

— **Domeniul Arsenie**, în noul sistem, în prima jumătate a acestui an, starea infracțională a cunoscut o recrudescență nemaiîntâlnită de la al doilea război mondial încoace. Mai exact, a crescut cu 28448 de infracțiuni față de primul semestru al anului trecut. Care este situația în județul Hunedoara?

— Chiar dacă afirmațiile par puțin exagerate, este momentul să subliniem o evoluție fără precedent a stării infracționale în general, iar pe plan județean aceasta se materializează în constatarea a 3062 de infracțiuni, cu 255 mai multe decât în perioada similară a anului trecut. Dintre acestea, 1660 sunt infracțiuni de natură judiciară, 1084 economice, iar 318 de altă natură. Se constată comiterea multor infracțiuni prin violență — 163, precum și a 564 de

# EVOLUȚIE FĂRĂ PRECEDENT A STĂRII INFRAȚIONALE

furturi din locuințe, 291 din autovehicule, 143 înșelăciuni în paguba avutului public și privat.

— România se situează astăzi între primele cinci țări din Europa în privința omorurilor, tentativelor de omor, loviturilor cauzatoare de moarte, violurilor, tâlhăriilor etc. Cum apreciați „contribuția” județului la această situație?

— Este foarte adevărat că în „topul” european ocupăm un loc fruntaș în acest domeniu. Județul nostru a înregistrat 20 de omoruri, 6 tentative de omor, 18 vătămări corporale grave, 21 violuri, 86 tâlhării și 12 ultraje. Analiza cauzelor acestor infracțiuni, cu scuzele argumentației „pro domo” s-au da-

torat, în mare parte, unor factori de ordin exogen poliției, majoritatea fiind comise în locuințe, pe fondul consumului de alcool,

social deosebit de grav în etapa pe care o traversează societatea românească, se manifestă cu mare frecvență în toate sferile

exprimat ca obiectiv distinct în programul de guvernare, iar ca urmare a concluziilor desprinse din analiza situației operative și din cercetarea infracțiunilor de corupție, prin ordin al ministrului de interne, în cadrul serviciilor economice din fiecare inspectorat de poliție, s-au constituit birouri de combatere a corupției și contrabandei. De asemenea, prin Legea nr. 83/1992 s-a stabilit că infracțiunile de corupție, dacă sunt flagrante, se urmăresc și se judecă în conformitate cu procedura de urgență. În celelalte situații, termenul de soluționare este de 20 de zile. Este suficient, cred, să amintesc că numai în semestrul I al a-

nului curent, poliția județului a documentat 62 de infracțiuni de corupție comise de 37 de persoane.

— De mai bine de trei ori a crescut și numărul cetățenilor străini care au comis infracțiuni pe teritoriul României. La noi care este situația?

— Într-adevăr, se constată o prezență tot mai activă a cetățenilor străini în peisajul infracțional din județ. Au fost depistați, cercetați și deferiți justiției 15 cetățeni străini, unii dintre aceștia comitând fapte cu un pericol social deosebit. Este și cazul ucrainenilor Gorbenco Fedor Fedorovici, Mirus Victor Ivanovici și Serghienko Anatoli Evgheneevici, care, prin amenințare, au soli-

## Interviu cu dl. lt. col. Dumitru Ioan Arsenie, șeful Inspectoratului de Poliție al județului

din motive de răzbunare sau gelozie.

— Și dacă tot ne raportăm la ceea ce se întâmplă în țară, unde se constată o creștere de 50 la sută și a infracțiunilor de dare și luare de mită, ce ne puteți spune despre județ. Practic, despre corupție?

— Corupția ca fenomen infracțional, cu un pericol

vietii economice și sociale. Deși sunt cuprinse în capitolul „infracțiuni de serviciu sau în legătură cu serviciul” din Codul Penal, din categoria așa-ziselor infracțiuni de corupție fac parte doar „darea și luarea de mită”, „primirea de foloase necuvenite”, și „traficul de influență”. Lupta împotriva corupției s-a

VALENTIN NEAGU  
(Continuare în pag. a 2-a)

# CUVÂNTUL LIBER

## COTIDIAN INDEPENDENT

ANUL V  
NR. 911  
SÂMBĂTĂ, 10 —  
DUMINICĂ, 11  
IULIE  
1993  
8 pagini — 25 lei

**FAX**  
SCURTĂ ISTORIE  
A „CELOR ȘAPTE”  
Ideea reunirii liderilor celor mai dezvoltate state ale lumii, pentru a găsi soluții la problemele economice grave cu care erau confruntate, a fost lansată, în anul 1975, de fostul președinte francez Valery Giscard d'Estaing.

## CĂLAN

### Pesimism, dar și speranțe

● Orașul deține recordul în privința șomajului ● S-a instalat o psihoză vizavi de șomaj ● Desfacerea mărfurilor scade văzând cu ochii ● Un viitor sumbru ● Industria merge prost, serviciile la fel ● E dureros că orașul va deveni poate un sat ● Gânditori și oameni ai Călanului vor trebui să găsească soluțiile redresării. (Ideile inserate aparțin d-lui Mihai Negesc, primarul Călanului).

#### DE VORBĂ CU VICEPRIMARUL

— Stimate dle Florin Șaptelei, sunteți viceprimarul orașului Călan. Care sunt problemele importante aflate pe agenda consiliului local?

— Toate sunt importante, dar problema principală este asigurarea condițiilor de viață a locuitorilor Călanului — respectiv locuri de muncă, locuințe, condiții de învățământ și sănătate. Avem în atenție a-provizionarea populației cu produse agroalimentare. Concură la aceasta unitățile de profil din cadrul S.C. „Streiul” S.A., cât și cele 15 asociații private.

— Cum vă gândiți să asigurați noi locuri de muncă șomerilor proveniți de la S.C. „Sidermet”?

— Prin dezvoltarea industriei mici și a prestațiilor de servicii vom crea noi locuri de muncă. E

drept că nu suficiente pentru numărul actual al celor în căutare de lucru.

— Dar locuințe?

— Se știe că Guvernul nu a asigurat fonduri pentru construcția de locuințe. Avem în fază de structură două blocuri, cu 38 de apartamente, în orașul nou. În cadrul consiliului local am hotărât vânzarea lor prin licitație, în stadiul în care se află. Intenționăm să reparăm blocul 11 din strada Bradului (fostul hotel) și să-l repartizăm combinatului și altor unități pentru familiile care locuiesc în căminul de nefamilisti.

— Domeniul sănătății cum este ajutat?

— Începând cu 1 iunie, ne-au fost date spre administrație Secția exteroară Călan și Policlinica. Le-am asigurat, din buge-

## CONVERSAȚII

### Țara ea scenă

Vocea caldă, cristalină, a interpretei de pe scenă, se revărsă cu largă amplitudine peste mulțime, face să vibreze deopotrivă deaturile și văile.

— Cine v-a înzestrat cu acest har, d-nă Sava Negrean Brudașcu?

— Părinții mei și bunul Dumnezeu. Și poate că Țara Sălajului, unde m-am născut, sau poate chiar România, a cărei fiică sînt.

— Cântați de mulți ani. Ați și călătorit mult. Cum este prin altă lume?

— Am bătit, într-adevăr, destule meridiane ale globului. Doi ani și jumătate am stat în Orient și opt luni în America. Nicăieri, însă, nu mă simt ca în țara mea, ca pe pământul unde m-am zămislit și unde-mi sunt



DUMITRU GHEONEA

(Continuare în pag. a 2-a)

### STOP ! S.C. „CARITAS” LA DEVA !

S.C. „Caritas” va deschide, începând cu data de 12 iulie 1993, ora 8, o sucursală în orașul Deva pentru sistemul de intrajutorare, pe strada 22 Decembrie, nr. 178 A.

Vă așteptăm cu încredere !  
Vom reveni ulterior cu alte amănunte.

(6498)

## FLASH!

● **FORMULARE NOI LA VAMA.** De puțin timp, la Vama Simeria — și nu numai aici — s-au introdus formulare noi de declarații vamale, mai complete, mai complexe, care iau mai mult timp pentru completare. Este bine ca agenții economici care prestează activități de import-export să-și ia măsurile organizatorice când se prezintă cu mărfuri la vamă, pentru a nu intra în criză de timp. (D.G.)

● **TOATA LAUDA!** De cu-

rând, dl Ioan Săcui, gospodar de frunte în satul Luncani, comuna Boșorod, a predat la fondul de stat patru capete tineret bovin și un porc. Harnicul gospodar a câștigat peste 1350000 lei. Mai are în curte patru viței, multe alte animale, păsări etc. Toată lauda pentru munca omului, pentru vrednicia lui. (GH. I.N.)

● **REȚINUȚI.** Au fost reținuți Darel Becheru, muncitor la R.A.G.C.L. Petroșani și Nicolae Apostol din Petrita. Primul, pentru comiterea mai multor înșelăciuni, al doilea pentru scandal în locuri publice. Poate în

timpul cât vor sta după gratii vor învăța ceva. (V.N.)

● **S-AU DUS BOII!** Cea mai faină pereche de boi din satul Bobala, comuna Boșorod, o avea dl Ioan Grecu. Mândrii boi s-au dus, au fost predați la stat. Gospodarul a luat pentru cei doi plăvanți peste 800000 lei. Acum crește alții. (GH. I.N.)

● **VRÊM SĂ SERVIM CĂT MAI BINE.** Pe strada Horea, din Deva, dna Anjele Lazăr a deschis o unitate sub firma „Agrem-Prod” S.R.L. Curată, bine aprovizionată. Dar... La reacție a venit dl Kovacs Ladislav, din Deva. Ne-a dus o sticlă de bere. Murdară. Il

costase 240 de lei. Am dus-o noi la dna patroană, care a precizat: „Uneori în lăzile cu bere se strecoară și câte o sticlă neșpalată. Dar dacă clientul o vede, eu o schimb pe loc”. (GH. I.N.)

● **HOTUL.** De la Exploatarea Minieră Ghelari s-au furat recent cupru, plumb și cablu multițilar. Hoțul s-a dovedit a fi Roman Tuza din localitate. I s-a întocmit dosar penal. (V.N.)

## FLASH!

## FLASH!

La reuniunea de anul trecut, de la Munchen, „cei șapte” au decis să acorde un ajutor masiv Rusiei și au discutat cu președintele Boris Elțan. Anul acesta, însă, se pare că entuziasmul favorabil ajutorului multilateral a mai scăzut, acest lucru putând fi și rezultatul faptului că aliații și-au exprimat îngrijorarea în legătură cu vânzarea de submarine, avioane de luptă și rachete rusești Iranului, Chinei și Indiei.

(Rompres)

## FAX











# Adică marmură „DE SIMERIA” la intern și la export

**Stimatele director general, sigla și stila de mai sus spun mult și pentru mii. Ce se mai întâmplă concret la această voră la „Marmosim”?**

— Se muncește cu angajament și responsabilitate, se realizează lunar un mare volum de producție — blocuri industriale, placaje, obiecte de cioplitorie, seminee, toate din marmură, desigur — care se livrează în țară și la export.

**Se mai cere marmura?**

— Nu putem produce cât ni se solicită. Și cred că este extrem de avantajos pentru țară ca o asemenea bogăție — cantitativ și calitativ — să o valorificăm la maximum. Are preț bun.

**Și avem condiții pentru aceasta?**

— Avem. Colectivul nostru — în alcătuirea sa actuală — este competent, disciplinat, harnic. Exceptând... excepțiile. Dotarea tehnică ne ajută relativ bine. Resurse de materie primă sunt din abundență. Comenzi, repet, din plin. Ce avem de făcut? Să punem mîntea și umărul la treabă. Fiecare pe postuța lui. Iar

după muncă și realizări vin și satisfacțiile.

— **Ce fel?**

— Salarii bune, în primul rând. Media pe lună este de 38.000 de lei. Salariul tarifar de încadrare. Dar programele de producție se depășesc constant, ceea ce înseamnă

**Convorbire cu dl. ec. IOAN HAȚEGAN, directorul general al S.C. „Marmosim” S.A. Simeria**

...câștiguri suplimentare, ca să nu mai spun despre premiile speciale pentru cei merituosi, despre alte...  
...Ati... de curând, la un târg internațional, în Germania, unde produsele S. O. „Marmosim” S.A. Simeria s-au bucurat de succes și s-au desvîșit în tratative cu un partener german în vederea constituirii unei societăți mixte. Este?

— Este, dar ar trebui să tratați separat aceste subiecte. Sunt mai multe de spus.

— De acord. Să revenim la producția efectivă a unității. Cât livrați la intern și unde? Și cât la export și unde?

— Nu avem o proporție riguroasă, dar, pe global, cam 75 la sută din producția realizată — blocuri, placaje, semifabricate — merge la intern, la marii noștri beneficiari de la București, Tulcea și Vascău, dar și la mulți alții noi apăruiți, iar 25 la sută la export în Belgia, Germania, Italia — pentru care pregătim acum un lot de blocuri de calitate a III-a.

— Și eficiența economică?

— Este bună. În fiecare lună înregistrăm beneficii. Strângem surubul la cheiurile și consumuri, punem accent deosebit pe calitate, pe buna exploatare și întreținere a utilajelor, echipamentelor, instalațiilor — condiție sine qua non pentru producții ritmice, superioare. Nu lucrăm cu credite, nu plătim dobânzi, nu suntem datori nimănui. Producția merge, se cere, se plătește.

În cursul lunii mai a.c., S.C. „Marmosim” S.A. Simeria a fost prezentă la un târg internațional organizat la Nürnberg, în Germania, cu un lot de produse relativ redus ca volum — blocuri, placaje, semifabricate, elemente de cioplitorie, seminee — dar de excelentă calitate. Partenerul german care a mijlocit acest demers a făcut

În general, dotarea tehnică de bază a S.C. „Marmosim” S.A. Simeria este de proveniență străină — din Italia — și a atins un grad ridicat de uzură. Ca urmare, în anul 1991, două linii de prelucrare a marmurei au fost înlocuite cu altele, tot din Italia, recondiționate, dar de mare productivitate.

Beneficiul de blocuri de marmură de bună calitate, exploatând rațional utilajele de prelucrare și organizând temeinic lucrul pe schimburi — de 12 ore cu 36 de ore —, în luna mai a.c. am realizat o producție de placaje finite

## Fax de la Nürnberg

tot ce a putut — și poate mult respectivul om de afaceri — pentru a prezenta standul românesc la un nivel cât mai ridicat. Ca urmare, după înche-

ierea expoziției — târg, la sediul S.C. „Marmosim” S.A. Simeria a sosit un fax din Germania, în care se scrie scurt și cuprinzător că produsele de la Simeria s-au bucurat de o largă vizitare și de succes, ceea ce se va lăsa cu comenzi din partea unor beneficiari externi.

**Done-an țara are nevoie de valuri.**

## Mai sunt recorduri...

peste norma stabilită pe utilaje și mai mare decât producția maximală lunară obținută în anul 1989, releva dl. ing. Renee Janos, director cu producția al S.C. „Marmosim” S.A. Simeria. Și asta în condițiile în care am lucrat cu pumătate din efectivul de acum patru ani. În plus, calitatea obținută a fost foar-

te bună, indiferent că marmura am livrat-o în țară sau la export. Nu se mai face diferențieri. Toți partenerii au fost mulțumiți. În iunie, datorită unor condiții mai slabe în extracția blocurilor de marmură, și producția de placaje a fost ceva mai redusă, dar acum, în iulie, treburile merg din nou foarte bine.

## În flux continuu

„Este adevărat că, în cea mai mare parte, utilajele, instalațiile, mașinile — unele sunt vechi, însă, prin eforturi la repararea, întreținerea și exploatarea lor, reușim să lucrăm cu ele și chiar să realizăm producții ridicate, ne spune dl. ing. Ovidiu Părvu, șeful atelierului mecanic. De un mare folos ne sunt cele două utilaje de prelucrare aduse din Italia în 1991. Deși în țară nu sunt, pentru că nu s-au făcut niciodată asemenea utilaje, încercăm noi să le reparăm, să recondiționăm, să asimilăm ceea ce putem. Și cei 75 de oameni ai atelierului obțin rezultate pozitive în acest sens”.

„Sunt șefa de echipă la linia de placaje finite cu grosimea de 1 cm „Marmetti”. Lucrăm în ture de 12 ore cu 36 de ore, cinci femei și un mecanic, în flux continuu, inclusiv sâmbăta și duminica, arată dna Valeria Burci. Programul e bun, ne depășim luna de luna normele, câștigăm în mod corespunzător”.

„Contează și calitatea utilajelor — și linia „Salvatori”, pentru placaje finite de 1 cm și de 3 cm, întrunește acest atribut —, dar producția depinde și de modul cum ne organizăm lucrul pe schimburi — tot 12 ore cu 36 de ore și tot cinci femei și un mecanic —, de harnicia fiecăreia, de grija la care exploatăm utilajele, adăuga dna Dorica Dănescu. Nu avem probleme de disciplină, nu se absentează de la lucru, suntem mulțumite de câștiguri. Iar în 36 de ore libere avem destul timp și pentru familia și pentru gospodăria”.

## La orizont — o societate mixtă

Consiliul de administrație al S.C. „Marmosim” S.A. Simeria a făcut de mult cunoscut că dorește să organizeze o societate mixtă, cu participare de capital extern. Mobilul? Tehnologizarea unității, în vederea valorificării unor volume sporite de resurse de marmură din actualele cariere și din cele prevăzute a se deschide, prelucrarea lor la un grad calitativ superior, creșterea nivelului exportului și, deci, avansate valutar însemnate pentru țară. Logic și corect.

Ca urmare, mulți oameni de afaceri străini s-au interesat de o eventuală re-

lație cu Simeria. Mai amănunțit s-a discutat cu vreo 15 dintre ei, iar cel mai interesat și mai sta-toric s-a dovedit un partener german. A fost de câteva ori la Simeria și în unele cariere, a discutat cu partenerii români o serie de condiții concrete de asociere, la care aceștia din urmă și-au spus deschis și ferm punctul de vedere, spre a nu dezavantaja în vreun fel colectivul, unitatea, țara, iar acum se fac pregătiri. I.C.P.M.C. București întocmește un studiu de fezabilitate, iar de la neamț se așteaptă cele trei oferte de preț pentru anumite instalații și echipamente. Deocamdată, el a

trimis în România un utilaj de extracție de mare randament și fiabilitate — o haveză de tip Korfmann, care, după probele tehnologice, efectuate în prezența specialistului de la firma cu același nume, la 1 iulie a.c. a intrat în producție în cariera de la Rușchița. Pentru prima dată un asemenea utilaj lucrează în țara noastră. Este o adevărată avere, după cum spun cadrele de conducere de la „Marmosim”. Lucrează în metodă combinată de extracție — cu filurile diamantine — realizând randamente la nivel mondial. Respectiv, haveza, cu un braț de 3 metri, taie panourile pe

orizontală, iar instalațiile cu fir diamantat, importate din Italia, le taie pe verticală.

— Sperăm ca toate demersurile care mai trebuie făcute să meargă bine, să depășim și acea sperietoare a procentelor — 51 pentru noi, 49 pentru ei — și să putem conlucra cu acest partener german, care nu vrea să ne cumpere nici „Marmura”, nici Simeria, nici țara, ci să facă afaceri cu noi, reciproc avantajoase — sublinia dl. Ioan Hațegan. Așa l-am auzit vorbind și pe dl. Nicolae Văcăroiu, primul ministru al României. Dacă nici dânsul nu are dreptate...

## Cariere în producție, cariere în deschidere

Producția finită de marmură a S.C. „Marmosim” S.A. Simeria depinde în cel mai înalt grad de activitatea din cariere. Dacă extracția de blocuri industriale se desfășoară fluent și la volume ridicate, și prelucrarea are de lucru și toată fabrica o duce bine.

Aceasta îi determină pe factorii de conducere și de decizie ai societății să dea atenție sporită, permanentă, organizării muncii în cariere. Întreținerii și exploatarea utilajelor, extracției blocurilor și transportului lor operativ în secțiile de prelucrare.

Intrucât cariera de la Rușchița este cea mai mare

și deține ponderea în asigurarea cu blocuri industriale, aici a început, în 1991, un amplu proces de modernizare a utilajelor de extracție. Astfel, au fost introduse trei instalații de tăiere cu fir diamantat, importate din Italia, iar de curând, de la 1 iulie, a intrat în producție haveza Korfmann, închiriată fabricii din Simeria de un partener german, deocamdată pentru șase luni. Sunt echipamente de mare randament și fiabilitate.

De asemenea, se lucrează cu bune rezultate și în carierele de la Alun, Căprioara, Moneasa, Geogiu-Băi, Cărpiniș. Aproximativ 60 la sută din producția

de blocuri de marmură se prelucurează în secția din Simeria, celelalte 40 de procente fiind livrate beneficiarilor tradiționali — din București, Tulcea și Vascău —, dar și multor altora care solicită.

Pe un alt plan, extrem de important pentru viitorul unității, se efectuează ample lucrări de deschidere a noi cariere. La cariera de la Dealul lui Ionel, pregătirile sunt avansate. Ultimele foraje au evidențiat carote de peste trei metri lungime fără fisuri, până la șase metri. Acest fapt a stimulat activitatea de pregătire, primele flii excavate preconizându-se a

se da în cursul lunii septembrie a.c.

Cu interes și intensitate se acționează și la lucrările de deschidere la carierele Bucova (marmură gri, cu caracteristici similare celei de la Rușchița) și Almașu Sec (adezit), unde se estimează rezerve însemnate.

„Marmura” Simeria are viitor. Depinde cum i-l pregătesc cei care conduc destinele unității și cei care înțeleg să pună mîntea și brațul la conturarea lui. Deocamdată este consens.

Pagină realizată de DUMITRU GHEONEA

## Condiții sociale

- Bufetul de încălzit al unității a fost transformat în microcantină, unde se servesc zilnic mâncăruri calde și reci, salariații putându-se aproviziona și pentru acasă cu unele produse alimentare, la prețuri avantajoase.
- La „Marmosim” ființează, din primăvara acestui an, un dispensar uman și un cabinet reumatologic.
- Unitatea oferă salariaților bilete în stațiuni de odihnă și tratament, suportând 50 la sută din costul acestora.
- Au fost reparate, modernizate, acoperite cu țiglă cele două cămine de nefamiliști de la cariera Rușchița.
- La salariul tarifar de încadrare, S.C. „Marmosim” S.A. Simeria acordă angajaților săi, pe lângă sporul de vechime de 20 la sută și un spor de fidelitate, de asemenea de 20 la sută.



