

# revista economică

SUPLIMENT

nr. 6

13 februarie 1976

Biblioteca Jud. Ialomița  
SALA DE LECTURĂ

## abonați!

• Care sînt partenerii potențiali în tranzacții internaționale? Cum se încheie și cum se derulează contractele internaționale? Care sînt modalitățile de decontarea prețului în operațiunile de comerț exterior?

• Care sînt normele de drept privind încadrarea în muncă, detașarea și transferarea personalului? Cum se încheie și cum se desfășoară contractul de muncă? Care este răspunderea personalului — de toate categoriile — privind încălcarea obligațiilor de muncă?

• Cum se întocmește studiul tehnico-economic și devizul de execuție privind investițiile? Care sînt normele de drept privind contractele de proiectare, antrepriză și de livrare a utilajelor necesare investițiilor? Cum se recepționează și cum se decontează lucrările de investiții?

Întrebările de mai sus sînt numai cîteva din cele care se ridică curent în cele trei domenii importante de activitate a oricărei unități economice: investiții, personal și comerț exterior.

La aceste întrebări, și la multe altele, veți găsi răspunsuri documentate în lucrările pe care le editează în 1976 revista noastră:

- **Legislația investițiilor**
- **Raporturile de muncă** (2 volume)
- **Relații economice internaționale — dreptul comerțului internațional** (2 volume)

Lucrările vor fi difuzate pe bază de abonamente.

Încheiați din timp abonamente la „Revista economică” (pe următoarele trei trimestre 195 lei) și la lucrările de mai sus (fiecare volum 20 lei), expedind contravaloarea lor pe adresa redacției: București 22, Calea Dorobanți 25, cont ISIAP. nr. 46 51 30152 BNRSR — Filiala sectorului I București.

## STAȚIUNEA PENTRU MECANIZAREA AGRICULTURII „I V E Ș T I” JUDEȚUL GALAȚI

*Confecționează furtune de presiune, la orice dimensiune, solicitată de beneficiari*

### DE ASEMENEA:

*Caută prin transfer următoarele utilaje, în stare de funcționare:*

- Bohrwerk ;
- Mașini de canelat ;
- Mașină de găurit radială ;
- Freză portal.

## ÎN ATENȚIA CITITORILOR!

*Redacția revistei noastre mai primește comenzi, pînă la 20 februarie a. c. pentru următoarele lucrări:*

- **VÎNZAREA COMERCIALĂ INTERNAȚIONALĂ**
- **COOPERAREA ECONOMICĂ INTERNAȚIONALĂ**
- **ACTIVITATEA FINANCIARĂ — CONTROLUL ECONOMIC**
- **CONTRACTELE ECONOMICE ÎN ACTIVITATEA COMERCIALĂ A ÎNTREPRINDERII**
- **RETRIBUIREA MUNCII**

*Fiecare volum costă 20 lei, comenzile urmînd să fie onorate ramburs, în ordinea primirii lor și în limita stocurilor disponibile*

**Adresa noastră: „REVISTA ECONOMICĂ”, București 22, Calea Dorobanți, 25**

## 1

**INTREPRINDEREA  
„INDEPENDENȚA“ — SIBIU**  
Str. Karl Marx, 33  
Telefon 21000

## 2

**CENTRALA DE PRELUCRA-  
REA ȘI COLECTAREA DE-  
ȘEURILOR METALICE ȘI  
REFRACTARE**  
Str. Theodor Aman, 4

## 3

**COMBINATUL PENTRU  
LIANȚI ȘI AZBOCIMENT  
MEDGIDIA — jud. Constanța**  
Telefon : 119 90 ; 117 34

## 4

**INTREPRINDEREA  
DE STAT PENTRU IMPRI-  
MATE ȘI ADMINISTRAREA  
PUBLICAȚIILOR**  
Piața Științei, 1  
Sector I

**METALE  
PROBUSE DIN METAL**



### BARE TRASE ROTUND CARBON :

- Ø 7,2 OL 37 kg. 1.646
- Ø 8 OL 60 kg. 500
- Ø 16 OLC 35 kg. 24
- Ø 22 Aut. 20 kg. 218
- Ø 28 OL 37 kg. 1.000
- Ø 34 OL 37 kg. 32
- Ø 38 OL 37 kg. 123
- Ø 38 OL 50 kg. 120
- Ø 40 OLC 10 kg. 17
- Ø 46 OL 37 kg. 114
- Ø 46 OLC 25 kg. 81
- Ø 48 OL 42 kg. 69
- Ø 48 OLC 45 kg. 61

### ROTUND ALIAT :

- Ø 6,3 41 MOC 11 kg. 449
- Ø 8,2 21 MOMC 12 kg. 860
- Ø 11,5 13 CN 30 kg. 83

- Ø 11,3 21 MOMC 12 kg. 1.004

- Ø 13 W.7015 (15 CO8) kg. 5.177

### HEXAGONAL CARBON :

- 16 OLC 45 kg. 600
- 32 OLC 45 kg. 29
- 46 OLC 25 kg. 35
- 65 OL 42 kg. 19
- 65 OLC 45 kg. 43

### HEXAGONAL ALIAT :

- 16 41 MOC 11 kg. 11
- 36 41 MOC 11 kg. 8
- 36 34 MOCN 15 kg. 80

### BANDĂ LAMINATĂ LA RECE :

- 25×3 A 1/2 t MT. kg. 11.712
- 40×1 A 1 2 t MT. kg. 1.000

### SIRMĂ DE SUDURĂ

- Ø 0,8 S 11 M2S kg. 50
- Ø 3 Arcos 347 L Crome-  
nar kg. 1.500
- Ø 3,25 ARCOS 317 kg. 200

### ELECTROZI DE SUDURĂ :

- Ø 2 Böhler Fox EAS2A kg. 2.624
- Ø 2,5 idem kg. 2.500
- Ø 3,25 ARCOS CROMEND  
EB 123 kg. 500
- Ø 3,25 ARCOS CROMEND  
EB-CB kg. 600
- Ø 3,25 Böhler Fox EAS2A  
kg. 400
- Ø 4 ARCOS CROMEND  
347 kg. 350
- Ø 4 ARCOS CROMEND  
EB 123 kg. 1.200
- Ø 4 ARCOS CROMEND  
15 35 kg. 800
- Ø 4 Bohler Fox EAS2A  
kg. 4.000
- Ø 5 ARCOS CROMEND  
15 35 kg. 800

### TEVI :

- 76,1×2 W. 4306 kg. 19200
- 168,3×12,5 W. 7386—6  
kg. 8257

- 168,3×13 ASTM-200-6  
kg. 2532

- 168,3×14,3 kg. 1570
- 406,4×21,4 ZT.32-10 kg. 30

### COTURI :

- 90° (76,1×2,9) W. 4306  
kg. 33
- 90° (76,1×2,5) St. 35 kg. 432
- 55° (76,1×2,5) W.4306 kg. 25

### LAMINATE NEFEROASE :

- Tablă Am. 63 1/2 T 5 mm  
kg. 700
  - idem 12 mm kg. 400
  - Lat Am. 63 1/2 T 50×20  
kg. 400
  - Lat Am. 58 1/2 T 12×3  
kg. 85
  - Teavă Am. 63 1 2 T Ø  
60×3 kg. 85
  - idem 58 1/2 T Ø 25×1  
kg. 116
  - idem Ø 18×1 kg. 145
  - Teavă Cu 9 1/2 T Ø  
25×2,5 kg. 2400
  - idem Ø 48×4 kg. 2200
  - Lat Cu 9 1/2 T 60×5  
kg. 1500
  - idem 25×10 kg. 628
  - Lat Cu 5 1/2T 25×10  
kg. 651
  - Rotund bară Cu 91 2T Ø 4  
kg. 29
  - Tablă Al. 99,5 1/2T — 1,5  
mm kg. 640
  - idem 99,5 1/2T—1,25 mm  
kg. 390
  - Teavă Al. 99,5 1/2T
  - idem Ø 32×5 kg. 45
  - Tablă Pb. 3 de 5 mm  
kg. 1323
  - idem Ø 80×5 kg. 15
- ### OȚEL ROTUND :
- Ø 10 kg. 91
  - Ø 11,1 mm kg. 191,5
  - Ø 14 kg. 102
  - Ø 14 kg. 500
  - Ø 15 kg. 121
  - Ø 20 kg. 2527
  - Ø 20 kg. 317

- Ø 20 kg. 200
- Ø 20 kg. 291
- Ø 20 kg. 678
- Ø 22 kg. 434
- Ø 22 kg. 958
- Ø 24 kg. 100
- Ø 25 kg. 700
- Ø 25 kg. 418
- Ø 26 kg. 329
- Ø 26 kg. 400
- Ø 28 kg. 100
- Ø 32 kg. 147
- Ø 32 kg. 407
- Ø 35 kg. 200
- Ø 36 kg. 210
- Ø 38 kg. 81
- Ø 38 kg. 58
- Ø 40 kg. 399
- Ø 40 kg. 300
- Ø 40 kg. 348
- Ø 42 kg. 1583
- Ø 45 kg. 100
- Ø 45 kg. 92
- Ø 50 kg. 165
- Ø 56 kg. 1186
- Ø 60 kg. 213
- Ø 60 kg. 100
- Ø 65 kg. 400,7
- Ø 65 kg. 101
- Ø 70 kg. 200
- Ø 70 kg. 100
- Ø 70 kg. 126
- Ø 70 mm kg. 110
- Ø 70 mm kg. 211
- Ø 75 mm kg. 253
- Ø 80 mm kg. 95
- Ø 85 mm kg. 300
- Ø 90 mm kg. 300
- Ø 90 mm kg. 160
- Ø 90 mm kg. 200
- Ø 120 mm kg. 162
- Ø 120 mm kg. 1497
- Ø 120 mm kg. 3968

- $\varnothing$  120 mm kg. 300
- $\varnothing$  140 mm kg. 700
- $\varnothing$  140 mm kg. 380
- $\varnothing$  180 mm kg. 453
- $\varnothing$  180 mm kg. 267
- $\varnothing$  180 mm kg. 100
- $\varnothing$  190 mm kg. 583
- $\varnothing$  200 mm kg. 1097

**OȚEL PĂTRAT :**

- 14×14 kg. 96
- 25×25 kg. 968
- 30×30 kg. 26
- 40×40 kg. 1000
- 50×50 kg. 1500
- 50×50 kg. 100
- 50×50 kg. 982
- 56×56 kg. 2587
- 70×70 kg. 800
- 70×70 kg. 860
- 100×100 kg. 578
- 120×120 kg. 858
- 120×120 kg. 222
- 120×120 kg. 334
- 130×130 kg. 1152,5
- 160×160 kg. 199,8
- 130×130 kg. 2016
- 200×200 kg. 1500
- 200×200 kg. 7305
- 200×200 kg. 1292
- 250×250 kg. 493,6
- 250×250 kg. 2513
- 300×300 kg. 525,75
- 350×350 kg. 3660
- 400×400 kg. 4455
- 400×400 kg. 1500

**OȚEL LAT :**

- 20×12 kg. 100
- 25×5 kg. 38
- 30×4 kg. 219
- 30×6 kg. 400
- 30×10 kg. 150
- 50×5 kg. 616
- 50×8 kg. 673

- 50×14 kg. 99
- 50×14 kg. 200
- 50×20 kg. 149
- 50×5 kg. 600
- 50×10 kg. 340
- 50×14 kg. 330
- 50×16 kg. 428
- 70×5 kg. 870
- 70×8 kg. 500
- 70×6 kg. 272
- 70×10 kg. 500
- 50×20 kg. 700
- 50×20 kg. 120
- 60×14 kg. 191
- 50×20 kg. 1151
- 60×14 kg. 350
- 60×18 kg. 62
- 60×40 kg. 70
- 70×14 kg. 212
- 70×16 kg. 178
- 70×30 kg. 786
- 80×12 kg. 303
- 80×12 kg. 490
- 80×40 kg. 542
- 100×20 kg. 1120
- 110×40 kg. 404
- 120×10 kg. 1187
- 140×20 kg. 110

**OȚEL HEXAGONAL :**

- 19 mm kg. 126

**OȚEL CORNIER :**

- 60×60×6 kg. 1336

**OȚEL ROTUND :**

- $\varnothing$  38 13 CN 30 kg. 6300

**OȚEL PĂTRAT :**

- 12×12 OL.60.1K kg. 900
- 16×16 OLC.15 kg. 2000
- 40×40 25 MOC 11 kg. 4500

**OȚEL LAT :**

- 50×5,3 OLC.25C kg. 7500
- 50×4 OL.371K kg. 500
- 65×3 OLC.55. kg. 3700

- 70×6 Arc 5 kg. 50
- 70×8 Arc 3 kg. 1130
- 70×10 — Arc 4 kg. 80
- 70×16 — OL.601K kg. 5500
- 80×16 — OL.37.1n kg. 2276
- 80×30 — OL.372n kg. 1324
- 90×40 — OL.37.2n kg. 472
- 100×5 — OL.37.1n kg. 1000
- 100×50 — OLC.45 kg. 474
- 110×50 — OL.37.1n kg. 7981
- 130×130 — OLC.45 kg. 898
- 140×16 — OL.37.1n kg. 600
- 140×20 — OLC.45 kg. 620
- 140×50 — OLC.60 kg. 597
- 150×20 — OLC.45 kg. 1530

**OȚEL ROTUND :**

- $\varnothing$  90 — 40 C 10 kg. 1206
- $\varnothing$  90 — Arc 1 kg. 5000
- $\varnothing$  100 — 13 CN 35 kg. 1668
- $\varnothing$  110 — 13 CN 35 kg. 454
- $\varnothing$  120 — 13 CN 35 kg. 421
- $\varnothing$  130 — 13 CN 30 kg. 242

**OȚEL PĂTRAT :**

- 90×90 — 18 MC 10 kg. 1000
- 100×100 — Arc 3 kg. 3423
- 200×200 — 21 MOMC 12 kg. 1000
- 350×350 — 36 MOCN 10 kg. 2500
- 400×400 — OL.60.1K kg. 521

**TABLĂ INOX., ALIATĂ ȘI PLACATĂ :**

- 0,3×1000×2000 W. 4571 kg. 33
- 0,5×1000×2000 W. 4713 kg. 104
- 1,5×1000×2000 W. 4828 kg. 170
- 1,5×1000×2000 W. 5028 kg. 576
- 2×1000×2000 W. 4435 kg. 700
- 2×1000×2000 W. 4000 kg. 96

- 2×1000×2000 W. 4436 kg. 800
- 2×1000×2000 W. 4713 kg. 500
- 2,5×1000×2000 W. 4841 kg. 395,5
- 2,5×1000×2000 W. 8159 kg. 20
- 3×1000×2000 W. 4001 kg. 85
- 3×1000×2000 W. 7015 kg. 6.386
- 3×1000×2000 W. 4002 kg. 96
- 3×1000×2000 W. 4845 kg. 241
- 4×1000×2000 W. 4016 kg. 64
- 4×1000×2000 W. 4436 kg. 2.560
- 4×1500×4000 W. 4541 kg. 10.000
- 4×1000×2000 W. 4828 kg. 142
- 4×1000×2000 W. 4845 kg. 200
- 4×1000×2000 W. 7362 kg. 880
- 5×1000×2000 W. 4016 kg. 260
- 5×1000×2000 W. 4301 kg. 1.200
- 5×1000×2000 W. 4713 kg. 240
- 5×1000×2000 W. 4306 kg. 80
- 5×1000×2000 W. 4845 kg. 9.200
- 5×1000×2000 H 18 N 10T kg. 1.065
- 6×1000×2000 W. 4845 kg. 4.000
- 6×1000×2000 W. 7225 kg. 582
- 6×1000×2000 W. 4306 kg. 363
- 6×1000×2000 W. 4742 kg. 150
- 7×1000×2000 W. 4306 kg. 784
- 8×1000×2000 W. 4313 kg. 378

— 8×1000×2000 W. 4301  
kg. 5.900

— 8×1000×2000 W. 7131  
kg. 2.700

— 8×1000×2000 W. 7362  
kg. 153

— 8×1000×2000 V4A kg. 347

— 8×1000×2000 W. 4839  
kg. 336

— 8×1000×2000 W. 7335  
kg. 150

— 10×1000×2000 W. 4000  
kg. 826

— 10×1000×2000 W. 4002  
kg. 160

— 10×1000×2000 W. 4301  
kg. 560

— 10×1000×2000 W. 4841  
kg. 800

— 10×1000×2000 W. 4164  
kg. 5.800

— 10×1000×2000 W. 5053  
kg. 1.319

— 10×1000×2000 W. 7131  
kg. 3.000

— 10×1000×2000 W. 7362  
kg. 1.000

— 10×1000×2000 W. 5415  
kg. 636

— 10×1000×2000 W. 4306  
kg. 4.610

— 10×1000×2000 W. 4541  
kg. 1.500

— 10×1000×2000 W. 4821  
kg. 475

— 10×1000×2000 W. 4845  
kg. 1.000

— 10×1000×2000 W. 5023  
kg. 162

— 10×1000×2000 W. 5122  
kg. 1.300

— 10×1000×2000 W. 4712  
kg. 448

— 10×1000×2000 W. 7225  
kg. 320

— 12×1000×2000 W. 5415  
kg. 384

— 12×1000×2000 W. 4006  
kg. 576

— 12×1000×2000 W. 4301  
kg. 540

— 12×1000×2000 W. 4841  
kg. 15.000

— 12×1000×2000 W. 4435  
kg. 199

— 12×1000×2000 W. 4002  
kg. 449

— 12×1000×2000 W. 4300  
kg. 1.728

— 12×1000×2000 W. 4510  
kg. 1.600

— 12×1000×2000 W. 4828  
kg. 448

— 13×1000×2000 W. 4541  
kg. 1.000

— 13×1000×2000 W. 7131  
kg. 2.682

— 14×1000×2000 W. 7131  
kg. 1.020

— 14×1000×2000 W. 7335  
kg. 207

— 14×1000×2000 W. 7362  
kg. 500

— 15×1000×2000 W. 5053  
kg. 463

— 15×1000×2000 W. 4301  
kg. 240

— 15×1000×2000 W. 4841  
kg. 1.500

— 15×1000×2000 W. 5028  
kg. 1.952

— 15×1000×2000 W. 4742  
kg. 320

— 15×1000×2000 W. 7335  
kg. 600

— 16×1000×2000 W. 7362  
kg. 1.810

— 18×1000×2000 W. 4571  
kg. 288

— 18×1000×2000 W. 4301  
kg. 800

— 18×1000×2000 W. 4828  
kg. 1.800

— 20×1000×2000 W. 4713  
kg. 670

— 20×1000×2000 W. 4828  
kg. 482

— 20×1000×2000 W. 4845  
kg. 1.500

— 20×1000×2000 W. 7225  
kg. 320

— 20×1000×2000 W. 7335  
kg. 300

— 20×1000×2000 W. 4016  
kg. 1.200

— 20×1000×2000 W. 5053  
kg. 6.523

— 20×1000×2000 W. 4845  
kg. 300

— 24×1000×2000 W. 4016  
kg. 923

— 24×1000×2000 W. 4841  
kg. 1.200

— 24×1000×2000 W. 7335  
kg. 2.244

— 25×1000×2000 W. 5415  
kg. 400

— 25×1000×2000 W. 4841  
kg. 300

— 25×1000×2000 W. 4828  
kg. 229

— 25×1000×2000 W. 7335  
kg. 826

— 28×1000×2000 W. 4841  
kg. 448

— 30×1000×2000 W. 7335  
kg. 627

— 30×1000×2000 W. 4841  
kg. 3.000

— 32×1000×2000 W. 7735  
kg. 1.600

— 32×1000×2000 W. 4301  
kg. 360

— 35×1000×2000 W. 4541  
kg. 400

— 35×1000×2000 W. 4571  
kg. 560

— 34×1000×2000 W. 7362  
kg. 1.795

— 34×1000×2000 W. 7362  
kg. 1.795

— 40×1000×2000 W. 4571  
kg. 1.000

— 40×1000×2000 W. 7335  
kg. 1.436

— 50×1000×2000 W. 5415  
kg. 815

— 7×1000×2000 BH. 36 S  
kg. 3.446

— 10×1000×2000 TT. St. 35  
kg. 320

— 12×1000×2000 Aldur 50 D  
kg. 3.800

— 13×1000×2000 Aldur 50 D  
kg. 2.570

— 38×1000×2000 Aldru AN  
kg. 625

— 45×1000×2000 TT. St. 35  
1.000

— 3p+3x—15 MO3+4541  
(placată) kg. 14.800

MOTOARE • UTILAJE  
SCULE

VENTILATOARE :

— V-IRP 4000×55 buc. 25

— V1-710 1000×900 DC.1  
buc. 2

— V1-800 2500×800 DC.3  
buc. 1

— V2-710G 6300×345 DC.3  
buc. 1

— idem DC.12 buc. 3

— V. 407G 1000×166 PC.12  
buc. 1

— V. 407G 1500×85 PC.3  
buc. 1

— V. 407G 710×88 PC.3  
buc. 4

— V. 407G 1600×46 PC.12  
buc. 2

— V. 425E 400×38 DC.3  
buc. 5

— idem DC.5 buc. 5

— V. 414G 25000×139 PC.16  
buc. 2

— V. 425G 430×85 PC.3  
buc. 5

— V. 426 2500×117 DC.3  
buc. 2

— V. 425G 160×90 PC.3  
buc. 1

— V. 426 4000×117 DC.14  
buc. 7

— V. 426 3550×60 PC.3 buc. 1

— V. 427G 3150×138 PC.14  
buc. 1

— V. 427 6300×138 DC.14  
buc. 2

— V. 427G 10000×84 PC.12  
buc. 1

— V. 427G 4500×94 PC.7  
buc. 2

— V. 427G 4000×94 PC.3  
buc. 1

— V. 427 4500×94 DC.7 buc. 5

— idem DC.14 buc. 3

— V. 427 5000×94 DC.7  
buc. 5

- idem DC.14 buc. 1
- V. 432G 1000×525 PC.3 buc. 1
- V. 432 500×540 DC.12 buc. 4
- V. 432 560×540 DC.10 buc. 5
- V. 432 560×545 DC.14 buc. 2
- V. 432 588×600 DC.12 buc. 10
- idem DC.13 buc. 1
- V. 432 600×540 DC.1 buc. 9
- idem DC.10 buc. 15
- V. 432G 600×545 PC.10 buc. 1
- V. 432 650×534 DC.10 buc. 4
- V. 432 650×535 DC.10 buc. 4
- V. 432 650×538 DC.1 buc. 1
- idem DC.10 buc. 1
- idem DC.12 buc. 4
- V. 432 710—510 DC.1 buc. 1
- V. 432 710×525 DC.1 buc. 1
- V. 432 730/522×370 190 DC.3 buc. 1
- V. 432G 730×522 PC.3 buc. 1
- V. 432 900×480 DC.14 buc. 2
- V. 432 355×425 DC.1 buc. 1
- idem DC.3 buc. 1
- idem DC.10 buc. 1
- idem DC.12 buc. 6
- V. 432 570×400 DC.12 buc. 2
- V. 432G 680×190 PC.5 buc. 1
- V. 432G 630×540 PC.8 buc. 3
- idem PC.12 buc. 2
- V. 432 630×540 DC.12 buc. 2
- V. 433 1500×595 DC.12 buc. 2

- V. 433 1600×577 DC.16 buc. 8
- V. 433 1630×577 DC.12 buc. 3
- V. 446G 28000×140 PC.12 buc. 1
- V. 454 1800×955 DC.4 buc. 1
- idem DC.12 buc. 1
- V. 454 2500×930 DC.1 buc. 2
- idem DC.10 buc. 2
- V. 454 1800×700 DC.3 buc. 1
- V. 454 2500×500 DC.3 buc. 2
- V. 454 2500×210 DC.5 buc. 2
- V. 474G 7100×162 PC.7 buc. 1
- idem PC.16 buc. 1
- V. 474G 7100×116 PC.7 buc. 4
- V. 474G 7100×104 PC.5 buc. 1
- V. 483R 5600×326 DC.1 buc. 1
- idem DC.3 buc. 3
- V. 491 630×140 DC.3 buc. 1
- V. 491 355×298 DC.14 buc. 2
- V. 491 355×362 DC.1 buc. 8
- idem DC.10 buc. 8
- V. 491 1120×188 DC.3 buc. 1
- V1-630 630×630 DC.3 buc. 4
- V1-710 710×900 DC.14 buc. 1
- V-IRT 2500×40 buc. 1
- V-IRG 7000×55 buc. 6
- V-RCV 8000×50 buc. 8
- Reductor 1 H 80×5—0 buc. 4
- idem 2 H 225×40—1 buc. 1
- idem FUL. 2—2/80—16 buc. 1

## MOTOARE ELECTRICE :

- 5 MP 0,15×3000 buc. 4

- ASI 0,25×3000 buc. 1
- ASI 0,55×3000 buc. 1
- ASI FA 0,75×3000 buc. 3
- B 3 1,1×3000 buc. 7
- B 5 1,1×3000 buc. 7
- ASI 0,55×1500 buc. 3
- ASI 0,37×1000 buc. 7
- B 5 0,37×1000 buc. 6
- B 3 0,55×1000 buc. 18
- B 5 0,55×1000 buc. 10
- B 5 2,2×3000 buc. 1
- B 3 4×3000 buc. 2
- B 3 0,55×750 buc. 2
- B 5 3×1500 buc. 4
- B 5 4×1500 buc. 60
- B 5 1,1×1000 buc. 5
- B 5 2,2×750 buc. 8
- B 5 3×750 buc. 5
- ASIT 1,1,1,9 × 750/1500 buc. 1
- ASIT flansat 0,45/0,8×750/1500 buc. 3
- B 3 15×3000 buc. 13
- B 3 11×3000 buc. 45
- B 3 22×1500 buc. 7
- B 5 15×1000 buc. 2
- B 3 15×1000 buc. 5
- B 3 18,5×1000 buc. 3
- B 5 18,5×1500 buc. 3
- B 5 18,5×1000 buc. 1
- B 5 22×1500 buc. 13
- ASIT 10/14×750 1500 buc. 3
- B 5 4×750 buc. 8
- ASIT 0,75/1,3×750/1500 buc. 12
- ASIT 22/30×750/1500 500 V buc. 7
- B 3 45×1500 buc. 19
- B 3 45×1500 buc. 19
- A 02 40×1000 buc. 8
- ASIT 55/75×1000/1500 buc. 1
- B 3 75×1000 buc. 2
- B 3 22×750 buc. 2
- AFI 55×1000 buc. 5

- AE 1,5×1500 buc. 1
- AE 0,8×1000 buc. 4
- AE 22×1500 buc. 1
- AE 4×750 buc. 4
- AE 7,5×1000 buc. 2
- MS 1,8×1000 buc. 10
- MS 1×1000 buc. 15
- M 3×1000 buc. 10
- CC 1,7×1500 110 V CC buc. 11
- LDE 2,5×1500 170 V buc. 26
- MIB 2 132×3000 buc. 1
- MIB 2 200×1000 buc. 12

CONSTRUCȚII • INSTALAȚII  
ELECTRICE

## MATERIALE ELECTRICE :

- Cablu — CCHP 37×1,5 ml. 290
- idem — FAF 4 ml. 64
- idem — NPA 2×4 ml. 120
- Sîrmă bobinaj bumbac — Ø 0,90 kg. 19,900
- idem 0,95 kg. 16,800
- idem — 1,5 kg. 19,700
- idem email — 0,06 kg. 2,570
- Bornă tablou 25A — buc. 5
- Prize ceramice — 25 A buc. 32
- Stelotextolit — 6 mm kg. 99
- idem — 7 mm kg. 59,115
- Textolit placă — 4,5 mm kg. 200
- Bec electric E10/13—4020—2,5v/0,2 A buc. 200
- Coloană seleniu RS.705166 — 20×20×8 buc. 1
- Corp iluminat FIAGS — 4×40 buc. 10
- idem pt. hale — 4×400W buc. 98
- Cot panzer — IPE 21 buc. 21

— idem — IPE 29 buc. 1

— Doză panzer — 36 buc. 13

— Dulie starter — B-10911 buc. 23

— Întrerupător pe cordon — 6 A buc. 5

— Placă seleniu — 16×16 buc. 50

— idem — 20×20 buc. 20

— Rezistență tubulară — 380V/1000W buc. 26

— idem IRM — 220V/2500W buc. 9

— idem OG — 39S/9Kw 380V buc. 7

— Rezistență înaltă tens. electrolitru 1,8 buc. 2

— Colector GES — 500 A buc. 5

— idem PM-41609 — 350 A buc. 12

— idem PM-45407 buc. 2

— idem PM-46530 500 A buc. 1

— Cruce port perii — PM-33717 buc. 2

— Perii colector — 17×20×35 buc. 30

— idem — 18×20×42 buc. 259

— Bloc contact 2 C1 — GPS buc. 28

— Carcasă Q 294 — A-105 buc. 5

— Contactator MC 100 — 24 V buc. 9

— Cutie capsulată echipată — P.10.03 buc. 19

— idem P. 61276 buc. 19

— idem P. 62600 buc. 4

— Cuplaj electromagnetic — KLD 0,32-12 mm buc. 3

— idem 1,25—20 buc. 6

— idem 2,5—25 buc. 10

— idem 5,0—25 buc. 3

— idem 10,0—40 buc. 12

— idem 40—50 buc. 3

— Cuplaj electromagnetic EZE.25 buc. 28

— idem EKE 64 S buc. 2

— idem MTK 10 buc. 3

— Electromagnet acționare — 6530 buc. 1

— Limitator tip Bemstein — GC.UV.15HL.GA.380V buc. 33

— Microîntrerupător — 5.932 buc. 10

— Releu reacție RMC-3 — 220V buc. 1

— Releu încercare acumulat. — E. 81 RS—70412 buc. 3

— Releu 115/230 — 0—40 sec. buc. 2

— idem MIJ-1250 — 220V cu soclu buc. 1

— idem protejat B.1049 — R-4075 220V buc. 1

— idem protejat B.1049 — R-4075 220 V buc. 1

— idem tip RZW — 0,4—6 sec. buc. 13

— idem tip RZW — 3-30 sec. 220 V buc. 1

— Stabilizator — IPS buc. 2

— Transformator aprindere — 1015 5000 V buc. 23

— Transformator — TRA-1 buc. 21

— idem TMA 630 VA —, 250/380 AFE 4 buc. 1

— Ventil electromagnetic 3 căi SV 2 1 1/4" buc. 1

— idem (electrovalvă) — V. 401/4 aer 1/4" buc. 9

— idem — 4 BW 20NF4 buc. 4

— idem — DW 3/4 3/4" buc. 3

— idem — DF 80 Dn—80 buc. 1

— idem — DF—100 Nw—100 buc. 2

— Ampermetru — E.6 300/5A buc. 3

— idem — 200/5A 0-400A buc. 3

— idem — 100/5A 0-100A buc. 1

— idem — 1000A M.3 buc. 1

— Element referință ELX 115 buc. 1

— Indicator manometric — 0-1000 CA buc. 4

— idem — ELR.10 0-1Nm3/min. 0—1,25Nm3/min buc. 2

— idem — 0—2,75 Nm3 min buc. 1

— idem — 0-4,5 buc. 2

— Inregistrator — E.35 0-1000 C buc. 1

— Manometru — Ø 150 0—160 CA WS buc. 4

— idem — Ø 150 0—40 buc. 1

— idem cu contact — Ø 160 0-1Kgf buc. 1

— idem — Ø 160 2,5 Kgf buc. 6

— idem — à 160 16 Kgf buc. 1

— idem — à 160 400 CA cu membrană buc. 2

— idem — à 160 0-600 CA TLG buc. 3

— Monovacumetru — Ø 160 160-OCA buc. 2

— Programator — PIA — 170.12.30 buc. 6

— Regulator — ELX 73 buc. 1

— idem — X. 74(3) f. cablu buc. 1

— idem 0—4,5 buc. 2

— Termometru 0—410 C buc. 3

— Traductor presiune cu burduf AT. 30 ELTA 10—100 buc. 1

— Idem AT. 30. ELTA 1 (1) 0—100 buc. 1

— Termorezistență 212—0012 —221/150 buc. 2

— Idem 212—0333—221/150 buc. 4

— Idem 212—0062—251/150 buc. 2

— Idem 212—0032—392/400 buc. 9

— Idem 212—0063—382/400 buc. 1

— Termocuplu tijă ceramică Pt. Rh. Pt. L. 1250 buc. 2

— Idem L. 1400 buc. 6

— Termocuplu 263. 0012. 72/400 buc. 5

— Idem 263 0013 82/400 buc. 2

— Termocuplu 263 0053 82/200 buc. 1

— Idem 263 0812 53 500 buc. 1

— Idem 263 0012 73/600 buc. 3

— Idem 263 0012 83/600 buc. 3

— Idem 263 0013 73/600 buc. 2

— Idem 263 0054 83 650 buc. 3

— Idem 263 0012 74/700 buc. 2

— Idem 263 0021 74 buc. 1

— Idem 263 0022 54/850 buc. 1

— Idem Export 263 0042 05/1050 buc. 1

— Idem 263 022 59 1600 buc. 1

— idem NIG Ni L=750 buc. 1

— Idem Ø 2 L 320 buc. 100

— Idem ptr. piometru Ni. Cr. Ni. L—250 buc. 1

— Idem tije 250 L—1200 buc. 289

— Ampermetru E 5 0—60 75 5 A buc. 8

— Idem 0—100 100 5 A buc. 1

— Idem E 6 0—40 40/5 A buc. 10

— Idem 0—50 25 5 A buc. 2

— Idem 0—50 50/ 5 A buc. 5

— Idem 0—75 buc. 1

— Idem E 6 0—80 40/5 A buc. 10

— Idem 0—100 A 50/5 A buc. 16

— Idem 0—150 A buc. 2

**CĂRĂMIZI REFRACTARE:**

— PL 2 RCA 75 buc. 392

— PL 5 RCA 75 buc. 243

— PL 6 RC 71 buc. 143

— PS 5 buc. 100

— RT 3 RC 71 buc. 2.500

— UB 2 RC 69 buc. 33

— PS 1 RC 71 buc. 463

— PS 6 RC 71 buc. 212

— PS 7 RC 71 buc. 440  
 — PL 1 RC 71 buc. 1.000  
 — PL 4 RC 71 buc. 1.000  
 — PL 5 RC 71 buc. 460  
 — PL 13 RC 71 buc. 930  
 — UB 7 RC 71 buc. 136  
 — N 14 RC 73 buc. 833  
 — PS 4 RC 73 buc. 416  
 — PL 5 RC 73 buc. 1.276  
 — PL 13 RC 73 buc. 237  
 — UB 6 RC 73 buc. 50  
 — N 6 RCA 75 buc. 1.000  
 — PS 4 RCA 75 buc. 5.000  
 — PS 5 RCA 75 buc. 1.000  
 — PS 3 RCA 75 buc. 10  
 — PS 4 RD 77 buc. 2.000  
 — UB 9 RD 77 buc. 100  
 — PL 7 RD 79 buc. 431  
 — PT 4 RD 82 buc. 674  
 — PS 1 IRB 12 buc. 2.000  
 — PS 2 IRB 12 buc. 1.000  
 — PL 8 IRB 12 buc. 3.404  
 — PL 9 IRB 12 buc. 296  
 — PS 2 IRB 12 buc. 384  
 — PS 5 IRB 12 buc. 829  
 — PS 6 IRB 12 buc. 659  
 — Izolator 20106 Porțelan buc. 3  
 — idem 20107 buc. 800  
 — idem 45059 buc. 800  
 — idem 20107 buc. 6  
 — idem OLW-2.7.22 buc. 60  
 — idem OLW-2.7.29 buc. 160  
 — idem mărgele 55059 buc. 50.385  
 — Cărăm. IRF. 0007/C RCA 75 buc. 194  
 — idem 0010 C buc. 61  
 — idem 0012 C buc. 27  
 — idem 0013 C buc. 34  
 — idem 04-03 buc. 4  
 — idem 04-07 buc. 42  
 — idem 04-08 RD-77 buc. 5  
 — idem IRS-2 RC 73 buc. 910

— idem IRS 3RC 73 buc. 94  
 — idem IRS 3 RC 71 buc. 64  
 — idem IRS 4 RC 73 buc. 82  
 — idem IRS 5 buc. 1.084  
 — idem IRT 3 RCA 75 buc. 12  
 — idem IRU 4 RC 73 buc. 99  
 — idem IRU 6 buc. 1.045  
 — idem IRU 10 buc. 78  
 — idem IRU 11 buc. 29  
 — idem IRU 12 buc. 208  
 — idem IRU 16 buc. 582  
 — idem LJU 1-4 buc. 70  
 — idem LJU-5 buc. 21  
 — idem LJU2-4 RD 77 buc. 5  
 — idem buc. 9  
 — idem 1201-6-9 RCA 75 buc. 990  
 — idem 13533-1/2 RD 77 buc. 6  
 — idem 13533-1-1/1 buc. 1  
 — idem 13533-1-14 buc. 2  
 — idem 13533-1.15 buc. 2  
 — idem 1353-1.27 buc. 10  
 — idem 14408-5 buc. 34  
 — idem 15661-11 buc. 12  
 — idem 15661-A2-12 RCA 75 buc. 9  
 — idem A2-13 buc. 9  
 — idem A2-14 buc. 11  
 — idem A2-18 buc. 2  
 — idem NJZ-S2 RC 73 buc. 5  
 — idem NJN-22-8 buc. 10  
 — idem NLP-1-3 RD 77 buc. 483  
 — idem NLP-1-4 RD 77 buc. 7  
 — idem NLP-1-4 RCA 75 buc. 20  
 — idem NLP-1-6 buc. 6  
 — idem NLP-4-4 kg. 2.025  
 — idem NLT diferite kg. 762  
 — idem NUM-1-1-2 poz. 7 RD8 buc. 4  
 — idem 1-1-2 poz. 7 buc. 4

— idem PHZ 1-3-14 RCA 75 buc. 2  
 — idem 3-15 buc. 2  
 — idem 3-16 buc. 1  
 — idem 3-19 buc. 2  
 — idem 3-20 buc. 3  
 — idem 3-25 buc. 8  
 — idem 2.67-62 RD 77 buc. 45  
 — idem 2-16 RCA 75 buc. 8  
 — idem 2-17 buc. 8  
 — idem 2-21 buc. 10  
 — idem 2-2-24 buc. 2  
 — idem 2-17 buc. 10  
 — idem 2-24 buc. 3  
 — idem 2-26-60 buc. 8  
 — idem 2-67-52 buc. 14  
 — idem PHZ3-17 RD 77 buc. 39  
 — idem PHZ1-12-15 RD 77 buc. 34

#### PLĂCI AZBEST (461 F Anexa 4)

— Placă azbest 3 mm kg. 7.000  
 — idem 2 mm kg. 3.000  
 — Șnur azbest Ø 10 grafit kg. 50  
 — Șnur azbest Ø 35 grafit kg. 220

CHIMICE • LEMN • HIRTIE

— Amodens kg. 2550  
 — Clei metalux A kg. 80  
 — Grund cristal epistal 3100 kg. 15  
 — Întăritor pur import 10081 kg. 62  
 — Întăritor special pur 10044 kg. 260  
 — Ultraemail praf kg. 17  
 — Vinarom crem V-408-212 kg. 85

— Vopsea zinhton 2K-import kg. 208  
 — Chit metalux C kg. 40  
 — Desmophen kg. 29  
 — Diluant metalux kg. 65  
 — Diluant vopsea pur import kg. 532  
 — Grund alb import kg. 1277  
 — Întăritor 2K import kg. 31  
 — Roschidol kg. 240  
 — Vinarom alb V-108-12 kg. 45  
 — Vopsea albă import 9010 kg. 265  
 — Nitroemail roșu E-231-1 kg. 2000  
 — Email alb epoxi E.106-1 kg. 500  
 — Acetol de cupru kg. 0,213  
 — Acetol de zinc kg. 0,650  
 — Acid molibden kg. 0,860  
 — Acid tartil PA-1 kg. 10  
 — Alaun de potasiu kg. 5  
 — Amonium bifloratium kg. 2  
 — Clorură cuprică kg. 0,745  
 — Clorură de calciu cristal PA kg. 1  
 — Clorură de mangan kg. 0,800  
 — Cupferon kg. 0,244  
 — Fosfat amoniu monobazic kg. 3  
 — Fosfat disodic kg. 1,750  
 — Fosfat potasiu bibazic kg. 1,082  
 — Glicerină aubidră kg. 1  
 — Inosil microscopic 2-7 mm kg. 400  
 — Întăritor L005—501 kg. 142,750  
 — Plastilinol kg. 127  
 — Praf unic cu ultrasunete kg. 384,500  
 — Sulfat de amoniu kg. 52  
 — Titriplex III PA kg. 2

TEXTILE • PIELE  
CAUCIUC

- Tuburi cauciuc cu inserție 150 atm. 10/22 ml. 200
- idem 10/10 G Stas 263 ml. 400
- idem 10/16 G Stas 263 ml. 300
- idem 10/25 A Stas 263 ml. 200

PIESE DE SCHIMB  
RULMENȚI

ORGANE DE ASAMBLARE

- Șurub 8×60 stas 1451 buc. 1.416
- idem 7×70 stas 1452 buc. 715
- idem 8×60 stas 1452 buc. 868
- idem 8×40 stas 1454 buc. 2.191
- idem 12×45 stas 6444 buc. 924
- idem 8×60 stas 1470 buc. 1.000
- idem 10×45 stas 1470 buc. 100
- idem 16×50 stas 1470 buc. 1.190
- idem 10×50 stas 7000 buc. 524
- idem 12×50 stas 7000 buc. 816
- idem 16×110 stas 7000 buc. 150
- idem 6×50 stas 1474 buc. 460
- idem 8×35 stas 1474 buc. 411
- idem 8×40 stas 1474 buc. 189
- idem 12×70 stas 1474 buc. 170

- idem 8×60 stas 1472 buc. 300
- idem 8×75 stas 1472 buc. 300
- idem 16×60 stas 1472 buc. 180
- idem 10×110 stas 925 buc. 268
- idem 16×70 stas 925 buc. 654
- idem 16×90 stas 925 buc. 554
- idem 22×100 stas 920 buc. 938
- idem 22×110 stas 920 buc. 92
- idem 24×180 stas 920 buc. 460
- idem 24×200 stas 920 buc. 376
- idem 24×240 stas 920 buc. 165
- idem 4×25 A stas 3167 buc. 1.192
- idem 10×50 stas 6403 buc. 400
- idem 8×16 stas 6404 buc. 184
- idem 10×16 stas 6404 buc. 188
- idem 16×30 stas 6404 buc. 660
- idem 16×60 stas 6404 buc. 466
- idem 8×60 stas 1451 buc. 1.416
- Prezon 8×33 stas 3567
- Nit stas 3165 Ø 5×35 kg. 140
- idem Ø 6×20 kg. 159,61
- idem Ø 6×30 kg. 159,54
- idem Ø 6×40 kg. 343
- idem Ø 7×18 kg. 97
- idem Ø 7×24 kg. 20
- idem Ø 7×26 kg. 10
- idem Ø 8×60 kg. 45,3
- idem stas 797 Ø 2,5×20 kg. 20,233
- idem Ø 6×25 kg. 55,64
- idem Ø 16×45 kg. 160,88

CURELE TRAPEZOIDALE :

- 13×8×3150 buc. 26
- 17×11×800 buc. 20
- 17×11×1000 buc. 30
- 17×11×1500 buc. 100
- 17×11×2120 buc. 80
- 17×11×2240 buc. 300
- 17×11×2360 buc. 80
- 22×14×1320 buc. 20
- 22×14×1800 buc. 30
- 32×19×10000 buc. 20

PIESE DE SCHIMB  
PENTRU :

S-1300-1500

- Piston motor C.N. fișa 265 buc. 7
- Segment comp. Al buc. 32
- Rotor buc. 1
- Demarar electric D 3 buc. 3
- Arc mare D-3250 buc. 1
- Cuzineți set 1
- idem set 1
- idem set 1

S-80-100

- Piston C.N. buc. 8
- idem buc. 2
- Segmenți R-1 buc. 5

Locomotivă 23 August 120 CP

- Arcul supapei mari buc. 12
- idem mici buc. 11
- Ax pompă apă buc. 2
- Bloc cilindru buc. 2
- Bucse pompă apă buc. 8
- Presătură mică și mare buc. 12

Greifer pivot 0,5 TF

- Bucse buc. 2
- idem buc. 2
- idem buc. 6
- idem buc. 4
- idem buc. 6
- Braț tăietor buc. 4
- Bucșă buc. 4
- idem buc. 6
- idem buc. 2
- idem buc. 6
- Braț tăietor buc. 4
- Bucșă buc. 4
- idem buc. 6
- idem buc. 2
- Cilindru forță buc. 3
- Cremalieră buc. 4
- Cilindru buc. 7
- idem buc. 8
- Clemă buc. 3
- Cămașe buc. 4
- Cilindru forță buc. 1
- Dinte buc. 120
- Grindă tăietor buc. 3
- idem buc. 3
- Ghiare buc. 50
- Piston buc. 4
- Piuliță buc. 33
- Roată dințată buc. 2
- Rolă buc. 2
- Furcă buc. 12
- Bucșă buc. 8
- Semicuplă buc. 5
- Ax cadranic buc. 5
- Ventil evac. rapidă buc. 2
- Supapă buc. 68
- Sertar buc. 4
- Arbore orizontal buc. 2
- Arbore intrare buc. 1



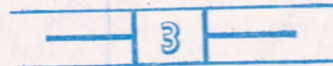
- Arbore buc. 3
- idem buc. 6
- idem buc. 4
- idem buc. 6
- Arbore buc. 2
- Bucșe  $\varnothing$  100 buc. 24
- Braț limitator buc. 9
- Clema buc. 34
- idem buc. 45
- Cep buc. 16
- Coroană melcată BZ buc. 1
- Cîrlige tip 03 buc. 90
- Distribuitor buc. 8
- Dispozitiv buc. 4
- Filtru buc. 10
- Filtru buc. 10
- Fitil buc. 35
- Piston buc. 4
- Arbore pinion buc. 2
- Roată elichet buc. 5
- Role buc. 6
- Roată dințată buc. 1
- Robinet buc. 1
- Roată buc. 17
- idem buc. 10
- Supapă buc. 5
- Șurub buc. 8
- Șaibă cuplă buc. 22
- Scaun buc. 25
- Supapă buc. 21
- idem buc. 30
- Bucșe buc. 9
- Ungătoare buc. 12
- Ventile buc. 4
- idem buc. 19
- Piuliță cu carnel buc. 27
- Pinion buc. 2
- Tijă buc. 1
- idem buc. 2

## DIVERSE



- Marsit unit 2 mm kg. 2000
- idem 3 mm kg. 3000
- idem 4 mm kg. 1000

## LA INCHIDEREA EDIȚIEI



- Oțel rotund MOC 11  $\varnothing$  60 mm t. 1,8
- idem 33 30 C — 11  $\varnothing$  70 mm t. 2,0
- idem OL. 42  $\varnothing$  75 mm t. 2,0
- idem carbon scule C. 80—70 $\times$ 70 mm t. 0,230
- Bandă oțel laminat 25 0,5 mm (oțel balot) t. 2,0
- Cablu tracțiune st. 3553  $\varnothing$  8,5 mm t. 500
- Electrozi BL. FM  $\varnothing$  4 mm kg. 400
- idem PVC kg. 200
- Sîrmă neagră  $\varnothing$  4 mm kg. 400
- Sîrmă oțel neagră  $\varnothing$  0,5 mm kg. 200
- idem  $\varnothing$  5 mm kg. 50
- Perii sîrmă spirale  $\varnothing$  45 mm buc. 500
- idem  $\varnothing$  75 mm buc. 2 000
- idem  $\varnothing$  50 mm buc. 500
- Sîrmă cupru  $\varnothing$  6 mm kg. 200
- Oțel rotund MOC. 11  $\varnothing$  60 mm kg. 2 000
- Metale dure plăci P.20—A. 20 buc. 300
- idem P. 20—B. 25 buc. 100
- idem H. 1 22—10 buc. 70
- idem KB. 18—52 buc. 70
- idem E. 12 buc. 30

- idem S.3 14—32 buc. 30
- idem 10—20 buc. 180

## Materiale electrice

- Perii colectoare grafit 32 $\times$ 25 $\times$ 40 mm buc. 165
- idem 25 $\times$ 30 $\times$ 40 mm buc. 800
- idem 32 $\times$ 25 $\times$ 40 mm buc. 1 000
- idem 12,5 $\times$ 25 $\times$ 40 mm buc. 100
- idem RGM 25 $\times$ 50 $\times$ 64 mm buc. 300
- Pertinax RS. 1 diverse grosimi kg. 200
- Sîrmă bobinaj email 1 2,2 mm kg. 60
- idem textil 0,9 mm kg. 63
- idem 0,95 mm kg. 38
- idem 1 mm kg. 168
- idem 1,3 mm kg. 85
- idem 1,4 mm kg. 98
- idem 1,5 mm kg. 70
- Sîrmă bobinaj textil 1,95 mm kg. 55
- idem 2,0 mm kg. 166
- Corpuri G.C.A. 2 $\times$ 40 buc. 200
- idem 2 $\times$ 65 buc. 40
- Cutii cu relee buc. 4
- Cleme ancore buc. 100
- Patroane MPR. 425 A buc. 150
- idem 600 A buc. 100
- Lămpi Noria buc. 50
- Tiratroni TC. 2/3 buc. 26
- Sîrmă BB 0,7 mm kg. 17
- idem 0,75 mm kg. 16
- idem 1,15 mm kg. 27
- idem 1,25 mm kg. 24
- idem 1,35 mm kg. 66
- idem 1,9 mm kg. 21
- idem 2,1 mm kg. 73
- idem 2,2 mm kg. 23
- idem 2,4 mm kg. 36
- Becuri 230 V — 1 000 % buc. 70



- Capace mucava buc. 421
- Celofan coli kg. 30
- Sîrmă N.G.A. m. 360
- Drucăre cu șilduri buc. 44
- Manșete W.C. buc. 23
- Oxid galben și roșu buc. 60
- Robineți simplu serviciu buc. 4
- Robineți flotor buc. 24
- Țeavă plumb 10 $\times$ 18 kg. 53
- idem scurgere 50 kg. 42,30
- idem presiune 20 kg. 14,60
- Carton bristol 61 $\times$ 86/117 coli 100
- idem copertă 70 $\times$ 100/156 coli 600
- idem velin 70 $\times$ 100/168 coli 270
- idem kunstdruck 70 $\times$ 100/84 coli 112
- Hîrtie cartografică coli 2.450
- idem crețată 45 $\times$ 70/30 coli 42
- idem 70 $\times$ 100/84 coli 57
- idem 70 $\times$ 100/87 coli 494
- idem gradel 61 $\times$ 86/42 coli 250
- idem pergament 70 $\times$ 100 coli 3.390
- idem 61 $\times$ 26 coli. 1.000
- idem relutex 70 $\times$ 100 coli 190
- idem țigarete 65 $\times$ 78 coli 9.573
- Hîrtie scris I A (velină) 70 $\times$ 100/65 coli 1.500
- idem tipar înalt B (semi-velină) 70 $\times$ 100/44 coli 2.224
- Mucava 70 $\times$ 100/35 coli 99
- Pînză legătorie metri 83,60
- idem pergamoid m. 119,40

## CONTRACT ECONOMIC

### CONVENȚII PRIVIND ASIGURAREA NECESARULUI DE MATERIALE

În numărul 4 al Suplimentului am amintit că, prin H.C.M. Nr. 1270 din 23 decembrie 1975, a fost aprobat nomenclatorul produselor pentru care se elaborează balanțe, coordonatorii și competențele de aprobare a balanțelor materiale.

Nomenclatorul amintit cuprinde 3 părți:

— în prima parte sînt cuprinse produsele ale căror balanțe se aprobă de Consiliul de Miniștri, cu indicarea denumirii produselor, a codului, unitatea de măsură și coordonatorul de balanță;

— în cea de a doua parte sînt cuprinse produsele ale căror balanțe se aprobă de organele de conducere colectivă din ministere, alte organe centrale și locale;

— în partea a treia sînt înscrise produsele ale căror balanțe se aprobă de consiliile, respectiv comitetele oamenilor muncii din centrale și întreprinderile coordonatoare de balanțe.

Coordonatorii de balanță specificați în dreptul fiecărui produs din nomenclator au obligația să emită repartiții pentru toate produsele specificate.

Totodată prin hotărîre se reglementează modul de asigurare a acoperirii integrale a necesităților justificate de consum, pe bază de norme, în vederea preîntîmpinării realizării unei producții fără defacere asigurată. Instrumentul prevăzut este **convenția**.

În timp, convenția se plasează, bineînțeles înaintea contractului, acțiunea de încheiere a convențiilor urmînd să se desfășoare prealabil acțiunii de contractare a produselor. Scopul urmărit prin introducerea acestui instrument prealabil contractării este — astfel cum se prevede în hotărîre — asigurarea integrală a bazei materiale a planului.

Subiecte ale unei convenții sînt: pe de o parte, centralele industriale și celelalte unități furnizoare care urmează să-și asigure defacerea producției realizate, iar pe de altă parte, unitățile beneficiare care solicită să li se acorde integral necesitățile justificate de consum.

Sarcina de examinare și soluționare a problemelor ce apar în legătură cu asigurarea necesarului la materialele și produsele pentru care se încheie convenții, revine organelor de conducere colectivă din centralele industriale, ministere și celelalte organe centrale, precum și co-

mitetele executive ale consiliilor populare județene și al municipiului București. Obligația trebuie adusă la îndeplinire prealabil aprobării planului național unic de dezvoltare economică-socială.

Obiectivul convenției amintite îl formează produsele și materialele nominalizate (circa 240 poziții) în anexa la hotărîre; anexa cuprinde denumirea produsului, codul și furnizorul (nominalizat prin centrala industrială furnizoare), iar în cazul consiliilor populare județene și al municipiului București prin grupul sau întreprinderea de industrie locală județeană.

O convenție trebuie să cuprindă toate elementele necesare asigurării acoperirii integrale a necesităților justificate de consum și anume: volumul resurselor, destinația lor, precum și defalcarea pe trimestre; de asemenea în convenție se pot insera orice alte clauze în legătură cu asigurarea necesarului.

Neîncheierea convențiilor prevăzute de hotărîrea amintită este sancționată de bănci prin nefinanțarea fabricării materialelor și produselor pentru care trebuiau încheiate convențiile. De asemenea Comitetul de Stat al Planificării și Ministerul Aprovizionării Tehnico-Materiale și Controlului Gospodăririi Fondurilor Fixe au sarcina să controleze modul de îndeplinire a obligației privind încheierea convențiilor.

Importanța care se acordă de lege acestui instrument de planificare, trebuie să mobilizeze toți factorii în scopul încheierii unor convenții care să asigure desfășurarea normală a acțiunii de contractare a produselor respective.

Gh. ȚIGĂERU

### EFECTELE CAZULUI DE FORȚĂ MAJORĂ IVIT LA FURNIZORII EXTERNI

Instrucțiunea primului arbitru de stat nr. 3/1974 (lit. C), consacînd rezolvarea de principiu potrivit căreia nesosirea din import a materiilor prime, a materialelor sau a utilajelor nu constituie o împrejurare cu efecte exoneratoare de răspundere, a prevăzut următoarele excepții:

— neexecutarea de către furnizorul extern se datorează unui caz de forță majoră;

— nu s-a putut procura materia primă din import din cauză că nu a fost aprobat fondul valutar necesar;

— răspunderea furnizorului extern nu a fost angajată din motive de oportunitate economică, considerate ca atare de către organul competent.

În aceste cazuri deci, neprimirea materiilor prime, a materialelor sau a utilajelor din import — sau primirea lor cu întîrziere — poate produce efecte exoneratoare de răspundere pe planul raporturilor contractuale interne. Primul și ultimul din cazurile enumerate se referă la existența unui **contract extern încheiat**, deoarece numai în această ipoteză se poate pune problema **neexecutării** (primul caz) sau al **răspunderii** (ultimul caz). Numai în cazul lipsei fondurilor valutare, împrejurarea exoneratoare de răspundere se analizează în absența unui contract extern încheiat.

În următoarele rînduri, vom comenta o recentă hotărîre a Arbitrajului de Stat Central (nr. 3291 din 27 noiembrie 1975) prin care s-a pronunțat o soluție inedită în privința condițiilor în care forța majoră ivită la partenerii externi apără de răspundere pe planul raporturilor contractuale interne.

În cadrul litigiului soluționat prin menționata hotărîre, s-a pus problema, dacă forța majoră existentă la furnizorii externi produce asemenea efecte în privința răspunderii, **în situația cînd nu s-au încheiat contracte la extern**.

Această problemă s-a pus datorită faptului învedereat mai sus, că instrucțiunea citată are în vedere numai situațiile cînd există contract extern încheiat, fără să conțină îndrumări în privința orientării care se impune în cazul cînd — tocmai datorită situației de forță majoră — contractul extern nu se încheie.

Prin hotărîrea citată s-a apreciat că și în situația dată, cînd forța majoră a împiedicat încheierea contractului extern iar nu executarea unui contract încheiat, trebuie să se recunoască acestei împrejurări efecte exoneratoare pe planul raporturilor contractuale interne.

Într-adevăr, rațiunile de ordin economic și juridic care au condus la soluția indicată prin instrucțiune în cazul contractelor externe încheiate, sînt prezente și în situația cînd încheierea contractului extern devine imposibilă, datorită unui caz de forță majoră survenit în țara furnizorului extern. Rațiuni și motive identice trebuie să conducă, pe planul rezolvărilor juridice, la aceeași soluție. Cu alte cuvinte, nu ar fi just ca una și aceeași împrejurare să producă efecte diferite, după cum contractul extern a fost încheiat sau nu.

Precizăm că soluția la care s-a ajuns are în vedere situația cînd, încheierea contractelor interne (pentru executarea cărora erau necesare produsele care nu s-au putut contracta la extern) a fost

obligatorie, întrucât aveau ca obiect produse pentru care se emit repartiții. S-ar deduce, de aici, că imposibilitatea încheierii contractelor externe din cauză de forță majoră nu ar avea consecințe exoneratoare de răspundere în privința contractelor interne, care nu au ca obiect produse, care formează obiectul planificării prin repartiții și a căror încheiere nu ar fi, sub acest aspect, obligatorie. O atare nuanțare a soluțiilor se impune în considerarea obligației unităților socialiste de a încheia contracte economice, având ca obiect produse pentru care nu se emit repartiții, numai în cazul asigurării tuturor condițiilor necesare executării acestor contracte.

În sfârșit, soluția la care ne referim nu și-ar găsi, desigur, justificarea dacă neîncheierea contractului extern s-ar datoră activității culpabile a beneficiarului de import sau a unității cu atribuții de comerț exterior. În asemenea cazuri, unitatea în culpă trebuie să suporte, pînă la urmă, consecințele neexecutării obligațiilor asumate prin contractele interne.

#### I. ICZKOVITS

### FINANCIAR

#### CONDIȚIILE ÎN CARE POATE FI REVOCAT ORDINUL DE TRANSFER AL MIJLOACELOR FIXE

Este cunoscut că legea interzice vânzarea-cumpărarea de mijloace fixe între unitățile socialiste de stat. Ele pot fi însă transferate de la o unitate de stat la alta, în baza unui ordin de transfer, astfel cum prevede Decretul nr. 409/1955.

Ordinul de transfer se emite de către conducătorul (sau împuternicitul acestuia) organului central în subordonarea căruia se află unitatea de stat predătoare, iar transferul mijlocului fix se consideră perfectat nu la data emiterii ordinului, ci la data predării-primirii fondului fix, operațiune care are loc între delegații unităților interesate. Organele arbitrale au fost constante în acest sens. Chiar dacă, după întocmirea procesului verbal de predare-primire, mijlocul fix a rămas în continuare în custodia unității predătoare, operațiunea de predare — din punct de vedere juridic — este considerată perfectată.

Ordinul de transferare a unui mijloc fix, fiind un act administrativ este — în principiu — revocabil. Organul central poate deci, retracta un asemenea ordin de transfer.

Retractarea ordinului de transfer este considerată legală și produce efecte numai în cazul în care noua dispoziție este dată de o persoană competentă din cadrul organului central și dacă actul administrativ respectiv, intervine înainte de a fi avut loc operațiunea de predare-primire a mijlocului fix. Numai dacă aceste două condiții sînt îndeplinite, revocarea ordinului inițial poate produce efecte în ordinea de drept.

Într-adevăr, este cunoscut că un act administrativ poate fi retractat de persoana care a avut și are competența de a-l emite, sau împuternicitul legal al acesteia, dar nu mai înainte ca actul respectiv să fi intrat în circuitul civil, adică să fi produs efecte patrimoniale între persoane fizice sau juridice.

Un ordin prin care se poate retracta un transfer de fonduri fixe, poate decurge emana — spre a fi legal — numai de la conducătorul organului central competent, sau împuternicitul acestuia. De exemplu, un ordin de transfer semnat de un ministru sau de adjunctul său, nu poate fi retractat de un director.

De asemenea, după ce operațiunea de predare a mijlocului fix a avut loc către unitatea beneficiară și deci, bunul respectiv a ieșit din patrimoniul fostei unități posesoare și a intrat în patrimoniul solicitantei, ordinul de transfer nu mai poate fi retractat, deoarece organul emitent și-a pierdut competența, bunul fix respectiv nemaiavîndu-se în patrimoniul unității subordonate și — pe cale de consecință — nu mai poate dispune de acesta.

#### J. COSTIN

### DREPTURI BĂNEȘTI

#### EFECTELE TRECERII TEMPORARE ÎN ALTĂ MUNCĂ

● **Data operațiunii.** Deoarece trecerea în altă muncă impune rezolvarea integrală a vechilor lucrări și lichidarea tuturor obligațiilor derivate din funcția deținută anterior (de exemplu predarea unor scule și dispozitive, a echipamentului de protecție etc.), de regulă, o anumită perioadă există o suprapunere a sarcinilor celor două funcții, motiv pentru care nu se va putea stabili decît în mod dificil cînd a fost preluată integral în fapt noua funcție. Socotim deci, că pentru considerente de ordin practic, urmează a se considera ca dată a efectuării ope-

rațiunii de trecere temporară în altă muncă, data la care s-a emis dispoziția conducerii unității.

● **Obligativitatea acceptării.** Întreaga literatură de specialitate și instanța noastră supremă au considerat, în mod constant, că trecerea temporară în altă muncă nu necesită consimțămîntul expres al persoanei încadrate în muncă, deoarece acest acord este implicit și presupus în contractul de muncă a celui în cauză.

Persoanele trecute temporar în altă muncă sînt obligate a îndeplini întocmai și la timp, toate atribuțiile noului loc de muncă. Ele sînt obligate a respecta disciplina acolo stabilită, fiind răspunzătoare disciplinar pentru orice încălcare a normelor legale, a atribuțiilor stabilite și a ordinelor superiorilor ierarhici.

● **Răspunderea disciplinară și materială.** Așa cum prevede art. 97 din Codul muncii, persoanele încadrate în muncă au datoria de a realiza obligațiile ce le revin la locurile lor de muncă.

Încălcarea cu vinovăție de către persoanele încadrate în muncă a obligațiilor lor, inclusiv a normelor de comportare constituie abatere disciplinară susceptibilă de a fi sancționată potrivit art. 100(1) din Codul muncii.

Persoanele încadrate chiar temporar într-o altă muncă, decît aceea prevăzută în contractul lor de muncă, își angajează răspunderea lor disciplinară dacă, în mod culpabil, nu-și îndeplinesc, sau îndeplinesc defectuos, obligațiile aferente funcției nou încredințate. Nu se pot apăra motivînd lipsa consimțămîntului lor sau nepregătirea adecvată atît timp cît munca nou încredințată este corespunzătoare pregătirii lor profesionale.

Răspunderea materială a acestor persoane este generată de fapte culpabile în legătură cu munca lor, pentru pagubele aduse avutului obștesc. Așadar, vor avea a răspunde pentru orice prejudiciu adus unității datorită faptei lor (omisive sau comisive) culpabile, la noul loc de muncă.

Cei în cauză nu se vor putea apăra invocînd împrejurarea că munca nou încredințată este alta, decît aceea prevăzută în contractul de muncă. De altfel, o asemenea apărare nici nu are o relevanță deosebită, deoarece persoanele încadrate în muncă au a răspunde material pentru orice pagubă adusă unității în cadrul raportului juridic de muncă, fiind necesarială dacă fapta culpabilă este în legătură directă cu munca lor. Atît timp, cît în cadrul raportului juridic de muncă o persoană prejudiciază unitatea, își angajează răspunderea materială chiar dacă paguba nu este datorată unor atribuții de servicii încălcate sau nesocotite.



● **Păstrarea funcției și a retribuției.**

Art. 67(1) din Codul muncii prevede că pe durata trecerii temporare într-o altă muncă, decât cea prevăzută în contractul de muncă, cel în cauză își păstrează funcția și retribuția avute anterior. Desigur că legiuitorul are în vedere cazurile în care retribuția tarifară de încadrare prevăzută pentru funcția nou încredințată este inferioară aceleia avute anterior, deoarece art. 67(2) din Codul muncii, prevede că în situația în care munca încredințată temporar este mai bine retribuită, cel în cauză are dreptul la respectiva retribuție, în condițiile legii. Norma legală are caracter de protecție pentru persoanele încadrate în muncă, asigurându-le retribuția tarifară de încadrare prevăzută în contractul de muncă chiar dacă, pentru nevoile unității, ele au îndatorirea legală de a presta alte munci, eventual inferioare retribuite. De altfel, norma legală la care ne referim a consacrat practica constantă și îndelungată a instanțelor noastre supreme.

● **Acordarea retribuției pentru funcțiile superioare exercitate temporar.**

Așa cum am menționat mai sus, art. 67(2) din Codul muncii, conține o prevedere cu conținut principial potrivit căreia atunci când trecerea temporară în altă muncă se face la o muncă pentru care este stabilită o retribuție tarifară de încadrare mai mare, persoana respectivă are dreptul la această retribuție, în condițiile prevăzute de lege.

Acordarea retribuției pentru funcția încredințată temporar este reglementată de art. 74 din Legea nr. 57/1974, astfel :

— retribuția pentru munca prestată temporar se acordă numai în cazul când funcția încredințată sau postul ocupat este de conducere. Această condiție este expres prevăzută în lege. Persoanele care exercită temporar o funcție de execuție retribuită superior nu au dreptul la retribuția tarifară a acelei funcții. Reglementarea legii nu este la adăpost de orice critici deoarece, prevederea art. 67 din Cod, materializând un principiu fundamental al dreptului muncii (remunerarea în raport de calitatea și cantitatea muncii) ar trebui aplicată în mod nediscriminatoriu. Considerentele de ordin practic pot însă justifica aplicarea diferențiată a acestui principiu. Persoana trecută temporar într-o funcție de conducere poate să fie ea însăși încadrată într-o funcție de conducere (un șef de birou este trecut temporar ca șef de serviciu) sau de execuție.

— trecerea temporară este retribuită superior, numai dacă are loc într-un post de conducere vacant sau în locul unei persoane cu funcție de conducere, ce lipsește o anumită perioadă din unitate, în

afară de cazurile când aceasta din urmă se află în concediu de odihnă sau în delegație. Altfel spus, persoanele cu funcție de conducere aflate în concediu de odihnă sau în delegație, pot fi înlocuite, dar persoana care exercită în lipsa lor atribuțiile funcției nu are drept la retribuția aferentă. Pentru toate celelalte situații care necesită o înlocuire în funcții de conducere (posturi vacante, lipsuri determinate de alte cauze, decât concediul de odihnă și delegarea) legea permite acordarea retribuției funcției îndeplinită temporar ;

— diferența de retribuție se acordă numai în cazurile în care perioada de înlocuire depășește 30 zile calendaristice. Legea nu prevede un termen maximal, astfel că înlocuirea se poate prelungi în timp. Dacă înlocuirea a avut loc pe o perioadă mai scurtă de 30 zile nu se acordă diferența de retribuție. Socotim că în cazul mai multor înlocuiri consecutive, fără intermitență, fiecare din ele mai mică de 30 zile, dar care, în total, reprezintă o durată ce depășește termenul maximal prevăzut de lege, cel în cauză are drept la diferența de retribuție. De pildă: un economist îndeplinește 25 zile funcția vacantă de șef al serviciului planificare și alte 25 zile înlocuiește pe directorul comercial, fără a exista nici o intermitență între aceste intervale ;

— locțiitorul de drept al persoanei titulare nu are drept la diferența de retribuție. Deși prevederea pe care am reprodus-o (art. 74(1) din Legea nr. 57/1974) referindu-se la existența unei persoane titulare, nu are în vedere și posturile vacante, socotim totuși că și în cazul în care un post este neocupat, persoana care are calitatea de locțiitor de drept, nu poate pretinde diferența de retribuție, deoarece este obligată prin efectul legii și prin calitatea ce o deține ca să îndeplinească atribuțiile funcției vacante.

Prin locțiitor de drept se înțeleg acei care dețin o funcție determinată ca atare, în statul de funcțiuni. În lipsa unei asemenea prevederi, nici o altă persoană nu poate fi considerată locțiitor de drept (Precizarea C.S.M.S. nr. 2872/532 din 27 martie 1964) afară bineînțeles, de cazul când nu se prevede în mod expres acest lucru prin regulamentul de organizare și funcționare a unității. În trecut nu au fost considerați locțiitori de drept : contabilul șef care înlocuiește pe director (C.S.M.S. nr. 2872/132 din 27.III.1964); șeful serviciului de contabilitate care înlocuiește pe contabilul șef (C.S.M.S. nr. 13087 din 4 iulie 1962); inginerul principal din cadrul unui serviciu care înlocuiește pe șeful acestui serviciu (C.S.M.S. nr. 11781/2070 din 12 octombrie 1964).

Persoana trecută temporar într-o funcție de conducere are dreptul să primească, în condițiile sus-arătate, în locul retribuției funcției pe care este încadrat, retribuția prevăzută pentru funcția pe care temporar o îndeplinește. Atunci când retribuția tarifară a funcției pe care a fost numit temporar este stabilită pe nivel de bază și mai multe gradații, persoana respectivă va primi retribuția la nivel de bază; în cazul când această persoană are deja o retribuție care depășește nivelul de bază al funcției pe care o ocupă temporar, va primi gradația care îi asigură o clasă de retribuție în plus. Legea reglementează acordarea diferenței de retribuție în situația când persoana trecută temporar într-o funcție de conducere îndeplinește condițiile de studii și de stagiu prevăzute pentru respectiva funcție. În unele situații excepționale, din lipsă de personal și pentru a face față unor nevoi stringente, unitățile sînt obligate a trece temporar în funcții de conducere vacante și persoane ce nu îndeplinesc condițiile de studii și stagiu cerute de Legea nr. 12/1971. Ar fi socotim, inechitabil ca aceste persoane care îndeplinesc o funcție cu atribuții superioare să nu primească o diferență de retribuție. Considerăm că, prin analogie, în asemenea cazuri se pot aplica prevederile art. 36(4) din Legea nr. 57/1974, stabilindu-se retribuția funcției de conducere cu 1—3 clase de retribuție mai mică, decât cea prevăzută în nomenclator pentru acea funcție, potrivit celor precizate în anexa 2 a H.C.M. nr. 69/1975.

dr. C. JORNESCU

**AMBALAJE ● TRANSPORT**

**DEPĂȘIREA TERMENULUI DE EXECUTARE A CONTRACTULUI DE TRANSPORT INTERNAȚIONAL FEROVIAR DE MĂRFURI CONSECINȚE**

În practică se ivesc uneori cazuri de depășire a termenului de executare a contractului de transport internațional feroviar de mărfuri, cu consecințe nefavorabile pentru economia națională.

Problema se pune în special în cazul transporturilor de produse perisabile, dar uneori și în alte feluri de transporturi.

Cuantumul despăgubirii pentru depășirea termenului de executare a contractului de transport este prevăzut în art. 26 din Convenția SMGS și art. 34 din Convenția CIM.

În timp ce art. 26 din Convenția SMGS, care a intrat în vigoare la 1 iulie 1974, este identic cu vechiul articol, art. 34 din Convenția CIM, intrată în vigoare la 1 ianuarie 1975, diferă de vechiul articol și anume: la § 1 s-a adăugat dispoziția că despăgubirea se va plăti numai în cazul când depășirea a fost mai mare de 48 de ore, iar cuantumul despăgubirii, în loc de a nu putea depăși „un sfert din taxa de transport”, cum era prevăzut în vechiul CIM, nu poate depăși „50 de franci de expediție” (la cursul din ziua și locul plății despăgubirii).

Din ambele convenții se degajă următoarele principii în materie :

— pentru depășirea termenului de executare a contractului de transport, calea ferată plătește o despăgubire (amendă contractuală) în valoare de o zecime din taxa de transport în CIM și între 6—30% din tarif în SMGS ;

— cuantumul despăgubirii pentru depășire se determină în funcție de durata depășirii, calculată la termenul total de executare a contractului de transport. (De altfel, numai depășirea termenului total de executare a contractului de transport poate da dreptul la despăgubire) ;

— în cazul pierderii totale a mărfii nu se plătesc despăgubiri pentru depășirea termenului, iar în caz de pierdere parțială ele se plătesc numai pentru partea de marfă care nu a fost pierdută ;

— în caz de avarie a mărfii despăgubirea (amenda contractuală) se cumulează cu despăgubirea pentru avarie sau pentru pierderea parțială (de exemplu, în cazul avarierii mărfii perisabile din cauza întârzierii transportului, arbitrajul de stat s-a pronunțat în sensul că se cumulează despăgubirea pentru avarie cu cea pentru întârziere). Aceasta se poate aplica în SMGS, în CIM se prevede însă că „nu poate avea loc decît, dacă răspunde calea ferată de o avarie care nu e cauzată de depășirea termenului de executare a contractului de transport” ;

— convenția SMGS conține în plus prevederea că destinatarul pierde dreptul de a încasa despăgubirea pentru depășirea termenului de executare a contractului de transport, dacă nu ridică marfa în decurs de o zi de la avizarea făcută de calea ferată, despre sosirea mărfii și a posibilității punerii ei la dispoziția destinatarului. De asemenea, Convenția CIM prevede în plus următoarea mențiune : „dacă se face dovada că

depășirea termenului de executare a contractului de transport a pricinuit o pagubă, se va plăti pentru această pagubă o despăgubire care nu poate depăși dublul taxei de transport” ;

— termenele de executare a contractului de transport sînt prevăzute în art. 14 din Convenția SMGS, respectiv art. 11 din Convenția CIM (menționăm că în această convenție termenele sînt mai scurte).

În ambele convenții se prevăd termene separate pentru expedițiile cu mare și mică viteză. În plus în Convenția CIM se face distincție între expediții de vagoane complete și expediții de coletărie.

Pentru transportul cît mai rapid al mărfurilor perisabile și al vietăților, calea ferată întocmește anual un îndreptar care cuprinde traseele trenurilor specializate pentru transportul acestor mărfuri, indicații asupra traseelor trenurilor directe de mărfuri, precum și unele legături în traficul internațional.

Pentru ca trenurile specializate sau „afectate” să poată funcționa, este necesar ca beneficiarii de transporturi să concentreze aceste încărcări într-un număr mai redus de stații. (În acest mod vor fi încărcate cantități mai mari de marfă, care vor necesita formarea acestor trenuri speciale).

În ceea ce privește prescripția reclamațiilor și acțiunilor privind depășirea termenului de executare a contractului de transport al mărfurilor, termenul de prezentare este de 2 luni din ziua eliberării mărfii, fără a socoti ziua cînd începe să curgă termenul de prescripție (art. 30 SMGS) sau 60 zile, fără a socoti ziua în care cel îndreptățit a primit marfa (art. 46 CIM).

În încheiere, vom da un exemplu mai deosebit de modul cum se calculează despăgubirea pentru întârziere : Un transport cu mărfuri neperisabile, pentru Olanda, ajunge la destinație cu mare întârziere din culpa căii ferate.

Între timp valoarea mărfii — pe piața internațională — a scăzut. Beneficiarul solicită — prin arbitraj — de la calea ferată diferența de preț. Ce despăgubiri este ținută să plătească calea ferată ? Neîfiind o depreciere fizică a mărfii datorată depășirii duratei de transport, despăgubirea ce urmează a plăti calea ferată este de 50 de franci.

Transportul efectuîndu-se în regim CIM, dacă se face dovada că această pagubă este cauzată de depășirea termenului de executare a contractului de transport, despăgubirea va putea fi dublul taxei de transport.

## AGRICULTURĂ

### SANȚIUNILE DISCIPLINARE CE SE APLICĂ MEMBRILOR COOPERATIVELOR AGRICOLE DE PRODUCȚIE

Disciplina muncii are o importanță capitală pentru bunul mers al activității economico-sociale în orice sector de activitate. În cooperativa agricolă de producție, respectarea hotărîrilor adoptate de adunarea generală și de consiliul de conducere, constituie o condiție esențială pentru buna desfășurare a activității cooperativei agricole și pentru consolidarea ei economică. Încălcarea prevederilor statutului, a hotărîrilor adunării generale și ale consiliului de conducere, constituie abateri care atrag răspunderea disciplinară și se sancționează cu sancțiuni disciplinare. La cooperativa agricolă de producție, sancțiunile disciplinare sînt prevăzute în două acte normative distincte : un act normativ de stat (Legea nr. 4/1970 privind organizarea producției și a muncii în agricultură) și un act normativ intern (statutul cooperativei agricole de producție).

Potrivit prevederilor Legii nr. 4/1970 sancțiunile disciplinare ce se pot aplica membrilor C.A.P., sînt următoarele : a) refacerea fără plată a lucrărilor de calitate necorespunzătoare ; b) pierderea dreptului de retribuire suplimentară în anul de plan ; c) reținerea pînă la cel mult 10% din retribuția cuvenită pentru munca efectuată ; d) trecerea pe timp limitat ori nelimitat în altă muncă ; e) pierderea pe timp limitat a dreptului de a obține lot în folosință personală și redobîndirea acestuia după ce în prealabil a efectuat numărul minim de zile calendaristice stabilit de adunarea generală.

Statutul cooperativei agricole de producție enumără și el sancțiunile disciplinare ce se pot aplica membrilor cooperatori. Există, însă, o diferență deosebit de importantă între prevederile statutului și prevederile Legii nr. 4/1970, în ceea ce privește sancțiunile disciplinare. Statutul mai prevede în plus față de dispozițiile Legii, două sancțiuni și anume : avertismentul și îndepărtarea din cooperativă. În schimb, statutul nu prevede deloc sancțiunea prevăzută de legea menționată mai sus, sub lit. e intitulată : „pierderea pe timp limitat a dreptului de a obține lot în folosință...”.

Se pune problema, după care act normativ trebuie să se conducă organele competente ale cooperativei, atunci cînd

aplică sancțiuni disciplinare? După Legea nr. 4/1970 sau după statut? Poate consiliul de conducere al cooperativei să aplice sancțiunea avertisment?; de asemenea poate adunarea generală să aplice sancțiunea: îndepărtarea (excluderea) din cooperativă, din moment ce aceste sancțiuni nu sînt prevăzute de Legea nr. 4/1970? De asemenea, poate consiliul de conducere să aplice sancțiunea: pierderea pe timp limitat a dreptului de a obține loc în folosință personală, din moment ce această sancțiune nu este prevăzută în statut, ci numai în Lege?

Părerea noastră este că **toate** sancțiunile disciplinare, atît cele prevăzute de Lege, cît și cele prevăzute de statut pot fi aplicate de organele competente ale cooperativei, indiferent dacă unele sînt prevăzute numai în lege, iar altele numai în statut.

Soluția de mai sus se impune pe următoarele considerente: dispozițiile Legii nr. 4/1970 sînt general-obligatorii pentru toți cetățenii țării, deci atît pentru membrii C.A.P. cît și pentru organele de conducere. Pe de altă parte, prevederile statutului sînt obligatorii ca ale oricărui act normativ intern, atît pentru cooperatori, cît și pentru consiliul de conducere, prin faptul că cu toții au adoptat statutul-model elaborat de Congresul Cooperației agricole de producție, care astfel a devenit legea de bază a cooperativei, obligatorie pentru toți membrii asociați.

Trebuie să remarcăm că nu există în realitate nici o contradicție între prevederile Legii nr. 4/1970 și cele ale statutului C.A.P., ci numai omisiuni atît în lege, cît și în statut, care se remediază prin aplicarea în totalitate a ambelor acte normative.

**Dr. DIMITRIE GHERASIM**

## SOLUȚII ARBITRALE ȘI JUDECĂTORESTI

### RĂSPUNDEREA MATERIALĂ A ORGANELOR DE CONTROL PENTRU CONSTATĂRI NECORESPUNZĂTOARE

Judecătoria Buftea a fost confruntată cu un litigiu de muncă promovat de contestația unei persoane ce deține funcția de revizor contabil în corpul de control financiar intern, împotriva deciziei de imputare emisă de către unitate, în lumina considerentelor din Decizia de îndrumare nr. 5/1974 a Plenului Tribunalului

Suprem. I se imputa acestuia că a efectuat constatări necorespunzătoare, indicînd în mod eronat ca autor al prejudiciului o altă persoană, decît cea care, în realitate, a produs pagube unității, împiedicînd-o astfel de a-și valorifica dreptul său de creanță.

Prin sentința civilă nr. 283 din 23 ianuarie 1976, judecătoria Buftea a admis în fond contestația celui în cauză, motivînd că imputarea sumei ce nu a putut fi recuperată de la autorul real al pagubei se poate face organului de control, numai în cazul în care acesta din urmă a întocmit lucrarea sa în mod culpabil. În cazul în care organului constator nu i se reține nici o culpă în activitatea respectivă, nu i se poate imputa respectiva sumă, deoarece vinovăția este — în toate împrejurările — un element esențial și indispensabil al răspunderii materiale. Art. 102 din Codul muncii este de generală și fundamentală aplicare în domeniul răspunderii materiale. Nu se poate admite ca — în cazurile prevăzute de decizia de îndrumare nr. 5/1974 — să existe răspundere materială fără vinovăție. Și iarăși — nu pot fi excluse de la beneficiul prevederilor art. 102 din Cod persoanele care — fără vinovăție — au indicat un alt autor al pagubei decît cel real.

### AVIZUL COMITETULUI SINDICATULUI LA DESFACEREA CONTRACTULUI DE MUNCĂ

Deși avizul comitetului sindicatului la desfacerea contractului de muncă din inițiativa unității are caracter pur consultativ, neobligînd unitatea de a proceda în conformitate cu acesta (a se vedea decizia de îndrumare nr. 9/1974 a Plenului Tribunalului Suprem) totuși instanțele au fost sesizate cu litigii de muncă în care se invedera nelegalitatea măsurii luate de unitate tocmai pe inexistența avizului în cauză sau pe imposibilitatea de a se proba existența acestuia.

Tribunalul județean Timiș, confruntat cu un asemenea litigiu a avut a se pronunța asupra modului în care acest aviz trebuie dat: în scris sau verbal. Prin decizia civilă nr. 1144 din 18 iulie 1974 a decis că în lipsa unei precizări în textul art. 132(1) din Codul muncii, cu privire la forma pe care trebuie să o îmbrace acest aviz consultativ, el poate fi dat fie sub formă scrisă, fie verbală, forma scrisă fiind preferabilă sub aspect probatoriu. Nu mai puțin însă, avizul verbal este tot atît de valabil, ca și cel scris, dacă existența sa rezultă din probe neechivoce.

C. J.

## INTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI

● **ȘTEFAN GYÖRGYI, Carei** — În legătură cu transferul fiului dumneavoastră efectuat în baza art. 69 C.M. și art. 11 lit. a. din Legea nr. 1/1970, în interes de serviciu, de la Întreprinderea chimică Rîșnov, la Intr. chimică „Sinteza“-Oradea, ne arătați că la data de 28 noiembrie 1975 s-a prezentat la noua unitate cu carnetul de muncă completat pînă la 28 ale lunii respective. Deși a fost imediat la cabinetul medical i-au fost necesare cîteva zile pentru analize astfel că are înscris pe carnetul de muncă data de 3 decembrie 1975, respectiv data cînd i s-a permis să înceapă activitatea. Se înregistrează astfel o întrerupere. Nu cred că este normal.

Perioada 29 noiembrie — 3 decembrie 1975, cît fiul dv. n-a lucrat, nu poate fi retribuită, ca atare. Față de prevederile art. 75 din Legea retribuirii după cantitatea și calitatea muncii, fiind transferat în interesul serviciului, în altă localitate, are însă dreptul la un concediu plătit de pînă la 5 zile lucrătoare, care se acordă în vederea mutării efective în localitatea unde a fost transferat. Acest concediu se acordă în afara celui anual de odihnă acordat conform Legii nr. 27/1967.

Dacă fiul dv. n-are drept la acest concediu, poate solicita conducerii unității să fie considerat învoit fără plată, astfel ca vechimea în muncă să nu fie întreruptă.

● **AUREL PAVEL, Gura Humorului** — Ne întrebăm dacă un angajat care îndeplinește funcția de economist principal contabilitate și înlocuiește temporar cu delegație pe contabilul șef, care lipsește mai mult de 30 zile lucrătoare, are dreptul la diferența de retribuire pe perioada respectivă. Mai menționăm faptul că el nu este înlocuitorul de drept al contabilului șef. Nu are studii superioare, dar este menținut pe postul de economist principal în baza H.C.M. nr. 914/1970 și a Legii nr. 57/1974.

Potrivit art. 74 (1) din Legea nr. 57/1974, cel care a fost numit temporar într-un post de conducere vacant, sau în locul unei persoane cu funcție de conducere ce lipsește o anumită perioadă din unitate, are dreptul să primească retribuiția prevăzută pentru funcția pe care temporar o îndeplinește. Înlocuitorul nu trebuie să fie locuitorul de drept al persoanei titulare. Retribuiția cuvenită este aceea prevăzută la nivelul de bază

al funcției deținute temporar. Atunci când înlocuitorul are o retribuție care depășește nivelul de bază al funcției înlocuite, este încadrat la o gradajie care să asigure creșterea retribuției cu o clasă de retribuire.

Diferența de retribuție se acordă pentru întreaga perioadă de înlocuire, numai dacă această perioadă depășește 30 de zile calendaristice.

● **PUIU MARIN, Pitești** — ne întreabă: „ce se înțelege prin noțiunea de „realizări deosebite în muncă“ pentru care pot fi premiate cadrele din unități economice și care ar fi acele „realizări deosebite“ ?

Legea nr. 57/1974, dă în competența organului de conducere colectivă a unității să aprecieze dacă personalul a avut realizări deosebite care să determine posibilitatea premierii sale, în condițiile prevăzute de art. 59.

De regulă, asemenea premii trebuie să se acorde acelor lucrători care, prin activitatea lor eficientă, au contribuit esențial la realizarea și depășirea sarcinilor de plan, de exemplu muncitorul de întreținere care a scurtat termenul de reparare a utilajului, dând posibilitate reușirii anticipate a producției, economistul care printr-o analiză atentă a costurilor, a determinat luarea unor măsuri care au condus la reducerea cheltuielilor etc.

● **ȘTEFAN MUNTU, Sebeș** : „La data aplicării Decretului nr. 162 funcționam ca șef serviciu financiar, post ocupat din 1968. În urma decretului, postul a fost transformat în șef birou financiar cu o retribuție egală. În luna octombrie 1973, sint trecut din șef birou în contabil principal cu o retribuție de 1.810 lei, tot în baza decretului 162 și cu începere de la data aplicării reale a acestuia.

Un an mai târziu octombrie 1974 întreprinderea reorganizează postul de șef birou financiar și primesc decizia convenită pentru ocuparea acestui post, dar cu încadrarea la nivel de bază“.

Potrivit reglementării în vigoare, în situația dv., promovat din funcția de contabil principal în aceea de șef birou financiar — trebuie să vi se asigure o creștere a retribuției tarifare de încadrare, echivalentă cu o clasă de retribuire. Dacă retribuția prevăzută la nivelul de bază este mai mare decât o clasă, vi se acordă această retribuție. Întrucât nici Legea nr. 57/1974 și nici Hotărârea de aplicare a acestei legi nu prevede o derogare în cazul celor care, după un an de zile, reocupă funcția deținută anterior, nu este posibil să vi se acorde numărul de gradajii de care ați beneficiat.

Menținerea, timp de trei luni, a retribuției tarifare avute ca șef de birou trebuie să se aplice numai la aplicarea inițială a Decretului 162/1973, în unitatea dv.

● **S. HORVATH, Gheorghe Gheorghiu-Dej** : „În Instrucțiunile Ministerului de resort de aplicare a noului sistem de retribuție, unitatea la care lucrez a fost nominalizată ca unitate de categoria I. Aplicându-se noul sistem de retribuire ținând cont și de aceste indicații am primit în același context (prin același act) majorarea remunerației prin trecere la o altă categorie și prin noul sistem.

Aplicându-mi-se retribuția noii situații am depășit plafonul de 2.500 lei și ca urmare mi s-a tăiat dreptul la alocația pentru primul din cei doi copii sub 16 ani pe care-i am. Este drept ?

În cazul în care retribuția stabilită la 1 septembrie 1974 corespunde atât aplicării, în unitatea dv., a prevederilor Legii nr. 57/1974 cât și majorării, cu caracter general, a retribuției pe ansamblul economiei, dv. ocupând, în continuare, aceeași funcție și beneficiind de aceeași gradajie, aveți dreptul ca, în baza art. 7 din Decretul nr. 170/1974, să primiți alocația de stat pentru copii, în cuantumul stabilit anterior datei de 1 septembrie 1974.

Dacă trecerea la un alt nivel de retribuire, pentru unitatea unde lucrați s-a făcut ulterior majorării cu caracter general a retribuției, beneficiați de alocație în raport cu noua retribuție tarifară.

● **PETRU GIURGIU, Timișoara** : „Pînă la apariția Decretului nr. 162, am funcționat ca șef de serviciu financiar, dată cînd am fost trecut în funcția de contabil principal financiar, pe care sint și în prezent.

Am dreptul să fiu trecut pe post de economist și încadrat cu o retribuție superioară celei actuale, ținînd cont de faptul că, în continuare de la 1 aprilie 1973, coordonez munca compartimentului financiar în baza deciziei date de conducerea întreprinderii avînd sarcinile și obligațiile șefului de birou“.

Ocuparea unor funcții din categoria personalului tehnic, economic, de altă specialitate sau administrativ, se poate face numai cu respectarea prevederilor Legii nr. 12/1971 și a anexei N. II privind condițiile de studii și stagii (vechime). Întrucît din scrisoarea dv. rezultă că nu sînteți absolvent al învățămîntului superior economic, nu este posibil să fiți promovat din funcția de contabil principal în aceea de economist. Faptul că pînă la 1 aprilie 1973 ați ocupat funcția de șef serviciu financiar, nu poate determina modificarea reglementării sus-menționate, deoarece art. 68 din legea sus-citată se referă doar la posibilitatea menținerii în funcțiile avute la data aplicării legii și nu la reocuparea funcțiilor avute, după ce personalul a fost trecut în funcție corespunzătoare studiilor.

I. S.

## ÎN ATENȚIA CITITORILOR!

Pentru a veni în sprijinul masei de cititori dornici a se informa asupra legislației privind asigurările de stat de bunuri, persoane și răspundere civilă, avînd în vedere sfera largă a acestor asigurări, începînd cu numărul viitor al revistei, se deschide o rubrică permanentă „ASIGURĂRI“, în cadrul Curierului economic legislativ.

Principalele obiective ale acestei rubrici sint: prezentarea normelor de drept care reglementează contractele de asigurare; informarea operativă privind introducerea de noi forme de asigurare și îmbunătățirile aduse reglementărilor; prezentarea principalelor caracteristici ale diverselor feluri de asigurări; punerea în atenția asiguraților a drepturilor ce decurg din contractele de asigurare și a principalelor obligații ce le au în cazul producerii evenimentelor asigurate, în vederea obținerii mai operative a despăgubirilor și sumelor asigurate cuvenite etc.

Noțiuni privind asigurările externe, vor fi prezentate la rubrica COMERȚ EXTERIOR — COOPERARE.

De asemenea, unele probleme juridice vor fi tratate la rubrica SOLUȚII ARBITRALE ȘI JUDECĂTOREȘTI.

Rugăm cititorii revistei să trimită direct, pe adresa redacției, propunerile și asigurările în legătură cu temele de asigurări prezentate.

**revista  
economica**

SUPLIMENT

Redacția și administrația  
BUCUREȘTI 22  
Calea Dorobanți nr. 25  
Telefon 12 66 10

Cont I.S.I.A.P. nr. 64.03.01.53  
BNRSR filiala Sector 1  
București

Tiparul : Intreprinderea  
poligrafică „Informația“

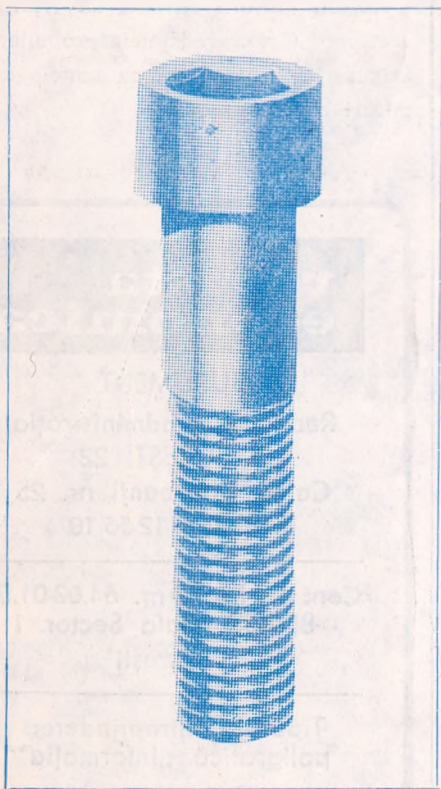
**Tea**  
**prezentăm**

# ÎNTRERINDEREA DE ȘURUBURI-BACĂU

Documentele de arhivă ale anului 1950, atestă că la Bacău a început producția de șuruburi – organe de asamblare – atât de necesare în toate procesele tehnologice, în toate confecțiile de metal și lemn.

Există oare o mașină, un utilaj, o construcție indiferent de natura ei în care să nu fie încorporat un număr impresionant de șuruburi? Nu există. De calitatea acestora depinde siguranța în exploatarea a oricărei mașini, statică sau în mișcare.

Calitatea – acest imperativ al întreprinderilor din țara noastră – este și în preocuparea permanentă a colectivului de muncă de la Întreprinderea de șuruburi din Bacău. Specialiștii acestei unități asigură cu continuitate elaborarea unor soluții moderne pentru toate produsele ce depășesc poarta întreprinderii, produse ce-și găsesc o largă aplicabilitate.

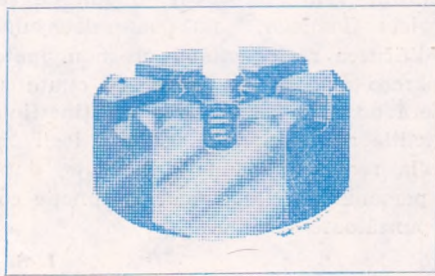


Programul de fabricație al întreprinderii băcăoane cuprinde :

- ȘURUBURI CU CAP HEXAGONAL ÎN GAMA M3 – M35
- ȘURUBURI CU AMPRENTE CRUCIFORME
- ȘURUBURI CU AMPRENTE HEXAGONALE
- PIULIȚE EXAGONALE ÎN GAMA M5 – M22

Întreprinderea mai produce și alte șuruburi sau elemente din metal, deformate la rece sau cald, cum sînt : nituri, prezoane, tije, bride, cleme, bile, capete de osii, buloane, ventile, bucșe, bolțuri etc.

Întreprinderea de șuruburi Bacău a cunoscut o dezvoltare permanentă în cei 26 de ani de la înființare, fiind dotată cu mașini și utilaje de înaltă tehnicitate și productivitate. De altfel, calitatea produselor și gama dimensională largă, cu permis ca produsele ei să fie exportate în multe state din lume – R.F. Germania, Franța, Finlanda, R.S. Cehoslovacă, R. P. Polonă, Iran, Liban ș.a.



Tehnologia predominantă, dezvoltată cu prioritate de specialiștii întreprinderii, este deformarea plastică la rece. Aceasta asigură o precizie mare, toleranțe restrînse și, nu cel de pe urmă indicator, valorificarea superioară a metalului.

Paralel cu aceasta, colectivul întreprinderii are o experiență bogată și în deformarea plastică la cald. El poate executa și alte produse cu consumuri de metal reduse.

În dorința eliberării unor capacități de producție la beneficiari, sînt executate produse finite sau semifabricate prin deformare plastică la rece sau la cald, altele decît organe de asamblare. În prezent conducerea întreprinderii este preocupată de asimilarea unor asemenea tipuri de organe de asamblare.

**Emil ZAMFIRESCU**

Produsele sînt executate după standarde sau norme. Întreprinderea garantează caracteristicile mecanice.

Sînt executate cu precădere produse din grupe superioare de caracteristici mecanice; comenzile adresate direct la întreprindere vor fi onorate operativ.

Un personal competent este la dispoziția beneficiarilor cu soluții tehnice superioare.

Un sortiment bogat de produse de asamblare, menționate mai sus, pot fi livrate în orice moment.