

revista economică

SUPLIMENT

nr. 12

26 martie 1976

Hotărîrea Consiliului de Miniştri nr. 1270/1975, la art. 3, prevede: „Coordonatorii de balanţă sînt obligaţi să emită repartiţii la toate produsele din nomenclatorul prevăzut la art. 1, fiind interzise între unităţi socialiste, vînzarea şi cumpărarea acestora fără repartiţie”.

În lumina textului citat oferta produselor disponibile prin coloanele SUPLIMENTULUI se va efectua în următoarele condiţii:

● Pentru sortimentele care sînt cuprinse în „nomenclatorul produselor pentru care se elaborează balanţe”, odată cu remiterea listelor respective se vor menţiona şi coordonatorii de balanţe, pe care îi vom indica în cadrul

STIMAŢI ABONAŢI!

inserţiei, pentru ca unităţile interesate să poată face, în mod operativ, demersurile necesare în vederea obţinerii repartiţiilor.

⊗ Pentru produsele care nu sînt prevăzute în nomenclatorul amintit, se va face menţiunea că se valorifică fără repartiţie.

Reamintim că pentru a sprijini acţiunea de repunere în circuitul economic, într-un termen cît mai scurt a stocurilor de produse disponibile, pentru publicarea acestora se percepe o taxă de numai 10 lei de fiecare sortiment oferit, indiferent de numărul de

rînduri necesar pentru a crea o imagine exactă asupra ofertei făcute (denumire, specificaţii tehnice, calitate, cantitatea oferită etc.).

Listele cu produse oferite spre valorificare sosite la redacţie pînă în ziua de sîmbătă, vor fi publicate necondiţionat în numărul care apare în prima vineri.

Folosind calea de informare a beneficiarilor potenţiali, prin coloanele SUPLIMENTULUI, cu privire la stocurile de produse pe care le deţineţi vă asiguraţi o valorificare rapidă, reducînd astfel cheltuielile neeconomice generate de dobinzile bancare şi de stocare timp îndelungat a acestora.

COMBINATUL DE EXPLOATARE ŞI PRELUCRARE A LEMNULUI TOPLIŢA—str. Gării nr. 24—judeţul Harghita

OFERĂ URMĂTOARELE PRODUSE DISPONIBILE :

● P.A.L. hidrofugat de 10 mm grosime calitate A format normal ; preţul de livrare 17,20 lei/m.p. — m.p. = 6000

● Butoaie tablă tip uşor a 220 litri capacitate, noi, folosite la un singur transport de lac poliester, cu preţul de vînzare de 120,50 lei faţă de 242 lei — buc = 600

revista economică

ANUNŢĂ CITITORII CĂ MAI DEŢINE UN STOC LIMITAT DIN URMĂTOARELE LUCRĂRI:

● *Vînzarea comercială
internaţională*

● *Cooperarea economică
internaţională*

● *Activitatea financiară —
controlul economic*

● *Contractele economice în activitatea
comercială a întreprinderilor*

Comenzile expediate pe adresa redacţiei vor fi onorate cu plata ramburs, în ordinea sosirii la redacţie.

1

UZINA DE UTILAJ CHIMIC

— GRIVIȚA ROȘIE —
BUCUREȘTI
Calea Griviței 357
Telefon : 65.56.75

2

INTREPRINDEREA
DE MAȘINI-UNELTE
ȘI AGREGATE
BUCUREȘTI,

Bd. Muncii, nr. 250
Telefon : Centrala : 43.06.50 :
Serv. aprov. : 43.37.67

3

INTREPRINDEREA
DE LACURI ȘI VOPSELE
„POLICOLOR“ —
BUCUREȘTI,

Bd. Ion Șulea nr. 309
Telefon : 43.34.75

4

INTREPRINDEREA
DE METALURGIE
PRELUCRĂTOARE — AIUD

METALE
PRODUSE DIN METAL

ORGANE ASAMBLARE :

- NIT CONSTRUCȚII 797
20×60 kg 95,600
- Idem 22×130 kg 1305
- Idem 25×60 kg 145
- Idem 24×100 kg 59
- Idem 24×110 kg 170
- Idem 24×120 kg 10
- Idem 25×130 kg 10,600
- NIT CAZANGERIE 793
22×130 kg 54
- Idem 25×60 kg 300
- Idem 25×95 kg 531,34
- Idem 25×100 kg 350
- Idem 25×110 kg 294,36

— NIT CAP ÎNECAT 3155
19×35 kg 130

— Idem 19×55 kg 374,10

— Idem 19×70 kg 110

— Idem 20×60 kg 230

— Idem 20×60 kg 143

— Idem 22×120 kg 5,800

— Nit alamă 4019 7×25 kg 2

— Nit cupru 4021 6×16 kg 1

— Nit cupru 4021 6×20
kg 3,400

— Piuliță fluture 3923 M8
buc. 181

— Piuliță hexagonală 4071
10×1,5 kg 690

— Piuliță hexagonală 4071
16×2 kg 1885

— Piuliță crenelată 4073
12×1,75 kg 281,450

— Idem 20×2,5 kg 9,200

→ Idem 18×2,5 kg 19

— Idem 22×2,5 kg 437,400

— Piulițe joase 4373 10×1,5
kg 21

— Idem hexag. 6218 10×1,5
kg 115,360

— Idem 16×2 kg 3500

— Inele resort 1384 3/4 kg 357

— Șaibe plate 1388 M33 kg 82

— Șaibe Grower 2731 M14
kg 100

— Idem M18 kg 142,140

— Idem 7666 M12 kg 300

— Idem M14 kg 190

— Șaibe Grower 7666 M16
kg 300

— Idem M20 kg 700

— Idem M24 kg 950

— Idem AwJ10..H

— Șurub hexag. 920
20×160 buc. 56

— Idem 24×160 buc. 160

— Șurub cap torbant 925
16×150 buc. 1000

— Idem 16×160 buc. 3355

— Idem 16×160 buc. 400

— Idem 16×170 buc. 1563

→ Idem 16×180 buc. 231

— Șurub cap pătrat 1472
12×40 buc. 4000

— Idem 12×50 buc. 200

→ Idem 12×60 buc. 1130

— Idem 12×90 buc. 2020

— Idem 12×120 buc. 476

— Idem 16×45 buc. 398

— Idem 16×70 buc. 100

— Idem 16×150 buc. 100

— Idem 20×120 buc. 2932

— Șurub cap înecat 1474
10×40 buc. 3000

→ Idem 10×40 buc. 4150

— Idem 12×70 5303

— Idem 16×50 buc. 4830

— Idem 16×50 buc. 10142

— Șurub hexagonal 2117
16×30 buc. 1300

— Idem 16×30 buc. 5200

— Idem 16×35 buc. 3000

— Idem 20×60 buc. 2200

— Idem 20×60 buc. 2000

— Idem 24×40 buc. 1869

— Idem 24×55 buc. 200

→ Șurub 2570 3/8×30 buc. 284

— Șurub hexagonal 4272
4×20 buc. 29576

— Idem 16×75 buc. 15000

— Idem 16×100 buc. 6500

— Idem 16×120 buc. 2000

— Idem 16×140 buc. 1800

— Idem 18×60 buc. 500

— Idem 18×90 buc. 1000

— Idem 20×110 buc. 2000

— Idem 20×120 buc. 1500

— Idem 22×90 buc. 2516

→ Idem 22×100 buc. 1378

— Idem 22×110 buc. 4369

— Idem 24×80 buc. 638

— Idem 24×90 buc. 800

— Șurub hexagonal 4345
6×10 buc. 600

— Idem 8×12 buc. 1800

— Idem 8×14 buc. 904

— Idem 10×16 buc. 2900

— Idem 10×18 buc. 1000

— Idem 16×30 buc. 3000

— Idem 18×45 buc. 500

— Idem 20×35 buc. 1144

→ Idem 20×45 buc. 500

— Idem 20×45 buc. 200

— Idem 20×75 buc. 1000

— Idem 24×50 buc. 3400

— Idem 24×55 buc. 572

— Idem 24×65 buc. 2090

— Șurub hexagonal 6219
8×16 buc. 400

— Idem 10×20 buc. 1000

— Idem 16×30 buc. 5284

— Idem 16×40 buc. 8000

— Idem 16×50 buc. 1201

→ Șurub hexagonal 6220
12×70 buc. 2000

— Idem 16×50 buc. 7918

— Idem 16×75 buc. 500

— Idem 16×80 buc. 1000

— Idem 16×90 buc. 1000

— Idem 16×90 buc. 500

— Idem 16×110 buc. 1000

— Idem 16×120 buc. 480

— Idem 16×120 buc. 600

— Idem 20×60 buc. 3000

— Idem 20×70 buc. 490

→ Idem 20×90 buc. 1300

— Idem 20×110 buc. 1350

— Idem 20×110 buc. 5580

— Idem 20×120 buc. 1700

— Idem 20×120 buc. 440

— Șurub hexagonal 6403
10×100 buc. 490

— Idem 16×130 buc. 100

— Prezoane 50747
22×130 buc. 17871

— Idem 24×130 buc. 1083

— Piulițe STAS 922 M. 24
kg 3.500

— Oțel rotund OL 50Ø36
kg 16.000

MOTOARE • UTILAJE
SCULE

2

CUPLAJE
ELECTROMAGNETICE
TIP BINDER :

- 82.052.09 buc. 19
- 84.053.11 buc. 11
- 82.032.16 buc. 1
- 84.033.162 buc. 2
- 81.603.14 B.6 buc. 7
- 82.012.14 C. buc. 10
- 82.103.14 buc. 51
- 82.103.19 C buc. 5
- 82.113.14 buc. 2
- 82.032.11 buc. 25
- 82.012.14 buc. 10
- 82.012.19 C buc. 4
- 82.032.14 buc. 7
- 82.133.14 buc. 10
- 81.012.11 B buc. 64

CONSTRUCȚII • INSTALAȚII
ELECTRICE

2

- Conductori electrici VLPY
1 mm V—G m 10.000
- Idem 1 mm — negru
m 6.000
- Idem 1 mm — dif. culori
m 10.000
- Idem 1,5 mm — dif culori
m 35.000
- Idem 4 mm — dif. culori
m 9.000
- Idem 6 mm — dif. culori
m 3.500
- Idem 10 mm — V—G
m 3.000
- Idem 10 mm — negru
m 2.000
- Idem 16 mm — V—G
m. 3.000
- Idem 16 mm — negru
m 4.000
- F.Y. 1 mm — roșu m 2.000

- Idem 1,5 mm — roșu
m 2.000
- Idem 2,5 mm — albastru
m 3.000
- Idem 2,5 mm — galben
m 500
- Idem 4 mm — m 2.000
- Idem 10 mm — m 1.500
- FF FSI 4 mm m 500
- Cond. bobinaj email rotund
ET \varnothing 0,12 mm kg 5
- Idem \varnothing 0,17 mm kg 4
- Idem 0,2 mm kg 15
- Idem 0,22 mm kg 20
- Idem 0,25 mm kg 15
- Idem 0,95 mm kg 60
- Idem 1,3 mm kg 50
- Idem 1,4 mm kg 30
- Idem 1,45 mm kg 70
- Idem 1,55 mm kg 150
- Idem 1,7 mm kg 70
- Idem 1,8 mm kg 110
- Idem 1,85 mm kg 100
- Idem 1,9 mm kg 130
- B2 y 2,3 mm kg 1.677
- Ampermetru E7 (E.6)
0—40 A 71139 buc. 7
- Idem 1000/5 A 71731 buc. 15
- Idem M.P. 4 A 72015 buc. 2
- Miliampermetru M. 9—0
(mA) 72015 buc. 5
- Voltmetru E. 5 0—40 V
71139 buc. 5
- Idem M 53 — 250 V
70696 buc. 5
- Idem M. 9 0—400 V
72015 buc. 11
- Idem E. 7 600 V 71731
buc. 13
- Butoni cdă. patrat 2 A
3772 buc. 600
- Butoni ciupercă roșu 3777
buc. 150
- Idem negru 3777 buc. 50
- Idem verde — export 3777
buc. 36
- Buton ciupercă dublu pa-
trat 3778 buc. 18
- Idem cu reținere 3787
buc. 40

- Butoni cu pipă (pirghie)
3792 buc. 120
- Buton cu lampă alb 3796
buc. 250
- Buton cdă. BF6 3761
buc. 30
- Comutatori cu came
C. 160330006 buc. 1
- Idem C. 160130001 9760
buc. 50
- Idem C. 160430003 9760
buc. 2
- Idem C. 160330002 9760
buc. 50
- Idem C. 160232002 9760
buc. 2
- Idem C. 40022001 9760
Intr. PACO III 25 A cod.
0532 buc. 150
- Comut. cruce PT 10 A
0196 buc. 40
- Comut. pach. 10 A 6
etj— K.10—6 u 0636 buc. 25
- Idem 10 A K.10—32 567
buc. 20
- Comut. pach. 2 dir. III
23 A 38 0619 buc. 15
- Idem 2 R 10 A K. 10—10 R
0601 buc. 15
- Idem K .25—23 6018
buc. 50
- Comut. Stea triunghi
protej. 63 A 1733 A
buc. 20
- Conectori leg. 50 mm —
1 fir 7550 buc. 1.500
- Capace K. 2—25 A 2100
buc. 2.000
- Idem K. 3—60 A 2110
buc. 2.000
- Capace K. 4—100 A 2120
buc. 250
- Capace mignon LF 25 A
2130 buc. 700
- Chei cdă. cu 3 poz. 3765
buc. 80
- Col. seleniu MG 150/120 —
1,2 70521 E buc. 7
- Idem MA 5/20—0,6 40×40
70509 B buc. 2
- Idem 3 plăci 60×60
70511 C buc. 49
- Idem MG 50/40—2,4 A
70522 B buc. 36

- Idem 80×80 24 V c.c.
70522 C buc. 4
- Idem 2 plăci 40×40—0,6 A
71341 B buc. 66
- Idem 71341 D buc. 5
- Idem 8 plăci 100×100 MG
50/40 — 7,5 A 71352 B
buc. 5
- Idem MG 50/40—13 A
71353 B buc. 2
- Idem 5 plăci 80×80 TG
25/30—6 71365 A buc. 15
- Idem 3×16 plăci 71366 F
buc. 1
- Idem 12 plăci 100×200 TG
50/60—19,5 71367 B buc. 15
- Idem 71367 A buc. 1
- Cutii capsulate cu 4 cir-
cuite III—63 A 60960
buc. 10
- Idem 61525 buc. 10
- Dulie porțelan oblică E.27
buc. 40
- Dulie impermeabilă E. 27
buc. 30
- Dulie baionetă mică B.15
250 V 9 A buc. 30
- Întrerup. Paco III 63 A
0532 buc. 200
- Idem axial IA 2 buc. 300
- Idem PT 10 A 0186
buc. 400
- Limitator cu frină 4463
buc. 10
- Idem cu bilă 6090 buc. 30
- Limit. mașini-unelte 6100
buc. 70
- Idem 6115 buc. 20
- Lampă cu transf. 220/24 V
alb 6400 A buc. 80
- Idem — verde 6400 buc. 30
- Lampă semnalizare fără
transf. 6401 buc. 200
- Minere pt. patron MPR—
TGL gab. 0 buc. 10
- Patroane fuzibile 2255
buc. 2000
- Patroane MPR 63A gab. 0
buc. 30
- Idem 100 A 2340 buc. 300
- Idem 125 A 2340 buc. 150

- Idem 200 A buc. 150
- Idem 315 A 2340 buc. 400
- Idem 400 A 2340 buc. 75
- Idem 500 A 2340 buc. 300
- Idem 630 A 2340 buc. 20
- Papuci st. 4×1,8 2182 buc. 10.000
- Idem 4×2,3 buc. 15.000
- Idem 4×3,1 buc. 1.500
- Idem 5×3,1 buc. 1.500
- Idem 6×4,3 buc. 2.000
- Idem 8×6,8 buc. 1.000
- Idem 8×8,2 buc. 1.500
- Idem 8×11,2 buc. 600
- Idem 10×6,8 buc. 2.500
- Idem 10×9,5 buc. 1.000
- Idem 10×11,2 buc. 900
- Idem 10×13,5 buc. 400
- Idem 10×15 buc. 600
- Idem 10×16,5 buc. 500
- Idem 10×18,5 buc. 800
- Idem 12×13,5 buc. 600
- Idem 12×15 buc. 15
- Idem 12×16,5 buc. 600
- Papuci st 12×18,5 buc. 600
- Priză III 6 A silum cu fișă 1625—26 buc. 50
- Piesă capăt (capac) pt. conectori de 16 mm buc. 1.500
- Piesă contact (șurub calibrare) 4 A buc. 900
- Idem 6 A buc. 1.600
- Idem 10 A buc. 2.000
- Piesă contact (șurub calibrare) 16 A buc. 200
- Idem 15 A buc. 30
- Idem 20 A buc. 200
- Idem 63 A buc. 150
- Releu RI 3 T 220 V c.a. 0—10 sec 71613 A buc. 40
- Idem 71613 B buc. 50
- Idem 220 V c.c. 0—10 sec. 71613 A buc. 150
- RI 3 T 0—20 sec. 110 V 71631 A buc. 15
- Releu RI 10—110 V 71810 C buc. 2

- Idem RY 10—24 V 71810 C buc. 10
- Idem R.L. 10 220 V 71810 B buc. 2
- Idem RTP 2 24 V c.c. 7925—N buc. 1
- Releu miniatură fișe RMF soclu tip priză 24 V c.c. var. EE 71614—33 buc. 20
- Releu RI 5—24 V —c.c. 71575 C buc. 1
- Releu RTP — C. 1 10 A 7743 buc. 2
- Releu de încercare baterii LDE RS 70412 buc. 5
- Releu intern, R.13 220 V ca. var. 44 70659 buc. 70
- Șaibe de izolare 45071 buc. 2250
- Soclu sig. (rulmenți) LF 25 A 2031 buc. 600
- Idem LF 1 25 A 2061 buc. 800
- Idem 63 A 2041 buc. 1000
- Idem LF 1 63 A 2071 buc. 200
- Idem LF 1 100 A 2080 buc. 400
- Idem LF 25 A mignon 1995 buc. 2000
- Idem LFI 25 A mignon 1990 buc. 2700
- Soclu MPR 3 15 A 2370 buc. 100
- Idem 630 A 2480 buc. 160
- Idem 125 A 7020—MM buc. 30
- Tranzistori EFT 307 buc. 100
- Transf. CIS 50/5 A buc. 50
- TCA 60 VA—110 V 6 V buc. 1
- TMA 100 VA 380/220 V buc. 2
- TMA 160 VA 380/220 V buc. 5
- TMA 160 VA 380/24—26—28 V buc. 25
- TMA 160 VA 380/105, 110 155 V buc. 4
- TMA 250 VA 220/42 V buc. 40
- TMA 250 VA 220/105—110 —115 buc. 6

- Plăci seleniu:**
- 50×50 SV1 buc. 43
 - 60×60 SV1 buc. 55
 - 80×80 SV3 buc. 10
 - 60×60 SV3 buc. 90
 - Pompe PS 1140 buc. 50
 - Pompe mecanice ASRP1 tip Sinaia buc. 100
 - Pompe hidraulice 11801—1 buc. 20
 - Lămpi monobloc buc. 18



MATERIALE ELECTRICE :

- Balast BIA 220V—40W buc. 767
- Idem 220V—65W buc. 73
- Capac siguranță K3 buc. 165
- Electromagnet 124V—170sp buc. 15
- Element LF 25 A buc. 98
- Mîner bachelită 350 A buc. 119
- Patroane MPR 630 A buc. 41
- Dulii aplică drepte E 27 buc. 500



- Naftanat de cupru kg. 3000



- Encedruk blau 647—R kg 55
- Idem Schwartz X54 kg 195
- Geamide GMY 2000 kg 3600
- Hostaflex-hostalit CAMIZI kg. 6890
- Irgalith gelb BTR kg. 75
- Idem roth 2 BL kg 20

- Imprafix T4 kg 1480
- Jaune irgacet 2 RLN kg 110
- Orasol bliliant 2 GLN kg 30
- Orasol gelb CW kg 10
- Ulei silicon AK 350 kg 277



- Vopsea email eachi kg 8.000



MATERII PRIME INDIGENE:

- Mătase + relon 54 mm m.l. 28527
- Tesătură filtru relon m.l. 4336



RULMENȚI SERIA:

- 22216K buc. 15
- 22232K buc. 1
- 22312K/1113612 buc. 2
- 32617K buc. 15
- N322 buc. 2
- NJ 310 buc. 4
- 2218/1518 buc. 4
- 3608/22308 buc. 5
- 3612/22312 buc. 2
- 3636—22336 buc. 1
- 3640—22340 buc. 2
- 6211 buc. 30
- 6308 buc. 13
- 6408 buc. 10
- 30318A/7318 buc. 1
- 51215/8215 buc. 35
- 51324/8324 buc. 2

CONTRACT ECONOMIC

CARACTERUL TAXELOR DE STAȚIONARE. PRESCRIPTIE

În cadrul raporturilor dintre organizațiile socialiste, clauza penală (penalitățile) constituie mijlocul juridic principal pentru sancționarea neexecutării sau executării necorespunzătoare a obligațiilor din contractul economic.

În principal, clauza penală are rolul de a preveni și stimula la respectarea obligațiilor contractuale, iar în caz de nerespectare a obligațiilor, un rol de sancțiune.

Pe lângă funcția de a sancționa fapta ilicită a debitorului, clauza penală are și rolul de a acoperi eventualele prejudicii pe care creditorul le-a suferit datorită nerespectării obligațiilor de către debitor, deci o funcție reparatorie.

Plata taxelor de staționare are un caracter de penalitate, al cărui rol este ca la orice penalitate de sancționare și reparare a eventualelor daune.

Taxele de staționare au atât un rol sancționator cât și acela de despăgubire, aplicându-se indiferent dacă neexecutarea transporturilor în termen a produs sau nu vreun prejudiciu.

Îndeplinind aceste două funcții, de sancționare și despăgubire, care sînt caracteristice penalităților, taxele de staționare sînt penalități, iar pentru valorificarea lor dreptul la acțiune se prescrie în termen de 6 luni, conform art. 4 lit. „b” din Decretul nr. 167/1958.

În acest sens s-a pronunțat Arbitrajul de stat interjudețean Deva, cu ocazia rezolvării acțiunii formulate de reclamanta I.T.A. Auto Deva împotriva pîrteii I.C.R.A. Deva, pentru plata taxelor de staționare privind transporturile efectuate în perioada 22 august — 25 octombrie 1973.

Soluționînd litigiul, Arbitrajul de stat Deva prin hotărîrea nr. 1335/13 decembrie 1974 a respins ca prescrișă acțiunea, reținînd că potrivit art. 4 lit. „b” din Decretul nr. 167/1958, dreptul la acțiune împotriva unei organizații socialiste pentru plata de penalități se prescrie în termen de 6 luni.

Obiectul acțiunii constituindu-l plata taxelor de staționare care avînd caracter de penalitate, trebuiau pretinse în termen de 6 luni.

Soluția a fost menținută și prin Decizia P.A.S. nr. 1578/14 august 1975.

Rezultă deci că taxele de staționare a autovehiculelor la încărcare și descărcare au caracterul și sînt asimilate cu penalitățile ce cad în sarcina părții beneficiare a transportului, care nu respectă timpul legal afectat acestor operațiuni.

Cărăușul care constată că beneficiara transportului a ținut la încărcare sau la descărcare autovehicule peste timpul normal (legal) poate să pretindă aceste taxe de staționare numai înăuntrul termenului de 6 luni, pentru că aceste taxe nu sînt altceva decît sancțiuni ce se aplică părții în culpă, sancțiuni care așa cum am arătat sînt asimilate cu penalitățile.

Georgeta NEGREANU

DREPTURI BANEȘTI

TRECEREA DEFINITIVĂ ÎN ALTĂ MUNCĂ

După încetarea aplicării vechiului cod al muncii și pînă la apariția Legii nr. 57/1974 trecerea definitivă a unei persoane încadrate în altă muncă decît aceea prevăzută în contractul său de muncă nu era reglementată prin acte normative. Legea la care ne-am referit aduce însă o reglementare incidentală, conținînd exclusiv dispoziții privitoare la retribuirea acestor persoane. Înainte de apariția actului normativ citat, instanța supremă, avînd în vedere necesitățile unităților determinate de mutațiile des intervenite în economia noastră, de mai buna organizare a producției și a muncii, consacraseră această instituție, statuînd că unitățile pot purcede la o asemenea măsură cînd aceasta este reclamată de interesele organizației respective.

● **Noțiune. Natura juridică.** Din însăși denumirea pe care i-a acordat-o legea, rezultă că trecerea definitivă în altă muncă în interesul unității este o măsură dispusă de conducerea unității, are caracter definitiv, nu necesită acordul persoanei vizate, fiind circumscrisă în cadrul unității — considerată ca unitate juridică.

Această măsură reprezintă o modificare unilaterală a contractului de muncă, dispusă de unitate, prin care se schimbă un element esențial al acestuia și anume caracterul ori felul muncii sau locul de prestare a activității, nefiind necesar consimțămîntul expres al persoanei în cauză. S-a considerat în mod unanim de literatura de specialitate și de instanțele judecătorești că acordul persoanei este

presupus și implicat în consimțămîntul dat de cel în cauză la încheierea contractului său de muncă. Prin încheierea contractului de muncă persoana ce se încadrează într-o unitate își asumă obligația de a-și îndeplini sarcinile ce-i revin, cu respectarea ordinii, disciplinei și a legilor. Acordul persoanei trecută în altă muncă este deci anterior măsurii respective și are un caracter de generalizare.

Deși dispoziția unității este unilaterală, ea prezintă toate caracteristicile unui act juridic civil — și are această natură — deoarece unitatea acționează ca parte într-un contract și nu ca organ al puterii de stat.

● **Finalitate.** Mai mulți factori au făcut necesară reglementarea trecerii definitive în altă muncă. Astfel, dezvoltarea economică socială a tuturor regiunilor și localităților din țară, crearea unor secții, ateliere, șantiere, fabrici, uzine, subunități componente ale unor centrale, trusturi sau mari întreprinderi dispersate în diverse localități, — altele decît sediul central al unității — introducerea unor noi tehnologii etc. etc., sînt tot atîtea cauze care obligă pe conducătorii de unități de a-și repartiza și utiliza forța de muncă în raport de interesele majore ale întreprinderilor, centralelor, instituțiilor etc. Trecerea definitivă în altă muncă a anumitor cadre existente în unitate reprezintă una din soluțiile utilizate de conducerea unităților socialiste.

● **Delimitarea de alte instituții juridice apropiate. Asemănări. Deosebiri.** Ca și delegarea, detașarea, transferul, trecerea definitivă în altă muncă reprezintă o modificare a contractului de muncă.

Se aseamănă cu transferarea, deoarece modificarea prezintă un caracter de permanență, deosebindu-se însă de această instituție prin două trăsături caracteristice — care — de altfel îi și asigură anumite particularități și anume:

— are loc în cadrul aceleiași unități — înțelesă ca o entitate juridică;

— se schimbă locul de muncă sau felul muncii, spre deosebire de transfer unde se schimbă însăși o parte din contractul de muncă.

Se poate afirma că trecerea definitivă în altă muncă reprezintă un transfer în cadrul aceleiași organizații socialiste, considerată ca persoană juridică. De altfel, însăși Legea nr. 57/1974 în toate prevederile sale referitoare la aceste două instituții juridice le aplică un regim unitar în ce privește retribuirea.

Se deosebește de delegare, detașare și de trecerea temporară în altă muncă prin faptul că în cazul de față modificarea are caracter permanent.

Trecerea în altă muncă de care ne ocupăm aci trebuie deosebită de măsura pe care unitatea este obligată să o ia în baza art. 133(1) din Codul muncii, față de persoanele cărora li s-a desfășurat contractul de muncă pentru motivele prevăzute în art. 130 alin. 1 lit. a-c. e și f din același act normativ. Potrivit prevederilor citate unitatea este obligată să ofere trecerea în altă muncă corespunzătoare a celor cărora li s-a desfășurat contractul de muncă ca urmare a reducerii personalului, a necorespundenței persoanei sub raport profesional, în postul în care a fost încadrată etc. În toate aceste cazuri trecerea în altă muncă este precedată de o desfacere a contractului de muncă din vechea funcție, ceea ce nu este cazul în situația la care ne referim. Trecerea în altă muncă, astfel cum este reglementată de art. 133(1) din Codul muncii este inspirată din grija față de persoanele încadrate în muncă ori, în cazul de față, trecerea în altă muncă are un alt fundament, exclusiv practic, satisfacerea necesităților unității.

De asemenea, trecerea definitivă în altă muncă se deosebește de retrogradare nu numai prin caracterul său definitiv — este cunoscut că retrogradarea este temporară prin esența ei și poate dura maximum 3 luni, potrivit art. 100(1) lit. e din Codul muncii — ci și datorită faptului că nu are caracter sancționator (Trib. Supr., col. civ., Dec. nr. 1654/1965 în Repertoriu p. 502 pct. 43) aflându-și sorgința în alte temeuri.

Trecerea definitivă în altă muncă echivalentă ce are niveluri de retribuire mai mari decât funcția avută anterior nu se confundă nici cu promovarea în muncă. Aceasta din urmă presupune încadrarea persoanei într-o funcție sau categorie tarifară superioară celeia deținută anterior, în timp ce trecerea în altă muncă poate avea loc în funcții echivalente, însă cu niveluri de retribuire mai mari. Este cunoscut că o funcție se definește superioară în raport cu o alta și prin alte caracteristici decât o retribuire superioară și anume: un alt nivel de pregătire, sarcini, atribuții și răspunderi de un nivel superior. Așadar, chiar dacă o funcție are niveluri de retribuire mai mari în raport cu o alta, nu este considerată superioară acesteia, dacă nu sînt îndeplinite și celelalte cerințe.

● **Trăsături proprii.** Instituție consacrată recent în legislația muncii, dar considerată de către instanța supremă ca o măsură ce se înscrie în sfera legalității încă de la începutul aplicării vechiului cod al muncii, trecerii definitive în altă muncă i-au conturat trăsături specifice atât practica judiciară, cât și normele din Legea nr. 57/1974.

Trecerea în altă muncă este definitivă. Modificarea contractului de muncă este

definitivă. Nu reprezintă o măsură trecătoare, luată pentru o anumită perioadă de timp, ci are caracter definitiv. Aceasta înseamnă că unitatea nu este obligată a păstra funcția deținută anterior, fiind liberă a ocupa vechiul post prin încadrarea unei alte persoane, a-l transforma sau a-l desființa. Caracterul definitiv al trecerii în altă muncă trebuie privit însă în mod relativ, în sensul că unitatea va putea — dacă necesitățile reclamă asemenea măsuri — să treacă din nou persoana în cauză, în mod temporar sau definitiv, într-un alt loc de muncă sau să-i încredințeze vechea muncă deținută anterior, după caz. În ambele situații, noua măsură reprezintă un alt act juridic, de sine stătător și independent de prima modificare a contractului de muncă. Asemenea schimbări ale locului de muncă pot fi determinate de schimbarea tehnologiei la fabricarea unor produse, instalarea anumitor utilaje în diferite ateliere sau secții din diferite localități, dar făcînd parte din aceeași organizație socialistă, ca subunități ale acesteia.

Trecerea definitivă în altă muncă se petrece în interiorul unei singure organizații. Astfel, cum rezultă implicit din practica noastră judiciară și cum se prevede expres în Legea nr. 57/1974 trecerea definitivă în altă muncă nu poate avea loc decât în cadrul aceleiași unități socialiste considerată ca entitate juridică. O asemenea măsură poate avea numai caracter lăuntric, producînd efecte exclusiv în interiorul unității. Aceasta rezultă în mod explicit din prevederile cuprinse în art. 17(4), 33(4) și 75(1) din Legea nr. 57/1974. Prin unitate socialistă, în cazul de față, se înțelege organizația dotată cu personalitate juridică, toate compartimentele acesteia ori subunitățile sale (baze de aprovizionare, stații de utilaje, secții de producție, ateliere, uzine, șantiere etc. etc.) fiind considerate ca desmembrăminte ale unui tot, indiferent dacă au sau nu sediul în aceeași localitate cu nucleul central al unității. Așadar, trecerea definitivă în altă muncă poate avea loc fie în lăuntrul aceleiași serviciu, birou, șantier sau altă subunitate, fie dintr-un compartiment în altul, fie din aparatul unității centrale la o subunitate a acesteia, fie între două subunități ale organizației dotată cu personalitate juridică.

Locul de muncă ce urmează a fi ocupat de o persoană prin trecerea sa în această muncă poate fi și în altă localitate. Aceasta rezultă explicit din prevederea cuprinsă în art. 75(1) din Legea nr. 57/1974, în baza căreia persoana în cauză are dreptul la rambursarea costului transportului, la o diurnă de deplasare, la un concediu plătit în vederea mutării efective etc. Sub acest aspect, al acordării unor drepturi bănești, norma citată adu-

ce o reglementare identică pentru trecerea definitivă în altă muncă și pentru transferul în interesul serviciului. Pentru trecerea definitivă în altă muncă, legea noastră nu conține o prevedere asemănătoare celeia cuprinsă în art. 69 din Codul muncii pentru transferarea în interesul serviciului, potrivit căreia în situații temeinic justificate și pentru cazuri de boală dovedite cu certificat medical, transferul nu poate avea loc.

Considerăm că prevederea art. 69 din Codul muncii își găsește aplicare și în situația de față. Atunci cînd motive temeinice sau boli dovedite cu certificat medical impun — pentru salvagardarea intereselor esențiale ale persoanei încadrate în muncă și ale familiei sale — ca o trecere în altă muncă să nu aibă loc, socotim că organul administrativ competent poate dispune ca măsura să fie retractată. Nu vedem motivul pentru care poate fi acceptată o soluție contrară. Atît timp cît legea, sub aspectul retribuiri, aduce o reglementare identică ambelor situații.

Funcția nou încredințată poate fi echivalentă, inferior sau superior retribuită celeia deținută anterior. Această particularitate a instituției de care ne ocupăm o apropie de transferarea în interesul serviciului.

Așa cum prevede explicit art. 75(5) din Legea nr. 57/1974 unitatea poate trece definitiv:

— muncitorii calificați în aceleiași categorii tarifare sau în categorii tarifare cu niveluri de retribuire mai mari sau mai mici;

— personalul de execuție sau de conducere tehnic, economic de altă specialitate și administrativ în funcții echivalente ori în funcții cu niveluri de retribuire mai mici sau mai mari.

Dat fiind că o asemenea măsură are drept consecință o micșorare a retribuției tarifare de încadrare, ea trebuie luată numai în cazul în care este impusă cu necesitate de interesele unității. În orice caz o asemenea modalitate, deși îngăduită de lege, trebuie utilizată numai în extremis și considerată ca un procedeu de excepție, deoarece legislația muncii în statele socialiste are prin definiție un caracter de protecție a intereselor persoanelor încadrate în muncă. Socotim că trecerea în munci retribuite inferior nu poate constitui un sistem pentru conducătorul unei unități, fiind în contradicție atît cu caracterul legislației muncii, cît și cu principiul cointeresării materiale. Numai în cazuri de excepție (precum reorganizarea unității, deschiderea unor noi șantiere etc.) poate fi utilizată trecerea persoanelor în categorii sau funcții cu niveluri de retribuire inferioare celor deținute anterior.

dr. C. JORNESCU

INTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI

● **ILIE ELENA** — Galați întreabă dacă absolvenților instituțiilor de învățământ superior (forma de învățământ fără frecvență) fără examen de diplomă li se pot aplica prevederile art. 35 din Legea nr. 57/1974 sau pot fi încadrați ca stagiați în primii ani de activitate.

Așa cum rezultă explicit din art. 35 al. 1 din Legea nr. 57/1974 de respectivelor prevederi pot beneficia numai absolvenții cu examen de diplomă. De asemenea, numai cei ce au absolvit și examenul de diplomă pot fi încadrați ca stagiați în primii ani de activitate.

● **IVANCIU GRIGORE** — Călărași întreabă dacă având o întrerupere în muncă din motive imputabile, la reîncadrarea sa într-o funcție de conducere se are în vedere activitatea anterioară întreruperii sau numai perioada de la reîncadrarea sa în muncă. Pentru stabilirea vechimii în muncă sau în specialitate se iau în calcul toate perioadele de prestare a muncii sau a activității prin însumare. Întreruperea activității din motive imputabile are efecte numai asupra vechimii neîntrerupte în muncă și în unitate. Altfel spus, dacă înainte de perioada de întrerupere a activității o persoană a avut o vechime de 19 ani, la reîncadrarea sa va fi avută în vedere această vechime.

● **DUMITRU MORARU** — Medias întreabă dacă în situația în care în anul 1974 s-a schimbat gradul unei unități din gradul I în grad nominalizat A, persoanele aflate pe funcția de șef de birou și șef de serviciu pentru care se cer studii superioare pot fi menținuți în continuare pe funcții dacă au numai studii medii sau urmează a li se desface contractul de muncă în baza art. 130 (1) lit. e din Codul muncii, fiind considerați necorespunzători, sub raport profesional, postului.

Opinia potrivit căreia acestor persoane urmează a li se desface contractul de muncă este eronată, fiind în contradicție cu legea. Art. 68 din Legea nr. 12/1971 se referă la alte situații.

Situația dv. este reglementată explicit în pct. 6 din anexa nr. 2 a Legii nr. 12/1971 care prevede textual: „Persoanele care ocupă funcții de conducere pentru care îndeplinesc condițiile prevăzute în prezenta anexă vor putea ocupa în continuare acele funcții și în cazul când unitatea unde sînt încadrate va fi trecută la un grad mai mare la care, pentru funcția respectivă, se cer condiții superioare“.

● **BRISCAU DANIEL** — Călărași-Ialomița întreabă dacă intervalul de timp în care o persoană se află în concediu de maternitate se scade din perioada de stagiatură la care sînt obligați absolvenții instituțiilor de învățământ superior beneficiari ai unor dispoziții de repartizare. Perioadele cît o persoană se află în concedii de incapacitate de muncă, de maternitate etc. sînt socotite ca vechime în muncă potrivit H.C.M. nr. 252/1967, dar nu ca vechime în activitatea de stagiatură. Aceasta, deoarece perioada de stagiatură este destinată acomodării și integrării absolventului în activitatea practică și deci, intervalul de timp în care o persoană se află în concediu de maternitate nu intră în calculul stagiului. Unitatea a procedat legal.

● **MIHAILĂ GETA** — Bacău întreabă dacă Legea nr. 22/1969 se aplică și în unitățile industriei ușoare și anume vrea să cunoască modul în care se recuperează lipsurile constatate într-o gestiune colectivă fără predare-primire de gestiune.

Recuperarea lipsurilor se face în conformitate cu prevederile art. 27 alin. 2 din Legea nr. 22/1969 și anume: despăgubirea se repartizează între persoanele ce au gestiunea, proporțional cu cîștigul mediu al fiecăruia pe ultimile 3 luni, iar în cazul pagubei constatate într-o gestiune în care manipularea bunurilor se face în colectiv de mai mulți sau în schimburi succesive, fără predare de gestiune între schimburi, despăgubirea se repartizează și proporțional cu timpul lucrat de fiecare, de la ultima inventariere. De la sine înțeles că legile la noi în țară au caracter general și nu se aplică în felii și deci și Legea nr. 22/1969 are aplicabilitate și în unitățile industriei ușoare.

● **BESSENYEI ADALBERT** — Cluj-Napoca întreabă dacă prevederile art. 33 (4) din Legea nr. 57/1974 au aplicabilitate și în cazul în care unitatea la care funcționează a suferit transformări ca urmare a aplicării Decretului nr. 162/1973.

În cazul relatat de dv. nu se pot aplica prevederile citate, deoarece nici funcția nu a rămas aceeași și nici unitatea. Într-adevăr, după aplicarea Decretului nr. 162/1973 a avut loc o reorganizare a fostei întreprinderi dotată cu personalitate juridică care a devenit secție productivă într-un trust. Drept urmare, funcția deținută de dv. actualmente nu este aceeași cu funcția de șef contabil de întreprindere. Și nici unitatea nu a rămas aceeași.

● **MIHAI MOCANU** — Bacău, enunță — într-un stil extrem de dens — o sumă de întrebări, la care vom răspunde tot atît de lapidar.

1) În conformitate cu prevederile Legii nr. 32/1968 care reprezintă reglementarea de bază în domeniul contravențiilor, este interzisă prin hotărîre a Consiliului de Miniștri sancționarea contravențională a unei unități socialiste. Dealtfel, nu există în vigoare în prezent nici o astfel de hotărîre care să stabilească sancționarea contravențională a unităților socialiste. Dacă totuși organul constatator a aplicat în mod eronat prevederile unui H.C.M., procedînd la stabilirea sancțiunii în sarcina unei unități, în loc de a proceda legal, sancționînd persoana vinovată din cadrul acesteia, măsura se poate contesta la organul competent menționat în respectivul act normativ.

2) Răspunsul unei unități beneficiare prin care restituie contractul, menționînd un alt termen de livrare, poate avea natura unei obiecțiuni care urmează a fi conciliată de părțile interesate. Dacă pentru produsele în cauză se emit ordine de repartizare (extrase de balanță) trebuie respectat termenul de livrare indicat în actul de planificare. În cazul cînd produsele nu sînt nominalizate, acordul părților constituie lege.

3) Nulitatea contractului economic reprezintă o sancțiune extremă pentru nelegalitatea acestuia. De regulă, unitățile sînt obligate — în interesul ambelor părți și al economiei în general — să salveze contractul economic ce a fost încheiat între ele, urmînd ca numai clauzele contrarii legii să fie considerate ca inexistente și implicit să fie înlocuite cu dispozițiile sau normele legale.

Termenul de 18 luni începe să curgă, conform Decretului nr. 167/1958, de regulă, de la data cînd se naște dreptul la acțiune (art. 7). În cazul unei acțiuni în anulare — în baza art. 9 alin. 2 din același act normativ — prescripția începe să curgă de la data cînd cel îndreptățit, reprezentantul său legal sau persoana chemată de lege să-i încuviințeze actele, a cunoscut cauza anulării, însă cel mai tîrziu de la împlinirea a 18 luni de la data încheierii actului.

4) S-a discutat mult — și chiar în Suplimentul revistei noastre — despre neconcordanța unor prevederi din Legea nr. 71/1969 cu cele din T.L.M. al căilor ferate din anul 1929 și cu instrucțiunile nr. 1/1972 ale Băncii Naționale. Cele menționate de dv. sînt juste. Organele competente au fost sesizate și se așteaptă o reglementare unitară.

VĂ PREZENTĂM: PRODUSELE CU MARCA DE FABRICĂ,

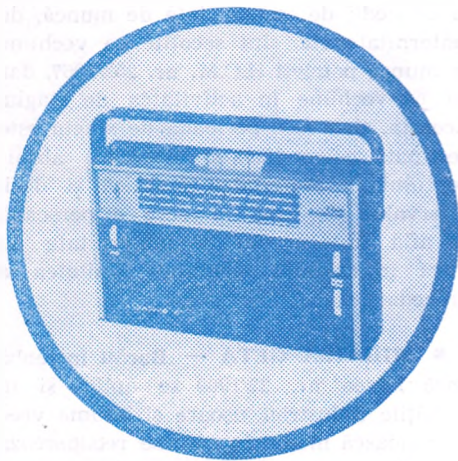
Electronica

În fostul cartier bucureștean al Gării de Est, pe locul unde înainte de naționalizare exista o hală de montaj de radioreceptoare, patronată de binecunoscuta firmă „PHILIPS”, cu o capacitate anuală de numai zece mii bucăți, funcționează azi Uzinele „Electronica”.

Dezvoltarea impetuoasă a acestei întreprinderi, care avea la naționalizare numai 190 de lucrători, este demonstrată pe multiple planuri: dotarea cu utilaje și tehnologii la nivel mondial, ceea ce a condus la diversificarea fără precedent a sortimentelor; în pas cu diversificarea producției a fost ridicată și calitatea, componentă esențială a competitivității de care se bucură pe plan internațional produsele care poartă marca „Electronica”; consecință a dotării tehnologice, a lărgirii continue a capacităților de producție și, în special, a creșterii productivității muncii, în anul 1975 producția marfă livrată pe piața internă și internațională — a fost de 236 mii bucăți radioreceptoare și 516 mii bucăți televizoare.

Calitățile intrinseci ale produselor fabricate de întreprinderea bucureșteană, în condițiile unei susținute concurențe pe piața internațională au facilitat exportarea lor, în anul 1975, în 26 de țări, printre care unele cu o bogată tradiție în producția electrotehnică: R.F. Germania, Franța, Olanda. Alți importatori ale produselor cu marca „Electronica” sînt din: R.P. Ungară, R.S. Cehoslovacă, Peru, Iordania, R.A. Egipt etc.

Vorbind despre diversificarea produselor, trebuie să arătăm că Uzinele „Electronica” fabrică, pe lângă o gamă largă de radio-



ALBATROS

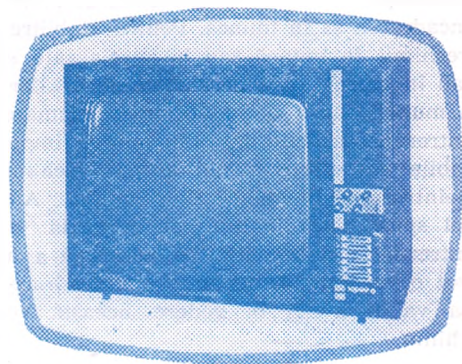
receptoare staționare și portabile — ALBATROS, NEPTUN, CONCORDE, GLORIA — și un modern și căutat model de radioreceptor pentru autoturisme, comercializat sub denumirea sugestivă — „PREDEAL”.

Aceeași preocupare pentru diversificarea producției se manifestă de conducerea întreprinderii și de colectivul de cercetători și cu privire la televizoare — „GRIGORESCU”, „OPERA”, „LUCHIAN” — fiind numai cîteva din denumirile unor tipuri și modele bine cunoscute prin calitățile lor remarcabile. Începînd din 1975, paleta tipurilor de televizoare s-a îmbogățit cu unul nou: televizorul portabil.

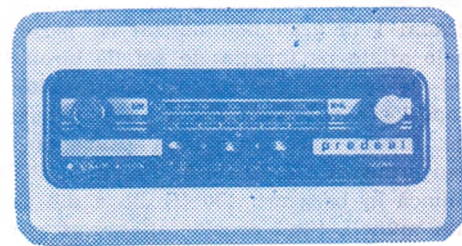
Munca de cercetare, în vederea îmbunătățirii calității continuă. Colectivul de cercetători și specialiști de înaltă calificare își îndreaptă tot mai asiduu preocupările în următoarele direcții: completa tranzistorizare a unor tipuri de televizoare; fabricarea de televizoare cu circuite integrate, echiparea lor cu selectoare de canale cu comutație electronică, modernizarea aspectelor de prezentare etc.

Cercetătorii de la „Electronica” sînt optimiști — stadiul cercetărilor dîndu-le acest drept — și cu privire la o apropiată premieră pe țară: televizorul românesc în culori.

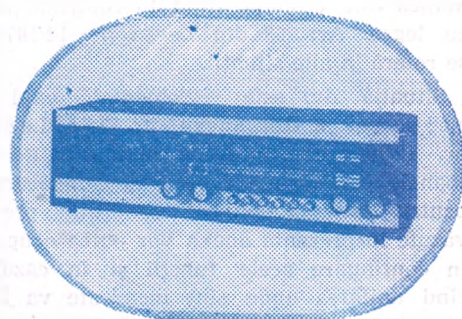
Ion VASILESCU



OPERA



PREDEAL



MERCURE

Receptor TV portabil alb-negru, complet tranzistorizat, tub cinescop 31 cm/110°, 28 tranzistoare, 23 diode, circuite imprimare, selector VHF + UHF norma CCIR. Alimentarea: c.a. 120/220 V — 50 Hz. c.c. 12 V. Caseta din lemn, furniruită, cu ornamente din material plastic și metal; greutatea 9 kg.

