

Revista ECONOMICA

Supliment • nr. 17 • 28 aprilie 1978

1

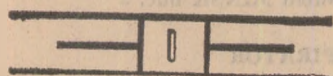
INTREPRINDEREA ACE DE TRICOTAT

Str. Unității nr. 79-91
Sector IV

2

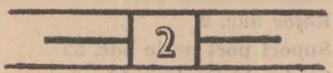
COOPERATIVA DE
PRODUSE MESTESUGĂREȘTI
LEMN-METAL
Odorheiul Secuiesc
Str. Beclean nr. 222
Jud. Harghita

METALE PRODUSE DIN METAL



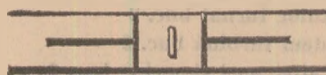
Profile grele

- UNP \varnothing 80 mm kg. 30
- Idem 240 mm kg. 277
- Idem 260 mm kg. 183
- Tablă zincată 0,5 mm kg. 900
- Lamine Cupru
- Bare Cu 80x10 mm kg. 30
- Sirmă sudură \varnothing 1,20 mm kg. 50
- Sirmă alum. \varnothing 3,5 mm kg. 49
- Sirmă galvanizată \varnothing 1,60 mm kg. 84



- Sirmă bobinaj 0,50 kg. 76
- Idem 0,53 kg. 140
- Idem 0,56 kg. 15
- Idem 0,60 kg. 98
- Idem 0,80 kg. 413
- Idem 1,00 kg. 238
- Idem 1,35 kg. 25
- Idem 1,60 kg. 60
- Idem 180 kg. 27
- Idem 1,10 kg. 36

MOTOARE UTILAJE - SCULE



Motoare electrice

- 0,8x935 t/m 2/3 Gab. 100 (prov. din casare stare bună) buc. 1
- 0,15x3000 t/m (prov. din casare stare bună) buc. 1
- Electromotor 5 NP 220/380 V 0,15x3000 t/m Gab. 80 buc. 5
- Motor Volga km 365.407 buc. 1
- Manometru ind. \varnothing 100-10 atm. buc. 2

Conductori bobinaj email

- Cond. bobinaj email \varnothing 1,55 kg. 29
- Idem \varnothing 1,60 kg. 17
- Idem \varnothing 1,90 kg. 13

Pietre polizor Stas 601

- 250x25x20 40 N buc. 10
- 175x18x20 16 K buc. 40
- 250x30x30 50 P buc. 10

- Chei lăcas hexagon \varnothing 6 mm buc. 50
- \varnothing 8 mm buc. 30
- \varnothing 10 mm buc. 40
- \varnothing 12 mm buc. 40
- \varnothing 19 mm buc. 20
- \varnothing 22 mm buc. 30
- \varnothing 30 mm buc. 17

ȘANTIERUL NAVAL OLTENIȚA
OLTENIȚA — Str. PORTULUI Nr. 45-46 Jud. Ilfov
Telefon: 10320 — Telex 81114

- Execută pe bază de comandă și schiță, plăcuțe din tablă grosimi 5-12 mm.
- Oferă spre vânzare 160 buc. manometre din import \varnothing 250 mm de la 0-6 kg./cmp.

OFERTE

- PILE ROTUNDE 100/2 mm buc. 300
- Idem 150/2 mm 150

PILE SEMIROTUNDE

- 100/2 mm buc. 509
- Idem 150/2 mm buc. 214

PILE PĂTRATE

- 100/2 mm buc. 500
- Idem 150/2 mm buc. 300

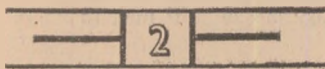
PILE TRIUNGHULARE

- Idem 100/2 mm buc. 200

BURGHIE STAS 575

- Ø 6,1 buc. 100
- 6, 7 buc. 50
- 7,6 buc. 40
- 7,7 buc. 100
- 8,1 buc. 30
- 8,7 buc. 60
- 11,7 buc. 15
- 12,7 buc. 20
- 14,7 buc. 15
- 20,9 buc. 15

DIVERSE



- Vopsea ulei alb kg. 3
- Grund galben kg. 1
- Spirt industrial kg. 46
- Conductor F Y 6 ml. 286
- Idem FY plat ml. 309
- Idem TCLY 19×0,20 ml. 527
- Idem FPY 2×1 ml. 380
- Idem MPY 2×0,75 ml. 310
- Motor electric 5,5 Wat buc. 1

MAȘINA DE SPĂLAT

- Comutator pachet buc. 8
- Coș centrifugă buc. 1
- Cerc metalic buc. 2
- Curea pompă rot. buc. 36
- Curea trapezoidală buc. 20
- Declansator buc. 18
- Idem contact buc. 18
- Distribuitor apă buc. 3
- Fulle aluminiu buc. 6
- Garnitură bazin buc. 10
- Întinzător curea buc. 8
- Întrerupător pachet buc. 4

- Motor electric MS1 buc. 4
- Idem 4 buc. 1
- Motor electric buc. 4
- Rezistență 1900 W buc. 2
- Rondela aluminiu buc. 2
- Roată portativă buc. 5
- Subansamblu ceas buc. 18
- Sniec falanță buc. 5
- Simering mare buc. 5
- Garnitură mare buc. 20
- Microîntrerupător buc. 10
- Pompă apă MS buc. 3
- Cot Scurgere buc. 10
- Furtun scurgere buc. 10
- Paletă 45/6 buc. 5

FIER CĂLCAT

- Borne duble buc. 17
- Capac minier buc. 10
- Fișa triplă buc. 10
- Miner fe. buc. 5
- Talpă FC buc. 7

BOILER

- Rezistență buc. 4
- Contact
- Cordon ornament buc. 2
- Lamelă contact buc. 10
- Garnitură sup. sig. buc. 30
- Idem porovan buc. 3
- Rotor turnat buc. 2
- Idem turbină buc. 3
- Palier port simering buc. 2
- Idem perie buc. 2
- Garnitură etanșele buc. 20
- Idem gama buc. 30

USCĂTOR PĂR

- Carcasă LD 65 buc. 2
- Motor buc. 4
- Paletă buc. 4
- Stator usc. păr buc. 1
- Carcasă uscător păr buc. 4
- Cutie Harcov buc. 12
- Placă borne buc. 17
- Bobine Dîtu buc. 2
- Contact fir Dîtu buc. 12
- Idem buc. 65
- Bobină Dîtu 25 A buc. 9
- Idem 5 A buc. 1
- Bobine buc. 1
- Curea trap. 1250×7 buc. 4
- Întrerupător buc. 5

RADIATOR

- Bobine Stator buc. 18
- Întrerupător buc. 12
- Idem buc. 17

- Rezistență buc. 3
- Rotor buc. 5
- Subansamblu bobină buc. 2
- Ventilator buc. 3
- Limitator temp buc. 8
- Garnitură elingrit buc. 10

FRIGIDERE

- Agregate Fram 22 buc. 2
- Antretoaze fix. cond. buc. 58
- Broască ușă buc. 8
- Glișieră buc. 5
- Mască evaporator buc. 7
- Minerii fram buc. 5
- Rezistență ALKA buc. 5
- Idem 321 buc. 4
- Șurub clemei buc. 5
- Termostat buc. 5
- Ușlă brinză buc. 14
- Dulap 140 lit. buc. 1
- Idem 180 lit. buc. 1
- Garnitură ușă frig. buc. 1
- Idem buc. 1
- Cuvă fram 112-70 buc. 2
- Contrausă 140 buc. 2
- Idem 180 buc. 2
- Idem 240 buc. 1
- Spătar ușă buc. 3
- Buton întrerupător buc. 10
- Releu de masaj buc. 30
- Idem lit. buc. 3
- Idem MINSK buc. 3

ASPIRATOR

- Bobine stator buc. 10
- Capac refulare buc. 21
- Comutator LEICA buc. 2
- Capac rulment refulare alum. buc. 2
- Carcasă buc. 10
- Capac superior J buc. 9
- Idem J buc. 10
- Cataramă buc. 10
- Distanțier lung rec. buc. 93
- Închizetor lateral buc. 25
- Motor CAIAX buc. 3
- Idem RACHETA buc. 1
- Idem JUNIOR buc. 17
- Rotor buc. 2
- Suport port perie buc. 53
- Scut colector buc. 12
- Tije filetate buc. 16
- Tub aspirator buc. 5
- Corp reductor pt. maș. de găur. buc. 6
- Carcasă pt. maș. de găur. buc. 9
- Conductă AFPYY 2×2,5 (int.) ml. 1800
- Idem AFPXX 2×4 ml. 2100
- Sirmă bobinaj Ø 0,5 kg. 250

- Idem 0,7 kg. 350
- Întrerupător PT buc. 200
- Inversor de sens 32 A buc. 20
- Conductă AFPYY 3×2,5 (int.) ml. 800
- Cutii comandă buc. 10
- Idem siguranță 25 Anp. buc. 55
- Idem 60 Anp buc. 44
- Sîrmă bobinaj Ø 0,6 kg. 400
- Idem 0,3 kg. 30
- Idem 0,85 kg. 30
- Idem 0,80 kg. 60
- Pinză șlefuit gr. 25 mp. 1500
- Idem 32 mp. 500
- Curea trapez. 1250×25×16 buc. 60
- Idem mătase 630×30 buc. 6
- Curea mătase 640×20 buc. 12
- Idem 850×50 buc. 20
- Piatră dură pt. tîmpl. kg. 40
- Pinză ferestr. panglică 5-mm ml. 300
- Arc mobile kg. 10 000
- Pinză albită ml. 1000
- Stofă mobilă „Intim” galben ml. 13
- Idem Anica 100 cm ml. 50
- Idem cupoane Dornești ml. 40
- Vopsea ocră galbeni kg. 200
- Idem grund relativ galbeni kg. 80
- Butanol kg. 480
- Egalizator buc. 800
- Broaște cu sig. bare buc. 100
- Încuietoare ușoare buc. 50
- Creloane ferestre buc. 40
- Fierărie Hamburger buc. 66
- Sîrmă alamă Ø 1 mm kg. 26
- Idem neagră Ø 0,75 kg. 150
- Idem oțel arc Ø 4 kg. 200
- Aluminu bloc kg. 3700
- Șurub mecanic 12×160 buc. 14000
- Idem 8×35 buc. 18000
- Piulițe M 12 kg. 67
- Idem M 8 kg. 17000
- Scaun grădine buc. 4
- Poșete buc. 2
- Idem buc. 11
- Idem buc. 6
- Tablă cositorită Ø 0,6 kg. 154
- Idem inox Ø 0,5 kg. 395
- Idem cositorită Ø 0,4 kg. 3311
- Sîrmă oțel arc Ø 1 mm kg. 1100
- Oțel pătrat 5×5 kg. 419
- Idem 4×4 buc. 1000
- Sfoare (Ghem) 1 mm buc. 1000
- Inel siguranță M-6 kg. 1000
- Idem M-8 kg. 36
- Idem M-10 kg. 21
- Nituri aluminiu 6×13 kgș 23
- Idem 4×13 kg. 5
- Idem 5×13 kg. 11
- Idem 5×25 kg. 10
- Tablă neagră 1000×2000×0,45 kg. 3958

TEXTILE—PIELE—CAUCIUC



- Anvelopă Volga 670×15 mm buc. 1
- Condensatori ceramici B 3000—200—TGL 68—109 buc. 24
- Sare Cuprare R 18 kg. 64
- Acid azotic kg. 54
- Hirtie anticorozivă
- Hirtie anticorozivă cu suport pvc. folio kg. 190
- Hirtie bandă pt. perforat lat 17 mm kg. 200
- Tub PVC 24 mm ml. 100
- Termo-rezistențe cod. 264-000 2174-550 C buc. 5
- Panglică tafta vernil lat. 52 mm m. 100

PIESE DE SCHIMB
RULMENȚI

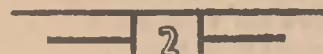
RULMENȚI

- NU 310 buc. 15
- E 12 (6012) buc. 4
- 1203 buc. 2
- 2206 buc. 5
- 2207 buc. 6
- 2302 buc. 20
- 2305 K buc. 25
- NU 2305 buc. 3
- 3205 buc. 4
- 6207 buc. 50
- 6209 buc. 5
- 7209 buc. 6
- 30216 buc. 2
- 30217 buc. 3
- 30230 buc. 7
- 51106 buc. 10
- 51202 buc. 10

Curele trapezoidale

- 10×6×450 buc. 10
- 10×6×1320 buc. 5
- 10×6×850 buc. 10
- 13×8×1320 buc. 3

- 17×11×710 buc. 40
- 17×11×1120 buc. 10
- 17×11×1320 buc. 15
- 17×11×1900 buc. 2
- 17×11×3750 buc. 7



PIESE DE SCHIMB AUTO DIFERITE

- Oglindă far SR 101 buc. 5
- Cuzineți palier GAZ 51 buc. 2
- Volan direcție SR 101 buc. 1
- Tambu frină SR 113 buc. 1
- Trompă IMZ-M 460 buc. 3
- Idem buc. 3
- Carcasă direcție SR 101 buc. 1
- Colector admisie M-460 buc. 5
- Indicator apă SR 101 buc. 100
- Idem ulei SR 11 buc. 100
- Bobine stator SR101 buc. 21
- Indicator benzine SR 101 buc. 26
- Întrerup. lampă remorcă buc. 47
- Colector admisie M-460 buc. 1
- Bucșă cauciuc SR-101 buc. 7
- Suport motor SR-101 buc. 3
- Buc. ghidare arbore GAZ-53 buc. 8
- Furc. schimb. vit. Volga buc. 1
- Furcă ambreaj Volga buc. 1
- Furcă cuplare Volga buc. 2
- Plăci pompă apă GAZ-53 buc. 1
- Melc kilometraj M-460 buc. 6
- Idem GAZ-51 buc. 1
- Bolți fuzetă SR 101 buc. 1
- Carcasă servo mechan. SR-131 buc. 1
- Suport arc SR-131 buc. 3
- Bulon sferic SR 101 buc. 10
- Pivoți fuzetă TV-4 buc. 4
- Camera nivel benz. SR-101 buc. 1
- Bolți pist. dif. Warburg ST buc. 7
- Cap bară cu lev. tract. U650 buc. 2
- Cuzineți GAZ 53 Set 6
- Idem palier Volga Set. 2
- Idem GAZ 53 Set. 1
- Idem bielă Volga perechi 2
- Supapă diferite SR 101 buc. 6
- Pinion cut. viteză GAZ-53 buc. 3
- Idem arbore cotit SR 131 buc. 1
- Idem distribuție SR 131 buc. 1
- Idem ax cu came SR 101 buc. 1
- Idem arbore sector I-II GAZ 53 buc. 1
- Idem secundar GAZ 51 buc. 1
- Carcasa secundar Volga buc. 8
- Servomecanism SR 131 buc. 2
- Capac palier M-460 buc. 5
- Furcă glisante M-460 buc. 1
- Cilindru receptor SR 131 buc. 7
- Carcasă ambreaj GAZ-51 buc. 1
- Pirghie fuzetă M-406 buc. 4
- Tacheți reglabli M-406 buc. 23

OFERTE

- Pinion kilometraj TV-4 buc. 9
- Piston motor Warburg buc. 5
- Membrane servo SR-131 buc. 26
- Idem 101 buc. 200
- Colector admisie SR-101 buc. 1
- Corp filtru ulei GAZ-51 buc. 1
- Filtru ulei Volga buc. 1
- Carcasă filtru buc. 1
- Filtru aer GAZ-53 buc. 7
- Supapă servo SR 131 buc. 39
- Arbore intermediar SR 131 buc. 1
- Supapă distribuitor SR 131 buc. 139
- Came frână SR 101 buc. 5
- Supapă centrale SR 131 buc. 112
- Simerig 100×50×10 buc. 33
- Cilindru fr. Trabant buc. 5
- Cuzineți bielă Mosevici buc. 93
- Idem palier Mosevici buc. 29
- Cruce gardan Mosevici buc. 8

PIESE DE SCHIMB TV

- Tub electric E-AA 91 buc. 1
- Idem P-ABC 80 buc. 2
- Idem PCC 84 buc. 7
- Idem PL 841 buc. 1
- Idem 6 AL 5 buc. 2
- Idem 6 C 10 P buc. 4
- Idem 6 H 3 P buc. 3
- Idem 6 H 14 P buc. 11
- Idem buc. 3
- Idem 12 BY 7 A buc. 2
- Idem 6 P 13 C buc. 1
- Idem PC 92 buc. 2
- 6 H 3 P buc. 13
- E CC 84 buc. 1
- Idem EL 180 buc. 2
- Idem ECL 80 buc. 15
- Idem PCC 88 buc. 1
- Idem 6 N 15 P buc. 1
- Idem 6 P 18 P buc. 5
- Trazistor AF 109 buc. 10
- Trafo ieșire sunet start. buc. 2
- Idem Cosmos buc. 3
- Idem Stasf. buc. 1
- Comutator de canal buc. 3
- Idem buc. 4
- Ans. Tr. T 2201-22 buc. 8
- RADIO — Tub electr. 6 P 14 P buc. 13
- Idem EZ 80-81 buc. 1
- Idem 30 PIS buc. 7
- Idem UY1N buc. 1
- Idem EM 80 buc. 2
- Idem UBL 21 buc. 3
- Idem ECL 11 buc. 1
- Idem EBC 3 buc. 1
- Idem 12 F 31 buc. 1
- Idem AZ 41 2 Z buc. 4
- Idem 12 H 31 buc. 1
- Idem 6 K 4 buc. 1

- Idem ECC 85 buc. 17
- Idem AZ 4 buc. 3
- Idem 6 K 7 buc. 1
- Idem EBL 21 buc. 3
- Idem 6 I 1 P buc. 1
- Tranz. EFT. 307-308 buc. 11
- Tranzist. EFT 352 buc. 19
- Idem 2 SA 234 buc. 100
- Idem P 449 D buc. 11
- Idem 106 NH 70 buc. 7
- Idem 108 NH 70 buc. 2
- Idem 104 NH 71 buc. 9
- Tranf. rețea stabilizator buc. 1
- Trafo ieșire S 6315 buc. 7
- Idem rețea AT 2 buc. 11
- Idem ieșire Sinaia buc. 4
- Idem Mamaia buc. 3
- Potmetru buc. 3
- Infr. rețea Orion buc. 15
- Cond. variabil buc. 3
- Redresor MC 50/a buc. 2
- Sticlă Carmenii buc. 1
- Sticlă șală dif. buc. 3
- Scală mat. plastic buc. 1
- Com. unde Delta buc. 3
- Placă 9846 buc. 1
- Redresor seleniu B 30 C 1000 buc. 9
- Rale presare 9855 buc. 2
- Trafo ieșire buc. 14
- Placă circuit imprimat buc. 1
- Ans. Tr. MF Neptun buc. 7
- Ans. Tr. FI MA buc. 2
- Ans. RF buc. 1
- Trafo ieșire buc. 2

RULMENȚI

- Rulmenți 3182120 buc. 1
- 12308 NF 308 buc. 3
- 12311 NIF 311 buc. 2
- 22309 buc. 6
- 22316 buc. 6
- 64905 buc. 3
- 50213 buc. 6
- 30219 buc. 1
- 32210 buc. 9
- 32309 buc. 19
- 7205 buc. 5
- 7029 buc. 7
- 7210 buc. 6
- 7211 buc. 3
- 7215 buc. 1
- 7304 buc. 5
- 7305 buc. 5
- 7308 buc. 15
- 7310 buc. 6
- 7311 buc. 5
- 213 buc. 6

- 403 buc. 3
- 410 buc. 1
- 2316 buc. 5
- 6208 buc. 200
- 6209 buc. 20
- 6210 buc. 60
- 6213 buc. 10
- 6216 buc. 61
- 6309 buc. 60
- 6310 buc. 34
- 6407 buc. 15
- 30215 buc. 2
- 50311 buc. 3
- 7809 buc. 5
- 32313 buc. 16
- 30215 buc. 5
- 7606 buc. 3
- 1205 buc. 5
- 7310 buc. 14
- 32215 buc. 18
- 7815 buc. 15
- 37216 buc. 1
- 64704 buc. 29
- 384911 buc. 15
- 64704 buc. 49
- 349805 buc. 24
- 30210 buc. 5
- 286805 buc. 1
- 7907 buc. 1
- 7813 buc. 1
- 7906 buc. 1
- 2309 buc. 2
- 30211 buc. 1
- 7511 buc. 1
- 77909 buc. 10
- 4608 buc. 1
- 32309 buc. 1
- 6311 buc. 1
- 6311 N buc. 1
- 326704 buc. 9
- 6213 buc. 4
- 6212 N' buc. 6
- 977909 buc. 25

Revista ECONOMICA

SUPPLEMENT

Redacția și administrația BUCUREȘTI 22,
Calea Dorobanți, 25, Telefon 12.66.10
filiala Sector 1, București
Cont. I.S.I.A.P. nr. 64/51.30-152, B.N.R.S.R.
Tiparul:
Intreprinderea poligrafică „Informația”,
str. Brezoianu, 25

CONTRACT ECONOMIC

CERINȚE ALE ÎNTĂRIII DISCIPLINEI CONTRACTUALE IN RAPORTURILE PRIVIND OPERATIUNILE DE EXPORT — IMPORT

Hotărîrea Comitetului Central al Partidului Comunist Român cu privire la perfecționarea conducerii și planificării economiei naționale — adoptată la Plenara din 22—23 martie 1978 — prevede că „pe toate treptele organizatorice se va acționa ferm pentru întărirea disciplinei de plan și contractuale, respectarea integrală a obligațiilor asumate de unitățile economice, reducerea duratelor de aprovizionare — fabricație — desfacere și accelerarea vitezei de rotație a mijloacelor circulante, în vederea utilizării cu maximum de eficiență a fondurilor materiale și bănești”.

Întărirea disciplinei contractuale în ce privește activitatea de export — import implică, după părerea noastră, încheierea unor contracte corespunzătoare, sub raportul formei și al conținutului, între unitățile socialiste producătoare de mărfuri destinate exportului, precum și cele beneficiare de produse din import, pe de o parte, și întreprinderile de comerț exterior pe de altă parte.

În privința formei, aceste contracte sînt supuse prevederilor art. 3 din Legea nr. 71/1969, astfel că ele trebuie încheiate în scris, de regulă sub forma înscrisului unic.

Am reamintit aceste dispoziții legale, întrucît mai există unități socialiste care le nesocotesc.

Astfel, o unitate producătoare, primind comanda unei întreprinderi de comerț exterior, referitoare la executarea și livrarea unor produse în condițiile de calitate prevăzute în convenția încheiată cu beneficiarul extern, a trecut la executarea eşalonată a comenzii, fără să se încheie contract economic.

Din motive care nu interesează aici, întreprinderea de comerț exterior a refuzat preluarea produselor

executate în asemenea condiții, ca și plata prețului corespunzător, susținînd — printre altele — lipsa contractului care să constituie temeiul pretențiilor unității producătoare la plata prețului.

În fapt, s-a constatat că această susținere corespunde realității, în sensul că produsele în cauză — de valoare considerabilă — au fost executate numai în baza comenzii, fără să existe încheiat între părți un contract sau un alt act juridic bilateral din care să rezulte obligații în sarcina întreprinderii de comerț exterior beneficiare.

Ca atare, pretențiile privind plata prețului au fost respinse, reținîndu-se că din comandă — act juridic unilateral — nu a rezultat pentru întreprinderea de comerț exterior obligația de a prelua produsele, atîta vreme cît comanda nu a fost confirmată iar între părți nu s-a încheiat un contract economic.

Un alt exemplu ne va demonstra că nici în materie de import nu se respectă, întotdeauna, cerințele legii privind stabilirea raporturilor contractuale dintre unitățile socialiste.

Deși de la instituirea raporturilor de comision în materie de import au trecut peste 7 ani, mai există întreprinderi de comerț exterior care, în loc să încheie cu unitățile beneficiare — comitente, contracte economice de comerț exterior pe bază de comision, emit „confirmări de comandă” de genul celor utilizate în perioada de aplicare a H.C.M. nr. 587/1952, act normativ demult abrogat.

Asemenea confirmări sînt deficiente și datorită faptului că reprezintă acte juridice unilaterale, din cuprinsul cărora nu rezultă acordul necesar pentru stabilirea unor raporturi contractuale în condițiile legii. Contractul economic de comerț exterior pe bază de comision este, prin esență, un act bilateral care trebuie încheiat ca atare, cu precizarea corespunzătoare a drepturilor și obligațiilor ce revin părților.

Mai adăugăm că asemenea confirmări de comandă sînt trimise, în mod frecvent, altor unități decît cele care, beneficiind de importul respectiv, au îndatorirea de a achita valoarea produselor importate. Astfel, ele se tri-

mit unor direcții din ministere sau centrale industriale, fără să fie comunicate, în același timp, unității plătitoare, ceea ce contribuie la dificultățile care se întîmpină, uneori, în calea achitării valorii mărfurilor importate.

Asemenea carențe impietează negativ asupra desfășurării normale a raporturilor dintre părți și împiedică îndeplinirea obligațiilor contractuale la nivelul exigențelor care se desprind din documentul de partid citat mai sus.

Îată de ce, apare în mod imperios necesitatea de a se abandona asemenea practici depășite de legislația în vigoare și a se așeza raporturile dintre unitățile socialiste pe contracte încheiate în forma prevăzută de lege.

Aceste rînduri ar fi incomplete dacă nu ne-am referi și la conținutul contractelor care se încheie în legătură cu livrarea produselor destinate exportului și cu importul unor produse.

Intrucît raporturile juridice respective se deosebesc substanțial de cele care se stabilesc în materia furnizărilor interne, care interesează numai unități socialiste din țară, contractele economice la care ne referim trebuie să cuprindă clauze adecvate operațiunilor de export — import.

Cu alte cuvinte, este total greșită practica unor unități socialiste de a folosi, pentru contractarea produselor destinate exportului, formulare de contracte destinate aprovizionării tehnico-materiale din țară. Condițiile în care se livrează, de pildă, oțelul destinat unei întreprinderi constructoare de mașini din țară nu sînt identice cu cele care trebuie respectate în cazul livrării oțelului la export. Ne referim nu numai la caracteristicile tehnice, ci la o seamă de elemente în care se caracterizează condiția juridică a livrării, cum ar fi recepția și controlul calitativ, momentul transmiterii riscurilor, prețul și documentația care trebuie să însoțească produsele. Toate aceste particularități trebuie să se oglindească și să-și găsească reglementarea în clauzele contractului încheiat.

În materie de import, alături de renunțarea la o formalistică anacronică,

este necesar să se precizeze cu exactitate drepturile și obligațiile care revin părților în cadrul contractului economic de comerț exterior pe bază de comision. Precizarea exactă a acestor elemente nu exclude exprimarea lor sintetică în așa fel încât contractul menționat să constituie un instrument eficient și operativ pentru derularea raporturilor privind importul de produse.

I. ICZKOVITS

COMERȚ EXTERIOR

PROCEDURA DE CONSTITUIRE A INSTANȚEI ARBITRALE POTRIVIT REGULAMENTULUI UNCITRAL

În conformitate cu Regulamentul UNCITRAL, instanța arbitrală poate avea caracter unipersonal sau colegial, fiind alcătuită, în acest ultim caz, din trei arbitri, dintre care unul îndeplinește funcția de arbitru-președinte.

Opțiunea în favoarea uneia dintre cele două modalități arătate, de organizare a instanței arbitrale revine părților litigante. Se cere ca ele să cadă de acord într-un fel sau în altul. Dacă nu izbutesc să se înțeleagă, Regulamentul UNCITRAL decide că trebuie numiți trei arbitri. În sensul menționat, art. 5 prevede următoarele: „Dacă părțile nu au căzut dinainte de acord în ce privește numărul arbitrilor (fie unul, fie trei) și dacă, în termen de 15 zile de la primirea de către părți a notificării de arbitraj, părțile nu au convenit că va fi un singur arbitru, se vor numi trei arbitri”

Din textul citat rezultă că dreptul comun — principiul general — îl constituie instanța arbitrală cu caracter colegial, arbitru unic fiind o excepție, care nu se poate realiza practic decât cu condiția consensului părților în cauză.

Regulamentul UNCITRAL instituie două proceduri distincte în vederea alcătuirii instanței arbitrale. Prima dintre ele, organizată de art. 6, pri-

vește desemnarea arbitrului unic, fiind deopotrivă aplicabilă, deși cu unele circumstanțieri, pentru identificarea arbitrului-președinte (art. 7 § 3). Cea-laltă procedură (consacrată de art. 7 § 1 și 2), se referă la nominalizarea arbitrului fiecărei părți litigante, în cazul unei instanțe colegiale

Procedurile menționate prezintă, pe lângă deosebiri substanțiale, unele elemente care le sînt comune.

Prima trăsătură de identitate constă în faptul că, în toate cazurile, trebuie consultată cu prioritate, pentru constituirea instanței arbitrale, voința părților. Dacă acest demers se dovedește inefficient, se recurge în subsidiar la intervenția unui organ de numinare (*appointing authority*), care acționează de cite ori se constată pasivitate sau neînțelegeri între părți. Ierarhia arătată, care dă înțelitate împričinațiilor și atribuie un rol subsecvent autorității de numinare este invariabilă. O întîlnim atît în cazul instanței arbitrale colegiale, cit și al celei unipersonale.

Un alt element de analogie, valabil pentru ambele proceduri, privește desemnarea autorității de numinare. În principal, alegerea acestuia se realizează prin acordul părților litigante. Dacă înțelegerea eșuează, poate fi solicitat, în subsidiar, în scopul arătat, Secretarul general al Curții permanente de arbitraj de la Haga (vezi în această privință precizările din „Organizarea funcțiilor administrative în cadrul arbitrajului prevăzut de Regulamentul UNCITRAL”, în Revista Economică, Supliment, nr. 49/1977). Secretarul general are dreptul ca, la cererea părții interesate, să remedieze consecințele unui dezacord al împričinațiilor, intervenind potrivit art. 6 § 2 lit. b pentru a desemna autoritatea de numinare solicitată sau pentru înlocuirea celei inactive.

În fine, modul de sesizare al autorității de numinare, în vederea desemnării unui arbitru, adaugă un nou element de identitate, care interesează cu alte cuvinte atît constituirea instanței arbitrale colegiale, cit și a instanței unipersonale.

În oricare dintre aceste cazuri, autoritatea de numinare acționează numai la cererea părții interesate (de regulă reclamantul), iar nu și din ofi-

ciu. În scopul desemnării unui arbitru, petiționarul va trimite autorității de numinare atît cererea respectivă, cit și o copie de pe notificarea de arbitraj, de pe contractul din care s-a născut diferendul sau care reprezintă legătură cu litigiul, precum și de pe convenția arbitrală, dacă aceasta nu face parte integrantă din contract (art. 8 § 1). Autoritatea de numinare poate să ceară oricărei părți informații suplimentare, în măsura în care Legea nr. 71/1969, astfel că ele trebuie considerate utile pentru a-și îndeplini funcția încredințată.

Dacă elementele amintite constituie fondul analog al celor două proceduri, desfășurarea lor decurge, sub multiple aspecte, în condiții diferite. Desemnarea arbitrilor are loc într-un mod mai simplu atunci cînd se urmărește, în cadrul unei instanțe colegiale, individualizarea arbitrului fiecărei părți litigante. Procedura devine însă mai complexă, dacă trebuie constituită o instanță cu caracter unipersonal sau dacă se pune problema desemnării arbitrului-președinte.

Dr. O. CAPĂȚINA

ORGANIZARE

ATRIBUȚIILE ORGANELOR DE CONDUCERE COLECTIVA ÎN LEGĂTURĂ CU ACTIVITATEA DE REZOLVARE A PROPUNERILOR, SESIZĂRILOR, RECLAMAȚIILOR ȘI CERERILOR OAMENILOR MUNCII

Rezolvarea propunerilor, sesizărilor, reclamațiilor și cererilor oamenilor muncii — preocupare centrală și cu caracter permanent a conducerii de partid — a primit de curînd un cadru juridic nou, prin adoptarea Legii nr. 1/1978 de către Marea Adunare Națională.

Reținem, spre a supune analizei, prevederile care reglementează activitatea și atribuțiile organelor de conducere colectivă din unitățile economice în legătură cu rezolvarea propunerilor, sesizărilor, reclamațiilor și cererilor oamenilor muncii.

Se impun două precizări preliminare: — legea de față reglementează numai rezolvarea propunerilor, sesizărilor, reclamațiilor și cererilor care nu sînt supuse unei alte reglementări speciale (art. 31 din lege);

— legea are în vedere atît propunerile, sesizările, reclamațiile și cererile oamenilor muncii încadrați în unitățile socialiste cărora le sînt adresate aceste petiții, cit și ale cetățenilor.

Potrivit art. 4 alin. 1 din lege, organizarea și desfășurarea întregii activități de examinare și soluționare a propunerilor, sesizărilor și cererilor cetățenilor reprezintă o obligație principală a organelor de conducere colectivă ale unităților socialiste.

În concretizarea acestei prevederi legale principale, art. 15 alin. 1 din citata lege prevede că la centrale și întreprinderi, consiliile oamenilor muncii vor analiza sistematic problemele sesizate prin scrisori și audiențe și vor pune în dezbateră adunărilor generale ale oamenilor muncii modul de soluționare a acestora.

Potrivit art. 15 alin. 2 din lege, birourile executive ale consiliilor oamenilor muncii vor cerceta și rezolva scrisorile ce le sînt adresate direct. Rezolvarea se va face prin cercetare directă, la fața locului, în toate cazurile fiind obligatorie ascultarea persoanei la care se referă scrisoarea.

Organele de conducere colectivă sînt obligate a asigura prin aparatul propriu al unității primirea, evidența și urmărirea rezolvării cererilor, precum și comunicarea răspunsului către petiționar.

Legea nr. 1/1978 nu stabilește sancțiuni proprii și specifice în cazurile în care activitatea privind rezolvarea cererilor, sesizărilor și reclamațiilor este organizată în mod necorespunzător prin manifestarea unei atitudini birocratice față de scrisorile oamenilor muncii, trăgănarea rezolvării lor, încercarea de a acoperi lipsurile sau prin acceptarea de soluții superficiale ori nerespectarea obligației de a primi cetățenii în audiență. Aceasta, nu înseamnă însă că personalul unităților socialiste nu este susceptibil de a fi sancționat disciplinar. Într-adevăr, în conformitate cu art. 97 din Codul muncii persoanele încadrate în muncă

au obligația de a-și realiza atribuțiile de serviciu și de a aduce la îndeplinire dispozițiile primite din partea conducătorilor de unități, iar în baza art. 100 (1) din același act normativ, încălcarea cu vinovăție a obligațiilor de serviciu atrage răspunderea disciplinară a celor culpabili. Înțelegem și posibilitatea angrenării răspunderii materiale a persoanelor care sînt sesizate de cauzarea sau existența unor prejudicii și nu iau măsuri pentru constatarea acestora în termen ori nu emit decizia de imputare în limitele de timp prevăzute de art. 108 din Codul muncii.

Dr. C. JORNESCU

RAPORTURI DE MUNCĂ

DEFACEREA CONTRACTULUI DE MUNCĂ PENTRU MOTIVUL DE LA ART. 130, ALIN. 1, LIT. H DIN CODUL MUNCII.

Potrivit unui act normativ, ministerul a luat măsura desființării unui institut din subordinea sa, persoanele încadrate în acest institut, pe baza art. 133, alin. 1 din Codul muncii fiind trecute la alte unități cu același profil. Deoarece una din persoane avea calitatea de pensionar, unitatea a desfăcut acesteia contractul de muncă în baza art. 130, alin. 1, lit. h din Codul muncii fără a face aplicarea art. 133, alin. 1 din Codul muncii, împrejurare contestată de persoana în cauză. (Jud. sect. 6, Buc., Sent. civ. nr. 4888/1974, nepublicată).

Unitatea a procedat legal deoarece celui în cauză, avînd la data desființării institutului statutul juridic de pensionar pentru limită de vîrstă, îi este aplicabil temeiul legal de la art. 130, alin. 1, lit. h din Codul muncii, motiv de desfacere a contractului care, potrivit art. 133, alin. 1 din Codul muncii nu creează unității obligația de trecere în altă muncă, persoana urmînd să reintre în drepturile sale de pensionar.

În prezent, potrivit art. 6 din Legea nr. 3/1977, unitățile socialiste nu pot încadra persoane pensionate într-o activitate cu caracter permanent. În cazuri excepționale și cu aprobarea organelor prevăzute de lege, unitățile pot folosi pensionarii numai pentru activități temporare sau pentru executarea unor lucrări.

Așadar, potrivit legii, pensionarii nu mai pot fi încadrați decît cu contract de muncă încheiat pe perioadă determinată (art. 70, din Codul muncii) și anume „numai pentru activități temporare” și pentru „executarea unor lucrări” (art. 6 din Legea nr. 3/1977) care practic reprezintă tot activități temporare.

În consecință părțile stabilesc încă la încheierea contractului perioada de timp în care se vor găsi în relații juridice de muncă. Odată cu acordul lor părțile stabilesc și momentul încetării contractului de muncă. În aceste condiții, motivul prevăzut de art. 130, alin. 1, lit. h din Codul muncii nu-și mai găsește aplicare deoarece unitatea pe parcursul executării contractului nu mai poate considera, unilateral, că cel menținut sau reîncadrat după pensionarea sa pentru limită de vîrstă nu mai este necesar.

Reținem însă că, referitor la desfacere, legislația muncii nu face nici o diferențiere în privința regimului juridic aplicabil contractelor încheiate pe durată determinată față de contractele încheiate pe durată nedeterminată. În consecință toate celelalte motive de desfacere a contractelor de muncă prevăzute în art. 130 alin. 1 din Codul muncii se pot aplica și în cazul persoanelor pensionate care au încheiat un contract de muncă în baza art. 6 din Legea nr. 3/1977, iar contestațiile acestora, așa cum a precizat Tribunalul Suprem, nu pot fi respinse sub motivul că cel în cauză este pensionar (col. civ., dec. nr. 1012/1963, în C.D. pe anul 1963, p. 180).

În considerarea celor de mai sus, în sensul reglementărilor în vigoare, se pune problema de a ști, dacă unitatea are obligația prevăzută în art. 133 alin. 1 din Codul muncii în cazul desfacerii contractului de muncă unui pensionar înainte de împlinirea termenului pentru care s-a încheiat

contractul, în cazul ivirii unor situații din cele prevăzute în art. 130, alin. 1, din Codul muncii, cum ar fi de exemplu motivul de sub lit. b, pentru care există obligația de trecere în altă muncă prevăzută în art. 133 alin. 1 din Codul muncii. Intrucît, față de prevederile legii, contractele de muncă încheiate cu persoane pensionate au, neîndoielnic, caracterul unor contracte pe durată determinată și cum acestora le este aplicabil, cu privire la desfacere, regimul juridic al contractelor de muncă pe durată nedeterminată s-ar putea susține că după intrarea în vigoare a Legii nr. 3/1977, unitatea are obligația prevăzută în art. 133, alin. 1, din Codul muncii în toate cazurile în care va desface contractul de muncă al persoanelor pensionate, înainte de împlinirea termenului, pentru unul din motivele care face aplicarea acestei obligații.

Deși, în lipsa unei prevederi legale, aceasta pare a fi soluția, totuși credem că unitatea procedează legal dacă nu oferă celor în cauză trecerea în altă muncă corespunzătoare, potrivit art. 133, alin. 1, din Codul muncii.

Intr-adevăr, prin prevederile art. 133 alin. 1 din Codul muncii, se garantează celor în cauză continuitatea exercitării dreptului la muncă, stabilitatea raportului de muncă, exprimînd grija partidului și statului nostru pentru protejuria oamenilor muncii, iar în cazul pe care îl comentăm persoana are în principal calitatea de pensionar, situație riguros reglementată și ocrotită de lege și numai „excepțional” și „temporar” calitatea de persoană încadrată. Așadar, în asemenea cazuri prestarea muncii nu mai apare ca exercitarea unui drept fundamental, ci doar ca un simplu interes. Or, legiuitorul, prin art. 133, alin. 1, din Codul muncii, ocrotește și garantează exercitarea dreptului la muncă, ca drept fundamental al oamenilor muncii și nu dreptul la pensie care, tot ca drept fundamental, se bucură de alte garanții legale.

Dr. Iosif R. URS

INTREBĂRI-RĂSPUNSURI

● **INTREPRINDEREA MECANICĂ TIRGOVIȘTE**, întreabă dacă o sumă încasată în mod necuvenit de o unitate și apoi restituită plătitorului (consecință a unei facturi duble) constituie prejudiciu și modul în care poate fi recuperat după desființarea organizației care a beneficiat de dubla încasare.

Unitatea dv. a luat ființă și a preluat activitatea fostei I.I.L. Titu în baza a două acte normative distincte Decretul nr. 220/1977, și Decretul nr. 325/1977. Preluînd parțial activitatea fostei I.I.L. Titu care și-a încetat existența, dv. aveți calitatea de succesoare a acesteia cu privire la activitatea preluată. Deci restituirea unei sume încasate necuvenit de autoarea drepturilor dv. nu poate constitui în realitate o pagubă. Beneficiile repartizate personalului muncitor privind activitatea anului 1976 fără ca unitatea în cauză să fi fost îndreptățită a le acorda se vor reține de unitatea dv. din fondul total de premiere cuvenit pentru perioada următoare și se vor vărsa la bugetul de stat. A se vedea în acest sens prevederile H.C.M. nr. 68/1975.

● **TÖRÖK TRAIAN contabil șef — S.M.A. Cristuru Secuiesc jud. Harghita**, formulează o serie de întrebări care se referă la aplicarea prevederilor art. 25 alin. 1 din H.C.M. nr. 880/1965; la regimul unic de control; la diminuarea anticipată a retribuției privind nerealizarea trimestrială a unor indicatori și la prevederile contractelor model ce se încheie anual între C.A.P. și S.M.A.

Răspunsurile solicitate sînt:

— alin. 1 al art. 25 din H.C.M. nr. 880/1965 a rămas în vigoare și după apariția H.C.M. nr. 1597/1974 care abrogă numai alin. 2 și 3 din art. 25. Decizia nr. 1105/1976 a Tribunalului Suprem secția civilă se referă la alin. 1, în vigoare și în prezent;

— potrivit pct. IV/3 din Normele metodologice privind orientarea, coordonarea și exercitarea controlului, transmise de Consiliul Central de

Control Muncitoresc al Activității Economice și Sociale cu nr. 141 din 16 aprilie 1973, Inspekția de Stat pentru Protecția Muncii nu face înscrieri în registrul unic de control;

— cu privire la aplicarea prevederilor H.C.M. nr. 69/1975 pe care le considerați în contradicție cu art. 47(1) din Legea nr. 57/1974, solicitați precizări de la organele Ministerului Muncii care în baza art. 206(1) din Legea nr. 57/1974 dau indicații metodologice în domeniul legislației privind retribuția muncii;

— pentru prevederile din contractul model de cooperare între S.M.A. și C.A.P. sesizați U.N.C.A.P. în vederea unei reglementări unitare.

● **CERGHIZAN BOGDAN medic veterinar, Cluj-Napoca**. Evidența eroare de tipar a fost remarcată și de dv. Nici o prevedere legală nu a stabilit procentul de 94%. În prezent acest cuantum este de 85%. De altfel, în aceeași pagină (107) mai există o eroare, fiind inversate procentele stabilite prin art. 5 din Hotărîrea nr. 880/1965. Se va citi corect: „pînă la 2 ani 50%, de la 2—5 ani 65%”.

● **ION BRĂTESCU — Roman** întreabă care este perioada de încercare stabilită de lege pentru încadrarea unei persoane ce a reușit la concurs pentru funcția de maistru. Art. 19(4) din Legea nr. 6/1977 fixează această perioadă la 30 zile. Prevederea sus citată — art. 19 alin. 4 din Legea nr. 6/1977 — prezintă importanță dat fiind că aduce o dublă modificare a prevederilor Codului muncii și anume:

— modifică pentru funcția de maistru termenul prevăzute de art. 63 (1) din Codul muncii;

— instituie o dublă verificare pentru funcția de maistru: concursul plus perioada de încercare. Prin această dublă verificare se derogă de la regula generală instituită de Codul muncii în baza căreia încadrarea sau promovarea într-o funcție se face în baza unei singure verificări. Vă arătăm că și art. 9 din Legea nr. 12/1977 instituie o derogare de la principiul stabilit de Codul muncii, prevederile ce se aplică pentru ocuparea funcțiilor de conducere.

C. J.