

# COOPERAȚIA AGRICOLĂ DE PRODUCȚIE

## Probleme privind retribuirea în cooperativele agricole de producție

### 1. Principii generale

Din conținutul prevederilor art. 1, 2, și 3 ale Legii nr. 1/1982, coroborate cu cele ale art. 2, lit. b din Statutul C.A.P., rezultă că retribuirea muncii cooperativelor se face pe baza unor principii generale, care reflectă în sinteză, politica Partidului Comunist Român de modernizare și dezvoltarea intensivă a agriculturii, creșterea puternică a bazei tehnico-materiale și de perfecționarea continuă a relațiilor de producție în agricultură, obținerea de producții tot mai mari, care să asigure satisfacerea, în conformitate cu principiile autoconducerii și autoaprovizionării teritoriale, a cerințelor de consum ale populației și a altor nevoi ale economiei naționale.

Ridicarea continuă a nivelului de trai al celor care lucrează în unitățile agricole cooperatiste este nemijlocit condiționată de munca fiecărui cooperativ și se realizează pe măsura creșterii producției agricole și a dezvoltării averii obștești.

Retribuirea cooperativelor și a celorlalți lucrători din agricultura cooperatistă trebuie să se facă în nemijlocită legătură cu cantitatea și calitatea muncii prestate, cu producția și veniturile realizate, cu rezultatele obținute în diminuarea cheltuielilor de producție și în sporirea eficienței activității din toate sectoarele unității, potrivit cu dezvoltarea și cu posibilitățile economice ale acesteia.

În fiecare cooperativă agricolă trebuie să se aplice neabătut principiul echității socialiste, asigurându-se o proporție justă între veniturile minime și cele maxime.

Nimeni nu poate fi retribuit fără a presta o muncă utilă, care să contribuie la realizarea producției în unitatea agricolă cooperatistă.

În conformitate cu principiile autoconducerii și auto-gestiunii, cooperativele agricole de producție au obligația să asigure gospodărirea rațională a tuturor mijloacelor materiale și financiare, organizarea superioară a producției și a muncii, reducerea cheltuielilor de producție, sporirea continuă a eficienței și obținerea de beneficii care să conducă la autofinanțarea întregii activități.

Unitățile agricole cooperatiste sînt obligate ca, în planificarea și desfășurarea întregii activități economice și financiare, să asigure un echilibru permanent între venituri și cheltuieli, astfel încît fiecare unitate să-și acopere cheltuielile din veniturile proprii, să obțină beneficii, să constituie fondul de dezvoltare și celelalte fonduri statutare, precum și mijloacele necesare pentru retribuirea cooperativelor potrivit prevederilor legii.

Cooperativelor, constituite în echipe, în cadrul fermelor, brigăzilor și sectoarelor, care îndeplinesc toate sarcinile ce le revin, execută lucrările în bune condiții și realizează producția angajată, cu respectarea cheltuielilor aferente acesteia, li se asigură retribuirea la nivelul prevăzut în planul de producție și bugetul de venituri și cheltuieli al unității.

Statul acordă unităților agricole cooperatiste sprijin material și organizatoric pentru ca în fiecare dintre aceste unități să se acționeze cu fermitate pentru creșterea producției și a productivității muncii, pentru reducerea continuă a cheltuielilor de producție, prin folosirea deplină a bazei tehnico-materiale și a forței de muncă.

Retribuirea muncii lucrătorilor din agricultura cooperatistă trebuie să se facă, totodată, pe baza principiilor și reglementărilor cu caracter general, aplicabile tuturor categoriilor de oameni ai muncii.

### 2. Elementele sistemului de retribuire

În art. 7 din Legea nr. 1/1982 și în art. 21 din Statutul C.A.P. se prevede că sistemul de retribuire a muncii membrilor cooperativelor agricole de producție este format din următoarele elemente:

a) retribuirea de bază, în bani sau în bani și în natură, stabilită pe bază de tarife pe norma de muncă, pe unitatea de produs sau la 1.000 lei valoare a producției fizice, care constituie partea principală a retribuirii totale a cooperativelor;

b) retribuirea sub formă de participare la beneficii, în bani sau în bani și în natură, pentru realizarea producției planificate;

c) retribuirea suplimentară, sub formă de participare la beneficii, în bani sau în bani și în natură, pentru producția realizată peste plan;

d) spor pentru vechime neîntreruptă în aceeași unitate și în același sector de activitate.

În lege se prevede că adunarea generală poate hotărî ca nivelul retribuirii de bază în unitățile agricole cooperatiste să fie stabilit diferențiat, pe activități, în funcție de importanța acestora în dezvoltarea și consolidarea economico-financiară a cooperativei.

În cadrul activităților retribuirea se diferențiază pe categorii sau grupe de lucrări, corespunzător gradului de complexitate a muncii, precum și în raport cu nivelul de calificare, gradul de răspundere și vechimea în muncă.

Tabloul sistemului de retribuire se întregeste prin prevederile art. 8 din Lege, potrivit cărora, membrii coope-

rativei agricole de producție beneficiază, pe lângă retribuția pentru munca depusă și rezultatele obținute, și de fondul de consum al statului destinat învățămîntului, ocrotirii sănătății, culturii, precum și de pensii, asigurare materială în caz de incapacitate temporară de muncă, naștere, ajutoare pentru familii cu copii și de celelalte drepturi sociale, în condițiile stabilite prin lege și prin Statutul cooperativei agricole de producție. De asemenea, beneficiază de condiții corespunzătoare de protecție a muncii, potrivit legii.

### 3. Formele de retribuire a muncii

În art. 21 și 22 din Legea nr. 1/1982 și art. 21, alin. 2 și 3 din statut, se prevăd, în mod expres și limitativ, următoarele forme de retribuire a muncii, ce pot fi folosite în cooperativele agricole de producție, și anume:

a. acordul global, ca formă principală de retribuire a muncii; b. acordul direct; c. retribuirea în regie; d. retribuirea pe bază de cote procentuale din producție ori din valoarea acesteia.

În condițiile existenței posibilității folosirii mai multor forme de retribuire, în art. 23 din legea amintită s-a prevăzut că formele concrete de retribuire a muncii se aprobă de adunarea generală a cooperativei agricole de producție, la propunerea consiliului de conducere, în funcție de condițiile specifice ale fiecărei unități și sector de activitate, asigurându-se corelarea fondului de retribuire cu nivelul producției și al veniturilor prevăzute în planurile de producție și bugetele de venituri și cheltuieli.

Forma de retribuire pe bază de cote procentuale, având anumite particularități specifice, după cum s-a prevăzut în lege, se aprobă tot de adunarea generală a cooperativei, însă cu avizul direcției generale pentru agricultură și industrie alimentară. La propunerea consiliului unic agro-industrial de stat și cooperatist.

Formele de retribuire aprobate, așa după cum s-a relatat mai sus și cuprinse, bineînțeles, în planul de producție și în bugetul de venituri și cheltuieli, devin obligatorii și se realizează în cadrul raporturilor juridice interne ale fiecărei cooperative agricole de producție.

### 4. Retribuirea în acord global

Din conținutul prevederilor art. 21 din Legea nr. 1/1982 și al art. 21 din Statutul C.A.P., alin. 2, rezultă, în mod expres, că forma principală de retribuire a muncii în cooperativele agricole de producție este acordul global, cu tarif pe unitatea de produs sau la 1.000 lei valoare a producției fizice obținute, respectiv a prestațiilor de servicii realizate. În art. 35 din lege se prevede că această formă de retribuire se aplică și cooperatizatorilor care îndeplinesc funcții de conducere și de execuție tehnice, economice, de altă specialitate și administrative.

Acordul global se materializează, în fapt, la nivelul echipei, fermei, brigăzii sau sectorului care își asumă obligația de a efectua întregul volum de lucrări necesar pentru a realiza o anumită producție de cereale, plante tehnice, legume, fructe, carne, lapte, ouă, lână sau a unei alte producții stabilite în unități fizice, pentru care retribuția cuvenită se stabilește global, în bani sau în bani și în natură pentru întreaga muncă efectuată și se acordă proporțional cu producția fizică realizată, cu respectarea cheltuielilor, a termenelor și a celorlalte condiții prevăzute în angajamentul încheiat cu unitatea, fără a fi plafonată.

Forma de retribuire în acord global, aplicată cu respectarea strictă a prevederilor legale, asigură întărirea răspunderii pentru realizarea producțiilor și beneficiilor planificate, sporirea permanentă a productivității muncii, reducerea cheltuielilor materiale și de muncă pe unitatea de produs și, pe această bază, creșterea veniturilor cooperativei și ale cooperatizatorilor.

Dată fiind importanța producției animaliere, în art. 27 din lege se prevede că în cooperativele agricole de producție, cooperatizatorii și ceilalți personal muncitor care lu-

crează permanent și nemijlocit în zootehnie, realizează volumul de lucrări stabilit potrivit normelor de muncă pentru întreprinderile agricole de stat, îngrijesc aceiași număr de animale sau păsări, asigură furajarea, îngrijirea și păstrarea sănătății animalelor, cu respectarea normelor zooveterinare și obțin producțiile de lapte, carne, ouă, lână, produși și alte produse animaliere, prevăzute prin plan, pot beneficia de nivelurile de retribuire stabilite de lege, în condiții de muncă similare, pentru personalul întreprinderilor agricole de stat.

### 5. Retribuirea în acord direct

Această formă de retribuire a muncii, prevăzută în art. 21 din Legea nr. 1/1982, și în art. 21, alin. 3, lit. a din Statutul C.A.P., se aplică la lucrările care, datorită condițiilor specifice în care se execută, nu pot fi angajate în acord global, cum sînt, de pildă, anumite activități în industria mică și în prestațiile de servicii sau unele lucrări agricole din perioadele de vîrf, ca, de exemplu, prășit, recoltat, transportarea și depozitarea produselor, lucrări de irigații, desecări, eliminarea excesului de umiditate, curățirea și îmbunătățirea pășunilor și fînețelor naturale și alte activități asemănătoare în care măsurarea muncii se face pe lucrare, pe bază de norme.

Măsurarea muncii pe bază de norme, nu înseamnă că la astfel de lucrări nu se poate munci pe echipe, ci, dimpotrivă, aceasta este o cerință prevăzută în mod expres în art. 10, alin. 2 din lege, atunci cînd se vorbește de participarea la muncă în campanii, a tuturor locuitorilor sateelor, apți de muncă și care să fie retribuți pentru munca prestată în acord, în raport cu volumul lucrărilor efectuate.

Prin urmare, retribuirea muncii în acord direct se face pe bază de tarif pe unitatea de produs, pe lucrare sau la 1.000 lei valoare a producției proporțional cu cantitatea de produse, lucrări efectuate sau alte activități fizice executate.

### 6. Retribuirea în cote procentuale

Retribuirea muncii pe bază de cote procentuale din producție sau din valoarea acesteia, prevăzută în art. 22, lit. c din Legea nr. 1/1982 și în art. 21, alin. 3, lit. c din Statutul C.A.P., se poate aplica numai în cazuri excepționale, cînd nu sînt condiții pentru retribuirea în acord.

Această formă de retribuire poate fi aplicată potrivit legii, doar la fînețele naturale și cultivate, fasole, dovleci, pepeni, legume și alte produse ce se realizează în culturi intercalate, inclusiv în plantațiile de pomi și vii, tîlat și adunat coceni, colete de steață de zahăr, paie, vreji și furaje din culturile duble, în funcție de specificul fiecărei cooperative agricole de producție.

În lege se prevede că cotele procentuale și condițiile de acordare a retribuției în această formă se stabilesc de Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, împreună cu Uniunea Națională a Cooperatizatorilor Agricoli de Producție.

Avînd în vedere natura legală, ca și statutară, a raporturilor juridice dintre aceste organe și cooperativele agricole de producție, considerăm necesar a preciza că procentele și condițiile de acordare a retribuției procentuale stabilite de acestea, au caracter obligatoriu de la data comunicării prin mijloacele specifice interne.

### 7. Retribuirea muncii în regie

Întrucît, în mod practic, în anumite domenii de activitate nu poate fi aplicat acordul global, și nici cel direct, în art. 22 lit. b din Legea nr. 1/1982, ca de altfel și în art. 21, alin. 3, lit. b din Statutul C.A.P. se prevede posibilitatea retribuirii muncii în regie.

Această formă de retribuire, fiind o excepție, poate fi aplicată numai în cazurile prevăzute de lege. La art. 37 din legea menționată, sînt evidențiate ca făcînd parte din a-

ceastă categorie cooperatorii care îndeplinesc funcțiile de paznic sau paznic îngrijitor. Ultimii, lucrînd în sectorul zootehnic.

În cooperative pot fi întîlnite și alte categorii de cooperatori în activitățile de deservire, care îndeplinesc funcții cum sînt cele de la creșele și grădinițele de copii și alte activități, a căror activitate nu poate fi retribuită decît în regie.

Retribuirea acestor categorii de persoane se face cu condiția realizării integrale a sarcinilor de serviciu, stabilite pentru o anumită perioadă de timp: trimestru, lună, săptămîină etc.

Nerealizarea integrală a sarcinilor de serviciu atrage după sine diminuarea retribuției de pînă la 1/3, așa după cum se prevede în art. 45 din Legea nr. 57/1974, republicată în 1980.

Deosebit în reținerile pentru plan care, la sfîrșitul anului se atribuie în raport cu gradul de realizare a sarcinilor de producție și a altor indicatori prevăzuți de lege, diminuările pentru nerealizarea sarcinilor proprii de serviciu nu au regimul restituirii.

### 8. Tarife de retribuire pe norma de muncă

Norma fizică folosită în cooperativele agricole de producție, ca unitate de măsură a muncii prestate, are o anumită valoare, prevăzută în planul de producție și bugetul de venituri și cheltuieli, valoare care, în art. 25 și 26 din Legea nr. 1/1980 este denumită tarif.

Lucrînd cu această noțiune, legiuitorul a prevăzut că tariful pe normă, respectiv valoarea în bani a unei norme, se stabilește diferențiat, pe 4 grupe de complexitate și sectoare de producție, astfel:

— lei/norma de muncă —

Sectorul de producție	Grupa de complexitate a lucrărilor			
	I	II	III	IV
— producția vegetală	40	48	56	65
— producția animală	50	60	70	80

Cu privire la modul de aplicare a tarifelor, în lege se prevede că în cooperativele agricole în care se realizează producții și venituri mari, se pot aplica tarifele prevăzute pentru toate cele patru categorii de lucrări. În cooperativele în care nu sînt condiții de a constitui integral fondul de retribuire necesar se vor aplica tarifele prevăzute pentru grupele I și II, urmînd ca, pe măsura creșterii puterii lor economice, a producțiilor și veniturilor, să se aplice și tarifele corespunzătoare grupelor III și IV.

Reglementarea din art. 26 al Legii, în baza căreia, pe parcursul executării lucrărilor, tarifele de retribuire pe norma de muncă prevăzute în planul de producție și bugetul de venituri și cheltuieli se pot majora sau diminua, le imprimă, sub acest aspect, un caracter relativ. Potrivit legii, majorarea sau diminuarea are loc după cum urmează:

a) în producția vegetală, în raport cu asigurarea și menținerea densității normale a plantelor, pînă la recoltare, cu obligația completării golurilor, executării numărului de prașile, a celorlalte lucrări de întreținere și de combatere a bolilor și dăunătorilor, a aplicării udărilor pe suprafețele irigate și efectuării lucrărilor de scurgere a apelor de pe culturi, a recoltării și eliberării terenului la datele stabilite;

b) în zootehnie, în raport cu respectarea normelor de îngrijire a animalelor, realizarea efectivelor, indicilor de natalitate, a producțiilor planificate și păstrarea sănătății animalelor.

Majorarea tarifelor peste limitele arătate mai sus se poate face de cooperativele care obțin producții și venituri mari, fără a depăși însă nivelul tarifelor stabilite pentru întreprinderile agricole de stat.

Am precizat aspectele nivelului tarifelor pe norme de muncă pentru a se cunoaște, pe de o parte dreptul organelor de conducere de a le micșora sau majora în funcție de situația existentă în procesul de executare a lucrărilor, iar pe de altă parte, pentru a ști că măsura de creștere ori de diminuare a tarifelor pe norme este opozabilă tuturor persoanelor în cauză, fapt pentru care contestarea unei astfel de măsuri nu poate fi făcută decît la organele unionale, pentru eventuale abateri de la normele legale amintite și nicidecum pentru motive de diminuare a tarifului legal justificat.

### 9. Constituirea fondului de retribuire și a fondului de participare la beneficii

În art. 41 din Legea nr. 1/1982 și art. 22 din Statutul C.A.P. se prevede că în vederea acordării retribuției, cooperativele agricole de producție constituie fondul de retribuire și fondul de participare la beneficii, în bani sau în bani și în natură.

Fondul total de retribuire pe cooperativă, în bani și în natură, se stabilește, anual, pe baza producției și a veniturilor prevăzute a se realiza, cu încadrarea în cheltuielile materiale stabilite, astfel încît să se asigure nivelul tarifelor de retribuire prevăzute și o rezervă de pînă la 15%. Acest fond se repartizează pe ferme, brigăzi, sectoare și, în cadrul acestora, pe echipe, în funcție de structura culturilor, a speciilor și categoriilor de animale și de volumul de muncă și cheltuieli materiale prevăzute în devizele de lucrări, potrivit tehnologiilor stabilite.

Potrivit legii, partea în natură a retribuției de bază și a participării la beneficii în cadrul planului se stabilește în limita cantităților de cereale — griu și porumb, — ce urmează a se acorda cooperativelor și membrilor de familie ai acestora, pentru consumul alimentar, potrivit programului de autoaprovizionare teritorială, și a cantităților de porumb pentru furajarea animalelor și păsărilor din gospodăria personală, stabilite prin lege.

Pentru determinarea în mod corespunzător a fondului de retribuire, a fondului de ajutor și a fondului de participare la beneficii planificat, în natură, producția fizică planificată se repartizează în următoarea ordine:

- plata în natură pentru lucrările executate de stațiunile pentru mecanizarea agriculturii;
- restituirea împrumuturilor primite în natură;
- constituirea fondului de semințe;
- livrarea cantităților contractate la fondul de stat;
- constituirea fondului de retribuire în natură;
- constituirea fondului de furaje, în cantitățile prevăzute, atît pentru complexele zootehnice, cît și pentru fermele gospodărești, cu respectarea livrărilor planificate la fabricile de nutrețuri combinate;
- constituirea fondului de rezervă pentru consumul alimentar și pentru furaje;
- constituirea fondului de ajutor în natură, pentru pensionari și alte persoane inapte de muncă;
- constituirea fondului de participare la beneficii în natură.

În același timp, în lege se prevede că, cooperativele agricole de producție au obligația ca, la întocmirea planului și repartizarea producției planificate în natură, să asigure, în raport cu numărul și speciile de animale și cu normele de consum stabilite, furajele de volum necesare atît pentru nevoile proprii, cît și pentru cooperativii care dețin animale, precum și o rezervă care să ajungă la 25—30% din necesarul anual de consum.

### 10. Venitul garantat al cooperativelor

Dat fiind faptul că în prezent retribuția cooperativelor se acordă proporțional cu producția fizică și beneficiile realizate, au intervenit elemente noi și în privința veni-

tului garantat. Astfel, în art. 69 din Legea nr. 1/1982 se prevede, în mod expres, că cooperatorii din fermele, brigăzile, sectoarele și echipele care își îndeplinesc toate sarcinile ce le revin, execută lucrările în bune condiții și realizează producția fizică angajată, cu respectarea cheltuielilor aferente acesteia, li se garantează retribuția de bază și participarea la beneficii, prevăzute în plan. În actuala reglementare, garantarea venitului este ancorată în realitate și în forța economică a fiecărei unități.

Reglementarea din lege, potrivit căreia, șeful de fermă, brigadă, sector sau echipă primesc retribuția în raport cu rezultatele obținute de întreaga formație pe care o conduc și cu veniturile medii ale membrilor acesteia, este de natură a dezvolta și mai mult spiritul de răspundere al acestora și a aplica cu mai multă tărie spiritul echității socialiste în domeniul retribuției muncii.

Un alt aspect care vine să imprimă venitul garantat o bază reală, se referă la variabilitatea acestuia în raport cu modul de realizare a producției și a veniturilor. În acest context, se înscrie prevederea din lege, potrivit căreia, în cazul depășirii producției planificate, cu încadrarea în cheltuielile aferente, cooperatorii li se garantează, pe lângă retribuția cuvenită potrivit planului, o retribuție suplimentară sub formă de participare la beneficiile obținute peste plan, iar în cazul nerealizării producției planificate și a beneficiilor, retribuția se diminuează în mod corespunzător.

Garantarea veniturilor în raport cu modul de realizare a planului este singura modalitate care corespunde realității, spiritului eticii și echității socialiste și principiului fundamental de retribuție a muncii în socialism.

În contextul unei garanții reale se înscriu și celelalte prevederi legale, legate de retribuția muncii și de unele avantaje ce decurg din rezultatele ei. Avem în vedere prevederile art. 70 din lege, în baza cărora, în timpul anului, cooperatorii li se asigură avansuri în bani, în cotele prevăzute de lege, precum și 50% din drepturile de retribuție cuvenite în natură, după recoltarea produselor, iar celor care participă la muncă și realizează volumul de muncă aprobat de adunarea generală li se garantează atribuția unui lot în folosință din terenurile proprietatea cooperativei agricole, în condițiile prevăzute de statut.

În coordonatele acestei idei trebuie privite și reglementările art. 77 în baza cărora, cooperatorii care muncesc permanent în tot cursul anului, în sectoarele prevăzute de lege, în aceeași unitate și în același sector de activitate, li se recunoaște vechimea neîntreruptă și li se garantează acordarea sporului pentru vechimea în muncă.

Intrucât venitul garantat este circumscris la posibilitățile reale ale fiecărei unități, în art. 73 din lege se prevede obligația pentru cooperativele agricole de producție și asociațiile economice intercooperatiste de a realiza integral producția fizică și beneficiile planificate și de a asigura echilibrul între venituri și cheltuieli și, pe această cale, să-și constituie fondurile necesare retribuției și participării la beneficii a cooperativelor, cel puțin la nivelul prevăzut în planul de producție și bugetul de venituri și cheltuieli.

## 11. Retribuirea cooperativelor care lucrează în producția agricolă

În conformitate cu prevederile art. 28 din Legea nr. 1/1982, retribuția muncii cooperativelor care lucrează în producția agricolă vegetală și animalieră, se face, în mod generalizat, în acord global.

Tarifele de retribuție în acord pe unitatea de produs sau la 1000 lei valoare a producției fizice se stabilesc de adunarea generală a cooperativei agricole de producție, pe baza volumului de muncă din devizele de lucrări pentru fiecare cultură, specie sau categorie de animale și alte activități, a tarifelor de retribuție pe norma de muncă și a producției sau a valorii acesteia prevăzute a se realiza, în limita fondului de retribuție planificat.

Retribuția se acordă cooperativelor pe baza tarifelor, proporțional cu volumul de muncă efectiv realizat, pro-

ducția obținută de întreaga echipă și cheltuielile materiale repartizate, cu condiția executării, în perioadele fixate, a tuturor lucrărilor prevăzute în tehnologii și a întregului volum de muncă înscris în devizele de lucrări, precum și a altor lucrări impuse de condițiile naturale.

Avându-se în vedere necesitatea întăririi spiritului de echipă, pentru efectuarea în comun a muncii, în lege se prevede că la cultura sau categoria de animale, la care producția prevăzută în angajament, în acord global, a fost realizată sau depășită pe întreaga echipă, drepturile cuvenite membrilor echipei se acordă în funcție de realizările obținute la cultura sau categoria de animale respectivă.

În lege se prevede că în cadrul echipei, retribuția muncii se poate face și diferențiat pe cooperativii care compun formația de lucru, pentru fiecare cultură sau categorie de animale, cu condiția executării la timp și de calitate a tuturor lucrărilor și realizării producției angajate pe întreaga echipă.

## 12. Retribuirea cooperativelor care lucrează în producția industrială

Dat fiind specificul și condițiile în care se desfășoară unele activități, în art. 31 din Legea nr. 1/1982 se prevede că retribuția muncii cooperativelor care lucrează în activitățile de industrie mică, construcții și prestări de servicii se face în acord global sau în acord direct, cu tarif pe lucrare, pe unitatea de produs ori la 1000 lei valoare a producției, tarife care se determină pe baza normelor elaborate potrivit legii.

Ca o particularitate a retribuției acestor categorii de persoane, rezultă din conținutul art. 32 din lege, potrivit căruia cooperativii care lucrează în activitățile de industrie mică, construcții și prestări de servicii pot fi retribuți, în condițiile art. 189 din Legea nr. 57/1974, pe baza rețetelor tarifare din unitățile de stat sau ale industriei locale, de profil și complexitate similare.

Încadrarea în rețelele tarifare și nivelul retribuției ce se poate acorda cooperativelor potrivit normelor menționate mai sus, se aprobă de adunarea generală a cooperativei agricole de producție, cu avizul direcției generale pentru agricultură și industria alimentară.

## 13. Retribuirea cooperativelor calificați în anumite meserii

În art. 30 din Legea nr. 1/1982 se prevede că, cooperativii calificați în meseriile de șofer, conducător de tractoare rutiere, lăcătuș, sudor, electrician și altele pot fi retribuți în acord sau în regie cu aprobarea adunării generale, în funcție de condițiile specifice ale fiecărui loc de muncă, până la nivelul retribuției stabilite pentru meseriile asemănătoare din unitățile de stat, cu condiția executării unor lucrări de același volum și complexitate, fără a depăși — în cazul retribuției în regie — retribuția funcției de președinte.

## 14. Retribuirea șefului de echipă

Intrucât, în procesul de organizare a muncii și al realizării lucrărilor în mod organizat, pe echipe, șeful acestora desfășoară anumite activități, pentru care este normal să primească o anumită retribuție, care să o completeze pe cea realizată ca urmare a activității productive desfășurate, în art. 79 din Legea nr. 1/1982, se prevede că, cooperativii, precum și mecanicii agricoli încadrați la stațiunea pentru mecanizarea agriculturii care, pe lângă activitatea desfășurată în producție, conduc o echipă, beneficiază din partea cooperativei de un spor de până la 10% din retribuția de bază, respectiv tarifară.

Acest spor prevăzut de lege, are regimul juridic al retribuției pe care o urmează și o completează, așa că la nevoie, poate fi revendicat ca orice altă retribuție, la organele de jurisdicție competente.

**15. Retribuirea președintelui cooperativei agricole de producție**

Potrivit art. 33 din Legea nr. 1/1982, retribuția de bază pentru cooperatorii care îndeplinesc funcția de președinte se stabilește la un nivel reprezentând pînă la maximum 2,5 ori venitul mediu realizat de cooperatorii care lucrează nemijlocit în producție și execută volumul de muncă aprobat de adunarea generală, precum și în raport cu valoarea producției fizice planificate, mărimea și complexitatea unității, așa după cum se prevede, în mod detaliat, în anexa nr. 1 a legii.

În baza acestei anexe, maximum de pînă la 2,5 ori venitul mediu anual al cooperatorilor care lucrează nemijlocit în producție și efectuează volumul minim de muncă stabilit de adunarea generală, reprezintă 70% din baza de calcul a retribuției funcției de președinte. Această retribuție de bază de 2,5 ori din venitul mediu anual al cooperatorilor se determină prin înmulțirea normelor de muncă acordate în funcție de valoarea producției fizice, de mărimea și complexitatea unității, cu tariful pe norma de muncă luat în calcul la stabilirea venitului mediu pe cooperatori.

La retribuția calculată potrivit prevederilor menționate mai sus, se adaugă o retribuție stabilită prin acordarea unui număr de norme de muncă, în funcție de valoarea producției fizice, de mărimea și complexitatea unității, astfel :

a) în funcție de valoarea producției fizice, se adaugă numărul de norme care se stabilesc după următorul calcul :

Valoarea producției fizice — lei —	Numărul normelor de muncă luate în cal- cul anual
— pînă la 6.000.000	85
— 6.000.001 — 9.000.000	90
— 9.000.001 — 12.000.000	95
— 12.000.001 — 15.000.000	100
— 15.000.001 — 20.000.000	105
— 20.000.001 — 25.000.000	110
— 25.000.001 — 30.000.000	115
peste — 30.000.000	120

b) în funcție de mărimea și complexitatea unității exprimate prin număr de unități de producție convenționale, se mai adaugă un număr de norme care se stabilește după următorul calcul :

Mărimea și complexitatea unității exprimate prin numărul unităților de producție convenționale	Numărul nor- melor de muncă luate în calcul anual
— pînă la 2.000	45
— 2.001—3.000	50
— 3.001—4.000	55
— 4.001—5.000	60
— 5.001—6.000	65
— peste 6.000	70

Acest număr al unităților de producție convenționale se determină prin echivalarea suprafețelor, pe categorii de folosință și culturi, a categoriilor de animale sau a unor activități din cooperativă cu un hectar cultură de grâu, pe baza coeficienților stabiliți prin reglementările în vigoare.

Această retribuție de bază de 2,5 ori din venitul mediu anual al cooperatorilor se determină prin înmulțirea normelor de muncă acordate în funcție de valoarea producției fizice, de mărimea și complexitatea unității cu tariful pe norma de muncă luat în calcul la stabilirea venitului mediu pe cooperatori.

Tot prin anexa menționată, s-a prevăzut că persoanele provenite din alte sectoare de activitate — industrie, organizații, de masă și obștești, activiști de partid și de stat — care îndeplinesc funcția de președinte, fiind încadrate cu contract de muncă și retribuite de către cooperativă, își mențin, pe o perioadă de doi ani de la data alegerii, retribuția avută în cazul cînd aceasta este mai mare decît cea calculată pentru funcția de președinte, reglementare din care rezultă că după curgerea acestei perioade și această categorie de persoane sînt retribuite după normele generale prevăzute în lege.

În aceeași anexă se menționează și faptul că retribuția de bază lunară calculată pentru funcția de președinte la cooperativele agricole de producție, a căror valoare anuală a producției fizice depășește 30 milioane lei, nu va putea depăși retribuția tarifară lunară a funcției de director din întreprinderile agricole de stat de grad special.

**16. Retribuirea cooperabilor care îndeplinesc alte funcții de conducere și de execuție**

În art. 34 din Legea nr. 1/1982 și art. 25 din Statutul C.A.P., se prevede că retribuția de bază pentru celelalte funcții de conducere și de execuție tehnice, economice, de altă specialitate, administrative, de servire și pază se stabilește în raport cu venitul mediu anual realizat de cooperatorii care lucrează nemijlocit în producție și execută volumul de muncă aprobat de adunarea generală — reprezentînd 70% din baza de calcul a retribuției pentru aceste funcții — precum și în raport cu valoarea producției fizice planificate, mărimea și complexitatea unității, fără a depăși limitele stabilite față de retribuția de bază calculată pentru funcția de președinte, potrivit anexei nr. 2, din lege.

Retribuția calculată față de venitul mediu anual al cooperabilor și procentul maxim din retribuția de bază a președintelui sînt redată în anexa nr. 2 din lege, după cum urmează :

Funcțiile retribuite de coopera- tiva agricolă de producție	Retribuția calculată față de venitul mediu anual al cooperabilor	Procent maxim din re- tribuția de bază a pre- ședintelui
— vicepreședinte scos din producție cel mult de pînă la 90% 2,3 ori		
contabil șef :		
— cu studii economice superioare	2,2	90%
— cu studii economice medii	2,1	85%
— cu gimnaziu comercial	2,0	80%
— cu școală generală	1,9	75%
șef de fermă :		
— la fermele de gradul I	2,2	90%
— la fermele de gradul II	2,1	85%
— la fermele de gradul III	2,0	80%
brigadier, șef de sector	2,0	80%
tehnician hidroameliorator	2,1	85%
economist cu studii superioare	2,0	75%

contabil, planificator :

— cu studii medii sau gimnaziul comercial	"	1,8	"	"	75%
— cu școală generală	"	1,6	"	"	65%

contabil de fermă cu studii medii :

— la fermele de gradul I	"	1,7	"	"	70%
— la fermele de gradul II	"	1,6	"	"	65%
— la fermele de gradul III	"	1,5	"	"	60%

contabil de fermă cu școală generală :

— la fermele de gradul I	"	1,6	"	"	65%
— la fermele de gradul II	"	1,5	"	"	60%
— la fermele de gradul III	"	1,4	"	"	55%

merceolog, magaziner :

— cu studii medii	"	1,8	"	"	75%
— cu școală generală	"	1,6	"	"	65%
achizitor, casier	"	1,3	"	"	50%
secretar-dactilograf	"	1,2	"	"	50%

În aceeași anexă se prevede că retribuiția șefilor de fermă, de brigadă și sector, care au pregătire medie tehnică sau tehnică de specialitate, poate fi majorată cu până la 50%.

Retribuiția tehnicienilor agricoli care îndeplinesc funcția de șef de fermă, încadrați de cooperativa agricolă de producție cu contract de muncă, va fi mai mică cu 2 clase de retribuire decât cea stabilită pentru funcția de șef de fermă cu studii superioare, retribuit de stat, fără a depăși drepturile convenite președintelui cooperativei, rezultate din retribuiția de bază și indemnizația acordată de stat.

Paznicul și paznicul-ingrijitor se retribuește pentru fiecare zi lucrată cu tariful pe norma de muncă aplicat de cooperativa agricolă de producție pentru lucrările din grupa I de complexitate de la producția vegetală.

Potrivit art. 38 din lege, pentru aceste categorii de persoane, ca de altfel și pentru președintele cooperativei, drepturile de retribuire se acordă cu condiția ca aceștia să execute, în raport cu mărimea și complexitatea unității, lucrări agricole reprezentând 25—50% din volumul de muncă stabilit pentru cooperatorii care lucrează nemijlocit în producție, potrivit hotărârii adunării generale, fără a primi, pentru aceste lucrări, o retribuiție distinctă față de cea convenită pentru funcția îndeplinită.

## 17. Retribuirea cooperatorilor care urmează cursuri de calificare și perfecționare

Pe baza art. 77 din Legea nr. 1/1982, și a anexei nr. 2 la lege, membrii cooperativelor agricole de producție cu funcțiile conducere tehnică, economică și de altă specialitate vor fi retribuiți pe timpul cursurilor de calificare și perfecționare, cu durata până la o lună, cu retribuiția de bază pe care o au în unitate.

Pentru cursurile de calificare și perfecționare ce depășesc durata de 30 de zile, vor primi de la cooperativa agricolă, pe perioada școlarizării, o retribuiție lunară egală cu venitul mediu lunar realizat în ultimele 12 luni, precum și ajutorul pentru copil. În venitul mediu lunar se include și indemnizația de stat pentru cel care are dreptul la această indemnizație.

Cooperatorii care urmează cursuri de instruire, calificare, perfecționare, precum și în sesiunile de examen pentru cursurile respective, vor primi de la cooperativa, pentru fiecare zi, tariful unei norme din grupa I de complexitate din producția vegetală. Pe timpul practicii în producție, retribuirea se va face în raport cu munca prestată în producție, potrivit hotărârii adunării generale a cooperativei agricole de producție.

## 18. Retribuirea mecanizatorilor de către C.A.P.

Din conținutul prevederilor art. 29 din Legea nr. 1/1982, ca de altfel și din art. 4 și 14 din Decretul nr. 4/1982 rezultă că retribuirea mecanizatorilor din echipele de mecanizatori și din echipele mixte de mecanizatori și cooperatori și a personalului din sectorul mecanic, încadrat la stațiunea pentru mecanizarea agriculturii, care lucrează în unitățile agricole cooperatiste, ca prepuși ai acestei stațiuni, se asigură din fondul de retribuire al acestei unități.

Mecanizatorii care devin și membri ai C.A.P. și lucrează și în această calitate, în anumite sectoare de activitate ale cooperativei, singuri sau împreună cu membrii lor de familie, în acord global sau în acord direct, sint retribuiți pentru aceste munci de către cooperativa agricolă de producție, la fel ca ceilalți cooperatori.

Așa deci, mecanizatorii în cauză își vor completa veniturile primite de la stațiunea pentru mecanizarea agriculturii cu cele realizate în calitate de cooperatori, de la cooperativa ai căror membri sint.

## 19. Retribuirea persoanelor încadrate cu contract de muncă

În art. 81 din Legea nr. 1/1982, se prevede în mod expres că : retribuirea personalului încadrat cu contract de muncă de cooperativa agricolă de producție și de asociația economică intercooperatistă se face potrivit prevederilor Legii nr. 57/1974, cu condiția executării unor lucrări de volum și de complexitate similare cu cele stabilite pentru personalul din unitățile de stat cu același profil și grad de organizare, fără a depăși nivelul retribuiției funcțiilor sau meseriilor respective din unitățile de stat sau ale cooperativei meșteșugărești și nici retribuiția lunară totală convenită președintelui cooperativei agricole de producție, respectiv directorului asociației economice intercooperatiste.

Dacă nivelul retribuirii se stabilește potrivit prevederilor Legii nr. 57/1974, în baza criteriilor amintite în art. 83 din Legea nr. 1/1982, se prevede că formele de retribuire și condițiile de acordare a retribuiției pentru personalul încadrat cu contract de muncă, se aprobă de adunarea generală a fiecărei unități agricole cooperatiste, potrivit prezentei legi.

Aceasta înseamnă că adunarea generală hotărăște, în funcție de specificul muncii, care din formele de retribuire a muncii se aplică — acord global, acord direct, plata în regle sau în cote procentuale — precum și condițiile de acordare a retribuirii, care pot fi foarte variate, în funcție de specificul fiecărei activități, dar întotdeauna în conformitate cu prevederile legii.

Dreptul la retribuire, fiind un drept real personal, în lege s-a prevăzut că, contestațiile acestor categorii de persoane se soluționează potrivit Legii nr. 57/1974.

## 20. Retribuirea specialiștilor agricoli de către C.A.P.

Specialiștii agricoli cu pregătire superioară, retribuiți de stat, primesc o anumită retribuiție și de la cooperativa agricolă de producție în care muncesc și care, de modul în care este reglementată, o completează pe cea primită de la stat.

Din conținutul prevederilor art. 36 și 78 din Legea nr. 1/1982, retribuiția pe care o primesc specialiștii agricoli de la C.A.P., în completarea retribuiției acordată de stat, îmbracă următoarele forme :

a) **Adaos de acord global.** Acest drept este reglementat în lege în sensul că în cazul depășirii producției fizice angajate în acord global, adaosul de acord global convenit președintelui, inginerului șef, contabilului șef și șefului de fermă, retribuiți de stat, se acordă de cooperativa agricolă de producție.

### b) Retribuție în raport cu realizarea planului de producție

În acest sens, în art. 78 din lege se prevede că pentru contribuția adusă la realizarea planului de producție, cooperativa agricolă acordă inginerului șef, contabilului șef și șefilor de fermă, retribuții de stat, o retribuție reprezentând pînă la 15% din retribuția convenită funcției de președinte, în raport cu realizarea planului producției fizice.

Specialiștii agricoli retribuți de stat, aleși în funcția de președinte și care îndeplinesc și atribuțiile de inginer șef, primesc o retribuție de pînă la 25% din retribuția convenită pentru funcția de președinte, în raport cu realizarea producției fizice.

Specialiștii agricoli retribuți de stat, aleși în funcția de președinte, care nu îndeplinesc și atribuțiile de inginer șef, precum și șefii secțiilor de mecanizare retribuți de stațiunea pentru mecanizarea agriculturii, aleși în funcția de președinte, primesc din partea cooperativei agricole o retribuție de pînă la 20% din retribuția convenită funcției de președinte.

Din modul în care este reglementată această retribuție rezultă că, deși se planifică la început de an, prin planul de producție și bugetul de venituri și cheltuieli, acordarea ei fiind în raport cu realizarea planului de producție, poate avea loc doar la sfîrșitul anului cînd se cunosc realizările.

În lege se prevede că această retribuție se aprobă de adunarea generală a cooperativei, care, apreciind aportul fiecărui specialist, va putea aproba, procentul de norme pînă la limita maximă prevăzută de lege, în raport cu realizarea planului producției fizice.

Această retribuție, fiind un drept absolut pentru cei care îndeplinesc condițiile legale, considerăm că, la nevoie, poate fi pretinsă prin organele de jurisdicție, ca orice drept de retribuție personal.

c) **Participarea la beneficii.** Prin articolul din lege menționat mai sus, legiuitorul a dat dreptul ca specialiștii agricoli și contabilul șef din cooperativele agricole de producție, retribuți de stat, să participe la beneficiile realizate în cadrul planului și peste plan, în condițiile stabilite pentru cooperatori.

### 21. Retribuirea altor categorii de persoane

Cum în cooperativele agricole de producție pot lucra anumite persoane pe perioada unui ciclu de producție, a unui an calendaristic, sau chiar zilieri, prin art. 82 și 85 din Legea nr. 1/1982 s-a reglementat modul de retribuție și pentru aceste categorii de persoane.

La alin. 3 din art. 82 se prevede că retribuția muncitorilor care lucrează pe perioada unui ciclu de producție sau a unui an calendaristic va fi stabilită la nivelul retribuției cooperabilor din același sector de activitate, care efectuează lucrări similare și, bineînțeles, în formă de retribuție care se aplică la acestea și care, de regulă, poate fi acord global sau direct, cu precizarea că cei care lucrează pe perioada unui an calendaristic, beneficiază de cereale pentru consumul alimentar și pentru furaje, în condițiile stabilite pentru cooperatori.

În art. 85 din lege se prevede că plata muncii prestate de alte persoane care, pe baza hotărîrii adunării generale, sînt folosite, în mod excepțional, la efectuarea unor lucrări agricole pentru care cooperativa nu dispune de forță de muncă suficientă, se face în acord direct cu tariful pe norma de muncă.

### 22. Acordarea retribuției în bani

În art. 48 Legea nr. 1/1982 și în art. 23 din Statutul C.A.P., se prevede că în timpul anului, cooperativa agricolă de producție acordă, lunar, cooperabilor avansuri din retribuția în bani aprobată prin planul de producție și bugetul de venituri și cheltuieli, astfel:

a) Pentru cooperabilii care lucrează în producția vegetală, avansul este de 80% și se acordă numai cu condiția executării la timp și de calitate a tuturor lucrărilor prevăzute în tehnologii și înscris în devize, asigurării densității optime a plantelor pe unitatea de suprafață, executării numărului de prașile, a celorlalte lucrări de întreținere și de combatere a bolilor și dăunătorilor, efectuării lucrărilor de scurgere a apelor de pe culturi, a udărilor pe suprafețele irigate, recoltării și eliberării terenurilor la datele stabilite. Avansul se calculează proporțional cu numărul de norme de muncă realizate. În cazul în care, în cursul anului, Direcția generală pentru agricultură și industrie alimentară, împreună cu întreprinderea contractantă, sucursala Băncii pentru agricultură și industrie alimentară și conducerea cooperativei constată că starea de vegetație a culturilor nu asigură realizarea producției prevăzute în angajament, avansul se reduce sub 80% și urmează a fi acordat proporțional cu gradul previzibil de realizare a acestuia:

b) pentru cooperabilii care lucrează în zootehnie, la speciile și categoriile de animale la care realizarea planului de producție se cunoaște lunar — lapte de vacă și de oaie, ouă, produși și efective de animale — avansul este de 90% din tariful de retribuție stabilit, proporțional cu producția sau valoarea producției realizate în luna respectivă, și cu numărul de zile lucrate:

— pentru cooperabilii care lucrează la speciile și categoriile de animale la care producția sau valoarea acestora se cunoaște la sfîrșitul ciclului de producție, avansul este de 90% și se acordă cu condiția executării lucrărilor de îngrijire, a realizării efectivelor și păstrării sănătății animalelor. Avansul se calculează proporțional cu numărul de norme realizate. Dacă pe parcursul ciclului de producție Direcția generală pentru agricultură și industrie alimentară, împreună cu întreprinderea contractantă, sucursala Băncii pentru agricultură și industrie alimentară și conducerea cooperativei constată că producția angajată în acord global nu va fi realizată în întregime, avansul se reduce sub 90% și urmează să fie acordat proporțional cu nivelul previzibil de realizare a producției:

c) pentru cooperabilii care lucrează în activitățile de industrie mică, construcții și prestări de servicii, avansul este de 80% și se acordă proporțional cu numărul de norme de muncă efectuate, respectiv zile lucrate, și cu îndeplinirea sarcinilor de producție pe luna respectivă. În cazul în care, pe parcursul ciclului de producție se constată că producția angajată nu va fi realizată în întregime, avansul se reduce sub 80% și urmează să fie acordat proporțional cu nivelul previzibil de realizare a planului:

d) cooperabililor care îndeplinesc funcții de conducere și de execuție tehnice, economice, de altă specialitate, administrative, de servire și pază, cu atribuții pe întreaga cooperativă sau pe fermă, brigadă și sector, li se acordă avansuri de pînă la 80% din retribuția convenită pentru perioada în care au lucrat în raport cu realizarea producției, respectarea cheltuielilor de producție planificate, efectuarea livrărilor la fondul de stat și îndeplinirea celorlalte sarcini de plan stabilite pentru luna respectivă:

e) cooperabilii care servesc anumite sectoare de producție primesc avansuri lunare în raport cu numărul de zile, respectiv norme de muncă efectiv lucrate, în aceleași condiții ca și cooperabilii din sectorul respectiv.

### 23. Acordarea retribuției în natură

La art. 49 din Legea nr. 1/1982 și art. 23 din Statutul C.A.P., se prevede că în timpul anului, după recoltarea produselor, se acordă cooperabililor avansuri de 50% din drepturile de retribuție convenite în natură.

Potrivit legii, cantitățile de cereale — grâu și porumb — pentru consumul alimentar, la nivelul prevăzut în programul de autoaprovizionare, se asigură cu condiția participării la muncă, executării sarcinilor stabilite de adunarea generală și realizării producțiilor planificate.

Persoanelor care nu efectuează lucrările stabilite prin programele de lucru li se vor diminua proporțional aceste cantități, până la anulare.

Având în vedere programul de autoaprovizionare, legiuitorul a prevăzut că în condițiile îndeplinirii producției planificate se pot atribui următoarele cantități de grâu și porumb:

a) **Pentru consumul alimentară:** 180 kg cereale de persoană, cooperabilor care lucrează în cooperativa agricolă și fiecărui membru de familie aflat în întreținerea acestora, din fondul de retribuie și din fondul de participare la beneficii în cadrul planului. În cadrul celor 180 kg cereale, proporția între cantitățile de grâu și porumb se stabilește în fiecare cooperativa agricolă de producție, cu acordul membrilor cooperabilor.

În cazul nerealizării planului de producție, cantitatea de cereale se reduce proporțional, dar nu sub 160 kg pentru o persoană, cu condiția de a fi executat volumul de muncă stabilit de adunarea generală.

Pensionarii care execută lucrările prevăzute în programul de lucru aprobat, primesc, din fondul de retribuie și ca participare la beneficii, cantitățile de cereale pentru consumul alimentară, în condițiile stabilite pentru ceilalți cooperabilor.

Pensionarii și alți cooperabilor, inapți de muncă și copiii orfani, primesc cereale pentru consumul alimentară din fondul de ajutor, în limita cantităților aprobate de adunarea generală pentru acest fond, urmând ca diferența până la consumul alimentară stabilit să se acorde contra cost;

b) **Pentru furaje,** până la 300 kg porumb de persoană, cooperabilor care lucrează și realizează volumul de muncă stabilit de adunarea generală, precum și până la 100 kg porumb pentru fiecare membru de familie aflat în întreținerea acestora, din fondul de retribuie și din fondul de participare la beneficii în cadrul planului.

Pensionarii care execută lucrările prevăzute în programul aprobat primesc, din fondul de retribuie și ca participare la beneficii, până la 100 kg porumb pentru furajarea animalelor.

Pensionarii și alți cooperabilor inapți de muncă și copiii orfani primesc până la 50 kg porumb de persoană pentru furajarea animalelor, din fondul de ajutor, precum și până la 50 kg porumb de persoană, contra cost;

c) **Retribuția suplimentară** este reglementată în sensul că pentru depășirea producției de cereale planificate, cooperativele agricole de producție acordă 40—55 la sută la grâu, porumb, cartofi și fasole boabe și 60 la sută la orz din fondul de participare la beneficii peste plan, cooperabilor și celorlalți oameni ai muncii care au realizat volumul de muncă stabilit de adunarea generală.

Legiuitorul a prevăzut și posibilitatea ca, cantitățile de cereale realizate peste plan, ce urmează a se repartiza ca retribuție suplimentară sub forma participării la beneficii, să poată fi valorificate de cooperativa, cu aprobarea adunării generale, la fondul de stat. Sumele astfel obținute vor fi repartizate în totalitate cooperabilor.

Retribuția în natură se acordă din producția proprie a fiecărei cooperative agricole.

Cooperativele agricole care nu cultivă cereale sau nu pot asigura, din producția planificată, cantitățile de cereale convenite cooperabilor care lucrează, membrilor de familie aflați în întreținerea acestora, precum și celorlalte persoane prevăzute de lege, vor beneficia din fondul de stat de cantitățile necesare pentru consumul alimentară stabilit prin programul de autoaprovizionare, cu condiția de a preda prin schimb echivalent alte produse — cartofi, fasole, fructe, carne, lapte etc. — sau, în cazuri excepționale, cu plata în bani, din drepturile de retribuie, cu condiția ca unitate să livreze la fondul de stat produsele contractate pe care le realizează potrivit specificului.

În situații deosebite, cînd datorită unor calamități naturale, unele cooperative agricole nu acoperă integral, din producția de cereale obținută, nevoile de consum alimentară stabilite potrivit programului de autoaprovizionare, vor beneficia de la fondul de stat de diferența de produse

necesare, prin schimb echivalent cu alte produse sau sub formă de împrumut ce urmează a fi restituit din recolta anului următor.

În art. 54 din lege se prevede că, cooperativele agricole de producție pot vinde cereale numai către stat. Prin excepție, în lege s-a prevăzut dreptul cooperativei agricole de producție de a acorda, contra cost, cantitățile de cereale prevăzute la art. 51, pentru pensionarii și alte persoane inapte de muncă, precum și pentru cooperabilor care lucrează în unitățile care aplică retribuția muncii numai în bani, pe ansamblul unității sau pe anumite sectoare.

## 24. Acordarea drepturilor de retribuie la sfîrșitul anului

Aceste drepturi care cuprind retribuția de bază și participarea la beneficii sînt reglementate după cum urmează:

a) **Retribuția de bază** se determină, potrivit art. 58, din legea nr. 1/1982 și art. 23 din Statutul C.A.P., în sensul că din fondul total de retribuie care se determină la sfîrșitul anului, după încheierea bilanșului, pe baza producției fizice și a beneficiului realizat pe ansamblul cooperativei, se acordă diferența dintre avansurile primite în timpul anului și drepturile totale de retribuie.

Pentru cooperativele care lucrează în producție, drepturile totale de retribuie se calculează pe echipe, brigăzi, ferme și sectoare, în funcție de nivelul producției obținute, cu respectarea cheltuielilor de producție aferente, de către fiecare subunitate sau formație de muncă în parte.

Pentru cooperativele care îndeplinesc funcții de conducere și de execuție tehnice, economice, de altă specialitate, administrative, de servire și pază, cu atribuții pe întreaga cooperativa sau pe fermă, brigadă și sector, drepturile totale de retribuie se calculează în funcție de realizarea valorii producției fizice și a beneficiilor planificate, a livrărilor la fondul de stat și a celorlalte sarcini de plan stabilite pe anul respectiv, pe întreaga unitate sau, după caz, pe subunitate.

Pentru cooperativele din echipele care au realizat sau depășit producția planificată, drepturile totale de retribuie se stabilesc pe baza tarifelor înscrise în angajament.

Pentru cooperativele din echipele care nu au realizat producția planificată, drepturile totale de retribuie se stabilesc pe baza tarifelor recalculat, în funcție de fondul de retribuie realizat, mai puțin sumele acordate în cursul anului.

La art. 57 din lege se prevede că în cazul în care cooperativa agricolă de producție nu poate asigura în întregime partea în natură din tarif, pentru alte produse decît cele stabilite pentru consumul alimentară, diferența, calculată la prețul de contractare al produselor vegetale respective, se acordă în bani.

b) **Participarea la beneficii** este reglementată prin art. 58 din lege, în sensul că fondul de participare la beneficiile obținute în cadrul planului și peste plan se acordă integral cooperabilor și celorlalți oameni ai muncii cu condiția îndeplinirii valorii producției fizice și a livrărilor la fondul de stat. În cazul nerealizării acestor doi indicatori, fondul total de participare la beneficii se reduce cu 1 la sută pentru fiecare procent de nerealizare a planului, la fiecare dintre acești indicatori, dar nu cu mai mult de 25 la sută din total.

Potrivit art. 60 din lege, cooperativele și ceilalți oameni ai muncii din formațiile de muncă care au depășit producțiile stabilite prin angajamente și s-au încadrat în nivelul cheltuielilor aferente, beneficiază, pentru fiecare cultură și specie de animale, de retribuție suplimentară, sub forma participării la beneficiile peste plan.

Cooperativele și ceilalți oameni ai muncii care îndeplinesc funcții de conducere și de execuție tehnice, economice, de altă specialitate, administrative, de servire și



pază pot să primească retribuție suplimentară sub forma participării la beneficiile obținute peste plan, pe ansamblul unității, cu condiția realizării și depășirii producțiilor fizice la principalele culturi agricole și specii de animale, stabilite la începutul anului de direcția generală pentru agricultură și industrie alimentară, în funcție de condițiile specifice din fiecare unitate.

Prevederile art. 59 din lege. în baza cărora cooperatorii și ceilalți oameni ai muncii din cooperativa agricolă de producție participă la beneficiile obținute în cadrul planului, proporțional cu contribuția adusă la realizarea producției și a beneficiilor, sînt detaliate în art. 61, în care se prevede că, drepturile individuale convenite cooperativelor și celorlalți oameni ai muncii din fondul de participare la beneficiile obținute în cadrul planului și peste plan ce stabilesc de consiliul de conducere. în raport cu contribuția adusă la realizarea producției și a beneficiilor, la dezvoltarea cooperativei agricole de producție și se aprobă de adunarea generală.

Drepturile individuale sub forma participării la beneficii, convenite cooperativelor și celorlalți oameni ai muncii care lucrează nemijlocit în producție, nu sînt plafonate. Pentru persoanele prevăzute la art. 60, alin. 2 din lege și anume cele care îndeplinesc funcții de conducere și de execuție tehnice, economice, de altă specialitate, administrative și pază, aceste drepturi nu pot depăși de 2—2.5 ori drepturile individuale medii convenite cooperativelor care lucrează nemijlocit în producție.

Legiuitorul a prevăzut dreptul pentru adunarea generală de a reduce sau de a nu acorda cota de participare la beneficii cooperativelor și celorlalți oameni ai muncii, care, în cursul anului, au avut deficiențe în activitate sau au săvîrșit abateri disciplinare.

#### 25. Spor de vechime neîntreruptă

În temeiul art. 71 din Legea nr. 1/1982, cooperatorii care își desfășoară activitatea în zootehnie, legumicultură, viticultură, pomicultură, cei calificați și care lucrează în cooperativa agricolă în meseriile de șofer, conducător de tractoare rutiere, lăcătuș, electrician și altele, precum și cei care îndeplinesc funcții de conducere și de execuție tehnice, economice, de altă specialitate, administrative și de servire, care muncesc în tot cursul anului, permanent, realizează sarcinile ce le revin, sînt retribuți de cooperativă și au vechime neîntreruptă în aceeași unitate și în același sector de activitate, beneficiază, din fondul de retribuție al fiecărei unități, de un spor de vechime neîntreruptă. Vechime neîntreruptă în aceeași unitate se consideră și perioada anterioară prezentei legi pentru cooperativii care îndeplinesc condițiile menționate.

Potrivit legii, în calculul vechimii neîntrerupte în același sector intră și perioada în care cooperativii care îndeplinesc condițiile menționate mai sus lucrează temporar în alte sectoare de activitate productivă, pentru folosirea timpului de lucru și efectuarea unor lucrări impuse de procesul de producție.

De la data apariției Legii nr. 1/1982, cooperativii care îndeplinesc condițiile menționate, vor beneficia de sporul de vechime neîntreruptă în aceeași unitate sau același sector, numai dacă au absolvit cursurile învățămîntului agro-zootehnic de masă sau alte forme de pregătire și perfecționare profesională la care sînt trimiși de cooperativa agricolă de producție.

În lege se prevede că pot beneficia de acordarea sporului de vechime și cooperativii care lucrează în aceeași unitate, cînd își schimbă sectorul de muncă cu aprobarea adunării generale, ca urmare a dobîndirii altei calificări sau a restrîngerii activității în sectorul din care se transferă, datorită creșterii gradului de mecanizare sau modificării profilului de producție. De asemenea, își mențin sporul de vechime cooperativii care trec dintr-o unitate agricolă cooperatistă în altă unitate agricolă, cooperatistă, cu aprobarea adunărilor generale.

Sporul de vechime neîntreruptă se calculează la retribuția de bază, după cum urmează :

Tranșele de vechime neîntreruptă în aceeași unitate și același sector	Cotele de retribuție de bază
între 5—10 ani	2 la sută
de la 10—15 ani	4 la sută
de la 15—20 ani	6 la sută
peste 20 ani	8 la sută

Cooperativii care au, în cursul unei luni, una sau mai multe absențe nemotivate de la lucru pierd sporul de vechime neîntreruptă pentru acea lună.

#### 26. Acordarea de premii în cursul anului

În baza art. 73 din Legea nr. 1/1982, pentru economiile la consumul de material, combustibil, energie, față de normele stabilite, cooperativii din formațiile de lucru pot beneficia de premii în cursul anului, potrivit legii. Amintim că modul de acordare a unor astfel de premii este reglementat în Legea nr. 57/1974.

La aliniatul doi din articolul menționat se prevede că, cooperativii pot beneficia, în condițiile Legii nr. 57/1974, și de premii, în cursul anului, pentru economii de forță de muncă, la obținerea cărora au contribuit nemijlocit.

Potrivit art. 63 și 64 din Legea nr. 57/1974, premiile pot fi de pînă la 30 la sută din valoarea economiilor realizate la consumul de materiale, combustibil, energie electrică, iar la forța de muncă, de 30 la sută în primul an, 10 la sută în al doilea și 5 la sută în al treilea an, care se calculează de la data adoptării măsurilor de economisire.

#### Consiliul popular

### Unele aspecte privind contribuțiile bănești și în muncă pentru efectuarea unor lucrări de interes obștesc

● Prevederile art. 38 din Legea nr. 57/1968, de organizare și funcționare a consiliilor populare potrivit cărora, în aplicarea fermă a noului mecanism economic financiar, consiliile populare sînt obligate să ia măsuri pentru sporirea continuă a veniturilor proprii la bugetul local, prin participarea cetățenilor își găsesc în Legea nr. 20/1971 republicată în 1973), un larg cadru de exprimare.

În aplicarea Legii 20/1971 organele locale ale administrației de stat sînt obligate :

- să analizeze propunerile de a se efectua anumite lucrări prin contribuție bănească în termen de 30 de zile de la depunerea lor, iar dacă constată că lucrarea este de interes obștesc și sînt condiții pentru efectuarea ei, va decide convocarea locuitorilor pe circumscripție electorală ;
- să soluționeze în termen de 10 zile de la depunere sesizările locuitorilor nemulțumiți de felul cum li s-a stabilit contribuția în bani, respectiv în muncă.
- să soluționeze sesizările privitor la reevaluarea contribuției în bani și în muncă

Comitetele Executive ale consiliilor populare județene, respectiv al municipiului București, sînt obligate cînd

constată că hotărârea adunării delegaților, respectiv a reprezentanților familiilor din cartiere sau circumscripție electorală este nelegală să dea îndrumări scrise comitetelor (birourilor) executive ale consiliilor populare ierarhic inferioare, cu privire la măsurile ce trebuiesc luate pentru respectarea prevederilor legale.

Comitetele, respectiv birourile executive ale consiliilor populare au dreptul :

— de a aprecia dacă lucrarea este de interes obștesc și de a constata dacă sînt condiții pentru efectuarea ei :

— de a decide convocarea locuitorilor pe circumscripții electorale :

— de a răspunde de gestionarea judicioasă a sumelor încasate și a materialelor procurate, precum și de calitatea lucrărilor executate :

— de a stabili data începerii lucrărilor dacă constată că s-au îndeplinit condițiile materiale pentru începerea lucrărilor.

● Contribuția bănească și în muncă se hotărăște odată pe an în cursul semestrului I al fiecărui an, pentru anul următor (art. 1 alin. 3 din lege).

Propunerile de a se efectua anumite lucrări prin contribuție bănească în orașe, iar în comune, prin contribuție bănească și în muncă, au anumite particularități generate de mărimea unității administrativ-teritoriale. Astfel, în orașele mici și în comune, propunerile pentru efectuarea unor lucrări se fac de deputați, comisiile permanente ale consiliilor populare, de organizațiile socialiste, ori de un grup de locuitori. În timp ce propunerile de obiective în municipii și în alte orașe mari, se fac de comitetele cetățenești de inițiativă, pe baza cerințelor exprimate de cetățeni. În întâlnire cu deputații, în adunările de locatari sau în oricare adunări cetățenești, organizate potrivit legii. Socolim că aceste comitete cetățenești de inițiativă nu au atribuții decât pe perioada organizării adunărilor cetățenești, rolul lor fiind sfârșit odată cu aprobarea de către adunarea reprezentanților familiilor din cartiere sau circumscripții electorale ori după caz, de adunarea delegaților din comune și orașe mici, a lucrărilor ce se vor executa prin contribuție.

În acest scop, ele au sarcini de pregătire și organizare a adunărilor cetățenești, drept pentru care discută cu comitetele de cetățeni din circumscripții electorale, nevoile locale, iar dintre problemele edilitar-gospodărești, ce se ridică într-o circumscripție, alege pe acelea care fac obiectul unei rapide executări, corespund unei necesități urgente, ținînd seama și de resursele umane și materiale în vederea aducerii la îndeplinire a obiectivului propus.

Dacă, în cazul orașelor mici și a comunelor, birourile executive ale consiliilor populare constată că propunerile cetățenilor sînt de interes obștesc, și că sînt condiții pentru efectuarea lor, decid convocarea adunării locuitorilor pe circumscripții electorale. Convocarea în municipii și orașe mari, a reprezentanților familiilor din cartiere sau circumscripții electorale interesate se face de către comitetele cetățenești de inițiativă, după prealabila avizare de către organele locale ale administrației de stat asupra oportunității și posibilității practice de realizare a lucrărilor propuse. Din procesul-verbal al adunării considerăm că nu trebuie să lipsească mențiunea privind numărul de

participanți, știut fiind faptul că aceste adunări lucrează valabil în prezența a cel puțin 2/3 din numărul reprezentanților familiilor, hotărînd, prin vot deschis, cu majoritatea voturilor reprezentanților familiilor din cartiere sau circumscripții electorale. Procesul-verbal al adunării trebuie să cuprindă, de asemenea, numărul voturilor pro sau contra exprimate, privitor la lucrările ce se vor efectua prin contribuția bănească, valoarea acestora, sumele ce revin pe fiecare familie, termenele de încasare, termenele de executare a lucrărilor.

● Conform prevederilor art. 7 din lege, odată cu aprobarea lucrărilor ce se vor executa prin contribuție, adunarea reprezentanților familiilor din cartiere sau circumscripții electorale ori, după caz, adunarea delegaților din comune și orașe mici, alege cîte un comitet de cetățeni pentru fiecare lucrare ce urmează a fi efectuată. — Activitatea acestor comitete de cetățeni își găsește expresia în principiul participării maselor de oameni ai muncii la realizarea sarcinilor organelor locale ale administrației de stat, asigurîndu-se astfel o sporire a eficienței economice și social-politice a activității administrative. Ele sprijină organele locale ale administrației de stat în încasarea sumelor, mobilizarea locuitorilor la efectuarea lucrărilor, și în soluționarea contestațiilor făcute de cetățeni, iau măsuri privind ținerea unei evidențe nominale a familiilor pe circumscripții, urmăresc ca obiectivele să înceapă la data stabilită, execută așa-zisa „dirigenție a lucrărilor“, realizînd o importantă economie de fonduri și forță de muncă, o degrevare a aparatului administrativ.

● Locuitorul nemulțumit de felul cum adunarea delegaților, respectiv a reprezentanților familiilor din cartiere, sau circumscripții electorale, i-a stabilit contribuția în bani și după caz, în muncă, poate face sesizarea la organul local al administrației de stat, în 10 zile de la primirea comunicării.

Soluționarea sesizării se referă numai la nerespectarea de către adunarea delegaților, respectiv a reprezentanților familiilor din cartiere sau circumscripții electorale, a criteriilor orientative elaborate de C.P.C.P. și Ministerul Finanțelor în stabilirea contribuției și nu scutirea totală sau parțială a contribuției bănești sau în muncă. — Subliniem acest fapt, deoarece în practică organele locale ale administrației de stat, rezolvă cererile cetățenilor pentru scutirea totală sau parțială a contribuției bănești, și de efectuare a contribuției în muncă, fără a ține seama că art. 22 din lege le dă numai competență de a propune adunării delegaților sau după caz adunării reprezentanților familiilor din cartiere sau circumscripții electorale, scutirea totală sau parțială de plată a contribuției bănești a unor familii și de efectuarea contribuției în muncă, cu brațele, unor persoane, în cazuri bine justificate.

În schimb, dacă, după stabilirea contribuției, veniturile unor familii se diminuează datorită pierderii capacității de muncă sau altor cauze obiective, organele locale ale administrației de stat, la cererea cetățeanului pot să re-evalueze contribuția în bani și în muncă, deciziile lor fiind definitive.

Vasile ILIE

## Transport

## Precizări privind relațiile cu calea ferată

Raporturile unităților socialiste cu organizațiile de transport, îndeosebi cu cele de cale ferată, sînt supuse unor reglementări speciale care impun o anumită conduită în relațiile acestor unități cu organele C.F.R. Mai precis, este vorba de observarea unor reguli a căror nerespectare determină consecințe negative în patrimoniul unităților socialiste.

1. Este cunoscut că, potrivit art. 85 din Regulamentul de transport, acțiunile pot fi exercitate împotriva C.F.R. de către unitatea expeditoare sau de cea destinatară. Nu este vorba de o facultate, ci de reguli imperative care, în funcție de anumite fapte juridice, stabilesc, cu precizie, care dintre unitățile menționate este în drept să introducă acțiunea.

Nu dorim să expunem aceste reguli, ci să atragem atenția asupra urmărilor care se produc atunci cînd ele sînt nesocotite.

Este cazul unității expeditoare care introduce acțiunea împotriva căii ferate, deși, potrivit dispozițiilor legale la care s-a făcut referire, dreptul de a acționa calea ferată aparține unității destinatară.

Acțiunea introdusă în asemenea condiții nu are șanse să fie admisă, întrucît unității expeditoare îi lipsește calitatea de a acționa calea ferată. Introducerea acțiunii de către unitatea destinatară după împlinirea termenului de prescripție de 6 luni prevăzut de art. 4, lit. e, din Decretul nr. 167/1968 este, de asemenea, lipsită de efecte întrucît, după împlinirea termenului respectiv, nu se poate obține realizarea dreptului la despăgubiri față de C.F.R.

Consecințele negative de mai sus pot fi evitate prin introducerea acțiunii de către unitatea care are dreptul de a acționa calea ferată ori prin cesionarea acestui drept, înăuntrul termenului de prescripție, în așa fel încît unitatea expeditoare în locul celei destinatară — sau invers — să aibă posibilitatea de a acționa în timp util C.F.R.

Cesiunea trebuie să fie făcută în mod expres, ea neputînd rezulta implicit din corespondența părților. Ea trebuie să fie înscrisă pe scrisoarea de trăsură cu indicarea beneficiarului cesiunii ori să fie cuprinsă într-un act aparte, datat și semnat de organele competente ale unității care face cesiunea.

2. Există situații în care anumite drepturi sau apărări legate de contractul de transport pot fi susținute față de calea ferată ori față de alte unități, numai cu condiția prezentării unor acte încheiate de calea ferată sau cu participarea delegaților acestora.

Dacă calea ferată refuză încheierea actului ori trimitearea delegatului său pentru a participa la întocmirea lui se produc situații de natură să prejudicieze partea care nu se poate prevala de acel act.

Pentru ca urmările acestor situații să fie localizate la calea ferată în culpă, este necesar, în primul rînd, să existe dovada că i s-a cerut C.F.R. emiterea actului sau par-

ticiparea la întocmirea lui. Lipsa unei asemenea dovezi poate să determine imposibilitatea angajării răspunderii căii ferate. Mai este necesar — în al doilea rînd — ca acționarea căii ferate să se facă în cadrul termenului de prescripție special aplicabil în relațiile cu cărașul.

Cu privire la acest din urmă aspect, sîntem de părere că nu poate fi invocat un alt termen de prescripție pe considerentul că pretențiile nu s-ar întemeia pe contractul de transport, ci s-ar baza pe încălcarea dispozițiilor legale care obligă calea ferată să emită anumite acte sau să participe la întocmirea lor. Săcoteam că o asemenea dispoziție ar fi artificială și lipsită de tîrnac, deoarece, în cadrul contractului de transport, cărașului nu-i revin doar obligațiile expres asumate prin eliberarea scrisorii de trăsură, ci toate îndatoririle ce-i incumbă potrivit dispozițiilor legale care reglementează executarea contractului de transport. Sfera acestor îndatoriri cuprinde și pe cele referitoare la emiterea actelor sau încheierea actelor la care ne-am referit.

3. Potrivit art. 29, par. 1 din Convenția S.M.G.S., acțiunea împotriva căii ferate nu poate fi intentată decît după prezentarea reclamației administrative, respectiv după respingerea reclamației sau după nerezolvarea ei în termenul legal.

Reclamația administrativă este decît, obligatorie și produce — în același timp — efecte suspensive de prescripție. Pentru ca asemenea efecte să se producă, odată cu reclamația, trebuie să se depună actele necesare rezolvării ei, printre care și scrisoarea de trăsură în trafic internațional.

Aceste acte trebuie depuse în original (Decizia P.A.S. nr. 951/1982) întrucît potrivit Instrucțiunii de serviciu la Convenția S.M.G.S., calea ferată trebuie să stampileze documentele originale pentru a se evita introducerea reclamațiilor administrative de mai multe ori.

Ca atare, depunerea actelor respective, doar în copie, răpește reclamației administrative efectul suspensiv de prescripție, iar dacă reclamația nu este completată cu actele originale pînă la împlinirea termenului de prescripție, dreptul la acțiune împotriva căii ferate se pierde. Consecințele acestei situații vor fi suportate de unitatea socialistă care nu și-a completat în termen reclamația sau de unitățile socialiste din vîna cărora prima unitate nu s-a putut conforma dispozițiilor Convenției S.M.G.S. privind introducerea reclamației administrative și exercitarea dreptului la acțiune.

I. IKZKOVITS

### INTREPRINDEREA CONSTRUCȚII INDUSTRIALE ȘI MONTAJ BRAȘOV

Str. Carpaților nr. 15—17

Telefon 22480

vinde din stoc schimbători cale ferată

tip 40—tg 1/9 R. 190 dr. = 4 buc.

tip 40 — tg 1/9 R. 190 st. = 3 buc.

tip 49 — tg 1/9 R. 190 dr. = 2 buc.

## Întrebări și răspunsuri

● **VASILE CRINGANU, Suceava** — Personalul căruia i s-a desfăcut contractul de muncă în temeiul art. 130 lit. j din Codul Muncii (a fost arestat mai mult de două luni) pierde vechimea neîntreruptă în muncă în cazul reîncadrării. Acestui personal nu i se pot aplica prevederile alin. 2 din art. 200 al Legii nr. 57/1974, trecerile în gradații superioare fiind supuse condițiilor prevăzute de art. 33 din legea sus-menționată.

● **GAVRIL IGNA, Rieni, Bihor** — Perioada cit un pensionar de invaliditate de gradul III n-a lucrat, nu s-a luat în calculul vechimii în muncă nici în perioada aplicării Legii nr. 27/1966 privind pensile de stat și pensia suplimentară, în prezent abrogată, Legea nr. 3/1977 — în vigoare — recunoaște ca vechime în muncă numai perioada cit pensionarul de gr. III lucrează cu o normă întreagă sau jumătate de normă.

● **ION ZORAN, Cluj-Napoca** — Din scrisoarea dv. rezultă că la data de 1 noiembrie 1981 ați fost pensionat pentru munca depusă și limită de vîrstă. Pînă la data pensionării ați primit retribuția tarifară integrală, ceea ce dovedește că în trimestrele I-III au fost îndeplinite condițiile de acordare integrală a retribuției, în raport cu îndeplinirea sarcinilor și indicatorilor decurgînd din planul unității. Dacă în trim. IV al anului 1981 n-au fost îndeplinite condițiile de acordare integrală a retribuției, aveți obligația să restituiți cota parte din retribuția tarifară cu care s-a diminuat retribuția în acest trimestru pentru aceleași funcții cu aceea deținută de dv. în unitate.

● **GRUPUL ȘCOLAR MINIER, Motru** — Conform prevederilor Decretului nr. 46/1982 și soluției adoptate de organele competente, măștrii instructori încadrați în baza Legii nr. 57/1974, anexa V Învățămînt, beneficiază de majorarea retribuției prevăzută și pentru măștrii din toate ramurile economiei.

● **PARASCHIVA GHERASIMESCU, Păunești — Vrancea** — Perioada cit ați lucrat în cadrul cooperativei agricole de producție fiind retribuită cu zile normă, nu se include în vechimea în muncă utilă la stabilirea duratei concediului dv. de odihnă. În această perioadă nu ați lucrat în temeiul unui contract încheiat în condițiile prevăzute de Legea nr. 1/1971 și de Codul Muncii.

● Retribuirea personalului încadrat cu contract de muncă în C.A.P. se face în conformitate cu prevederile

Legii nr. 57/1974, fără a depăși nivelul retribuției funcțiilor similare din unitățile de stat și nici retribuția lunară totală convenită președintelui C.A.P. În conformitate cu prevederile art. 83 din Legea nr. 1/1982 condițiile de acordare a retribuției se aprobă de adunarea generală. Dacă și membrilor cooperatori care lucrează într-o funcție similară cu dv. li se acordă avansuri de pînă la 80%, măsura de a vi se reține 20% din retribuție corespunde reglementării în vigoare.

● **FÎRNAGA ADALBERT, Satu Mare** — Fiind retribuit în acord direct, retribuția dv. se stabilește conform prevederilor Legii nr. 57/1974, art. 12, lit. a, alin 1 și 2. Nu aveți dreptul la nici o diferență tarifară între categoria lucrărilor executate și încadrarea dv. de specialist. Reglementarea la care vă referiți nu se mai aplică.

● **ANDOR GĂSPĂR, Sf. Gheorghe** — Sînteți pensionar pentru munca depusă și limită de vîrstă al asiguratorilor sociale de stat și — în același timp — titular al unei autorizații de meseriaș (ceasornicar), avînd atelier. În această situație majorarea pensiei prevăzută prin Decretul nr. 46/1982 nu se acordă, întrucît aveți două venituri distincte. Pensia urmează însă s-o primiți integral, în continuare.

● **COSTEL COSTACHE, Movileni, Galați** — Din scrisoarea dv. rezultă că ați fost transferat, în aceeași funcție, de la C.A.P. „Matca” la C.A.P. „Drum Nou”. În această situație, în temeiul prevederilor anexei nr. 6 la Decretul nr. 100/1979 vi se putea menține retribuția tarifară avută în măsura în care această retribuție nu depășea pe aceea prevăzută pentru gradația ultimă a funcției ocupate. Menționăm că menținerea retribuției nu constituie decît o posibilitate pentru unitatea unde sînteți încadrat și nu o obligație.

● **MARIN VOICILĂ, Constanța** — Întregul personal al secției „Service Dacia” este retribuit pe baza formei de retribuire în acord global. Urmează să verificați la unitate temeiul pe baza căruia sînteți retribuit, dîndu-ne mai multe relații, eventual copia deciziei de încadrare etc.

● **IOAN CHIȘCOP, Iași** — Pentru conducătorii auto care beneficiază de o majorare a retribuției de pînă la 25% pentru depășirea programului normal de lucru (art. 71 din Legea nr. 57/1974) cuantumul alocației de stat pentru copii se stabilește luîndu-se în considerare atît retribuția tarifară lunară prevăzută pentru funcția

ocupată, cit și majorarea acordată în temeiul art. 71 din lege, majorare care are un caracter de retribuție tarifară.

● **VIORICA TIBULEAC, Baia Mare** — Numai în măsura în care în unitatea unde lucrați, funcția de șef serviciu contabilitate financiar putea fi ocupată și de cadre cu studii medii, numirea dv. în această funcție — la 1 VII 1975 — corespundea cerințelor Legii nr. 12/1971 (anexa II, poziția 37). În această ipoteză trecerea dv. ulterioară ca șef birou financiar, cu menținerea retribuției avute, s-a făcut conform Legii nr. 57/1974. La data de 1 noiembrie 1975 nu se aplicau încă prevederile reglementate ulterior, potrivit cărora pentru a vi se menține retribuția era necesar să aveți o vechime în funcția de șef serviciu de cel puțin trei ani (această reglementare a fost comunicată în anul 1978 și confirmată prin Decretul nr. 100/1979). Încadrările anterioare (în cazul dv. 1975) au rămas valabile.

● **MARIA COLEA, București** — Unitatea unde lucrați are obligația să înscrie în carnetul de muncă temeiul trecerii dv. la o activitate de 1/2 normă. Inexistența acestei mențiuni are implicații nu în ceea ce privește recunoașterea vechimii neîntrerupte în aceeași unitate, ci asupra vechimii în muncă. Într-adevăr, în art. 158 din Codul Muncii este prevăzută dispoziția potrivit căreia timpul cit femeile care au copii în vîrstă de pînă la 6 ani pe care li îngrijesc lucrează cu 1/2 normă se consideră, la calculul vechimii în muncă, timp lucrat cu o normă întreagă. Cereți sprijinul organelor sindicale, prezentînd — în copie — actul de naștere al copilului. Dacă nu obțineți completarea înregistrării în carnetul de muncă, adresați-vă organului de jurisdicție a muncii, conform Decretului nr. 92/1977.

● **ANA RODICA POP, Panticeu, Cluj** — Absolventul învățămîntului tehnic mediu care lucrează la unitatea unde a fost repartizat în primul an de activitate, este supus condițiilor de acordare integrală a retribuției aplicate pentru restul personalului tehnic, de execuție. Reținerea care se operează asupra retribuției are un caracter temporar, urmînd să fie restituită în raport de nivelul de îndeplinire a sarcinilor de plan.

● **ION DUMITRICA, București** — Vechimea în specialitate nu influențează și nu are legătură cu vechimea în gradație, condiție esențială pentru a putea trece într-o gradație superioară. Conform art. 33 din Legea nr. 57/1974 și Legii nr. 12/1971, vechimea minim necesară pentru trecerea de la nivelul de bază la gradația I-a este de doi ani și de la o gradație la alta de trei ani. În condițiile prevăzute de

lege, această vechime se poate reduce cu 1/3. Din datele prezentate de dv rezultă că în anul 1983 veți putea fi trecut în grada a I-a a retribuției funcției de economist.

● **EMIL MATIEȘ, Iuduş, Mureș** — În ipoteza în care, în anul 1960, vi s-a aprobat menținerea în funcția de contabil șef cu derogare de la condițiile de studii (derogarea trebuia aprobată de organul central căreia îi era subordonată unitatea), retribuția dv. actuală se diminuează cu o singură clasă față de aceea prevăzută pentru cadrele cu studii superioare care ocupă aceeași funcție. În ipoteza în care nu beneficiați de această derogare, retribuția dv. se diminuează cu două clase.

● **PARASCHIVA SĂRDĂRESCU, Horezu, Vilcea** — Potrivit art. 10 din Legea nr. 12/1971 se consideră că au vechime neîntreruptă în muncă persoanele care s-au reîncadrat în termen de 90 de zile de la data încetării activității, în altă localitate, pentru a-și urma soțul care are locul de muncă în acea localitate. Acestor persoane nu li se recunoaște însă dreptul la sporul pentru vechime neîntreruptă în aceeași unitate.

● **VICTORIA GRUIET, Brad** — Conform prevederilor art. 26 alin. 5 din Legea nr. 3/1977, pensia de invaliditate de gradul III împreună cu retribuția primită pentru munca depusă, nu pot depăși — pentru persoanele încadrate în grupa a I-a de muncă — 80% din retribuția avută la data stabilirii gradului de invaliditate. Retribuția trebuie actualizată potrivit majorărilor cu caracter general, prevăzute pentru funcția avută la data pensionării de invaliditate.

● **MARIA MARCU, Ulmu, Tîrgoviște** — Pentru a putea ocupa funcția de contabil principal, Legea nr. 12/1971, anexa 2, prevede cerința unei vechimi minime în specialitate în funcții medii economice de cinci ani. Din scrisoarea dv. rezultă că în anul 1979, când ați fost promovată în această funcție, nu aveți vechimea în specialitate minim necesară. Perioadele lucrate ca verficator calculator, gestionar, facturist, bonierist, lucrător economic, nu se iau în considerare la stabilirea vechimii în specialitate economică. În prezent aveți vechimea minim necesară pentru ocuparea funcției de contabil principal.

● **TOADER CICĂRIC, Tulcea** — La 1 ianuarie 1975, atunci când ați fost transferat, erau în vigoare prevederile Legii nr. 12/1971 și ale Legii nr. 1/1971 privind organizarea și disciplina muncii în unitățile socialiste de stat. Pentru a pune de acord cele două înregistrări contradictorii din

cartelul dv. de muncă este necesar să vă adresați unității de unde ați fost transferat (Direcția județeană de poștă și telecomunicații) pentru ca, în baza actelor existente în unitate, să rectifice înregistrarea eronată.

● **RĂDUȚA STAN, Ploiești** — Nu este posibilă promovarea în funcții — la nivel principal — deoarece posturile de contabil principal, inginer principal, economist principal etc. sînt blocate. Cei care ocupă asemenea posturi dar sînt retribuiți ca economiști, ingineri, contabili, etc. nu pot cere, în perioada blocării posturilor, promovarea lor. Corespunzător situației de fapt, schema unităților ar trebui modificată potrivit funcțiilor efectiv obținute. Reglementarea în vigoare nu prevede cerința ca un birou să cuprindă exclusiv cadrele care se ocupă de planul unității, un alt birou să se ocupe exclusiv de retribuție etc. Organizarea structurii compartimentelor unității, în limitele organigramei, este de competența organelor de conducere a unității.

● **AGAPIA FIRAN, Sadova, Dolj** — Fînd încadrată la cooperativa agricolă de producție pe baza unui contract de muncă aveți drepturile și obligațiile prevăzute de legislația muncii pentru personalul încadrat în unitățile de stat.

● **Intreprinderea minieră, Bocșa; Centrala de industrializare a laptei, București; C.I.G.M., Craiova; I.A.S. Movila Vulpii; Cooperativa „Arta”, Arad; Intreprinderea „Electrometal”, Timișoara; I.A.P.L. Bistrița; Cooperativa de consum, Lehliu; Cooperativa „Arta populară”, Brăila; „Romeconsult”, București; Cooperativa de consum, Borcea; Secția silvonegetică, Drăgănești; Cooperativa județeană de construcții, Vaslui; Cooperativa de consum, Voluntari; Intreprinderea județeană de transport, Piatra Neamț; Cooperativa „Higienea”, Craiova; Cooperativa „Hidrotehnica”, Brașov; Intreprinderea de utilaj transporturi, Rimnicu Vilcea; Cooperativa de consum, Hațeg; Cooperativa de consum, Mogola, Maramureș; Institutul de geodezie, București; Cooperativa de consum, „Nicolae Bălcescu”, Buzău; S.C.P.U.N., Iasi; I.C.R., Ploiești; Schela de extracție, Avrămești; Liceul de filozofie, Oradea; Centrul de prelucrări metalurgice, Biofarm, Grup de șantiere căi ferate, Cooperativa „Îmbrăcămintea”, Institutul de cercetări ape reziduale, Institutul de cercetări pentru construcția de mașini, Trustul „Electromontaj”, „Tehnforestexport”, Intreprinderea de drumuri și poduri, București; Direcția județeană de poștă și telecomunicații, Ilfov; Cooperativa „Arta casnică” Breaza; Direcția de drumuri și poduri, Timișoara; Cooperativa „Oitul”, Slatina; Exploatarea**

de gospodărie comunală și locativă, Făgăraș; Intreprinderea de rulmenți, Alexandria; Complexul comercial de produse agricole, Brăila; Liceul nr. 4, Bistrița; I.J.T.L., Sibiu; Cooperativa „Metalochimica” Brăila; Cooperativa „Unirea”, Alexandria; I.M.U., Bacău; Intreprinderea de prestări servicii, Ploiești; Grup șantiere construcții forestiere, Tîrgu Jiu; Centrul de librării, Miercurea Ciuc; Coletele poștale trimise dv. cu lucrarea „Legislația întreprinderii de la A la Z” n-au fost ridicate de la oficiile poștale respective în termenele stabilite de aceste oficii. Ca atare ele au fost returnate redacției, după avizări și reavizări, ale oficiilor poștale și au fost redistribuite în totalitate.

Pentru evitarea unor asemenea situații, precum și a unor cheltuieli suplimentare cu reexpediția coletelor poștale, rugăm pe toți abonații noștri să ridice coletele respective la prima avizare.

● **Intreprinderea de hirtie, Prundu Birgăului; Tudorel, Nistor, Bacău; Complexul comercial „Gostat”, Cluj-Napoca; Școala interjudețeană de partid, Oradea** — Tirajul lucrării „Legislația întreprinderii de la A la Z” a fost epuizat.

● **Intreprinderea de construcții proiectare-investiții, șantier, Buzău; Trustul județean al L.A.S., Oradea; Grupa șantiere nr. 5, Basarabi, Constanța; Complexul de legume și fructe, Lugoj; Baza de aprovizionare tehnico-materială, Botoșani; Oficiul județean pentru studii pedologice și agrochimice, Botoșani; Intreprinderea mecanică, Mirșa; Intreprinderea pentru industrializarea cărnii, Constanța; Centrul de cercetare științifică și inginerie tehnologică pentru mașini de ridicat și transport uzinal Timișoara; Intreprinderea agricolă de stat, Oradea; T.C.M.M., Grup șantiere, Oradea; Stațiunea didactică experimentală, Craiova — Ați virat sumele pentru „Legislația întreprinderii de la A la Z” cu mare întârziere. La data respectivă era stabilit și tipărit tirajul lucrării. Sinteți în evidența I.S.I.A.P. pentru ediția a doua.**

● **INTREPRINDEREA DE REȚELE ȘI INSTALATIILE GAZE, Tîrgu Mureș; TEATRUL DRAMATIC, Brașov** — Oficiul poștal local trebuie să vă înmîneze coletele poștale nr. 1185 și 1021 din 7 mai a.c.

● **C.A.P., Padina Mare, Mehedinți** — Cartea C.A.P. „Regimul de valorificare și prețurile produselor agricole” a început să fie difuzată de curînd, tuturor abonaților prin serviciile județene de difuzare a presei.

● **GRUP ȘANTIERE „ELECTROMONTAJ”, Cluj-Napoca** — Oficiul poștal local trebuie să vă vireze sumele încasate în plus. Lucrarea respectivă a fost difuzată de I.S.I.A.P.

OFERTE ● OFERTE ● OFERTE ● OFERTE ● OFERTE ● OFERTE

UZINA DE CONSTRUCȚII  
ȘI REPARAȚII  
UTILAJE — BUCUREȘTI  
Str. Doina nr. 9 — sectorul 5  
Telefon 41.08.25.  
Telex 11410

METALE

- Oțel inox Ø 30 w 4571 kg. 3055
- Țeavă inox Ø 219, 1×7, 1w4571 ml. 240
- Țeavă rotund Ø 70 OLC 45 kg. 9000
- Ø 80 OL 50 kg. 2500
- Ø 80 OL 50 K kg. 3140
- Ø 90 OL 38 kg. 4000
- Ø 90 OLC 15 kg. 500
- Ø 100 OLC 45 kg. 5000
- Ø 100 OLC 55 kg. 2900
- Ø 120 OLC 15 kg. 4700
- Ø 120 OL 50 kg. 2000
- Ø 120 C 45 kg. 5500
- Ø 120 OLC 45 kg. 1600
- Ø 130 OLC 45 kg. 800
- Ø 130 C 45 kg. 1000
- Ø 16021 TMC 12 kg. 590
- Ø 160 33 MOC 11 kg. 2500
- Ø 180 33 MOC 11 buc. 800
- Tb. aluminiu ÷ 2 kg. 2000
- Tb. plumb ÷ 2 kg. 540
- Tablă ÷ 35×500×25 Am Cu Zn 39 kg. 300

Țeavă:

- Ø 30×2,5 w 4571 ml. 200
- Ø 50×3 W 4571 ml. 25
- Ø 89×8 OLT 45 ml. 260
- Ø 89×12 OL 35 ml. 212
- Ø 146×10 OLT 33 ml. 154
- Ø 159×6 OLT 45 kg. 3800
- Ø 219×12 43 MOM 16 ml. 57
- Ø 273×9 OLT 65 ml. 250
- Ø 299×12 OLT 35 ml. 35
- Ø 377×20 OL 45 ml. 42
- Ø 419×7,14 ml. 53
- Ø 40×2 OLT 45K ml. 800
- Ø 140 OL 37 kg. 1000
- Ø 160 OL 50 kg. 1500
- Ø 160 OLC 45 kg. 1370
- Ø 180 ST 3 SP kg. 5780
- Ø 180 OL 50 kg. 4730
- Ø 180 OL 37 kg. 5842
- 200×200 36 MOC 15 kg. 1100
- Ø 40×1,5 OLT 45 K ml. 959
- INP 80 kg. 4000
- Ø 70×14 OLT 35 kg. 200
- Ø 75×1,5 OLT 35 kg. 1770
- Ø 108×22 OLT 35 ml. 60

MOTOARE ELECTRICE

- ASI 0,3 kw — 1500 t/m B3 60 Hz buc. 3
- ASI 0,3 kw-1500 T/m B3 buc. 12
- ASI 0,37 kw-670 t/m B3 buc. 2
- ASI 0,37 kw-1000 t/m B5 buc. 1

- ASI 0,37 kw-1000 t/m B3 buc. 9
- ASI 0,37 kw-1000 t/m B3 buc. 4
- ASA 0,37 kw-1000 t/m B5 60 Hz buc. 2
- ASA 0,37 kw-1000 t/m B3 60 Hz buc. 4
- ASA 0,37 kw-1000 t/m B3 buc. 2
- ASI 0,55 kw-1500 t/m B3 buc. 7
- ASI 0,55 kw-3000 t/m B3 buc. 13
- ASI 0,75 kw-1500 t/m B3 buc. 30
- ASI 0,75 kw-3000 t/m B3 buc. 9
- ASI 0,75 kw-3000 t/m B3 buc. 6
- ASI 1,5 kw-1500 t/m B3 buc. 9
- ASI 1,5 kw-1500 t/m B3 buc. 6
- AE 1,5 kw-750 t/m B3 buc. 2
- AEFM 1,5 kw-1500 t/m B3 buc. 12
- ASFM 1,5 kw-1500 t/m B3 buc. 2
- ASI 1,5 kw-1500 t/m B3 buc. 3
- ASI 1,5 kw-1500 t/m B3 buc. 9
- AE 1,5 kw-3000 t/m B3 buc. 12
- ASI 2,2 kw-1000 t/m B3 buc. 2
- ASI 2,2 kw-1500 t/m B3 buc. 8
- ASI 3 kw-1000 t/m B3 buc. 1
- ASI 3 kw-1000 t/m B3 buc. 1
- ASI 5,5 kw-3000 t/m B3 buc. 1
- ASA 7,5 kw-3000 t/m B3 buc. 6
- AE 17 kw-1500 t/m B5 buc. 3
- ASI 22 kw-1500 t/m B5 buc. 1
- ASI 0,75 kw-1500 t/m B3 buc. 65
- ASI 2,2 kw-3000 t/m B3 buc. 511
- ASA 0,75 kw-1000 t/m B3 buc. 40

REDUCTOARE

ȘI MOTOREDUCTOARE DE VITEZĂ  
MOTOREDUCTOR

- 2GA 16 1,1 kw11500 t/m H05 buc. 10
- 3LA 50 1,5 kw-1500 t/m H01 buc. 2
- 3LA 71/0,75 kw-1500 t/m H01 buc. 4
- 3LA 63 H01 — fără motor buc. 1
- 3NA 63 H05 — fără motor buc. 1
- 3LA 71 7,5 kw-1500 t/m H05 buc. 1
- 30A 63 3 kw — 1500 t/m V05 buc. 2
- 20A 16 7,5 kw — 1500 t/m H05 buc. 1
- 20A 63 1,5 kw — 1500 t/m H05 buc. 1
- 2GA 9 1,1 kw — 1500 t/m H05 buc. 5
- 2GA 18 0,75 kw — 1500 t/m H01 buc. 2
- 2GA 18 1,1 kw — 1500 t/m V05 buc. 10
- 2NA 63 3 kw — 1500 t/m V05 buc. 1
- 2JA 16 1,5 kw — 1500 t/m H05 buc. 5
- 2LA 71 4 kw — 1500 t/m H05 buc. 1
- Tip 25 CED buc. 5

REDUCTOARE

- 2 hH 285-31,5-1 buc. 10
- 1 B H 1 stng. buc. 30
- 1 BH 12,5-0 stg. buc. 23

- 1 BH 40:0 stg. buc. 15
- 1 BH 28:1 dr. buc. 20
- 1 BH 22,5 stg. buc. 10
- 1 BH 40 stg. buc. 12
- 3 BH 28 stg. buc. 5
- 5 BH 40 dr. buc. 4
- 2 CH 285 12,5-0 buc. 9
- 2 CH 285 12,5-0 buc. 3
- 2 N 100×20 -0 buc. 1
- RV 13/25 1,1 kw × k 500 t/m buc. 5
- RV 40/25 1,5 kW × 1500 T/m
- 2 H 180—20—0 buc. 10 buc. 4
- 2 H 180 — 12,5 -0 buc. 12
- 2 H 180 — 20-0 buc. 10
- 2 H 180 —20—0 buc. 8
- 2 H 180 — 40 — 0 buc. 1
- 2 H 180 — 40 — 0 buc. 5
- RSV 0 1:30 buc. 5
- RSV 1 1:50 buc. 1
- RSO 2 1:15 buc. 6
- RSV 2 1:15 buc. 6
- RSV 2 1:50 buc. 4
- RSV 0 1:25 buc. 9
- RSO 1 1:25 buc. 8
- RSO 1 1:25 buc. 8
- RSO 1 1:25 buc. 5
- 3 LA 1,1×1500 H05 buc. 18

VENTILATOARE ȘI MATERIALE  
ELECTRICE

VENTILATOARE

- VVAT 630/12-2,2 kw-1500 T/m ASA buc. 2
- VVAT 433 4 kw — 3000 t/m ASI buc. 2
- VCN 100 0,75 kw — 1500 t/m ASA buc. 22
- VAFT 800 4 kw — 1500 T/m ASI buc. 1
- VAT 630 2,2 kw — 300 t/m buc. 20
- Baterii încălzire 300×600 buc. 11
- Baterii încălzire 670×1200 buc. 27
- Paterii încălzire 300×1050 buc. 1
- Baterii încălzire 760×1050 buc. 5
- Baterii încălzire 960×900 buc. 2

MATERIALE ELECTRICE

- Contactor antiex 7045 2,2-3.3 A buc. 30
- Indicator electro mag. ELR 0-100 buc. 20
- RE hulator ELC 113 PID buc. 15
- Cap iluminat tip banană buc. 17
- Condensator M 25/5 buc. 32
- Colector buc. 1
- Cutii AEX 7040 buc. 60
- Cuplaj electro mag. C8400 3C11 buc. 25
- Microintreupător AEX 6145 buc. 2
- Panourile electrice TA2 buc. 2
- Patroane MPR A buc. 122
- Papuci ștantali Ø 4 mm×1,8 buc. 3744
- Papuci Cu 100 8×11,2 buc. 3778

- Balastori Ht2 buc. 84
  - Trafe cibo 0,5×150 buc. 188
  - Lampă HT 07 buc. 158
  - Voltmetru naval E541 0-400 V buc. 6
  - Ampermetru de CAE 540 buc. 68
  - Ampermetru de tablou E 60 A buc. 7
  - Kiloampermetru de tablou buc. 1
  - Papuci staționați Ø 4 mm×1,8 buc. 3744
  - Papucii Cu 100 8×11,2 buc. 3778
  - Balastori Ht2 buc. 84
  - Trafe cibo 0,5×150 buc. 188
  - Lampă HT 07 buc. 158
  - Voltmetru naval E541 0-400 V buc. 6
  - Kiloampermetru de tablou buc. 1
  - Ampermetru de CAE 540 buc. 68
  - Ampermetru de tablou E 60 A buc. 7
  - Ampermetru CA EE4 buc. 6
  - Ampermetru E6 buc. 6
  - Ampermetru de tablou C. A E6 buc. 1
  - Ampermetru C. A E54 buc. 89
  - Ampermetru E 540-40 buc. 62
  - Termorezistență sticlă buc. 1
  - Termorezistență L 350 mm buc. 1
  - Termorezistență L 450 mm buc. 1
  - Releu U 220 buc. 27
  - Panou electric 616.520.1001 buc. 2
  - Prize și fișe buc. 50
  - Priză antigron buc. 72
  - Întrerupător antigron buc. 72
  - Placă electronică buc. 19
  - SL-PO20W A40 W buc. 403
  - Patroane 16 A buc. 234
  - Patroane 50 A buc. 244
  - Ampermetru C.A E54 buc. 89
  - idem E 540-40 buc. 62
  - Termorezistență sticlă buc. 1
  - idem L 350 mm buc. 1
  - idem L 450 mm buc. 1
  - Releu U 220 buc. 27
  - Panou electric 616.520.1001 buc. 2
  - Prize și fișe buc. 50
  - Priză antigron buc. 72
  - Întrerupător antigron buc. 72
  - Placă electronică buc. 19
  - SL-PO20W A40 w buc. 403
  - Patroane 16 A buc. 234
  - Patroane 50 A buc. 244
  - Patroane MPR 400 A buc. 122
  - Papuci cupru 10×11,2 buc. 3378
  - Arzătoare gama buc. 13
  - Cuplaj electromagnetic buc. 59
  - Electro frină-cuplaj buc. 1
  - Microîntrerupător AEX 6145 buc. 2
  - Transformator 63 A 380/64 și 63 A buc. 102
  - Buton CIE RG buc. 200
  - Comutator C16—31.04.03.66 buc. 1206
  - C.C16—2.03.03.01 buc. 23
  - Intr. USOL 250 buc. 1
  - VLP 0,75 ml. 7000
  - VLPY 2,5 mm ml 200
  - idem 1,5 mm ml. 7000
  - MYYM 4×1,5 buc. 150
  - Bandă uleioasă 20×20 ml. 5310
  - B.V.R. 400 W buc. 6
  - Balastori HIQ2 buc. 84
  - Adaptori tensiune buc. 25
- ELECTROZI**
- Electrozi inox Ø 44 kg. 154
  - Electrozi fontă Ø 2,5 kg. 85

- Electrozi fontă Ø 4 kg. 107
  - Electrozi crăitoare Ø buc. 7500
  - Electrozi universali Ø 3,25 kg. 94
  - Electrozi GOX SAS 10 Ø 4 kg. 29
- PNEUMATICE**
- Cilindru pneumatic DN 167 Ø 40×60 buc. 6
  - idem Ø 70×60 buc. 9
  - idem N 161A Ø 80×120 buc. 4
  - idem N 167 Ø 40×50 buc. 8
  - idem N 167 Ba Ø 40×100 buc. 130
  - Drosel cu cale Nr. 22 7.38.3046 buc. 67
  - idem Nr. 23 buc. 84
  - idem Nr. 22 buc. 102
  - idem Nr. 23 buc. 3
  - Distribuitor N 173—01 buc. 4
  - idem cu două bobine 142—01 buc. 16
  - idem N 19—02 buc. 52
  - idem 100.340.310 buc. 46
  - idem 100.310.310 buc. 52
  - idem 100.330.310 buc. 70
  - idem 100.346.310 buc. 72
  - idem 100.140.310 buc. 30
  - idem 100.140.310 buc. 16
  - idem 100.340.310 buc. 107
  - idem 100.340.310 buc. 54
  - idem M 183 buc. 90
  - idem M 18 buc. 6
  - Grup preparare aer FRU 1 buc. 1
  - Poziționar PLA buc. 14
  - Ungător DN 16 buc. 14
  - Ungător DN 16 buc. 38
  - Supapă tip VR VP buc. 35
- Regulator aer DN buc. 138**
- idem DN 10 buc. 1
  - Filtru aer LDN 352326 buc. 20
  - idem L3 FCVE buc. 26
  - Convertizor E LA 204 A buc. 28
  - Pompă hidraulică 7206×25 buc. 1
  - Variator Flender FMA II 5—16—B buc. 1

**RULMENȚI**

- 1202 buc. 2872
- Nu 2210 buc. 9
- NUP 2215 buc. 21
- 2312 buc. 21
- 2312 buc. 4
- 3113 KP buc. 46
- 3026 buc. 3
- 3203 buc. 6
- NN 4938 buc. 10
- 6002—RS buc. 107
- 6003 buc. 1000
- 6009 buc. 2
- 6015 buc. 1
- 6211 buc. 6
- 6213 buc. 29
- 6214 buc. 10
- 6220 buc. 1
- 6221 buc. 3
- 6300—2RS buc. 3000
- 6314 buc. 10
- 7201 buc. 10
- 7208 buc. 7
- 7313 buc. 8
- 7314 buc. 5
- 16006 buc. 45
- 11009 buc. 217
- 16010 buc. 73
- 16013 buc. 7
- 16016 buc. 17
- 16017 buc. 93
- 16020 buc. 30
- 30213 buc. 200
- 30307 buc. 20

- 30313 buc. 7
  - 30317 buc. 9
  - 32311 buc. 6
  - 32315 buc. 6
  - 32315 buc. 20
  - 51109 buc. 15
  - 51113 buc. 104
- ARMATURI INDUSTRIALE**
- Baterii 1 1/2 P 331 1/2 P buc. 20
  - Capace cu stea P1 C2 311 8 buc. 70
  - Robinet reglare servo-motor tip R 3000/35 buc. 6
  - Ramificații 200×150×45 buc. 30
  - Cot fontă 100/68 buc. 8
  - Cot fontă 125×45 buc. 30
  - Cot fontă 3 1/2 buc. 6
  - Cot fontă Ø 150×45 buc. 17
  - Cotă fontă Ø 200×45 buc. 9
  - Mufe Ø 21/2 buc. 13
  - Mufe zinc Ø 3 buc. 15
  - Niple Ø 3 buc. 25
  - Niple dr. Ø 4 buc. 36
  - Tevi zinc 4" buc. 24
  - Tub fontă Ø 75×1000 buc. 20
  - Tub fontă Ø 75×1500 buc. 20
  - Tub fontă Ø 100×500 buc. 3
  - Tub fontă Ø 125×500 buc. 21
  - Tub fontă Ø 125×1000 buc. 19
  - Tub fontă Ø 150×250 buc. 40
  - Tub fontă Ø 150×500 buc. 20
  - Tub fontă Ø 200×1500 buc. 18
  - Tub fontă Ø 150×1500 buc. 35
  - Tub fontă Ø 200×2000 buc. 9
  - Piese curățire Ø 70 buc. 10
  - Ramificații 100×100×45 buc. 45
  - Ramificații 100×100×70 buc. 23
  - Ramificații 125×100×75 buc. 9

**CHIMICALE**

- Sulfat de cadmiu kg. 256

**MATERIALE DE CONSTRUCȚII**

- Geam izolator 600×1000 m.p. 1214

**CURELE TRAPEZOIDALE**

- Curele poliamide 1877×40×508 kg. 5,8
- Curele 26×10×1120 buc. 16
- Curele 28×8×1120 buc. 3
- Benzi cu 2 inserții M P buc. 1
- Benzi transportoare 3800×130×5,5 buc. 28
- Benzi canelate 750×140, buc. 6

**PIETRE POLIZOR**

- Pietre honuit buc. 118
- Pietre 10×20×40 buc. 62
- Pietre honuit 10×100×180 buc. 263
- Pietre 32×40×10 — 25 m buc. 50
- Idem 80×25×20 — 25M buc. 40
- Idem 90×180×32 — 50M buc. 980
- Idem 83×65×180 — KB buc. 200
- Idem 90×180×32 — 25K buc. 140
- Idem 100×12×20 — 16KC buc. 10
- Idem 200×16×540 buc. 13
- Idem CN 611—250×25×32 — 25 M buc. 20
- Idem 230×30×540 buc. 70
- Idem 400×40×127 — 25 M buc. 19
- Idem 500×50×203 — 40 M buc. 25

**DIVERSE**

- Cuplaj tranșon cardan buc. 20
- Fuioi cinepă kg. 155
- Discuri ferodou buc. 382
- Lanț gall 3/4" kg. 25.335
- Cablu banter buc. 670
- Segmenti drușba mari buc. 19.320
- Metale dure plăci G 30.-114 buc. 2314

**Vă  
prezentăm**

# ÎNTEPRINDEREA „ELECTROPUTERE” DIN CRAIOVA

## NOUTĂȚI

În orașul cu cel mai frumos parc natural din țară Craiova — își desfășoară activitatea cunoscută și reprezentativă întreprindere „Electroputere”. Instalată pe locul unor ateliere metalurgice modeste, Întreprinderea „Electroputere” din Craiova este o creație a zilelor noastre, cu o activitate remarcabilă în domeniul industriei construc-toare de mașini și aparataj electric.

Ocupind o suprafață de peste 100 de hectare de teren, Întreprin- derea „Electroputere” este compu- să din 4 fabrici mari și alte 4 sec- ții și ateliere independente la care se adaugă și noua hală de rame electrice. În toate aceste unități productive muncesc peste 13 000 de specialiști în construcția de locomotive Diesel și electrice, transformatoare de diferite puteri, aparataj electric, instalații de foraj etc. Aproape în totalitate acești muncitori au învățat taina meseriei în cadrul școlii profesionale sau la cele două licee industriale din localitate.

Întreprinderea „Electroputere” are în nomenclatorul său de fabri- cație 15 000 de tipodimensiuni de produse. Produsele întreprinderii se bucură de o bună apreciere pe plan mondial, multe țări din lume, între care U.R.S.S., Anglia, S.U.A., Italia, R.P. Chineză solicitând pro- dusele care poartă marca „Elec- troputere”.

Cele mai reprezentative produse sînt :

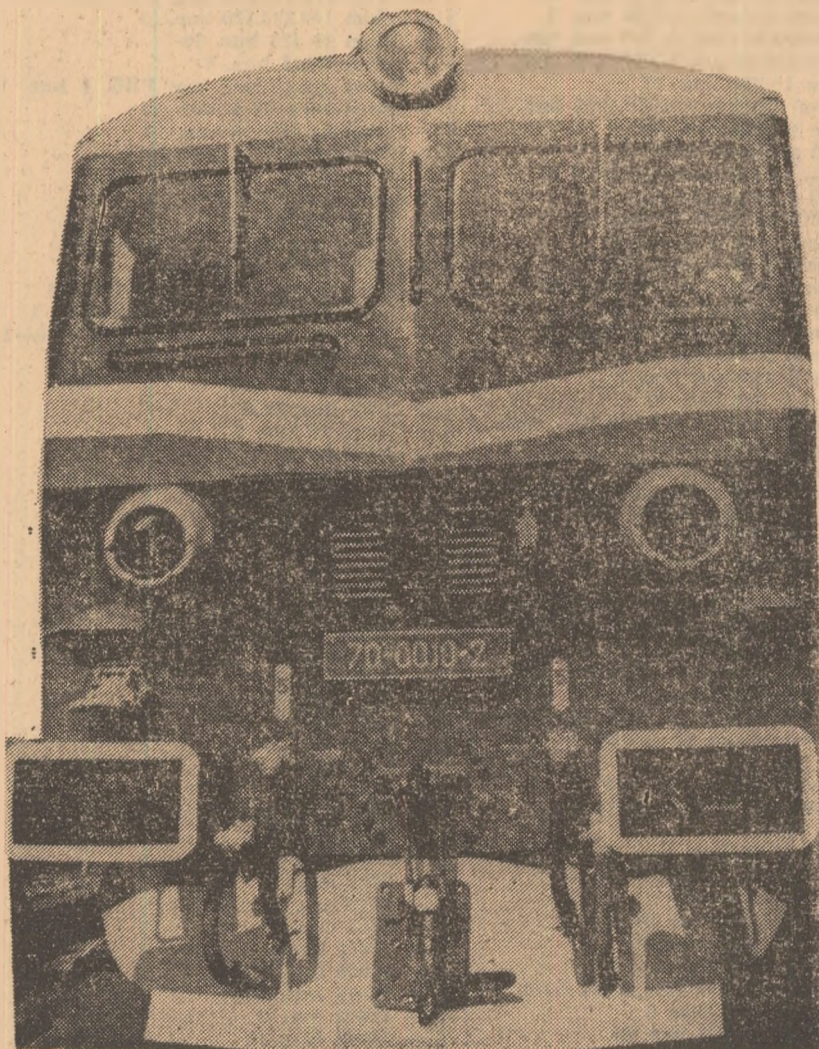
- locomotive magistrale
- transformatoare de puteri dife- rite
- aparataj de înaltă tensiune
- întrerupătoare de înaltă ten- siune
- cuptoare electrice cu arc de 3-5 tone
- rame electrice
- instalații de foraj
- instalații electrice pentru me- trou
- instalații electrice pentru stații de tramvai
- separatoare pentru extragerea metalelor prețioase
- celule capsulate în hexaflorură de 110 kV.
- motoare electrice și aparataj e- lectric pentru complexe me- talurgice, miniere și pentru ex- tracția petrolului

● La Întreprinderea „Electropu- tere” din Craiova a fost realizat pentru prima dată în producția de locomotive un convertizor static cu componente electronice de putere necesar alimentării cu energie a serviciilor auxiliare ale locomotive- lor electrice, ale ramelor electrice etc.

● A intrat în producție de serie și echipamentul de acționare cu convertizoare cu tiristoare pentru instalația de foraj F200-EC. Noul produs asigură alimentarea, co- manda și reglarea turației motoa- relor de curent continuu cu care este acționată instalația de foraj.

● Primul autovehicul românesc pe pernă magnetică a fost realizat la „Electroputere” din Craiova.

Ion VASILESCU



Locomotivă Diesel electrică de 4000 CP — produsă la Întreprinderea „Electroputere” din Craiova