

pagina economică

Unde prinde rădăcini tracțiunea a fi mereu în frunte? PE SOLUL FERTILIZAT DE ORDINE, DISCIPLINĂ, RĂSPUNDERE

În fiecare dintre județele țării există cooperative agricole de producție care și-au făcut tradiția de a se situa, an de an, frunzate pe toate liniile: în executarea la timp și de calitate a tuturor lucrărilor agricole, în obținerea de producții medii ridicate, în deplină și depășirea obligațiilor contractuale, și ca firească urmare, au câștigat un loc în fruntea lucrărilor agricole, în obținerea de producții medii ridicate, în deplină și depășirea obligațiilor contractuale, și ca firească urmare, au câștigat un loc în fruntea lucrărilor agricole...

retribuției din cauza neparticipării la muncă) participarea activă la muncă. În tot cursul anului, este calea de redresare, de dezvoltare economică a fiecărei cooperative agricole, și de sporire a veniturilor cooperative. Indiferența de dotatie și de perfecțiunile mijloacelor tehnice, nivelul retribuției este în ultima instanță hotărât de muncă, ordine și disciplină, de măsurile care se iau pentru creșterea în proporții crescânde a bunurilor materiale, de obținerea unor producții cât mai mari în toate sectoarele.

pină la ultimul cooperativ, a normelor și măsurilor stabilite de autoritățile generale, cunoașterea temeinică de către fiecare cooperativist a sarcinilor de producție, a planurilor de venituri și cheltuieli ale cooperativei în ansamblu, și al tuturor și îndatoririlor ce-i revin personal. O mare însemnătate au ordine și disciplina, de măsurile care se iau pentru creșterea în proporții crescânde a bunurilor materiale, de obținerea unor producții cât mai mari în toate sectoarele.

Picătură cu picătură se face... risipa fluviu

IN ATENȚIA CONSTRUCTORILOR ȘI MONTORILOR FABRICII DE PLĂCI FIBROLEMOASE DIN FOCSANI

Sub aspect gospodăresc, șantierul fabricii de P.F.L. din cadrul Comitatului de exploatare și industrializare a lemnului Focșani rivalizează cu celelalte șantiere care în toamna acestui an au furnizat subiectul de discuție în rândurile publicate în ziarul nostru. Cu excepția unui micro-depозit de profile laminale, împrejmuit și anețat ca „la carte”, și care ne-a impresionat plăcut, și nici am căicat peste adevărate sațele de vată pentru izolații, abandonată pe sub pereții haiozilor sau în calea oamenilor. Pe suprafețele întinse, praful hidrofoab a făcut compoziție perfectă cu praful abundent al drumurilor de acces. Aruncate la întâmplare, prin hăli sau în afara ei, sumede, de cofraje s-au transformat în buci și șacii. Cărmizii simple sau refractare sfărâmate, cabluri de înaltă tensiune, îngropate în plin drum, întregesc peisajul dezordinii.

DIN EXPERIENȚA UNOR COOPERATIVE AGRICOLE DE PRODUCȚIE DIN JUDEȚELE BRĂILA ȘI GALAȚI

amănunțit programul de lucru pentru a doua zi. Un asemenea stil de muncă este recomandabil tuturor cooperativei agricole. Doar cunoașterea și înțelegerea faptelor și a cauzelor este cea care face parteneriatul pierd zădărnici. Un timp prețios din cauza că nu știu de ce se face și de ce nu se face și-așa și așa, ce și cum să facă dis-de-dimineață.

Ca au lucrat efectiv și nu „simbolice” (cum se întâmplă în unele unități unde mulți cooperativiști îndeplinesc doar „plafonul minim”) o dovadă este media ridicată a zilelor-muncă. La cooperativa din Pecșa numărul de zile-muncă ce revin, în medie anual pe cooperativator a crescut de la 148 în anul 1966, la 200 în acest an. Și mai semnificative sînt datele culese de la cooperativa din Insurăței, în primul rând, a respecta normele de disciplină a muncii, în contextul unui stil de conducere și autoconducere permanent. „Noi stabilim în adunări generale, în fiecare an — spune tovarășul Negoiță — minimul de zile-muncă pe care trebuie să-l efectueze un cooperativist în fiecare campanie agricolă. Cel care nu efectuează acest minimum pierde plata suplimentară pentru depășirea planului de către echipa sa, considerându-se, pe bună dreptate, că și-a adăugat contribuția la această realizare. Deoarece prin neapținerea sa la lucru aduce prejudicii producției și se scade la 5,7 la sută din totalul zilelor-muncă prestate la cultura respectivă. Poate că aceste măsuri par cam aspre. Dar nu se poate admite

muncii, favorizarea „unora și dezavantajarea altora pe criterii de „prietenie”, de grad de rudenie, și în lătararea abaterilor, a încălcării disciplinei cooperatiste, îndeosebi de către cadrele de conducere, sint tot a lătararea în bunul mers al treburilor cooperativei, fisure care se soldează, deseori, cu rezultate slabe, dacă nu se intervine la timp pentru a curma răul din rădăcină.”

Interacarea de a preciza, la fața locului, în contextul acestui an, nu de această situație s-a soldat cu rezultate neconcluzive. Fiecare din cei întrebați a aruncat vina în seama vecinului sau constructorilor de instalatii, montorii sau izolatorii; alții, în schimb, au implicat constructorii sau pe echipa de muncitori ale altor întreprinderi („Vulcan” și „Energoncaj”).

(Urmare din pag. 1)
„Colorom” Codlea, T.A.P. „Carpazi”, Truștea, I.A.S. uzinele „Metrom”, „Martiie”-Zărenți și altele. Iată de ce comitetul județean de partid a debuzat zilele trecute, în a doua instanță, cauzele acestor rezistențe, stabilind măsuri concrete pentru darea în funcțiune la termen a tuturor obiectivelor de investiții. Desigur se așteaptă un sprijin mai efectiv în din partea unor furnizori de utilitate tehnologică, printre care uzinele „23 August” și „Grivița roșie” București.

Activitatea comisiei economice și alți specialiști, pentru a ajuta comitetul de partid și de direcție în depistarea cauzelor și luarea de măsuri eficiente. În urma unei astfel de intervenții, fabrica de șine Risenov și-a îmbunătățit simțitor ritmicitatea producției, iar fabrica de articole din tablă din Codlea a reușit să realizeze la timp mijloace tehnice necesare în vederea dezvoltării activității. Semnificativ este faptul că aceste cooperative au în sfera lor de

activități auxiliare, ocupați în diverse activități neproductive. Astfel, activitatea de muncă în cadrul unei întreprinderi ca „Rulmentul”, „Hidromecanică”, „DPRG-Figăraș, Combinatul de exploatare și industrializare a lemnului Brașov, „Nivea” și altele. Rezerve importante în ceea ce privește creșterea productivității muncii există chiar și în întreprinderile care și-au îndeplinit sistemistic acest indicator.

în unele întreprinderi s-a acționat activități auxiliare, ocupați în diverse activități neproductive. Astfel, activitatea de muncă în cadrul unei întreprinderi ca „Rulmentul”, „Hidromecanică”, „DPRG-Figăraș, Combinatul de exploatare și industrializare a lemnului Brașov, „Nivea” și altele. Rezerve importante în ceea ce privește creșterea productivității muncii există chiar și în întreprinderile care și-au îndeplinit sistemistic acest indicator.

SARCINILE ȘI ANGAJAMENTELE BRAȘOVULUI

preocupare nu numai problemele curente ale activității unor întreprinderi, ci și obiective de perspectivă. Atunci când se ivesc probleme care depășesc posibilitățile noastre sau care rezolvare depinde, în ultima instanță, de organele centrale sau de colaborarea cu alte județe, invităm la fața locului pe factorii de răspundere, respectiv, solicitându-le intervenția operativă. Și trebuie să spunem că, de cele mai multe ori, sprijinul acordat s-a dovedit a fi eficient. Nu putem să nu amintim de atenția ce se acordă întăririi și perfecționării activității comitetelor de direcție. Există în județe numeroase comitee de direcție care, în perioada ce a trecut de la constituirea lor, au acumulat o valoroasă experiență; dar sunt și comitee de direcție care nu au reușit încă să-și formeze un stil de muncă adecvat și să cuprindă problemele tot mai complexe ridicate de conducerea și organizarea ridicată a activității

tralelor, combinate și grupurilor industriale. Sarcinile trasate de partid în domeniul economic, precum și necesitatea majoră de a realiza exemplar hotărârile Congresului al X-lea al P.C.R. ne fac să apreciem că mai avem mult de rezolvat pentru a asigura punerea în valoare a rezervelor producției existente în întreprinderi. În această ordine de idei, sursa importantă de sporire a producției industriale rămâne creșterea productivității muncii, ceea ce înseamnă, în primul rând, asigurarea unei bune dotări de plan și cu 5,7 la sută în comparație cu 10 luni din anul trecut, toți nu sîntem mulțumiți nici pe departe de aceste rezultate. Mai mult, evoluția productivității muncii o apreciem ca nesatisfăcătoare, sub posibilitățile reale — iar aceasta se datorează, în principala, depășirii numărului muncitorilor față de capacitatea de muncă a întreprinderi, și al faptului că se menține încă un însemnat număr de mun-

că insuficient de energie în vederea reducerii cheltuielilor materiale de producție, economisirii materialelor primare și materialelor, a metalului, raționalizării importului. De aceea, în cel mai scurt timp vom întreprinde, în acest sens, studii în fiecare unitate și, pe baza concluziilor certe desprinse, vom lua măsuri merite să asigurăm lichidarea neajunsurilor. Așdăugăm la acestea deficiențele care mai persistă în acțiunea de organizare a muncii, de producție și a muncii, cele legate de practicarea unor norme insuficient fundamentate, slaba activitate pe linia ridicării calificării forței de muncă, utilizării corespunzătoare în aceste zile de muncă, de timp de lucru — care avem imaginea surselor spre care trebuie să ne îndreptăm în mod deosebit atenția în perioadele următoare, în anul viitor, când producția industrială globală va crește cu 9,5 la sută față de preliminarile anului acesta, exportul cu 9,2

la sută, iar productivitatea muncii — cu 10,4 la sută.
În prezent, colective din care fac parte activiști ai comiteei economice, specialiști din unitățile noastre producătoare și tehnice și organele în lichidarea rămășițelor în urmă la unii indicatori ai planului și, concomitent, stabilirea măsurilor ce impune vederea asigurării tuturor condițiilor tehnice și organizatorice, astfel ca încă din primele zile ale anului viitor să se realizeze sarcinile de plan în mod desprins, vom lua măsuri merite să asigurăm lichidarea neajunsurilor. Așdăugăm la acestea deficiențele care mai persistă în acțiunea de organizare a muncii, de producție și a muncii, cele legate de practicarea unor norme insuficient fundamentate, slaba activitate pe linia ridicării calificării forței de muncă, utilizării corespunzătoare în aceste zile de muncă, de timp de lucru — care avem imaginea surselor spre care trebuie să ne îndreptăm în mod deosebit atenția în perioadele următoare, în anul viitor, când producția industrială globală va crește cu 9,5 la sută față de preliminarile anului acesta, exportul cu 9,2

