



Zilele trecute, redacția a organizat un raid-anchetă prin întreprinderile orașului Arad, în legătură cu felul cum organizațiile U. T. M. îndrumă și sprijină activitatea brigăzilor de producție ale tineretului. La raid au participat activiștii ai Comitetului orașenesc U. T. M.-Arad, secretari ai comitetelor U. T. M. din întreprinderi, responsabili de brigăzi. Iată câteva observații și concluzii desprinse cu acest prilej.

Am parcurs cu ocazia raidului nostru majoritatea secțiilor și atelierelor de la întreprinderile și uzinele „Gh. Dimitrov”, „Teba”, Uzinele textile „30 Decembrie”, „Libertatea” și Uzinele „Iosif Rangheț”. Pe toate, fixate deasupra strungurilor, frezelor, rabotezelor, lingă cupoarele de turnare sau deasupra ringurilor și războaielor de țesut, neamurate stegulețe triunghiulare înfrumusețază peisajul întreprinderilor. Pe mătasea roșie a fiecărui steguleț stă scris: „Brigadă de producție a tineretului”.

Fiecare brigadă - bine organizată!

Pină nu de mult, în zina noastră, ne spunea tov. Eugen Sverdeanu membru în comitetul U.T.M. de la Uzinele „Gh. Dimitrov”, în activitatea unor brigăzi mai existau manifestări de formalism. Unii membri ai birourilor U.T.M. socotiseră că este de ajuns să grupezi în mod scriptic un număr de tineri și să-i anuți că fac parte din același colectiv, să numești un responsabil, pentru a rezolva sarcina de a organiza o brigadă! Urmarea: brigăzile nu-și alcătuiau programe, consfățiri de lucru nu se făceau, nu se stabileau obiective concrete în întrecere etc. Nici nu este de mirare că această fiid situație, rezultate obținute în producție nu erau cele așteptate.

De la teorie la... practică

„Dar să ne continuăm raidul. Ne aflăm la uzinele „Iosif Rangheț”. Discuțăm cu tovarășul Ioan Balai, responsabil cu problemele de producție și calificare în comite-

nizează o brigadă, de ce anume trebuie să țină seama la organizarea unei brigăzi, cum se alcătuiește programul de lucru etc.

Programul de lucru al brigăzii

— La noi în brigadă întreaga muncă se desfășoară în mod organizat, ne explica frezorul Gabor Ștefan, responsabil unei brigăzi din secția mecanică-grea a Uzinelor „Gh. Dimitrov”. Baza acestor organizații o constituie programul de lucru al brigăzii.



Oglinda brigăzilor U.T.M. așa se intitulă gazetele sociale editate de organizațiile U.T.M. de la întreprinderile „Teba” pentru urmărirea activităților dintr-o brigadă. În fiecare rubrică sunt afișate obiectivele concrete ale brigăzilor, los, soșele albe indică realizarea săptămânală a sarcinilor de plan

„a căreia este gata un rind de bobine. Iată însă că aici nu una ci șase tinere au ieșit de la mașinile lor, și toate deodată, scot cu repeziune bobinele la mașina care are levată, pun țevi noi, leagă și rele. N-a trecut un minut și responsabilă brigăzii s-a înclinat la noi.

— La noi în brigadă se desfășoară cu mult succes activitatea de intrajutorare tovarășescă în muncă. Pe lângă alte obiective din programul de lucru (îndeplinirea planului de producție în proporție de 102 la sută, depășirea indicelui la calitate cu 1 la sută etc.) intrajutorarea formează una dintre principalele probleme legate de locul nostru de muncă. De fapt aici și asistat la o asemenea formă de intrajutorare tovarășescă mai greutate o întâmpină filatoarele în timpul levatelor. La o mașină sunt nu mai puțin de 320 țevi. După vechiul sistem trebuia să scoți odată toate cele 320 țevi pline, să le încuiești cu 320 țevi goale și să tegi 320 țevi la noile țevi. Asta înseamnă aproape 1000 de operații, care cer timp, timp în care mașina stă. Ce ne-am gândit? Fiecare brigadă lucrează la 12 mașini, mașini care se află față în față. Am hotărât atunci ca în momentul cind o colegă are levată șase țevi să supravegheze cîte două mașini, iar alte șase o ajută pe tovarășa noastră.

cu materia primă, cu organizarea locului de muncă. Cîteva ore a vorbit Tomuță. A povestit pe larg ce tineri are în brigadă, ce lipsuri au, de ce greutăți s-au lovit cind s-a trecut de la producția unor sortimente la altele, și-a spus părerea ce metode ar putea fi aplicate și cum s-ar rezolva neajunsurile, cum se poate îmbunătăți calitatea produselor la ei în brigadă.

— Vezi că există probleme specifice locului vostru de muncă? De ce nu vă-ți sfătuiți cu toții în brigadă în legătură cu rezolvarea lor, stabilind măsuri concrete, discutîndu-le punct cu punct? Iată, aceste probleme trebuiau să constituie obiectivele din programul vostru de muncă. De la discuția cu secretarul comitetului orașenesc U.T.M., Tomuță a plecat convins că greșește oare mai mult - învârtăse cum să lucreze. De ce nu se poate proceda membrii comitetului U.T.M. din întreprinderi în același mod pentru îndrumarea fiecărei

responsabil de brigadă în parte? Să spunem că asemenea discuții foarte folositoare, ar organiza fiecare membru al comitetului orașenesc U.T.M., fiecare secretar U.T.M. din uzine, chiar și cu un singur responsabil de brigadă pe săptămîna. Cîț de mult ar putea fi sprijinită astfel munca brigăzilor, cîț de mult ar putea fi ajutați responsabili brigăzilor să învețe să conducă cît mai bine munca colectivului de care răspund!

Spre un titlu de cinste - brigadă fruntașă

Plenara C.C. al U.T.M. din martie 1961 a stabilit ca organizațiile U.T.M. trebuie să organizeze, să îndrumă și să sprijine munca brigăzilor de producție ale tineretului pentru ca fiecare brigadă să obțină titlul de cinste de colectiv de muncă fruntaș.

— În întreprinderile din orașul Arad există o experiență bogată privind buna organizare și desfășurare a muncii brigăzilor, experiență care - generalizată - va face să sporască contribuția tineretului la muncă, la îmbunătățirea permanentă a calității produselor. Raidul nostru a arătat însă că membrii birourilor comitetului orașenesc U.T.M. nu au îndrumat în suficientă măsură organizațiile U.T.M. din uzine și întreprinderi, nu întotdeauna a fost urmărită aplicarea indicațiilor date (în special la Uzinele „Iosif Rangheț” și la Întreprinderea „Libertatea”). Din această cauză sînt unii membri ai comitetelor U.T.M. care nu știu cum să organizeze munca brigăzilor din întreprinderile respective.

Or, acesta este primul lucru care trebuie făcut pentru a întări munca de organizare a brigăzilor de către organizațiile U.T.M. din întreprinderile orașului Arad. Comitetul orașenesc U.T.M. trebuie să ajute îndeaproape fiecare organizație U.T.M., fiecare brigadă. Este necesar ca membrii birourilor comitetelor orașenesc U.T.M. să meargă mai des în uzine și fabrici pentru a participa în mod concret la îndrumarea și organizarea brigăzilor, la instruirea comitetelor U.T.M. din uzine, la instruirea responsabililor de brigăzi. „Treisute treizeci de stegulețe roșii marcează în uzinele arădene locurile unde tot altele colective tineresti contribuie, alături de muncitorii vîrstnici, la îndeplinirea sarcinilor trasate de partid. Să facem ca toate aceste colective să fie cît mai bine organizate, să devină colective fruntașe în lupta pentru produse mai multe, de calitate superioară.



ANA BORSANU este responsabilă unei brigăzi în secția filatură a Întreprinderii „Teba”



ION STANA este responsabil de brigadă în secția boghiuri a Uzinelor de vagoane „Gh. Dimitrov”



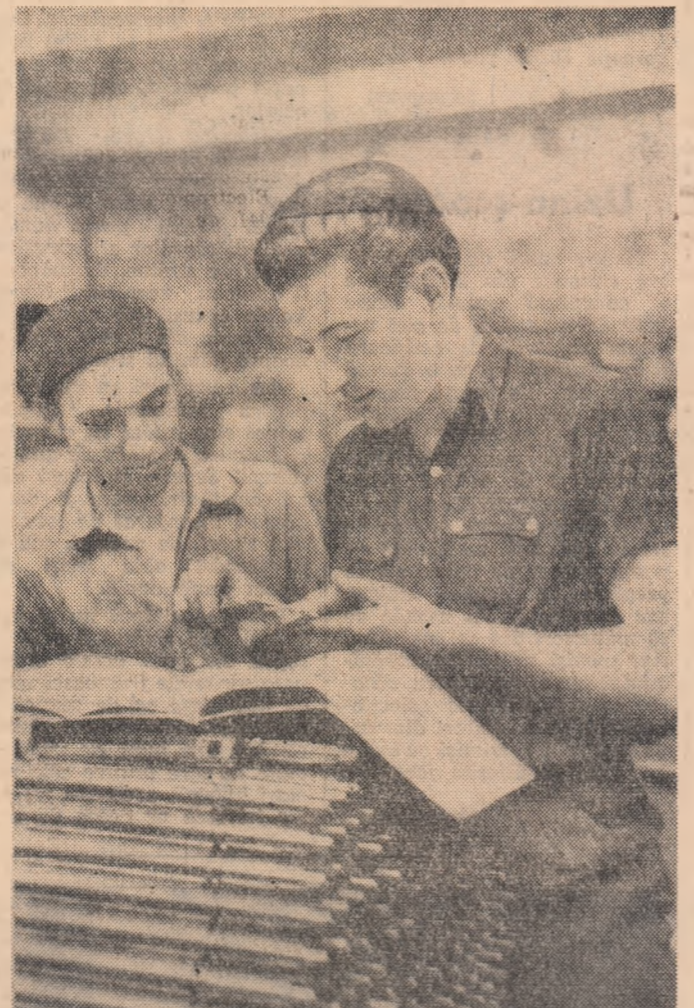
ELENA TRIF responsabilă a unei brigăzi în secția țesătorie a Uzinelor textile „30 Decembrie”

Ce a învățat responsabilul brigăzii

„În timpul raidului la Uzinele textile „30 Decembrie”, tovarășul Ștefan Lucaçi, secretar al comitetului orașenesc U.T.M. a purtat o discuție interesantă cu Vasile Tomuță, responsabil unei brigăzi, pe marginea călătoriei în care sînt notate obiectivele programelor de lucru lunare. — În programele voastre de lucru sînt trecute numai obiective generale, valabile pentru orice brigadă din țară: „Se vor aplica regulile de exploatare tehnică”. Cine le aplică? Toți? Sau: „Se vor da numai fire de bună calitate”. Cum, ce se va întreprinde pentru aceasta? Nici o indicație! Toate obiectivele sînt alcătuite astfel. Nu există probleme specifice brigăzii? — Nu există... — Precis? — Precis... — La vorbește despre greutățile pe care le-ai întâmpinat

Intrajutorare tovarășească

...Am vizitat în continuare secția filatură a Întreprinderii „Teba”. — Ana Borsanu, se recomandă o tînără pe mașina căreia a fost fixat un steguleț de brigadă. Dar... Vă rog să mă scuzați o clipă, avem „levată”. — „A vrea levată” înseamnă că țevile pe care se deapănă firul s-au umplut, că mașina trebuie oprită, bobinele trebuie scoase și înlocuite cu țevi, că pe fiecare țevă nu este fixată în mașină țevile înodată firul. Știim însă că operația aceasta o face în mod obișnuit muncitorii la mași-



Fiecare membru al brigăzii trebuie ajutat să contribuie la îndeplinirea angajamentelor luate. Numai astfel brigada va putea să devină colectiv de muncă fruntaș. Strungarul Tiberiu Precup de la Uzinele „Iosif Rangheț” știe acest lucru - lăță-l discutind cu tînărul Dobruța Petru pe marginea sarcinilor de producție. Din păcate însă el nu poate face acest lucru cu toți membrii brigăzii: ceilalți lucrează în alte schimburi.

Comitetului Orașenesc U.T.M. De mai bine de o jumătate de oră ne povestește despre modul cum trebuie organizate brigăzile. Ba, mai mult, iată-l că scoate dintr-un sertar o mapă voluminoasă. — Aici ținem colecția de referate și îndrumări pentru organizarea brigăzilor, ne-o arată el zîmbitor. — O răsfoim și noi: conține indicații clare, precise. Se arată că brigăzile trebuie să fie organizate pe schimburi pentru ca tinerii să se poată întîlni ușor și să se poată sfătui, brigada să aibă program concret de lucru, într-un cuvînt să fie brigadă, să-și trăiască viața. — Nimic de zis! Am vrea să vedem și noi o brigadă la locul de muncă. — O brigadă... (Balai s-a arătat deodată foarte încurcat). Stați... stați că găsesc eu acum una... Întîlnim pe strungarul Precup Tiberiu. — Brigada, adună repede brigada, i-a spus Balai lui Precup. — După cîteva secunde strungarul s-a prezentat cu încă un tînăr. „Gata, am venit”, a zis el.

tovarășului Lucaçi, secretarul comitetului orașenesc U.T.M. — Noi l-am îndrumat de neamurate ori... — Dar de controlat a controlat cineva cum se aplică aceste îndrumări? Și nu numai atât: l-a ajutat cineva pe secretarii U.T.M. explicîndu-le concret la locurile de muncă, cum trebuie organizată munca brigăzilor? Explicația rezultatelor obținute de organizațiile U.T.M. de la Uzinele „Gh. Dimitrov”, ca și de la alte uzine se află și în faptul că instructorii comitetului orașenesc U.T.M. care răspund de această uzină au lucrat cu răspundere pentru ca fiecare brigadă să fie bine organizată, să-și îndeplinească sarcinile și angajamentele, să lupte pentru titlul de brigadă fruntașă. — O asemenea muncă concretă de îndrumare a brigăzilor trebuie dusă la toate întreprinderile (inclusiv „I. Rangheț” și „Libertatea”). Birourile comitetului orașenesc U.T.M. trebuie să-i ajute în mod practic pe membrii tuturor comitetelor U.T.M. din uzine să învețe cum se orga-



