

# Scinteia tineretului

ORGAN CENTRAL AL UNIUNII TINERETULUI COMUNIST

ANUL XXIII  
SERIA II  
NR. 5721  
—  
4 PAGINI  
25 BANI  
—  
VINERI  
13 OCTOMBRIE  
1967

## Prevederi care dinamizează forțele creatoare ale națiunii

Creșterea rolului finanțării și creditării

Recenta Plenară a C.C. al P.C.R. a dezbătut și aprobat în unanimitate un complex însemnat de măsuri menite să ridice pe o nouă treaptă, calitativ superioară, întreaga dezvoltare a economiei noastre naționale. De la început, pentru a sublinia însemnătatea documentelor aș vrea să relev, ca o trăsătură specifică, faptul că ele reprezintă un ansamblu de măsuri bazate pe o concepție unitară, științifică, caracteristică întregii activități a partidului nostru. Consider că măsurile propuse și supuse discuției publice reprezintă, în actuala etapă de dezvoltare a economiei naționale, prghiul eficiente în valorificarea mai bună a muncii sociale, în scopul dezvoltării puternice a forțelor de producție și creșterii în

Radu Mănescu  
adjunct al ministrului  
finanțelor

ritm rapid a producției materiale. Perfecționarea în continuare a formelor și metodelor de conducere, organizarea și planificarea conștientă, în momentul de față, o condiție a creșterii eficienței întregii activități economice. Ea este cerută de asigurarea avântului sportiv al forțelor de producție în actualul stadiu de dezvoltare a economiei noastre, stadiu, care impune apropierea conducerii de producție, pentru mai bună valorificare a inițiativelor creatoare a maselor de oameni ai muncii.

Documentele scot în evidență necesitatea folosirii mai eficiente a contribuției economice-financiare de către Ministerul Finanțelor, de bănci și de întregul aparat financiar. În acest sens proiectul de Directive trasează jaloanele necesare pentru mai bună folosire a rolului și funcțiilor finanțării și creditării în identificarea și punerea în valoare a rezervelor materiale și bănești existente în economie, pentru simplificarea relațiilor dintre buget și unitățile economice și întărirea răspunderii în vederea cheltuirii raționale a mijloacelor puse la dispoziția unităților economice.

Aplicarea cu consecvență a măsurilor indicate în documentele Pleনারার Centralului Comunist al P.C.R. va constitui un pas important în desăvârșirea construcției socialiste în patria noastră.

## Acțiune de importanță deosebită

Conf. univ. Nicolae Djamo

șeful catedrei de geografie economică, Academia de studii economice

Adoptarea de către recenta Plenară a C.C. al P.C.R. a principiilor de bază privind îmbunătățirea organizării administrative-teritoriale a țării apare ca o măsură de excepțională importanță pe linia îmbunătățirii întregii activități economice, valorificării la un nivel superior a resurselor naturale și de muncă, precum și a repartiției proporționale a forțelor de producție pe întreg cuprinsul patriei.

Actuala împărțire administrativ-teritorială pe regiuni, raioane, orașe și comune, stabilită cu mai mulți ani în urmă nu mai corespunde etapei de dezvoltare economică și socială în care se află în prezent țara noastră. S-a ajuns la unele anomalii în organizarea unităților administrative-teritoriale ale țării. Ca geograf și istoric nu putem să înțelegem cum se putea dezechilibra în paralel, cu două funcțiuni similare, dar nu identice, două orașe importante ale țării: Galațiul și Brăila, în aceeași regiune, în care își avea reședința orașul Galați. Menținerea acestui centru, cum este Brăila, ca de altfel multe altele în ordonarea organelor regionale, care își au reședința în alte orașe, face ca ele să se dezvolte într-un ritm mai lent decât localitățile reședință de regiune, cărora li s-au repartizat, în

ultimii ani, cu prioritate fonduri materiale și bănești.

În legătură cu repartiția județelor ca unități administrative-teritoriale complexe, trebuie să arătăm că acestea creează deosebite avantaje. Vor dispărea verigile intermediare care generează paralelisme, supra-punerii și îngreunarea, totodată, conducerea întregii activități economice, politice și culturale.

Acțiunea de importanță deosebită întreprinsă de partid și guvern, privind îmbunătățirea organizării administrative-teritoriale a țării se înscrie în obiectivele trasate de Congresul al IX-lea al P.C.R., este organică legată de măsurile preconizate pentru perfecționarea conducerii și planificării întregii economii naționale.



Hotărâri care ne dau certitudinea progresului multilateral al țării noastre — ne spune, referindu-se la recentele documente apărute în presă, adoptate de Plenara C.C. al P.C.R. din 5-6 octombrie — tinărul CORNEL DUMITRAȘ, fresor la Fabrica de mașini-unelte și agregate București, evidențiat în producție în fiecare lună. Griji pe care partidul o acordă viitorului nostru, continuu interlocutorul, înțelegem să-i răspundem printr-o mobilizare intensă, permanentă în realizarea sarcinilor care le avem de îndeplinit

Foto: O. PLECAN

# HOTĂRÎREA PLENAREI COMITETULUI CENTRAL AL PARTIDULUI COMUNIST ROMÂN din 5-6 octombrie 1967

## cu privire la îmbunătățirea sistemului de salarizare și majorarea salariilor

Grija pentru ridicarea continuă a nivelului de trai al oamenilor muncii constituie o trăsătură caracteristică a politicii economice a partidului și statului nostru. Congresul al IX-lea al Partidului Comunist Român, făcând bilanțul realizărilor obținute în construcția socialistă, a stabilit obiectivele fundamentale ale dezvoltării economiei naționale pe perioada 1966-1970, ansamblul de măsuri pentru ridicarea bunăstării poporului nostru. Planul cincinal prevede creșterea în ritm susținut a producției și productivității muncii și, pe această bază, sporirea veniturilor naționale cu 40%, a salariului real cu circa 25%.

Măsurile luate pentru traducerea în viață a hotărârilor Congresului al IX-lea al partidului au dus la ridicarea sistematică a nivelului de trai. Numai în anul 1966, primul an al cincinalului, veniturile bănești provenite din salarii au crescut cu 11,3% față de 1965. În prima jumătate a anului 1967 au fost majorate

salariile lucrătorilor de la C.F.R. care contribuie la siguranța circulației, ale docherilor, precum și ale economiștilor din întreprinderi și instituții. O măsură deosebită însemnată economică și socială, luată cu un an mai devreme decât se prevedea în cincinal, a fost majorarea, începând de la 1 august 1967, a salariilor mici din toate ramurile de activitate, salariul tarifar minim sporind de la 570 lei la 700 lei lunar. Numai majorările aplicate în acest an asigură la nivelul unui an întreg mărire veniturilor salariaților cu peste un miliard și jumătate lei.

Aplicarea consecventă a politicii partidului de creștere cu precădere a salariilor mici a dus în ultimii zece ani la scăderea sistematică a ponderii salariaților cu salarii mici și la creșterea continuă a ponderii celor cu câștiguri mai mari, așa cum reiese din tabelul de mai jos:

Anii	Repartizarea salariaților pe nivele de salarii realizate în % față de totalul salariaților				
	până la 700 lei	701-1000 lei	1001-1500 lei	1501-2500 lei	peste 2500 lei
1957	63,4	22,0	11,6	2,8	0,2
1960	37,5	35,8	21,6	4,7	0,4
1965	15,2	36,0	35,0	12,6	1,2
august 1967	—	38,5	40,9	18,3	2,3

Sporirea salariului mediu, ridicarea nivelului minim al salariului, ca și creșterea însemnată a ponderii salariaților cu câștiguri între 1000-1500 lei la peste 40% din totalul salariaților constituie expresii grațioase ale politicii partidului de ridicare a bunăstării poporului, pe măsura întăririi potențialului economic al țării.

În vederea îndeplinirii sarcinilor trasate de Congresul al IX-lea al Partidului Comunist Român cu privire la creșterea

nivelului de trai al oamenilor muncii, plenara Comitetului Central a hotărât să se îmbunătățească sistemul de salarizare și să se continue în mod esalonat acțiunea de majorare generală a salariilor, în medie cu 12,3%, astfel încât ea să cuprindă toate categoriile de salariați. Plenara a hotărât alocarea în acest scop a fondurilor suplimentare necesare, care la nivelul anului 1970, cind toți salariații se vor bucura de această majorare, se vor ridica la peste 10,5 miliarde lei.

## I. CU PRIVIRE LA ÎMBUNĂTĂȚIREA SISTEMULUI DE SALARIZARE

Măsurile preconizate de partid cu privire la perfecționarea conducerii și planificării economiei naționale acordă o deosebită importanță îmbunătățirii sistemului de contresurare materială, care are un rol hotărâtor în asigurarea progresului și dezvoltării multilaterale a întregii economii, în ridicarea nivelului de trai al oamenilor muncii.

Constituind un element fundamental pentru întărirea contresurării materiale a celor ce muncesc în rezultatele activității lor, sistemul de salarizare trebuie să țină în mod armonios interesele personale ale fiecăruia cu interesele întregii societăți, să contribuie la ridicarea pe o treaptă tot mai înaltă a eficienței întregii activități economice. Potrivit cerințelor legii economice a repartiției după cantitatea și calitatea muncii, sistemul de salarizare are menirea să asigure reflectarea nemijlocită în nivelul veniturilor a rezultatelor efective obținute în activitatea de muncă, astfel încât toți salariații să fie retribuți după criteriul aportului lor la înfăptuirea sarcinilor dezvoltării economiei și culturii noastre.

În societatea noastră socialistă munca este un drept și, totodată, o obligație a fiecărui cetățean apt de muncă. Având un caracter nemijlocit social, munca este menită să servească atit intereselor fiecărui individ cit și societății în ansamblul ei.

Proprietatea socialistă asupra mijloacelor de producție creează condiții pentru aplicarea consecventă a principiului contresurării materiale, pentru împletirea strinsă a stimulentele materiale — individuale și sociale — cu cele morale. Ridicarea pe o treaptă superioară a conștiinței socialiste a maselor, ca urmare a vastei activități educative desfășurate de partid, dragostea față de patrie, determină creșterea simțului de răspundere al fiecărui cetățean pentru îndeplinirea exemplară a îndatoririlor față de societate, pentru întărirea disciplinei în muncă, pentru apărarea și dezvoltarea avuției obștești.

Analizând actualul sistem de salarizare și normare a muncii, plenara Comitetului Central al Partidului Comunist Român a scos în evidență faptul că măsurile adoptate de partid și guvern în decursul anilor în acest domeniu nu au determinat creșterea salariilor în pas cu progresul economiei naționale, au avut efecte pozitive asupra dezvoltării diferitelor domenii de activitate. Astfel, în timp ce în ultimii zece ani producția globală industrială a crescut de 2,98 ori, productivitatea muncii de 1,98 ori, salariul mediu al salariaților din industrie s-a mărit de 1,71 ori.

În același timp, plenara a constatat că sistemul de salarizare actual are unele neajunsuri, care frânează creșterea eficienței activității economice la nivelul posibilităților și cerințelor actuale. Contresurarea materială acționează cu precădere în direcția îndeplinirii și depășirii sarcinilor cantitative și nu contribuie în măsură corespunzătoare la stimularea realizării unor indicatori principali care determină îmbunătățirea calitativă a activității economice.

Prevăzând ca o parte însemnată din câștigul salariaților (15-

25%) să se realizeze pe calea adaosurilor variabile (depășirea normelor, premii), sistemul de salarizare a dus la slăbirea interesului muncitorilor ce lucrează în acord pentru creșterea continuă a calificării lor profesionale, depășirea normelor dându-le posibilitatea să obțină adeseori câștiguri cu mult mai mari decât prin promovarea într-o categorie superioară de salarizare. Primind, de regulă, salariul tarifar întreg, independent de îndeplinirea sarcinilor proprii și de rezultatele pe întreaga întreprindere, muncitorii care lucrează în regiile n-au fost stimulați în suficientă măsură în realizarea obligațiilor ce le revin la locul de muncă.

Ca urmare a creșterii planificate an de an a salariului mediu, în special pe calea depășirii normelor, a măririi cotelor de premiere și a celorlalte sporuri, ponderea salariului tarifar în câștigul total al muncitorilor a scăzut în 1966 față de 1960, în industrie de la 83,1% la 78%, iar în construcții-motaj de la 86% la 78,4%.

Diferențierea salariilor tarifare între ramurile economiei naționale nu corespunde în suficientă măsură importanței și specificității activității lor. Chiar și ierarhia stabilită inițial prin salariile tarifare a fost deformată, datorită creșterii în mod diferit pe ramuri a ponderii adaosurilor variabile. Salarizarea diferențiată pe nouă grupe de ramuri a personalului tehnic-administrativ a dus la un decalaj excesiv de mare între salariile diverselor categorii ale acestor persoane.

Normarea muncii nu a ținut pasul cu ritmul înzestrării tehnice a economiei, cu îmbunătățirile aduse organizării procesului de producție și cu creșterea calificării muncitorilor. Unele norme pentru lucrătorii salariați în acord nu sînt elaborate pe bază de motivare tehnică, iar altele sînt deformate prin „corectarea” cu coeficienți care să asigure o anumită depășire a normelor. Faptul că în structura salariului mediu se are în vedere o depășire a normelor de aproximativ 20% a favorizat existența unui decalaj nejustificat între salariul total și cel tarifar.

Normarea muncii pentru lucrătorii în regiie, care reprezintă circa 53% din totalul muncitorilor din economie, este mult rămasă în urmă. Nu este încă rezolvată problema normării personalului tehnic-administrativ, deși ponderea acestuia în totalul salariaților este însemnată.

În actuala sa reglementare, sistemul premial — atit pentru muncitori cit și pentru personalul tehnic-administrativ — nu reușește să îndeplinească în mod corespunzător rolul de stimulent pentru obținerea unor realizări superioare în muncă. Ne fiind legate în suficientă măsură de realizarea sarcinilor fiecărui lucrător, premiile s-au transformat în multe întreprinderi într-un adaos constant la salariul tarifar, ducind la nivelări de câștiguri. Acordarea lunară sau trimestrială a premiilor micșorează posibilitatea folosirii lor ca stimulent în realizarea unor indicatori sintetici anuali.

Constatînd aceste neajunsuri, plenara Comitetului Central al

Partidului Comunist Român consideră necesar să se ia măsuri pentru îmbunătățirea sistemului de salarizare, avînd ca scop principal stabilirea mai precisă a salariilor în funcție de cantitatea, calitatea și răspunderea socială a muncii, crearea unui raport mai rațional în scara salariilor.

În elaborarea măsurilor de perfecționare a sistemului de salarizare se va urmări îndeplinirea următoarelor obiective:

- Asigurarea unei interdependențe mai stricte între realizările obținute în muncă și venituri; menținerea principiului renunțării diferențiate a muncii complexe, calificate, față de munca simplă necalificată; stabilirea unui raport mai echitabil între salariile diferitelor categorii de angajați, precum și îmbunătățirea raportului între salariile practicate în diferitele ramuri de activitate.

— Creșterea rolului salariului tarifar de încadrare ca element determinant al salariului total, astfel ca el să stimuleze în primul rînd ridicarea continuă a calificării tuturor lucrătorilor.

— Asigurarea unei diferențieri a salariilor în cadrul aceleiași categorii tarifare sau funcții, ținîndu-se seama de calitatea lucrărilor efectuate, de inițiativa și operativitatea în muncă, de contribuția personală adusă la creșterea eficienței întregii activități economice a unității.

— Diferențierea salariilor în funcție de vechimea neîntreruptă în aceeași unitate.

— Acordarea unor premii anuale muncitorilor și personalului tehnic-administrativ pentru creșterea eficienței economice reflectată în principalii indicatori sintetici ai întreprinderilor.

— Acordarea unor premii în cursul anului acelor lucrători sau formații de lucru care obțin realizări deosebite în activitatea lor cu eficiență certă și imediată.

— Perfecționarea normării muncii prin introducerea de norme fundamentale științifice, care să reflecte din ce în ce mai riguros cantitatea de muncă reală necesară pentru efectuarea lucrărilor.

— Aplicarea consecventă a principiului contresurării materiale, care implică altă retribuție salariaților după cantitatea și calitatea muncii, cit și răspunderea lor materială pentru neîndeplinirea sarcinilor, pentru daunele aduse avuției obștești, intereselor societății, din vina lor.

— Revizuirea reglementelor de organizare și funcționare a întreprinderilor, stabilindu-se cu cit mai mare precizie obligațiile de serviciu, în scopul întăririi răspunderii personale pentru îndeplinirea sarcinilor, pentru respectarea riguroasă a disciplinei în muncă și a celei tehnologice.

— Respectarea cu strictețe a criteriilor fundamentale de selecționare și promovare a cadrelor pînă la cele mai înalte funcții: pregătirea profesională, rezultatele obținute în muncă, aprecierea obiectivă a priceperii manifestată în rezolvarea problemelor de conducere, înălțurîndu-se subiectivismul și arbitrarul.

— Îmbunătățirea reglementării raporturilor salariale în întreprindere, a raporturilor și obligațiilor reciproce privind angajarea, transferarea, detașarea, desfacerea contractului de muncă, salarizarea, timpul de lucru și de odihnă, precum și a obligațiilor întreprinderilor privind asigurarea condițiilor necesare pentru buna desfășurare a activității angajaților. Noul Cod al muncii, aflat în curs de elaborare, va trebui să cuprindă prevederi îmbunătățite, corespunzătoare actualei etape de dezvoltare a economiei noastre socialiste.

(Continuare în pag. a II-a)

## IN REGIUNEA OLTENIA

## FRONT DE LUCRU PEA ÎNGUST ÎNSĂMÎNȚĂRIILOR DE TOAMNĂ

Campania de toamnă în regiunea Oltenia se află acum într-un stadiu relativ avansat. Pînă la data de 7 octombrie se recoltează porumbul de pe aproximativ 200.000 hectare, ceea ce reprezintă 75 la sută din suprafața cultivată. În întreprinderile agricole de stat, organizarea mai bună a muncii a permis stringerea norumbului de pe 86 la sută din terenul ocupat cu această cultură. Dacă avansul fermelor de stat asupra cooperativelor agricole poate fi explicat la recoltarea porumbului prin dotarea tehnică superioară, pentru celelalte lucrări de sezon nu mai pot fi aduse astfel de motivări. Or, detașarea sectorului de stat față de cel cooperatist, este evidentă și la alte lucrări de campanie. Astfel, în timp ce cooperativele agricole au însămintat pînă la această dată 50 la sută din suprafață, în întreprinderile agricole de stat lucrarea reprezintă peste 60 la sută.

Dacă, în general, cifra medie la recoltatul porumbului corespunde nivelului tuturor raioanelor, cea a însămintărilor ascunde unele diferențieri. În timp ce în cooperativele agricole ale orașului Craiova, raioanelor Gilort, Filiași și Gorj, însămintările sînt înaintate, în altele, ca de pildă, Strehăia, Bălești, Olteu semănatul este rămas în urmă. Pînă acum vitezele de lucru au fost realizate și depășite, atit la recoltat cit și la semănat. Ceea ce ridică însă senza de îngrijorare este ritmul actual de îngrășare și pregătire a terenului. De tulpile de floarea-soarelui și cocieni nu a fost eliberată decit 65 la sută și respectiv 50 la sută din suprafață. Teren efectiv pregătit există doar pînă la 60 la sută din planul de însămintări. Semnificativă este situația ultimelor trei zile cînd s-au însămintat 52.000 hectare și s-au pregătit numai 2.000 hectare! Astfel că, deși ultimele ploși au creat condiții optime semănatu-

lui, frontul îngust de lucru înțeține mult desfășurarea lui. Ori unde mergi în regiunea Oltenia, observi că în aceste zile nu lucrează nici măcar un sfer dintr-o semănătoare de cereale. Un calcul făcut la consiliul agricol regional a demonstrat că, dacă se lucrează în ritmul din ultimele zile, semănatul culturilor păioase se va încheia cel mai devreme la 10-12 noiembrie. Or, experiența a demonstrat că o optimă de semănat pentru zona în care se află Oltenia ține doar pînă cel mai tîrziu la 20-25 octombrie.

Există însă posibilități de recuperare. În unele unități, ca, de exemplu, Pielești și Lîcrița, din raionul Bals, tractoarele nu sînt folosite la întreaga lor capacitate. La brigăzile ce deservesc aceste unități, ca și la altele, lucrul se începe după ora opt și se încheie foarte devreme. Tractoriștilor nu li se aduce masa la cîmp și se pierd ore prețioase cu deplasarea.

N. COȘOVEANU



# HOTĂRÎREA PLENAREI C.C. AL P.C.R. cu privire la îmbunătățirea sistemului de salarizare și majorarea salariilor

(Urmare din pag. 1)

## I. SISTEMUL TARIFAR

### A. MUNCITORI

Sistemul tarifar de salarizare a muncitorilor va trebui să asigure:

a) Creșterea ponderii salariului tarifar de încadrare în salariul total al muncitorilor de la circa 78%, cât este astăzi în industrie și construcții-montaj, la circa 90% în industrie și circa 88% în construcții-montaj, prin includerea în salariul tarifar a celei mai mari părți din actualul adaosuri variabile (indeosebi cele provenite din depășiri medii de norme și premii lunare sau trimestriale). În transporturi, ponderea salariului tarifar va fi de circa 82% la circa 90%.

Micșorând simțitor decalajul actual între salariul tarifar și salariul total, această măsură va stimula creșterea calificării, în vederea obținerii unui salariu mai mare în principal prin promovarea de la o categorie de încadrare la alta. Totodată, la muncă în acord, prin creșterea salariului tarifar, elaborarea și aplicarea unor norme corecte de muncă, se creează condițiile necesare ca, la îndeplinirea normelor în jur de 100%, să se asigure atât realizarea sarcinilor de producție, cât și a salariului mediu lunar planificat.

b) Reducerea diferențierii actuale a salariilor muncitorilor în raport cu o mai justă ierarhizare a ramurilor în raport cu importanța lor economică și condițiile de muncă. În acest scop, clasificarea ramurilor va cuprinde aproximativ 6 grupe.

c) Corelarea mai bună a salariilor tarifare pe categorii — corespunzător deosebirilor dintre nivelul de calificare cerut pentru executarea lucrărilor — asigurându-se, totodată, diferențieri progresive între categoriile tarifare, în scopul stimulării muncitorilor pentru ridicarea calificării și promovarea lor în categorii superioare. Se va simplifica sistemul de salarizare prin reducerea numărului de rețele tarifare-tip la 6—8, față de 18 cât se aplică în prezent.

d) Diferențierea salariilor tarifare ale muncitorilor din aceeași categorie, prin introducerea în cadrul fiecărei categorii a unui număr de trepte de salarii tarifare. Trecerea muncitorilor dintr-o treaptă de salarizare la una superioară se va face de către conducerea întreprinderii pe bază de criterii, care să exprime: experiența și aptitudinile personale ale salariaților, conștiințiozitatea cu care își realizează sarcinile de muncă, contribuția personală la îmbunătățirea activității formative de lucru din care face parte.

e) Formele principale de salarizare a muncitorilor vor fi și în viitor salarizarea în acord și salarizarea în regie.

Pentru aplicarea în bune condiții a sistemului îmbunătățit de salarizare la muncitorii care lucrează în acord, se vor lua măsuri de perfecționare a normării muncii, de introducere a unor norme tehnice, care să reflecte conținutul de muncă reală, necesară pentru efectuarea lucrărilor. O atenție deosebită se va acorda, de asemenea, normării muncii în regie. În vederea creării posibilităților de a lega strâns salariul de muncă efectiv prestată.

În condițiile actuale ale țării noastre, se apreciază că, în majoritatea ramurilor, există posibilități de extindere a muncii în acord pe bază de norme tehnice; aceasta trebuie introdusă pe trepte, unde se justifică din punct de vedere economic, ca mijloc eficient de creștere a productivității muncii.

### B. PERSONALUL

#### TEHNIC-ADMINISTRATIV

Sistemul tarifar de salarizare a personalului tehnic-administrativ va trebui să asigure:

a) Creșterea ponderii salariului tarifar în salariul total de la circa 85%, cât este astăzi, la circa 90—95%, prin preluarea în salariul tarifar a celei mai mari părți din premiile trimestriale existente și a altor adaosuri.

b) Introducerea unui sistem de salarizare pe clase. Toate funcțiile tehnic-administrative vor fi grupate într-un număr de aproximativ 45 clase de salarizare, cu posibilități mai bune de diferențiere a salariilor între funcții, simplificându-se în același timp actualul sistem care cuprinde peste 400 nivele de salarii.

c) Nivelul de salarizare a maistrilor va fi stabilit corespunzător cu răspunderea și rolul lor în producție, astfel încât să se asigure o diferențiere stimulativă (circa 15—20%) față de salariile muncitorilor din cea mai înaltă categorie de calificare, care lucrează sub conducerea lor.

d) O atenție deosebită va fi acordată normii și promovării în funcțiile tehnic-administrative. În acest scop, pentru fiecare funcție, începând cu directorul general și până la funcțiile de execuție cu pregătire medie, se vor prevedea condiții minime de studii și stagiu, precizându-se prin regulamente atribuțiile concrete ce le revin.

Promovarea în funcții superioare urmează să se facă dintre cadrele cele mai bine pregătite, de regulă dintre cele încadrate în funcții imediat inferioare. Pentru anumite funcții ce se vor stabili, promovarea se va face pe bază de concurs.

e) Se va introduce sistemul de gradații pentru fiecare funcție. Prin aceasta se va asigura diferențierea salariilor tarifare în cadrul aceleiași funcții. Trecerea de la o gradație la alta va permite creșterea treptată a salariului cadrelor care ocupă o perioadă mai îndelungată aceeași funcție și aduc o contribuție sporită la realizarea sarcinilor datorită aptitudinilor personale și experienței în muncă.

Gradațiile se vor acorda pe baza vechimii, a calificării și caracterizării date de șefii ierarhici în fișa personală a salariaților respectiv. Gradația obținută nu va putea fi retrasă decât în mod excepțional, în cazul unor abateri grave în muncă.

f) Pentru funcția de director de întreprindere, pentru funcții de conducere din ministere sau organe centrale și alte funcții similare, se va stabili o indemnizație lunară, diferențiată după mărimea întreprinderii, complexitatea sarcinilor și vechimea în funcție. Această indemnizație nu va fi inclusă în salariul tarifar.

g) Vor fi revizuite reglementările privind acordarea diferitelor indemnizații, onorarii etc., urmându-se ca acestora să le corespundă o muncă efectivă prestată în plus, peste sarcinile ce revin angajaților respectivi pentru salariile tarifare ce le primesc.

Salariații nu pot exercita decât o singură funcție. Cei care prin lege au dreptul la cumul de funcțiuni își pot exercita activitatea la care cumulează numai după ce și-au îndeplinit integral sarcinile de serviciu, cu strictă respectare a programului de lucru, la funcția de bază. Reglementarea cumulului se va face prin hotărâre a Consiliului de Miniștri.

h) Ierarhizarea ramurilor după nivelul salariilor tarifare ale personalului tehnic-ingineresc și economic va fi îmbunătățită, ținând seama de necesitatea reducerii diferențierii actuale dintre salariile diferitelor grupe de ramuri. Într-o primă etapă se consideră că va fi posibilă o ierarhizare a ramurilor din acest punct de vedere pe șapte grupe în loc de nouă câte sînt în prezent.

i) În vederea folosirii raționale a cadrelor tehnice, economice și administrative precum și a aplicării corecte a sistemului de salarizare îmbunătățit, se vor elabora normative cu privire la numărul necesar de posturi tehnic-administrative și criterii pentru determinarea structurilor organizatorice optime ale întreprinderilor. Pe această bază se vor asigura proporții raționale între funcțiile de conducere și cele de execuție, între posturile pentru care se cer studii superioare și cele pentru care sînt necesare studii medii, precum și între funcțiile tehnice, economice și de alte specialități. Se va urmări înlăturarea paralelismelor, a activităților inutile, o mai bună delimitare între muncile de nivel mediu și de nivel superior.

j) Principiile sistemului de salarizare pentru personalul tehnic-administrativ vor fi adaptate, ținându-se seama de specificul întreprinderilor și centralelor industriale, precum și de cel al muncii în aparatul din ministere, din instituții centrale și locale ale administrației de stat.

În vederea atragerii în aparatul central a unor specialiști cu înaltă calificare și cu mare experiență, salariile tarifare în organele centrale vor trebui să fie mai mari decît cele ale funcțiilor similare din unitățile subordonate. În acest scop se va stabili o grupare mai corespunzătoare a ministereilor și a celorlalte organe centrale din punct de vedere al nivelului de salarizare a personalului acestor instituții.

## 2. ACORDAREA SPORURILOR LA SALARIUL TARIFAR

a) În toate ramurile și sectoarele de activitate se va acorda, tuturor categoriilor de salariați, un spor peste salariul tarifar pentru vechimea neîntreruptă în aceeași unitate. Aceasta va contribui la permanentizarea cadrelor și reducerea fluctuației lor, asigurînd totodată o diferențiere și pe această cale a salariilor pentru cadrele cu vechime și experiență îndelungată în muncă.

Sporul de vechime va fi stabilit în cote procentuale, pe tranșe de vechime neîntreruptă în întreprindere, după cum urmează:

tranche de vechime			
5—10 ani	10—15 ani	15—20 ani	peste 20 ani
cote procentuale			
3	5	7	10

Sporul de vechime nu se va include în salariul tarifar.

b) Pentru unele locuri de muncă cu condiții deosebite, Consiliul de Miniștri va putea aproba sporuri la salariile tarifare. Aceste sporuri nu se vor include în salariul tarifar și se vor plăti alături de salariul respectiv lucrează în aceleași condiții.

Avînd în vedere faptul că ponderea salariului tarifar în salariul total mediu planificat va reprezenta aproximativ 90%, diferența de 10% va fi acoperită atât de sporurile arătate mai sus cât și de alte sporuri, ca de pildă sporul de șantier pentru lucrătorii nelocalnici, sporul pentru ore de noapte, premii pentru realizări deosebite în cursul anului etc., care vor fi reglementate prin acte normative.

## 3. ACORDAREA PREMIILOR

a) Muncitorilor și personalului tehnic-administrativ li se acordă premii anuale (gratificații) pentru depășirea anumitor indicatori sintetici principali stabiliți pentru întreaga întreprindere, a căror realizare se ogîndește în bilanțul anual.

La baza constituirii premiilor anuale va sta creșterea rentabilității, exprimată ca un raport între beneficiul și prețul de cost complet fie sub forma cheltuielilor la 1.000 lei producție marfă sau a altor indicatori specifici diferitelor activități economice. În vederea stimulării unor laturi ale activității întreprinderilor care nu se reflectă decît în parte în creșterea rentabilității, dar a căror îmbunătățire prezintă un interes deosebit pentru economia națională — cum ar fi sporierea exportului, creșterea producției la 1.000 lei fonduri fixe și altele — se vor putea stabili și unul sau doi indicatori de premiere complementari, care vor fi aleși în funcție de specificul fiecărei ramuri și — eventual — chiar al unor întreprinderi.

Mărimea fondului de premiere va fi stabilită în raport de gradul de depășire prin efort propriu a rentabilității planificate, iar fondul de premiere va fi alimentat din beneficiul realizat peste plan. Atunci cînd vor fi depășii și indicatorii complementari, fondul de premiere va spori în mod corespunzător, iar dacă aceștia nu vor fi realizați, fondul de premiere va fi redus în anumite proporții.

Mărimea premiilor anuale individuale va fi stabilită în raport cu contribuția efectivă a fiecărui lucrător la realizările obținute de întreprindere respectivă.

b) Salariaților sau grupelor de salariați care obțin realizări deosebit de bune în activitatea lor, cu eficiență economică certă și imediată, cum sînt reducerea consumurilor specifice de materii prime și materiale din import sau deficitară, creșterea producției de calitate superioară sau de export, luarea unor măsuri tehnico-organizatorice cu efecte imediate asupra creșterii productivității muncii, li se vor putea acorda premii și în cursul anului. Salariații vor trebui să fie încununați din timp despre sarcinile pe care trebuie să le îndeplinească pentru a fi îndreptățiți să primească astfel de premii. Fondurile destinate acestor premii vor fi incluse în prețul de cost planificat al producției.

## 4. ÎNTĂRIRIA RĂSPUNDERII MATERIALE ȘI DISCIPLINARE A SALARIAȚILOR

Aplicarea măsurilor prevăzute în prezenta hotărîre va determina sporierea simțitoare a salariului tarifar, atât prin includerea celei mai mari părți a adaosurilor variabile actuale, cât și ca urmare a majorării generale a salariilor. Aceasta sporește răspunderea fiecărui salariat pentru îndeplinirea sarcinilor stabi-

lite, realizarea lor integrală constituind un criteriu obligatoriu pentru acordarea în întregime a salariului tarifar.

Salariul tarifar va fi plătit muncitorilor care lucrează în acord direct proporțional cu îndeplinirea sarcinilor de producție; el se va plăti în proporție de 100% în condițiile realizării integrale a normelor, orice depășire sau nerealizare a acestora reflectîndu-se corespunzător într-un plus sau minus de salariu. Salariul tarifar al muncitorilor care lucrează în regie, pe baza unor sarcini concrete de muncă, le va fi plătit în întregime în cazul realizării integrale a sarcinilor stabilite. Neîndeplinirea sarcinilor de către acești salariați atrage după sine diminuarea salariilor într-o anumită proporție, determinată pe baza unor criterii ce vor fi aprobate de Consiliul de Miniștri. Așa cum s-a arătat, obținerea de rezultate superioare de către această categorie de salariați va fi răsplătită prin sistemul premial.

Pentru personalul de conducere (director, inginer șef, contabil șef), precum și unii șefi de servicii — cum ar fi șef servicii planificare, producție, organizarea muncii — acordarea salariului tarifar integral va putea fi condiționată de realizarea unor indicatori sintetici pe întreprindere: producția marfă, cheltuielile maxime la 1.000 lei producție marfă etc.

Pentru funcțiile de conducere ale altor compartimente, cum ar fi șef servicii tehnic, mecanic șef, plata salariului tarifar va fi condiționată de realizarea unor indicatori sintetici pe întreprindere, ca cei arătați mai sus, precum și de îndeplinirea unor sarcini proprii compartimentului respectiv.

Plata salariilor tarifare pentru angajații cu funcții de execuție va trebui să fie legată în primul rînd de îndeplinirea sarcinilor stabilite pentru compartimentul din care face parte, precum și de realizarea unor sarcini personale de serviciu.

Mărimea cotelor de reducere a salariului tarifar în luna respectivă va fi stabilită pentru fiecare categorie de salariați în mod diferențiat, pe compartimente și chiar între grupe de funcții, ținînd cont de importanța indicatorilor sau sarcinilor neîndeplinite, de contribuția fiecărei funcții în parte la realizarea acestora, de cauzele nerealizării etc., asigurîndu-se cel puțin salariul minim prevăzut de Codul muncii în cazurile în care nerealizările provin din motive independente de activitatea salariaților.

Salariații poartă răspunderea materială pentru pagubele de orice natură produse din vina lor unităților în care lucrează. În scopul întăririi acestor răspunderi, vor fi revăzute actualele reglementări privind imputările, astfel încît acestea să fie diferențiate în raport cu mărimea pagubei și funcția deținută de cel vinovat.

În scopul întăririi disciplinei în muncă, în afară de măsurile arătate mai sus, se vor aplica sancțiuni disciplinare salariaților care nu și îndeplinesc conștiințios sarcinile ce le revin, nu respectă disciplina tehnologică, dau lucrări de calitate necorespunzătoare, nu respectă întocmai indicațiile de serviciu date, au absente nemotivate sau alte abateri în muncă. Sancțiunile disciplinare urmează a fi gradate în funcție de gravitatea abaterii,

## II. CU PRIVIRE LA MAJORAREA SALARIILOR

Atenția deosebită pe care partidul o acordă ridicării sistematiei a nivelului de trai al celor ce muncesc se reflectă în creșterea salariului real. Principala cale folosită în acest scop este sporirea salariului nominal, atât prin creșterile de la an la an ale salariului mediu, prevăzute în plan, cât și prin majorările generale de salarii.

Pe baza hotărîrilor Congresului al IX-lea al Partidului Comunist Român, s-a început în acest an, așa cum s-a arătat, acțiunea de majorare generală a salariilor, de efectele ei bucurîndu-se cei cu salarii mici. O dată cu îmbunătățirea sistemului de salarizare se va continua acțiunea de majorare generală a salariilor, egalant pe ramuri în anii 1968—1969, pentru ca în 1970, ultimul an al cincinalului, toți salariații să beneficieze de această majorare.

Creșterea an de an a salariului mediu, prevăzută în planul de stat, împreună cu majorarea generală a salariilor, în medie cu 12,3 la sută, vor asigura sporierea salariului mediu de la 1.115 lei în anul 1965 la peste 1.400 lei în 1970, adică cu circa 26%.

1. Pentru a se asigura o diferențiere mai justă a salariilor tarifare și totale între ramuri și creșterea într-o proporție mai mare a salariilor mici, majorarea generală medie a salariilor pe întreaga economie de 12,3% va fi acordată diferențiat pe categorii de personal, precum și pe ramuri și subramuri. Pe categorii de personal, creșterea medie a salariilor urmează a fi diferențiată între aproximativ 12,6% pentru muncitori și 11,8% pentru personalul tehnic-administrativ și de specialitate.

Pentru muncitori, creșterea medie de 12,6% va fi diferențiată pe ramurile economice naționale între 11,1% în industrie — unde ponderea celor cu salarii mici este astăzi cea mai scăzută — și

mergîndu-se pînă la reducerea salariului tarifar de încadrare — prin retrogradarea temporară sau definitivă — sau la desfacerea contractului de muncă.

Regulamentele de ordine interioară vor fi revizuite, stabilindu-se cu precizie obligațiile de serviciu la fiecare loc de muncă, respectarea prevederilor acestor regulamente fiind urmărîtă cu strictețe.

O atenție deosebită se va acorda întăririi autorității și rolului maistrului, atât în organizarea muncii și apreciere contribuției muncitorilor subordonați la realizarea sarcinilor de producție, cât și în tragerea la răspundere a acestora în cazul provocării de pagube sau al unor abateri de la disciplina producției și a muncii. Pentru cointeresarea maistrilor în îndeplinirea cu conștiințiozitate a acestui rol, sistemul de salarizare va trebui să aibă în vedere atât stimularea lor în cazul obținerii de rezultate bune ale formațiilor de lucru pe care le conduc, cât și răspunderea lor materială pentru neîndeplinirea sarcinilor de către muncitorii subordonați.

★

În elaborarea măsurilor pentru aplicarea sarcinilor stabilite de Comitetul Central pentru îmbunătățirea sistemului de salarizare se va ține seama de specificul diferitelor ramuri de activitate, în așa fel încît ele să asigure realizarea obiectivelor urmărîte prin aceste îmbunătățiri.

Astfel, în agricultură se va avea în vedere caracterul sezonier al activității și faptul că rezultatele muncii depuse pot fi cunoscute numai la sfîrșitul anului; că alături de indicatorul benefic, prezintă importanță deosebită pentru economie și indicatorul producție agricolă marfă.

În construcții se va ține seama de însemnătatea deosebită a dării în funcțiune la termen și înainte de termen a obiectivelor și a atingerii parametrilor proiectați.

În comerț se va extinde salarizarea pe bază de cote procentuale și remiză, direct proporțional cu volumul vânzărilor, ținînd seama de felul mărfurilor vindute, de sezonalitate și altele. Sistemul de retribuție pe bază de remiză va trebui să fie extins și în alte sectoare ale circulației mărfurilor, inclusiv cel al achizițiilor de produse.

Vor trebui avute în vedere situațiile specifice la îmbunătățirea sistemului de salarizare a personalului de specialitate din unitățile sectorului social-cultural (învățămînt, cercetare științifică, sănătate, artă-cultură etc). Astfel, salarizarea personalului de specialitate din aceste sectoare se va face după funcții și gradații, ca și în celelalte sectoare, iar în cazul îndeplinirii în același timp și a unei funcții de conducere se va acorda, ca și pînă acum, un salariu pentru funcția de conducere respectivă.

Adaptarea măsurilor preconizate pentru îmbunătățirea sistemului de salarizare la sarcinile și condițiile fiecărei ramuri trebuie să contribuie la creșterea cointeresării materiale a salariaților din toate sectoarele de activitate, la obținerea de rezultate tot mai bune în muncă.

18,7% în silvicultură, unde această pondere este cea mai ridicată. La rîndul lor, aceste majorări se vor diferenția — în limite mai restrînse — în cadrul ramurilor, pe subramuri și rețele tarifare de salarizare.

2. Intrucît lucrătorii care pînă la 1 august 1967 erau în grupele de salarii de pînă la 600 lei au beneficiat încă în acest an de o majorare de salariu de 10,7%, ei vor mai primi cu prilejul aplicării sistemului de salarizare îmbunătățit, sporul cuvenit pentru vechime neîntreruptă în aceeași unitate. Lucrătorii care pînă la 1 august 1967 erau în grupele de salarii de la 600 la 700 lei și de la 700 la 750 lei, ale căror salarii au fost deja majorate cu 11,5%, respectiv cu 7%, vor beneficia în continuare, în afară de sporul de vechime, și de o anumită creștere a salariului tarifar pentru a se asigura diferențierea corespunzătoare față de categoriile de salarizare inferioare.

3. Se va asigura majorarea în proporție mai mare a salariilor tarifare la categoriile inferioare, în așa fel încît raportul între salariul tarifar al categoriei maxime și cel al primei categorii de muncitori calificați să scadă de la 1,58—1,91 (existenți înainte de majorarea salariilor mici) la circa 1,50—1,76. Totodată, ca urmare a sporului cu precădere a salariaților din grupele inferioare, se va reduce raportul dintre cel mai mare și cel mai mic salariu pe economie.

Aplicarea măsurilor arătate mai sus va duce la modificări substanțiale ale repartizării prelinuminate pînă în 1970 a salariaților pe grupe de salarii, în procente, așa cum rezultă din tabelul de mai jos:

Grupe de salarii	După majorarea salariilor mici la 1.VIII.1967	preliminat 1970
701—1.000 lei	38,5	23,5
1.001—1.500 lei	40,9	47,3
1.501—2.500 lei	18,3	25,0
peste 2.500 lei	2,3	4,2

După cum rezultă din aceste date, în 1970, cînd salariul mediu pe economie va fi de peste 1.400 lei, ponderea salariaților cu salarii pînă la 1.000 lei scade foarte mult, ajungînd la 23,5%, în timp ce ponderea salariaților cu salarii între 1.000—1.500 lei și între 1.500—2.500 lei, crește sensibil.

4. Ținînd seama de fondurile totale de salarii prevăzute în planul cincinal, majorarea în continuare a salariilor și introducerea sistemului de salarizare îmbunătățit se vor efectua egalant pe ramuri, începînd cu trimestrul IV 1968.

La stabilirea ordinii ramurilor în care urmează să se majoreze salariile se va avea în vedere ponderea celor cu salarii mici în cadrul fiecăreia, mărimea fondului de salarii suplimentar necesar, precum și ordinea în care a fost aplicată majorarea generală a salariilor în anii 1964—1965.

Date fiind problemele multiple pe care le ridică trecerea la sistemul de salarizare preconizat, acesta va fi mai întîi experimentat în cîteva întreprinderi mai reprezentative din diferite ramuri, începînd cu trimestrul I 1968.

Pe baza experimentării în întreprinderi, se vor verifica soluțiile preconizate, se vor face eventuale corecturi necesare și se vor supune spre aprobare conducerea de partid și de stat propunerile în vederea extinderii sistemului îmbunătățit de salarizare și a

majorării salariilor la nivelul fiecărei ramuri. După terminarea acțiunii în toate ramurile, sistemul de salarizare îmbunătățit va fi definitivat.

★

Plenara Comitetului Central al Partidului Comunist Român, aprobînd măsurile privitoare la îmbunătățirea sistemului de salarizare și majorarea salariilor corespunzător posibilităților și cerințelor etapei actuale de dezvoltare a României socialiste, apreciază că aplicarea lor va contribui la creșterea continuă a nivelului de trai al oamenilor muncii, va determina ridicarea pe o treaptă superioară a cointeresării materiale a tuturor salariaților în realizarea sarcinilor ce le revin, în creșterea sistematică și rapidă a productivității muncii, reducerea prețului de cost, îmbunătățirea calității produselor, în sporierea eficienței în toate domeniile de activitate.

Plenara Comitetului Central își exprimă convingerea că muncitorii, inginerii, tehnicienii și funcționarii din întreprinderi și instituții, toți cei ce muncesc, vor pune întreaga lor capacitate creatoare în slujba întăririi potențialului economic și a înfloririi multilaterale a patriei — chează și unei vieți tot mai prospere și mai civilizate a poporului.



# Vizita delegației parlamentare italiene

## Primirea de către președintele Consiliului de Stat

Președintele Consiliului de Stat al Republicii Socialiste România, Chivu Stoica, a primit joi după-amiază delegația parlamentară italiană, condusă de senatorul Giuseppe Maria Sibille, președintele Grupului parlamentar Italia-România, care se află în țara noastră.

La întrevedere au luat parte Grigore Geamănu, secretarul Consiliului de Stat, Anton

Breitenhofer și Gheorghe Stoica, membri ai Consiliului de Stat, Ion Pas, președintele Grupului interparlamentar al Uniunii interparlamentare, alți deputați, precum și înscărcinatul cu afaceri ad-interim al Italiei la București, Pasquale Baldocci.

Președintele Consiliului de Stat s-a întreținut cu parlamentarii italieni într-o atmosferă de caldă cordialitate.

## LA PREȘEDINTELE MARIILOR ADUNĂRI NAȚIONALE

Joi la amiază, președintele Marii Adunări Naționale a Republicii Socialiste România, Ștefan Voitec, a primit delegația parlamentară italiană, condusă de senatorul Giuseppe Maria Sibille, președintele Grupului parlamentar Italia-România.

La întrevedere, care a decurs într-o atmosferă cordială, prietenească, au luat parte Kovacs György, vicepreședintele al Marii Adunări Naționale, Traian Ioanescu, președintele Comisiei juridice a M.A.N., Tudor Drăganu, vicepreședintele al Grupului național român al Uniunii interparlamentare, Iuliu Fejes, secretar al M.A.N., Tudor Ionescu, membru în Comisia de politică externă a M.A.N., C. Paraschivescu-Bălcău, membru în Comisia juridică a M.A.N.

A asistat înscărcinatul cu afaceri ad-interim al Italiei la București, Pasquale Baldocci.

## Întoarcerea tovarășului

### Maxim Berghianu din Bulgaria

În ziua de 12 octombrie s-au încheiat la Sofia convorbirile oficiale dintre delegația condusă de Maxim Berghianu, președintele Comitetului de Stat al Planificării din Republica Socialistă România, și delegația condusă de Apostol Paveș, președintele Comitetului de Stat al Planificării din Republica Populară Bulgaria, referitoare la colaborarea economică dintre cele două țări în perioada 1971-1975.

Cu acest prilej, Ioan Beldean, ambasadorul României la Sofia, a oferit o masă. Din partea bulgară au participat Apostol Paveș, Simeon Peev, vicepreședintele al Comitetului de Stat al Planificării, Ivan Popov, adjunct al ministrului afacerilor externe. Au fost prezente membri ai celor două delegații.

În aceeași zi, delegația condusă de tovarășul Maxim Berghianu s-a înnoptat în patrie. (Agerpres)

## Adunare festivă la Oradea

În sala Teatrului de stat din Oradea a avut loc joi după-amiază o adunare festivă prilejuită de împlinirea a 23 de ani de la eliberarea orașului Oradea de sub ocupația fascistă. În fața unui mare număr de oameni ai muncii din întreprinderile și instituțiile orașului, români, maghiari și de alte naționalități a luat cuvântul colonel Ioan Bordeniu. (Agerpres)



# 17 goluri și totuși puțin... fotbal

BUCUREȘTI

## Fault pe stadionul Republicii

Adrian Păunescu

Privind meciul Progresul - Petrolul, câștigat cu 1-0 de bucoreșteni am știut, ah, am știut că la Cluj, crălovenii vor pierde din nou. Jucătorii de din față ai campionatului pe „Republicii” s-a jucat. Soanșer și Dincoș, Neacșu (în str. dr. Stăcoviței se așteaptă fintește!) și Dridea au fost „groparii” de joi ai mingii de fotbal. Amin, Oaidă! Amin, Dada Dumbrău să-l lerte pe mister fotbal.

De mai mult de o săptămână suflă vântul pe stadioane. Pe „Republicii” cred că erau numai rudele progresiștilor. Geme gazonul de insatisfație, Iartă-l, Aneful, pe Peteanu că nu e vinovat, ține-l de fotbalist, ce să faci și el?

Ieri, am înțeles odată pentru totdeauna, că atita vreme ești la o echipă de divi-

zia A este scos din cinci cinduri de naționale Neacșu (jucător alături de viol) pentru a apăra gloria clubului, ei bine, nu vom avea fotbal. Simpla ca bună ziua. Juniorii așteaptă până la sâmbătă, un loc, într-o echipă, și-l obțin aproape de 30 de ani, când le dăduțe alcoolul în tâlpi.

Ne-am obișnuit să-l criticăm pe arbitru pentru eroarea din teren. Arbitrul C. Păunescu n-a fost prea inspirat ieri. Dar ce era să faci? De partea cui să dea lovitura liberă, când zăpăceala caprișase pe toți combatanții? Un singur fault trebuia acordat! Simpativă jocului propriu-sis. Pentru că meciul Progresul - Petrolul, lamentabil în cel mai profund înțeles al cuvintului, a fost

un imens fault împotriva fotbalului. Se vede treaba că în fotbal trebuie între-prins ceva. Dar trebuie întreprins. Cu o echipă (Steaua) în formă nu se face primăvară. Vor ride stadioanele de tehnica jucătorilor ca de gesturile unor uroști, dacă nu sînt introdusi 7-8 tineri în fiecare echipă. Cel ce se află acum pe teren nu sînt bătrîni biologici, ci sînt im-bătrîniți de indolen-ța și de rocadele ve-cheii federații, de ne-priceperea antrenor-ilor, de propria lor slăbiciune omenească. Nu alcoolul e de vină înaintea de toate că-l pierdem pe Varga (dinamovistul) și faptul că acestuia nu i-a fost înfăptuită l-deea că vocația lui este fotbalul și că este o voce pe care, spre binele lui, trebuie s-o respecte.

E de vină echipa „Vitorul” că nu mai e? E de vină poate sistemul de viață al fotbalului nostru. Sîntem de vină și noi, spectatorii, că mai mergem la meciuri de fotbal decât dîntre Progresul și Petrolul. Cineva îmi spunea că i se dereglase pușin televizorul și cînd s-a întors din buclărie a crezut că sînt „desene animate”. Dar de unde? Măndolu făcea una din acele pase în reflectoare, care i-au făcut lui (și, val, și nouă!) falma.

Faultul imens care s-a comis joi, pe „Republicii” (ca și pe alte stadioane, după cele aude) trebuie sancționat prin-tre-o lovitură de pe-deapsă drastică. Să intre în arenă juri-orii. Să vedem o sută de jucători noi. Să-l creștem cu lubre-ri și exigențe, să-l facem vedete și să-l obligăm pe Teacă să aleagă așind de unde.

...În rest, e toamnă, și copacii sînt gol ca stadioanele.

CONSTANȚA

## O echipă victorioasă într-un meci egal...

Joi după-amiază pe stadionul 1 Mai din Constanța, 15.000 de spectatori au fost martorii unui joc de fotbal care a plăcut. Cele două echipe — Farul și Steaua — au făcut o adevărată risipă de energie. Constanțenii au condus în cea mai mare parte a timpului dar militarii, chiar și în ultimele minute cînd aveau la pasiv 2 goluri, au știut să găsească resursele necesare pentru a echilibră situația.

Scorul a evoluat interesant: Tufan, în minutul 10, bine deschis de Kalo ștează slab și Haidu, neatent, scapă mingea în poartă. La reluare, constanțenii înscriu din nou. Kalo îl deschide perfect pe Iancu care, din plonjon, înscrie. La 2-0 puținii spectatori ar fi putut anticipa finalul. Relaxarea „Farului” dă posibilitatea militarilor să înscrie două goluri prin Voinea și Soo (în minutele 59 și 68)... Un nou iureș al gazdelor și... 4-2 pentru Farul prin Zamfir și Kalo în minutele 71 și 78. Dar oaspeții ripostează și, nesperat, egalază în câteva minute. Autorii golurilor: Constantin, minutul 84 și Tătaru II, trei minute mai târziu.

C. GHINEA

ARAD

## Textiliștii învingători atasă

De data aceasta băieții, răsfățații orașului de pe Mureș, au înfirmat tradiția meciurilor pierdute acasă cu care pășiseră în actualul campionat. Scorul de 2-1 reflectă fidel realitatea de pe teren. După o repriză anostă, în care gazdelor le-a lipsit omul de gol, prima jumătate a reprizei a doua consemnează victoria fotbalistilor arădeni. Formația din Tg. Mureș a adoptat tactica apărării „beton”, învințind, parcă, atcul advers. U.T.A. în astfel de situație a ieșit cu întreaga echipă la poarta lui Bay, mizînd pe eficacitatea lui Chivu și Pop (ultimul, total neinspirat în fazele de finalizare). Dar tot oaspeții sînt cei care au cele mai multe ocazii de gol: în minutele 15, 20, 25 atacanții mureșeni reatază copilarște din poziții ideale. După pauză, unele modificări inspirate fau în minutul 50 ca tabela de marcaj să arate 1-0. Autor: Chivu dintr-o centrare a lui Petescu. În minutul 68 Chivu, după un dribling, îl pune în poziție de șut pe Schiopu, care ridică scorul la 2-0. Apoi la un corner executat de Rakci, mureșenul Czako îl face pe Gornea spectator: 2-1.

ION D. DANEA

CLUJ

## Nu lăsați copii la fotbal!

Galeria copiilor (aceștia au acces liber și locuri speciale în stadionul clujean) a fost suspendată pentru abateri disciplinare pe două etape în timpul jocului de ieri că de fapt, copiii nu au fost lăsați intenționat pe stadion, căci tot nu aveau ce să vadă. Trebuie să recunoaștem că, într-adevăr, jocul de ieri a fost departe de a ne mulțumi. Am urmărit un fotbal arhaic, înec și bogat în lufuri și pase precise la. adversar. Clujeții au fost mai decisi, mai insistenți în atac, am dominat și ratat destule ocazii. Oțenii s-au zburcitat resemnați undeva în treburile și speranțe. Filmul meciului este scurt. Angelescu a înscris în minutul 28, fentînd toți jucătorii din careul advers prin faptul că, neputînd șuta cu dreptul, l-a întreprins pe stîngul, prin surprindere.

VIORIEL CACOVEANU

BACĂU

## Victorie într-o repriză

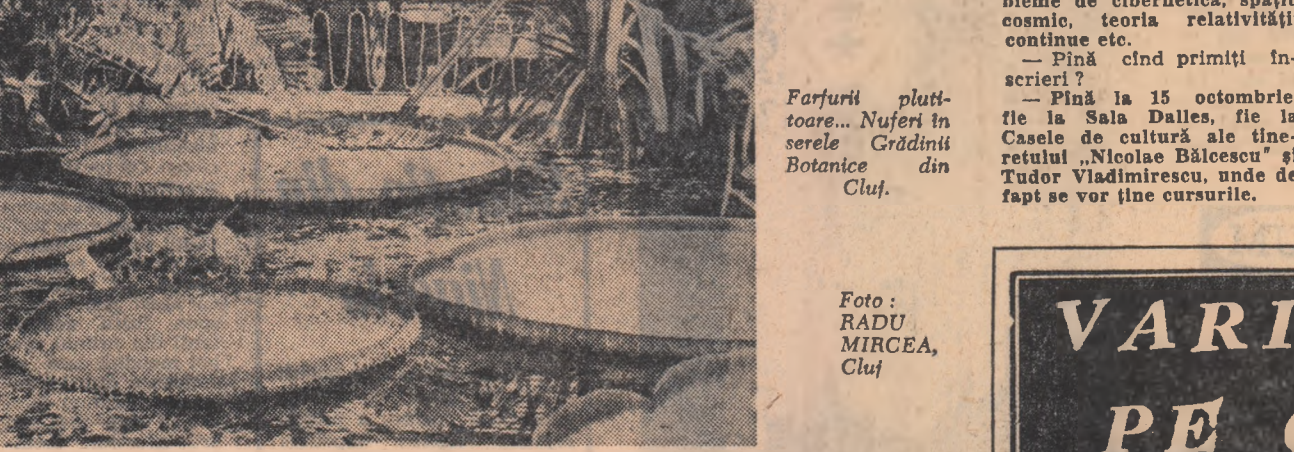
Oaspeții au deschis scorul în minutul 15, cînd Pescaru a transformat o lovitură liberă de la 11 m. În continuare, jucătorii de la Dinamo Bacău au presat insistent, dar forma foarte bună a portarului Adamache a făcut ca scorul să se mențină favorabil brașovenilor pînă la repriză. La reluare, dominarea gazdelor se întetește. Dinamoviștii înscriu de două ori prin Panait și Rugubei. Scorul final a fost stabilit cu câteva minute înainte de sfîrșitul jocului, cînd, la o învalmășel în fața porții Steagului Roșu, un atacant de la Dinamo Bacău a înscris.

# ACTUALITATEA PENTRU TINERETI

**Stand**  
PETRU COMARNESCU  
DESPRE:  
„Tineretea lui Brâncuși”  
de V. G. Paleolog

„Prezentarea vieții și operei lui Constantin Brâncuși din paginile ce urmează este datorită unui admirator și prieten al său de-o viață întregă. Poartă multe dintre amănuntele biografice, știute și mai ales neștiute de alții și care, deci, sînt consemnate pentru prima dată în vreo scriere, i-au fost peceșite lui Vasile G. Paleolog de către însuși Brâncuși. Admirația nedeșmințită și o fabuloasă memorie l-au determinat pe autorul acestei cărți să păstreze neștirbită comora atitor amintiri proprii, adunate de-a lungul anilor și confruntate cu cele auzite de la alții.

Deși una din calitățile acestei cărți este contribuția memorialistică — de o mare bogăție și autenticitate — nu avem aici o carte de amintiri, ci înfîșurăm mai mult. Așa cum admirația lui V. G. Paleolog față de Brâncuși este supusă și nativă, nici amintirile sale nu sînt simple înregistrări factive. V. G. Paleolog stăpînește o seamă de însușiri, care i-au îngăduit să înnoereze cititorilor, prin faptele de viață, monumentală statură a omului și artistului care a fost Brâncuși, precum și să explice geneza unor opere ale sale prin viața trăită și gândită. De aceea, scrierea de față este o monografie, compusă cu miiloace plurale și care rar se găsește laolaltă la un același autor”...



Farfurii plătute... Nuferi în serele Grădinii Botanice din Cluj.

Foto: RADU MIRCEA, Cluj

## ÎN CADRUL ZILELOR CULTURII SOVIETICE

azi, 13 octombrie la cinematograful Republica din Capitală rulează

# REPUBLIKA SKID



REGIA: G. POLAK  
cu: Serghei Jurski, I. Burighina, F. Luspekaev, A. Melnikov

## CLASAMENT

1. Steaua	8	5-1-2	16	8	11
2. U. Cluj	8	4-2-2	10	8	10
3. Dinamo Bacău	8	5-0-3	12	14	10
4. F. C. Argeș	7	4-1-2	10	5	9
5. U. Craiova	7	4-1-3	10	10	9
6. U. T.A.	8	4-0-4	8	8	8
7. A.S.A. Tg. Mureș	8	3-2-3	11	12	8
8. Dinamo București	7	2-3-2	7	5	7
9. Farul	8	2-3-3	9	11	7
10. Petrolul	8	3-0-5	9	10	6
11. Meșid	7	2-2-3	5	8	6
12. Steagul roșu	8	3-2-4	6	10	6
13. Progresul	8	2-2-4	7	11	6
14. Jiul	7	2-1-4	7	8	5

## SEMICENTENARUL MARELUI OCTOMBRIE

### ZILELE CULTURII SOVIETICE Cu rețizorul A. PUȘKO despre producția de filme din U.R.S.S.

— În ce măsură se reflectă în activitatea studiourilor sovietice intensile pregătiri ce se desfășoară îndepărtându-se în vederea sărbătorii semicentenarului Marii Revoluții din Octombrie?

A. PUȘKO: „Răspunsul nu este atât de ușor cum s-ar părea: la noi funcționază câteva zeci de studouri (Mosfilm, Gorki și Lenfilm fiind numai câteva dintre cele mai mari), la care se adaugă și o serie de studouri naționale. În felul acesta, a face o selecție din cele peste o sută de filme ce se toarnă în prezent, ar însemna o întreprindere destul de riscantă. Voi încerca însă să vă răspund la întrebare, pomenind numai câteva dintre producțiile ce sînt pe cale a fi terminate — sau care s-au terminat recent.

Efim Dzigan a realizat, după cartea lui Serafimovici, filmul „Torrentul de fier”, așteptat, în legătură cu acest creator, îmi permit să fac și o paranteză: în cadrul festivităților prilejuite de sărbătoarea semicentenarului, a fost prezentat — în „reluare” — și celălalt film, celebru, al lui Dzigan (cunoscut și spectatorilor din țara dv.) „Noi, cei din Kronstadt”; ei bine, contrar așteptărilor că această reluare va fi un eveniment „închis”, de cinematograf, prezentarea filmului s-a transformat într-o autentică premieră.

„Alexei Salihov, unul dintre regiștii tineri, realizează acum filmul „Împărăția femeilor”, film închinat dragostei și patriotismului, scoțînd în evidență țaria de caracter a unor ființe considerate, încă de către mulți, mai slabe, mai ușor de învins. De asemenea, un alt tînar regișor, Surin, a terminat de curînd filmul „Poveste despre comisar” — cred că a și intrat pe piață, de altfel — un film care a suscitat vii discuții și care a fost pe larg analizat de către critica noastră cinematografică.

În general, principala preocupare a studiourilor noastre este,

## Astăzi se deschide Colocviul internațional Brâncuși

La 10 ani de la moartea marelui artist român — forurile noastre artistice și culturale au organizat un colocviu internațional care va începe între 13 și 20 octombrie un număr mare de personalități din întreaga lume: Jacques Lassaigne, președintele A.I.C.A., profesorul italian Giulio Carlo Argan, Palma Bucarelli, directoarea muzeului de artă din Roma, scriitoarea elvețiană și critică de artă Carla Gledion-Welcker, Nora Eliasberg, critică de artă sovietică, Walter Libermann, directorul Muzeului de artă din New York, esteticianul polonez Julius Starzinsky și mulți alții.

Numărul comunicărilor din cadrul colocviului se anunță impresionant de mare; și în afară de specialiștii români și de oaspeții au trimis lucrări alți critici și eseisți ce nu pot veni la București în aceste zile. Toate aceste comunicări vor fi înmănușate într-un volum închinat lui Constantin Brâncuși.

## Spectacol al Teatrului academic gruzin

Teatrul academic gruzin de stat „Sota Rustaveli” a prezentat joi seara, în sala Comedia a Teatrului Național, piesa „Bătrîni Lăutari” de Merab Iliozșvili.

La spectacol au participat Pompiliu Macovei, președintele Comitetului de Stat pentru Cultură și Artă, oameni de cultură, precum și membri ai ambasadei Uniunii Sovietice la București.

La sfîrșitul spectacolului artiștii gruzini le-au fost oferite flori din partea Comitetului de Stat pentru Cultură și Artă.

# CINEMA • TELEVIZIUNE

rulează la Victoria (orele 9; 11,15; 13,30; 16; 18,30; 21). Aurora (orele 9; 11,15; 13,30; 16; 18,30; 20,45).	RECOMPENSA — cinematograf rulează la București (orele 16; 18,15; 20,30).	CASTELANI rulează la Lira (orele 15,30; 18; 20,30). Cotroceni (orele 15,30; 18; 20,30).
CINE ESTI DUMNEATA DOMNULÉ SORGE? rulează la Lumina (orele 8,30; 11,15; 13,45).	SINGUR PE LUME rulează la Unirea (orele 16; 18,15; 20,30). Mostilor (orele 15,30; 18; 20,30).	MEANDRE rulează la Popular (orele 16; 18,15; 20,30).
AITTA TIMP CIT VOI TRĂI rulează la Lumina (orele 16,30; 18,45; 21).	CĂȘTORIE ÎN STIL ITALIAN rulează la Arta (orele 11,30; 18; 20,30).	TOM JONES rulează la Central (orele 9; 11,30; 13,45).
PROGRAM PENTRU COPII DIMINEATA, PROCESUL DE LA VERONA rulează la Dolina (orele 11,30; 13,45; 16; 18,30; 21).	CANALILE rulează la Flacăra (orele 15,30; 18; 20,30). Drumul Sării (orele 15; 17,30; 20).	BUNICUL KYLIAN ȘI EU rulează la Central (orele 12; 18).
CIOCIRLIA rulează la Union (orele 15,30; 18; 20,30).	SECURISUL ROSU rulează la Vitan (orele 15,30; 18).	COMISARUL X — cinematograf rulează la Colentina (orele 16; 18,15; 20,30).
SE BĂREȘCO NORII — MAXIM GASPARIU — ROMANTE DE UNDE VIN COPIII — 1001 DE DESENE — PIATRA ȘI ROATA, EXPRESUL DE NOAPTE rulează la Timpuri Noi (orele 9-21 în continuare).	CUM SĂ FURI UN MILION — cinematograf rulează la Pacea (orele 15,30; 18; 20,30).	VINERI 13 OCTOMBRIE 1967 18,00 — Drumuri și popasuri: Emisiune turistică; 18,20 — Buletinul circulației rutiere; 18,30 — Pentru copii: A.B.C. — De ce? „Studiul B”; 19,00 — Pentru tineretul școlar: Neobișnuită călătorie în lumea cârților; 19,30 — Telemurul de seară; 20,00 — Omagiu lui Octombrie: „De gardă, marinarii Balcicii”; 20,10 — Reportaj '67: „Sărbătoarea muzicii”; 21,00 — Reflector; 21,20 — Film artistic: „Iandarmul din Saint Tropez”; 23,00 — Telemurul de noapte.
SEFUL SECTORULUI SUFLETE — cinematograf rulează la Glustei (orele 15,30; 18; 20,30).	OMUL PE CARE-L ÎMBES rulează la Munca (orele 18; 18,15; 20,30).	
SURCOUF, TIGRUL CELOR 7 MĂRI — cinematograf rulează la Dacia (orele 7,30-21 în continuare). Miorita (orele 15,15; 17,45; 20,15).	DIMINEATA DEVREME rulează la Cosmos (orele 15,30; 18; 20,30).	
O ZI NU TOCMAM! — cinematograf rulează la Buzești (orele 15,30-18).	SPARTACUS — cinematograf — ambele serii — rulează la Volga (orele 9,30; 16,15; 19,45).	
SĂ-MI FACETI UNA CA rulează la Crîngăși (orele 15,30; 18; 20,30).	SUS MIHNELE DOMNILOR POLITISTI rulează la Floreasca (orele 18; 18,15; 20,30).	
	MARELE RESTAURANT — cinematograf rulează la Rahova (orele 15,30; 18; 20,30).	
	CAUTĂTORII DE AUR DIN ARKANSAS — cinematograf rulează la Progresul (orele 15,30; 18; 20,30).	

# VARIETĂȚI PE GLOB

## TUNEL—ȘOSEA

E lesne de înțeles că de dificilă este circulația în vechile cartiere ale capitalei britanice. Urbanismul și arhitectural londonez A. E. Matthews, încurajat de consiliul de conducere a lui Royal Automobile Club din Anglia, a făcut un studiu îndelungat și a realizat un proiect menit a rezolva definitiv problema aglomerației rutiere în Londra. Proiectul prevede construirea sub metropolă a unui sistem de tunele-șosea, capabil să acopere toate necesitățile nu numai din prezent, ci mai ales cele în perspectivă ale circulației în marea oras. Macheta unei secțiuni a sistemului rutier subteran a fost prezentată publicului ca și membrilor comisiei pentru drumuri din Camera Comunelor. Totul a fost foarte bine calculat, inclusiv prețurile de cost al lucrării.

Oamenii de știință sînt din ce în ce mai alarmanți de perspectiva topirii ghețurilor vestiche. S-a constatat că numai în Groenlanda se topeșc anual 100 pînă la 900 de kilometri cubi din uriașele „rezerve frigorifice” ale acestor insule, apreciate la 2 milioane și jumătate de kilometri cubi. Aceștia are ca urmare o creștere anuală de 0,3 pînă la 2,5 mm a nivelului mării și oceanelor. Așa cum subliniază presa științifică de specialitate s-a calculat, că dacă în urma procesului de încălzire care pare să aibă loc în regiunile polare s-ar topi numai calota glaciașă a Antarcticii, nivelul oceanelor ar crește cu 60 de metri. Iată de ce numărul expedițiilor polare care au ca sarcină determinarea perspectivelor acestui fenomen a crescut foarte mult în urma procesului de încălzire care pare să aibă loc în regiunile polare s-ar topi numai calota glaciașă a Antarcticii, nivelul oceanelor ar crește cu 60 de metri.

## DISPAR GHETURILE ?

Dispar gheturile? Oamenii de știință sînt din ce în ce mai alarmanți de perspectiva topirii ghețurilor vestiche. S-a constatat că numai în Groenlanda se topeșc anual 100 pînă la 900 de kilometri cubi din uriașele „rezerve frigorifice” ale acestor insule, apreciate la 2 milioane și jumătate de kilometri cubi. Aceștia are ca urmare o creștere anuală de 0,3 pînă la 2,5 mm a nivelului mării și oceanelor. Așa cum subliniază presa științifică de specialitate s-a calculat, că dacă în urma procesului de încălzire care pare să aibă loc în regiunile polare s-ar topi numai calota glaciașă a Antarcticii, nivelul oceanelor ar crește cu 60 de metri.



# DIN VIAȚA TINERETULUI LUMII

## Nimic nou la Memphis

O americană de 22 de ani, Martha Powell, domiciliată în Memphis, statul Tennessee a fost lovită de anamneză. Culpă ei constă în faptul că la una din primele prelegeri de științe naturale la școala secundară nr. 12 din localitate, unde abia a fost numită instituitoare, a expus pe larg teoria darwinistă a originii speciilor.

Ediții din Memphis au convocat urgent pe tinăra profesora și au avertizat-o că în statul Tennessee este în vigoare legea care interzice orice interpretare în contradicție cu legenda biblică despre facerea lumii. Domnișoara Powell J. s-a pus foarte energic în vedere că va fi concedată dacă va pomeni elevilor chiar și numele lui Darwin.

E. R.

# Puternice acțiuni ale patrioților sud-vietnamezi

Comandamentul american din Saigon a anunțat că, în cluda bombardamentelor și a concentrării unei forțe de foc americane puțin obișnuite în regiunea septentrională a Vietnamului de sud, forțele armate populare ale Frontului Național de Eliberare au reînceput miercuri cu o deosebită vigoare acțiunile ofensive îndreptate asupra bazei americane de la Con Thien și a unor poziții ale pușcașilor marini americani.

Trupele americane au suferit importante pierderi umane și materiale, ca urmare a barajului de artilerie și mortiere la care au fost supuse de către forțele patriotice. Tot miercuri o luptă puternică s-a desfășurat în apropiere de Saigon în regiunea cunoscută sub numele de „Triunghiul de fier”. Trupele intervenționale au încercat timp de mai multe luni să elimine controlul forțelor armate populare ale Frontului Național de Eliberare din această regiune. Aici a avut loc o acțiune de largi proporții, care a angajat cu un an în urmă în operația „Cedar Falls” mii de militari americani, saigonezi și australieni. Buldozerele americane au defrișat întinse regiuni de teren și au tăiat mari porțiuni din junglă. La încheierea operațiunii „Cedar Falls”,

reamintește agenția U.P.I., un comandant american pretindea că „Triunghiul de fier” a devenit inutilizabil ca bază pentru forțele patriotice, dar în ultimele câteva luni patrulile americane au fost din nou înfrântate de focul unităților F.N.E. Iată de ce comandantul american, într-o nouă încercare de a obține controlul asupra acestei regiuni, a lansat în ultimele zile operațiunea denumită „Shenandoah”. În cursul luptei de miercuri o unitate americană a căzut într-o ambuscadă a patrioților suferind pierderi importante.

## „New York Post”: „Prețul pe care îl plătesc S. U. A.”

Critice la adresa politicii Administrației Americane în Vietnam continuă să se intensifice în presa din S.U.A. Comentând rapoartele publicate de Pentagon cu privire la pierderile americane în Vietnam, ziarul „NEW YORK POST” subliniază că „pierderea de vieți omenești este prețul cel mai scump care îl plătește S.U.A. La aceasta se adaugă diminuarea continuă a puterii financiare și a capacității morale ca națiune”. Rezervele Statelor Unite, continuă cotidianul american, nu sînt fără sfișit. Ele sînt măcinate continuu și vor continua să scadă atîta timp cît va fi dusă aceeași politică în Asia de sud-est.

La rîndul său, „CHRISTIAN SCIENCE MONITOR” menționează că „pierderile de vieți omenești i-au făcut



De straia Hanouului

# Ziua României la Salonul de la Bruxelles

La 11 octombrie, cu ocazia Zilei României la Salonul internațional al alimentației de la Bruxelles, Ion Oancea, ambasadorul român în Belgia, însoțit de alți membri ai ambasadei, a făcut o vizită oficială la salon. Cu acest prilej, Ștefan Niță, șeful Reprezentanței comerciale a României și Mihail Popescu, directorul pavilionului românesc, au oferit o recepție la care au participat de Dobeller, ministru plenipotențiar în Ministerul Comerțului Exterior belgian și alți funcționari superiori din acest minister, oficialități ale municipalității orașului Bruxelles, membri ai corpului diplomatic acreditați în capitala Belgiei.

# de peste hotarele

PE SCURT • PE SCURT • PE SCURT • PE SCURT • PE SCURT • PE SCURT

**LA Kinshasa a avut loc, în prezența președintelui Joseph Mobutu, o reuniune extraordinară a guvernului congolez, consacrată situației cadrelor didactice. Cu acest prilej, s-a hotărât ca studenții de la trei universități congoleze să funcționeze timp de un an ca profesori în școlile primare și secundare. Aceasta măsură a fost adoptată ca urmare a faptului că numeroși profesori belgieni au fost împiedicați de autoritățile de la**

**Bruxelles să-și reia posturile în Congo. Guvernul congolez a hotărât, de asemenea, ca profesorii de origine străină care se vor reîntoarce în Congo să fie menținuți în posturile lor, urmînd să facă o muncă de cercetare științifică în universitățile congoleze, pînă la reluarea cursurilor în condiții normale.**

**DUPĂ cum anunță agenția A.C.T.C., la 12 octombrie, la Panmujoan, a avut loc ședința ordinară a Comisiei militare de armistițiu din Coreea. Delegatul principal al părții coreene, generalul maior Pak Giun Guo, a adresat părții americane un protest energic în legătură cu pătrunderea, la 6 octombrie, a unei nave militare americane în apele R.P.D. Coreene din estuarul Ruvuiului Han.**

**ZIARUL „STAR”, care apare la Johannesburg, a publicat un articol care citează o serie de fapte revelatoare asupra modului în care companiile engleze încalcă sancțiunile economice împotriva regimului lui Ian Smith. Cuprul rhodesian, care era exportat înainte în Anglia, scrie ziarul, este transportat în prezent la Hamburg unde este achiziționat apoi de o firmă belgiană și una vestgermană. Cu aceste firme, compania engleză „British Metal Corporation” are legături directe, ceea ce face ca cuprul rhodesian să revină în Anglia. Astfel, precizează ziarul citat, Anglia și-a triplat importul de cupru din Belgia și Republica Federală a Germaniei.**

## Lucrările Comitetului celor 18

În ședința de joi a Comitetului celor 18 state pentru dezarmare, delegatul canadian E. Burns și delegatul american A. Fisher au analizat observațiile făcute de unii membri ai Comitetului cu privire la proiectul tratatului de neproliferare nucleară. Cel doi vorbitori au menționat că textul propus de delegațiile Statelor Unite și Uniunii Sovietice poate suferi amendări și îmbunătățiri. Delegatul italian, Roberto Caracciolo, a subliniat că tratatul trebuie să conțină măsuri concrete de dezarmare. Vorbitorul a cerut autorilor să revină asupra textului în mod precis și concret.

## Situația din Nigeria

Armata federală a hotărât să adopte măsuri de apărare antiaeriană pentru a proteja capitala Nigeriei împotriva unor eventuale raiduri ale aviației bialreze, relatează agenția France Presse. În ultimele zile, deasupra capitalei federale au zburat avioane necunoscute care nu au putut fi interceptate. Unități ale armatei federale au încercuit orașul Onitsha, important centru economic și strategic. Surse guvernamentale afirmă că „ocuparea orașului de către trupele federale este iminentă”.

**CONVENȚIA națională a muncitorilor din Uruguay a**

**Pamfou, un sat situat în departamentul Seine-et-Marne din Franța, trăiește zile de spaimă. Cel 300 de locuitori ai săi au aflat că numai datorită unei întâmplări au putut scăpa de la un mare pericol. Un depozit alcătuit din 17 încărcături cu iperită, îngropate prin anul 1941 în timpul ocupației germane pe teritoriul acestei comune, au fost redescoperite. „17 proiectile cu acest gaz toxic, spun foștii combatanți din primul război mondial care au cunoscut ororile gazelor asfixiante folosite în 1914-1918, pot arde plămînilor locuitorilor unei țări în mai puțin de trei ore”. Dar, iată că din relatăriile reporterului Gerard Bary de la ziarul PARIS JOUR: În iulie, un incendiu a distrus hangarul unui fermier din sat. El a hotărât să-și reconstruiască o nouă remiză. A fost chemat antreprenorul satului, care a lucrat cînd i s-a arătat locul unde urma să fie construit hangarul a refuzat motivînd că acolo ar exista o rezervă de**

**iperită. Stupefiat, fermierul s-a adresat primarului Guédon, cerîndu-i amănunte. Au început cercetările. Serviciile de protecție civilă ale departamentului au fost puse în stare de alarmă. Potrivit relatărilor lui Roland Fremont, în timp ce se efectuau lucrări pe vremea cînd fusese el primar cu ani în urmă, a fost descoperit depozitul de iperită provenit dintr-un laborator de încercări al unei fabrici germane, instalată în apropierea fermei. Autoritățile nu au luat pe atunci nici o măsură. Doar un panou „Atenție, pericol de moarte” înfipt de fostul primar și dispărut de-a lungul anilor, indică locul unde în 1941 o companie își îngropase iperita la un metru adîncime.**

**nează asupra locuitorilor de 26 de ani? Cîteva săptămîni de hîrleț sau o joacă de copil ar fi putut declanșa catastrofa... Decamdată, stăniții sînt obsedați de grija de a vedea scoasa ce mai repede din afara perimetrului localității lor rezerve de iperită. Apoi, vor urma cercetările în legătură cu îndelungată tăcere a fostului primar din Pamfou.**

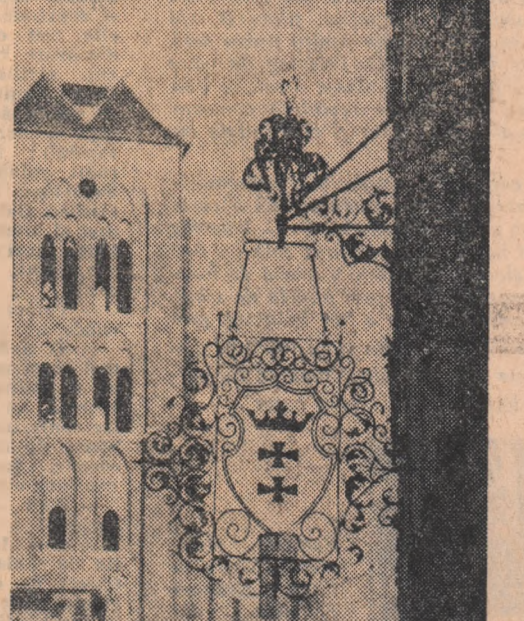
## Alertă la Pamfou

**Se face pregătiri**

**I. T.**

Condiția de turist nu implică obligația, fără drept de apel, de a asculta explicația stereotipă a unui ghid plictisit, sau de a căuta pe o hartă ori într-un prospect o seamă de monumente, vizitarea lor transformîndu-se într-o veritabilă cursă, competiție riguroasă înecadrată în zile și număr de obiective văzute.

nă gării, halelor, ca de altfel tuturor clădirilor vechi din oraș, o constituie interiorul ultra-modern („up-to-day”), notă care îndreptățește senzația de muzeu, unde poți privi portretele cnezilor la lumina neonului „în condiții normale de temperatură și presiune”. Senzația de televizor lîngă vatră!



# NOTE DE DRUM

**GDANSK**

zația străviri, nu de haosul de deasupra, ca în bisericile catolice, ci... de pietre. Senzația se perpetuează și te așteapă ca din moment în moment să se prăbușească colosul, o mulțime transformîndu-se în cariatidă. Greutatea de pe umeri dispăre odată cu găsirea imensului turn, din capătul străzii Długa, cu orologiu cel mare și un ceas solar aurit, împungînd parca albastrul ca ochii nordicilor.

cu firmele și felinarele burgului, pilde de măiestrie, așezate deasupra porților direct în ziduri.

**Alertă la Pamfou**

**REUNIUNEA DE LA REYKJAVIK**

**de peste hotarele**

**de peste hotarele**