

MUNCIND PENTRU SOCIETATE, MUNCIM PENTRU NOI

Pornind de la ceea ce am împlinit în aceste două decenii și jumătate, de la ceea ce am realizat în ultimul cincinal, de la ritmul obiectiv pe care îl putem realiza pe calea progresului amplu al țării, de spiritul de emulație care a cuprins țara dându-ne dreptul să aspirăm la înfăptuirea actualului cincinal în patru ani și jumătate, Conferința Națională a partidului ne-a adresat prin glasul celui mai iubit fiu al poporului nostru, tânărul Nicolae Ceaușescu, o hărăzătoare chemare: în următorii 10-15 ani să lichidăm cu desăvârșire rămânerea în urmă pe care am moștenit-o, să ridicăm poporul român la un înalt nivel de dezvoltare economică, științifică, culturală, să-i asigurăm un nivel de trai superior.

Este un obiectiv care întruște depline condiții de realizare: un obiectiv pentru care Raportul, procedind la o profundă analiză a rezervelor și posibilităților noastre economico-sociale, oferă coordonate și măsuri practice precise, dă soluții întemeiate pe acțiuni adevărat simple și fundamentale că ducând la o serie de investiții, ceea ce ni se cere fiecărui, din noi este să ne angajăm în bălăstă muncii în mod exemplar, cu tot ceea ce avem mai bun, să transformăm fiecare prezentă umană într-o intervenție socială utilă, creatoare, într-o investiție cutozătoare de gândire.

Îată de ce una din cele mai importante reglementări ale Conferinței Naționale, care se integrează măsurilor ferile de anambiu menite să ducă mai rapid la îndeplinirea sarcinilor economice prezente și de perspectivă se referă la domeniul muncii, la definiția de muncă, la definiția unui cadru legislativ principial, corespunzător etapei actuale care stabilește drepturile și obligațiile noastre înscrise în sfera muncii nu numai ca urmare a existenței în acest sens a unor relații strict administrative ci trebuind să izvorască mai cu seamă din perfecționarea

concepției despre muncă, din necesitatea angajării umane stimulată de gradul dezvoltării conștiinței sale sociale. Un asemenea cadru legislativ principial îl reprezintă noul proiect al Codului Muncii din care publicăm astăzi cele mai semnificative extrase pentru generația de tineri care muncesc din România.

Pornind de la principiul muncii eliberate de exploatare care conferă oamenilor o dublă calitate, aceea de beneficiari dar și de proprietari asupra mijloacelor de producție, noul proiect al Codului Muncii subliniază prin prevederile sale necesitatea înțelegerei întime a principiului că progresul impune ca fiecare cetățean să producă atât pentru sine cât și pentru societate în virtutea adevărului potrivit cărui cu cât este mai mare partea destinată societății cu atât sporește mai rapid avuția națională și pe această bază bunăstarea întregului popor. Accentuând asupra acestui climat de promovare a muncii cinșite, utile pentru sine și pentru societate, în care nimeni nu-i este îngăduit să realizeze veniturii ca urmare a însușirii eforturilor altora, în care principiul socialist al repartiției după

(Continuare în pag. a III-a)

ÎN PAG. III

EXTRASE DIN PREVEDERILE NOULUI COD AL MUNCII AL CĂRUI PROIECT — PUBLICAT ÎN PRESA DE IERI — ESTE SUPUS DEZBATERII PUBLICE

ILUSTRATE DIN VACANȚA ELEVILOR



LECȚIA TABEREI DIN HOMOROD

Un schimb de experiență cu secretarii comitetelor U.T.C. din școlile profesionale, licee de specialitate și școli postliceale

ÎN PAG. II

MARELE EVENIMENT SPORTIV
AL ACESTEI SĂPTĂMÎNI

Meciul România - Australia din „Cupa Davis“

La sfârșitul acestei săptămâni — mai exact vineri, simbătă și duminică — vom urmări pe „viu“ la noi acasă, disputa pentru calificarea în finala Cupei „Davis“ dispută care se anunță, ca și în cazul celeilalte semifinale interzonale de la Barcelona, deosebit de dură. Este firesc să fie așa nu numai fiindcă în cursa pentru titlul suprem au rămas astăzi racheții, cele mai puternice formații ale lumii: S.U.A., Spania, Aus-

tralia și România, ci pentru că implicările sînt mult mai numeroase. Primul dintre acestea este faptul că, începînd din acest an, prin modificările survenite în regulamentul de desfășurare al Cupei sistemul Challengerround a fost înlocuit, echipa cîștigătoare a odicită trebuie fiind obligată să-și apere

AL. DOBRE

(Continuare în pag. a II-a)



ORGAN CENTRAL AL UNIUNII TINERETULUI COMUNIST

Sub semnul mării sărbători de la 23 August

O NOUĂ ȘI AVÎNTATĂ ETAPĂ A ÎNTRECERII SOCIALISTE

CINCINALUL — ZI DE ZI

„1 500 de strunguri peste prevederile cincinalului“

Acesta este răspunsul colectivului de muncă de la Uzina de strunguri din Arad la chemarea partidului de a îndeplini cincinalul înainte de termen. Este o cifră echivalentă cu producția fabricii în primii patru ani de existență. Pentru atingerea obiectivului propus, co-

lectivul uzinei arădene și-a întocmit un program care prevede, între altele, măsuri pentru realizarea planului de investiții cu trei luni înainte de termen, folosirea completă a capacităților de producție și a forței de muncă.

Importante depășiri de plan la filatura din Gheorghieni

Colectivul filaturii de in și cîneșă din Gheorghieni, una din cele mai mari întreprinderi de acest fel din țară, a acumulat o bună experiență în utilizarea cu eficiență a spațiilor de producție. Un recent studiu, întocmit de specialiștii întreprinderii, pentru o nouă dezvoltare a filaturii, arată că, prin instalarea unor noi utilaje și

mașini în spațiile existente se poate asigura un grad de utilizare a suprafețelor construite de patru ori mai mare decît cel prevăzut inițial și, pe această cale, se poate realiza un spor de producție de 400 tone fire subțiri din in și cîneșă. Studiul prevede, de asemenea, eliminarea deplasărilor și eforturilor inutile ale muncitorilor.

BRIGADA TINERETULUI — O BRIGADĂ A RECORDURILOR

Nu avem nici un merit în alegerea titlului. El ne-a fost oferit de către tovarășul Ivan Florescu, secretarul Comitetului de partid al Combinatului de exploatarea și industrializarea lemnului din Pitești.

— Dacă vreți să scrieți despre cei 48 de tineri muncitori din sectorul II, și merita să o faceți — a precizat dînsul — apoi, neapărat trebuie să vă opriți asupra brigăzii „Brigada tinerilor — brigada recordurilor“. Este cel mai nimerit. Nimerit pentru că încă din prima lună de la constituirea ei — februarie 1972 — formația condusă de Emil Diaconu s-a făcut remarcată prin depășirea de la o zi la alta mai mult a sarcinilor de plan ce-i revin. Fiecare din cele șapte echipe ce o compun este o echipă de „nemulțumiți“. „Nemulțumiți“ de rezultatele bune înregistrate în decada I — puteau fi și mai bune, — „nemulțumiți“ de cele din decada a II-a — mai mari, o drept, decît din primele zece zile — dar mai mici decît ar fi putut fi — „nemulțumiți“ de succesele din decada a III-a — evident superioare, dar...

— Și e firesc să nu fim mulțumiți — ne va spune șeful uzinei Victor Popescu, șeful echipei I. E firesc să nu fim mulțumiți mai ales acum cînd o știm bine cu toții, planul cincinal va trebui realizat cu șase luni mai devreme. Pentru a ajunge aici trebuie, calculul o arată cu exactitate, să producem în 30 de zile cît produceam înainte în 40.

O remarcă: echipa I este echipa care în tot acest interval de șase luni trecute de la înființare s-a situat în întrecerea cu celelalte mereu pe locul prim.

— Bilanțul lunii iulie?

— 56 garnituri „Astoria“ peste plan, cu 6 garnituri mai mult decît în iunie și cu unsprezece decît în mai — ne informează prompt Victor Popescu.

GH. GHIDRIGAN

Organizații U.T.C. din 11 județe au primit cu interes inițiativa tinerilor din C.A.P. Ștefănești (Ilfov)

„SĂ REALIZĂM CU MIJLOACE PROPRII, CU CHELTUIELI MINIME MECANIZAREA LUCRĂRILOR DIN FERMA ZOOtehnică“

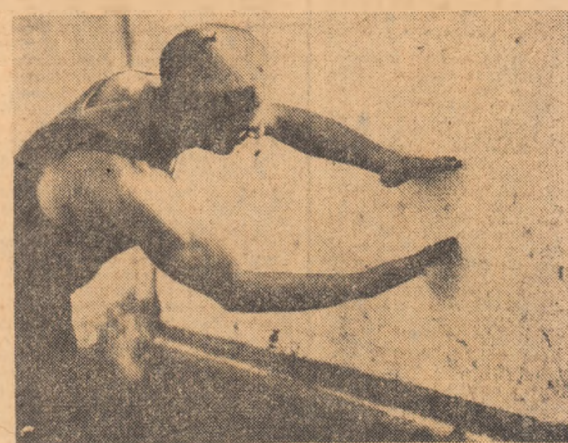
Dar ce se întîmplă acolo de unde a pornit ideea?

La o săptămînă după prezentarea lăudabilei inițiative am găsit de datoria noastră să aducem în coloanele ziarului și argumentele faptului concret. Regretăm dar n-o putem face decît în mică măsură. Cauza o explică reportierii care s-au deplasat pe teren.

DOUĂ SECVENTE DIN FOTO-ANCHETA PE CARE O
PUBLICĂM ÎN PAGINA A III-A.



La Uzina „Semănătoarea“: cei care și-au propus să sprijine pe cooperativă din Ștefănești, nu-și preocupă timpul și efortul



La C.A.P. Ștefănești: Beneficiarii de drept ai efectelor acestei inițiative sînt în posesia planurilor, știu pe unde va trece conducta, dar așteaptă para mîlăiaș...

„MANIFESTARE POLIVALENTĂ“

de ACULIN CAZACU

Expresia aparține Raportului la Conferința Națională. Am extras-o din context, intrucît spune multe și ca atare Raportul este clar și tenace, critic și constructiv, energic și mobilizator. Întrunește calitățile unei autentice proiecții de inteligență și clarviziune comunistă peste întreaga arie de existență socialistă a României. Din el se desprind unități de context care au o mare încălțură de semnificații.

Trăim o vreme în care bunul de preț, poate cel mai de preț, — dîncola de apartenență arzătoare la o Românie aliată de cete de viri ale sușului istoriei — și anume resursele umane, reprezintă un bun ce cade, tot mai evident, sub incidența controlului științific, amplu și revelator.

Ideea vine să capete forță de direcție și să anticipeze propria sa materializare: se spune în Raport că tinerii trebuie pregătiți astfel încît să „nu fie puși în situația de a executa numai operații limitate, devenind simple instrumente ale procesului de fabricație“. Ideea se traduce apoi în termeni de principiu, „principiu fundamental al însuși comunismului“. Manifestarea polivalentă nu este o simplă expresie, care închide în sine un deziderat oarecare, ci un arc reflector — de înaltă înălțime umanistă — întins deasupra sensurilor majore ale istoriei comuniste. În spațiul său de variație se împletește o gamă de trăsături care prefigurează dimensiunea umană a muncii în comunism. Este o dimensiune care începe să crească sub ochii noștri, cuprînzînd — definitiv — generațiile actuale, oflate pe băncile școlilor și facultăților. Ea solicită rolul creator al omului, strădania realizării continue a datului esențial al comunismului: refuzarea pusă în slujba intereselor de creștere ale comunității socialiste. Practic, se instituie participarea muncii la educație și a educației la muncă. Școala — pe toate nivelele sale — își însușește producția ca scop, iar producția își însușește școala ca oremisă. Ele cresc una din alta, în serii repetitive, permanente, avînd pe axul tendințelor lor de dezvoltare omlul ce devine forță reală a muncii depășită de bezorul conjuncturilor. Raportul și Conferința în plinul ei ne-au îndemnat cu evidentă la un travaliu de epocă: în aceeași măsură în care facem din manifestarea polivalentă un țel să facem din polivalența acțiunilor noastre actuale un mijloc simplu și sigur de a-l atinge.

ILUSTRATE DIN VACANȚA ELEVILOR

LECȚIA TABEREI DIN HOMOROD

Din nou, la Homorod, în tabăra organizată de C.C. al U.T.C. i-am cunoscut pe cei care au preluat ștafeta taberei...

se simteau foarte stăpâni pe ei, intrându-se în demnitatea capacității de conducători...

anume alese, la umbra pomilor, aceștia utreștii, în altă ipostază: la consfățiri de lucru...

am văzut că și în timpul discuțiilor, discuțiile erau foarte interesante...

Ambiția aceea generatoare de acțiune a fost foarte ușor pusă în mișcare...

Spreasem că în tabăra noastră discuțiile de lucru...

Am prezentat trei momente esențiale din ceea ce însumăm, în Homorod, clasa de tabără...

Am prezentat trei momente esențiale din ceea ce însumăm, în Homorod, clasa de tabără...

Seara, când am sosit în tabăra comandamentului...

Am prezentat trei momente esențiale din ceea ce însumăm, în Homorod, clasa de tabără...

Am prezentat trei momente esențiale din ceea ce însumăm, în Homorod, clasa de tabără...

Am prezentat trei momente esențiale din ceea ce însumăm, în Homorod, clasa de tabără...



La Caracal, în tabăra uniformelor albastre

Fotografiile reportajului: VASILE RANGA

CU CÎNTEC ÎNAINTE MARȘ!

Din gară coloana a pornit în marș spre tabără. Locuitorii, opriri din drumul lor...

colaborare a tovarășului Gheorghe Iagaru, directorul liceului agricol...

bine dotat de sta zilnic la dispoziție. Chiar din prima zi am avut prilejul să asistăm la disputate...

SPORT • SPORT • SPORT • SPORT • SPORT

Meciul România-Australia din „Cupa Davis”

(Urmare din pag. 1) șansele încă din primul tur, ceea ce schimbă foarte mult lucrurile...

CONCURSUL „EMIL RACOVITĂ”

juristul din Timșoara, parcul dendrologic de la Bazos, Muzeul Semenicului...

TOVARĂȘUL ALEXANDRU SENCOVICI ÎMPLINEȘTE 70 DE ANI

Cu acest prilej, Comitetul Executiv al C.C. al P.C.R. a adresat tovarășului Sencovici următoarea scrisoare:

Dragă tovarășe Sencovici. Cu ocazia împlinirii vârstei de 70 de ani, Comitetul Executiv al Comitetului Central al Partidului Comunist Român...

LITORAL: Al VIII-lea festival de folclor

Devenind o manifestare tradițională a mișcării artistice de amatori, Festivalul de folclor de pe litoral s-a impus nu numai ca o mare sărbătoare a cîntecului...

CRONICA FILMULUI UN COCTEL TURISTICO-SENTIMENTAL

Filmul regizorului Mel Stuart e un coctel turistico-sentimental, reclama abilită în slujba agențiilor care organizează diverse circuite europene...

SPORT • SPORT • SPORT • SPORT • SPORT



La Ștrandul tineretului s-au încheiat duminică campionatele naționale de juniori la sărituri în apă. Foto: EMANUEL TANJALĂ

ORGANIZATIILE U.T.C. DIN 11 JUDETE AU PRIMIT CU INTERES INITIATIVA TINERILOR DIN C.A.P. ȘTEFĂNEȘTI (ILFOV)

Cu mijloace proprii, cu cheltuieli minime să mecanizăm lucrările din sectorul zootehnic



Radu Stănel, Vasile Cernat și mulți alți tineri lucrează în fiecare zi după-amiază la prelucrarea materialelor recuperate din deșeurile. Orice piesă este recuperată prin reconstrucție, fiecare decimetru pătrat de tablă este utilizată pentru confecționarea consolelor, clemelor ori a colierelor necesare montării conductelor de apă.

Foto: AL. PRUNDEANU

DAR CE SE ÎNȚIPLĂ ACOLO DE UNDE A PORNIT IDEEA?

La Semănătoarea CUVINTUL DEVINE FAPTĂ

Oameni de cuvânt, cei care s-au angajat să realizeze acțiunea cooperativă, tinerii de la Uzina „Semănătoarea” fac dovada unei activități intense desfășurate în scopul traducerii în viață a răspunderii asumate: de a contribui la mecanizarea lucrărilor din ferma zootehnică a cooperativei agricole din Ștefănești-Ileana. În fiecare zi, după orele de program zeci de tineri participă la acțiunile inițiate în ideea identificării și a recuperării materialelor necesare confecționării subsansamblor instalațiilor de apă ce urmează a se monta în grajduri. Concomitent, alți tineri lucrează la strung și cu aparatul de sudură pentru reconstrucționarea unor piese. „Vrem cu lucrarea să se realizeze cu cheltuieli minime: cu investiții prevăzute pentru un adăpost să modernizăm două fărâșe ca din punct de vedere calitativ să existe nepăcări” sintetiza lăcătusul Ion Pirvu opiniile exprimate de mai mulți tineri. Prin tovarășii ingineri Ion Semeneșcu și Grigore Dumitrescu, aflăm că încă de vineri după-amiază circa 70 de tineri din voluntul materialelor și a pieselor, cu care uzina s-a angajat să realizeze pe cooperatori, a fost asigurată prin utilizarea diferitelor deșeurii și înlocuiri gratuite în instalațiile uzinei. Astfel, în rațiunile de la serviciul mecanic se află acum rînduite piesele cheie: racorduri, robinete de trecere, coturi cu nipluri sau cu mușă, corniere, console, coliere și cleme de diferite dimensiuni. Permanent preocupat de desfășurarea acțiunii, tinerii Radu Stănel, Vasile Cernat și Ion Pirvu erau ocupați simțind după amiază la reconstrucționarea unor plăci de rezultate de la debitoria tabel utilizată la confecționarea bucnelor de la combina C 12 „Gloria” cărora le dădea apoi utilizare, o echipă de strungari a pregătit totul în vederea confecționării celorlalte repere de subsansambluri folosind deșeurii recuperabile aduse în uzină, de la alte unități economice, în vederea topirii în cuptorul de fontă. După aflarea angajamentului tinerilor din uzina lor de a colabora cu cel de la cooperativa agricolă din Ștefănești, întreg colectivul întreprinderii participă la materializarea lui — angajamentul tinerilor constituind acum sarcina asumată a tuturor muncitorilor, tehnicienilor și inginerilor de la „Semănătoarea”. Celor cinci tineri ce și manifestaseră inițial hotărîrea să se

deplaseze la Ștefănești și să a-lăture acum încă și salariile al uzinei — utecișii și mai vîrstnici. Străduindu-se să realizeze mașini agricole de cea mai bună calitate este acum dublată de ambiția reușitei pe șantiierul modernizării sectorului zootehnic al cooperativei agricole din Ștefănești. Pentru această, sectorul mecanic al cooperativei a fost dotat cu un strung, cu o bormașină și aparate de sudură, date prin transfer și în perfectă stare de funcționare. Uzina și-a oferit serviciile în vederea calificării unor tineri din sat care să lucreze apoi pe utilajele mecanice realizate. Nu poți în cazul acesta să folosești alte cuvinte, decît de laudă.

La Ștefănești: TINERII N-AU AFLAT ÎNCĂ

Dar, iată-ne și la cooperativă agricolă din Ștefănești. Ce fac, ce-au întreprins inițiatorii și de fapt beneficiarii acțiunii? Aflăm cu stupoare că aici nu s-a mișcat nici măcar un deget pentru a pregăti ce se putea pregăti, astfel ca de îndată ce vor sosi aici cei de la „Semănătoarea” să se poată împreună, firește, apuca de lucru. Comitetul U.T.C. nici măcar nu l-a adunat pe tinerii satului — cum ar fi fost firesc — să le explice scopul acțiunii la care s-a gândit, să le solicite contribuția. Inițiatorii au rămas conștienți numai la capitolul „inițiativă”. De o săptămână de zile nimeni nu s-a mai gândit la acțiune, în termenii atît de înfăcșurați prezentată. Surprins de întrebarea noastră „Ce au reușit inițiatorii în intervalul de timp de la declanșarea inițiativei?” cei care ar fi trebuit să ofere răspunsuri clare și — ne așteptam — bogate în elemente faptice, s-au lamentat în justificări. „N-am avut timp să facem mai mult”, se scuza secretara comitetului U.T.C., Teodora Bogdan, înțitită simbolic sub răcoarea boltă a „Hănușii dintre salcimi” din apropierea satului. „Am crezut că e o glumă, o treabă mărunțică de-a utecișilor...”, „Eu m-am gândit, apoi, și-am zis că să nu ne prapim...”, mărturisea Constantin Ungurelu, președintele cooperativei pe care, timp de trei ore l-am căutat în timp unde se ascundea — da: acesta este adevărul — pentru a nu fi pus în situația să ne spună ceea ce ne-a și spus pînă la urmă. În același timp, în fermă, îngrijitorii mulgători — care acum aflau de la noi despre inițiativa utecișilor din Ștefănești (?!) — ne rugau să facem totul pentru ca



Noi nu știm nimic despre o asemenea inițiativă, dar la materializarea ei am putea participa și noi, elevii aflați în vacanță.



Constanțiu Șef al C.A.P.: „Am crezut că e o glumă, o treabă mărunțică de-a utecișilor...”
Președintele C.A.P.: „Eu m-am mai gândit apoi, șiam zis că să nu ne prapim...”
Constantin Negoiță: „Vom lucra cu ea în nevoie numai să vedem o dată rezolvată problema — apă pentru animale...”

această acțiune bună să nu se topească precum attea altele. „Noi, remarca Tache Găbușeanu și Constantin Negoiță, vom lucra cu ea în nevoie numai să vedem o dată rezolvată problema — apă pentru animale...”, „O mină de ajutor am putea da și noi, elevii veniți în vacanță, ne mărturiseau Vasile Stoica și Petre Dumitrescu — primul, elev la Școala tehnică de proiectare București, celălalt elev la Liceul nr. 37 — dar nimeni nu ne-a spus nimic”. Inexplicabilă, cu totul și cu totul inexplicabilă, această situație! Bine rîndite lucrurile în perioada de după declanșarea acțiunii, tinerii din Ștefănești — și poate că nu numai ei — ar fi putut realiza o seamă de lucruri pregătitoare. Ar fi putut scoate din grajduri țeva spartă din cauza înghețurilor, ar fi putut continua de la noi despre inițiativa utecișilor din Ștefănești (?!) — ne rugau să facem totul pentru ca

ANCHETA NOASTRĂ

REMUNERAREA

Pentru îndeplinirea la timp și în bune condiții a sarcinilor ce le revin, precum și pentru realizări deosebite în îndeplinirea angajamentelor individuale și colective, persoanele încadrate în muncă pot primi, potrivit dispozițiilor legale, următoarele recompense:

- acordarea de trepte sau grade și salariul tarifar cu reducerea vechimii minime prevăzute de lege;
- gratificații, premii și alte recompense materiale;
- ordine, medalii, titluri de onoare și titluri distinctivelor;
- inscrierea în cartea de onoare, pe tabloul de onoare, evidențierea în muncă, mulțumire verbală sau în scris.

Salariul tarifar de încadrare se acordă în raport cu gradul de îndeplinire a sarcinilor de muncă, astfel încît să constituie un stimulent pentru cel care își îndeplinește în bune condiții sarcinile. Cel care obține realizări deosebite în muncă sau posibilitățile să realizeze venituri mai mari, iar cel care nu și îndeplinește obligațiile de muncă urmează să suporte în mod direct consecințele acestei neîndepliniri.

Neîndeplinirea integrală a sarcinilor atrage, potrivit legii, diminuarea corespunzătoare a salariului. Dacă ulterior sarcinile de muncă au fost realizate, suma reținută din salariu se restituie în cazurile și condițiile prevăzute de lege.

GH. FICIORU

MUNCA O DATORIE DE ONORARE

Din prevederile Codului Muncii al cărui proiect-publicat integral în presa de ieri — este supus dezbaterii publice

REMUNERAREA

Pentru îndeplinirea la timp și în bune condiții a sarcinilor ce le revin, precum și pentru realizări deosebite în îndeplinirea angajamentelor individuale și colective, persoanele încadrate în muncă pot primi, potrivit dispozițiilor legale, următoarele recompense:

- acordarea de trepte sau grade și salariul tarifar cu reducerea vechimii minime prevăzute de lege;
- gratificații, premii și alte recompense materiale;
- ordine, medalii, titluri de onoare și titluri distinctivelor;
- inscrierea în cartea de onoare, pe tabloul de onoare, evidențierea în muncă, mulțumire verbală sau în scris.

Salariul tarifar de încadrare se acordă în raport cu gradul de îndeplinire a sarcinilor de muncă, astfel încît să constituie un stimulent pentru cel care își îndeplinește în bune condiții sarcinile. Cel care obține realizări deosebite în muncă sau posibilitățile să realizeze venituri mai mari, iar cel care nu și îndeplinește obligațiile de muncă urmează să suporte în mod direct consecințele acestei neîndepliniri.

Neîndeplinirea integrală a sarcinilor atrage, potrivit legii, diminuarea corespunzătoare a salariului. Dacă ulterior sarcinile de muncă au fost realizate, suma reținută din salariu se restituie în cazurile și condițiile prevăzute de lege.

ANGAJATUL CA MEMBRU AL COLECTIVULUI

În condițiile societății socialiste, în care dreptul la muncă este garantat, fără nici un fel de discriminare, și în care se înfăptuiește vechiul deziderat al clasei noastre muncitoare — „nici muncă fără pline, nici pline fără muncă” — fiecare cetățean are dreptul să lucreze, potrivit Constituției, îndatorirea de onoare de a munci. Nimeni nu-i este îngăduit să se refuze veniturii ca urmare a însușirii muncii altora, fiind interzisă obținerea de clajuri pe săi cale decît prin muncă proprie, utilă societății.

Începînd cu vîrsta de 16 ani, fiecare persoană aptă de muncă și care nu urmează cursurile unei școli este dator să desfășoare, pînă la vîrsta de pensionare, o muncă utilă societății, care să-i asigure mijloacele de existență și de dezvoltare spirituală. Încadrarea în muncă se poate face și de la vîrsta de 14 ani, cu învoiuirea părinților sau a tutorilor, cel în cauză avînd dreptul și îndatorirea de a-și continua studiile pentru absolvirea învățămîntului obligatoriu de cultură generală.

Prin încadrarea într-o unitate socialistă, fiecare persoană dobîndește calitatea de membru al colectivului de muncă din acea unitate, cu toate drepturile și obligațiile ce decurg din această calitate.

Fiecare membru al colectivului de muncă participă la conducerea unității respective și poartă răspunderea față de societate, atît individual, cît și împreună cu ceilalți membri ai colectivului, pentru buna gospodărire și dezvoltare a părții din averea națională încredințată, fiind dator să-și consacre întru totul capacitățile, pricepere și putere de muncă scopului cu unitatea în care lucrează și să desfășoare activitatea cu maximum de eficiență.

Colectivul de muncă, consistent cît orice act de îndemnămintă deosebită rezultatelor muncii, propriilor sale interese, este îndepărtat, și în același timp dator, să ia atitudine fermă față de orice abatere, iar la nevoie să ceară sancționarea și chiar îndepărtarea din rîndurile colectivului a aceluia care încalcă ordinea și disciplina și nu și realizează sarcinile ce le-au fost stabilite.

Societatea socialistă acordă o grijă deosebită formării și educării tinerii generații în spiritul dragostei față de muncă, al însușirii unor temeinice cunoștințe și deprinderi profesionale, al dăruirii de sine și pasiunii revoluționare. Statul asigură prin sistemul de învățămînt și prin organisme specializate orientarea, pregătirea și încadrarea în muncă a tinerilor, potrivit capacității și aspirațiilor personale, puse în slujba patriei socialiste. Prin măsuri speciale se asigură protecția și securitatea muncii tinerilor.

DREPTURILE OAMENILOR MUNCII

Persoana încadrată într-o unitate socialistă are următoarele drepturi principale:

- să se asigure un loc de muncă potrivit aptitudinilor, pregătirii profesionale, aspirațiilor, precum și nevoilor unității;
- în raport cu cantitatea, calitatea și importanța socială a muncii pe care o desfășoară;
- să se asigure stabilitatea în muncă, contractul de muncă neputînd să înceteze sau să fie modificat decît în cazurile prevăzute de lege;
- să participe nemijlocit la conducerea și organizarea activității unității, să aleagă și să poartă și aleasă în organele de conducere colectivă;
- să beneficieze de condițiile create pentru ridicarea pregătirii profesionale și a nivelului general de cunoaștere, în raport cu dezvoltarea științei și tehnicii și cu cerințele progresului social, pentru formarea și dezvoltarea conștiinței socialiste;
- să fie promovată în categorii superioare de încadrare sau în funcții de conducere, în raport cu pregătirea, experiența și rezultatele muncii, beneficiind astfel de condițiile create de orînduirea socialistă pentru afirmarea și valorificarea aptitudinilor și capacităților personale;
- să se asigure repaus săptămînal și concediu de odihnă anual plătit, să folosească condițiile create de societatea socialistă pentru recreere, refacerea capacității de muncă, ridicarea nivelului de cultură, să beneficieze de înlesniri pentru trimiterea la odihnă și tratament în stațiuni balneoclimaterice;
- să beneficieze de condiții corespunzătoare de muncă, asistență medicală gratuită și protecția muncii, în care scop se aloacă importante fonduri pentru asigurarea efortului fizic, înlăturarea cauzelor care determină accidente de muncă și îmbolnăvirii profesionale, pentru îngrijirea sănătății, precum și pentru protecția specială a femeilor și tinerilor;
- să beneficieze de pensie pentru limită de vîrstă sau în caz de pierdere a capacității de muncă;
- să folosească baza materială a unităților socialiste destinate activităților culturale și sportive;
- să se asocieze în organizații sindicale și în alte organizații obștești, potrivit prevederilor Constituției Republicii Socialiste România;
- să se adreseze organelor superioare, celor de jurisdicție sau organelor lor competente, ori de cîte ori consideră că a fost prejudiciată în drepturile sale.

OBLIGAȚIILE ANGAJAȚILOR

Ca membru al colectivului de muncă, persoana încadrată într-o unitate socialistă are următoarele îndatoriri principale:

- să apere proprietatea socialistă și să contribuie la dezvoltarea ei;
- să realizeze norma de muncă și celelalte sarcini ce decurg din funcția sau postul deținut și să răspundă de îndeplinirea lor față de colectivul de muncă și față de conducerea unității;
- să efectueze orice activitate potrivit pregătirii sale și nevoilor unității. În situații deosebite, cînd interesul unității o cere, fiecare are obligația de a participa — indiferent de funcția sau de postul pe care-l ocupă — la executarea oricărui lucrări și la luarea tuturor măsurilor cerute de nevoile unității;
- să respecte programul de lucru, să folosească integral și cu eficiență timpul de muncă;
- să asigure utilizarea integrală a capacităților de producție, ridicarea productivității muncii, reducerea cheltuielilor de producție, realizarea lucrărilor încredințate, în condițiile de calitate stabilite, creșterea eficienței activității unității în care lucrează;
- să respecte disciplina la locul de muncă și să militeze pentru respectarea legilor statului;
- să-și ridice necontenit calificarea profesională, nivelul de cunoștințe tehnico-științifice și de cultură generală, să urmeze și să absolva cursurile de perfecționare organizate sau recomandate de unitate;
- să respecte normele socialiste de conduită în relațiile cu ceilalți membri ai colectivului de muncă, să vegheze la aplicarea lor în viață, să dea dovadă de cinste și corectitudine, să contribuie la întărirea spiritului de disciplină, de înțelegere și de colaborare, să combată orice fel de manifestări înalte;
- să asigure păstrarea secretului de serviciu și a secretului de stat;
- să respecte normele de protecție a muncii și să contribuie la prevenirea și înlăturarea oricărui situații care ar putea pune în primejdie viața, integritatea corporală sau sănătatea oamenilor și bunurilor materiale.

ANUME PENTRU TINERI

Tineretului — viitorul țării — se bucură de grija deosebită a societății noastre socialiste. Pregătirea multilaterală, formarea și integrarea profesională a tinerilor, însușirea cunoștințelor necesare pentru exercitarea unei profesii se asigură gratuit.

Ministerul Educației și Învățămîntului, celelalte ministere și organe centrale, unitățile subordonate acestora și școlilor de toate gradele au îndatorirea să asigure îmbinarea pregătirii teoretice cu practica și munca în producție a elevilor și studenților.

În țara noastră, elevii, studenții, cei ce frecventează diverse forme de pregătire beneficiază de sprijin, sub formă de burse, manuale scolare și alte materiale de studiu, indemnizații, corresponsabilitate pentru muncă în producție pe timpul pregătirii practice.

Tutorul tinerilor li se asigură locuri de muncă potrivit pregătirii, aptitudinilor, aspirațiilor lor și nevoilor unităților.

Tinerii au îndatorirea să manifeste o preocupare permanentă pentru dezvoltarea spiritului de responsabilitate, în rezolvarea sarcinilor, în muncă și învățare, să pună talentul și întreaga lor energie în slujba înfloririi patriei.

Calificarea profesională prin ocenenie la locul de muncă se face pe baza contractului de ocenenie și se realizează prin pregătire practică desfășurată în unități de producție sau de servicii și populații și prin pregătire teoretică.

Ocenenii primesc pe timpul pregătirii bursă sau o indemnizație corespunzătoare aportului lor în producție și gratuit ma-

(Urmare din pag. 1)

calitatea, calitatea și importanța socială a muncii — un conținut nou salariului ca parte ce revine pe merit fiecăruia din venitul național la formarea căruia este dator să contribuie potrivit capacității sale, noui proiect al Codului Muncii legitimează ca normă obligatorie pentru toți cetățenii — fără integrare în procesul creării bunurilor materiale începînd cu vîrsta de 16 ani. Primatul firesc al muncii într-o societate ca a noastră care își întemeiază fiecare pas înainte tocmai pe temelii unor eforturi diferențiate și specifice și unde preocuparea fundamentală a partidului de a realiza bunăstarea și fericirea oamenilor și angajare pleneră, din partea tuturor, determină la fel de firesc manifestarea intranzigentă a opiniei colective împotriva parazitismului, a tendinței de trai pe seama societății, a oricărei încercări de încălcare a principiilor socialiste ale muncii.

În condițiile existenței

Pentru societate, pentru noi

unei asemenea carte conștințind în egală măsură drepturile și datorile ce ne revin ca cetățeni în relațiile de muncă, a referirilor frecvente în acest cadru la tinerii angajați, pentru fiecare din noi căpătăm un înțeles deosebit precizarea pe care proiectul de norme ale vieții și muncii comunistilor, ale eticii și echității socialiste o face în sensul că „o trăisătură morală de bază a profilului moral al membrilor de partid, al tinerilor comunisti trebuie să fie înalta conștiință profesională, responsabilitatea pentru îndeplinirea exemplară a sarcinilor încredințate”. Este datoră noastră de cinste ca afirmîndu-ne adevărate față de principiile de bază ale noului proiect al Codului Muncii să dovedim prin fapte că integrității tinerii și patriei socialiste se află acolo unde s-au aflat întotdeauna majoritatea reprezentanților săi — în primele rînduri ale bătaiei pentru progresul țării.

Uzina de fire și fibre sintetice Săvinești face parte dintre acele întreprinderi industriale pentru care îndeplinirea și depășirea planului de producție a intrat în ordinea firească a lucrurilor. S-a muncit mult pînă ce depășirea planului a devenit „una din constantele” uzinei, organizarea științifică a producției a însemnat și însemnă desoperirea de soluții pentru fundamentarea unor cifre de plan superioare. În sîrșit, la nivelul întreprinderii utilizarea capacităților de producție la parametri proiectați depășirea acestor parametri la multe din instalații este un fapt împlinit. Aceste realizări, după cum afirmă interlocutorii noștri — cadre de conducere ale uzinei — au fost posibile datorită creșterii indicelui de utilizare extensivă și intensivă a utilajelor din dotare, adică prin reducerea timpului afectat reviziilor planificate, printr-o întreținere atentă și la zi a utilajelor, printr-o mai bună deservire a instalațiilor și urmărirea parametrilor precum și printr-o încălzire rațională a mașinilor la nivelul optim permis. Fără a absolutiza, în urma unor competente analize efectuate de specialiști ai uzinei și centralei, utilizarea intensivă a atîns cote aproape maxime — referirea se face la aparatul aflat în dotare pînă la data de 31 iulie 1972 — producția urmînd a înregistra cote valorice sporite pe seama punerii în funcțiune a unor noi capacități de producție, sau prin accentuarea indicelui de utilizare extensivă adică, mîncîndu-se numărul de zile

în care utilajele nu sînt în stare de funcționare. În acest sens s-au și făcut progrese aici în îndeplinirea și depășirea planului la cîteva produse: 143,5 la sută la lactamă, de exemplu, se datorează în mare măsură „cîștigării timpului în favoarea noastră” — cum se exprimă inginerul șef Saveluc Virgil. De menționat că în cazul unor instalații mo-

unui obiect în plus or, rezultatele obținute pînă acum se datorează tocmai acestei activități științifice și tehnice permanente. Traduse în cifre afirmățiile de mai sus, aflăm următoarele: gradul de încălzire al mașinilor și utilajelor tehnologice pe uzină, în ansamblu, a depășit procentul de 115 la sută. Cîteva exemple: la lactamă 114,3 la

La Uzina de fire și fibre sintetice—Săvinești

RANDAMENTUL INSTALAȚIILOR — UN INDICE ÎN PERMANENTĂ CREȘTERE

derne cum sînt cele de la Săvinești depășirea parametrilor proiectați nu se poate realiza decît avîndu-se în vedere că aceste instalații sînt compuse din mai multe mașini și agregate. O încălzire excesivă a mașinilor duce la oprirea lor automată, la defecțiuni și avarii extrem de costisitoare. Se cere multă muncă de concepție pentru realizarea sută; la fibră relon I — 124,6 la sută; la fibră melană — la toate cele trei instalații — 109,7 la sută. Creșterea capacităților de producție, la fibră melană se datorează prelucrării superioare a deșeurilor printr-un procedeu propriu de redizolvare și filare a acestora în instalații curente ceea ce a dus și la reducerea consumului de materie primă. În

NICOLAE ADAM

