

- 137 DIN 137 ● TREI TINERI URCĂ ÎN CLASAMENTUL VALORILOR
- ACUM, ÎN CENTRUL ATENȚIEI, NOII ANGAJAȚI ● INIȚIATIVA A CUPRINS TOATE ORGANIZAȚIILE DIN UZINĂ

FIECARE UTECIST — fruntaș în producție, model în comportare

A fi utecist presupune a fi fruntaș. A fi utecist înseamnă a întruni o sumă de calități umane și profesionale care să te recomande ca model în toate împrejurările — în muncă și în viață — care să te situeze în rindul celor mai buni și mai stimulați tovarăși. Calitatea de utecist este sinonimă cu seriozitatea, responsabilitatea, spiritul de dreptate și dăruire. Iată câteva principii care au călăuzit organizația U.T.C. din secția locomotive Dlestele-eletrice — montaj în lansarea inițiativei — deja bine cunoscută — „Fiecare utecist — fruntaș în producție, model în comportare”. Dar există în același timp o motivație în plus, specifică organizației, locului în care își desfășoară ea activitatea. Mă refer la sarcinile de producție extrem de complexe, deosebit sub aspect tehnic și al calității, la angajamentele asumate de colectiv și care vizază îndeplinirea cinciului înainte de termen. Sînt sarcini și angajamente, nu la îndemina oricui. Înfăptuirea lor reclamă un ritm de coerență al producției, o disciplină fără cusur, inventivitate și creație, ordine deplină. Care era situația în organizația respectivă, înainte de lansarea inițiativei? Din 137 de uteciști, 14 distonau puternic în ambianța colectivului, absenteau, întârziu, iraseau timpul de muncă, frînau activitatea echipelor din care făceau parte. Nu are rost să-l mai nominalizăm. Vom vedea mai târziu, de ce. Or, tocmai acest lucru și-l propunea organizația prin lansarea inițiativei: aducerea fiecărui tinăr utecist, la nivelul celor mai buni muncitori.

Totul a început de la o adunare generală deschisă, la care au fost invitați să participe șeful secției, secretarul organizației de partid, președintele sindicatului, maistrii și șefii de brigăzi. A fost o adunare animată, s-a discutat fiecare caz de neîndeplinire a normelor, s-au făcut numeroase pro-

punerii de măsuri pe care organizația U.T.C. urma să le cuprindă de aici înainte în programul său de activitate. Toți uteciștii buni — și ei constituiau, cum spunem, majoritatea — s-au mobilizat pentru a sprijini soluțiile propuse. Chiar cei 14 tineri care fuseseră subiect de discuție în adunarea generală s-au angajat să nu mai dea organizației prilej de critică, să facă totul pentru a munci mai bine și a se comporta mai corect. Desi, mulți dintre ei nu erau acum pentru prima oară la un astfel de angajament, destul organizația știa că cel puțin o parte din angajamente sînt formulate, adunarea generală și-a manifestat încrederea în cuvîntul tinerilor respectivi. Dar nu s-a oprit numai la atât. Pe baza propunerilor formulate în timpul discuțiilor s-a întocmit un plan concret de acțiuni care urma să fie imediat aplicate. Acum, nu mai este corect să spunem că cuprindea acel plan și mai bine să ne referim la ceea ce s-a făcut și se face în continuare:

● Fiecare utecist sau tinăr neutecist, mai demult sau mai recent angajat, care se situează în afara baremului de fruntaș, a fost redistribuit în echipe sau brigăzi, alături de cei mai buni uteciști sau membri de partid.

● Biroul organizației U.T.C. a urmărit și urmărește cu consecvență ca fiecare dintre uteciștii să albe în permanență o sarcină concretă care să le vină în sprijinul perfecționării profesionale, a ridicării nivelului politic, cultural, și a căror îndeplinire va fi verificată cu ajutorul maistrilor sau a șefilor de echipă.

● Săptămînal se constituie o brigadă din cei mai buni tineri care controlează ținuta, curățenia locului de muncă, nivelul realizării sarcinilor de producție de către fiecare tinăr în parte, discută cu ei, află greutățile pe care aceștia le întâmpină și îi ajută pentru a le depăși.

● Lunar, biroul organizației

U.T.C. cu contribuția maistrilor, pe baza unui punctaj riguros, stabilește pe cei mai buni trei uteciști din secție, rezultatul servind ca stimulare și popularizare a fruntașilor. Fotografii lor se publică în ziarul uzinei.

● A fost organizată gasetă satirică a organizației U.T.C. care la promptitudine față de abaterile disciplinare ale tinerilor.

● În fiecare adunare generală U.T.C. se face o expunere pe teme de educație sau o întîlnire cu o personalitate din uzină, cu un activist de partid sau de stat, care le vorbește tinerilor, le răspunde la între-

bări. Un număr de uteciști — numiți din timp de biroul organizației — raportează modul în care și-au îndeplinit sarcinile de producție și pe linie de organizație, pe luna precedentă.

Cum spunem mai înainte, inițiativa noastră are de acum multe luni de aplicare și e firesc să ne întrebăm, care este eficiența ei. Și acum, e momentul să amintesc trei nume de tineri, Veronel Oprea, Dumitru Busan, Nicolae Șelar. Sînt cei care au fost deosebit criticați în adunarea generală care a lansat inițiativa. Astăzi, ei — de altfel toți cei 14 — stau alături alături prin realizările normelor lună de lună, și si prin comportament și disciplină, alături de uteciștii laudați, de nădejde. Dar eficiența inițiativei se vede mult mai clar, în întreaga activitate a organizației respective și mai ales în faptul că ea a devenit o deviză a tuturor organizațiilor din uzina noastră, deviză ce se concretizează zilnic în succesele colectivului în întrecerea pentru îndeplinirea cinciului înainte de termen.

STEFAN UTEGAN
secretarul comitetului U.T.C.
Uzina „Electroputere” Craiova

Pentru a veni în sprijinul realizării sarcinilor de producție, organizațiile U.T.C. au luat un ansamblu de măsuri politico-ideologice menite să mobilizeze tineretul în efectuarea unor acțiuni de muncă voluntar-patriotică. Iată, de exemplu, câteva astfel de acțiuni: La

După orele de program

Combinatul chimic Victoria-Brașov au fost constituite brigăzi de producție ale tineretului care au lucrat la montarea liniei a 2-a de nitroceluloză (valoarea economiilor realizate — 113.181 lei). La montarea unei conducte economii — 200.000 lei), la stația pilot de la Grupul școlar.

Tineri de la Școlile navale Olteanca efectuînd, prin acțiuni de muncă voluntar-patriotică, vopsirea navelor, au realizat 100.000 lei economii.

LA S. M. A. VIȘINA



DR. ION FLOREA
directorul S.M.A. Vișina

Echipe „Service” în cadrul secțiilor de mecanizare

„S-a pornit de la ideea că tractoarele și mașinile agricole sînt întreținute superficial. De aici întregul cortegiu de necazuri: defecțiuni repetate, cheltuieli suplimentare, venituri nerealizate, consumuri exagerate de carburanți, lubrifianți și piese de schimb. Cum s-ar putea pune stavilă unor asemenea neajunsuri? Colectivul de mecanizatori a fost solicitat să gîndească, să propună. Ne gîndisem, inițial, la permanentizarea „orei de întreținere”. Adică, în fiecare dimineață, între orele 6 și 7, mecanizatorul să efectueze — sub supravegherea șefului de secție — verificările subsansamblurilor, ungerile, alimentarea cu carburanți. Calculul economic ne-a dovedit ineficiența soluției: în fiecare zi, 250 ore om tractor neutilizate direct productiv. Altfel spus, zece mii de lei nerealizați ca venituri de către unitate, prin lucrările ce nu s-ar fi putut efectua. Organizația U.T.C. ne-a propus însă o soluție deosebit de valoroasă...”

Și inginerul Ion Florea, directorul Stațiunii pentru mecanizarea agriculturii Vișina din județul Olt, descrie în amănunt inițiativa, suportul său economic. În esență, este vorba de alcătuirea unor echipe de întreținere care să acționeze după principiul „service-ului”. Cei mai destoinici meseriași din fiecare secție — unul la 20 de tractoare — intră în alcătuirea acestor formații care și desfășoară activitatea noaptea. Venind din cîmp, mecanizatorul își aliniază tractorul și mașina agricolă cu care a lucrat pe platoul din cadrul secției. O primă recepție din partea celor din echipa de întreținere și operația este începută: gresări, șuruburi strinse, verificări complexe la motor și la subsansamble, alimentarea cu carburanți. A doua zi, meca-

nizatorul urcă la volan și fără a mai pierde timpul gîndește în timp ce odihnește și mașinile cu care lucrează sînt perfect întreținute și regulate. În felul acesta, zilnic, fiecare tractor funcționează efectiv în sarcină cel puțin două ore în plus; sînt evitate stagnările prelungite de defectiuni, și, lucrul cel mai important, printr-o întreținere permanent realizată cu răspundere, este prelungită viața mașinilor.

● INIȚIATIVA SE CONCRETIZEAZĂ ÎN CREȘTEREA CU DOUĂ ORE A TIMPULUI LUCRĂTOR ZILNIC DE CĂTRE FIECARE TRACTOR ● LA ZI, SE ÎNREGISTREAZĂ DEPAȘIREA VENITURILOR CU 1.500.000 LEI, REDUCEREA CU 50 LA SUTĂ A CONSUMULUI DE PIESE ȘI CU 10 TONE A COMBUSTIBILULUI NORMAL

De aproape trei luni a fost generalizată ideea echipelor „service” în perimetrul de activitate al Stațiunii pentru mecanizarea agriculturii Vișina. Realizările, însă, n-au întârziat să apară. Atît la secțiile Crușov, Vișina Nouă, Vădăstra, Urzica și Vădăstruța, secții recunoscute pentru succesele obținute, cit și la Vișina Veche și Brașlavăț, colective cu realizări mai slabe, indicele de utilizare al tractoarelor și al principalelor mașini agricole a cunoscut sporuri între 10 și 80 la sută. Pentru activitatea efectivă s-au cîștigat însă peste o mie de ore. Cu toate că toamna a pus la grea încercare utilajele totuși, aici, tractoarele au funcționat fără întreruperi, fără să se înregistreze defecțiuni serioase. Au lucrat

în sarcină, adăugînd altele și alte realizări la capitolul veniturilor. La zi, de fapt, S.M.A. Vișina are o depășire a planului de venituri de circa 1.500.000 lei. Adică, aproape 15 la sută față de planul anual. Comparativ cu anul trecut, stăționările din cauza defecțiunilor sînt reduse la zero, iar economiile de piese de schimb au înregistrat o scădere de peste 50 la sută. Lunar se lucrează aici trei zile cu combustibil economisit. Cifra înzestă se ridică acum la aproape zece tone. Se prevede realizarea fiecărei 1.000 de lei venituri cu cel mult 100 lei cheltuieli, ceea ce însumează record pentru această unitate dotată numai cu tractoare de tipul U-27. În cadrul acestui efort de recăutare la nou, tinerii — aceia care reprezintă aproape 80 la sută din numărul mecanizatorilor — depun eforturi apreciabile. Echipele „service” sînt alcătuite numai dintre ei. La Vișina Nouă, Ion Smarandache și Ion Toma și-au asumat răspunderea întreținerii mașinilor și tractoarelor. La Vișina Veche, frații Oprea și Nicolae Roșca și Laurenția Corbeanu — absolvenți a opt clase și a cursurilor de calificare din primăvară; la Brașlavăț, Gheorghe Savu, iar la Urzica, Petre Cîsmaru. În cadrul atelierului mecanic al stațiunii au fost confecționate sculele strict necesare dotării unor astfel de echipe, iar prin cursuri de inițiere patronate de specialiștii unității, toți cei aproape 20 de membri ai formațiilor de întreținere au fost introdusi în tehnica activității ce o vor desfășura. În final, n-au fost acceptați decît cei care, la seminar, n-au obținut decît calificativul foarte bine. O primă garanție pentru succesul ce se dorește.

GH. FECIORU



Coordonatele întrecerii: repede, bine, economicos

Redactorul suplimentului: ROMULUS LAL
Fotografii de: O. PLECAN, GH. CUCU, P. TÂNJALĂ,
EM. TÂNJALĂ

Scinteia tineretului

supliment

NUMĂRUL 3

„În măsurile pe care le veți lua, preocupându-vă de creșterea eficienței economice, trebuie să intrați în profunzimea problemelor concrete, să mergeți la disecția producției și a conținutului ei. Să vedem unde se duce ultimul ban, ce se întâmplă cu el. Aceasta este obligația conducătorilor din economie, a fiecărui comunist, a fiecărui om al muncii. Aceasta este problema esențială a eficienței economice și de aici trebuie să pornim”.

NICOLAE CEAUȘESCU



INITIATIVE TINEREȘTI

UTECIȘTI ÎȘI PROPUN — UTECIȘTI REALIZEAZĂ

IDEI INGENIOASE — ECONOMII PENTRU ȚARĂ



„Harfa” pasului profesional

„COLECTIV AL MUNCII ȘI ONOAREI”

Tinerii din trei mari obiective industriale ale județului Brașov stau pe picioare la fabricarea unor acțiuni, un colectiv adevărat din fabrică. La Uzina „1 Mai” — „Fiecarele uzinelor — colectiv al muncii și onoarei”, la Grupul Industrial Petrochimic: „Fiecare kg de materie primă — transformată în produse”, la Feroemal: „Fiecare tinar în fabrică și cel puțin o piesă peste plan”.

Ele stau acum concretizate în cifre și date: o producție suplimentară în valoare de 575 000 lei, o reducere cu 320 000 lei a pierderilor de lubrifianți, carburanți și energie electrică, importanțe economice de materii și materiale — 20 tone oțel, 15 tone ciment, 13 m.c. cherestea, 7 tone fier beton.

Revenim la: Șantierul — oglinda muncii

Primii care au îndeplinit integral indicii chemării adresate tuturor șantierelor de construcții din țară din cadrul acțiunii „Șantierul — oglinda muncii noastre” au fost înșiși autorii ei — tinerii de la Intreprinderea de construcții „Hidrotehnica” din Constanța. Astfel, numai în luna iulie a acestui an, la construcții civile ei au realizat economii în valoare de 180 000 lei, ceea ce reprezintă 60 la sută din totalul economiilor realizate pe unitate. Colegii lor de la cariera „Ovidiu” au realizat 42 000 lei economii la lubrifianți, combustibil și curent electric, iar cei de la Șantierul de construcții hidrotehnice din port nu s-au lăsat mai prejos. Numai la hotoane, de pildă, economiile realizate se cifrează la 490 000 lei.

Utilizarea rațională a mașinilor

Comitetul județean Brașov al U.T.C. a lansat numeroase acțiuni primite cu interes și entuziasm de cei cărora le-au fost adresate. Că așa stau lucrurile ne-o confirmă cifrele ce consemnează finalizarea acestor inițiative, cifre atestând valoarea economiilor realizate.

• „Din fiecare m.c. masă lemnoasă — producție în valoare de peste 1100 lei” — 400 000 lei; • „Fiecare inginer și tehnician să realizeze o problemă tehnică în afara orelor de serviciu” — 5750 000 lei; • „Întregul spor fizic al producției — din materii prime economisite” — 6,9 tone; • „Fiecare kw și -keal, — sursă de economie” — 70 000 lei. (pe șase luni).

VĂ REAMINTIM

SUMARUL NUMARULUI 1

DIN 16 AUGUST 1972

• Procesul milimetrilor • Întregul spor de producție cu scule economisite • 10 tone cărbune pe post în abatajele frontale • 3 apartamente pe zi cu o singură macara • Zilnic, prin eforturi proprii, 85 kg fire cardate peste plan • Prin forțe proprii, cu cheltuieli minime, mecanizăm lucrările din zootehnie

SUMARUL NUMARULUI 2

DIN 29 SEPTEMBRIE 1972

• Șantierul — oglinda muncii noastre • Fiecare elev al școlii profesionale, fiecare ucenic să producă cu 6 luni mai devreme, la nivelul unui muncitor calificat • Minimum 2 200 litri lapte de la fiecare vacă furajată, cel puțin 90 de viței de la 100 de vaci • Să ajutăm efectiv elevii de liceu în desfășurarea practicii și însușirea unei meserii • Fiii de onoare ai întreprinderii • Registrul economiilor

CERCURILE TEHNICO-ȘTIINȚIFICE

Preocuparea organizației județene U.T.C. din Brașov pentru ridicarea continuă a nivelului cunoștințelor tehnice și de specialitate a fost pusă în practică într-o gamă variată de forme și modalități. Între acestea un loc de seamă îl ocupă „Cercul de creație tehnico-științifică”, cerc ce cunoaște, an de an, o dezvoltare tot mai impetuoasă. Dacă în 1968 funcționa un singur asemenea cerc, cu 18 membri și 7 lucrări realizate, în 1972 numărul cercurilor a ajuns la 16, cu 420 de membri și 115 lucrări realizate, lucrări care, prezentate în sesiuni științifice și aplicate în producție, au adus beneficii în valoare de 16 milioane lei. De-a lungul celor 4 ani de existență cercurile de creație tehnico-științifică din județul Brașov au realizat 253 de lucrări cu o eficiență economică în valoare de circa 35 milioane lei.

„SĂ ÎNVĂȚĂM SĂ MODERNIZĂM”

Județul Teleorman pășește cu pași siguri pe calea industrializării. Tinerii de aici se constituie într-un detașament activ al acestei acțiuni, fiind prezenți pe marile șantiere, pe băncile și în atelierele școlilor de calificare. Fiecare nou obiectiv dat în folosință îi va găsi apți pentru a face față nevoilor curente ale producției. Aceeași prezență o constatăm și în largă mișcare a continuei îmbunătățiri a procesului de producție, unde contribuția lor este de necontestat. Iată de ce, cele 2 187 000 lei care reprezintă valoarea antecalculată a celor 16 inovații și raționalizări prezentate anul acesta de tinerii teleormăneni înseamnă mult mai mult decât cifra amintită: ele sînt un simbol. Și poate nu greșim dacă, tot în acest cadru, amintim și de cele 250 propuneri de inovații și raționalizări, estimate la 12,5 milioane lei, ale tinerilor membri ai organizației noastre din județul Ilfov.

**O acțiune
de însemnătate
republicană**

DOUĂ ZILE PE LUNĂ CU SCULE ECONOMISITE



Ca să lucrezi bine, trebuie să știi să și controlezi bine

- Exemplară organizare a locului de muncă
- Permanentă asistență profesională acordată de cadrele de răspundere ale secției
- Numărul celor ce lucrează cu scule economisite este de ordinul sutelor

La Fabrica de scule Rîșnov, acțiunea „Să lucrăm două zile pe lună cu scule economisite” inițiată de organizația U.T.C. de aici se constituie într-un indemn mobilizator pentru întregul colectiv de muncitori, tehnicieni și ingineri privind realizarea ciclului înainte de termen. Concret, scule economisite înseamnă economie de timp, ridicarea productivității muncii ceea ce duce, implicit, la o producție suplimentară peste plan. De subliniat că, fiind singura întreprindere din țară cu un asemenea profil, cele două zile pe lună lucrate cu scule economisite se repercutază favorabil mai ales asupra necesarului reclamat de beneficiari, aportul celor din Rîșnov venind în întâmpinarea cerințelor stringente ale multor unități industriale. Prin urmare, acțiunea inițiată fiind de însemnătate republicană, angajamentul de a lucra două zile cu scule economisite într-un asemenea context dă măsura conștiinței muncitorești a acestui colectiv.

Hotărârea oamenilor de aici este cu atât mai temerară deoarece, așa cum ni s-a spus, în perioada cât fabrica se află în plin proces de reorganizare, producția nu este diminuată, dimpotrivă, după o analiză lucidă a posibilităților, cifrele de plan au crescut. Un alt argument evident fiind maturitatea colectivului: mare parte dintre muncitorii care lucrează la realizarea sculelor și dispozitivelor au fost sau sînt în curs de calificare anul acesta, urmînd diverse forme de învățămînt și ucenicie la locul de muncă. Apelînd la cifre, din procentul de 35 la sută pe care tinerii îl reprezintă din totalul muncitorilor fabricii, peste jumătate s-au calificat sau se vor califica în 1972. Cum se pot realiza aceste două zile și-au pus întrebarea tinerii? În primul rînd printr-o exemplară organizare cu materii prime și materiale sincronizate cu asistența la locul de muncă acordată permanent de cadrele de conducere ale secțiilor și, se înțelege, prin reducerea rebuturilor pînă aproape de zero. Odată documentația întocmită, s-a trecut la realizarea propriuzisă a dezideratelor propuse. Rezultate mai mult decît încurajatoare au obținut cei de la secțiile strunguri și freze, secții de bază ale uzinei. Printre fruntași, tinerii: Botea Aurel, Edec Ioan, Văidăhăzan Alexandru, Muștea-Ioan și mulți alții care au ajuns în ultimul timp în plutonul fruntaș.

„In uzinele și fabricile țării, au discutat uteciștii în cadrul adunărilor generale de la începutul anului, toate gamele de mașini, unelte, aparate se realizează și cu scule. Nevoia de scule este foarte ridicată, comenzile pe care beneficiarii le fac întrec cu mult ceea ce realizăm noi acum. Reușind să lucrăm două zile cu scule economisite vom spori beneficiile fabricii, în același timp sporînd și cîștigul nostru. Dar, și nu în ultimul rînd, vom veni în ajutorul altor unități să-și îndeplinească și depășească planul”. Și judecata lor s-a dovedit a fi nu numai exactă dar și extrem de oportună.

Numărul celor ce lucrează pînă acum cu scule economisite

este de ordinul sutelor, asta în condițiile în care fabrica se reorganizează, gradul de calificare al forței de muncă nu a atins nivelul optim, alte câteva sute de tineri învață, abia, tainele mese-

riei de sculer. Acțiunea a demarat în aprilie. Rezultatele obținute în câteva luni îndrituiesc cele mai optimiste speranțe pentru că numai astfel pot fi explicate cele spuse de secretarul comitetului

U.T.C. al fabricii: „Marea majoritate a muncitorilor vor avea la activ, în primele luni ale anului viitor, cele două zile pe lună lucrate cu scule economisite”. Avem de-a face, prin ur-

mare, cu o acțiune pe care de a se generaliza la nivelul întregii fabrici. O inițiativă cu care, pe drept cuvînt, tinerii se pot mandri.

A. NICOLAE

FIECARE INGINER ȘI TEHNICIAN ● o creație tehnică ● o îmbunătățire tehnologică ÎN VALOARE CEL PUȚIN EGALĂ CU SALARIUL SĂU ANUAL

La Conferința pe țară a inginerilor și tehnicienilor, tovarășul Nicolae Ceaușescu sublinia din nou sarcina primordială ce revine fiecărui inginer și tehnician, aceea de concepție și creație, de promovare a noului, de continuă perfecționare și modernizare a producției și procesului de producție. În uzina noastră acest indemn al secretarului general al partidului a găsit un puternic ecou. Asimilarea unui mare număr de produse noi, sporirea considerabilă a sarcinilor de plan, hotărîrea colectivului de a îndeplini ciclul înainte de termen, argumentează în suficientă măsură nevoia intensificării eforturilor pe planul creației tehnice. Ce a făcut organizația U.T.C. pentru a veni în întâmpinarea unor realizări de valoare și în acest domeniu al activității sale? La propunerea mai multor tineri uteciști, din rîndul cadrelor tehnico-ingereste, comitetul nostru pe întreprindere a hotărît înființarea cercului de creație tehnico-științifică. El își propune să intrunească sub in-

semnul creației — de unde și denumirea lui — pe toți tinerii ingineri și tehnicieni cu loialtatea și flexibilitatea necesară, să descopere soluțiile optime pe care le reclamă producția în diferite situații. La început, cercul avea un număr

și raționalizări economice echivalente, cel puțin cu salariul său anual”. Ea a dat un puternic stimul acestor muncitori și astăzi, în preajma aniversării a 25 de ani de la proclamarea Republicii, putem înfățișa realizări cu care ne min-

● A fost întocmit și dezbătut un plan tematic — cuprînzînd 20 de teme de cercetare — inspirat din necesitățile imediate și de perspectivă ale producției.

● Fiecare inginer sau tehnician nou angajat este de îndată cîmpat în cadrul cercului și antrenat în realizarea de inovații și raționalizări.

Și acum să revin, pentru a stăruie puțin asupra eficienței palpabile a inițiativei noastre, a perspectivelor ei, asupra contribuției pe această cale a tinerilor specialiști, la îmbunătățirea parametrilor calitativi ai produselor noastre, la creșterea productivității muncii și reducerea prețului de cost. Sînt suficiente, cred, câteva date:

● Față de perioada corespunzătoare a anului trecut numărul inovațiilor înregistrate în nouă luni a crescut de la 67 la 113. A sporit cu 10 la sută efectivul inovațiilor.

● Valoarea economiilor post calculate este cu 500 de mii de lei mai mare ca în 1971.

● Prin obligația ce decurge din programul cercului de creație tehnico-științifică, inginerii și tehnicienii au acordat un ajutor mai mare muncitorilor inovatori, numărul acestora dublîndu-se.

● Au fost propuse pentru prima dată în uzina noastră și acceptate, cinci proiecte de invenții.

E firesc să amintesc în continuare și numele celorva dintre tinerii inovatori: Ing. Valeria și Alexandru Constantinopol — soț și soție — Inventatori, Silviu Nema și tehnician Mihai Popovici coautori a trei inovații, inginer Stere Lupu și alții. Sînt, cred, cele mai convingătoare argumente pentru generalizarea inițiativei noastre.

Ing. GHEORGHE CALUSCHI, secretarul organizației U.T.C. servicii tehnice — Uzina „Electroprecizia” — Săcele

LA UZINA „ELECTROPRECIZIA” SĂCELE

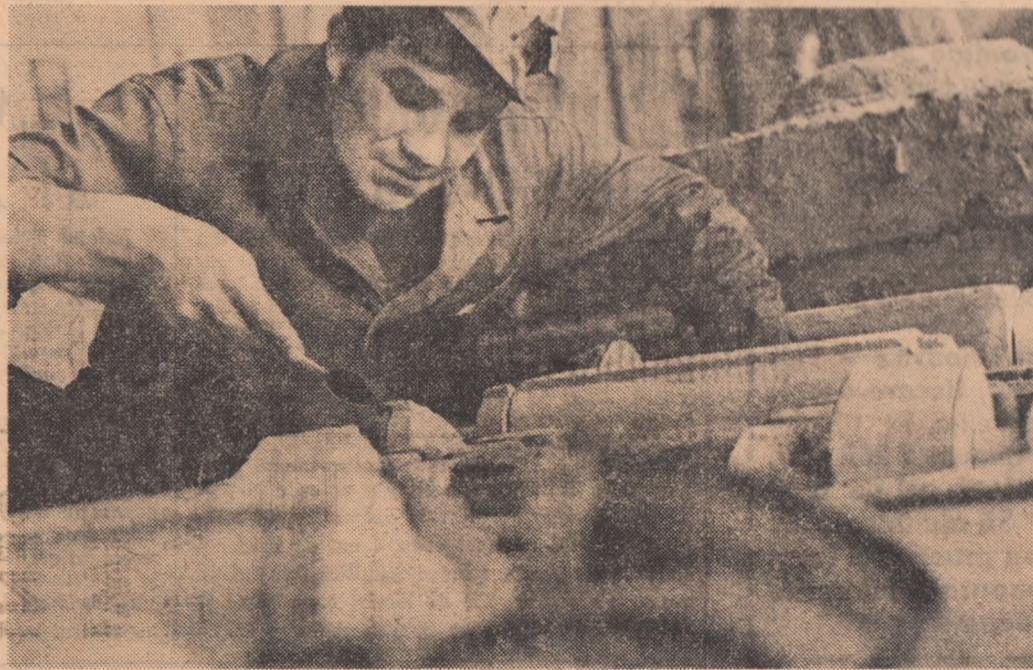
restrîns de membri, nu toți tinerii credeau în eficiența lui dar pe măsură ce cabinetul tehnic înregistra noi și noi inovații și chiar invenții, pe care organizația U.T.C. le populariza cu toate prilejurile, alți și alți tineri aderau la programul cercului. Practic, acum toți inginerii și tehnicienii uteciști sînt membri ai cercului de creație tehnico-științifică. Președintele său de onoare este chiar inginerul șef al uzinei, tovarășul Gh. Trifu.

În vară a fost lansată inițiativa „Fiecare inginer și tehnician să realizeze prin inova-

trim. Să fac însă mai înțelți câteva precizări privind organizarea inițiativei.

● La nivelul fiecărui serviciu — constructor șef, tehnolog șef, energetic șef, mecanic șef etc. — s-au format comisii tehnice care studiază operativ propunerile referitoare la invenții și raționalizări cu aplicabilitate în sfera de activități a serviciilor respective.

● Pe uzină funcționează de asemenea o comisie care urmărește cu propunerile acceptate să se aplice în cel mai scurt timp posibil în producție.



Cînd sculele sînt mînuite cu pricepere, durabilitatea lor crește simțitor

LA COMPLEXUL
HIDROENERGETIC
SOMEȘ

POLICALIFICAREA

O NECESITATE, O DATORIE A FIECĂRUI TÎNĂR CONSTRUCTOR

- Inițiativa vizează 2 000 de constructori.
- O primă serie formată din 600 tineri au început cursurile.
- Se estimează creșterea cu 30 la sută a randamentului unui constructor policalificat.
- Amenajarea hidroenergetică „Someș” și-a realizat în numai nouă luni planul anual.

Complexul hidroenergetic „Someș” este nu numai un mare șantier, ci și o școală. Pe măsură ce se ridică baraje, în timp ce galeriile înaintază pe sub munte, cu tot ritmul trepidant al șantierului oamenii învață. O bună parte a constructorilor care transformă munții Gălăului într-un izvor de lumină poartă uniforma de brigadier a unuia dintre marile șantiere naționale ale tineretului. Așadar, peste 2.000 de tineri cîși participă la ofensiva din munții Gălăului, se pot mîndri cu atributul de „constructori-elevi”.

Unii au sosit aici de la alte hidrocentrale avînd o meserie, alții au făcut pentru prima dată cunoștință cu un șantier de mari proporții. Cei mai mulți aveau o meserie cînd au sosit la Tarnița. Cu toate acestea învață din nou.

Cu cîteva luni în urmă cons-

tructorii de pe Someș își stabileau angajamentele în cîinstea Conferinței Naționale a partidului și a celei de a XXV-a aniversări a Republicii. Obiectivul esențial al acestora îl constituia încheierea înainte de termen a lucrărilor la cîteva obiective. Devansările propuse pentru a fi obținute în execuție erau substanțiale: de la cîteva luni, la un an! Și este bine știut că, pe un șantier situat în munți, neprevăzutul, greutățile pot aparea la tot pasul: viteza de înaintare în subteran poate fi diminuată de roca dură, mașinile se pot defecta, timpul poate fi nefavorabil etc. „Am studiat cu atenție toate căile prin care să obținem performanțe productive superioare, ne spune tovarășul Teodor Fetche, secretarul comitetului de partid de la amenajarea hidroenergetică „Someș”. Angajamente pe care ni le-am

asumat nu vor putea fi realizate fără perfecționarea continuă a organizării muncii și producției, folosirea integrală a utilajelor etc. Trebuie să spun că atunci cînd ne-am stabilit angajamentele, am avut în vedere potențialul pe care tinerii îl reprezintă pe șantier. În toate punctele de lucru ei ocupă posturi cheie. Deci, în ultimă instanță realizarea obiectivelor propuse depinde și de ei. Ne-am gândit împreună cum putem munci mai bine, ce putem face pentru a grăbi ritmul lucrărilor”.

„Nu mai știe nimeni cure dintre tineri a avut ideea policalificării. Cert este că: în adunările de organizație, uteciștii au propus să se inițieze cursuri de calificare pentru toți cei care doresc să dobîndească încă o meserie sau două, după cum ne relatează comandantul șantierului tineretului — Miron Crișan. Serviciul de organizarea muncii, sprijinit de comitetul U.T.C. a inițiat un studiu care a scos în evidență că randamentul unui muncitor care

a asimilat două sau trei meserii poate crește cu aproximativ 30 la sută”.

În cadrul fluxului tehnologic din subteran de pildă, în timp ce minerul lucrează cu o mașină specială cu patru perforatoare, electricianul nu poate lucra, iar în timp ce acesta trage firul pentru o nouă pușcătură, așteaptă minerul. Calculule au evidențiat că din timpul de 480 de minute, un muncitor calificat într-o singură meserie pierde aproximativ o treime. Încercarea optimă a fiecărui specialist presupunea asimilarea de către acesta a încă unei meserii.

Acțiunea de policalificare a fost lansată masiv acum trei luni. Aproape 600 de tineri — prima serie se află din nou, după orele de serviciu, în postură de elevi. Noii lor dascăli sînt inginerii, maistrii, tehnicienii de pe șantier.

Deși deloc înrudită noua meserie pe care o învață își dovedește din plin utilitatea la locul de muncă. Electricienii vor fi și mineri, aceștia vor deveni și me-

canici, dulgherii vor dobîndi și calificarea de zidari, instalatorii de fochiști, betoniștii de zidării etc.

Începutul a fost făcut. În unele puncte de lucru s-a redus numărul oamenilor dintr-o brigadă. În același timp însă s-a dublat viteza de înaintare în subteran. Amenajarea hidroenergetică „Someș” și-a realizat planul pe anul în curs în 9 luni. Valoarea producției globale suplimentare care va fi realizat pînă la sfîrșitul anului se estimează la 90 milioane lei. Iată suficiente argumente pentru o acțiune al cărei coautor este organizația U.T.C. de pe șantier.

Pînă acum putem vorbi doar de un început. Proporția reală a efectelor unei asemenea acțiuni de angajare va fi stabilită anul viitor, anul hotărîtor al bătăliei pe care constructorii de pe Someș o dau pentru declanșarea mai devreme a acestui important izvor de lumină al țării.

IOAN RUS

BRIGĂZILE DE PRODUCȚIE

ȘI EDUCAȚIE MUNCITOREASCĂ

Un principiu hotărîtor

**TOȚI PENTRU UNUL,
UNUL PENTRU TOȚI**

● S-A SCHIMBAT CEVA ÎN UZINĂ, SE SIMTE O ÎNVIORARE GENERALĂ, O ORDINE MAI ACCENTUATĂ, O RĂSPUNDERE MAI MARE LA FIECARE LOC DE MUNCĂ”.

Mal întîi am auzit de ele la Uzina de utilaj chimic „Grivița Roșie”. Era o inițiativă care avea ca obiectiv central o puternică intensificare a educației prin muncă și pentru muncă a tineretului, o dezvoltare a conștiinței muncitorești și a răspunderilor profesionale. Comitetul de partid, Comitetul U.T.C., sindicatul, urmăreau prin lansarea acestei inițiative ca fiecare brigadă de muncă de pe fluxul producției să devină un colectiv sudat și unitar, în care să se cultive principiul eticii socialiste — unul pentru toți și toți pentru unul — în care să se găsească soluționarea toate problemele de ordine, de disciplină, de calificare și îndeplinirea normelor individuale. Inițiativa se recomandă de la alina. În puțin timp ea s-a generalizat în multe întreprinderi și organizații U.T.C. din întreprinderile Capitalei.

Discuțăm la Uzina de pompe cu tovarășul Dumitru Mușat, secretarul Comitetului de partid și îl rugăm să ne explice suportul succeselor remarcabile obținute de colectivul uzinei în această înflăcărată întrecere socialistă pentru întîmpinarea celei de a 25-a aniversări a proclamării republicii — circa 600 pompe peste prevederi — și

el stăruie cu cea mai mare plăcere asupra brigăzilor de producție și educație muncitorească, înflințate și alina de cîteva luni.

— S-a schimbat ceva — mărturisește tovarășul secretar, se simte o înviorare generală în secții, o ordine mai accentuată, o răspundere mai mare la fiecare loc de muncă. S-au redus simțitor absențele nemotivate

ne vorbească despre programul și felul în care acționează aceste colective pentru realizarea dezideratului lor.

— Le-am organizat pe loc de muncă, profil de lucrări și schimburi, adică astfel înfiț toți membrii brigăzii — 15-20, să lucreze în condiții asemănătoare, să fie cel mai aproape unul de altul, să existe o permanentă legătură între ei. E

montajul general. Să vorbim însă pe concret.

Maistrul Paraschiv Stănescu, ne oferă ca exemplu brigăzile conduse de comuniștii Dumitru Boerescu, Tudor Stancu și Aurel Matei. Fiecare dintre ele s-au angajat să realizeze în acest an peste plan cîte 15 pompe — angajament ce ar asigura ritmul optim pentru îndeplinirea în avans a sarcinilor anu-

Dar, deseori, o explicație cere altă explicație. Ca în cazul de față.

— Cum izbutesc brigăzile dv. de producție și educație muncitorească să creeze o atît de favorabilă ambianță de succese în compartimentul lor de activitate?

— Prin programul propriu de acțiuni educative și pregătire profesională — apreciază Tudor Stancu — în care sînt antrenati toți membrii brigăzii; sosim de fiecare dată cu 10-15 minute mai înainte, ne pregătim sculele și materialele, distribuim sarcinile pe oameni și echipe, studiem împreună cînd e cazul desenele de execuție, modificările tehnologice, metodele care urmează a fi folosite. În pauza de masă ne facem timp pentru discutarea ultimelor evenimente politice, pentru un sfat acordat celor mai tineri, pentru perfectarea petrecerii unei după-amieze împreună. Cînd sînt cazuri de indisciplină, rămînem o jumătate de oră după program și ne „răfuim” cu cel în cauză, și hotărîm laolaltă ce măsuri de îndreptare se impun. Indiciul cel mai bun că brigada noastră, ca și altele din uzină, a devenit o bună școală de educație pentru tineri, e faptul că de mult timp n-a mai fost nevoie să întîrim după program pentru astfel de motive.



Utilaje moderne, folosite intensiv, cu eficiență maximă

**ANGAJAMENTUL ANUAL, fiecare brigadă
12 pompe în plus
REALIZAT pe 9 luni, 20 pompe**

de la program, au scăzut rebuțiile și chiar fluctuația nu mai este cea de anul trecut. În adunările generale ale salariaților, în ședințele de partid, U.T.C., sindicat, se discută cu interes despre aceste brigăzi și activitatea lor și există părerea unanimă că ele sînt o formă deosebit de eficientă pentru educarea tinerilor muncitori la locul de producție, în timpul producției.

Să-l lăsăm însă pe secretarul Comitetului U.T.C. pe uzină, tovarășul Paraschiv Stănescu să ne înfățișeze modul de organizare al brigăzilor, să

posibil uneori ca strungarii de la o linie să lucreze absolut independent între ei, să nu se influențeze reciproc, ceea ce nu înseamnă că nu pot constitui o brigadă. Dimpotrivă. Pentru că rațiunea lor este și întrajutorarea și dezvoltarea spiritului critic față de faptele neîngăduite — chiul, neglijența, utilajului sau lucrul de mintuală. Cu atît mai operațiune în acțiune și mai eficiente devin brigăzile de producție și educație muncitorească, în secțiile unde îndeplinesc sarcini comune, cum, ar fi de pildă, la

ale și a actualului cincinal, în patru ani și jumătate. Dar aceste brigăzi n-au avut nevoie decît de opt luni pentru atîngerea acestei performanțe „economisind” patru luni pentru alte realizări. Argumentele succeselor sînt cît se poate de firești. Le sintetizează tovarășul Aurel Matei:

— N-am avut în această perioadă nici o absență de la program, nici o întîrziere, nu s-a greșit la nici o fază pentru a fi nevoie de remedieri, cele 480 minute de muncă sînt 480 de minute de eforturi egale a tuturor membrilor brigăzii.

