

Scinteia tineretului

ORGAN CENTRAL AL UNIUNII TINERETULUI COMUNIST

ANUL XXIX,
SERIA II,
Nr. 7371

6 PAGINI —
30 BANI

MARTI

30 IANUARIE 1973

Tovarășul Nicolae Ceaușescu a primit pe președintele Băncii „The Chase Manhattan“, David Rockefeller

Președintele Consiliului de Stat al Republicii Socialiste România, tovarășul Nicolae Ceaușescu, a primit la 29 ianuarie pe președintele Băncii „The Chase Manhattan“, din S.U.A., David Rockefeller, care face o vizită în țara noastră. La primire au participat Florea Dumitrescu, ministrul fi-

nanțelor, Vasile Voloșenuc, președintele Consiliului de Administrație al Băncii Române de Comerț Exterior și Ion Românu, consilier al președintelui Consiliului de Stat.

A fost de față Leonard C. Meeker, ambasadorul S.U.A. la București.

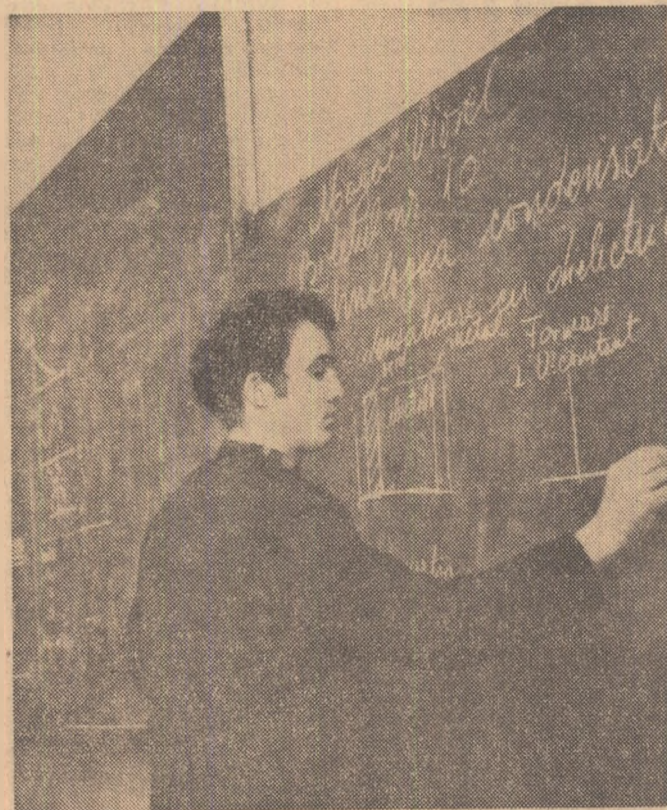
Cu acest prilej a avut loc

o convorbire, în cadrul căreia au fost abordate probleme ale colaborării și cooperării și în domeniul economic și al relațiilor financiar-bancare și al relațiilor analizate modalități de dezvoltare, reciproc avantajoase, a acestor relații.

Intrevederea s-a desfășurat într-o atmosferă cordială.

TINERETUL — factor activ în îndeplinirea cincinalului înainte de termen

SUCCES STUDENTILOR!



Simbătă calendarul n-a consemnat o dată deosebită, cu toate că, în ziua aceea, se consuma un eveniment deosebit: studenții puseseră punct unui semestru de studiu. Aici, tot ceea ce a fost curs, seminar, laborator, ore de practică, cu prezență și învățare și muncă pentru o jumătate de an universitar, s-a încheiat. S-a încheiat, ca să începă, ca întotdeauna, etapa controlului: cum s-a învățat, cum s-a muncit. E controlul acela, de calitate, care verifică seriozitatea, disciplina, pasiunea, înțelegerea și spre profesie ajungând cheltuind în plus ore, zile în amfiteatre, în bibliotecă, în ateliere, în laborator. Controlul numit Examenare.

Și ele au început de ieri. Și vor dura două săptămâni. Două săptămâni în care peste o sută de mii de studenți stau față în față în primul rînd cu propria lor muncă, cu propria răspundere, și apoi, cu dascălii lor care le vor certifica cât valorează confruntarea. Nu putem spune astăzi, după o zi de sesiune — prea multe, nu ne așteptăm în aprecieri: prima zi nu poate da măsura celor 14, dar sînt destule semne dinainte, că studenții promit rezultate superioare în această sesiune.

C. S.

IN ADUNAREA GENERALĂ A COOPERATORILOR
DIN C. A. P. SCHELA, JUDEȚUL GALAȚI

UTECIȘTII ȘI-AU LUAT ANGAJAMENTE CONCRETE. A DOUA ZI AU TRECUT LA ÎNFĂPTUIREA LOR!

- Combaterea eroziunii solului pe 220 hectare;
- Plantarea pomilor fructiferi pe 50 hectare;
- Depășirea producțiilor medii planificate la hectar cu 150—200 kg la porumb, grâu și floarea-soarelui.

Adunările generale care au loc, în aceste zile, în cooperati-vele agricole analizează rezultatele obținute anul trecut, dezbate și aprobă planurile de producție pe anul 1973. Trăsătura definitorie a acestor dezbateri este

dată de caracterul lor de lucru, analitic, tot mai mulți tineri cooperatori participă la dezbaterile problemelor privind organizarea producției și a muncii, aplicarea acordului global. Obiectivele întrecerii lansate de

Biroul C.C. al U.T.C. sub deviza: „Tineretul — factor activ în îndeplinirea cincinalului înainte de termen” — au găsit un larg ecou în rândurile membrilor organizației U.T.C. de la C.A.P. Schela, județul Galați. În

— Ce aș putea să-ți spun? Măe că asta aduce a laudă, a laudă de sine, vreau să zic. Întrebă-l pe Mica Ioan, secretarul nostru.

Mica Ioan, secretarul Comitetului U.T.C. la secția OMS 2, era lingă mine. El mi-a fost custode și interlocutor. Îl întâlneam pentru a doua oară aici la Huneadoara.

— Spune-mi tu, Mica, despre băieții de la cupturnul 1.

— Apă, eu îți spun, dar n-are PAVEL PERIL

(Continuare în pag. a III-a)

ȘTAFETA OȚELARILOR O ȘARJĂ BUNĂ E CEA CARE CONȚINE MAI MULTĂ PASIUNE

Nu insist asupra lanțului de reacții chimice și sentimentale care se petrec în acest perimetru de fontă-otel-laminat. Mă opresc la punctul nodal al acestui ciclu. Cu alte cuvinte mă opresc la oțelaria Siemens-Martin numărul 2. Și nu întâmplător, zic, pentru că în această oțelărie există „Cupturnul tineretului” condus de toptorul șef Băncescu Ioan.

L-am găsit la pupitrul de comandă. Dirija șarja de la cupturnul 1.

— Cîți sînteți în schimb? L-am întrebat.

— Trei. Trei, față de Reșița

sau Oțelul Roșu, unde sînt cite patru oameni în schimb.

— Bine, dar cred că în acest caz întreaga deosebire constă doar în diferența de înzestrare tehnică.

— Da, este adevărat.

— Cine mai face parte din echipa ta?

— Ferghete Ioan și Preda Gheorghe.

— Dar din celelalte schimburi?

— În schimbul C este echipa lui Drăgulescu Adrian, iar în schimbul A cea a lui Bucur Cornel.

— Spune-mi ceva despre realizările voastre.

ORGANIZAȚIILE
U.T.C. DIN BUFTEA
VĂ PROPUN
O EXPERIENȚĂ



(Continuare în pag. a V-a)

UN CĂLDUROS SALUT COLEGIAL ZIARULUI „ROMÂNIA LIBERĂ” LA A 30-A ANIVERSARE

S-au împlinit trei decenți de la publicarea, în ianuarie 1943, a primului număr din ziarul al cărui titlu este format de numele patriei și al libertății. Încă de la apariție, „România liberă” s-a integrat în frontul luptei pentru independență națională și dreptate socială afirmându-se ca o publicație ai cărui tei fundamentali este slujirea in-

tereselor poporului. Astfel, în articolul de fond al celui dintîi număr, colectivul său redacțional își mărturisea crezul politic, arătînd că „...lupta ce o ducem este a întregii suflări românești. Sunăm chemarea la unire sub cutela glorioasă și nevinovată a drapelului independenței și libertății naționale.”

Scos în afara legii, redactat, tipărit și difuzat cu mari sacrificii, mereu sub amenințarea forțelor de reprimare, ziarul „România liberă” s-a dovedit, alături de alte publicații ale Partidului Comunist Român, animat de profunde sentimente patriotice, hotărît să-și aducă contribuția la mobilizarea forțe-

lor democratice și progresiste în vederea răsturnării regimului fascist a înstaurării unei vieți noi, libere și drepte. Infruntînd teroarea, ziarul și-a făcut o sîntă dată „SCINTEIA TINERETULUI”

(Continuare în pag. a V-a)

În legătură cu semnarea acordului privind restabilirea păcii în Vietnam, tovarășii Nicolae Ceaușescu și Ion Gheorghe Maurer au trimis tovarășilor Ton Duc Thang, Le Duan, Truong Chinh, Fam Van Dong și domnilor avocat Nguyen Huu Tho și arhitect Huynh Tan Phat două telegrame pe care le publicăm în pagina a V-a



Iarnă... bogată Foto: EM. TANJALA

BERCENARIII

de PETRU POPESCU

Am doi prieteni — soț și soție — care locuiesc în Berceni. El s-a născut în parcul Filipescu. Ea în Piața Senatului, cum i se zicea pe vremuri. Bucureștenii sadoe, chiar și părțile cam „aristocratice” ale Capitalei, ei trăiesc azi în orizontul vertical și unghiular al unui cartier absolut nou. Au doi copii, doi pui de bucureștean, pentru care Capitala se va imprimă în celula fragedă așa cum o înfățișează cartierul nou. Conștiința lor bucureșteană se va modela între blocurile noi. Ceea ce pentru alții a fost, ca reper fizic și spiritual, ca mare aventură și descoperire a copilăriei, Piața Mare, Oborul, Schitu Măgureanu, Sîrbul Vodă, Tei, Floreasca, Ciurel, Piața Pașe, pentru ei este cartierul nou. Există mii de bucureșteni, vor fi mii și mii, pentru care prima clipă lucidă pe această lume va însemna Berceni, Drumul Taberei, ori Balta Albă. Prietenul meu afirmă că în Berceni trăiesc treizeci de mii de oameni. Poate exagerază. În tonul lui e o imperceptibilă undă vanitoasă. Mindria cartierului e o reacție pe care o ai și în Berceni, nu numai la Șosea. Cartierul, montat strict în linii drepte, e bine aprovizionat, legat cu centrul prin curse de douăzeci de minute, și, firește, mult mai aerisit decît cartierele vechi. Dintre locuitorii, cei mai puțini sînt născuți chiar aici: restul vin din tot Bucureștiul, vechi și nou, și din țară, astfel că în interiorul unui bloc dai de întregul mozaic național. Cu un humor implicit și economic, care, după mine, e primul semn că acest cartier e /a început să-și formeze o conștiință a lui, cel de aici își zice „bercenarii”.

Se trezesc dimineața, se duc la slujbă, se întorc, își văd de gospodărie și de copii, se uită la televizor (cultura TV e mai putemică în cartierele noi decît în cele vechi, dar nu și preocuparea televiziunii îndecît de nuanțată pentru publicul misterios de aici). Tinerii se rad, se schimbă, și pleacă în centru. Ce-l cheamă în centru? Viata, afirmă ei, aici pulsează. Nu știu în ce măsură pulsează aici, pentru că eu, ca om de centru, îl știu mai bine și am despre el mai puține iluzii — dar ce e drept nu-i păcat: în Berceni n-avem deocamdată, un cinematograful, sînt doar două restaurante, nu e teatru, firește, și deși tot cartierul este, prin structura lui, un parc, fiind în plină expansiune nu are încă aceeași paisagistică a naturii care să împingă la plimbare și romantă. Televizorul, în aceste condiții, e suveran, căci n-are cu cine lupta, mai cu seamă iarna. Alte „medii publice” n-am văzut (poate ședintele de bloc!). A! O biserică, pitită la subțioara a douăsprezece etaje, rămasă de pe vremea cînd aici pășeau capre prin mahalaua rădă — acum e de un efect pitoresc aproape suprarealist. Cînd, peste cîțiva ani, cartierul acesta va fi relativ desăvîrșit, deși într-un oraș care crește nici un cartier nu se poate împlini definitiv, se va pune serios problema vieții sale culturale. Poate vreun teatru bucureștean, în căutarea unui public mai activ, va avea parte aici de salii pline, pentru că teatrul nu va mai fi atunci o noțiune „de centru”, infirmată azi de numai două excepții. Și nu e imposibil ca acțiunea culturală de atunci să se întînească cu vreo spontană inițiativă locală, vreo formație de amatori echipată de puștii core, printre blocuri, se bat aștăzi cu bulgări de zăpadă Problema e însă aceea a creării unui cartier nu numai urbanistic, ci și spiritual — cu ce stringă la un loc mii de oameni diferiți, sosiți din toate părțile, cum îi faci să reacționeze simultan, ca să le activeze conștiința și s-o orienteze, cum, într-un cuvînt, naștiți opinia publică, cu tot ce decurge de la ea, gust, educație, și așa mai departe?

(Continuare în pag. a V-a)

CÎND ACTIVITATEA CULTURALĂ POARTĂ O EFIGIE COMUNĂ

Palcu Marin, secretarul comitetului organizației U.T.C. își spune că este un activist al organizației U.T.C. detașat de la Uzinele Vulcan, la Buftea, unde, în prezent are loc începutul viguros al unei industrializări treptate.

— Am înnoțat școala și meserie la Uzinele Vulcan din București. După cîțiva ani de producție, meșterul m-a îndemnat la studii și fabrica m-a trimis să învăț politehnica. La absolvire am fost repartizat la „I.A.S.P.S.A.I.A.” — Buftea. „Du-te acolo, mi-a zis meșterul, că e nevoie de tine, în Vulcan mai avem ingineri”. Nu a fost prea ușor să trec dintr-o uzină de vechi tradiție și cu un colectiv de muncă bine sudat, la o fabrică nouă care abia acum își alătura pereții halelor de lucru.

harta județului Ilfov este încă în faza de „proiect”, îl găsim mai bine explicat în detalii pe planșeta proiectanților constructori. Acum oamenii din Buftea încearcă prin eforturi reunite să dea, conform acestor proiecte o anumită personalitate localității lor. În fiecare an, de pe hirtia de calc a constructorilor coboară pe terenurile virane din Buftea (și sînt atîta!) cîte unul din obiectivele industriale programate: O fabrică de vată, o fabrică de oxigen, o uzină chimică, o fabrică de ambalaje metalice și piese de schimb pentru industria alimentară, încă o școală, un nou liceu etc. Și pentru fiecare nou obiectiv intrat în funcțiune este necesar un nou colectiv de muncă omogen, bine sudat, care să poată prelua fără nici o întîrziere capacitățile de producție, și toate sarcinile ce îi revin unei întreprinderi industriale moderne. Tinerii sînt materia primă din care se alcătuiască aceste colective. „Tată de ce, sublinia secretarul comitetului organizației U.T.C., este absolut necesară contribuția tuturor factorilor în aceste momente ale începuturilor cînd luptăm să-i formăm un profil orașului nostru. În colaborarea noastră cu cei-

laltă factori responsabili, reprezentanții ai organizațiilor de masă, am pornit de la principiiul că trebuie să utilizăm tot ceea ce există — ca lăcaș cultural și bază materială a culturii de

ION MARCOVICI

(Continuare în pag. a V-a)

Mulți cititori cunosc desigur această localitate după numele studioului cinematografic care poartă numele. Cînd s-a înființat aici, în parcela patru a studioului, primul zăruș, în Buftea mai exista o fabrică de conserve în rest, nu era nici măcar o tăbăcărie

Decamdată, orașelul de pe

CONFERINȚELE ORGANIZAȚIILOR JUDEȚENE ALE U. T. C.

Un amănunt, amintit printru multe altele în conferința organizației județene Botoșani a U.T.C., a fost precizat încă din momentul de început al dezbatelor...

mal trziu și Geta Dumitriu, de la Spitalul nr. 1 din Botoșani, este limpede acum următorul lucru: dezbaterile documentelor de partid au influențat simțitor atitudinea noastră față de profesie...

tinutul vieții de organizație al mulțor adunări generale, subliniind datorită de a ridicarea nivelului ei la acela de adevărată școală a educării comuniste...

ansamblul ei trebuie să pună în lumina sensului etic, conținutul profund politic al activității profesionale, determinând educarea unei atitudini înaltă față de însăși scopurile și sarcinile sale sociale...

Comitetul județean de partid apreciază că organizațiile U.T.C. au desfășurat o activitate susținută pentru mobilizarea maselor de tineri, care au adus o contribuție însemnată la succesele înscrise în bilanțul anului trecut...

17 la sută la grâu, cu 20 la sută la porumb, cu 80 la sută la soia... Valorificarea mai bine condițiile existente, spunea Ionel Dumitru, secretarul comitetului comunal Ileana al U.T.C., tinerii de la C.A.P. Ștefănești, în conlucrare cu cei de la uzina „Semănătoarea”, au dezlansat o acțiune de întrecere...

nile organizate. Nu s-a acționat cu suficientă exigență față de acei tineri care dovodeau o slabă conștiință profesională, săvârșesc abateri de la disciplina muncii, încălcă normele tehnologice...

U.T.C., va conduce la declanșarea unor acțiuni viabile, eficiente care să conjuge efortul întregului tineret al județului la îndeplinirea chemării partidului de a îndeplini înainte de termen prevederile cincinalului.

BOTOȘANI MUNCA — terenul principal al activității educative

„Rezultatele obținute în activitatea profesională a tineretului din întreprinderile industriale, din unitățile agricole și școlii — s-a afirmat în conferință — se datorează îmbunătățirii conținutului activității educative...

Acțiunile de muncă patriotică au dat naștere la adevărate întreceri între organizații, arată secretarul comitetului comunal U.T.C. Vlăsinești, Isidor Tătar. În felul acesta munca patriotică a devenit o formă eficientă de educare a dragostei față de muncă în general.

Un îndemn și un imperativ căruia tovarășul Ioan Dragomir, reales în funcția de prim secretar, s-a angajat în numele noului comitet județean U.T.C. s-a dedicat toate eforturile, astfel încât tineretul botoșănean să dea întreaga măsură a capacităților sale în procesul de edificare a societății noastre socialiste.

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre, raportând neîntrerupt munca politică la realitățile nemijlocite ale fiecărei organizații, străduindu-ne să consolidăm în conștiința tinerilor convingeri ferme, principii comuniste de muncă și de viață”.

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

ILFOV MATURETATEA ȘI COMPETENȚA SE MĂSOARĂ ÎN ACȚIUNEA CONCRETĂ

„Tineretul — factor activ în îndeplinirea cincinalului înainte de termen” — afirmă secretarul comitetului județean Ilfov al P.C.R., sinteză, de fapt, rodul acțiunilor specifice inițiate în sprijinul producției alte în întreprinderile industriale de construcții și transporturi, din agricultură, etc.

„Tineretul — factor activ în îndeplinirea cincinalului înainte de termen” — afirmă secretarul comitetului județean Ilfov al P.C.R., sinteză, de fapt, rodul acțiunilor specifice inițiate în sprijinul producției alte în întreprinderile industriale de construcții și transporturi, din agricultură, etc.

„Tineretul — factor activ în îndeplinirea cincinalului înainte de termen” — afirmă secretarul comitetului județean Ilfov al P.C.R., sinteză, de fapt, rodul acțiunilor specifice inițiate în sprijinul producției alte în întreprinderile industriale de construcții și transporturi, din agricultură, etc.

Pe această platformă s-au situat și cele mai multe inscrieri la cuvânt, transformând dezbaterile conferinței într-un angajament colectiv care dă certitudinea îndeplinirii la un nivel și mai înalt a datorilor de viitor.

Acțiunile de muncă patriotică au dat naștere la adevărate întreceri între organizații, arată secretarul comitetului comunal U.T.C. Vlăsinești, Isidor Tătar. În felul acesta munca patriotică a devenit o formă eficientă de educare a dragostei față de muncă în general.

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

BISTRITA-NĂSĂUD O cauză nobilă a întregului tineret: CINCINALUL ÎNAINTE DE TERMEN

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

D. MATA

MIHAI STRIMBEI

ALBA CARTEA DE ONOARE A ÎNTRERERII VA CONSEMNA ȘI CONTRIBUȚIA NOASTRĂ

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

„Sistem o societate dinamică — a spus dânsul — care construiește nu numai în domeniul economic, ci în egală măsură și în cel social, iar aici punctul central este omul. De aceea este necesar să nu acceptăm niciodată în munca de organizație suficiența, comoditatea, pasivitatea. Este necesar să urmărim în permanență îmbunătățirea pe toate planurile a activității noastre...”

ROMULUS LAL

