





REPORTERII NOȘTRI CONSEMNEAZĂ MOMENTUL ADUNĂRILOR DE ALEGERI

In plină perioadă de desfășurare a adunărilor de dare de seamă și alegeri, un scurt moment de bilanț se dovedește, desigur, binevenit și util. Aceasta cu atât mai mult, cu cât la aproape o lună de la declanșarea acțiunii sînt posibile anumite concluzii care o pot consolida pentru mai departe.

Începutul, așa cum l-a înțeles un secretar U.T.C.

Au trecut trei săptămîni de la adunarea de dare de seamă și alegeri a organizației U.T.C. „Motoare 2” din cadrul Întreprinderii de reparații tractoare și motoare grele Poliana-Cimpina. Este vorba de o organizație cu activitate ce i-a permis să ocupe unul din locurile frunțate la nivelul comitetului, iar analiza făcută cu prilejul adunării a scos în relief dorințele elevilor de a acționa mai bine, pentru a obține rezultate și mai bune.

Unul din capitolele foarte atenți analizate în adunarea de alegere, a fost cel care se referă la întrecerea utecișă. Pe lângă urmărirea tuturor utecișilor, așezându-se la gîsă și formulă proprie: concursul profesional permanent „Cel mai bun meșter”. Rezultatele concursului sînt cele care vin să definească atenția acordată de biroul organizației angrenării tinerilor la realizarea sarcinilor.

CIND FIECARE SE OCUPĂ DE „FELA” LUI

Dimineața aveam de ales trei din șase. La prînz, cu o oră înaintea începerii lor, gansa ni se reduce la trei din patru. După orele 15, alergăm loji de la cele trei adunări în care ne hotărîsem — dar care se amîna — la a patra. Nici o ceașcă însă nu a mai avut loc.

— Dar asta se realizează la nivelul organizației U.T.C., intrucît consiliul este un organism consultativ. Pentru consiliu, după decizie, urmează a doua fază: membrii lui trebuie să treacă la îndeplinirea hotărîrilor. Problema este cum realizăm aceste faze. Sincer să fiu, tare n-aș putea să vă spun situația din anii trecuți, cînd noi, cei care eram în consiliu ne întîlneam în plină, fiecare vreme și spunea ce avea de spus: acolo erau și alți tovarăși, matri, care ascultau, notați și hotărîu, după aceea, ce probleme se pot rezolva.

Cînd întreaga organizație U.T.C. numără 20 de tineri, munca colectivă pare a nu pune nici un fel de probleme deosebite organelui ales. Pare numai, pentru că dezbaterile ce au avut loc cu ocazia adunării de dare de seamă și alegeri a organizației U.T.C. nr. 9 din cadrul secției „Cazanerie” schimbă B al Întreprinderii „Automatica” din Mediaș, au demonstrat că, în lipsa unei preocupări sustinute în această direcție, lucrurile înveciate a mai fi simple, viața acestei organizații suferind de reziliență de natură a dispersa colectivul și hotărîrea tinerilor de a avea o activitate reală.

Si din neajunsuri se trag învățăminte. Într-adevăr, avem să ne convingem la fata locului, afirmată interlocutorului nostru are deplină acoperire. Începînd cu luna Ianuarie — relevă tovarășul Vasile Opreșcu, secretarul comitetului U.T.C. pe uzină — la noi în Întreprindere a fost declanșată inițiativa „Să lucrăm cel puțin o zi pe trimestru cu materiale economiste”. Ma simt obligat să precizez că pînă acum, cel puțin, rezultatele obținute în cadrul oportunității, valorarea economicilor concretizîndu-se în produse cu un înalt nivel de prelucrare. Sînt instalații executate din metal susțînute rîspîrit prin gospodăria rațională a lui, prin respectarea riguroasă a parametrilor tehnico-economici prevăzuți în fișele tehnologice.

— Înțeleg că în acest caz, e mai potrivit să apelăm la grupurile de elevi în cercurile de studii, în lista de probleme pe care mi-aș face-o pentru un consiliu de la nivelul municipal, spre exemplu, să trece: să ne preocupăm de organizarea unor discursuri cu elevii privind modalitățile de învățare, să-i de-

ÎNCE PROBLEME POATE INTERVENI EFICIENT CONSILIUL ELEVILOR?

— I-a ascultat pe colegii săi, membri ai biroului Consiliului elevilor din cadrul C.C. al E.T.C. promovată 1973, ai citit, cred, apînîndu-ne unia dintre cei trei actuali vicepreședinți; cum îi se par?

Convorbire cu DOINA CIOFU, studentă anul II Facultatea de medicină generală București

consiliului în probleme de orientare profesională. Să facă mai mult, să cheltuiască mai mult efort, mergînd pînă la testarea aptitudinilor elevilor pentru ca apoi, în cunoștință de cauză, să-și propună dezbateri cu grupuri restrinse de elevi despre raportul dintre dorință și posibilități.

— Trebuie să clarificăm mai întîi ceva. În viața consiliului cred că există două faze: prima — cînd încercăm să cunoaștem situația din rîndul unei categorii de elevi, cînd investigăm un anumit aspect, după care urmează o fază de decizie, cînd se hotărîște ce trebuie făcut — dar asta se realizează la nivelul organizației U.T.C., intrucît consiliul este un organism consultativ. Pentru consiliu, după decizie, urmează a doua fază: membrii lui trebuie să treacă la îndeplinirea hotărîrilor. Problema este cum realizăm aceste faze. Sincer să fiu, tare n-aș putea să vă spun situația din anii trecuți, cînd noi, cei care eram în consiliu ne întîlneam în plină, fiecare vreme și spunea ce avea de spus: acolo erau și alți tovarăși, matri, care ascultau, notați și hotărîu, după aceea, ce probleme se pot rezolva.

TRIBUNA ACTIVISTULUI U.T.C. DIN ȘCOLI

— O făcăm atunci referință la problemele educației morale și gîndindu-ne că un consiliu poate să intervină în aspectele de comportament al elevilor. Dar cum ajută organizațiile U.T.C. să intervină, cum intervin? Nu demonstrativ, ostentativ, cu mult zgomot. Adevărat, că este mai corect să discutăm în public cauzurile care nu fac nume bun școlii, dar nu și potrivit. Asemenea cazuri trebuie discutate în grup restrîns, mai confidențial, mai întîi pe la ochi, să nu traumatizăm, să nu lovim.

EXPERIENȚA ÎNAINȚATĂ

Uzina de utilaj petrolier unde a fost, de altfel, și secretar de comitet la organizația U.T.C. de la vane. — Si nu va ajuta? — Nu, o vorba că n-aș vrea să-l jui jui cu tovarășul Ion Duță. Dar, judecîți și dumneavoastră dacă eu am vreme să mă achiț așa cum se cuvine de obligațiile ce-mi revin în calitate de secretar-comitet al U.T.C. pe uzină mult timp, cînd, într-un an și ceva de la transferul meu, am fost mutat în nu mai puțin de cinci locuri de muncă?

— Există, și drept, numai să dintre toți membrii să doar locuitorilor meu, Ion Duță, mai știe cite ceva, el venînd de la

BUNUL GOSPODAR

— S-a descoperit cumva că floricelele reprezintă un nutreț valoros pentru vaci? — Nici vorbă. Dar cei din conducerea cooperativelor (n.r. pedemite: Ștefan Comăneanu, inginer geol. Ion Guțu) ne-a răspuns că porumbul de floricele e mai rentabil decît zootehnică noastră.

CONTINUĂRI

— Înțeleg că în acest caz, e mai potrivit să apelăm la grupurile de elevi în cercurile de studii, în lista de probleme pe care mi-aș face-o pentru un consiliu de la nivelul municipal, spre exemplu, să trece: să ne preocupăm de organizarea unor discursuri cu elevii privind modalitățile de învățare, să-i de-

CONTINUĂRI

— Înțeleg că în acest caz, e mai potrivit să apelăm la grupurile de elevi în cercurile de studii, în lista de probleme pe care mi-aș face-o pentru un consiliu de la nivelul municipal, spre exemplu, să trece: să ne preocupăm de organizarea unor discursuri cu elevii privind modalitățile de învățare, să-i de-

CONTINUĂRI

— Înțeleg că în acest caz, e mai potrivit să apelăm la grupurile de elevi în cercurile de studii, în lista de probleme pe care mi-aș face-o pentru un consiliu de la nivelul municipal, spre exemplu, să trece: să ne preocupăm de organizarea unor discursuri cu elevii privind modalitățile de învățare, să-i de-

CONTINUĂRI

— Înțeleg că în acest caz, e mai potrivit să apelăm la grupurile de elevi în cercurile de studii, în lista de probleme pe care mi-aș face-o pentru un consiliu de la nivelul municipal, spre exemplu, să trece: să ne preocupăm de organizarea unor discursuri cu elevii privind modalitățile de învățare, să-i de-





