

CORURILE SINDICATELOR

(Urmare din pag. 1)

folcor. Iată acum, că acolo unde există perseverență și o exactă înțelegere a rolurilor unui așezământ de cultură se pot consolida și consolida aceste formații atât de viabile în noi în zilele noastre.

lipsă de sprijin și din cauza existenței, costumelor, cum ni s-a declarat, sau din alte motive pe care le putem bănuși ușor? Se consideră încă deosebite ca o formație de muzică ușoară și mai puțin constituite decât una corală și aduce mult mai mulți bani decât aceasta din urmă. Asta o fi, nu putem dezminți, dar întrebarea e: este aceasta activitate muzicală numai cu scopul de a câștiga bani sau trebuie să urmărim cel puțin cu aceeași perseverență și cu același moral? Evident, această ultimă întrebare nu este adresată doar tovarășilor Bildea și Nagy, ci tuturor celor care se ocupă de activitatea culturală artistică din cluburi, cămine culturale, întreprinderi și instituții.

E drept, sunt și cauze obiective care au fost dincolo de diversitatea organizațiilor de comitet municipal de muncă pentru a analiza activitatea corurilor. Una din acestea ar fi lipsa de interes a multor coriști potențiali. La un moment dat un director de întreprindere a cerut permisiunea de a sancționa administrativ pe cei care s-au înscris în cor dar nu participă la repetiții. S-a ris, bineînțeles, de asemenea, pretenții deplasate pentru că nu aici stă rezolvarea problemei. Trebuie găsite cele mai adecvate metode de atragere, de interesare morală a acestora pentru că printru ei se află și mulți care au venit de la prima chemare în cor dar au fost dezamășiți de necoresponsabilitate a celor care se mai lucrează pe aci

pe colo, iar acum sint sceptici. Ar mai fi o posibilitate, nu e neapărat nevoie să încercăm realizarea unor formații „măstodont”, cu 100 ori și mai mulți membri: pentru început utile ar fi și corurile de 20-30 de oameni care să dea programe nu numai în cluburi și cămine culturale dar și în întreprinderi și instituții, acolo unde există posibilitatea pentru aceasta. Ar fi un bun prilej de popularizare a activității corale care, fără îndoială, s-ar solda cu atragerea a noi membri.

Dacă în alte locuri se mai poate invoca lipsa coriștilor, ce se poate însă invoca de către Institutul de muncă Petrosani care întodeuna a avut un cor puternic și care acum se mulțumește doar cu un grup vocal de muzică ușoară? Dar de Uzina de utilaj minier Petrosani unde ar exista, de asemenea, condiții pentru înființarea unui cor?



Pe strada mare Foto: V. IORDĂCHESCU

EXCURSIE

În cadrul programului „Să ne cunoaștem patria” — organizat de cercul de istorie și geografie care activează în cadrul școlii generale din localitatea Cîmpu lui Neag, astăzi, un grup de 60 de elevi îndrumați de tov. profesor Gheorghe Vitejan, face o excursie documentară în județul Gorj. Cu acest prilej elevii vor vizita monumentele de artă ale genialului nostru sculptor Constantin Brăneși, din orașul Tg. Jiu, localitatea Păuleș și mănăstirea Tismana.

Ocazie creatoare

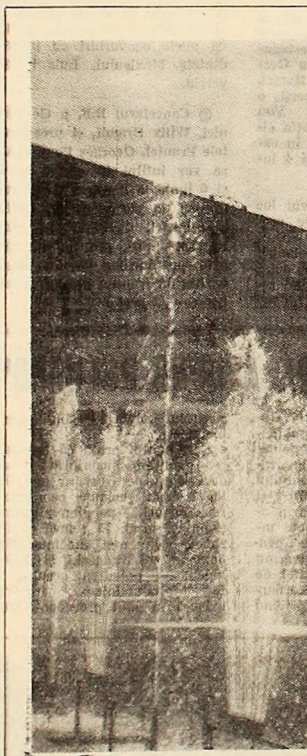
Cu ce planuri scrierilor proiectați uzina vătoral? Sînt în curs de proiectare o serie de instalații, cum ar fi un captor de recuperare pentru grinzile metalice de susținere în abajate, un dispozitiv pentru mecanizarea montării lanțurilor la transportorul românesc TR-2, organizarea liniei de fabricație pentru armături, un monitor la secția armături pentru transportul acestora, automatizarea sudurii la igrăburile pentru transportoare etc.

DIALOGUL CULTURĂ — OM

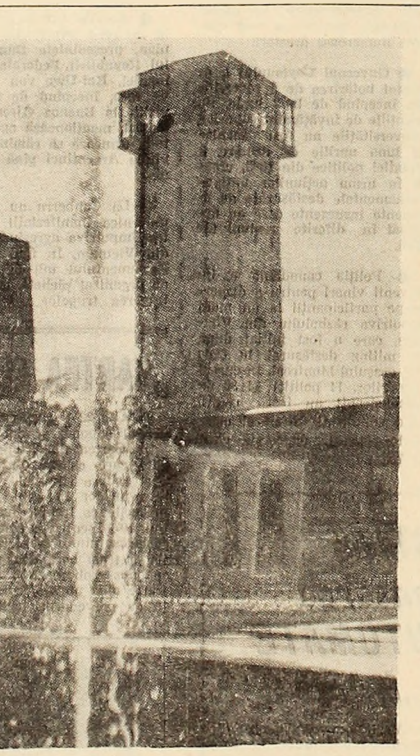
La fenomenul cultural din Valea Jiului se face simțită o mai accentuată tendință de împingătoare, reînnoire a formelor și modalităților de muncă, se tinde spre o mai strînsă colaborare cu omul, beneficiarul acestei activități. Aceasta reacție a fost determinată de rezoluția decălajului existent între preferințele complexe ale omului și activitatea clubului. Desul de sarcină, ce utilizează metode adecvate invochate, necoresponsabilitate calitativ evidentă evoluții spirituale. Nu este doar o caracteristică locală, ci mai generală. S-a ajuns la concluzia că activitatea cu microgrupurile este cea mai adecvată acum, ele putînd să aibă un profil distinct și un statut de funcționare, îmbinînd dispoziția liberă, a creării cu informația politic-ideologică și științifică. Forma de manifestare este clubul și s-ar putea a-

firma că are într-adevăr eficiență cultural-educativă deoarece adheziunea membrilor este absolut voluntară iar activitatea lui urmează dorința generală.

Un astfel de club — al firului — apăruse spre sfîrșitul anului trecut în Lupeni, în cadrul clubului sindicalului. Era ceva mediu și plin de promisiuni. Dar existența lui a fost scurtă. „Cum o lună și jumătate” ne informa Dumitru Făniș. De ce? Pentru că tot ce este făcut în pripă și fără perspectiva viitorului, trăind sub zodia improvizității, se destramă. În mod normal, astfel de acțiuni se gîndesc bine, ceea ce nu se poate spune că s-a întâmplat la Lupeni. Clubul sindicalului a colaborat cu comitetul orginense U.T.C. doar la înființare. Neexistînd un organism de coordonare a acestui micro-grup, care să fi fost constituit din fazașii tinerii parti-



Fantezie industrială în alb-negru



Fantezie industrială în alb-negru

IBRAILEANU magister perenius

La 100 de ani de la nașterea (23 mai 1874), Garabet Ibraileanu rămîne un nume pe veci amintit ca un simbol al unei spiritualități deschise, receptivă, căciă valorile și se impun după examenul lucid al creației.

Un singuratic și delicat, sere blând și sentimental, erudit, „Vieții românești” răbdată prin auzul eremii ca un serbabil romantic emanației, o căruți căpușă sugilească a fost torturată de boala și joi, în planul muncii intelectuale rămînînd însă un temperament febril, neferoc de sensibil și deștept. Critic al unei umanități călîdă, reoreticianul „specificului național” și susținătorul ferent al valorilor naționale a rămas un combatant simplu dar și polemist unevri vehement, de o totală urbanitate, pentru care spiritul de grup și-a declanșat nepoliticoză față de adversarii în opinie.

Cuprins în mrejele seducătoare ale studiului secer, avînd de hrană spirituală, Garabet Ibraileanu a fost un chinat al cunoașterii, minut de demoul neimpăcării cu sine, de o impresionantă probitate morală care-l continuă remarcabil pe Titu Maiorescu în latura lui etică.

Introducîndu-l liber în judecata, să ră a fi gînditorul instanțabil de cabinet, rece, Ibraileanu a jertfit o existență pe altarul frumosului. Viața sa a fost un șir de renunțări în folosul semenilor; s-a dăruit pentru triumful valorilor, a dat-o contribuție contemporan cu o gravă conștiință a responsabilității critice.

Prof. Ionim MUNTEANU, Liceul Petrosani

LICEUL INDUSTRIAL MINIER PETROSANI

anunță:

CONCURSUL DE ADMITERE SE TINE ÎNTRU 20 Iunie - 3 Iulie 1974

Se primesc candidații pentru specialitățile:

- EXPLOATĂRI MINIERE
- ELECTROMECANICĂ MINIERĂ

Informații suplimentare la SECRETARIATUL LICEULUI ÎNTRU ORELE: 13-15 TELEFON 1736

MINISTERUL TRANSPORTURILOR

Trustul de construcții căi ferate

Grupul de șantier Turnu Severin B-dul Republicii nr. 53 TELEFON 2063

ANGAJEAZĂ

pentru șantierele din Petrosani, Cîmpulung, Cîceu — Aiud și Orșova, următoarele categorii de salariați:

- MUNCITORII CALIFICAȚI
 - zidari tencuitori și pietrari
 - dulgheri
 - fierar-betonisti
 - instalatori sanitari și caloriferisti
 - mineri tunelisti
- PERSONAL T. A.
 - 1 șef de secție utilaj-transport
 - 1 șef sector economic
 - 1 inginer mecanic
 - 4 contabili
 - 6 gestionari
 - 6 maiștri constructori

Condițiile de angajare pentru personal T.A. sînt cele prevăzute de H.C.M. 2385/1969 și H.C.M. 914/1968.

Șantierele asigură, pentru toate categoriile de salariați:

- cazare gratuită, la grupul catog;
- permise C.F.R. pentru salariați și membrii familiei;
- 3 mese contra cost la cantină;
- permisii legale pentru vizitarea familiei, la 45 zile, pe cheltuiala șantierului;
- indemnizații sanitar conf. H.C.M. 1053/1959.

Ea șantierele Petrosani, pentru loturile de pe defileul Jiului, se acordă în plus 1 treaptă de salarizare muncitorilor și o clasă de salarizare maiștrilor;

- sporuri de vechime conform H.C.M. 914/1968.

Ea angajare sînt necesare toate actele legale care se aduc la sediul fabricării șantier din localitățile arătate mai sus, sau la sediul Grupului de șantier C.F.R. Turnu Severin.

G. DINU

FOTBAL

Rezultate tehnice

FARUL — F. C. ARGES 1-1
U.T.A. — DINAMO 0-2
POLI — C.F.R. CLUJ 2-0
STEAGA — „C” CRAIOVA 1-1
U. CLUJ — S.C. BACAU 1-1
RAPID — C.F.R. TMS. 3-0
JIUL — STEAGUL ROȘU 2-1
PETROLUL — PROGRESUL 1-1

JIUL — STEAGUL ROȘU 2-1

Zi de sfîrșit de săptămînă. Stadion „Jiul”. Teren afluenc. Timp colorat; nori de fum, avalanșe de fuuuziune, piersi răzleli de ploaie. Spectatori: ca. 3.000. Au înscris: Ion Constantin (min. 34 și 60) pentru Jiul, Necula (min. 76) pentru Steagul roșu.

Asta a fost atmosfera, asta au fost echipele. Cum a fost meciul? E mai greu de caracterizat în puține cuvinte. A fost, în orice caz, foarte arcu pentru Jiul și ducă, în minutul 26, excelența față cugrătoare a oșpetilor s-ar fi finalizat cu gol și nu cu bara lui Gergely, ori dăcă, în minutul 61, Necula se concentrea mai mult și imprima balonul direcția porții lui Slan, iar fi fost Jiului foarte greu să mai dobîndescă cele două puncte.

Seară distractivă

Astăzi, după ora 19, la Casa de cultură din Petrosani este organizată o seară distractivă pentru tinerii cu...

