



# Steagul roșu

ORGAN AL COMITETULUI MUNICIPAL PETROȘANI AL P.C.R. ȘI AL CONSILIULUI POPULAR MUNICIPAL

ANUL XXVIII Nr. 6 869

MIERCURI 1 DECEMBRIE 1971

4 pagini 30 bani

**EDIȚIE SPECIALĂ consacrată  
trecerii la experimentarea  
programului de lucru de 6 ore  
în subteran pe întregul bazin  
carbonifer al Văii Jiului**

**Minerii noștri în fața unui important eveniment:**

## TRECEREA LA PROGRAMUL DE LUCRU DE 6 ORE ÎN SUBTERAN

**CU BUCURIE, RECUNOȘȚINȚĂ ȘI DEPLINĂ ÎNCREDERE ÎN REUȘITĂ**

**„Avem toate condițiile materiale, forța de muncă și capacitatea organizatorică pentru a îndeplini cu succes această acțiune importantă”**

**Interviu cu tovarășul dr. ing. PETRU ROMAN  
directorul general al Centralei cărbunelui Petroșani**

Prin complexitatea problemelor pe care le ridică, prin implicațiile profunde pe care le are asupra întregii vieți a municipiului, trecerea la experimentarea programului de lucru de 6 ore în subteran pe întregul bazin carbonifer al Văii Jiului — expresie a preocupării permanente a conducerii partidului și statului pentru perfecționarea organizării producției și a muncii, pentru îmbunătățirea continuă a condițiilor de

muncă și de viață ale minerilor — ridică numeroase probleme, a căror rezolvare necesită serioase eforturi din partea colectivului de muncă de la exploatarea minieră și a multor alți factori. În legătură cu aceste probleme de extremă importanță pentru Valea Jiului, am solicitat un interviu tovarășului dr. ing. PETRU ROMAN, directorul general al Centralei cărbunelui Petroșani.

**INTREBARE:** Ce semnificații economice și sociale are introducerea programului de lucru de 6 ore în subteran la exploatarea minieră din cadrul Centralei cărbunelui Petroșani?

**RĂSPUNS:** Introducerea schimbului de lucru de 6 ore în minele din Valea Jiului are multiple și deosebit de importante semnificații economice și sociale.

În primul rând, reflectă preocuparea și grija permanentă a conducerii partidului și statului nostru pentru viața și munca minerilor, pentru continuarea ridicării nivelului lor de trai. Prin reducerea duratei programului de lucru va crește timpul liber al salariaților, posibilitățile lor de recreere, de dezvoltare spirituală multilaterală și de odihnă — elemente ale unei stări materiale și culturale.

În al doilea rând, măsura luată se înscrie pe linia generală de creștere a eficienței întregii activități economice, caracteristică etapelor actuale de dezvoltare a societății socialiste multilaterale dezvoltate. Noul program duce la mobilizarea rezervelor, la obținerea de rezultate superioare, cu un efort fizic mai redus, la o folosire mai completă a capacităților de producție.

În al treilea rând, întredem o creștere a disciplinei, a ritmicității muncii, precum și a nivelului de organizare a producției. Din punct de vedere economic, introducerea noului program este și un examen serios al capacității noastre de conducere și organizare. Prin reușita acestei acțiuni, vom dovedi călătâșii noastre de conducători ai procesului de producție.

În al patrulea rând, așteptăm ca acest program să sporească fluxul de muncitori spre unitățile noastre, fapt ce va contribui la o-

sigurarea forței de muncă necesare realizării sarcinilor de plan prevăzute.

**INTREBARE:** Cuii mineri vor beneficia în Valea Jiului de avantajele ce decurg din aplicarea acestei măsuri?

**RĂSPUNS:** Exploatarea minieră Petroșani, experimentează de două luni programul redus de lucru în subteran. Exploatarea minieră Lonea, Petrița, Dîlja, Livezeni, Aninoasa, Vulcan, Lupeni, Bărbănteni și Urzicani vor aplica acest program începând cu ziua de 6 decembrie a.c. De reducerea programului de lucru beneficiază întregul efectiv de muncitori din subteran, precum și personalul tehnic care lucrează permanent în aceeași condiții ca și muncitorii.

Numărul total al salariaților beneficiari al orarului redus depășește 16 mii.

**INTREBARE:** Reducerea programului de lucru în subteran la 6 ore se experimentează — după cum se cunoaște — de câteva luni la Exploatarea minieră Petroșani. Ce concluzii a desprins consiliul oamenilor muncii al C.C.P. din experiența acestui colectiv?

**RĂSPUNS:** Exploatarea minieră Petroșani experimentează programul de lucru începând cu data de 20 septembrie a.c. Indicatorul de bază al activității, cel al producției de cărbune, pe acest interval, se prezintă astfel:

— în decada a 3-a o lună septembrie — 918 tone peste plan;  
— în luna octombrie — 155 tone peste plan;  
— în luna noiembrie — 2000 tone peste plan.

**Cifrele confirmă că sarcinile de plan au fost realizate și depășite în condițiile noului program.** Experiența minei Petroșani conti-

nuă să fie foarte atent analizată, atât de comitetul oamenilor muncii de la această exploatare, cât și de consiliul oamenilor muncii al Centralei.

Constatăm că trecerea la schimbul de lucru de 6 ore a fost primitivă foarte pozitiv de întregul colectiv al minei. Pregătirea tehnică și organizatorică aplicată și umările au creat condiții ca în abatoia să se realizeze schimbul la fața locului, să fie mai bine și mai complet utilizat timpul de lucru, să se asigure o aprovizionare și deservire mai bună a abatoajelor și a celorlalte lucrări miniere.

Din experiența colectivului exploatarea minieră Petroșani se desprind însă și unele probleme de care este necesar să ținem seamă.

Aici mă refer la necesitatea întăririi disciplinei, a respectării stricte a programului și a folosirii complete a timpului de lucru, deci creșterea ponderii timpului productiv, la stabilirea unor sarcini concrete de lucru pentru personalul de regie. Este de asemenea, necesară deservirea promptă a locurilor de muncă sub toate aspectele.

Am desprins necesitatea întăririi supravegherii și controlului la locurile de muncă pentru respectarea tehnologiei de lucru și a normelor de securitate a muncii.

Este de luat în seamă, la generalizarea programului redus de lucru în subteran, necesitatea adaptării sistemului informațional, coordonarea activităților de la suprafață cu cele din subteran.

**INTREBARE:** Ce cuprind în esență, măsurile luate de conducerea Centralei și de comitetele oamenilor muncii de la exploatarea în vederea extinderii progra-

### ȘEDINȚA COMITETULUI EXECUTIV AL C.C. AL P.C.R.

În ziua de 30 noiembrie 1971 a avut loc ședința Comitetului Executiv al C.C. al P.C.R., prezidată de tovarășul Nicolae Ceaușescu, secretar general al Partidului Comunist Român.

Au participat, ca invitați, miniștri și alți conducători ai unor organe centrale.

Comitetul Executiv al C.C. al P.C.R. a examinat proiectul de lege privind gospodărirea apelor în Republica Socialistă România și proiectul de lege cu privire la regimul de stabilire a prețurilor și tarifelor. Ambele proiecte vor fi supuse dezbaterii publice și prezentate spre legiferare Marii Adunări Naționale.

Au fost examinate, de asemenea, proiectele de decret cu privire la asigurările de stat și la organizarea și funcționarea Administrației Asigurărilor de Stat, care urmează să fie supuse spre aprobare Consiliului de Stat al Republicii Socialiste România.

Comitetul Executiv a hotărât reducerea, cu începere de la 1 decembrie 1971, a prețurilor cu amănuntul la aparatele de radio din producția internă în medie cu 22 la sută și la televizoare în medie cu 18 la sută. Comitetul Executiv a tras la Ministerul Industriei Construcțiilor de Mașini sarcina de a elabora un program de măsuri pentru reducerea prețului de cost, diversificarea producției de aparate de radio și televizoare, pentru mai buna organizare a activității centrelor de reparații în acest domeniu.

Comitetul Executiv a mai adaptat hotărâri cu privire la principii indicatori tehnico-economici ai unor lucrări de investiții care urmează să fie puse în funcțiune în actualul cincinal și a stabilit măsurile ce trebuie luate de către ministere, centrale industriale și întreprinderi pentru folosirea mai bună a capacităților de producție, pentru pregătirea forței de muncă necesare și asigurarea condițiilor tehnico-organizatorice pentru extinderea schimbului doi și trei de lucru în industrie.

În încheierea ședinței, Comitetul Executiv al C.C. al P.C.R. a soluționat unele probleme ale activității curente.

**În pagina a 2-a:**  
**Ce avem de făcut ca totul să meargă bine?**

**În pagina a 3-a:**  
**ÎNVĂȚĂMINTE DIN EXAMENUL PAROȘENIULUI**

Peste puține zile, minerii Văii Jiului vor trece la generalizarea pe întregul nostru bazin carbonifer a experimentării programului de lucru de 6 ore în subteran.

Acțiune care poate fi apreciată fără teama de a exagera, printre evenimentele de importanță istorică din viața municipiului, introducerea schimbului de lucru de 6 ore în minele din Valea Jiului, este primită de către toți minerii cu deosebită bucurie și satisfacție, cu profundă recunoștință față de incalta prețuire și deosebită grijă de care se bucură din partea conducerii partidului și statului, cu deplină încredere în reușită.

**CU DEOSEBITĂ BUCURIE ȘI SATISFACȚIE** pentru că este cit se poate de firească bucuria și satisfacția omului care știe că a câștigat în fiecare zi două ore în plus pe care le poate consacra odihnei pentru refacerea puterii de muncă, instruirii pentru creșterea capacității sale creatoare, culturalității pentru satisfacerea necesităților spirituale mereu sporite, desfășurării activităților obștești pentru afirmarea lui tot mai plină și ca cetățean al societății noastre socialiste, trăirii mai dense a vieții de familie pentru satisfacerea împlinirilor personale, pentru creșterea, educarea și instruirea urmașilor.

**CU PROFUNDA RECUNOȘTINȚĂ FAȚĂ DE ÎNALȚA PREȚUIRE ȘI DEOSEBITA GRIJĂ DE CARE SE BUCURĂ DIN PARTEA CONDUCERII PARTIDULUI ȘI STATULUI** pentru că, de când se știe, minerul a simțit că este adevărat că este considerat ca om abia din momentul când poporul muncitor condus de partid s-a ridicat la putere devenind stăpîn pe destinele sale și pentru că în toți anii construcției socialiste el a simțit nemulțumite dovezi ale unei griji deosebite, iar această ultimă și importantă măsură de multji nici măcar bănuț, lăsată din proprie inițiativă de către conducerea de partid și de stat, vine să încununete toate dovezile de până acum ale grijii, dragostei calde și înaltei prețurii care se acordă în țara noastră celor ce desfășoară în ordine muncă eroică pentru înflorirea multilaterală și prosperitatea patriei socialiste. Fiecare va înțelege mai bine de unde înțorzi această dragoste și recunoștință dacă își aminteste că era viața minerilor în trecut — și nu a altor mineri ci a minerilor care trăiau în Valea noastră a Jiului. Unii le spuneau „guz-gani”, alții „ocaci” sau „robi ai pământului”. Oricum li s-ar fi spus, aceste expresii insultătoare aveau și o corespondență cu realitatea pentru că, într-adevăr, mizeria pe care a îndurau minerii și familiile lor era „mai neagră decît cărbunele”, iar Valea Jiului era recunoscută aproape oficial ca o „Vale a Plîngerii”. Oamenii care au trăit în adîncurile Văii Jiului decenii de-a rândul din noaptea în noaptea, oamenii care nu aveau „ziua”

(Continuare în pag. a 4-a)

„Pînă în anul 1872 nici o lege nu limita durata zilei de muncă în industrie. Legea emisă în acest an se mărginea să precizeze că timpul de muncă nu poate depăși 16 ore zilnic. Dar nici această „limită” n-a fost respectată. Numeroase documente recunosc faptul că minerii erau nevoiți să presteze lunar 36—40 zile muncă, lu-

## DIN CRONICA VREMII

crind și duminica, fiindcă... noțiunea de repaus duminical este necunoscută de către mineri”. „Istoria Transilvaniei”, vol. II, Buc. 1961, p. 211.

„Sint mineri care lucrează abia 8 ani, după care devin incapabili de muncă; datorită faptului că ziua de muncă este de 12 ore, sint așa de epuizați că abia pot să se țîrască pe drum, nu au nici o culoare, parcă ar veni din lumea cealaltă”.

(M. Toth-Gaspar, Condițiile de muncă și de viață ale minerilor din Valea Jiului și luptele greviste pînă la sfîrșitul secolului XIX, în Acta Musei Napocensis, I 1964, p. 257-259).

— „Ziua de 1 Mai 1890, ca și în restul

Transilvaniei, a fost sărbătorită cu mare entuziasm sub semnul solidarității internaționale a muncitorilor, pentru obținerea zilei de muncă de 8 ore. Mari demonstrații au avut loc în toate orașele mai de seamă: „Petroșani, Baia Mare ș.a.”. (Din Istoria Transilvaniei, vol. II, p. 223).

„... Deposedatji... de dreptul de a-și apăra interesele, muncitorii au fost lăsați pradă banului plac al comandanților militari și lăcomiei patronilor. Ziua de lucru a fost prelungită la 10-12 și chiar la 16 ore, plata orelor suplimentare a fost anulată în majoritatea întreprinderilor și s-a introdus munca suplimentară. Pentru a ilustra felul în care erau exploatați minerii din Valea Jiului, prin prelungirea duratei zilei de muncă, este sugestiv un pasaj din raportul direcțiunii minelor din Petroșani din 17 noiembrie 1919 în care se arată: „Odinoară, minele au lucrat ziua și noaptea în două echipe de 12 ore, cu un timp net de lucru de 18 ore. Acum, în 1919 se lucrează în două echipe a 8 ore, adică 16 ore din care însă numai 10-12 ore pot fi socotite ca de fapt lucrate”.

(Din lucrarea „Valea Jiului — file de istoric”, p. 83).

„În perioada 1914-1918 din cauza condițiilor grele de trai tot mai multe femei și tot mai mulți copii au fost nevoiți să se angajeze la lucru în mine, fabrici și uzine pentru a-și câștiga existența. Salariile femeilor și copiilor erau și mai mici ca ale muncitorilor bărbați... În Valea Jiului, din cei 2 575 copii între 10-15 ani care lucrau la mină, unii dintre ei și în schimbulurile de noapte, un număr de 366 erau folosiți la muncile subterane...” (Op. cit., p. 87).

„Imediat după împingerea României în războiul hitlerist Antonescu dă o serie de decrete-legi, potrivit cărora ziua de muncă poate fi prelungită de către patroni de la 10 la 16 ore pe zi.” (Op. cit., p. 211).

## MAI MULT DECÎT ÎN VISUL LOR

Fiecare filă a istoriei mineritului industrial din Valea Jiului, pînă în anii socializmului evidentiază luptele dure, adeseori extrem de violente și de mare amploare desfășurate de mineri pentru condiții de viață și de muncă mai bune printre care lupta pentru 8 ORE DE MUNCĂ s-a înscris ca o permanență.

Pentru obținerea acestui deciderat major, minerii au organizat un număr impresionant de greve, demonstrații de stradă, mitinguri și alte acțiuni de protest înfruntînd cu curaj bărbătesc teroarea sălbatică a organelor de reprimare burghezo-mozieresti, dărîndu-și cu generozitate singele, riscîndu-și libertatea și chiar viața. Da, pentru condiții de trai și de lucru omenești, pentru reducerea timpului suplimentar de lucru, care constituia una din principalele metode de exploatare nemiloasă folosite de patronii minelor, muncitorii din Valea Jiului au înfruntat eroice gloanțele și batoanele, închisorile și lapărele capitaliste, au vărsat din belșug sînge, au îndurat multe suferinși și umilinți, și-au riscat ce aveau mai sump — libertatea și viața.

Începînd cu greva din anul 1892 cunoscută ca cea mai mare manifestare de luptă a minerilor din Valea Jiului, în toți anii care au urmat pînă la insurecția armată de la 23 August 1944 minerii au organizat — în ciuda legilor excepționale — puternice acțiuni greviste care au fost îndăbușite cu forța armată. Îndosebi în perioada anilor 1915 — 1920 grevele minerilor din Valea Jiului îndreptate împotriva exploatareii

Ce a fost Lupeni în august 1929 se știe: o adevărată baie de sînge muncitoresc. Ce a urmat după această eroică grevă, de asemenea se știe: o prigoană sălbatică a minerilor, a celor mai buni dintre ei. Dar minerii nu au încetat lupta. Avînd în frunte pe comiștii ei au organizat în continuare acțiuni îndrăznețe împotriva atît împotriva cîștigărilor de mizerie și exploatareii crîncene cît și împotriva forțelor reacționare care tirau țara pe calea fascizării, împotriva invadării României de către cetroptorii hitleristi și a atrocităților ei în războiul declanșat împotriva Uniunii Sovietice.

Acum, cînd pe baza hotărîrii conducerii partidului și statului minerii din Valea Jiului se pregătesc să treacă la programul de lucru de 6 ore în subteran, fără diminuarea cîștigurilor, ei vîd în această măsură nu numai o înlocuire victorioasă a luptelor eroice din deceniul de-a rîndul de înaintașii lor, cî și o vie manifestare în înalte prețuri a muncii de minier și a grijii deosebite pe care societatea noastră o poartă celor care muncesc în adîncuri, o dovadă a forței economice crescînde a statului nostru socialist, o expresie a spiritului de echitate socialistă.

M. CRISTESCU

# CE AVEM DE FĂCUT CA TOTUL SĂ MEARGĂ BINE?

## Radiografia zilei de muncă in regimul de 4 schimburi

Începând cu ziua de miercuri 1 decembrie 1971, la toate exploatarea minieră din Valea Jiului se va trece la experimentarea lucrului în subteran la 4 schimburi de 6 ore la frontul de lucru. Aplicația durată a schimbului de 6 ore la frontul de lucru va face concomitent două lucruri: să se realizeze condiții optime de transport în condiții de siguranță și să se evite depășirea și depășirea lor, este posibilă dacă:

- se utilizează din plin timpul de lucru de 6 ore la frontul de lucru;
- se îmbunătățește organizarea lucrului la locul de muncă, reducând timpul neproductiv;
- se supraperioarează un aparat de la frontul de lucru;

Pentru desigurarea activității în schimburi cu durata de 6 ore la frontul de lucru, se impune programul de înțelegere a prestării activității a muncii, timp de 6 ore, la locul de muncă. Asta înseamnă că schimbul se realizează la locul de muncă prin preluarea și primirea, în mod operativ, a acestuia.

Înainte de intrarea în schimb, prezentați-vă la locul de muncă în timp de 15 minute din șchișă, pentru a fi puși în cunoștință de cauză și să primească sarcinile pe care trebuie să le executeți!

Aplicarea duratei schimbului de 6 ore la frontul de lucru în subteran, se face fără modificarea normelor și fără reducerea salariului tarifar. Ca urmare, pentru realizarea câștigului, este necesar a toți muncitorii care lucrează în acest schimb să realizeze normele stabilite în cele 6 ore de muncă.

Realizarea normelor stabilite și depășirea lor, este posibilă dacă:

- se utilizează din plin timpul de lucru de 6 ore la frontul de lucru;
- se îmbunătățește organizarea lucrului la locul de muncă, reducând timpul neproductiv;
- se supraperioarează un aparat de la frontul de lucru;

Pentru desigurarea activității în schimburi cu durata de 6 ore la frontul de lucru, se impune programul de înțelegere a prestării activității a muncii, timp de 6 ore, la locul de muncă. Asta înseamnă că schimbul se realizează la locul de muncă prin preluarea și primirea, în mod operativ, a acestuia.

Înainte de intrarea în schimb, prezentați-vă la locul de muncă în timp de 15 minute din șchișă, pentru a fi puși în cunoștință de cauză și să primească sarcinile pe care trebuie să le executeți!

Aplicarea duratei schimbului de 6 ore la frontul de lucru în subteran, se face fără modificarea normelor și fără reducerea salariului tarifar. Ca urmare, pentru realizarea câștigului, este necesar a toți muncitorii care lucrează în acest schimb să realizeze normele stabilite în cele 6 ore de muncă.

Realizarea normelor stabilite și depășirea lor, este posibilă dacă:

- se utilizează din plin timpul de lucru de 6 ore la frontul de lucru;
- se îmbunătățește organizarea lucrului la locul de muncă, reducând timpul neproductiv;
- se supraperioarează un aparat de la frontul de lucru;

Pentru desigurarea activității în schimburi cu durata de 6 ore la frontul de lucru, se impune programul de înțelegere a prestării activității a muncii, timp de 6 ore, la locul de muncă. Asta înseamnă că schimbul se realizează la locul de muncă prin preluarea și primirea, în mod operativ, a acestuia.

Înainte de intrarea în schimb, prezentați-vă la locul de muncă în timp de 15 minute din șchișă, pentru a fi puși în cunoștință de cauză și să primească sarcinile pe care trebuie să le executeți!

Aplicarea duratei schimbului de 6 ore la frontul de lucru în subteran, se face fără modificarea normelor și fără reducerea salariului tarifar. Ca urmare, pentru realizarea câștigului, este necesar a toți muncitorii care lucrează în acest schimb să realizeze normele stabilite în cele 6 ore de muncă.

Realizarea normelor stabilite și depășirea lor, este posibilă dacă:

- se utilizează din plin timpul de lucru de 6 ore la frontul de lucru;
- se îmbunătățește organizarea lucrului la locul de muncă, reducând timpul neproductiv;
- se supraperioarează un aparat de la frontul de lucru;

Pentru desigurarea activității în schimburi cu durata de 6 ore la frontul de lucru, se impune programul de înțelegere a prestării activității a muncii, timp de 6 ore, la locul de muncă. Asta înseamnă că schimbul se realizează la locul de muncă prin preluarea și primirea, în mod operativ, a acestuia.

Înainte de intrarea în schimb, prezentați-vă la locul de muncă în timp de 15 minute din șchișă, pentru a fi puși în cunoștință de cauză și să primească sarcinile pe care trebuie să le executeți!

Aplicarea duratei schimbului de 6 ore la frontul de lucru în subteran, se face fără modificarea normelor și fără reducerea salariului tarifar. Ca urmare, pentru realizarea câștigului, este necesar a toți muncitorii care lucrează în acest schimb să realizeze normele stabilite în cele 6 ore de muncă.

Realizarea normelor stabilite și depășirea lor, este posibilă dacă:

- se utilizează din plin timpul de lucru de 6 ore la frontul de lucru;
- se îmbunătățește organizarea lucrului la locul de muncă, reducând timpul neproductiv;
- se supraperioarează un aparat de la frontul de lucru;

Pentru desigurarea activității în schimburi cu durata de 6 ore la frontul de lucru, se impune programul de înțelegere a prestării activității a muncii, timp de 6 ore, la locul de muncă. Asta înseamnă că schimbul se realizează la locul de muncă prin preluarea și primirea, în mod operativ, a acestuia.

Înainte de intrarea în schimb, prezentați-vă la locul de muncă în timp de 15 minute din șchișă, pentru a fi puși în cunoștință de cauză și să primească sarcinile pe care trebuie să le executeți!

Aplicarea duratei schimbului de 6 ore la frontul de lucru în subteran, se face fără modificarea normelor și fără reducerea salariului tarifar. Ca urmare, pentru realizarea câștigului, este necesar a toți muncitorii care lucrează în acest schimb să realizeze normele stabilite în cele 6 ore de muncă.

### Premisele îndeplinirii normelor

● fiecare muncitor depune stăruință în executarea lucrărilor care i-au fost repartizate în timpul ce i-a fost fixat;

● se respectă fazele procesului tehnologic stabilite pentru fiecare loc de muncă și se pun în aplicare toate măsurile de protecție și securitate;

● se asigură condiții de muncă și de trai în condiții optime;

● se asigură condiții de muncă și de trai în condiții optime;

● se asigură condiții de muncă și de trai în condiții optime;

### Specialiștii din Centrala cărbunelui își spun punctul de vedere

● Pîrghiile asupra cărora se poate acționa pentru executarea operațiilor în timp util, cu maximă eficiență ● Codul de etică minieră care trebuie respectat întocmai ● Ce trebuie făcut pentru ca cele 360 de minute de lucru să aibă acoperirea în aur a randamentelor înalte ● De la ce premise trebuie pornit pentru îndeplinirea planului de producție, realizarea normelor și a unor câștiguri bune.

### Atenția să fie trează și asupra PROTECȚIEI MUNCII ȘI TEHNICII SECURITĂȚII

● să se execute cu strictețe lucrurile de muncă, controlul atmosferei și a conținutului de gaze la intervalele prevăzute de norme;

● să se aplice cu strictețe armarea prevăzută de monografiile pentru fiecare loc de muncă;

● să se mențină în stare bună accesul la locurile de muncă;

● să se respecte instrucțiunile de utilizare a utilajelor de tăiere, perforare și încălzire mecanizată;

● să se folosească cu maximum de eficiență mașinile de tăiat, cele de perforat și încălzit, precum și complexele de susținere cu care sînt dotate locurile de muncă în scopul reducerii efortului fizic și a creșterii randamentelor;

## Modele de organizare a locurilor de muncă, în noua conjunctură

Creșterea durată de 6 ore a schimbului la punctul de lucru în subteran, necesită ca la fiecare loc de muncă volumul de lucru să fie efectuat într-un timp mai scurt cu 2 ore pe schimb, fără schimbarea indicatorilor stabiliți pentru locul de muncă respectiv. (Ne referim, în special, la normele și la salariul tarifar).

Pentru executarea operațiilor în timpul unui schimb de lucru de 6 ore se poate acționa asupra mai multor factori, dintre care o importanță deosebită prezintă adaptarea organizării locului de muncă la programul de 6 ore, (ținând cont de specificul fiecărui loc de muncă și de cerința ca realizarea normelor să se mențină cel puțin la nivelul anterior introducerii noului regim de lucru. În acest scop, se vor lua o serie de măsuri, între care cele mai importante sînt:

- eliminarea pierderilor de timp, atât la executarea operațiilor, cât și la trecerea de la o operație la alta, prin-o organizare mai bună a lucrului;
- eliminarea stagnărilor din cauza defectelor de natură electromecanică prin executarea unor revizii și reparații de bună calitate și la perioade stabilite prin program;
- eliminarea pierderilor de timp pentru transportul materialelor de către brigadă, prin organizarea activității de aprovizionare în schimbul IV, astfel ca locurile de muncă să fie în permanență aprovizionate cu materiale;
- crearea unor rezerve de piese de schimb și de utilaje (motoare, angrenaje, turbine, stații de acționare și de întindere pentru transportoare, cuște de combină, burghie, contacte pentru întrerupătoare etc.) în puncte fixe, dinaintea stabilite, în imediata apropiere a locului de muncă, pentru scurtarea la maximum a duratei intervențiilor în cazul defecțiunilor accidentale;
- preluarea și predarea din mers a locului de muncă, între schimburi care pășese locurile de muncă și cel ce intră la locul de muncă.

Companiind durata desfasurării operațiilor la săparea unei galerii în steril în regimul de durata de 6 ore pe schimb și durata accelerată operații în regim cu durata de 6 ore pe schimb, se constată că în cazul schimbului de 6 ore durata operațiilor este cu până la 25 la sută mai mică.

Creșterea durată de 6 ore a schimbului la punctul de lucru în subteran, necesită ca la fiecare loc de muncă volumul de lucru să fie efectuat într-un timp mai scurt cu 2 ore pe schimb, fără schimbarea indicatorilor stabiliți pentru locul de muncă respectiv. (Ne referim, în special, la normele și la salariul tarifar).

Companiind durata desfasurării operațiilor la săparea unei galerii în steril în regimul de durata de 6 ore pe schimb și durata accelerată operații în regim cu durata de 6 ore pe schimb, se constată că în cazul schimbului de 6 ore durata operațiilor este cu până la 25 la sută mai mică.

Creșterea durată de 6 ore a schimbului la punctul de lucru în subteran, necesită ca la fiecare loc de muncă volumul de lucru să fie efectuat într-un timp mai scurt cu 2 ore pe schimb, fără schimbarea indicatorilor stabiliți pentru locul de muncă respectiv. (Ne referim, în special, la normele și la salariul tarifar).

Companiind durata desfasurării operațiilor la săparea unei galerii în steril în regimul de durata de 6 ore pe schimb și durata accelerată operații în regim cu durata de 6 ore pe schimb, se constată că în cazul schimbului de 6 ore durata operațiilor este cu până la 25 la sută mai mică.

Creșterea durată de 6 ore a schimbului la punctul de lucru în subteran, necesită ca la fiecare loc de muncă volumul de lucru să fie efectuat într-un timp mai scurt cu 2 ore pe schimb, fără schimbarea indicatorilor stabiliți pentru locul de muncă respectiv. (Ne referim, în special, la normele și la salariul tarifar).

Companiind durata desfasurării operațiilor la săparea unei galerii în steril în regimul de durata de 6 ore pe schimb și durata accelerată operații în regim cu durata de 6 ore pe schimb, se constată că în cazul schimbului de 6 ore durata operațiilor este cu până la 25 la sută mai mică.

Creșterea durată de 6 ore a schimbului la punctul de lucru în subteran, necesită ca la fiecare loc de muncă volumul de lucru să fie efectuat într-un timp mai scurt cu 2 ore pe schimb, fără schimbarea indicatorilor stabiliți pentru locul de muncă respectiv. (Ne referim, în special, la normele și la salariul tarifar).

Companiind durata desfasurării operațiilor la săparea unei galerii în steril în regimul de durata de 6 ore pe schimb și durata accelerată operații în regim cu durata de 6 ore pe schimb, se constată că în cazul schimbului de 6 ore durata operațiilor este cu până la 25 la sută mai mică.

Creșterea durată de 6 ore a schimbului la punctul de lucru în subteran, necesită ca la fiecare loc de muncă volumul de lucru să fie efectuat într-un timp mai scurt cu 2 ore pe schimb, fără schimbarea indicatorilor stabiliți pentru locul de muncă respectiv. (Ne referim, în special, la normele și la salariul tarifar).

## REGIMUL SCHIMBURILOR DE LUCRU PENTRU MUNCITORII DIN SUBTERAN ȘI DE LA SUPRAFATĂ

SPECIFICARE		DURATA SCHIMBURILOR																									
		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	1	2	3	4	5	6
MUNCITORII DIN SUBTERAN	TRANSPORT PE PUT SI GALERII LA INTRARE																										
	LA FRONTUL DE LUCRU																										
MUNCITORII DE LA SUPRAFATA	TRANSPORT PE GALERII SI PUT LA IESIRE																										

## Sfaturi utile pentru cei ce lucrează la front

● Verificați la locul de muncă dacă schimbul în care ați fost repartizat să lucreți, începând cu data de 6 decembrie 1971, comunicat în scris de către conducerea sectorului, corespunde cu impozitul fixat de către șchișă de brigadă. În caz de nepotrivire, cereți conducătorului sectorului în care vă desfășurați activitatea să vi se spună precis schimbul de lucru și locul de muncă unde trebuie să vă prezentați.

● Dacă vă deplasați la exploatarea cu mijloace de transport în comun, consultați programul de circulație a acestora, așezat, atât pentru sosire cât și pentru plecare.

● Nu căutați să sosiți în stația de plecare pentru a lua ultimul autobuz, căci s-ar putea să nu mai aveți loc și, din această cauză, să întârziati de la serviciu.

● Consultați programul de funcționare a băilor muncitorești și a vestiarelor și nu vă prezentați la baie în afara prevederilor acestor programe, care sînt așezate în locurile vizibile din băi și din vestiare.

● Consultați programul de distribuție a lămpilor și a mâștilor individuale, așezat la ghișeele de distribuție sau la intrarea în lămpărie cu auto-seriere, și prezentați-vă la lămpărie pentru ridicarea și predarea lămpilor conform programului. Pentru a evita aglomerația, nu așteptați să ridicați lampa și masa în ultimele minute, înaintea închiderii lămpăriei.

● Consultați programul de funcționare a pufului pentru transportul de personal la intrare, așezat în rampa de la suprafață, pentru puturile la zi, și în rampa superioară la puturile urbe și prezentați-vă la puf în limita programului. Evitați a vă prezenta la intrare în subteran în ultima instanță, la ultimele manevre cu personal ale coliviei. Numai dacă respectați aceste indicații, transportul pe puf se va desfășura în condiții normale, fără aglomerații.

● Consultați programul de funcționare a pufului pentru transportul de personal la intrare, așezat în rampa de la suprafață, pentru puturile la zi, și în rampa superioară la puturile urbe și prezentați-vă la puf în limita programului. Evitați a vă prezenta la intrare în subteran în ultima instanță, la ultimele manevre cu personal ale coliviei. Numai dacă respectați aceste indicații, transportul pe puf se va desfășura în condiții normale, fără aglomerații.

● Prezentați-vă la momentul oportun pentru a prelua locul de muncă de la schimbul anterior, și nu părăsiți locul de muncă înainte de terminarea schimbului și înainte de sosirea muncitorilor din schimbul următor.

● La părăsirea locului de muncă, după terminarea schimbului, circulați numai pe traseele stabilite de conducerea sectorului, pe drumul cel mai scurt, către puf de ieșire.

● Fiți disciplinați atât la locurile de așteptare, în rampele puturilor, la intrare și la ieșire, în gările de personal, cât și pe traseele de circulație, respectând ordinea de ieșire sau de intrare, păstrând liniștea și respectând ordinea și dispozițiile date de personalul de supraveghere.

● Cereți și tovarășilor de care vă însoțiți, să fie disciplinați!

● Respectați programul de servirea a mesei, așezat la fiecare cantină. Eventualele deficiențe și observații discutați-le numai cu responsabilul cantinei, nu cu personalul de deservire.

● Păstrați liniștea și ordinea în câmine, atât la plecarea în serviciu cât și la sosirea de la serviciu, pentru a nu deranja locatarii din alte schimburi, care se odihnesc!

● Adresați-vă conducătorului sectorului în care lucreți în toate problemele considerate în indicațiile de bine clarificate, ce privesc programul de 6 ore în subteran, în 4 schimburi de lucru. Conducerea sectorului are obligația de a vă da toate răspunsurile și de a vă rezolva toate problemele pentru desfășurarea unei activități normale, în concordanță cu programele stabilite.

# Învățăminte din EXAMENUL PAROȘENIULUI

La toate exploatarea minieră din Valea Jiului — excepțiv Paroșeni — se fac în aceste zile multiple și intense pregătiri în vederea trecerii la programul de lucru de 6 ore în subteran. Ținând seama că importanța măsurii luată de partid și statul nostru — în lumina hotărârilor Congresului al X-lea al P.C.R. — se aplică experimental la mina Paroșeni, de două luni, cu bune rezultate, am scos din experiența acestui colectiv, învățăminte, concluziile deja cunoscute să fie făcute cunoscute cititorilor noștri de la celelalte mine din bazin. În acest scop, redacția, împreună cu comitetul de partid al minei și organizatorul recent la Paroșeni a mers la participarea factorilor interesați cu răspundere organizând și conducând activități de producție — care au avut de rezolvat probleme în perioada trecerii la regimul redus de muncă în subteran.

În cele ce urmează, dăm cunvntul participanților la dezbateri, după care, în final, vom încerca să facem o sinteză a principalelor idei deșprinse în legătură cu tema pusă în discuție.

**Ing. Dan Surulescu**  
directorul exploatarei:

Împărțirea zilei în patru părți a șase ore, sigur că primul aspect este că apare o regie în plus. Se pune de soluționat problema ca aceea de concentrare a producției pe puncte de încălzire, de descriere a locurilor direct productive în cadrul sarcinilor care plină la trecerea la programul de 6 ore cădeau în obligațiile brigăzilor direct productive. Asta ne-a impus ca pentru personalul auxiliar, care are o pondere destul de mare, 64-65 la sută din totalul efectivului, să găsim mijloace și metode de a i se crea condiții de lucru eficiente. Mă refer la crearea unor stocuri de materiale, la transmiterea sarcinilor proprii foarte concrete legate de locul de muncă pe care-l deservesc. Faptul care trebuie remarcat este că ne-am realizat sarcina de plan cu același efectiv, în aceleași condiții de lucru dar cu reducerea timpului de lucru cu două ore. Deci, fiecare minier câștigă circa 12 ore pe săptămână. Asta ar fi esențialul! La reușita noastră au contribuit și cei de la transportul în comun, care s-au străduit să ne ajute și să nu ne creze nici o greutate. Inginerul șef al I.G.C., tovarășul Clăieci, a venit de vreo trei ori la noi: am făcut împreună un program comun de transport cu autobuzele care să deservesc perfect toate punctele noastre, iar de asemenea, în etapa de obișnuință a personalului minei cu noul mod de a autobuzelor a fost un control foarte exigent din partea lor. În întregă noastră acțiune ne buizim pe o strînsă legătură cu oamenii. Înainte de trecerea la 6 ore, noi am organizat discuții prealabile de informare a salariaților, adică așa ca omul să știe că peste două săptămâni trece la un alt program de muncă, de odihnă, de recreere și de lucru. Am pregăt la căminul minei Paroșeni un etaj unde, în caz că vor fi deficiențe la transportul muncitorilor, să avem unde caza oamenii pe drum să dormim, să nu-i lășăm pe drum să facă pe jos înnoierii până la Petrosani. Până în prezent — datorită faptului că transportul cu autobuzele a decurs multumitor — n-am apelat niciodată la această măsură de prevedere în plus.



Discuții frecvent cu șefii de brigadă, în consultări lunare. Dinși vin cu propuneri cărora li se dă imediat răspuns, sau în cel mai rău caz în prima parte a perioadei următoare. Avem organizate discuții săptămânale la nivel de șefi de secție, șefi de servicii, ne studiam ce problemele rezolvate să le găsim modul cel mai favorabil de soluționare în avantajul procesului de producție. Problema experimentării regimului de lucru de 6 ore în 4 schimburi preocupă, de asemenea, în înalt grad, organizațiile de partid. În adunările generale comuniste vin cu propuneri, se discută amplu, se soluționează probleme. La problemele ridicate în organizațiile de partid, în adunarea salariaților căutăm să dăm un răspuns imediat pe care-l afișăm în sala de apel. Multe soluții s-au aplicat din cele propuse de șefii de brigadă. Am îmbunătățit planșura abatajelor, ca să încheiem câștig. Avem în vedere să găsim niște soluții de creștere a capacității de producție, vrem să găsim niște rețete de organizare a producției care să aibă o viabilitate în perspectivă de cel puțin trei luni și după aceea să mergem în perfecționarea lor și vrem să le aplicăm consultându-i și fiindu-le conștiente de ceea ce vor executa. Discuția deslușă cu omul, apropierea de el este mai utilă decât sancțiunea, este o formă socială nobilă care îmbunătățește sistemul de relații dintre conducător și subalterni. Între conducător și executant. Și acest lucru e foarte important în noile condiții de muncă.

Nesăbită din preocupările noastre a fost realizarea unei supravegheri tehnice corespunzătoare pe schimburi și un contact direct cu partea administrativă și direct cu muncitorii, în vederea rezolvării tuturor problemelor ridicate de dinși. Deservirea s-a făcut cu maximă operativitate și categoric că și rezultatele pe care le-am obținut din prima zi au fost înalte. La începutul sarcinilor de plan. A doua zi, depășirea a fost de trei tone, iar în a treia zi, deja, depășirea s-a ridicat la peste 150 tone, rezultând ca în prima decadă de trecere la 6 ore să dăm peste plan 1.500 de tone. Luna următoare (octombrie — n.n.) ne-am realizat și depășit sarcinile de plan cu circa 150 tone, iar în noiembrie, deja a treia lună cu program redus de 6 ore rezultatele depășesc nivelul sarcinilor cu peste 2.000 tone.

La noi, câteva soluții optime se impun atenției. Este vorba de îmbunătățirea în primul rând a sistemului informațional intern asupra realizării schimbului IV de descriere, de fapt un raport informațional eficient în jurul orei 6 pentru ca schimbul să se desfășoare în condiții bune și să se facă din mers. Am reușit să găsim înțelegerea oamenilor în prelucrarea acestor sarcini. La rândul nostru, am căutat să remediem urgent toate deficiențele și cauzele care au apărut în activitatea zilnică și am urmărit să comunicăm zilnic la toate nivelele rezultatele obținute.

**Grigore Pătruică,**  
inginerul șef al minei:

În direcția gășirii unei soluții optime de trecere la pro-

gramul de lucru de 6 ore în subteran, în cadrul exploatarei noastre s-a constituit un colectiv format din 6 persoane. Pentru a ajunge la o soluție cât mai bună, el mai corespunzătoare, în primul rând s-a trecut la analiza situației anterioare a exploatarei noastre sub toate aspectele. S-a analizat modul de desfășurare a muncii la principalele lucrări existente, modul cum se lucrează în abatajele cu susținere mecanică și laiere mecanizată, modul cum se lucrează la abatajele cu susținere metalică și laiere prin împușcare sau la abatajele frontale cu susținere în lemn și laiere prin împușcare. În cadrul acestei analize am căutat să scotem în evidență acele puncte unde se lucrează cu randament scăzut. Am constatat, astfel, că la a-



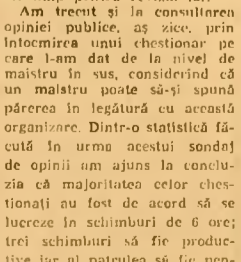
batăjele cu susținere metalică nișele care se execută prin procedeul perforare-impușcare erau mult mai lungi decât era necesar. Se cunoaște că norma

## Masă rotundă organizată la mina Paroșeni — prima exploatare minieră din Valea Jiului care a experimentat cu succes programul de lucru de 6 ore în subteran

la laiere cu procedeul acesta de perforare-impușcare e mult mai mică decât norma la laiere cu combina. Pentru a obține aceleași rezultate în cadrul unui schimb de 6 ore, pe care le realizăm noi într-un ciclu de 8 ore, am căutat ca să reducem aceste operații cu volum mare de muncă. Astfel, la abatajele frontale din straturile 15 și 18 s-a redus lungimea acestor nișe de la 15-20 metri cît era înainte, la 8-10 metri în prezent. Prin această s-a obținut o creștere a randamentului în abataje. Pentru definitivarea în continuare a programului redus de lucru, sigur că s-a urmărit procesul tehnologic în totalitatea sa, pornind de la operațiile din lucrările direct productive, transportul cărbunelui din subteran la suprafață, transportul materialelor în sens invers fluxului de cărbune, aerajul minei sau aerajul lucrărilor în fund de sac. Din analiza acestora, s-au tras o serie de concluzii printre care să amintim în vechiul sistem de lucru în schimburi de 8 ore, noi pierdeam în fiecare zi o oră. La noi există înaintea regulă a începutului schimbului, o oră, se executa revizia și reparația utilajelor. În acest timp cei de la lucrurile de muncă, în special cei de la abatajele frontale, nu produceau nimic. Bineînțeles, pentru a nu sta, se ocupau cu transportul materialelor sau mai bine zis cu apropierea acestora de frontul de lucru. De aceea, am ajuns la concluzia că putem organiza schimburi de lucru de 6 ore cu condiția ca aceste materiale să fie aduse în apropierea lucrurilor de muncă, fără să fie mult mai aproape decât prevăd normele. În același timp, am luat măsura să nu se mai oprimă, pentru mici reparații, instalațiile de transport aeraj sau cele din abataj, găsindu-se alt timp pentru revizia lor.

**Aurel Teodorcu,**  
inginer șef adjunct  
cu probleme electromecanice:

În primele două săptămâni s-a căutat ca exploatarea să dea o masină la dispoziție, începând de la urele 19 seara, care ar fi necesară pentru a duce



un utilaj sau piese de schimb rapid la gura minei. De asemenea, am luat măsura ca maștrii și meseriașii cei mai competenți să fie dați la revizii și reparații, cu care lu-

ram cu direct; i-am învățat cum să lucreze. Împușcarea este ca ne îndreptăm atenția asupra fluxului de benzi, complexelor de abataj pe care le aveam în funcțiune. În câteva zile oamenii s-au format, s-au obișnuit, s-au făcut aceste revizii așa cum am dorit. Mai tirziu, s-a simțit însă o obosală în rândul revizorilor de utilaje, pentru că noi am luat hotărârea ca timp de două luni de zile să nu se schimbe acest schimb IV și să rămână permanent. Din nou s-a făcut o acomodare. Eu consider că acest schimb de revizii să se facă dimineața, pentru că tot cum în trei ore am ajuns noi să realizăm ceea ce era programat înainte, în schimbul IV. La fluxul de benzi este obligatoriu ca în cele trei ore să se facă revizia respectivă, atunci când e nevoie. În schimbul I să fie permanent trei ore afectate pentru revizie; atunci avem și meseriașii competenți la atelier se poate interveni rapid pentru ca problemele de revizii și reparații să fie efectuate.

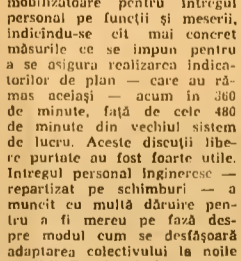
**Ing. Nicolae Bucur,**  
secretarul  
comitetului de partid:

Conducerea unității revenindu-i ca sarcină să aleagă cea mai bună variantă de trecere la programul de 6 ore, s-a consultat în acest sens un număr mare de salariați, respectiv

maștrii mecanici, maștrii mineri, tehnicieni, ingineri. Comitetul de partid a luat măsura ca acest program să fie din timp cunoscut și însușit de toți salariații. În acest sens au fost pregătite colectivele de agitatori cărora, la nivelul conducerii sectoarelor, li s-a detaliat programul ce le revine în cadrul sectoarelor pentru ca să-l facă cunoscut în rândul muncitorilor. Munca de la om la om a găsit în perioada pregătitoare multiple forme.

**Ing. Gheorghe Marchiș,**  
șeful sectorului II:

În organizarea brigăzilor atle pe abataje, lucrări de pregătire și la activitățile de descriere, specifică sectorului II, s-a avut în vedere pe de o parte organizarea tehnologică modernă de extragere a cărbunelui cu complexele de abataj, fluxul de lucru pe de altă parte. S-a luat cont de efectivele existente la data schimbului de 8 ore, efective care s-au împărțit în schimburile productive I, II, III iar în schimbul IV s-a împărțit personalul specializat pe un anumit gen de operații specific unui flux de transport discontinuu. La organizarea brigăzilor de pregătire efectivului s-a împărțit numai în trei schimburi productive urmând ca în schimbul IV numai la anumite locuri de muncă să se plaseze un număr foarte redus de muncitori, care să execute anumite operații, fără să necesite un flux de transport continuu.



În lucrările de întreprindere s-a împărțit efectivul pe schimburi productive, cu pondere mai mare în schimbul IV, iar la lucrările de aprovizionare s-a făcut împărțirea unui personal numai pentru schimbul IV. Ba fel s-a luat cont de cele trei schimburi productive (I, II, III) și la împărțirea personalului tehnic, a pondere mai mare a vînd-o în aceste schimburi partea minieră, iar în schimbul IV pondere deținînd-o partea electromecanică.

**Ing. Radu Tomescu,**  
șeful sectorului I:

Schimbul de lucru de 6 ore reflectă preponderanța grăii deșcubită a partidului pentru

tranzitarea treburilor să lepună o muncă mai susținută în aprovizionarea brigăzilor cu materiale și gaze, mai susținută în depunerea mai mult întreceri în sprijinirea cu competență a brigăzilor.

**Geza Kalman,**  
minez șef de brigadă,  
sectorul II:

La trecerea la programul de 6 ore cu o parte din brigada noastră am înțeles că nu putem face față planului care ne revine, fiindcă toată de muncă este dotat cu combina de înaintare PK-7. În prima lună ne-am mobilizat din plin înțelegându-ne că cele 6 ore s-au lucrat efectiv la locul de muncă și am reușit să depășim planul în acestu scop propunem ca și în condițiile schimbului de 8 ore în a doua lună am constatat însă că schimbul de revizie, deși își face datoria, nu poate prevedea cînd se va ivi deficiența unui utilaj care este folosit la sarcini maxime, care s-ar putea să rupe, care trebuie să defecteze sau ce rulment să spargă. Mai întîmplător, șefii și cu vagonetele goale, nu în primă la timp, se pierde mult timp plînd școalele plene și întră garnitura de goale. Sint deficiențe care trebuie neapărat preîntîmpinate.

**Sabin Belu,**  
maistrul principal la sectorul I, secretarul organizației de bază:

Biroul organizației noastre de bază, în ședințele zilnice, a hotărît ca la fiecare loc de muncă din subteran să fie repartizați membrii de partid, ținîndu-se cont de capacitatea și pregătirea fiecăruia. De exemplu, s-a constatat că a brigăzii merge mai slab cu realizările. S-au luat imediat sarcini membrilor de partid din brigada să deplăzeze core și în cauzele. S-a constatat în acest sens ca o deficiență care predomină la luagădă — și care e un mare rău — aceea că unii muncitori nu respectă anumite programe, anumite reguli stabilite de conducerea sectorului. Se schimbă de pe locul de muncă și de pe schimburi pe care au fost împărții, ceea ce dezorganizază munca, fapt ce trebuie combătut cu fermitate.

**Dorin Gheța,**  
secretarul comitetului U.T.C.  
pe exploatare:

Fiind vorba de o nouate, trecerea la schimbul de 6 ore a pus și pentru organizația U.T.C. probleme importante. Împreună cu comitetul sindicatului, sub îndrumarea comitetului de partid, am trecut la o susținută muncă politică de om la om. Tinerii muncitori au pus tot felul de întrebări, iar noi le-am răspuns operativ la gazeta „Tineretul și producția” sau la stația de amplificare. În această muncă am fost ajutați foarte mult de personalul tehnico-ingenieresc din cadrul exploatarei. Accesul activitate la noastră a fost fructificabil, în reducerea numărului de absențe, a numărului de abateri și primelor respective a timpului de lucru destul de bun. Tot prin această muncă de om la om am căutat să popularizăm și avantajele programului de 6 ore. Nouă ne revine acum o sarcină mult mai mare în ceea ce privește organizarea timpului liber al tinerilor și al celorlalți muncitori din cadrul exploatarei noastre. Pentru viitor ne-am orientat ca să folosim din plin acest timp liber, mai mare cu două ore pe care-l avem acum minierii și să-i fructificăm mult mai bine creștîndu-și posibilitatea ca întreaga masă de tineri să beneficieze de acest timp într-un mod util. Ne-am programat o serie de întîlniri cu jurii și cu profesorii din orașul Vulcan, chiar am deschis de curînd un ciclu de conferințe care sî legate de dăruirea tinerilor de a afla el mai multe lucruri din domeniul artei, muzicii, literaturii, cinematografiei, etc. Avem și pentru viitor în vedere să organizăm excursii, săptămînal să organizăm „Ziua brigadierului”, împreună cu comitetul sindicatului, în cadrul clubului muncitoresc din Vulcan. Ne-am gândit ca în prima parte a acestei zile a brigadierului să avem o întîlnire cu conducerea E.M. Paroșeni, să arătăm cu acest prilej tuturor tinerilor realizările pe care noi le-am obținut aplicînd programul de 6 ore. Mai avem, de asemenea, în program, înainte de a începe seara distractivă, să felicităm de pildă cîtiva dintre tinerii noștri care împlinesc o anumită vîrstă, sint exemple în muncă și computare s.a.m.d.

**Alexandru Laszlo,**  
minez șef de brigadă,  
sectorul de investiții:

Ne-a bucurat aplicarea acestei măsuri a partidului, dar totodată ne-am dat seama că trebuie să răspundem a acestei griji părintești cu cinste și cu obligație, prin muncă, pentru a putea realiza planul de producție în cele 6 ore de lucru. Pentru aceasta trebuie făcută o planificare mai rațională a lucrului la front, în așa fel ca să folosim productiv cele 360 minute, să ne existe timp morții, să nu existe întârzieri, absențe nemativate și se respecte normele de tehnică a securității muncii. Sistem o



brigadă omogenă, bine organizată, și ne-am realizat planul de producție. I-am depășit, dar câștigul a fost bun, pe măsura muncii depuse. În ce privește timpul liber este și normal că ne-am bucurat cu toții de cele două ore libere în plus. Eu consider că mai sînt resurse nefolosite. Personalul tehnic din cadrul sectorului nostru și din cadrul sectorului de

Dezbaterea mesei rotunde organizată la mina Paroșeni, cu relief o dată mai mult valoarea practică — în concordanță organică cu ceinele actuale ale perfecționării organizației producției și o muncă — a importanței măsurii luate de conducerea partidului și statului nostru privind reducerea timpului de lucru în subteran, a confirmat realitatea incontestabilă că minele din Valea Jiului constituie un teren propice aplicării acestei măsuri cu rezultate bune.

Colectivul minierilor de la Paroșeni, am putea spune, a trecut deja greul examenului. Se desprinde din experiența sa? În primul rînd că reușese sale, optimisimul său robust sau fost fructificabil într-o pregătire temeinică a acțiunii de trecere la schimbul de 6 ore, găsindu-se și aplicîndu-se soluțiile cele mai optime de adevare a întregului angrenaj al minei la noile condiții, aplicîndu-se măsuri tehnico-organizatorice capabile să netezească drumul realizării schimburilor la fața locului, utilizării mai complete și mai eficiente a timpului de lucru, asigurării unei mai bune aprovizionări și deserviri a lucrului de muncă.

Se desprinde, totodată, din experiența minei Paroșeni, necesitatea strînsei coordonări a activității de la suprafață cu cea din subteran, întîrîrii supravegherii și controlului lucrului de muncă pentru respectarea tehnologiei de lucru și a normelor de securitate a muncii, respectarea riguroasă a programului pe întreaga filieră ierarhică — de la muncitor la inginer — creșterea ponderii timpului productiv, stabilirea unor sarcini concrete pentru activitatea personalului auxiliar, deslășurarea unei susținute munci politice de om la om pentru angajarea totală, a întregului personal din abataj și de la suprafață în satisfacerea deplină a exigențelor acțiunii de pregătire pentru trecerea la regimul de muncă redus, pentru întărirea disciplinei socialiste a muncii sub toate aspectele.

Sînt repere cardinale de care trebuie să ținem seama comitetele de partid, sindicat și U.T.C., comitetele de direcție — toți factorii din conducerea politică și tehnică a exploatarea miniere din bazin.

Masă rotundă organizată de I. BALAN

# Cu bucurie, recunoștință și deplină încredere în reușită

(Urmare din pag. 1)

pentru să nu vedeți lumina Soarelui cu săptămânile sau cu lunile și pentru care întreaga noapte continuă, au luptat cu ardore și dirigenți, au înfruntat gloanțe și închisori pentru reducerea zilei de lucru de la 16 ore la 12 ore și mai târziu de la 12 ore la 8 ore dar n-au îndrăznit nici măcar să viseze că ziua de lucru a minerului va putea fi redusă vreodată la 6 ore. Nu începe nici cea mai mică îndoielă că amintindu-și aceste lucruri, minierii noștri de astăzi vor înțelege mai bine întreaga semnificație și importanță a acestei măsuri.

### CU DEPLINĂ ÎNCREDERE ÎN REUȘITA PROGRAMULUI DE LUCRU

de 6 ore pentru că există toate condițiile necesare pentru această reușită. În omni construcției societății baza tehnică-materiale a exploatarea minieră s-a îmbogățit continuu cu utilajele din ce în ce mai moderne, procesele tehnologice au cunoscut o permanentă îmbunătățire, experiența cadrelor tehnico-ingeresti s-a îmbogățit mult, iar gradul de calificare profesională și experiența în producție a minerilor au cunoscut o creștere ininteruptă. În plus, această încredere este justificată de studiile tehnice care s-au făcut la nivelul Centralei cărbunului și ai fiecărei exploatare, de concluziile reșite din dezbaterile largi care au avut loc în plenele ale comitetelor de partid, cu participarea comitetelor de direcție, de sindicat și U.T.C. și a altor factori precum și rezultatele convingătoare ale experimentării lucrului cu program de 6 ore la exploatarea minieră Paroșeni.

Ceea ce trebuie făcut acum în mod deosebit pentru deplină reușita acțiunii este organizarea minuțioasă, cit mai bună a producției și a muncii la fiecare exploatare, în fiecare compartiment, în fiecare sector și abataj, pentru folosirea integrală a capacităților de producție, a utilajelor din dotare, a timpului de lucru. La fiecare exploatare minieră există importante rezerve de creștere a producției de cărbune și a productivității muncii, de sporire a vitezelor de avansare, de îndeplinire exemplară a tuturor indicatorilor de plan.

Un rol important în rezolvarea acestor probleme revine organizațiilor de partid de la exploatarea minieră. Acționând — în complexul sarcinilor ce le revin în prezent — importanța convenită experimentării programului de lucru de 6 ore în subteran, ele sint dotate să desfășoare prin toate mijloacele ce le stău la îndemână — adunări de partid, forme ale muncii de propagandă, agitație vizuală și agitatori — o muncă susținută, convingătoare prin care să demonstreze importanța, avantajele și posibilitățile introducerii cu succes a programului de lucru de 6 ore în subteran, cu realizarea integrală a sarcinilor de plan, a normelor și a câștigurilor minerilor.

Sub îndrumarea organizațiilor de partid, organizațiile de sindicat și de tineret au la rândul lor datorită să susțină prin acțiuni specifice, introducerea în subteran a programului de lucru de 6 ore, să acorde mai mare atenție în întrecerea socialistă extinderii experienței în această direcție, să combată cu toată energia cazurile de îndoielă.

Minierii vălii Jului sint profund interesați în succesul experimentării pe întregul bazin carbifer al programului de lucru de 6 ore în subteran. De aceea, și în primul rând, sint chemați să-mobilizeze întreaga energie și capacitatea creatoare pentru a realiza în întregime și a depăși începând cu prima lună de experimentare, sarcinile de plan la toți indicatorii.

## „Avem toate condițiile materiale, forța de muncă și capacitatea organizatorică pentru a îndeplini cu succes această acțiune importantă“

(Urmare din pag. 1)

● asistență tehnică din partea aparatului Central; ● Aplicarea întregului program este coordonată direct de către biroul executiv al C.C.P. Țin să subliniez atenția și sprijinul Comitetului municipal al P.C.R. și al Consiliului local al sindicatelor.

La toate exploatarea s-au elaborat programe amănunțite de pregătire și aplicare a noului regim de lucru, programe larg discutate de colectivele exploatarea și îmbunătățite prin numeroase propuneri făcute.

INTREBARE: În acest context vă rugăm să vă referiți pe scurt și la rezervele existente de a se realiza sarcinile de producție în 6 ore fără a se diminau câștigurile minerilor.

RĂSPUNS: Este bine să subliniem că măsura reducerii programului de lucru la 6 ore în condițiile menținerii sarcinilor de producție și fără diminuarea câștigurilor, reclamă un efort deosebit de organizare, de creștere a eficienței activității la toate fronturile de lucru și în toate compartimentele.

Aceasta presupune folosirea cit mai completă a rezervelor existente și descoperirea unor noi rezurse de îmbunătățire calitativă a muncii.

Rezerva principală pentru realizarea sarcinilor de producție constă în folosirea mai completă și mai eficientă a timpului de lucru, printr-o organizare judicioasă a procesului de producție, prin asigurarea tuturor condițiilor de deservire și aprovizionare. De asemenea, trebuie să acordăm mai multă atenție întreținerii utilajelor pentru creșterea gradului de siguranță în funcționarea lor.

Pentru realizarea acestor sarcini de către colectivele exploatarea va fi necesar să se simtă mai mult ajutorul Centralei prin îmbunătățirea aprovizionării cu piese de schimb, cu unelte, echipament de susținere și utilaje. Va trebui să punem în valoare întreaga noastră capacitate de organizare a producției și a muncii să facem pași concreți spre creșterea eficienței activității de conducere la toate nivelele.

INTREBARE: Reducerea programului de lucru cu două ore într-o unitate economică de proporții Centralei va afecta fără îndoială, activitatea multor întreprinderi și chiar unități social-culturale din întregul municipiu. Ce corelări considerați dv. că sint necesare în activitatea acestor unități pentru a nu se crea perturbări și a se asigura reușita acestei importante acțiuni?

RĂSPUNS: Întrebarea dv. se referă la o din cele mai importante laturi ale problemei.

## Vizita în Chile a delegației române conduse de tovarășul Mihai Dalea

SANTIAGO DE CHILE 30 — Corresponsentul Agerpres, Eugen Pop, transmite: Delegația Marii Adunări Naționale a Republicii Socialiste România, condusă de tovarășul Mihai Dalea, președintele Comisiei pentru politică externă a M.A.N., a vizitat luni rafinăria de cupru din Ventanas (provincia Valparaiso), aparținând de „Empresa Nacional de Minería”. Oaspeșilor români le-au fost prezentate secțiile principale ale întreprinderii, realizările și preocupările actuale în legătură cu creșterea capacității de producție. Întreprinderea prezintă o importanță deosebită pentru valorificarea superioară a cuprului, principala boartă a țării.

## Greva funcționarilor publici din Italia

ROMA 30 (Agerpres). — Peste 50.000 de funcționari din administrația publică a Italiei au declarat o grevă de două zile, pe scară națională, revendicând o reorganizare a acestui sector de activitate și îmbunătățirea condițiilor de trai. Acțiuni greviste au fost anunțate și de lucrătorii din alte sectoare de activitate. După greva de 48 de ore din urmă cu zece zile, muncitorii de la căile ferate italiene au hotărât să înceteze din nou lucrul într-una din zilele următoare. Sindicatele lucrătorilor din agricultură au declarat că aproximativ un milion de persoane urmează să intre din nou în grevă, în cazul în care eșuează tratativele pentru înnoirea contractelor colective, negocierii la care participă — în calitate de mediator — ministrul muncii, Carlo Donat Cattin.

## Constătuirea miniștrilor afacerilor externe ai statelor participante la Tratatul de la Varșovia

VARȘOVIA 30 — Corresponsentul Agerpres, I. Dumitrescu transmite: Marți, 30 noiembrie, s-a deschis la Varșovia constătuirea miniștrilor afacerilor externe ai statelor participante la Tratatul de la Varșovia. Scopul constătuirii este de a discuta problemele privind pregătirea convocării Conferinței general-europene pentru securitate și colaborare.

La constătuire participă miniștrii afacerilor externe ai Republicii Populare Bulgarie — Ivan Boșev, Republicii Socialiste Cehoslovace — Jan Marcko, Republicii Democratice Ger-

## Conferirea de înalte distincții românești unor personalități din Japonia

TOKIO 30. — Corresponsentul Agerpres, Florea Țiu, transmite: La sediul Ambasadei române din Tokio a avut loc, marți după-amiază, festivitatea înmărmării ordinelor conferite prin Decret al Consiliului de Stat al Republicii Socialiste România unor personalități din Japonia pentru contribuția adusă la dezvoltarea relațiilor prietenești dintre popoarele română și japoneză. Ordinul „Meritul cultural” clasa a II-a a fost înmănat fostului președinte al Asociației de prietenie Japonia-România, Hisao Kurada, vicepreședintelui asociației — Korehito Kurahara, Asuzu Kubo și Hiroyuki Makino, secretarului general al asociației, Shiroo Suzuki, secretarul general al Ligii japoneze U.N.E.S.C.O. pentru artă și educație, Hiroshi Kai, președintele editurii „Kobunsha” și „Nippon Sports”, Tsuneko Ikeda, și publicistului Goichi Kusano.

## Incidentele de la granița indo-pakistaneză

DELHI 30 (Agerpres). — Lupte violente au loc în prezent între trupele pakistaneze și armata indiană, la aproximativ 5 kilometri în interiorul teritoriului Pakistanului de est, în apropierea, luni seara, la Delhi a purtător de cuvânt al Ministerului indian al apărării, citat de agenția France Presse. El a precizat că „trupele indiene au trecut frontiera Pakistanului pentru acțiuni de-



● Statele Unite nu-și vor asuma nici un angajament privind devalorizarea dolarului și suprimarea suprațaxei de 10 la sută, impusă importurilor lor la 15 august a.c., înainte ca președintele Nixon să-și fi încheiat seria de întâlniri cu șefii unor state occidentale industrializate, s-a precizat la Washington, în ajutul deschiderii la Roma a reuniunii monetare a „grupului celor zece”.

● Un violent cutremur de pământ a fost înregistrat luni la Lima, capitala Republicii Peru. Deși nu au fost înregistrate victime, cutremurul a provocat panica în rândul populației de pe întreaga coastă a Pacificului și importante pagube materiale. Numeroase clădiri au suferit degradări.

● În semn de solidaritate cu cele 250 de cadre didactice concediate pentru motivul că au revendicat îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață, peste 10.000 de studenți de la universitatea din Barcelona au boicotat luni cursurile. După cum relevă Agenția A.P., profesorii concediați nu li s-au plătit salariile de mai multe luni de zile.

● Corresponsentul Agerpres, Eugen Pop, transmite: La Santiago de Chile a avut loc ategera nouă conducători a Institutului de cultură chiliano-român. În funcția de președinte a fost desemnat cunoscutul pictor chilian, Nemesio Antez, directorul Muzeului „Bellas Artes”.

● Carlos Julio Arosemena, fost președinte al Ecuadorului între anii 1961—1969, a declarat, în cadrul unui interviu televizat, că superea relațiilor cu Cuba de către țara sa a fost o greșeală. Cu același prilej, relevă agenția Prensa Latina, Arosemena a opinat că actuala conducere a Ecuadorului trebuie să-și reconsidere politica față de Cuba și să reintră în relațiile diplomatice.

● La 30 noiembrie Jumjaghin Tedenbal, prim-secretar al C.C. al P.P.R.M., președintele Consiliului de Miniștri al Republicii Populare Mongole, a primit pe Sandu Ioan, ambasadorul Republicii Socialiste România la Ulan Bator, în legătură cu plecarea sa definitivă din Republica Populară Mongolă. Cu acest prilej, a avut loc o convorbire tovarășească.



La Budapesta a fost deschisă o expoziție românească de materiale didactice. Expoziția cuprinde peste 130 de piese executate de întreprinderii Didactice.

În foto: Unul din expozite — modelul unei bacterii.



## „TOAN THANG“ operațiune sortită eșecului

„Toan Thang” — astfel a fost denumită, codificat, noua acțiune agresivă a trupelor americano-saigoneze pe teritoriul Cambodgiei. Penetrația masivă a trupelor străine pe teritoriul cambodgian, declanșată săptămâna trecută, este considerată cea mai mare operațiune de acest fel de la invazia din martie 1970. Potrivit unui comunicat oficial, la actuala operațiune iau parte unități aeriene, de infanterie și blindate, numărul militarilor saigonezi fiind de aproximativ 45.000.

Știri recente confirmă o dată în plus, hotărârea porului cambodgian de a lupta pentru înfrângerea trupelor agresoare, până la obținerea victoriei finale. Simbolic seara, patrioții khmeri au declanșat un puternic atac asupra pozițiilor avansate ale trupelor saigoneze și regimului de la Pnom Penh, provocând pierderi însemnate de unități și tancuri și parașuțiști. Acest atac, care, după cum menționează agenția United Press International, este cel mai puternic de la data invaziei, constituie un preludeu la ofensiva largi pe care o pregătesc forțele patriotice khmerez de rezistență, politică și militară a regimului de la Pnom Penh și-a agravat la maximum. Nici dizolvarea din octombrie a parlamentului și nici practicarea, în consecință, a unei dictaturi militare făgăduite, nici sprierea considerabilă a impozitelor și devalorizarea monedei naționale nu au fost de natură să amelioreze situația regimului Lon Nol — Sirk Matak. La toate acestea se adaugă loviturile nimicitoare pe care luptătorii khmeri din rezistență le aplică trupelor guvernamentale, slite să treacă în defensiva pe toate planurile. După cum se știe, patrioții cambodgieni au eliberat optzeci din teritoriul țării, iar în ultimul timp au obținut succese deosebite, cucerind mai multe localități de importanță strategică și mutând frontul luptelor la nord.

Șeful statului cambodgian și președinte al Frontului Unit Național, prințul Norodom Sihanuk, sublinia într-un recent mesaj că viitorul apărține poporului cambodgian, care continuă lupta sa eroică pentru salvarea națională, pentru a alunga din Cambodgiea pe agresorii americani și aliații lor, pentru eliberare și independență națională, întăritate teritorială și neutralitate, pentru edificarea unei patrii democratice și prospere.

Mihai FABIAN

### TV

MIERCURI 1 DECEMBRIE

14,00—15,45 Fotbal: Dinamo — Steaua (Divizia A). Transmisiune directă de la Stadionul Dinamo. Căminic comentator: Cristian Popescu.

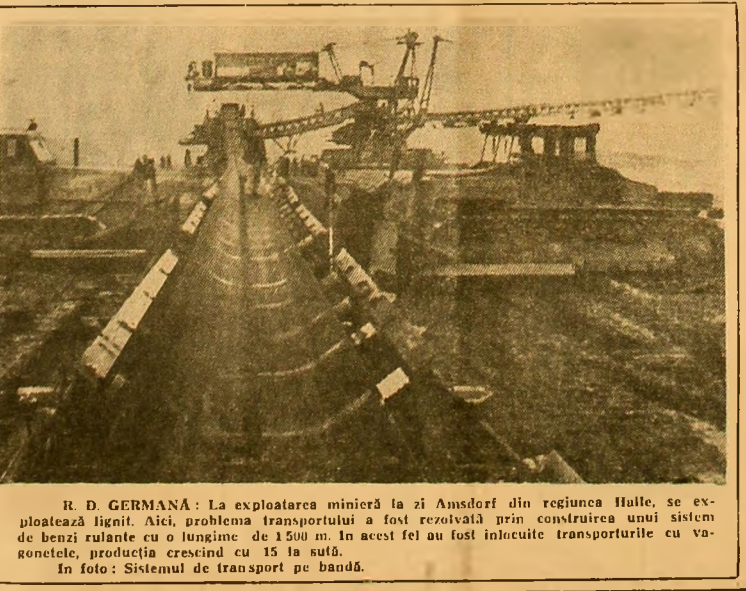
18,00 „Danubius 71”. Reportaj de la cea de-a IV-a ediție a acestui festival folcloric.

18,15 „Mult e dulce și frumoasă...”. Cantonamentul. 19,30 Teatrulul de seară. 20,10 Dragoste supremă. România. Emisiune de versuri și cîntece patriotice. 20,30 Teledicționara: În numele legii. 22,15 Avanspremieră. 22,20 Teleglob. Republica Africa Centrală. 22,40 Cantonete cu Ion Fălcuț și Ștefan Pirjol. 22,55 Teleglobul de noapte.

### RADIO

MIERCURI 1 DECEMBRIE

PROGRAMUL 1: 6,00 Muzică și actualități; 7,00 Radioural; 8,00 Sămorul presei; 8,30 La microfon, melodia preferată; 9,00 Buletin de știri; 9,03 La microfon, melodia preferată; 9,30 Viața cântărilor; 10,00 Buletin de știri; 10,05 Pe Mureș și pe Tîrnave — muzică populară; 10,30 Vreau să știu; 11,00 Buletin de știri; 11,05 Melodii de Andrei Proșcanu; 11,15 Consultată juridică; 11,30 Cîntece patriotice și revoluționare; 12,00 Discul în toaletă; 12,15 Recital de operă; 12,30 Întîlnire cu melodia populară și interpretul preferat; 13,00 Radioural; 13,15 Avanspremieră cotidiană; 13,27 Cîntecul de pretutindeni; 14,00 Compozitorul săptămânii; 14,40 Noi formuli la microfon; 15,00 Buletin de știri; 15,05 — 100 de legende românești; 15,30 Pagini vocale și orchestrale din muzica de estradă; 16,00 Radioural; 16,15 Căătorii muzicală; 16,30 Interpretul de muzică populară; 17,00 Antena tineretului; 17,30 Concert de muzică populară; 18,00 Orele seri; 20,00 Tableta de seară; 20,05 Zece melodii preferate; 20,40 Formația condusă de Romeo Băzrucu; 20,55 Știința la zi; 21,00 Revista șlagărelor; 21,30 Bijuterii muzicale; 22,00 Radioural; 22,30 Concert de seară; 22,55 Moment poetic; 23,00 Concert de seară; 24,00 Buletin de știri; 0,03—0,00 Estrada nocturnă.



R. D. GERMANA: La exploatarea minieră la zi Amsdorf din regiunea Halle, se exploatează lignitul. Aici, problema transportului a fost rezolvată prin construirea unui sistem de benzi rulante cu o lungime de 1.500 m. În acest fel au fost înlocuite transporturile cu vagonetele, producția crescînd cu 15 la sută.

În foto: Sistemul de transport pe bandă.