



# Steaua



ANUL XXX Nr. 7379 | MIERCURI 25 IULIE 1973 | 4 PAGINI 30 BANI

ORGAN AL COMITETULUI MUNICIPAL PETROSANI AL P.C.R. SI AL CONSILIULUI POPULAR MUNICIPAL



## Noi succese în întrecere, în realizarea obiectivului CINCINALUL ÎNAINTE DE TERMEN!



După ieșirea din mină, o parte din schimbul I al brigăzii conduse de Gheorghe Scorpie, minerii sint așa cum au fost și în abataj: umăr lângă umăr.

Există ceva în felul de a fi al lui GHEORGHE SCORPIE, ceva care place din primul moment, începând să te aperi de omul acesta pe care înfățișarea îl recomandă a fi cit se poate de obișnuit. Modestia? Sărbietate? Umorul tilitrat de o judecată care se remarcă prin luciditate și precizie? Greu de spus ce trăsături primează în caracterul lui echilibrat. În orice caz, ceva te îndeamnă să-l admiri ca om, înainte de a lua cunoștință de lapele sale...

### Cu sentimentul exigenței și al satisfacției

De numele lui Gheorghe Scorpie se leagă multe din realizările minierii meritori, înregistrate în ultimii ani, la mina Urlicani. Cu trei ani în urmă în cadrul minei se pune problema schimbării metodei de exploatare cu camere și a exploatarea unor zone de zăcămint în abataje cu front lung. Tehnologia era nouă, unii o priveau cu rezerve și emiteau păreri nu tocmai optimiste în ceea ce privește eficiența noii metode. Experiența profesională și autoritatea au făcut ca abatajul frontal din blocul II-nord să fie încredințat brigăzii lui Gheorghe Scorpie. Acum, după ce alegerea s-a oprit asupra noastră, spunea brigăzileșii într-o seșină, ne

### Un autentic record minieresc: 11 tone cărbune pe post la indicativul productivității muncii

La abatajul frontal din cadrul sectorului VI al minei Lupeni, condus de minerul Constantin Sirop, s-a obținut o medie a productivității muncii de la începutul lunii, de peste 11 tone pe post. Cifra reprezintă un autentic record realizat, în stratul 13, de către minerii acestei brigăzi. De menționat că realizările brigăzii s-au menținut de la începutul lunii pe o linie constantă. În ce privește săptămîna în care ne aflăm, ea a fost inaugurată de minerii de la acest abataj, dotat cu complex mecanizat de tăiere cu un spor de peste 300 kilograme/post la indicatorul productivității muncii.

### Rodnicie în abatajele Livezeniului

Ieri dimineață, minerii sectorului V Livezeni al E. M. Annoasa au raportat depășirea planului zilnic la producția de cărbune. Pe puțul nr. 2 Maleia au fost extrase, în ziua respectivă, peste 800 de vagonete cu cărbune, cu circa 150 vagonete mai mult decît sarcina zilnică de plan. Oricum la Costache Zaharia de la panoul inferior al abatajului frontal din stratul 5, dotat cu combină de tăiere, au trimis la ziua cu 80 vagonete de cărbune mai mult decît preliminarul, iar minerii conduși de Traian Susu, de la panoul superior al aceluiași abataj, 70 de vagonete. După primul schimb al zilei de ieri, volumul de cărbune extras era, de asemenea, superior sarcinilor preliminate cu peste 25 de vagonete.

abătut pe la „Tic-Tac”. ...Doar și așa era o proape ora închiderii. Dar omul nostru din Vulcan, miner la Urlicani, la care ne-am referit în legătură cu remarcă simplă la adresa cinstei, și-a zis să nu se lase păgubaș. S-a dus la bufet, l-a rugat frumos, pe distribuitor să vină la... post, explicându-i că nu-i din localitate și are mare nevoie de petrol. Neînduplecat, distribuitorul i-a răspuns: „Dacă mă vede cineva că deschid după ora de închidere, n-o pătesc tot eu?” În schimb dacă o văzut cineva că în timpul programului nu-și făcuse datoria... nu-l interesa.

Adeverindu-se astfel, că socoteala de acasă nu se nimereste cu cea din țig, mineul a plecat fără petrol, cu banii cheltuiți pe autobuz fără nici un rest, cu o zi pierdută degeaba și probabil încă una. Pentru că va trebui să mai facă odată drumul cu aceeași treabă. S-a dus ziua lui dar și distribuitorul de petrol din Petrosani, în fața tuturor celor care l-au așteptat să-i servească, și-a pierdut omnia. Și bine zicea minerul: „după ce că are o muncă atât de ușoară, nici de asta nu se ține”. În ce-l privește pe distribuitor este drept... mare lucru e să fii cinstit și de treabă, să-ți faci datoria așa cum trebuie.

F. IONICA

### O cerință de importanță primordială în economia municipiului

## PLANUL DE EXPORT realizat integral, la termen și la toate sortimentele!

În condițiile participării tot mai active a țării noastre la schimbul internațional de valoare, realizarea integrală, la termen și la toate sortimentele — a planului de export constituie un compartiment deosebit de important în activitatea fiecărei unități economice care are de onorat sarcini de export. În activitatea organelor și organizațiilor de partid din Valea Jiului realizarea sarcinilor de export reprezintă o preocupare constantă. În contextul acestei preocupări, biroul Comitetului municipal de partid a luat în discuție, în ultima sa seșină, rezultatele obținute la îndeplinirea planului de export în primul semestru al anului și măsurile ce se impun pentru realizarea sarcinilor în acest domeniu în a doua parte a anului. Analiza a evidențiat preocupările pe care le-au avut organele noastre de partid, încă de la începutul anului, pentru realizarea în termen a sarcinilor de export prevăzute pe anul 1973, atenția permanentă ce s-a acordat urmării îndeplinirii prevederilor planurilor de măsuri, a indicatorilor de plan fizici și valorici la activitatea de export. Măsurile și acțiunile întreprinse sub conducerea și îndrumarea organului municipal de partid au determinat obținerea unor rezultate la activitatea de export. Astfel, la Centrala cărbunelui Petrosani, care livrează hulla energetică pentru piața externă, planul valoric de export a fost îndeplinit în primul semestru în proporție de 114,3 la sută. În urma măsurilor luate de conducerea C.C.P. există condiții ca și în semestrul II sarcinile de export să fie realizate integral și la termen. O mare pondere în volumul de export are și Unitatea de exploatare a lemnului. În primul semestru unitatea a livrat material lemnos în plus față de sarcinile de plan în valoare de peste 500.000 lei. Dar, deși la prima vedere, situația la U.F.E.T. pare bună, în realitate lucrurile stau mai puțin bine. În ceea ce privește planul fizic, din cele patru sortimente prevăzute la export nu este îndeplinit nici unul, existînd rezanțe de 623 mc la lemnul de celuloză fag, 124 mc la lemn construcții rurale, 360 tone la lemn de foc și 8 tone la mangel de boacă în compensație, s-au livrat beneficiarilor externi 271 mc cherestea rășinoasă necuprinsă în plan; de aici rezultă valoarea în plus realizată până în prezent. Adevarul e că pentru această situație nu singura U.F.E.T. se face răspunzătoare deocareci, în tot cursul anului, s-au întreprins greutăți în livrarea la export a masei lemnoase din cauza transportului. Deci e necesară intervenția

(Continuare în pag. a 3-a)

## Primirea de către tovarășul Nicolae Ceaușescu a unui grup de studenți și elevi americani

Președintele Consiliului de Stat al Republicii Socialiste România, tovarășul Nicolae Ceaușescu au primit, marți după-amiază, în stațiunea Neptun, un grup de studenți și elevi americani, care se află într-o vizită în țara noastră. La întîlnire au participat tovarășii Vasile Vlăcu, Ștefan Andrei și Ion Traian Ștefănescu, ministrul pentru problemele tineretului. Impreună cu tinerii americani s-au aflat Harry Morgan, președintele fundației „American Council for Nationalities Service” (A.C.N.S.), John D. Rockefeller IV, președintele lui West Virginia Wesleyan College, R. Stratton, din partea A.C.N.S., instituție sub patronajul căreia se organizează vizitele a numeroși studenți și elevi din S.U.A. în România, vizite inaugurate anul trecut, în cadrul programului sugestiv intitulat „Ambasadorii prieteniei”. Aceste călătorii răspund dorinței studenților și elevilor americani de a lua contact direct cu realitățile țării noastre, cu munca și preocupările tineretului român, de a contribui la mai buna cunoaștere reciprocă, la o mai strînsă apropiere între cele două popoare, în folosul destinerii și consolidării păcii în lume. Ele au avut, în presă și în rîndul opiniei publice americane, un larg ecou, amplificat de primirea, la 29 iunie 1972, a unor din grupurile de elevi și studenți de către președintele Nicolae Ceaușescu, a cărui puternică personalitate poli-

## Cuvîntul tovarășului NICOLAE CEAUȘESCU

Doamnelor și domnilor. Dragi prieteni, Este pentru mine și soția mea o deosebită plăcere să salut tinerii entuziaști din Statele Unite care poartă o denumire semnificativă de „Ambasadorii prieteniei”. Aș dori să mulțumesc pentru minunatul program pe care formațiile respective mi l-au prezentat astăzi, făcîndu-ne astfel cunoscuți cu muzica și cu dansul american. Într-adevăr, faptul că anul acesta vor veni în România un număr mai mare de tineri americani, sper că va oferi posibilitatea de a cunoaște felul de viață, sentimentele de prietenie, de ospitalitate ale poporului român. De altfel, dacă m-aș referi la faptul că domnul Morgan și doamna s-au căsătorit în România, aș putea spune că se pare, v-ați simțit destul de bine. Aș dori să vă felicit din toată inima pe dumneavoastră și să vă urez multă fericire, multă sănătate, să a-veți mulți copii. (Aplauze). Aș avea mare plăcere să-i văd în România. (Aplauze). Domnul Morgan și domnul Rockefeller în cuvîntul lor s-au referit la tradițiile poporului român, la necesitatea de dezvoltare a colaborării între popoarele noastre, ceea ce corespunde intereselor păcii și unei vii mai bune. Într-adevăr, fiecare popor își are istoria sa, fiecare popor a cucerit independența și bu-

(Continuare în pag. a 4-a)

## Un „NU!” ferm și categoric bolnavilor închipuiți!

◆ Scăderea morbidității cu incapacitate temporară de muncă — un obiectiv principal în activitatea fiecărui medic ◆ Nu ne mai lăsăm influențați de „impulșuri”! ◆ Crize depresive în scopul găsirii unei... înțelegeri ◆ De la „ciocuri” discrete, la violență ◆ „Se impunea o intervenție oportună” ◆ Organele sindicale să-și înțeleagă atribuțiile ca atare!

Este cunoscut, sintem convinși, fiecărui medic din rețeaua de sănătate publică a municipiului nostru faptul că scăderea morbidității (adică a cazurilor noi de boală apărute într-o colectivitate) cu incapacitate temporară de muncă, prin scutiri și concedii medicale acordate la nivelul poli-clinicilor și spitalelor, constituie o problemă de o deosebită importanță pentru economia Valei Jiului. Toate cadrele medico-sanitare sînt chemate să acorde atenție la problema înțelegerea populației Valei Jiului se face în mod permanent, studii ale morbidității, cu pierdere temporară a capacității de muncă a salariaților întreprinderilor și instituțiilor de pe raza lor de activitate (nu intră în aștept studiul, specificăm pentru cei în necunoștință de cauză, concediile acordate pentru continuarea tratamentului balnear, sarcină și lehozare, îngrijirea copilului bolnav, carantine) după metode exacte, cerînd cunoașterea detaliată a stării de fapt. Nu insistăm asupra tuturor indicilor după care este studiat morbiditatea cu incapacitate temporară de muncă, care e adevărat, mult mai semnificativă. Pentru aceasta însă e necesar ca unii salariați să nu abuzeze în a se consulta după locul de domiciliu, evitînd condițiile mediului de muncă, pentru că — se zice — într-ora ramură sau alta de producție intră și mulți muncitori cu diverse afecțiuni dobîndite anterior... Ne vom opri succint, doar asupra indicelui duratei medii de incapacitate. Să aceasta pentru că se știe, doar durată și în stare să se scrie, scrie, dacă s-a acordat un concediu prea mare sau prea mic diferiților bolnavi. O durată de incapacitate prea mică — ne spunea medicul Ion Rădulescu, directorul Spitalului unificat Vulcan — denotă o atitudine uneori greșită a medicilor de întreprindere, policlinicii sau spital, care dorînd cu tot dinadinsul să scadă morbiditatea, despre care vorbim, nu acordă concedii integrale necesare vindecării, ceea ce conduce la faptul că unii bolnavi, mă refer la cei cu adevărat bolnavi, să reintre din nou în concediu după un timp, mîrînd de această dată indicele de frecvență. Reducerea morbidității prin incapacitate temporară de muncă poate fi, e adevărat, mult mai semnificativă.

V. TEODORESCU

(Continuare în pag. a 3-a)

### Am aflat...

**Probe la telescaun**  
Un obiectiv de mare interes turistic, telescaunul din Faring, urmează a fi, curînd, predat. În cursul săptămînilor trecute, au început probele tehnologice în gol. Lucrarea este executată de lotul instalații montaj al Santerului Petrosani al T.C.M.M.

**Telefona utile**  
Pentru remedierea defecțiunilor apărute, ziua sau noaptea, la instalațiile interioare de apă, solicitați echipel de intervenție ale E.G.L. la următoarele telefoane: Petrla — 117, Petrosani — 1447, Vulcan — 114, Lupeni — 271.

**Excursie**  
Astăzi, 19 tineri mineri și lăcășuți de la E.M. Annoasa vor pleca într-o excursie de 4 zile în țară, organizată de biroul pentru turism al Comitetului municipal U.T.C. Tinerii vor vizita locuri și monumente istorice, obiective turistice de pe un traseu de sute de kilometri care cuprinde, între altele, localitățile Alba Iulia — Cluj — Suceava — Iași — P. Neamț — Tg. Mureș.

**Curs de ridicare a calificării**  
Cursul de calificare pentru mecanici ajutoi L.D. și fochiști L.A. ce a funcționat în cadrul remizei de locomotive Petrosani și-a încheiat prima etapă de pregătire teoretică. Cel 34 cursanți recrutați dintre cei mai buni meseriași de la depoul Simeria și remiza Petrosani urmează ca, după o lună de practică pe locomotivă, să fie examinați în scopul autorizării pentru funcția în care s-au calificat.

**„euvenerea” „europenei”**  
Patru navomodeliști de la Jiul Petrosani (Leontin Ciortan, Friederich Csaszar, Ștefan Pop și Doru Negrescu) se află în vederile ledarului de specialitate, care va delimita, în următoarele zile, lotul național pentru „euvenerea” din Cehoslovacia (6-12 august a.s.).

### ...vă informăm

**Pe Steau!**  
S-a dus o zi... dar nu numai atât

„S-a dus o zi degeaba”, spunea cu mult regret un om, miner la Urlicani. Apoi, dezamăgit, a adăugat: „mare lucru este să fie omul cinstit și de treabă”.

Necozul omului părea a fi minor. Locuia în Vulcan și avea nevoie de petrol. Distribuitorul din Vulcan și Lupeni fiind în concediu, a venit în 18 iulie a.c. la Petrosani să-și facă provizii pentru mai mult timp. S-a așezat la rînd. Lume multă. Și oamenii au așteptat, au așteptat... Distribuitorul avea și el o treabă, fusese chemat la tribunal. Către ora 15 s-a întors. Cumpărătorii care așteptau de câteva ore, au răsuflat ușurați. Degeaba. Cel atât de așteptat împreună cu colegul său, s-

**În ziarul nostru de azi:**

**MAISTRUL MINIER**

- conducător tehnic
- om politic, educator
- factor hotărîtor în perfecționarea continuă a producției de cărbune

(În pagina a 2-a)

● Plecarea delegației române la cel de-al X-lea Festival Mondial al Tineretului și Studenților.

● Manifestările prilejuite de aniversarea insurecției naționale cubaneze.

● Vizita delegației R. D. Vietnam la Varșovia.

● Reuniunea tripartită la nivel înalt de la Agadir.

● Tovarășul Petre Lupu a fost primit de șeful statului Malgă.

(În pagina a 4-a)



# Ce probleme îi preocupă pe maiștrii minieri? Cine trebuie să le găsească rezolvarea?

 <p><b>Prestigiul</b></p> <p>— Autoritatea e clădită și pe prestigiul pe care și-l creează fiecare conducător, deci și maestrul minier. Dar, de multe ori, șeful de sector în relațiile directe cu mineerii, cu șeful de brigadă, promite lucruri care la sfârșitul lunii nu se îndeplinesc. Oamenii cred apoi că maestrul e de vină.</p> <p><b>Corneliu JURJ,</b> E.M. Uricani</p>	 <p><b>Autoritatea</b></p> <p>— Da, e o problemă! Un exemplu îl oferă repetatele cazuri când un măsurător de gaze dispune oprirea abatajului și, fără a se consulta cu maestrul minier, pleacă mai departe. Maistrul poartă toată răspunderea pentru locul de muncă. Înțelege cerința respectării normelor departamentale. Oricum, oprirea locului de muncă ar trebui făcută de maestrul la constatarea măsurătorului de gaze.</p> <p><b>Florea MITRICA,</b> E.M. Uricani</p>	 <p><b>Aprovizionarea</b></p> <p>— Avem peste 300 de transportoare la mina noastră. La magazie au intrat pentru toate, doar cincii rulmenți. Nu e o exagerare. Aprovizionarea ar trebui să fie făcută, cu tot discernămintul, ținându-se cont nu numai de consumul de piese din anii trecuți. Totodată ar trebui făcută cu consultarea beneficiarilor direcți, a maiștrilor, șefilor de brigadă, a minerilor cu multă experiență în subteran.</p> <p><b>Petru ORAVETZ,</b> E.M. Lupeni</p>	 <p><b>Disciplina</b></p> <p>— Lucrul în zilele de repaus duce la diluarea efectivelor în celelalte zile din timpul săptămânii. Dar, se lucrează duminică din cauza că în celelalte zile se cam pierde timpul. E necesară luarea de măsuri corepunzătoare pentru folosirea integrală a timpului de lucru. Eventual să se lucreze cinci zile a câte trei schimburi de câte 8 ore.</p> <p><b>Silviu CITA,</b> E.M. Lupeni</p>	 <p><b>Fermitatea</b></p> <p>— Propun ca față de cei care absentează nemotivat să se aplice sancțiuni mai diferențiate. Pentru o nemotivată de 5 la sută, pentru două nemotivate, 10 la sută, pentru trei, 15 la sută, iar de la a patra absență să se procedeze așa cum prevede legea, la desfacerea contractului de muncă, fără dreptul de a se mai angaja la unitățile C.C.P.</p> <p><b>Alexandru MARCU,</b> E.M. Uricani</p>	 <p><b>Cointeresarea</b></p> <p>— Pentru asigurarea cadrelor calificate, necesare în abataje, propun adoptarea unui sistem mai eficient de cointeresare a șefului de brigadă, prin încheierea unui contract între noul angajat, șeful de brigadă și exploatarea minieră. Contractul să prevadă recompense stimulante pentru cel care se angajează să califice noile cadre de mineri.</p> <p><b>Ioan BUNEA,</b> E.M. Vulcan</p>	 <p><b>Calificarea</b></p> <p>— În decurs de doi ani de zile, cât timp școala profesională din Lupeni nu a avut preocupări pentru pregătirea cadrelor necesare în abataje, s-au pierdut două promoții de absolvenți, pierdere ce se resimte în prezent. În altă ordine de idei se constată că unii meseriași — electricieni, făcătuși, mecanici — se îndreaptă spre brigăzile de la abataje, unde sînt mai bine stimulați și cointeresați.</p> <p><b>Nicolae CITA,</b> E.M. Lupeni</p>	 <p><b>Răspunderea</b></p> <p>— Ce-ar fi dacă fiecare maestrul minier (sînt 880 în Valea Jiului) s-ar ocupa de cîte doi salariați care absentează nemotivat de la lucru, sau care săvîrșesc abateri în producție? Cred că și așa trebuie înțeleasă răspunderea maestrului în calitatea de conducător politic pe care o are.</p> <p><b>Simion PIGUL,</b> E.M. Aninoasa</p>
--	--	---	---	---	---	---	--



**Exigența**

— În abatajele frontale de mare capacitate, din lipsă de efectiv, plasarea se face de multe ori cu 5-6 oameni. În această situație nivelul producției e sub orice critică. Trebuie să se dovedească mai multă fermitate și exigență față de cei care absentează nemotivat. Unitatea să nu rămînă la discreția celor certaji cu disciplina.

**Gheorghe HUDA,**  
E.M. Lupeni

## MAISTRUL MINIER

- conducător tehnic
- om politic, educator
- factor hotărîtor în perfecționarea continuă a producției de cărbune



**Organizarea**

— Propun ca în fiecare sector să se ia măsuri pentru asigurarea cu efective a primelor trei schimburi, la nivelul cerințelor. Cel de-al 4-lea schimb să rămînă așa cum a fost prevăzut inițial — pentru revizii și reparații.

**Gheorghe POPA,**  
E.M. Aninoasa

## „Cerințe cărora trebuie să le răspundem cu toții“

„Dorim ca această întîlnire să fie un dialog direct între maiștri și conducătorii de unități, un schimb de experiență care să contribuie la direcționarea eforturilor pe care le facem în vederea redresării activității productive din bazin“.

Am început prin a cita o recomandare făcută la deschiderea consfăturii de către tov. ing. Vasile Ogherliac, director general adjunct al Centralei cărbunelui Petrosani, întrucît ea a fixat cadrul de desfășurare a roșilor discutiilor ce au urmat.

Consfătuirea a confirmat cu prisosință o tendință îmbucurătoare de maturizare profesională — oglindită de abordarea unor probleme tehnico-economice de ansamblu cu care sînt confruntate sectoarele și chiar minele Văii Jiului. Am reținut în acest sens propunerea maestrului Alexandru Marcu, de la mina Uricani, de a se îmbunătăți colaborarea între minele bazinului în vederea schimbului de informații și a generalizării metodelor avansate de muncă, a inovațiilor „Numaj 8 kilometri despărțit Uricani și Lupeni, spunea vorbitorul, dar noi continuăm să risipim zeci de posturi pentru pregătirea manuală a gălusterilor de buraj, desi, la mina Lupeni a fost conceput un dispozitiv simplu și eficient care execută această operațiune“.

O idee prețioasă a rețesit și din susulele maestrului Gheorghe Huda, de la mina Lupeni. „La întocmirea proiectelor de deschidere și de exploatare ar trebui consultați și maiștrii care le vor realiza în practică. De asemenea, înaintea sosirii noulor utilaje ar trebui să fie instruit cit mai bine personalul de execuție asupra modului de exploatare“.

O cerință a cărei importanță a fost subliniată prin abordarea de către majoritatea participanților la discuții o constituie autoritatea de care se bucură maestrul în cadrul colectivului de muncă, autoritate ce constituie o premisă esențială a unei organizări. Pe drept cuvînt s-a arătat că pe lângă competența profesională și dăruirea în muncă ce trebuie să caracterizeze activitatea fiecărui maestru, la întărirea autorității trebuie să se aducă o importantă contribuție și conducerea unităților miniere prin respectarea strictă a sfelurilor de atribuții și a raporturilor ierarhice, dar și acei maiștri care prin nerealizarea pînă la capăt a sarcinilor ce le revin determină mineerii să se adreseze direct conducătorilor sectorului sau chiar ale minei.

La nivelul întregului bazin se resimte lipsa de cadre calificate, atît la partea electromecanică cît și minieră: „să nu ne mirăm că nu se respectă programarea producției cînd de multe ori nu avem cu cine să înlocuim un minier care lipsește și o arșă, sau chiar abatajul rămîne neplăsat“ (Eugen Kuti — mina Petrița).

În școlile de calificare va trebui îmbunătățit și procesul de învățămînt deoarece „se constată că absolvenții nu vin în producție cu deprinderi practice care să permită integrarea lor rapidă în muncă“ (Ioan Bunea — mina Vulcan).

Recrutarea și stabilizarea cadrelor rămîne una din problemele prioritare ale minelor din Valea Jiului a cărei rezolvare va putea contribui hotărîtor la asigurarea forței de muncă în perspectiva creșterii producției și la combaterea stării de indisciplină care continuă să se manifeste în prezent.

„Am 25 de oameni de bază din totalul de 45 din schimbul pe care îl conduc, arată Mircea Lehaci, maestrul la mina Petrița; restul de 20 vin, stau și pleacă, sînt fluctuanții care ne dau altele bătăie de cap“.

Maistrul este primul om cu care ia contact noul angajat după terminarea instruirii și acest prim contact este hotărîtor. Eugen Kuti sesiza un element deosebit cînd spunea că „nu cred că există cineva cărui să nu-i placă abatajul lui Avarvarei, adevărată școală a meseriei de minier“. E bine să ne gîndim unde dirijăm noii angajați, în ce ambianță îi plasăm în zilele în care au primul contact cu subteranul.

Există opinia că noii angajați contribuie în cea mai mare măsură la crearea stării de indisciplină prin absențarea nemotivată de la serviciu, si-

 <p><b>Educația</b></p> <p>— Sînt mulți muncitorii necalificați, cu vechime, care lucrează bine și foarte bine. Sînt chiar și unii calificați — vagonetari de exemplu. Mulți dintre ei nu se mai preocupă pentru a obține treapta următoare de încadrare. De ce? Factorii educaționali se îngrijesc prea puțin de acești oameni pentru creșterea răspunderii lor în fața unor sarcini de plan sporite.</p> <p><b>Eugen KUTI,</b> E.M. Petrița</p>	 <p><b>Calitatea</b></p> <p>— În unele cazuri, din lipsă de preocupare pentru calitate, sectoarele ajung să aleagă cărbunele din piatră, în loc să aleagă piatră din cărbune. Despre calitate se poate vorbi nu numai în legătură cu cărbunele. Unii dintre noii angajați unși cu prea multe unsori îl influențează negativ și pe muncitorii vechi. Apoi, pleacă fără a fi trași la răspundere de către cineva. E și aceasta o problemă de calitate a educației ce li se face.</p> <p><b>Mircea LEHACI,</b> E.M. Petrița</p>
---	---

- ◆ Cauza lucrului din zilele de repaus — nefolosirea integrală a timpului în zilele de lucru.
- ◆ Revizii tehnice? Nu avem atîtea utilaje cîte grafice de revizie întocmim!

## „Locul meu este în această sală, la dezbateri“

Mobilizarea pentru consfătuire a fost făcută în dimineața zilei de miercuri. În aceeași zi, la ora 15, în sala clubului C.C.P. se aflau peste 200 de maiștri mineri și electromecanici de la toate unitățile noastre carbonifere. Promptitudinea cu care au răspuns la apelul conducerii Centralei ne-a sugerat, atunci, ca în puținele rînduri cu caracter informativ inserate în ziarul de două zi, să înscrisem o primă constatare. „Animați de dorința de a găsi noi soluții pentru îmbunătățirea activității — scriam atunci, în scurta notă informativă — maiștrii mineri și-au abandonat pentru cîteva ore preocupările cotidiene ale timpului lor liber, pentru a participa la o consfătuire de producție“. Astăzi, la redactarea unui material mai amplu avem loc să inserăm și alte trăsături ale consfăturii. Alături de promptitudinea amintită deja, adăugăm responsabilitatea majoră în care s-a desfășurat consfătuirea pe parcursul a 4 ore de dezbateri.

Papțul nu surprinde. Tot așa — cu răspundere și conștiinciozitate — se petrec lucrurile și în abataje, unde maestrul se află în cele mai diferite ipostaze, unde, acest factor de bază pe umerii căru-

la „se sprijină“ producția e chemat să rezolve probleme dintre cele mai neașteptate, fiind confruntat cu mari încercări. De aici experiența lu bogată, complexă, pe plan profesional, de aici priceperul lui de a lucra cu oamenii — calități ce sînt la un tot mai înalt nivel valorificate pentru producție. Ei bine, posesorii acestor calități nu puteau să nu răspundă chemării la o dezbateri pe teme de producție. „Nu pot lipsi de la această consfătuire“, „Locul meu este în această sală“ — și-au spus mulți maiștri prezentîndu-se unul cîte unul, cu punctualitatea ce le este proprie, în sala clubului C.C.P.

Despre ce s-a discutat? Într-adevăr, poate, e greșit formulată. Mai exact ar fi formularea: a rămas ceva necelcut pe filiera atribuțiilor maestrului de mină? Nu erodem. Dacă totuși a rămas ceva nediscutat, dintr-un posibil inventar de probleme, este vorba de amănunte, mai mult sau mai puțin semnificative. Cert este că, de la marile probleme ale educației și pînă la cele de strictă perfecționare tehnologică, a producției și a muncii, de la disciplină și pînă la aprovizionarea locurilor de muncă, de la calitatea cărbunelui și pînă la calitatea muncii de formare a cadrelor de mineri, totul a fost trecut prin filtrul celei mai exigente analize. S-au auzit opiniile competente, s-au făcut propuneri mature, chibzuite, au fost criticate stări de lucruri anacronice, toate acestea dovedind realul interes al maestrului pentru îmbunătățirea generală a activității, preocuparea lui asiduă pentru a găsi calea cea mai bună de redresare a activității din subteran și de la suprafața minelor.

Organizatorii consfăturii și-au propus să găsească, cu sprijinul maestrilor, o soluție într-o situație dificilă pentru toate exploatarea, pentru continuarea îmbunătățirii a activității de exploatare a cărbunelui. La sfîrșitul discuțiilor se parea că această soluție nu ar fi fost găsită. Desi, de fapt după cele mai bine de 4 ore de discuții vii, animate, rodnice, conducerile tehnice ale exploatarea auveau la dispoziție nu una, ci o multitudine de soluții de necontestată valoare practică. Prin încercarea noastră de a face loc citorva probleme — și, implicit, citorva soluții ce s-au desprins din discuții — în fronspiciul paginii nu ne-am propus să epuizăm această multitudine de probleme, destul de binecunoscute de factorii interesați de la exploatarea minieră. Căci, într-adevăr, problemele ridicate de maiștri nu sînt noi. Ele nu erau necunoscute. Cele sesizate în consfătuire nu au fost auzite pentru prima dată. Totul era cunoscut. Ceea ce nu se știa era un singur lucru, și acela a fost precizat cu multă putere de convingere prin exemplele date de către unul dintre vorbitori și anume de către maestrul Eugen Kuti de la mina Petrița.

— Toate neajunsurile la care ne-am referit sînt mărunte, dar adunate la un loc creează impedimente foarte mari, constituie bariere în realizarea sarcinilor de fiecare zi. De aceea, se impune ca oricărui problemă — mari sau mici — să li se acorde toată atenția, să li se găsească rezolvarea, la aceasta fiind chemați să răspundă toți factorii conducători al procesului de producție, într-o tot mai strînsă colaborare.

Consfătuirea maestrilor din cadrul Centralei cărbunelui și-a atins pe deplin scopul. Ea a scos la iveală noi argumente care pledează pentru locul deosebit de important pe care maestrul îl ocupă în procesul de producție. Prin cuvîntul rostit, cei care au urcat la tribuna dezbaterilor au confirmat încă o dată răspunderea majoră cu care tratează problemele de producție, orocupările continue pe care le au, nu numai atunci cînd se află în abataje și galerii, ci și la suprafață, și nu numai pentru o problemă singulară, a producției de astăzi, ci pentru un complex de probleme, de la aceea a unei producții mereu sporite la aceea a educației salariaților, a formării omului multilateral dezvoltat, a asigurării forței de muncă într-un neîntrerupt proces de perfecționare, așa cum o cere actuala etapă a progresului societății noastre socialiste.



Aspect din sală în timpul consfăturii.



Jurnal de vacanță

Noi vești de la „Bujorii Parîngului“

După o lăcere de cinci zile, revenim cu vești din expediția noastră de 14 zile. În dimineața de 15 iulie am plecat de la cabana Scărișoara, după ce, în prealabil, am vizitat peștera Ionele și Valea Ordincusei...

Lidia DELEANU, profesor conducător



Zi de duminică pe lacul de agrement.

Foto: Virgil IORDACHESCU

Un „NU!“ ferm și categoric bolnavilor închipuiți!

(Urmare din pag. 1)

Am discutat, tot la Spitalul unificat Vulcan pe această temă cu medicul Petre Navradă secretarul organizației de partid din unitate. „Acordarea cu oarecare îngrădindu — ne spunea interlocutorul — a scutiților și concediilor medicale ca și prelungirile spitalizării la rugămintea pacienților — a unor pacienți în să specific acest lucru pentru că în genere, covârșitoarea majoritatea de celor ce ne vizitează sînt nu numai oameni realmente bolnavi care au nevoie de prescripții medicale, dar și cetățeni conștienți de menirea lor în viața societății — e privită, lotul, astăzi, de către medicii noștri altfel. Adică cu toată răspunderea. Nu ne mă sim influențați de dulcagării, de implorări. Intervin însă, în unele cazuri, amenințările și chiar manifestări violente ale unor pacienți pe care pur și simplu eu îi-aș numi iresponsabili, dar în alt sens decît cel al sănătății mintale...“

mai sînt uneori întrerupți din activitatea diurnă și de... „plocoanele“ serviciului însoțesc al miștii — e vorba de oameni în stare de ebrietate, recalcitranți și ofensivi, asupra cărora după cum am aflat efortul oricărui sedativ e aproape nul“.

(Urmare din pag. 1)

zia să „prelucreze“ puțin schimbul următor“, spunea surîzînd cu figura sa de adolescent seîl de schimb Arpad Kurpe. Douăzeci de oameni împreună, cu o expresie marcată de efort, dar și de satisfacție. Îi zăresc, surprins, printre ei pe Vasile Manolache, pînă mai ieri un bun șef de brigadă la pregătiri, azi artișier în cadrul sectorului. Așa se explică că Arpad Kurpe, Ion Cistelean, Petru Crișan, Mihai Vitan, Vasile Cojocaru, Vasile Carp și alții au luat contact cu stratul 15 și au început o nouă per-

zile să „prelucreze“ puțin schimbul următor“, spunea surîzînd cu figura sa de adolescent seîl de schimb Arpad Kurpe. Douăzeci de oameni împreună, cu o expresie marcată de efort, dar și de satisfacție. Îi zăresc, surprins, printre ei pe Vasile Manolache, pînă mai ieri un bun șef de brigadă la pregătiri, azi artișier în cadrul sectorului. Așa se explică că Arpad Kurpe, Ion Cistelean, Petru Crișan, Mihai Vitan, Vasile Cojocaru, Vasile Carp și alții au luat contact cu stratul 15 și au început o nouă per-

Cu sentimentul exigenței și al satisfacției

oada de muncă în cadrul grupei pe care pușini sînt cei ce o părăsesc. Decada de decada organizarea a fost ameliorată, așa că acum frontalul din blocul V a devenit o capacitate de producție pe care se poate conta.

Scorpie oamenii nu pleacă, ci sînt promovați. Fie că a fost vorba de constituirea unei noi brigăzi, fie de întărirea unității existente, adeseori au fost aleși mînieri din brigada sa. Aici s-au calificat ca mînieri Ioan Maicu, Teodor Toada și alții la care brigadierul a renunțat nu fără regret.

Georghie Scorpie nu este de ieri de azi la mina Urania; mina în care lucrează o cunoaște aproape de la începuturi și dacă azi este un frontalist în adevăratul înțeles al cuvîntului, își poate vorbi cu lux de amănunte și de perioada cînd stratul 3 mai era în exploatare, și de aceea acenția la camere. A parcurs mînierul evoluind odată cu mina și trecerea aceasta prin ani și nenumărate ipostaze l-a conferit experiența și maturitatea atât de necesare unui conducător.

L-am întrebat pe brigadierul Scorpie care este, după părerea sa, explicația rezultatelor bune pe care le obține împreună cu brigada, și am primit un răspuns cîi se poate de simplu și firesc: „Obisnuiesc să discut cu oamenii cu fiecare după firea lui și-ari de cîte ori e nevoie, să-și ascult spunîndu-mi ce au pe suflet. Caut să vin cîi pot de la pontajul schimbului III, așa încît nu pierd aproape niciodată din ochi activitatea celor patru schimburi“.

Surprinde faptul că brigada sa a reprezentat todeauna o garanție a realizării exemplare a sarcinilor ce i-au fost acordate, a lucrului făcut așa cum se cere, minerește? Cîi zărești de pînă, dacă se are în vedere că această brigadă este mai mult decît o formație de lucru, este un colectiv. I-am văzut ieșind din schimbul I al zilei de 12 iulie cu o oră înțiriere. („Nea Georghie nu pierde niciodată oca-

zile să „prelucreze“ puțin schimbul următor“, spunea surîzînd cu figura sa de adolescent seîl de schimb Arpad Kurpe. Douăzeci de oameni împreună, cu o expresie marcată de efort, dar și de satisfacție. Îi zăresc, surprins, printre ei pe Vasile Manolache, pînă mai ieri un bun șef de brigadă la pregătiri, azi artișier în cadrul sectorului. Așa se explică că Arpad Kurpe, Ion Cistelean, Petru Crișan, Mihai Vitan, Vasile Cojocaru, Vasile Carp și alții au luat contact cu stratul 15 și au început o nouă per-

PLANUL DE EXPORT REALIZAT INTEGRAL, LA TERMEN ȘI LA TOATE SORTIMENTELE!

(Urmare din pag. 1)

organelor superioare de resort, respectiv a I.P.E.T. Deva, pentru asigurarea mijloacelor de transport necesare expediției la destinație a materialului lemnos. Sarcina conducerii U.F.E.T. rămîne, însă, concentrarea tuturor factorilor pentru realizarea planului sortimental — criteriu primordial în aprecierea activității.

I culegerea și prelucrarea fructelor de pădure nu a început, la ocoalele silvice Lupeni și Petrosani au fost luate măsuri ca această activitate să se desfășoare în condiții cît mai bune.

acost sens, să existe o evidență clară a primirii și predării fructelor și a produselor finite. Probleme deosebite se ridică în legătură cu paza plantațiilor. Se constată că în plantațiile noi și în zonele cu fructe de pădure (afine, zmeură) pășunază animale ale țărănilor din zonele respective. Animalele produc pagube semnate; este necesar deci ca ocoalele silvice să ia măsuri severe pentru interzicerea accesului animalelor în aceste zone, să aplice în acest sens legislația în vigoare.

Cooperativa „Unirea“ are profilată pentru produse de export o secție de covoare tip oriental. Dar, față de planul semestrial cooperativa are un minus de 26.000 lei. Pînă la sfîrșitul anului cooperativa trebuie să livreze 700 mp covoare. Or, situația existentă nu prezintă garanția realizării integrale a planului. Nerealizările înregistrate se datorează în mare măsură organelor de conducere ale cooperativei. Datorită unei organizații neorganizate, timp de trei luni au existat întreruperi de producție fie datorită spațiilor neorganizate amenajate și unui personal slab pregătit, fie lipsii de materie primă. Ca urmare a măsurilor luate de către comitetul municipal de partid, de comunistii din cadrul cooperativei, în prezent situația este mult îmbunătățită. S-a mărit capacitatea de producție a secției, s-a asigurat necesarul de materie primă, s-a întocmit un grafic de recuperare a rămînelor în urmă. Pentru recuperarea minusului și realizarea integrală a sarcinilor de plan este necesar să se urmărească intensificarea ritmului de lucru, angajarea de persoane calificate pentru completarea necesarului de efective. E necesar, de asemenea, ca șantierul de construcții al Grupului II să predea la termen (30 august a. c.) noua secție de vopsit și spălătorie chimică de la Livezeni necesară pentru spălătură și vopsitul lînei, operațiuni care în prezent se fac în alte localități.

Deoarece sezonul de culegere a fructelor se poate considera început, este necesar ca ocoalele silvice Lupeni și în special Petrosani — unde punctele de achiziție nu sînt încă amenajate corespunzător, să ia toate măsurile pentru terminarea și amenajarea acestora, asigurarea cu spații de cazare și cu alimente a culegătorilor. De asemenea, pentru că există tendința de a se vînde unele produse chiar de la centrele de colectare către persoane particulare, să se facă controale inopinate în



Ce zi frumoasă e azi...

Foto: Al. RIEGELHAUPT

Mica publicitate PIERDUT legitimatie de serviciu pe numele Abea-beru Nicu, eliberată de E.M. Aninoasa. O declarulă.

Reînnoiți-vă abonamentele la ziarul Steagul roșu. Prețul unui abonament este de 8 lei lunar, 24 de lei trimestrial. Abonamentele se fac la chioșcurile și difuzorii de presă din întreprinderi. ASIGURAȚI-VĂ DIN TIMP ZIARUL DUMNEAVOASTRĂ PREFERAT!

MINERI! Respectați modul de folosire a măștii de autosalvare

A series of seven photographs showing miners in various poses, demonstrating how to correctly use their protective masks. Each photo is labeled with a position number and a description of the correct usage.



