

„STEAGUL ROȘU”

ANUL XXXI, Nr. 7 619

SIMBĂTA, 4 MAI 1974

4 PAGINI, 30 BANI

ORGAN AL COMITETULUI MUNICIPAL PETROȘANI AL P.C.R. ȘI AL CONSILIULUI POPULAR MUNICIPAL

Sub semnul realizării cincinalului înainte de termen CADENȚA ÎNTRECERII COLECTIVELOR PRIMEȘTE NOI IMPULSURI ALE HĂRNICIEI ȘI RODNICIEI ÎN MUNCĂ

Cuvînt de constructor:

DE-ACUM, MAI SUS!

2 mai, ora 8. Șantierul de locuințe din cartierul „Aerport” — Petroșani. Ca în fiecare zi la ora aceasta constructorii sînt de mult pe schele. Blocul M-1, un viitor bloc-magazin, a „sărit” deasupra soluției abia de o lună, după ce blocul alăturat, H 1-3, fusese predat noilor săi locatari cu o lună mai devreme.

La înălțimea privirii, nu mai înfățișează ziduri neterminate. Primul nivel, parterul — viitor spațiu închis de fier, sticlă și beton în care vor fi așezate standurile de măluri — a fost terminat. E impunător, prin dimensiunea și geometria elementelor de rezistență ale clădirii: doar stâlpi și grinzi monolitice din beton, zidurile despărțitoare compartimentează spațiul. Constructorii, mulți, își desăfoară munca fiind concentrați deasupra primului nivel.

„Azi, ne spune maestrul Victor Voicu, responsabilul punctului de lucru, turnăm ultimii metri pătrați la placa din beton monolit de deasupra parterului.”

Benă după benă, betonul adus de mașini, din tremeala caldă a cărui la turnare se ridică un abur fin ce-i invadează pe constructori, este golit în tesatura deasă de fier. Sînt prezente, la un loc, pe mai puțin de 15 metri pătrați, trei echipe, trei formații de lucru care, împreună, realizează — acum — acești ultimi metri pătrați de placă betonată, fiecare executând opera spectaculoasă: dulgherii conduși de Gheorghe Neagoe, țirarii conduși de Ludovic Horvath și betonisti conduși de Gheorghe Cimpeanu.

Stîm de vorba cu dulgherul Gheorghe Neagoe.

— Încheiem, în această zi, ultimii metri pătrați din cei peste 500 ai întregului planșeu. S-a lucrat pe mai multe tronsoane — fiecare cadru de deschidere separat. Tot ceea ce s-a făcut a însemnat un greu examen la care am fost supuși cu toții, întrucît lucrările au depășit în complexitate pe cele executate de obicei. De pildă, planșeu și sustinut de stâlpi de 4,30 m înălțime pe care sînt turnate grinzi, tot din beton, pe deschideri de pînă la 12 metri. Nu a fost ușor nici pentru noi, dulgherii, nici pentru țirarii, care au avut de confecționat și montat în beton armături metalice cu etrieri dubli — pătrați plus rombici — și nici pentru betonistii care au trebuit să asigure o calitate excepțională a turnării betonului spre a asigura rezistența necesară stîlpilor, supuși compresiunii exercitate de cele patru nivele care se vor executa deasupra magazinului.

„Am revenit la construcția blocului M-1, în aceeași zi, la ora 12. Mai mult de două treimi din ceea ce își propuserăm dimineața era eciuat. Dulgherii decolau tronsoanele precedente. Țirarii „teseau” grinzi din „țire” de fier armate, viitorului nivel, betonistii fiind șantierii care mai lucrau la placă.”

— Pînă la ora 15 vom termina și turnarea betonului, ne-a spus unul dintre ei. De-acum, mai sus! Grabnic către ultimul nivel...

Anton HOFFMAN

Demaraj promițător

Primele două zile ale lunii mai au adus primele succese pentru colectivul sectorului III al minei Uricani. Continuînd ritmul bun al realizării lunii precedente, mineții sectorului au extras deja, peste prevederi, 150 de tone de cărbune ca urmare a asigurării cîcîtății lucrului la abatajele frontale și a unor viteze sporite de avansare la pregătiri. Mențiuni deosebite pot fi făcute pentru activitatea brigăzilor conduse de Gheorghe Scorpie, Gheorghe Dură și Ioan Petreanu de la frontale și de Simion Budescu, Ștefan Nagy și Mihai Ceuță de la pregătiri.

Confirmarea locului de frunță

Planul de producție a fost depășit cu 1309 tone la sectorul III al E.M. Vulcan, iar productivitatea muncii pe sector cu peste 300 de kilograme pe post. Brigăzile de mineri conduse de Constantin Popa, și-a îndeplinit sarcinile de plan în proporție de 114,5 la sută, Vasile Cheța — 110,8 la sută, Ioan Sima — 109,9 la sută, Petre

Alb — 108 la sută, Nicolae Stoica — 102,5 la sută de la abataje și Emeric Szabo și Simion Pădurăanu de la pregătiri.

Primele două zile ale lunii mai au fost la fel de fructuoase, la fronturile de lucru din sector realizîndu-se peste prevederi 170 de tone cărbune și 3 metri lucrări de pregătiri.

Ion MUNTEANU, tehnician

Raționalizare eficientă

Pînă nu demult nivelul utilității în lagărele grupului convertizor, de la mașina de extracție CKD a puțului principala Nord de la mina Aninoasa era urmărit de un manipulant. Electricienii Atila Kelemen și Ion Dobre au conceput recent o soluție de automatizare care permite urmărirea nivelului în condiții bune de către mecanicul mașinii de extracție. Soluția aplicată constă în introducerea unui releu de semnalizare care indică pe pupitrul de comandă funcționarea pompei de circulare a uleiului.

Constantin DĂNILĂ, tehnician, E.M. Aninoasa



Brigadierul Remus Miclea de la sectorul II al minei Dîlja, șeful de schimb Aurel Răbulea și ortacii lor au ieșit din mină după un nou sut în care roadele muncii lor s-au dovedit, ca de obicei, mai mult decît satisfăcătoare.

Participarea largă la dezbateri în comitetul oamenilor muncii se regăsește în soluționarea optimă a problemelor producției

Exploatarea minieră Dîlja constituie una din unitățile miniere din bazin care este confruntată în prezent cu probleme tehnice deosebit de complexe, generate de condițiile de zăcămint și de necesitatea dezvoltării în ritm sustinut a capacităților de producție din cîmpul minier Livezeni. În aceste condiții, comitetului oamenilor muncii îi revin sarcini importante în direcționarea eforturilor întregului colectiv spre îndeplinirea cu omulărie a sarcinilor ce-i stau în față.

Îmbunătățirea eficienței activității organului de conducere colectivă constituie una din preocupările noastre permanente — ne-a declarat ing. Dumitru Opris, președintele comitetului oamenilor muncii. Urmărind îndeosebi selectarea problemelor a căror rezolvare este de competența comitetului, antonarea tuturor membrilor în dezbateri și îndepărtarea efectivă a tuturor hotărîrilor luate. Problemele legate de dezvoltare (deschideri, pregătiri, formarea cadrelor), de programarea producției și de activitatea de protecție a muncii le consideră ca făcînd parte din preocupările permanente ale comitetului.

Acastă arie de preocupări poate fi întîlnită și în tematică celor trei sedințe ordinare și două extraordinare desfășurate în cursul primului trimestru precum și în cea propusă pentru trimestrul II. În acest context, poate fi subliniată preocuparea sîrătoare pentru activizarea comisiilor pe domenii, chemate să-și aducă un sprijin competent în soluționarea unor probleme tehnico-economice importante.

În cursul lunii februarie a fost analizat și aprobat programul de lucru al comisiilor pe domenii constituite în cadrul minei, iar în trimestrul II urmează să se analizeze activitatea comisiilor pentru economii și buna gospodărire a unității desfășurate în trimestrul I. Președinți și direcționarea activității pe întreg semestrul I al comisiilor pentru probleme de investiții și dezvoltare, sarcinile ce-i stau în față în viitorul semestru.

Dezbaterile ce au loc cu prilejul sedințelor comitetului se finalizează în hotărîri menite să contribuie la îmbunătățirea în continuare a activității din domeniul analizat. Aceste hotărîri se regăsește în dispozițiile emise de către conducerea mi-

nei, realizarea integrală, cu ope- rativitate, a hotărîrilor organului colectiv de conducere constituind o caracteristică a activității de producție la mina Dîlja. Acest stil de muncă influențează la rîndul său în mod favorabil desfășurarea dezbaterilor din timpul sedințelor de comitet, după cum rezultă din spusele unuia din membrii comitetului oamenilor muncii, brigadierul Vasile Sidorov: „Obisnuiesc să iau cuvîntul adeseori în timpul sedințelor pentru a înfățișa o serie de probleme cu care ne confruntăm la lucrurile de muncă și pentru a propune soluții de remediere. O fac fiind convins de fiecare dată că problemele ridicate vor fi soluționate în cel mai scurt timp posibil. De exemplu, după ce am analizat posibilitățile de îmbunătățire a muncii în abatajul din strada 4, s-au luat măsuri pentru a se aproviziona abatajul cu lemn de susținere de dimensiuni potrivite și pentru a se plasa muncitori cu experiență acestui gen de lucrări iar re-

Bujor BOGDAN (Continuare în pag. a 3-a)

Oameni ai anului XXX

„VREM SĂ NE ÎNTRECEM ÎN PRIMUL RÎND PE NOI”

Succesul deosebit al mineților de la Vulcan exprimat prin cele peste 20.000 de tone de cărbune extrase peste sarcinile de plan reduce în atenția hărniciei dovedită de numeroase brigăzi de la producție și pregătiri.

Sînt multe, foarte multe nume cu rezonanță distinctă în colectivul acestei exploatare. Unele au devenit alt de cunoscut încă nu mai au nevoie de nici o prezentare. Astăzi, însă, ne simțim datori să vorbim despre un singur om, care prin întreaga lui activitate și rezultatele obținute este și merită pe deplin să fie considerat un frunțar al E.M. Vulcan. Acesta este minețul sel de brigadă BALAZS SZABO, de la sectorul IV, despre care s-au spus și se vor spune și de acum înainte multe cuvinte de laudă în colectivul de mineri, în mijlocul căruii munceste.

Sînt mai bine de 20 de ani de cînd s-a angajat la mina

Vulcan. În tot acest timp, n-a fost macar o singură zi în care să nu fi ieșit cu frunța sa din sut. Prin tot ceea ce a făcut, prin comportarea sa în abataj față de oameni a servit mereu ca exemplu celorlalți mineri din brigadă.

Oamenii au început să vorbească, să comenteze pozitiv lucrurile ce-l însoțeau, fiecare ordonând de brigadier. Completa în meserie, dirigența, spiritul organizatoric, modul de a discuta cu subalternii, cele și mai cîte probleme, deveneau obiectul discuțiilor lor.

În jurul lui Balazs Szabo se grupau, astfel, cu atenție și cu comunitate de gînduri mulți mineri, vagonetari și ajutori mineri. Unii dintre aceștia, ca Adam Heșteg, Gheorghe Udîșteanu și alii, au rămas alături de el mai

Cornel HOGMAN

(Continuare în pag. a 3-a)

În prezența tovarășului Nicolae Ceaușescu a avut loc Solemnitatea decorării unui număr de muncitori din industrie și agricultură, cadre de conducere, activiști de partid și de stat

În prezența tovarășului NICOLAE CEAUȘESCU, secretar general al Partidului Comunist Român, președintele Republicii Socialiste România, vineri la amiază a avut loc solemnitatea decorării, prin Decret Prezidențial, a unui mare număr de muncitori, ingineri, țirarii cooperatori, specialiști, cadre de conducere, activiști de partid și de stat, pentru merite deosebite în muncă și pentru contribuția adusă la realizarea obiectivelor stabilite în întrecerea socialistă dintre organizațiile județene de partid, consiliile populare județene, întreprinderi și institute de cercetare și proiectare în anul 1973.

La solemnitate, care s-a desfășurat la Palatul Republicii, au luat parte tovarășii Emil

Bodnaraș, Maxim Berghianu, Elena Ceaușescu, Gheorghe Cioară, Lina Ciobanu, Florian Dănilache, Emil Drăgănescu, Janos Fazekas, Petre Lupu, Manea Mănescu, Paul Niculescu-Mizil, Gheorghe Pană, Dumitru Popescu, Gheorghe Rădulescu, Leonte Răutu, Gheorghe Stoica, Ilie Verdet, Ștefan Voitec, Constantin Băbăluș, Cornel Burcă, Miron Constantin, Mihai Dalea, Mihai Gere, Magdalena Filipaș, Ion Ionită, Vasile Patîrnic, Ion Păjan, Gheorghe Oprea, viceprim-ministru al guvernului, Constantin Stătescu, secretarul Consiliului de Stat, Ioan Ursu, președintele Consiliului Național pentru Știință și Tehnologie.

Înaltele distincții ale Republicii Socialiste România au

ost înminate de tovarășul NICOLAE CEAUȘESCU.

Rezultatele obținute de cei decorati se înscriu în efortul general al clasei muncitoare, țărănimii, intelectualității, al tuturor oamenilor muncii, fără deosebire de naționalitate, care, sub conducerea înțeleptă, clarvăzătoare, a Partidului Comunist Român, în frunte cu secretarul său general, îndeplinesc cu abnegație hotărîrile Congresului al X-lea și ale Conferinței Naționale ale Partidului, întîmpinînd cu noi și însemnate victorii cele două mari evenimente ale anului — a XXX-a aniversare a eliberării patriei de sub jugul fascist și Congresul al XI-lea al P.C.R.

(Continuare în pag. a 4-a)

CUVÎNTAREA TOVARĂȘULUI NICOLAE CEAUȘESCU

Stimați tovarășii,

Aș dori să vă adresez tuturor celor care ați fost distincți astăzi cu ordine ale Republicii Socialiste România cele mai calde felicitări în numele Comitetului Central, al conducerii de stat, al meu personal și să vă urez noi succese în activitatea dumneavoastră. (Aplauze puternice).

Doresc să adresez, de asemenea, felicitări celorlalți tovarășii care vor fi distincți în aceste zile cu ordine și medalia ale Republicii Socialiste România. Distincțiile acordate constituie de fapt acordarea rezultatelor obținute în 1973. Aș dori însă să folosesc acest prilej pentru a adresa calde felicitări tuturor oamenilor muncii, cu prilejul zilei de 1 Mai, și pentru rezultatele obținute în îndeplinirea planului pe anul 1974 pînă la această dată. (Vii aplauze).

Rezultatele pe cei trei ani ai cincinalului, precum și rezultatele obținute pe primele patru luni ale acestui an — planul este realizat în condiții bune, obținîndu-se, față de anul trecut o producție mai mare cu circa 15 la sută

— ne dau deplina încredere că și în acest an sarcinile planului vor fi realizate în bune condiții, asigurîndu-se realizarea cincinalului și a angajamentelor oamenilor muncii privind îndeplinirea obiectivelor sale înainte de termen. (Aplauze puternice).

Nu aș putea să nu adresez încă o dată felicitări oamenilor muncii din București, organizației de partid, care au realizat și planul pe primele patru luni ale acestui an cu o depășire de circa 400 milioane lei, creînd astfel condiții pentru realizarea înainte de termen a sarcinilor de plan pe acest an și îndeplinirea cincinalului în patru ani și jumătate. (Aplauze îndelungate).

Fără îndoială, succesele obținute în dezvoltarea economiei noastre naționale se datoresc abnegației cu care muncitorii, țirarii, intelectualii, toți oamenii muncii, fără deosebire de naționalitate, îndeplinesc politica Partidului Comunist Român, ce corespunde pe deplin intereselor vitale ale întregului popor. (Vii aplauze). Rezultatele pe care le dobîndim în dezvoltarea

economică se reflectă nemijlocit în creșterea bunăstării materiale și spirituale a întregului popor, creșterea condițiilor ca prevederile planului cincinal cu privire la creșterea veniturilor oamenilor muncii să fie nu numai realizate, ci chiar depășite în mod substanțial. Se adeverește deci, încă o dată, că stă în mijlocul noastre, ale tuturor, ale întregului nostru popor posibilitatea de a îndeplini programul elaborat de Congresul al X-lea și Conferința Națională în vederea fătării societății socialiste multilaterale dezvoltate, ridicării României pe noi trepte de civilizație materială și spirituală asigurării unui nivel de viață tot mai ridicat, tot mai demn poporului nostru, a înfloririi continue a patriei noastre libere și independente. (Aplauze puternice).

Am sărbătorit cu două zile în urmă 1 Mai. Ne-am reamintit cu acest prilej că, exact cu 35 de ani în urmă — sînt aici cîțiva tovarășii care au participat la sărbătoarea

(Continuare în pag. a 4-a)

Unde mergem azi și mâine

Tradiționalele serbări cîmpenești ne invită

Astăzi, sîmbătă 4 mai, așa cum s-a stabilit prin Decretul din 25 aprilie a.c. al Consiliului de Stat este zi nelucrătoare. Potrivit programelor stabilite și măsurilor luate îndeosebi de sindacate și consiliile populare sub îndrumarea organelor de partid, astăzi și mâine, dacă timpul va permite, în toate localitățile municipiului nostru vor avea loc tradiționalele serbări cîmpenești prilejuate de sărbătorirea zilei de 1 Mai. Pe baza datelor ce ne-au fost furnizate de factorii competenți, informăm cititorii că serbările cîmpenești din acest an dedicate zilei de 1 Mai au fost preconizate în Valea Jiului, după cum urmează:

Pentru orașul Uricani — la stadion, Lupeni — la Brațoi, Vulcan — la brazi, Aninoasa și Petroșani — la Tulpan, Petrița — în parcul dr. Petru Groza și la clubul E. M. Lonea. Doritorii își vor putea petrece desigur cele două zile de odihnă și la cabanele din împrejurimi cum sînt Peștera Bolii, Lunca Florii, Rusu, Voevodul, Motel Gambirius și altele, la rîndul lor bine aprovizionate, dar unde nu au fost prevăzute serbări cîmpenești.

Pe estradele montate la Tulpan, ca și la bazele de agrement La brazi, Brațoi, pe stadionul din Uricani și în parcul din Petrița, formațiile artistice de amatori vor prezenta bogate programe culturale-distractive. Vor fi în mijlocul participanților la aceste serbări solista de muzică populară și ușoară, tarafurile și formațiile de muzică ușoară ale cluburilor, caselor de cultură din Petroșani și Uricani, precum și cele ale căminelor culturale, echipele de dansuri ale acestora.

Bazele de agrement și cabanele vor fi aprovizionate abundent. (Continuare în pag. a 3-a)

În acțiunea de curățenie și înfrumusețare a localităților

Întregul oraș s-a evidențiat

Convorbire cu tovarășul F. DARADICS, vicepreședintele al Consiliului popular al orașului Lupeni

Aceste rezultate notabile sînt opera miilor de cetățeni ai orașului pe care i-am întîlnit aproape zilnic în cartiere și pe străzi, participînd cu hărnicie la acțiunile patriotice gospodărești.

Așa după cum arată rezultatele, în primăvara acestui an la Lupeni ca și în alte localități ale Văii Jiului, s-a muncit mult, poate mai mult decît oriînd pentru mai buna gospodărire, pentru curățenie și pentru înfrumusețarea străzilor, cartierelor, a întregului oraș. Cine sînt cei care și-au adus cel mai mult aportul în aceste acțiuni patriotice?

— Am putea să cităm întregul oraș — spunea tovarășul Frederich Daradics, vice-

președinte al consiliului popular al orașului, pentru că întregul oraș s-a evidențiat. Sîntem foarte satisfăcuți de participarea cetățenilor la gospodăria localității. În această participare se reflectă spiritul de bună gospodărie al tuturor locuitorilor orașului, dar și înalta lor conștiință civică, cetățenească, patriotică. Cînd am dezbătut programul acțiunilor de gospodărire și înfrumusețare a orașului, cu cîteva luni în urmă, într-o sesiune specială a consiliului popular sub egida Frontului Unității Socialiste, am pornit la treabă cu multă nădejde și încredere, dar rezultatele obținute au întrecut chiar și aceste așteptări optimiste...

— Și totuși, cine sînt cei care au adus cel mai mare aport?

G ADAM

(Continuare în pag. a 3-a)

În atenția cititorilor!

Ziarul „Steagul roșu” își încetează azi apariția cotidiană. Începînd de săptămîna viitoare ziarul va apare în fiecare vineri, în 8 pagini.

Am aflat...

DEZBATERI PE TEMA IGIENEI MUNCII

În cadrul lectoratului pentru femei de la E.M. Paroșeni a avut loc dezbateri pe tema „Igienă la locul de muncă”.

Cu acest prilej asistenta medicală Teodora Golgoțiu a răspuns numeroaselor întrebări adresate, în legătură cu problema amintită, de cele peste 70 de participante la lectorat.

CONTRACTĂRI

Producătorii din raza orașului Uricani

au contractat pînă în prezent întreaga cantitate prevăzută pentru acest an la mie și ovine și 90 la sută din prevederi la porcine. Au fost, de asemenea, contractate 80 hectolitre de lapte de oaie și 150 de hectolitre de lapte de vacă. Acțiunea continuă.

ANIVERSAREA CORULUI „DOINA”

Cu prilejul aniversării a cinci ani de la înființarea corului „Doina” al Școlii generale nr. 5 din Petrița, duminică, ora 10, are loc în sala mare a Casei de cultură Petroșani un concert dedicat acestui eveniment.

Desfășurînd o bogată activitate cultural-artistică, sub îndrumarea neobositului dirijor Vladimir Ureche, corul elevilor din Petrița a participat cu succes la numeroase manifestări și concursuri, obținînd titlul de laureat în cadrul festivalului „Copiii cîntă patria și partidul”.

EXCURSIE

Miine dimineață pionierii claselor a II-a, a III-a și a IV-a de la Școala generală nr. 3 din Petroșani vor porni în excursia tematică „Să ne cunoaștem patria”. În programul excursiei: se vor vizita complexul sculp-

tural al lui Constantin Brâncuși din Tg. Jiu hidrocentrala de la Porțile de Fier, stațiunea balneoclimaterică Herculane, rezervația de zîmbri de la Hateg (elev Sorin Virtop).

CONCURSUL „PENTRU PATRIE”

Ieri, la poligonul din Petroșani a avut loc faza municipală a concursului „Pentru patrie”, organizat de sectorul de pregătire militară din cadrul Comitetului municipal U.T.C. La acest concurs, tinerii participanți — elevi din toate școlile municipiului — au străbătut diferite trasee și au efectuat trageri cu arma de tir.

ADUNARE FESTIVĂ LA CASA PIONIERILOR DIN PETROȘANI

Cu prilejul împlinirii a 20 de ani de la înființarea sa, miine, la ora 9, la Casa pionierilor din Petroșani va avea loc o adunare festivă în cadrul căreia va fi evocată activitatea educativă desfășurată de-a lungul anilor de această instituție. În continuare are loc expoziția jubiliară și va fi urmată un spectacol artistic, la Casa de cultură, prezentat de pionierii Școlii generale nr. 5 din Petroșani.

SEARĂ DE POEZIE PATRIOTICĂ

Zilele trecute, cercul „Prietenii cărții” care funcționează pe lângă biblioteca Casei de cultură din Petroșani a organizat, în cadrul unui ciclu de activități închinat celei de-a XXX-a aniversări a Eliberării, o seară de poezie patriotică.

Au participat peste 70 de elevi de la secția maghiară a Școlii generale nr. 5 Petroșani, sub conducerea prof. Elena Kiss.

...vă informăm

Acțiunile patriotice de gospodărire și înfrumusețare continuă. În orașul nostru, o nouă stradă îmbracă vestimenta modernizării.

Pe primul plan al preocupărilor

Transformările inovatoare care au avut loc în toate domeniile vieții economice și sociale din țara noastră în anii construcției socialiste au schimbat radical viața și munca minerilor.

În bazinul carbonifer al Văii Jiului s-au îmbunătățit în permanență condițiile de muncă și de viață — retribuirea, aprovizionarea, construcția de locuințe, învățământul, cultura.

Printre măsurile de cea mai mare importanță pentru ridicarea nivelului de viață al minerilor, un loc important îl ocupă ÎMBUNĂTĂȚIREA CONDIȚIILOR DE LUCRU ÎN SUBTERAN, aplicarea unui complex de măsuri pentru asigurarea protecției muncii și sănătății muncitorilor din adâncuri. Ca urmare a aplicării acestor măsuri, cele mai multe și mai grele operații din minieră, care în trecut se executau manual, au fost mecanizate; transportul în abatoaje și pe galerii se face în prezent în întregime cu mijloace moderne, s-a extins mecanizarea operațiilor de tăiere și încărcare, complexele de tăiere — încărcare — susținere, care funcționează intra-serie de abatoaje frontale fiind în acest sens o expresie a tehnicii moderne în minieră, se generalizează în ritm rapid și susținerea metalică cu stâlpi hidraulici, se experimentează grinzile pășitoare care ușurează munca și dau un coeficient mai mare de siguranță.

Aflate în plin proces de modernizare și meconizare, minele din Valea Jiului leu tot mai mult aspectul unor adevărate uzine subterane în care munca minerului devine tot mai interesantă, mai frumoasă și mai productivă. Efortul tehnico-material făcut de statul nostru pentru dotarea unităților miniere cu utilaje, instalații cu echipamente moderne este dublat de adoptarea unei legislații corespunzătoare privind activitatea de protecție a muncii care are la bază principiul ca cei ce organizează, controlează și conduc procesul de producție să aibă, implicit, răspunderea respectării măsurilor de tehnică a securității miniere ce trebuie luate la fiecare loc de muncă.

Acordând atenția cuvenită creșterii extracției de cărbune la nivelul cerințelor meru sporite ale economiei naționale, organele și organizațiile de partid, comitetele oamenilor muncii, organizațiile de sindicat și U.T.C. din exploătarile miniere ale Văii Jiului situează pe primul plan al preocupărilor, protecția muncii — ca parte inseparabilă a grijii față de om.

În pagina de față ne-am propus să infățișăm cîteva aspecte ale acestei preocupări.

Eficiența măsurilor tehnice și organizatorice luate pentru prevenirea cauzelor generatoare de accidente și îmbolnăviri profesionale poate fi asigurată numai în măsura în care se asigură un climat de înaltă responsabilitate bazat pe convingerea fiecărui salariat că încălcarea normelor de protecția muncii, indisziplină, neprecizarea tehnologiilor pot conduce în orice moment la accidente și îmbolnăviri profesionale. Fără a imprimă adine în conștiința minerilor, a tuturor angajaților de la mină această înțelegere, măsurile luate vor fi lipsite de eficiență avind un caracter mai mult formal. Inșurșura și respectarea normelor de protecție a muncii, a disciplinei muncii este o chestiune de conștiință care vizază atît pe conducătorii procesului de producție, cît și masa întreagă de salariați. Toate măsurile întreprinse pe linia protecției muncii trebuie să fie, însoțite de o intensă muncă educativă care să facă înțeles alături de sensul cît și importanța acestor măsuri. Numeroase fapte arată că adeseori măsurile de protecție a muncii sînt încălcate nu numai de către cei

care nu le stăpînesc îndeajuns, ci și de către oameni cu înaltă experiență, care știu foarte bine ce au de făcut, ei sînt deosebiți să și ce al de făcut, ei sînt respectuși, sînt aplici ceea ce se

platoare minieră stau la îndemîna multiple mijloace și metode în acest sens: agitația vizuală, gazetele de perete, stațiile de radioamplificare, filmul de protecție a muncii, pa-

facă și ce să nu facă la locul de muncă respectiv. Dar, pe alocuri, această propagandă imbracă o formă pasivă, oamenii se obișnuiesc cu aceleași desene, cu aceleași lozinci și trec pe lingă ele fără să le mai observe. Atingerea celui mai principal nemărit — erorarea unei puternice opinii de masă împotriva aceluia care săvîrșesc abateri de la disciplina protecției muncii, întărind răspunderea generală în favoarea respectării normelor stabilite în acest scop necesită o propagandă mai vic, multilaterală, modernă, cu un pronunțat caracter obiectiv. Se impune, deci, ca sub îndrumarea organelor și organizațiilor de partid să se treacă în fiecare exploătară minieră la realizarea unui program complex de măsuri educative care să cuprindă întreaga masă de salariați. În cadrul acțiunilor întreprinse în acest sens trebuie să se exprime deschis o poziție exigentă de demascare și condamnare față de cei care încălcă prevederile legilor sau dovedesc neglijență în aplicarea lor, precum și față de conducătorii procesului de producție care subestimează măsurile indicate de organele de specialitate.

Fermitatea și exigența — cerințe imperative

Din analiza activității de protecție a muncii s-a desprins că îmbunătățirea corespunzătoare a activității în acest domeniu a fost frînata de atitudinea formală și uneori chiar a insuficienței preocupării din partea unor organe colective de conducere din unele unități față de lipsa unei poziții ferme și intransigente, atitudinilor de îngăduință față de unele acte de indisdisciplină nepermise și de justificare a abaterilor de la normele de tehnica securității muncii.

Problemele de protecția muncii nu sînt pretutindeni suficient de bine înțelese, nu sînt înțeles în toată seriozitatea iar măsurile stabilite nu sînt aplicate cu răspunderea necesară de către o bună parte a cadrelor de conducere la nivelul exploătarilor și secțiilor.

Cu ocazia controalelor efectuate de către organele de specialitate ale Centralei cărbunelui s-au stabilit de fiecare dată, măsuri concrete pentru remedierea deficiențelor constatate cu termen și responsabilități. Dar o parte din aceste măsuri nu au fost materializate. S-au aplicat o seamă de măsuri disciplinare. La unele unități însă, măsurile disciplinare propuse de organele de control pentru unele abateri grave nu au fost aplicate decît la foarte puține cazuri, fiind tratate cu ușurință de către conducerea respectivă. Sesizările făcute de personalul de conducere și de compartimentele de protecție a muncii, deficiențele constatate în cărțile de raport au aceeași soartă: nu sînt luate în considerare cu toată seriozitatea. Ce altceva dovedesc aceste stări de lucruri decît o răspundere încă scăzută din partea personalului de conducere și a celui însărcinat direct cu problemele de protecția muncii de la exploătară, față de acest domeniu extrem de important din activitatea de producție?

Din analiza activității de protecție a muncii se desprind și o seamă de altele aspecte negative: unele responsabilități în legătură cu această activitate nu sînt repartizate concret pe oameni, organele de conducere nu sînt întotdeauna informate corect asupra cauzelor care dau naștere unor accidente pentru a putea lua cele mai corespunzătoare măsuri de prevenire. Controlul și cercetarea cauzurilor de accidente se fac superficial sau cu întîrziere, denaturîndu-se în unele cazuri realitatea ceea ce are consecințe negative în luarea măsurilor de prevenire și sancționare.

Atitudinea de îngăduință, toleranță, compătimitare, complicitate morală cu cei care comit încălcări ale normelor de protecția muncii are un caracter extrem de grav și poate duce la situații periculoase. De aceea această atitudine trebuie combătută prin toate mijloacele cu cea mai mare fermitate. Trebuie atrasă în modul cel mai serios atenția conducătorilor exploătarilor, tuturor factorilor care îndeplinesc răspunderi pe linia protecției muncii asupra necesității de a trata cu răspundere și seriozitate excepțională fiecare abatere de la normele de protecția muncii.

Accentul principal trebuie pus în continuare pe munca de prevenire, măsurile tehnice și organizatorice trebuind susținute printr-o acțiune temeinică de instruire și printr-o activitate educativă permanentă de întărire a răspunderii exigente față de protecția muncii.

EFORTURI SEMNIFICATIVE

Grija permanentă a conducătorilor partidului și statului pentru ridicarea nivelului general de viață al minerilor se reflectă pregnant alături în fondurile sporite alocate pentru creșterea și modernizarea extracției de cărbune, pentru dezvoltarea economică și social-culturală a localităților miniere, cît și în sumele de la un an la altul mai mari și mijloacele materiale puse la dispoziție pentru îmbunătățirea protecției muncii minerilor. Parcurgen, la Centrala cărbunelui Petroșani, evidențiază care indică fondurile folosite în acest scop. Cifrele sînt grăitoare.

În anul 1973 s-au cheltuit pentru protecția muncii minerilor din Valea Jiului 45,1 milioane lei — cu peste 1,1 milioane lei mai mult decît s-a prevăzută, din care 11,8 milioane lei pentru tehnica securității și ventilația de protecție, 17,4 milioane lei pentru măsuri și materiale igienico-sanitare, aproape 12 milioane lei pentru echipament de protecție și de lucru, peste 4 milioane lei pentru instruire și popularizare.

Aceste eforturi financiare sînt materializate în dotarea, mai bună a unităților cu aparatură modernă de control și pentru modernizarea unor tehnologii de lucru din subteran, avind drept scop principal desfășurarea activității de producție în condiții de securitate deplină.

Fiecare minier simte efectul acestor eforturi financiare în îmbunătățirea condițiilor de lucru, aerului, iluminatului, echipamentului de protecție și de lucru, întreținerea și funcționarea băilor și vestiarelor, în alimentația de protecție ce se acordă gratuit.

Ca o expresie a grijii pentru creșterea unor condiții de muncă cu o siguranță cît mai deplină în minele de cărbune, a fost creat, la Petroșani, un centru de cercetări pentru securitatea minieră dotat cu aparatură și mijloace moderne, în care își desfășoară activitatea un număr însemnat de oameni de știință și specialiști cu înaltă calificare.

Toate aceste mijloace puse la îndemîna sînt realități din care rezultă posibilitățile din ce în ce mai bune oferite de statul nostru pentru creșterea unui cadru material cît mai adecvat pentru protecția muncii și sănătății minerilor. Alături de legislația existentă în acest domeniu — care oferă cadrul juridic necesar —, aceste posibilități pot asigura în toate unitățile miniere din Valea Jiului un climat corespunzător pentru reducerea accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale în rândul minerilor — obiectiv de cea mai mare importanță alit prin fondul său umanitar cît și pentru îndeplinirea exemplară a sarcinilor de creștere a extracției de cărbune. În ce măsură sînt însă folosite aceste posibilități?

În strînsă împletire cu perfecționarea procesului de producție, să îmbunătățim în permanență

ACTIVITATEA DE PROTECȚIE A MUNCII



Tineri noi angajați de la mina Petrila intră în posesia echipamentului de protecție cu care vor lucra în subteran.

Cunoașterea și respectarea strictă a normelor de protecție a muncii, îndatorire obligatorie

Îmbunătățirea activității de protecție a muncii în unitățile miniere impune o susținută muncă și inițiativă în domeniul instruirii — alit a noilor cît și a vechilor angajați —, pentru însușirea cunoștințelor necesare în vederea evitării accidentelor din subteran, cît și a acțiunilor permanente de verificare riguroasă a nivelului de cunoștințe în acest domeniu important. În ultimul timp, Centrala cărbunelui a luat măsuri pentru îmbunătățirea activității de instruire a noilor angajați, în care se pune un accent deosebit pe însușirea cunoștințelor cu caracter de protecția muncii și tehnica securității miniere. Orice nou angajat la mină trebuie învățat alit mesele cît și cum să se aplece de pericolele existente în mină și la locul său de muncă. Centrele de instruire dispun de săli de clase, mină-școală, material didactic, aparate de proiecție și filme de protecția muncii, instructori pregătiți corespunzător. Toată această activitate se cere însă îmbunătățită în sensul asigurării unor instructori temeinic pregătiți, cu experiență și autoritate, ca și în sensul perfecționării programului de instruire care să fie îmbunătățit cu toate elementele necesare și bine proporționate în ceea ce privește lecțiile teoretice precum și instruirea practică și respectat intrinsec.

Dar acesta este numai un aspect, cel elementar, al instruirii. Trebuie să existe certitudinea că toți salariații care muncesc în subteran, alit cei noi cît și cei vechi, alit perso-

nalul de execuție cît și cei chemați să ia decizii, să controleze și să aplice măsurile în domeniul protecției muncii — mai ales aceștia din urmă! — care posedă cunoștințele tehnico-profesionale corespunzătoare răspunderii ce le au stăpînesc legislația, au capacitatea de a adopta un decizie justă, aptitudinea, înclinările, priceperea de a acționa corespunzător în cele mai diverse împrejurări pentru prevenirea accidentelor, pentru evitarea oricărui urmăr nefast.

Ponderea ridicată a accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale din cauze care puteau fi evitate ca și numărul mare al abaterilor de la regulile de protecție a muncii conduc la concluzia că nivelul de instruire de protecția muncii nu este corespunzător. Nu ne putem declara mulțumiți de o asemenea muncă, alit timp cît ea nu se dovedește îndeajuns de eficientă. Este necesar să se insiste în acest domeniu pînă cînd va exista garanția deplină că toți salariații cunosc prevederile normelor de protecție a muncii și le aplică întocmai. Este necesar să se insiste pe această cale pînă acolo încît, la stabilirea sarcinilor de muncă, la începutul fiecărui șut, să se dea minerilor indicații cu privire la normele de securitate a muncii pe care sînt obligați să le respecte tot timpul lucrului și să se prelucereze în același timp deficiențele și actele de încălcare a normelor de protecție a muncii constatate în ziua anterioară, insistînd asupra eventua-

alor consecințe grave care au avut sau ar fi putut avea loc.

O sarcină importantă este aceea de a asigura ca în primul rînd cadrele care răspund de protecția muncii — mairii, tehnicienii, inginerii, toți cei cu funcții de răspundere în conducerea sectorului sau a minei — să aibă cunoștințele necesare de securitate și igienă a muncii. În numeroase cazuri, cu ocazia controalelor efectuate sau a cercetării cauzelor unor accidente s-a constatat că în cunoștințele acestor cadre sînt multe minusuri în ceea ce privește normele de securitate, legislația a muncii, organizarea lucrului de muncă, folosirea echipamentului de protecție. Inșurșura acestor cunoștințe, aplicarea lor nu este benevolă, facultativă, ci constituie o obligație de serviciu. Ținînd seama de această cerință conducerea Centralei cărbunelui a stabilit măsuri și sarcini precise în acest sens. Natura atribuțiilor de serviciu obligă alit personalul din conducerea exploătarilor, cît și pe șeful de sector, inginerul, mairul, șeful de brigadă și de schimb să cunoască bine problemele protecției muncii, să aplice întocmai normele prescrise.

Obiectivul preocupărilor actuale:

Rezultate mai bune, pe măsura cerințelor și a posibilităților

Conștiul oamenilor muncii al Centralei cărbunelui Petroșani, punînd un accent deosebit în conducerea și organizarea producției pe aplicarea legislației și sarcinilor trasate de organele superioare de partid și de stat, în domeniul protecției muncii a analizat, recent, activitatea de protecție a muncii pe anul 1973 și trimestrul I al anului 1974. A analiza — efectuată pe baza constatărilor desprinse din controalele, investigațiile și dezbaterile care au avut loc în toate unitățile miniere — a reliefat că în ultima perioadă s-au luat o seamă de măsuri eficiente care au condus la îmbunătățirea condițiilor de lucru, la creșterea gradului de securitate a muncii în subteran. Comitetele oamenilor muncii de la exploătarile miniere și-au sporit preocupările în acest domeniu, au analizat sistematic activitatea de protecție a muncii, au întărit acest domeniu cu cadre. În același timp, din analiza făcută de consiliul oamenilor muncii s-a desprins că rezultatele obținute nu se ridică la nivelul cerințelor și al condițiilor materiale create, reflectînd o preocupare încă nemulțumitoare din partea unor cadre de la exploătarile miniere pentru aplicarea măsurilor stabilite și exigența scăzută față de respectarea normelor departamentale de protecție a muncii. Deși există în majoritatea cauzurilor condiții tehnico-materiale care oferă posibilități reale de reducere a accidentelor, se manifestă din partea unor

conducători ai proceselor de producție la nivel de sector și exploătară, atitudine de toleranță și exigență scăzută care conduce la creșterea unui climat favorabil manifestărilor de indisdisciplină, neprecizarea normelor de protecție a muncii și tehnologiilor de lucru stabilite.

Fapte evidente arată că neprecizarea tehnologiilor de susținere prevăzute în actele de armare, în special la abatoajele cameră și frontale la E.M. Paroseni, Lupeni, Lonea și Urziceni, starea necorespunzătoare a unor căi și mijloace de transport la E.M. Aninoasa, Vulcan și Paroseni, exploătară și întreținerea necorespunzătoare a unor utilaje și instalații electromecanice au constituit sursa unor accidente care puteau fi evitate dacă ar fi existat un control și instrucția corespunzător privind organizarea muncii și executarea corectă a unor lucrări în concordanță deplină cu prevederile normelor de tehnică a securității.

Analizele și controalele efectuate de organele Centralei cărbunelui Petroșani la exploătarile miniere din bazinul Văii Jiului au pus în evidență o seamă de abateri privind: controlul, evidența, combaterea acumulărilor de metan, neajunsuri în starea căilor și instalațiilor de aeraj; aplicarea măsurilor pentru combaterea prafului exploziv, și silicogen, a focurilor și incendiilor care, deși n-au generat accidente, prin pericolul pe care-l prezintă pentru minele de cărbuni caracteri-

zează ca nesatisfăcătoare activitatea conducătorilor unor unități în domeniul protecției muncii.

Este nemulțumitoare preocuparea pentru exploătară corectă și întreținerea echipamentelor electromecanice din subteran, manifestată în deosebi prin neefectuarea la timp a revizurilor la un număr însemnat de utilaje. La controalele efectuate la exploătarile miniere Paroseni, Aninoasa, Urziceni ș.a. s-au constatat nepermise deficiențe privind asigurarea condițiilor de lucru în deplină securitate prin menținerea în funcțiune a unor echipamente electrice necorespunzător, funcționarea defectuoasă sau lipsa dispozitivelor de oprire a transportoarelor de pe traseu, precum și lipsa de ancorare împotriva ridicării stațiilor de acționare și întoarcere la transportoarele din abatoaje. În exploătară și întreținerea locomotivelor Diesel folosite în subteran, de asemenea se întinse frecvent neregulii la dispozitivele de oprire a circuitului de motorină în cazul lipsei apei necesare răcirii motorului și necetnșării la filtrele de evacuare a gazelor. Măsurile de pază contra incendiilor prezintă lipsuri, mai cu seamă privind construcția și adăpostesc echipamente electrice care continuă să conțină elemente combustibile fapt ce poate favoriza aprinderi, iar la stațiile principale de aeraj nu este asigurată în toate cazurile funcționarea celei de a doua surse, de acționare a ventilatoarelor. În majoritatea unităților nu s-a întronat disciplina necesară în vederea acoperirii controlului metanului la toate punctele de lucru din subteran, multe din măsurile luate în acest sens avînd un caracter formal.

Existența deficiențelor enumerate relevă necesitatea creșterii preocupării pentru îmbunătățirea în continuare a activității de protecție a muncii în toate unitățile miniere. Este necesar ca organele colective de conducere de la unități să ia măsuri operative de înlăturare a deficiențelor ce mai persistă și să tragă la răspundere cu mai multă intransigență pe cei care nu înțeleg că respectarea normelor de protecție a muncii este o obligație de primă importanță.



În sala de exponație minieră de la centrul de instruire a noilor angajați Vulcan, mairul instructor Imre Girescu dă explicații viitorilor miniere la machetele abatoajelor din subteran.

Foto: Ion LICIU

Un îndemn al înaltei conștiințe muncitorești:

Să facem totul pentru îmbunătățirea protecției muncii!

Baza tehnică menită să opere viața și sănătatea minerilor, care a crescut ca urmare a grijii partidului și statului manifestată prin eforturile financiare, a determinat ca numărul de accidente și îmbolnăviri cauzate de lipsa de măsuri tehnice să fie tot mai mic. Dezvoltînd în continuare această bază materială, se impune o susținută muncă pentru instruirea și educarea tuturor angajaților pînă la asigurarea respectării conștiente a prevederilor legislației și normelor de protecție a muncii de către toți cei ce îndeplinesc munca în subteran.

Avem în toate exploătarile miniere din Valea Jiului posibilități reale pentru îndeplinirea exemplară a planului de producție în condiții normale, cu respectarea riguroasă a măsurilor de protecție și securitate minieră. Trebuie dezrădăcinată din concepția noastră că imperativul realizării planului de producție dă dreptul la nesocotirea și încălcarea unor norme de protecție a muncii. Dimpotrivă, realitatea a demonstrat că acolo unde măsurile de organizare mai bună a producției și a muncii sînt însoțite de respectarea strictă a normelor de protecție a muncii planul de producție se realizează în condiții mai bune prin folosirea mai deplină a capacităților de producție, a utilajelor din dotare și forței de muncă, asigurîndu-se obținerea unor randamente sporite și a unei eficiențe economice ridicate.

Ori cît de mari ar fi eforturile pentru respectarea conștiinței a normelor de protecție a muncii — parte inseparabilă a perfecționării continue a procesului de producție și de muncă în exploătarile miniere — ele nu vor fi niciodată prea mari dacă se are în vedere viața și sănătatea minerilor care în adîncuri muncesc cu abnegație, curaj și dăruire pentru a asigura cărbunele necesar dezvoltării accelerate a economiei naționale, fărînării societății socialiste multilateral dezvoltate în țara noastră.

Întelegînd acest imperativ, împlinînd strîns preocupările pentru creșterea extracției de cărbune, pentru obținerea unei productivități mai înalte în abatoaje și pentru reducerea cheltuielilor de producție cu grija permanentă pentru creșterea condițiilor de lucru în deplină siguranță, să facem totul pentru îmbunătățirea protecției muncii! ACESTA ESTE ÎNDEMNUL ÎNALTEI CONȘTINȚE MINIEREȘTI.

Pagină realizată la cererea Centralei cărbunelui Petroșani

Căutări permanente pentru perfecționarea stilului și metodelor de muncă ale organizațiilor de partid în conducerea activității economice

Complexitatea sarcinilor politice și economice ce le au de rezolvat organizațiile de partid și colectivele sectoarelor din cadrul E.M. Petrița impune creșterea continuă a competenței lor în abordarea problemelor economice, necesită în același timp perfecționarea întregii activități de conducere.

În contextul acestor cerințe comitetul de partid de la E.M. Petrița, urmând cu consecvență indicațiile date de organele superioare de partid, se preocupă cu răspundere de perfecționarea stilului și metodelor de muncă în scopul creșterii eficienței controlului de partid, a contribuției lui la soluționarea efectivă a problemelor ce le ridică activitatea organizațiilor de bază din sector.

În acest scop comitetul de partid a îndrumat și controlat cu mai multă exigență factorii cheiați la îndeplinirea măsurilor și hotărârilor luate, a sarcinilor trasate și angajamentelor luate. Un accent deosebit a pus organul nostru de partid pe îmbunătățirea stilului și metodelor de muncă ale comitetelor de sindicat și U.T.C., ale comitetului oamenilor muncii și ale birourilor organizațiilor de bază privind antrenarea și mobilizarea întregului colectiv al exploatarii la realizarea sarcinilor economice ce-i stau în față.

Datorită muncii politice desfășurate de către organizațiile de partid, sindicat și U.T.C., colectivul exploatarii noastre a reușit ca în trimestrul I să realizeze o depășire a sarcinilor de plan cu 4495 tone de cărbune. În aceeași perioadă de timp productivitatea muncii a crescut cu 31 kg pe post, iar media zilnică a realizărilor la extracția de cărbune cu 400 tone față de anul trecut. La lucrările de pregătire planul a fost depășit cu 527 mc, iar la investiții cu 447 mc și 1163 mc.

În mod deosebit comitetul de partid și comitetul oamenilor muncii au acordat un sprijin concret organizației de partid și colectivului sectorului V, care trăgea înapoi realizările exploatarii. Prin ansamblul de măsuri tehnico-organizatorice luate sectorul V s-a redresat încă din luna februarie, a realizat și chiar depășit sarcinile de producție pe trimestrul I. Revelator este faptul că pe luna aprilie acest sector a realizat un plus de aproape 200 tone. Rezultate bune au obținut și secțiunile I, III, IV care au extras peste prevederile de plan mai

mult de 4000 tone cărbune. Din brigăzile care și-au adus un aport substanțial la obținerea acestor succese amintim cele conduse de Vasile Avarvare, Gheorghe Burghiu, Ioan Tabacu, Vasile Ghișe, Eugen Voicu, Florea Măntoi, Vasile Marinescu, Constantin Alexe, Gheorghe Toma, Mihai Ișlai, precum și cele de la investiții ale lui Gheorghe Moldovan, Ilie Craura, Vasile Pavel.

În atenția comitetului de partid și a conducerii colective a stat de asemenea problema creșterii și promovării membrilor de partid în funcții de răspundere. Astfel, din cele 14 secțiuni de serviciu și birouri, 13 sînt conduse de comunisti, din totalul de 28 ini-

tiative valoroase care și-au dovedit viabilitatea în muncă: două cicluri pe lună la abatajele frontale, patru cicluri pe zi și aripă în abatajele camere, cel puțin 100 metri liniari realizați lunar la lucrările de deschideri și pregătiri.

Avem rezultate, dar nu ne putem declara de deplin mulțumiți. Mai există unele neajunsuri și greutăți. Au existat deficiențe în aprovizionarea locurilor de muncă, în calitatea reparărilor și reviziilor. Datorită lipsei de responsabilitate a unor cadre (tehnici, cu număr de 24 bișagi) nu și-au realizat planul. Se mai înregistrează absențe nemotivate și acte de indisciplină. Multe propuneri valoroase au rămas nefinalizate.

Rău este că unii membri ai comitetului de partid și ai comitetului oamenilor muncii nu își aduc contribuția la îndeplinirea sarcinilor politice care le revin. Așa sînt tovarășii Iordache Stan, Elena Dodici, Marin Ghizdăvescu, Gheorghe Sava, Petru Tătar, Eugen Voicu și alții. Nici birourile organizațiilor de bază din cadrul sectorului II, VI, transport, atelier mecanic, XII rambou nu au stabilit măsuri corespunzătoare pentru eliminarea deficiențelor din activitatea lor. Slab se preceapă și comitetul de partid al sectorului V de îndrumarea celor trei organizații pe schimburi, unde prezenta continuă să fie nesatisfăcătoare.

Iată de ce organul nostru de partid pe exploatare și-a stabilit un program concret de măsuri cu termene și responsabilități care vizează îmbunătățirea stilului și metodelor de muncă, pentru a crește eficiența muncii politice în mobilizarea întregului colectiv al E.M. Petrița la realizarea ritmică a sarcinilor de plan în acest scop, vor fi intensificate acțiunile politice pentru extinderea și generalizarea inițiativelor minerescilor, vor fi organizate în continuare noi schimburi de experiență pe profesii și vom permanentiza formulele cele mai eficiente ale muncii politice de masă. În felul acesta, avem convingerea că toți comunistii și salariații exploatarii noastre vor putea raporta în cîntecul celui de-a XXX-a aniversării a Eliberării patriei și al Congresului al XI-lea al P.C.R., succese de prestigiu, pe măsura evenimentelor istorice și a valorii acestui colectiv minieresc.

Viața de partid

gineri 27 sînt membri de partid, iar din cei 84 maiștri și tehnicieni de la secțiunile de bază 80 sînt membri de partid, din totalul de 66 bișagi, 61 sînt conduse de comunisti.

O contribuție substanțială la înlăturarea neajunsurilor existente în activitatea noastră au adus-o analizele efectuate de comitetul de partid, măsurile luate pentru îmbunătățirea activității. În acest scop la sectorul V au fost create experimental 3 organizații de bază pe schimburi și un comitet de partid la nivelul sectorului V, activitate în acest fel comunisti, iar birourile organizațiilor de bază au posibilitatea să asigure o prezentă mai bună la adunările generale de partid. În același timp membrii comitetului de partid pe exploatare și ai comitetului oamenilor muncii au fost repartizați să răspundă de unele activități concrete pe secțiuni, transport, revizii, reparatii, aprovizionare, tehnic-mat.rială, calificarea cadrelor și îmbunătățirea condițiilor de viață ale salariaților ș.a.

S-a întărit controlul de partid în toate domeniile, iar secretarii organizațiilor de bază au fost instruiți periodic pe principalele probleme ce le ridică activitatea politică și economică, legată de realizarea sarcinilor de plan, stabilizarea forței de muncă, calificarea cadrelor, întărirea disciplinei de partid și în producție, îmbunătățirea muncii organizațiilor de masă și obștești.

În preocupările comitetului de partid un loc important îl ocupă aplicarea și extinderea

participării la dezbateri în comitetul oamenilor muncii se regăsește în soluționarea optimă a problemelor producției

(Urmare din pag. 1)

zultatele nu au întârziat să se vadă.

Între-adevăr, se constată că participarea la dezbateri a reprezentanților oamenilor muncii — persoane autorizate prin experiența vastă de muncă și prin încrederea ce le-a fost acordată să supună analizei problemele de la frontiere de lucru — este activă, da rezultate bune. Prelucrarea plantului de acțiune în caz de avarii la locul de muncă, inventarierea tuturor utilajelor în vederea analizării posibilităților de refolosire, orientarea calificării minierilor spre un profil cât mai larg (Mihai Cozma), evitarea risipii de materiale prin prevenirea abandonării în lucrări miniere vechi, îmbunătățirea calității lucrărilor de pregătire pentru a se reduce volumul important de întreprindere ce se efectuează în prezent (Constantin Scutaru), adaptarea unor măsuri adecvate de îmbunătățire a aprovizionării cu materiale și scule, de prevenire a presiunilor de la orientul 440, măsuri care se vor reflecta direct în productivitatea muncii din abataje (Vasile

Sidorov), constituie doar cîteva exemple de abordare responsabilă, caracterizată prin competență, a problemelor concrete ale producției de către brigadierii cu prestigiu profesional unic și înalt.

Activizarea reprezentanților oamenilor muncii constituie un fapt pozitiv privind aplicarea principiilor conducerii colective în cadrul minei Dîlja, a garanției că problemele vitale ale activității prezente și viitoare ale minei preocupă întregă masă de salariați. Se constată, însă, o participare mai scăzută a reprezentanților tinerilor colectiv al sectorului I. Trebuie problemele sănt suficiente și aici, legat de îndosabi de dezvoltare rapidă a capacităților de producție, se cere ca aceste să-și găsească locul în dezbaterile purtate în principalul for de analiză și decizie al minei.

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

Săptămîna Studentească

Cronica de vacanță

Pentru studenții, primăvara constituie, prin tradiție, prilejul unei bine meritată odihnă. Animația plăcută, reînălțarea cu prietenii, cu cei apropiați, cu prietenii sînt elemente specifice perioadei 24 aprilie — 6 mai o.c. Petroseni și-au găsit modalități plăcute de petrecere a timpului liber ce le stă la dispoziție; ei au pornit în număr mare spre cabanele din munții ce înconjoară Valea Jiului. Alții au rămas în oraș și au urmat o ultimă carte apărută în librării, să vizioneze diverse spectacole.

Pentru cei mai mulți studenți, însă, bine meritată „odihnă activă” este o realitate concretă realizată printr-un program atent de pregătire profesională, sesiunea de examene care va începe în curînd cerîndu-se pregătire riguroasă. Definitiv unele cursuri, finalizînd unele proiecte i-am găsit pe studenții Virgil Ionescu (anul IV preparare) Hua Vinh Sinh, Ioan Torsan, Dumitru Iova, Daniel Sanchez, Emeric Kodar (toți din anul II mine, ingineri). Pe culoarele sau în sălile de lectură ale cîmînului mai pot fi văzuți și cei care pe o perioadă scurtă de timp, vor ob-

ține diplomele de absolvire, a testat treceri pragului exigențelor producției. Pentru proiectele de stat lucrează intens studenții Ioan Tănase (topo), Stelian Firică (anul III topo subingineri), Gheorghe Popescu (anul V preparare), Aurel Pușcas (anul III mine subingineri) și alții. Consultînd cursul de fizică I-am găsit în bibliotecă de unicate și pe Doru Demian, din anul II mine, ingineri. Pentru rezolvarea lemelor propuse în proiectele de diplomă au rămas în Petroșani în aceste zile Nicolae Vučan și Nicolae Brăturar, amîi din anul V secția de exploatare miniere a facultății de mine. Așadar, vacanța pe lingă funcția ei tradițională, capăt în acest an valențe noi de muncă și pregătire. Este expresia năzuinței spre rezultate superioare a studenților minieri, date fiind exigențele ridicate care vor caracteriza apropiatele examene. Începînd de luni amîtețurile vor fi iarăși gazde primitoare la instituții de mine. Tutozr Colegiului, un „bun venit” și spor la învățătură!

Ion GIF DEAC student

BREVIAR

La Tirgoviște se desfășoară festivalul de poezie patriotică „Testament literar”. Cei 10 reprezentanți ai studenților Văii Jiului vor face cunoscut publicului lucrările lor în acest domeniu, atît la secția de creație, cît și la cea de recitare intitulată sugestiv „Pana Văcărășilor”, respectiv, „Lira Tirgoviștei”.

◆ Colectivul bibliotecii din institutul nostru a pus la dispoziția studenților noi materiale științifice și tehnice necesare activității lor de creație și cercetare. Dintre prospectele de titlaj minier au reținut „Bloc de a-

bataj CMA-1”. „Electropompă PT cauciucată”, „Șilp hidraulic cu circulație deschisă tip SVJ 100-200”, iar din domeniul nouăților lucrării ca: „Rezonanța nucleară în metale”, „Tehnologia programării numerice a mașinilor unelte”, precum și alte lucrări editate în limbile de circulație internațională. Asupra tuturor acestor apariții editoriale există în holul institutului mari panouri informative.

◆ Tot la bibliotecă se pot găsi: „Buletine de informare bibliografică” ale centrelor universitare din Iași, Ploiești, Craiova și Petroșani.

Zoltan KIRALY-Jr., student



Studenți din anul IV în timpul unei vizite la Fabrica de șilpi hidraulice Vulcan.

Participarea largă la dezbateri în comitetul oamenilor muncii se regăsește în soluționarea optimă a problemelor producției

(Urmare din pag. 1)

zultatele nu au întârziat să se vadă.

Între-adevăr, se constată că participarea la dezbateri a reprezentanților oamenilor muncii — persoane autorizate prin experiența vastă de muncă și prin încrederea ce le-a fost acordată să supună analizei problemele de la frontiere de lucru — este activă, da rezultate bune. Prelucrarea plantului de acțiune în caz de avarii la locul de muncă, inventarierea tuturor utilajelor în vederea analizării posibilităților de refolosire, orientarea calificării minierilor spre un profil cât mai larg (Mihai Cozma), evitarea risipii de materiale prin prevenirea abandonării în lucrări miniere vechi, îmbunătățirea calității lucrărilor de pregătire pentru a se reduce volumul important de întreprindere ce se efectuează în prezent (Constantin Scutaru), adaptarea unor măsuri adecvate de îmbunătățire a aprovizionării cu materiale și scule, de prevenire a presiunilor de la orientul 440, măsuri care se vor reflecta direct în productivitatea muncii din abataje (Vasile

Sidorov), constituie doar cîteva exemple de abordare responsabilă, caracterizată prin competență, a problemelor concrete ale producției de către brigadierii cu prestigiu profesional unic și înalt.

Activizarea reprezentanților oamenilor muncii constituie un fapt pozitiv privind aplicarea principiilor conducerii colective în cadrul minei Dîlja, a garanției că problemele vitale ale activității prezente și viitoare ale minei preocupă întregă masă de salariați. Se constată, însă, o participare mai scăzută a reprezentanților tinerilor colectiv al sectorului I. Trebuie problemele sănt suficiente și aici, legat de îndosabi de dezvoltare rapidă a capacităților de producție, se cere ca aceste să-și găsească locul în dezbaterile purtate în principalul for de analiză și decizie al minei.

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Analizînd structura timpului afectat dezbaterilor se constată că adeseori acestea se prelungește datorită necesității de a soluționa o serie de cereri primite activitatea curentă. Delegarea competențelor, desigur în condițiile respectării prevederilor legale, și evitarea supunerii dezbaterii comitetului oamenilor muncii (conform indicațiilor primite din partea forurilor tutelare, de inspecție și control etc.) a unor probleme ce ar putea fi soluționate de anumite compartimente de activitate, constituie măsuri ce ar permite comitetului să abordeze și să soluționeze corespunzător problemele de importanță majoră ce necesită intervenția organului colectiv de conducere a întreprinderii.

Analiza activității desfășurate de comitetul oamenilor muncii din cadrul minei Dîlja relevă o serie de realizări bune,

rod al unor preocupări consistente de a orienta tematic dezbaterilor spre probleme prioritare ale producției, de a adopta stilul de muncă potrivit cerințelor realizării unei activități de conducere temeinic fundamentată, caracterizată prin operativitate și consultanță largă a tuturor salariaților. Realizările bune de pînă acum vor trebui continuate și susținute pentru a se crea toate condițiile necesare ca sarcinile de mare importanță ce stau în fața colectivului minei Dîlja să fie rezolvate prin participarea largă, pătrunsă de responsabilitate a întregii mase de salariați. Comitetul oamenilor muncii poate și trebuie să constituie expresia participării colective la asigurarea sporirii considerabile în anul viitor a producției de cărbune a minei Dîlja.

Contraste

„Amic” de pahar...

Iosif Vachold, din Petrița, angajat la mina din localitate, în scara zilei de 26 februarie a.c. aflîndu-se la restaurantul „Transylvania”, la un pahar de „vorbă” s-a împrietinit cu Constantin Tinu, flotant în Petrița, pe care doar atunci îl cunoscuse. După ce a cumpărat o sticlă de „Bitor” și-a invitat proaspătul amic la el acasă. După ce au consumat băutura împreună C. T. convîngîndu-se că gazda afirmă în prin căsă pînă a dat de suma de 550 lei cu care — împreună cu unele obiecte de îmbrăcăminte — s-a făcut nevăzut. Căpitanul de miliție Avram Oan 1-a îl identifică însă repede pe infractor. Pedeapsa ce o va primi îi va da posibilitatea să „ougete” la unele adevăruri despre prietenia (nu cea de... pahar).

Doar cu numele... mamă

Mircea Crăciunescu, din Livadia, lăcătus la revizia de vagoane C.F.R., s-a căsătorit de foarte tînr, trăind pînă nu demult cu soția sa, Dorica, în vîrstă de 22 ani în bună înțelegere. În cei 5 ani de căsnicie numărul membrilor familiei lor s-a mărit cu trei copii cărora ei le-au dat viață. Dar de la un timp, însă soția lui părăsise pe M. C. venind la mama sa în Petroșani împreună cu copiii. Deși a fost rechemată în căminul conjugal, tinăra soție, după ce-și închide în repetate rînduri copiii mici în casă (în vîrstă de 4 ani, 3 ani, respectiv 8 luni), preferă să colinde restaurantele și pensiunile în compania unor periede-vară, și ducă o viață nedemnă de calitate și obligătoare și de mamă. Care pînă cînd vei continua să te comorți astfel, Dorica Crăciunescu?

„Gusturi” rafinate

Mihai Donca, recent eliberat din penitenciar, se angajează la E.M. Lucea, Dar-munca cîștită nu-l abîrăgea. În scara zilei de 30 martie a.c. a intrat într-un magazin cu autoservicii din Petrița de unde a „cumpărat” — fără a trece pe la casă — o sticlă de Whisky și una de Spumos în valoare de 135 lei. Fîind observat de personalul magazinului, a fost anunțat miliția. Pit. Ion Slatcu, sosit la locul infracțiunii i-a întocmit hotărîrea cele necesare pentru a fi trimis din nou acolo de unde doar de puțin timp venise. Satisfacerea gusturilor lui rafinate pentru băuturi... fine va trebui să o amîne pentru altădată.

Cpt. Toma FALON
D. DEXTRIANU

„Vrem să ne întrecem în primul rînd pe noi”

(Urmare din pag. 1)

bine de un deceniu. Ce lorfă la tras mereu și la meținut lingă acest brigadier? Omenia, tinerețea, elanul și ambiția de a munci. Dar cite alte motive, cite calități nu au descoperit oricîi lui în lîmța omului de o rară modeste. De aceea se poate afirma cu certitudine

DECRET PREZIDENTIAL

Pentru merite deosebite în muncă și pentru contribuția adusă la realizarea obiectivelor stabilite în întrecerea...

Șantierul naval Constanța; Constantin N. Daiss, maestrul la Trăstul de construcții industriale...

Prahova; Ion I. Pop, miner la Exploatarea minieră Filipcești de Pădure, județul Prahova...

șef de secție la ICECHIM — București.
Articolul 3. — Se conferă „Ordinul Muncii” clasa I și-tovarășilor:

tului de partid al sectorului 4 — Municipiul București; Petre Potop, șef de laborator la ICECHIM — București...

Nicolae V. Dragomir, directorul Intreprinderii Electromagnetice — București; Constantin V. Dumitrescu, șef de serviciu la Direcția de telecomunicații...

Șantierul naval Constanța; Constantin N. Daiss, maestrul la Trăstul de construcții industriale...

șef de secție la ICECHIM — București.
Articolul 3. — Se conferă „Ordinul Muncii” clasa I și-tovarășilor:

tului de partid al sectorului 4 — Municipiul București; Petre Potop, șef de laborator la ICECHIM — București...

șef de secție la ICECHIM — București.
Articolul 3. — Se conferă „Ordinul Muncii” clasa I și-tovarășilor:

NICOLAE CEAUȘESCU, președintele Republicii Socialiste România

Cuvântarea tovarășului NICOLAE CEAUȘESCU

(Urmare din pag. 1)

de atunci — 1 Mai 1939 s-a transformat într-o puternică manifestare împotriva fascismului și războiului...

voluționare și patriotice s-a aflat tot timpul în fruntea luptei de apărare a intereselor vitale ale întregii națiuni.

cea și totodată și-au manifestat sprijinul față de forțele progresiste și revoluționare de pretutindeni.

vărat noi, bazate pe egalitate în drepturi, neameste în treburile interne și respectarea independenței și suveranității naționale.

„Realitatea României — scrie autorul — oferă un exemplu viu și care își găsește expresia cea mai semnificativă în însăși persoana președintelui Nicolae Ceaușescu...

O nouă lucrare consacrată României socialiste, președintelui NICOLAE CEAUȘESCU

ROMA 3 — Corespondentul Agerpres, Radu Bogdan, transmite: De curind, a văzut lumina tiparului o nouă lucrare consacrată României și președintelui său, tovarășului Nicolae Ceaușescu.

tea muncii sale și în care fiecare se va simți participant la succesele întregii comunități, mîndru de a fi contribuit cu propria sa capacitate...

„Realitatea României — scrie autorul — oferă un exemplu viu și care își găsește expresia cea mai semnificativă în însăși persoana președintelui Nicolae Ceaușescu...

Voluntul este prefațat de Giovanni Mosca, vice-secretar al Partidului Socialist Italian. Imaginea sub care este cunoscut Nicolae Ceaușescu în Italia — scrie Giovanni Mosca — este aceea a unui om care a știut să lupte cu deplină angajare...

TELEGRAMS EXTERNE

Încheierea celei de-a VI-a sesiuni extraordinare a Adunării Generale a O.N.U.

NAȚIUNILE UNITE 3. — Corespondentul Agerpres, C. Alexandroaie, transmite: Joi seara, la New York, au luat sfîrșit lucrările celei de-a VI-a sesiuni extraordinare a Adunării Generale a O.N.U.

Lucrările Conferinței pentru securitate și cooperare în Europa
GENEVA 3 — Corespondentul Agerpres, Corneliu Vlad, transmite: La capătul celei de-a doua săptămîni de la reluarea lucrărilor Conferinței pentru securitate și cooperare în Europa...

Turneul lui Henry Kissinger în Orientul Apropiat
DAMASC 3 (Agerpres) — În continuarea turneului pe care îl întreprinde în Orientul Apropiat, secretarul de stat american, Henry Kissinger, a sosit, vineri, la Damasc...

EVENIMENTELE DIN PORTUGALIA

LISABONA 3 (Agerpres). — „Junta salvării naționale care a preluat puterea în Portugalia nu și-a definit încă poziția în ce privește soarta foștilor conducători portughezi...

poziții noi în ce privește tranzacțiile financiare legate de comerțul exterior, care prevăd stabilirea unor limite de 300 000 de escudos (aproximativ 20 000 de dolari) — pentru importurile de valută...

La plecarea din Tel Aviv, unde a conferit, vineri dimineața, cu premierul Golda Meir, Henry Kissinger a declarat că a discutat cu oficialitățile israeliene, în mod foarte amănunțit, toate consideratiile privind un acord de dezangajare.

Solemnitatea decorării unui număr de muncitori din industrie și agricultură, cadre de conducere, activiști de partid și de stat

(Urmare din pag. 1)

tercul manifestat față de dezvoltarea cercetării românești, Iuliu Moldovan, director adjunct științific la Institutul de cercetări chimice — ICECHIM, a spus:

Munca de cercetare, deși s-a apreciat în urma întrecerii pe 1973 ca fiind satisfăcătoare, noi, cercetătorii și muncitorii din cadrul ICECHIM, considerăm că activitatea trebuie încă să se îmbunătățească...

numele muncitorilor tipografi clujeni, vă raportez, tovarășe secretar general, că în primele patru luni din acest an am obținut o depășire a planului valoric cu 842 000 lei și ne angajăm să adăugăm acestuia noi realizări în marja întrecerii pentru îndeplinirea cincinalului înainte de termen.

secretar general, că sint hotărîri să facă totuși pentru aplicarea indicațiilor date la recenta Conferință pe țară cu cadrele de conducere din agricultură, pentru a obține în acest an cel puțin 4000 kg grâu la hectar...

reîntreprinderile și institutele de cercetare din sectorul nostru, care pentru activitatea rodnică desfășurată s-au fost distinse înalte ordine ale Republicii Socialiste România.