



Steagul ROSU



ORGAN AL COMITETULUI MUNICIPAL PETROȘANI AL P.C.R.
ȘI AL CONSILIULUI POPULAR MUNICIPAL

ANUL XXXV, NR. 8433

MIERCURI, 17 OCTOMBRIE 1979

4 pag. — 30 bani



I.M. ANINOASA

Cărbune peste plan

Rezultatele obținute la extracția de cărbune de la Aninoasa continuă să fie în cea de a doua decadă a lunii octombrie dintre cele mai semnificative. Plusul acumulat la zi în această decadă este de 500 tone de cărbune. În fruntea întrecerii pentru mai mult cărbune se află secțiile V și IV ale minei care au acumulat în aceste zile, peste sarcinile planificate, peste 600 tone.

Hotărâți să întâmpine cel de-al XII-lea Congres al partidului cu rezultate deosebite în muncă, minerii de la mina Aninoasa raportează zi de zi depășiri de plan la producția de cărbune.

La mina Uricani, pentru ca rezultatele mecanizării să se ridice la nivelul parametrilor proiectați,

O problemă foarte importantă este ÎNTĂRIREA DISCIPLINEI SUB TOATE ASPECTELE

Interviu cu directorul tehnic al C.M.V.J. ing. IULIAN COSTESCU

— Stimate tovarășe director tehnic am încheiat acțiunea de presă organizată de ziarul nostru la mina Uricani printr-o masă rotundă la care au participat cadre din conducerea întreprinderii. În timpul discuțiilor care au avut loc se ridică o problemă care revine ca un lait motiv — condițiile de zăcămint, impropriu mecanizării complexe — problemă ridicată în mod deosebit de șeful sectorului III. Aceasta să fie principala cauză a nerealizării înregistrate la complexul mecanizat?

— Condițiile de zăcămint s-au cunoscut încă de la executarea lucrărilor de pregătire. Pe parcursul exploa-

tării panoului au apărut elemente noi de tectonică și este adevărat, acum, condițiile s-au mai înrăutățit, dar nu de așa natură încât să se obțină doar 2—3 tone pe post. Când au ajuns în această zonă, dificilă din punct de vedere tectonic, complexul era deja oboseit, ca să nu-i spun altfel. De ce? Pentru că a fost exploatat fără răspundere. Cred că un sentiment de automulțumire a pus stăpânire pe toți cei care exploatau complexul mecanizat când au văzut că de la început se obțin rezultate bune. Atunci nu s-au mai gândit la viitor, și mai ales

nu s-au gândit să întrețină utilajul în perfectă stare de funcționare. Într-un cuvânt, lipsă de previziune.

— Prin urmare, nu condițiile de zăcămint se fac vinovate de aceste rezultate slabe? Atunci, care a fost cauza, ce anume a determinat, după părerea dumneavoastră, aceste rezultate suboptimale?

— Indisciplina și lipsa de previziune care, de fapt tot indisciplina se cheamă. Indisciplina sub multiplele ei forme. Spre exemplu, nu ar fi avut atâtea necazuri dacă se intervenea operativ când complexul a pierdut o

talpă, sau s-a defectat primul dispozitiv de pășire.

Dar ei au așteptat până s-au deteriorat mai multe piese și atunci au început presiunile că lipsesc piesele de schimb. Într-o secție nu se curăță cărbunele și piatra, transportul aproape că nu mai are de loc legăturile originale cu complexul, secțiile nu sunt manevrate corespunzător, nu sunt pășite corect. Toate acestea înseamnă indisciplina, pentru că oamenii au fost instruiți, știau, cum de altfel recunosc și ei, tehnologia de lucru. Șefii de schimb de la Petroșani au lucrat efectiv în

Interviu realizat de Dorin GHETA

(Continuare în pag. a 2-a)

Schimbul maistrului Mircea Moșă din cadrul sectorului VI transport al I.M. Aninoasa, care de 10 luni se află pe primul loc în întrecerea socialistă.

Foto: Adrian POPA

I.G.C.L. Petroșani

Preocupări susținute pentru ca în sezonul rece întreaga activitate să se desfășoare în bune condițiuni

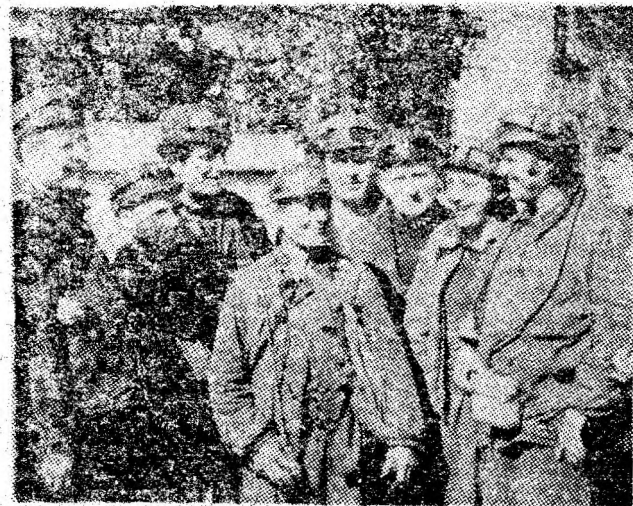
La I.G.C.L. Petroșani consultăm împreună cu tov. Alexandru Todor, inginer șef al întreprinderii, planul pregătirilor de iarnă. Într-adevăr, pregătirile au început de timpuriu la toate unitățile de profil din Valea Jiului. Revizia și repararea tuturor centralelor termice din municipiu a constituit problema nr. 1 la nivel de întreprindere. În acest sens s-au luat din timp măsuri corespunzătoare de verificare a rețelei termice, iar acolo unde a fost necesar de înlocuire a acesteia. Merită a fi amin-

tit faptul că în acțiunea de pregătire pentru iarnă a centralelor termice s-a înlocuit peste 1 km rețea termică, completându-se cu aparatură necesară instalațiilor acestora. S-au mai înlocuit, de asemenea, la multe din centralele termice mantaua de la focare, elemente — grătare, s-au făcut izolații corespunzătoare. Restanțe față de grafice s-au înregistrat doar la câteva centrale termice din Lupeni și Petrița, unde, se lucrează intens în pre-

zent la finalizarea lucrărilor. Stocurile de cărbune sunt asigurate de pildă, la Lupeni și Uricani în cantități suficiente, existând posibilitatea ca și în continuare să se asigure com-

Constantin GRAUBE

(Continuare în pag. a 2-a)



Un util schimb de experiență pe o temă mereu actuală:

Stilul și metodele de muncă folosite de grupele sindicale

Preluând una din bunele experiențe ale organului municipal de partid, biroul executiv al Consiliului municipal al sindicatelor, împreună cu biroul executiv al Consiliului orășenesc Vulcan al sindicatelor, a analizat, la întreprinderea minieră din localitate, stilul și metodele aplicate în activitatea grupelor sindicale în mobilizarea colectivului la îndeplinirea sarcinilor economice, în intensificarea acțiunilor de educație. S-a considerat că este necesar ca la această analiză să participe toți președinții comitetelor de sindicat din unitățile municipiului, mai ales că organul sindical de la I.M. Vulcan a înregistrat unele succese în acest domeniu, prilej pentru generalizarea

experienței pozitive și totodată, pentru evaluarea critică a posibilităților de îmbunătățire în continuare a activității.

Organizată minuțios, analiza a avut darul să îmbrăce, de la început, un pronunțat caracter de schimb de experiență. Participanții au trecut în revistă propaganda vizuală de la mina Vulcan, puternic ancorată în realitățile producției, precum și punctul de informare și documentare, un adevărat cabinet de construcție sindicală, care, după cum s-a apreciat, este deosebit de unic în municipiul nostru.

Referatul de bază, privind stilul și metodele de muncă ale grupelor sindicale, prezentat de Alexandru Bușcan, președintele

comitetului sindicatului de la mină, a scos în evidență că grupa sindicală constituie cadrul de participare organizată a membrilor acestei organizații de masă la îmbunătățirea activității economico-sociale. Problemele ce se dezbate în adunările acesteia se stabilesc în biroul grupei sindicale împreună cu conducătorul locului de muncă și vizează îndeosebi realizarea sarcinilor de plan și angajamentelor asumate în întrecerea socialistă, creșterea productivității muncii, îmbunătățirea calității cărbunelui, reducerea cheltuielilor de producție, a consumurilor specifice, întărirea ordinii și disciplinei. La fiecare adunare, maestrul are obligația să raporteze despre modul de realizare a sarci-

nilor de plan și a angajamentelor, stadiul rezolvării propunerilor oamenilor muncii, să informeze asupra sarcinilor pe următoarea perioadă. Desfășurându-se în prima decadă a lunii, când sunt cunoscute deja realizările lunii precedente, adunările de grupă au posibilitatea să analizeze modul de îmbunătățire a muncii, măsurile necesare îndeplinirii sarcinilor viitoare.

Locul de desfășurare a adunărilor este cabinetul de construcție sindicală, dotat cu o variată gamă de grafice și planșe privind sarcinile reieșite din documentele de partid, situația reali-

Constantin IOVĂNESCU

(Continuare în pag. a 2-a)



Crimpei din noul peisaj urbanistic al Petroșaniului.

Foto: Ion LICIU

În ziarul de azi:

- Festivalul filmului documentar „Valea Jiului” ediția a VIII-a.
- Rubrica „Răspundem cititorilor” (pag. a 2-a)
- Ordine desăvirșită în activitatea productivă (pag. a 3-a)
- Rubrica SPORT (pag. a 4-a)



Pleacă spre beneficiar — minerii din abatajele Văii Jiului — noi utilaje complexe, produse în secțiile de fabricație ale I.U.M. Petroșani.

Foto: I. LICIU

Inscripții

Achimie erotică

Îți știam un superficial, putea să-mi spună care este configurația crampnelor — la bocancul drept al lui Stoichiță, auzise însă și de computer, ba cunoștea chiar și expresii celebre... Vorbea numai despre alții, deși... Alături însă m-am aflat în fața lui, precum Oedip în compania Sphinxului.

— Ajută-mă să rezolv o dilemă. Cunosc un caz concret. Ea e mai mare ca el cu „vreo”... ani. Desigur ca să se apropie de leatul mamei lui. Trăiesc totuși în concubinaj, pentru că, zic gurile rele, ea i-a pus la dispoziție o „Dacie”. E amorală, ba chiar imorală povestea asta. Care dintre ei e mai vinovat?

Surprins, am înălțat din umeri, apoi am încercat să-i conving că au fost cazuri, excepții e drept, când sentimentul a uniformizat virtele, contopindu-le într-o perenă vîrstă a iubirii.

— Povești! Hai să admitem că ea îi iubește cu adevărat. Înfruntă birfa

sau, pur și simplu, vorbele lui. Nu înțeleg însă de ce îi cumpără sentimentele tinărului, îi cumpără prezența în viața ei cu acest volan oferit. Dar el, își face hăitru să crezi că o iubește, cum de acceptă „tainul” material, ca un fel de hirtie turnesol pentru a o recunoaște de iubită? Mașina aia e ca un „coeficient de dragoste”, pe care îl înmulțește cu vîrsta ei, desigur, din motive fără acoperire sentimentală.

I-am zis că face prea multă sofisticare, că nu se pot da edicte în dragoste, că fiecare caz trebuie cumpănat în parte, că în general îi dau dreptate, ba chiar i-aș recomanda, în acest sens, literatura despre „complexul oedipian”. M-a măsura din priviri a dispreț, pe mine m-a bucurat însă c-am descoperit un om, care își face probleme din viață, chiar dacă îi privește mai atent pe alții și moralizează în fața unei oglinzi opace.

Ion VULPE

Festivalul filmului documentar „Valea Jiului”

— ediția a VIII-a —

**O manifestare educativă
cu tradiție**

Devenit o tradiție, Festivalul filmului documentar „Valea Jiului” constituie o manifestare cultural-artistică prestigioasă. Organizată de Comitetul județean de cultură și educație socialistă și întreprinsă de cinematograful a județului Hunedoara, în colaborare cu Studioul cinematografic „Alexandru Sahia” din București, ediția a VIII-a a festivalului s-a bucurat de o participare care întrece pe aceea a edițiilor trecute, datorită responsabilității cu care a fost concepută, talentului și priceperii cu care trimișii studioului din Capitală au reușit să-i atragă pe spectatorii din Valea Jiului.

Timp de trei zile, operatorul Carol Covaci, (ajuns la impresionanta cifră de 300 filme realizate) și tînărul regizor Adrian Istrătescu au fost oaspeții cinematografului „Unirea” din Petroșani. În cadrul acțiunii au fost prezentate 16 dintre premierele acestui an. Cu sprijinul factorilor de răspundere din municipiu au fost organizate o serie de întâlniri ale creatorilor de film cu oamenii muncii din Valea Jiului, în sala cinematografului sau la locurile de muncă. Di-

versitatea întrebărilor, promptitudinea și sinceritatea răspunsurilor au constituit un fructuos schimb de experiență la complexul C.F.R. Petroșani, Fabrica de tricotaje, Șantierul II Livezeni. În urma acestor schimburi de experiență, producțiile viitoare ale studioului „Alexandru Sahia” se vor îndrepta, ca tematică și arie de preocupări, spre munca și viața harnicilor mineri și constructorilor Petroșaniului de astăzi și de mâine, a tînărului colectiv de la fabrica de tricotaje, a ceferiștilor și, în sfîrșit, dar nu în ultimul rînd, a vîlștarelor Văii Jiului — copiii.

Sub multe din aspectele sale, Festivalul filmului documentar a fost o reușită, dar rămîne în sarcina noastră diversificarea acțiunilor cu filmul românesc, răspunzînd astfel îndemnului de a forma oameni de calitate nouă, caracteristică a societății socialiste, adresat tuturor ce activează pe tărîmul artei și culturii, de secretarul general al partidului, tovarășul Nicolae Ceaușescu.

Prof. Ion DULĂMIȚĂ,
responsabilul cinematografului „Unirea” —
Petroșani

Răspundem cititorilor

● **DUMITRU DIOANE, Cîmpa:** Este lăudabilă preocuparea dv. pentru reutilizarea deșeurilor și a metalelor vechi. Vă mulțumim pentru propunerea făcută. Investigația noastră, în urma acestei propuneri, s-a soldat cu o rezolvare favorabilă. Vă rugăm să ne mai scrieți.

● **MIRCEA VASILIU, Uricani:** Din cele constatate de noi reiese că, într-adevăr, uneori hrana caldă servită la cantina I.M. Uricani nu s-a ridicat la nivelul exigențelor actuale. Pentru rezolvarea mai operativă a unor astfel de neajunsuri este recomandabil să vă adresați direct conducerii întreprinderii, care poate lua pe loc măsuri corespunzătoare.

● **IOAN POPESCU, Pe-**

troșani: Ne alăturăm părerii dumneavoastră cu privire la necesitatea diversificării și la creșterea calitativă a meniurilor oferite la restaurantul „Cerna” din Petroșani. Vă rugăm să ne mai scrieți.

● **VRABL GH. MIRCEA, Lupeni:** Sesizarea v-a fost temeinic analizată, împreună cu un colectiv format din sing. Ioan Tăzlaşanu, președintele comitetului sindicatului, ing. Ioan Hărău, șef birou personal în vîlștămint-retribuire și ing. Jeana Băltărețu, de la compartimentul de protecție a muncii. Din analiză a reieșit că vi s-a desfăcut contractul de muncă datorită actelor repetate de indisciplină, nerespectării dispozițiilor maistrului și absențelor nemotivate de la locul de muncă.

de schimb. Inginerul Ionel Botoroagă, de la I.U.M. Petroșani, după ce a vizitat atelierul întreprinderii aprecia că la mina Uricani se pot asimila în fabricație unele piese de schimb. Însă o parte din condu-

(Urmare din pag. 1)

bustibilul pe cel puțin 19 zile.

Avînd în vedere specificul întreprinderii, se poate spune că în prezent se execută și la populație (acolo unde au fost necesare bineînțeles) unele lucrări de întreținere și reparații. Fiind vorba de zestrea edilitar-gospodărească a municipiului, trebuie amintit că la toate blocurile planificate pentru reparații capitale, lucrările exterioare s-au terminat, creîndu-se posibilitatea ca pe timpul friguros să se lucreze în interior.

O altă problemă majoră cuprinsă în planul pregătirii pentru iarnă este cea legată de secția ape. În cadrul acestei secții s-au rezolvat multe din obiectivele prevăzute în programul pregătirii. Amintim doar câteva: s-au reparat și izolat căminele publice, s-au reparat și protejat hidranții subterani de incendiu, s-a izolat conducta de apă de la Livezeni, Sălătruc, Maleea, Slătioara. De asemenea, la toate stațiile și sursele de apă s-a asigurat combustibil necesar pe timp de iarnă. Sînt pregătite utilajele și sculele necesare pentru a interveni în caz de avarie. La E.G.C.L. Petroșani, Lupeni,



Comunistă Veronica Kowalt, sudorită la atelierul mecanic al minei Bărbăteni este o muncitoare conștiințoasă care se achită în mod exemplar de sarcinile ce-i revin la locul de muncă.

Vulcan datele statistice demonstrează un stadiu avansat al pregătirilor de iarnă dar mai sînt și probleme nerezolvate. Este necesar, de exemplu, să se intensifice ritmul lucrărilor și la amenajarea rampelor de

semnată de nisip, au fost pregătite utilajele necesare acțiunilor de deszăpezire. În discuția finală, interlocutorul nostru, ing. Alexandru Todor, ne spunea: „Trebuie de la început să menționăm că, exceptînd piesele de schimb, unde

lor de iarnă, pentru asigurarea pieselor de schimb necesare. Pe jîngă acest lucru am insistat mai mult pe întărirea ordinii și disciplinei la toate unitățile, în general, și la E.T.P. în special, unde se impune o mai bună conlucrare între ateliere și dispecerat. Este, de asemenea, necesară o urmărirea mai atentă din partea conducerii a fluxului de transport”.

Ne-am referit doar la câteva dintre problemele care fac obiectul pregătirilor de iarnă la I.G.C.L. Petroșani și care ocupă un loc central pe agenda de lucru a conducerii întreprinderii, a organizației de partid. Firesc, obiectivele cuprinse în programul pregătirii pentru iarnă sînt mult mai multe, dar nu depășesc, credem, posibilitățile de rezolvare ale colectivului de oameni a muncii de la I.G.C.L. Petroșani.

**Preocupări susținute
pentru sezonul rece**

gunoi. Poate este momentul să se facă de către conducerea acestor unități un inventar al problemelor nerezolvate și să se treacă urgent, cît timpul mai permite, la soluționarea acestora. Altfel, micile deficiențe pot deveni la un moment dat mari dacă nu se rezolvă la timpul potrivit. La secțiile I și II transport, singura problemă cu care se confruntă colectivul de aici este cea a pieselor de schimb. Asigurarea cu piese de schimb se impune ca o cerință esențială pentru buna funcționare a autovehiculelor și utilajelor din dotare. Tot în vederea unei desfășurări a activității pe timp de iarnă s-a asigurat la nivel de întreprindere, un stoc de 25 de tone de sare și o cantitate in-

vom acționa pentru asigurarea stocului necesar, iar na nu ne găsește nepregătiți. Dimpotrivă. La toate exploatarea și secțiile noastre s-au luat din timp măsuri pentru încadrarea în termenele stabilite la toate lucrările, pentru asigurarea stocului de combustibili. În continuare, trebuie să acționăm pentru finalizarea tuturor lucrărilor cuprinse în planul pregătirii-

**Stilul și metodele
de muncă**

(Urmare din pag. 1)

zării indicatorilor de plan, a angajamentelor evoluția producției de cărbune, atribuțiilor grupelor sindicale, problematica socială și rezolvarea sa la nivel de întreprindere, oraș, municipiu, județ.

Un rol deosebit în stimularea participării la dezbateri îl constituie înregistrarea dezbaterilor din fiecare adunare pe bandă de magnetofon și redarea discuțiilor prin stația de radio-amplificare, în ziua imediat următoare, pentru a fi cunoscute de întregul colectiv. Aceasta contribuie la atragerea oamenilor muncii la participarea la rezolvarea problemelor stringente ale unității. Tot de aici a pornit și ideea înființării unei gazete de pe rețea intitulată: „Propun, contribuie, beneficiez”, unde se regăsește propunerile valoroase făcute în adunările de grupă și care se soluționează urgent. Așa s-a ajuns ca lunar să se facă aproximativ 40 de propuneri.

Fără îndoială, mai sînt încă și neajunsuri în activitatea de educație a oamenilor muncii, în stabilirea unui dialog permanent cu cei certați cu disciplina sau în urmărirea riguroasă a materializării propunerilor oamenilor muncii. Răspunderea o poartă și acei membri ai comitetului

sau biroului, care participă formal la adunările grupei și nu se străduiesc să găsească cele mai bune căi de soluționare a problemelor ridicate pe tema îmbunătățirii stilului și metodelor de muncă. În cadrul schimbului de experiență s-au purtat vii dezbateri, participanții Ioan Angheluş, Ioan Bojincă, Costache Avramiuc, Petru Cosma, Ioan Moldovan, Ioan Stoi, Ana Ghiduş, Ioan Penu, Ioan Pădureanu, Victor Negru au împărtășit din experiența cîștigată de colectivele pe care le reprezintă, considerînd ineputabile formele și metodele prin care grupa sindicală poate deveni un puternic nucleu de analiză și dezbateri a problemelor cu care se confruntă colectivele de muncă.

Schimbul de experiență a îmbrăcat un larg caracter de lucru. Participanții au apreciat că prin felul cum au fost abordate problemele puse în discuție s-au ridicat cu mult peste nivelul celor precedente, demonstrînd necesitatea permanentizării acestei practici, fiecare avînd de cîștigat din asemenea experiențe, în primul rînd grupele sindicale, a căror menire este de a deveni adevărate școli de educație, factori de analiză a problemelor concrete care stau în fața grupelor sindicale, a oamenilor muncii din diferite domenii de activitate.

(Urmare din pag. 1)

abatajul de la Uricani și au ajutat să se însușească noua tehnică. Cred că și acum mai au oameni de la Paroșeni în abataj. Cei puțin eu așa am dispus. Am indicat ca în zona tectonizată să se plaseze alte brigăzi pentru a executa lucrările necesare, metodă verificată cu bune rezultate la mina Paroșeni, dar Uricaniul a înțeles s-o facă. Aceasta nu-i tot indisciplina? Că nu se știe exact cine conduce abatajul, de cine anume trebuie să asculte minierii mai înții, sfaturile și indicațiile cui trebuie să le urmeze, nu este de asemenea indisciplina?

Pe scurt, eu consider că nu numai condițiile de zăcămint au condus la aceste rezultate, ci, așa cum mai spuneam indisciplina. Aceasta este cauza principală a nerealizărilor.

— Tovarășe director tehnic, o altă problemă mult discutată și asupra căreia am dori să vă opriți atenția sînt piesele

de schimb. Inginerul Ionel Botoroagă, de la I.U.M. Petroșani, după ce a vizitat atelierul întreprinderii aprecia că la mina Uricani se pot asimila în fabricație unele piese de schimb. Însă o parte din condu-

de complicate, pe plan local, adică, în atelierul întreprinderii. Deci se poate. Probleme ai din orice lucru dacă vrei să-ți creezi probleme!

— Inginerul șef electrotehnic de la mina Lonea, Iosif Kelemen.

plinei, o îmbunătățire substanțială a pregătirii cadrelor care vor minui complexe. Tocmai de aceea combinatul a dispus întărirea asistenței tehnice la acest loc de muncă, iar din partea C.M.V.J. un inginer se ocupă personal numai de

vor fi și mineri. Vreau, în legătură cu aceasta să-mi exprim totala nedumerire că unii conducători pot privi într-un mod atît de nefiresc părerea unui miner cu experiență! Nu o dată s-a întîmplat ca mergînd în abatajele de la mi-

măsuri la acest nivel. Cauza principală a nerealizărilor, repet, este indisciplina sub toate aspectele ei. Or, îndreptarea acestui neajuns, eliminarea lui stă numai în puterea de mobilizare a colectivului de la această mină, a fermității cu care va acționa colectivul de conducere. Dacă au urmărit, și trebuie să o fi făcut, cu atenție acțiunea de presă a ziarului, tehnicienii minei Uricani vor putea desprinde multe sfaturi, păreri, opinii utile bunului mers al procesului de producție, date cu multă competență de specialiști de prestigiu din Valea Jiului. De fapt, acest lucru sper să-l fi făcut și colectivele coloralte întreprinderi miniere, pentru că unele din problemele ridicate se regăsesc și la nivelul lor, și cu această ocazie au aflat și cum trebuie rezolvate. Acestea sînt, de fapt, și motivele pentru care am urmărit cu interes și apreciez această acțiune de presă.

Intărirea disciplinei sub toate aspectele

cerea întreprinderii, mai ales directorul tehnic, tovarășul Crisitan Dinescu spunea că este o problemă dificilă, greu de realizat la dinșii.

— Răspunsul meu este foarte scurt și sper că suficient de clocvent — să ia exemplul minei Lupeni. Inginerul Titus Costache, directorul tehnic de la Lupeni, a rezolvat pentru mina care are mult mai multe complexe în exploatare problema pieselor de schimb și a unor lucrări de revizii și reparații destul

propunea înființarea unei formații servicii la nivelul întreprinderii, propunere pe care și-a însușit-o și conducerea minei Uricani..

— Este absolut necesară înființarea acestei formații servicii cu oameni bine pregătiți, destoinici și disciplinați, pentru că în anul viitor producția obținută cu complexele mecanizate va fi la mina Uricani de peste 70 la sută din totalul producției extrase. Acest lucru presupune nu numai înființarea formației servicii, ci și o întărire a disci-

plinei, o îmbunătățire substanțială a pregătirii cadrelor care vor minui complexe. Tocmai de aceea combinatul a dispus întărirea asistenței tehnice la acest loc de muncă, iar din partea C.M.V.J. un inginer se ocupă personal numai de

na Paroșeni să ascult și să țin seama de părerea exprimate de Titu Teacenco sau Francisc Fazakas. Sînt oameni cu multă experiență, care oricînd îți pot da un sfat util. Ar fi bine ca la Uricani să se aducă unele corecturi în legătură cu aceste probleme.

Bineînțeles noi, Combinatul minier Valea Jiului, vom lua, așa cum mai spuneam, măsurile care depind de noi pentru îmbunătățirea activității la acest complex mecanizat. Dar nu vor fi prea multe la număr pentru că nu sînt necesare

Muncitori din subteran, maiștri și ingineri! Acționați cu exigență sporită pentru a asigura realizarea planului în condiții de ORDINE DESĂVÎRȘITĂ în procesul productiv

În 1979, față de anul precedent, numărul fenomenelor de autoaprindere a cărbunelui în minele Văii Jiului a crescut. Au apărut atât focuri de mină noi la Vulcan, Lonea și Dilja, cât și reactivări ale celor vechi. Și în alți ani au avut loc asemenea surprize. Constatările pe o perioadă de timp mai lungă scot în evidență o concluzie demnă de luat în seamă: apariția mai frecventă a focurilor are loc întotdeauna după perioade când scade interesul organizatorilor față de luarea măsurilor de prevenire a acestui fenomen natural.

Se știe că o predispoziție mai pronunțată la autoaprindere au cărbunii din zona Vulcan — limita est a bazinului. Majoritatea focurilor iau naștere datorită permiției pătrunderii aerului sub presiunea generală a minei în zone cu resturi de cărbune, dar nu trebuie neglijate și focurile de perete, „de ștos”, așa cum au apărut la Aninoasa, Petrița, Dilja și Lonea. În toate cazurile, normele departamentale de protecție a muncii prevăd măsuri sigure ce trebuie întreprinse pentru prevenirea focurilor, astfel încât apariția lor este legată întotdeauna de neglijarea acestor măsuri. În zone părăsite în care apar sau reapar focuri, cauza autoaprinderii constă în neînchiderea etanșă a lucrărilor miniere de acces, execuția unor construcții necorespunzătoare spre zonele izolate. Cu trecerea timpului, construcțiile de izolare se distrug și permit pătrunderea curenților în zonele exploatate. Cu alte cuvinte, un foc de mină închis trebuie urmărit în evoluția sa posterioară. Neurmărit, aria lui poate ori să se restrângă pînă la stingere, ori să se extindă. Aceasta a fost cauza aprinderilor la Vulcan, iar de curind la Dilja.

Implicațiile unui foc de mină sînt decisive uneori asupra activității productiv-economice a întreprinderii miniere. De pildă, în

contextul necesității creșterii neîntrerupte a producției fizice de cărbune, apariția fenomenelor de autoaprindere imobilizează temporar rezerve mai mici sau mai mari de cărbune. Este o situație inadmisibilă dacă avem în vedere că numeroase întreprinderi, inclusiv cele în care în ultima vreme au apărut focuri de mină, dispun de o linie de front fără excedent. Asemenea opriri ale procesului productiv sînt cu atât mai grave cu cît ele durează o

protecția muncii din acest domeniu. Se face o mare greșeală cînd problemele de protecție a muncii sînt separate, artificial, de activitatea concretă de extragere a cantităților de cărbune planificate, deși s-a dovedit întotdeauna că neglijarea lor afectează tocmai producția, protecția zăcămintului și securitatea muncii, rezervele prezente și viitoare de cărbune.

Pornind de la faptul că autoaprinderea cărbunelui este un fenomen natural, că neprevenirea lui condu-

șani, s-au omologat noi tipuri de perne de izolare în lucrările înguste, minele din Valea Jiului sînt lipsite, deocamdată, de asemenea mijloace rapide de izolare a zonelor incendiate. Echipele de salvare ale fiecărei mine își au rolul lor, dar s-a impus de numeroase ori nevoia unei formații centralizate, cu efectiv suficient, superior pregătit și organizat, cu bază materială adecvată, care să asigure nu numai intervenții operative, ci să răspundă prompt unor acțiuni de proporții pe care le cere mereu practica. Puterea economică a Văii Jiului, cerințele desfășurării neîntrerupte a producției reclamă strigent înființarea unei asemenea stații centrale. Pe de altă parte, la nici una din stațiile proprii ale minelor nu se respectă o prevedere expresă a normelor departamentale de protecție a muncii — asigurarea stocului intangibil de mijloace destinate stingerii incendiilor cuprins în planul de prevenire și lichidare a avariilor. Este necesar, de asemenea, ca fiecare întreprindere minieră să folosească mult mai larg experiența specialiștilor din domeniul prevenirii și stingerii focurilor, aflați la alte mine, la combinat, C.C.S.M., minister, inspectorat.

În perspectiva apropiată a analizării în detaliu a preliminarilor pentru anul 1980, se impune să se acorde o atenție sporită asigurării, încă din această etapă, a tuturor măsurilor complexe necesare prevenirii și lichidării fenomenelor de autoaprindere, astfel încît să nu se mai imobilizeze rezerve în zone închise din acest motiv, ci, dimpotrivă, ca toate rezervele să fie puse în exploatare în vederea creșterii producției de cărbune, corespunzător mobilizatoarelor sarcini viitoare stabilite de conducerea partidului.

Ing. Claudiu NICOLAU,
inspector șef adjunct,
I.S.T.P.M. al județului
Hunedoara

Ce înseamnă intervenția la timp a inspectorului obștesc

Activitatea de artificier la I.M. Lonea o împletesc organic cu îndeplinirea rolului ce-mi revine în grupa sindicală ca inspector obștesc de protecție a muncii. Trezind zilnic pe la locurile de muncă pe care le deservesc în efectuarea lucrărilor de pușcare, mă preocupă starea de securitate în care se desfășoară procesul productiv. Urmăresc din aproape în aproape schimbările ce survin în abataj în urma modificărilor din tectonica zăcămintului, manifestările presiunii, emanațiile de gaze, dar nu trec cu vederea nici neajunsurile și deficiențele ce apar în susținerea lucrărilor miniere, în aerajul locurilor de muncă, în funcționarea utilajelor, întreținerea căilor de transport și circulație etc. De orice natură ar fi deficiențele întîlnite în subteran și care afectează activitatea de producție, securitatea locurilor de muncă și a oamenilor, le aduc fără întîrziere la cunoștința conducerii sectorului — fie consemnându-le în condica de sesizări a inspectorului obștesc, fie verbal. Drept să spun, mă stimulează mult faptul că de fiecare dată sectorul este receptiv la sesizările mele și ia cu promptitudine măsuri de înlăturare a lipsurilor semnalate.

Luna trecută, de exemplu, în aprovizionarea cu materiale a abatajelor frontale nr. 33, 34 și 35 din sectorul IV interveniseră dificultăți din cauză că pe galeria de transport de la orizontul I se adunaseră de mai multă vreme, în dezordine, numeroase materiale de prisos (armături TII uzate și stilpi metalici deformați, motoare și utilaje defecte). În urma sesizării, conducerea sectorului IV a luat măsuri ca galeria să fie descongestionată, astfel că aprovizio-

narea brigăzilor din abatajele amintite s-a îmbunătățit.

Tot în septembrie am avut o intervenție în favoarea îmbunătățirii aerajului la abatajul nr. 42 al brigăzii de tineret condusă de Nicolae Golea. Suitorul de aeraj de la coperis, din cauza presiunii mari, își redusese mult profilul, îngreunînd ventilația în abataj, deficiență care a fost remediată la scurt timp după sesizare.

În prezent, la abatajul frontal nr. 33 al brigăzii lui Constantin Buzaru se finalizează, de asemenea, o măsură luată în urma sesizării pe care am făcut-o la conducerea sectorului IV. Ce se întîmplase? Brigada a ajuns cu exploatarea cărbunelui la planul înclinat nr. 33, zonă unde presiunea s-a manifestat puternic asupra suitorului de coperis al cărui profil s-a strîmțorat excesiv, provocînd dificultăți în aerajul locului de muncă. Conducerea sectorului a fost receptivă și de această dată la semnalul meu și operativ în luarea măsurilor ce se impuneau, astfel că în aceste zile se fac remedierile necesare în susținerea suitorului respectiv și readucerea la normal a profilului acestuia, pentru a se asigura din nou un aeraj bun în abataj.

Așa îmi înțeleg eu menirea de inspector obștesc de protecție a muncii: n-er-venind la timp pentru înlăturarea oricăror deficiențe din activitatea productivă astfel ca mineii noastre să poată da tot mai mult cărbune patriei și să-și îndeplinească sarcinile de plan muncind fericiți de accidente, în deplină siguranță.

Aurel TRIPLICĂ,
artificier, inspector obștesc
de protecție a muncii în
grupa sindicală nr. 4 C —
I.M. Lonea

Pentru protecția zăcămintului și valorificarea

integrală a rezervelor de cărbune

Trebuie prevenit fenomenul de autoaprindere

lună — două sau chiar mai mult. Ulterior, redeschiderea zonelor necesită noi lucrări miniere sau amenajarea celor temporar închise. Azi, întreprinderile miniere dispun de instalații de aeraj cu debite mari. În aceste condiții, o zonă de foc neizolată creează pericolul împrăștierei gazelor sau fumului și în alte lucrări productive, metodele noi de exploatare, cu abataje frontale, permițînd circulația aerului între diferite abataje. Apoi, apar cheltuieli suplimentare pentru construcțiile miniere de izolare, se consumă multă muncă neproductivă, costuri care, dacă se intervine cu întîrziere cresc, de 3,5 ori cînd se folosesc salvatori cu aparate izolante.

Faptul că au loc asemenea fenomene, că ele au crescut în ultimele luni, denotă serioase deficiențe la nivelul unor conducători tehnici din întreprinderi, sectoare productive și compartimente funcționale privind luarea măsurilor de

ce la focuri de mină, se trage ușor concluzia că există multe lacune în însăși asigurarea unor condiții de izolare operativă. De lichidarea grabnică a unui foc este legată diminuarea efectelor sale. Cel mai rapid se acționează dacă e folosită înămolirea. Două stații bune de înămolire are I.M. Petrița, ele asigurînd înămolirea în tot cîmpul minier. Alte mine dispun de stații de rambleiere cu stăril. La I.M. Lonea, însă, din cinci stații de rambleu, nici una nu poate fi întrebuințată operativ, ci se face apel la stația de înămolire, a cărei capacitate este limitată. La I.M. Dilja, stația de înămolire de la puțul nr. 2 nu are, de asemenea, așa cum s-a dovedit, o capacitate satisfăcătoare.

Se aplică, totodată, metode și principii de lucru învechite, față de care conducătorii colectivi ale întreprinderilor ar trebui să adopte mai grabnic o atitudine de schimbare. Deși în cadrul C.C.S.M. Petro-

Cauza permanentă a accidentărilor :

Un „lanț al slăbiciunilor” în respectarea normelor de siguranță

Dacă se manifestă neglijență, dacă nu sînt luate toate măsurile de protecție a muncii cerute prin norme, fie în fronturile productive, fie pe căile de acces, ori dacă nu se cunosc, nu sînt sau nu pot fi aplicate corect măsurile de acordare a primului ajutor accidentaților, situații din cele mai puțin previzibile pot conduce în subteran la evenimente grave. Prezentăm un asemenea caz prin dezbaterile sa cu cîțiva mineri de la sectorul IV al I.M. Vulcan, locul unde s-a petrecut un asemenea accident.

Vasile ROȘU, vagonetar de front: „După jumătatea schimbului mi s-a cerut să trec împreună cu minerul Ioan Radu și cu vagonetarul Ioan Ciocan la montarea unor stive pentru dirijarea presiunii. Ioan Ciocan lucrase pînă atunci la trolul de susținere al combinei din galeria de cap. Chiar cînd a pornit de acolo, chemat de mine, în zona de trecere din galeria de cap în abataj, Ciocan a fost surprins de o cădere neașteptată de roci

din tavan. Fiind lovit în spate, l-am ajutat imediat, împreună cu minerul Radu să fie scos la suprafață.”

Ioan RADU, miner: „În zona aceea, roca era slăbită prin acțiunea stilpilor hidraulici folosiți la fixarea trolului de susținere a combinei. S-au desprins două bandaje și o lespede care l-au lovit pe Ciocan, el fiind neatent la tavan. Nu mă așteptam să se desprindă. Pe acolo trecuseră și maistrul și inginerul fără să ceară să se ia

Dezbateri de caz

măsuri în plus. Ne-ar fi trebuit țargă pentru ca să-l transportăm fără pericol, dar nu aveam. Nici de punct de prim-ajutor nu dispunem pe orizont. Ciocan, afirma că se poate sprijini pe picioare. L-am condus ținîndu-l de sub umeri pînă la locomotivă.”

Victor GHICA, șef de schimb: „Ciocan este un băiat tînar, n-a fost atent. E adevărat, bandajele erau putrede, iar tavanul slăbit. Eram în schimbul I, iar șeful de brigadă nu era prezent în ziua aceea. De la ora 10,40—11, după ce le-am cerut celor trei să se ocupe de amenajarea stivelor în partea de sus a abatajului, nu i-am ur-

mărit, aflînd de accident abia la ieșirea din șut.”

Francisc TEU, maistrul de revir: „La început de schimb locul de muncă era normal. Pentru că n-a venit la timp artificierul, șeful de schimb a modificat programul brigăzii de la jumătatea schimbului. Trecerea din galeria de cap în abataj trebuia asigurată. După accidentare, s-a greșit în mai multe privințe. În primul rînd că n-a fost anunțat șeful de schimb sau maistrul. Căile de acces sînt în general improprii, astfel că situația accidentatului s-a agravat în timpul transportului.”

Faptele astfel prezentate, pe lîngă cauzele care au generat accidentul, reflectă un „lanț al slăbiciunilor” manifestate în execuția și coordonarea lucrărilor. Accidentatul n-a fost sufici-

ent de atent pentru a ocoli pericolul. Minerul n-a urmărit tavanul pentru a-l capturi sau captuși. Șeful de schimb nu s-a ocupat personal de stabilirea sarcinilor pe fiecare muncitor al brigăzii și de controlul efectuării lor. Maistrul de revir nu a sesizat pericolul. La fel și șeful de sector. Lovitura primită de accidentat, ușoară la început, a fost agravată de transportul greoi, fără a se dispune de mijloace de prim-ajutor adecvate, oamenii dovedindu-se insuficient instruiți în acordarea primului ajutor. Desigur, accidentatul a fost salvat dar cu eforturi medicale mari și necesitînd o spitalizare mai îndelungată.

Cazul pune în evidență, astfel, cît de importantă este respectarea măsurilor de protecție a muncii. (A.H.)

Pagină realizată la cererea C.M.V.J.

Se mai întîmplă și astfel



MASCA: — Hei, ortace, cum pleci și mă lași, aici, singură ?!!!...

