



Steagul ROSU



ORGAN AL COMITETULUI MUNICIPAL PETROSANI AL P.C.R.
SI AL CONSILIULUI POPULAR MUNICIPAL

ANUL XXXIII, NR. 8992

MIERCURI, 5 AUGUST 1981

4 pag. — 30 bani

În întâmpinarea Zilei minerului și a marii sărbători de la 23 August

TĂRII mai mult CĂRBUNE!

I.M. DILJA

De la începutul lunii, plus 500 tone de cărbune

După încheierea lunii trecute, cu o depășire substanțială a sarcinilor de plan — 2908 tone cărbune livrate suplimentar — minerii de la Dilja își intensifică eforturile pentru a desăvârși la cote superioare intrarea pentru mai mult cărbune și a cinsti astfel cu realizări de vîrf Ziua minerului și marea sărbătoare de la 23 August. De la începutul acestei luni, strădaniile minerilor din abatajele Diljei pentru creșterea producției se concretizează în livrarea suplimentară a unei cantități de 500 tone de cărbune.

Cea mai mare contribuție la depășirea obținută o are sectorul I, din abatajele cărui se obțin cu regularitate productivități superioare prevederilor cu cîte 0,500 tone pe post — rod al strădaniilor consecutive ale brigăzilor conduse de Petru Carp și Zoltan Iarago pentru folosirea la capacitate a utilajelor din dotare, a timpului de lucru.

I.M. ANINOASA

Viteze sporite de avansare

Una din brigăzile minei Aninoasa care se afirmă cu realizări de prestigiu în întrecerea în cinstea Zilei minerului este cea condusă de Sava Robu din sectorul III. Lucrînd cu un randament de 15 la sută peste prevederi și viteze zilnice de avansare sporite, de cîte 3-4 m/zi în planul înclinat ce-l execută pentru deschiderea unei noi capacități de producție pe stratul 13, brigada a realizat în luna ce a trecut 70 ml săpire și betonare, depășind cu 5 ml sarcina planificată.

Preocupări sporite pentru îmbunătățirea calității noilor apartamente

Principala idee desprinsă din adunarea generală a constructorilor din cadrul grupului de șantier Petrosani al T.C.I.I. o constituie preocuparea sporită pentru îmbunătățirea calității noilor apartamente. În prima jumătate a anului 1981, constructorii din cadrul grupului de șantier Petrosani au făcut 283 noi apartamente. Comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut realizările la indicatorul producție globală au fost mai mari cu 7 milioane lei. La obținerea acestui rezultat îmbucurător au contribuit mai buna organizare a muncii pe șantier, sporirea coeficientului de folosire a utilajelor și îndeosebi abnegația cu care au

muncit constructorii din formațiile de lucru conduse de Dumitru Postolache, Ion Militaru, Dumitru Rosu, Ioan Veghea, Nicolae Popescu, Mihai Dudaș, Gheorghe Rades, Tudor Sandu, Gheorghe Neagoe, Ioan David, Dumitru Ne-goia, Ion Tobă, Zoltan Cristof, Ion Căpălescu, Paraschiv Frincu și mulți alții.

Adunări generale ale oamenilor muncii

Pe lângă noile apartamente, constructorii au mai predat beneficiarilor și a l t e însemnate obiective social-culturale. S-au realizat, printre altele, un atelier școală la Petrila, stația de recuperare medicală și topografia la Petrosani, un internat cu cantină și un cinematograf cu 350 de locuri la Uricani. Un important număr de apartamente și alte lucrări edilitar-gospodărești se află în stadiu avansat de execuție, urmînd ca în curînd să fie terminate.

În adunarea generală a oamenilor muncii din cadrul grupului de șantier Petrosani s-a apreciat că bilanțul activității putea fi și mai bun dacă toate șantierele și-ar fi realizat indicatorii economico-fi-

V. S. FENESANU

(Continuare în pag. a 2-a)

La I.U.M. Petrosani

Un nou utilaj cu comandă electronică

În hala mecanică grea de la I.U.M. Petrosani a intrat în producție o mașină complexă cu comandă electronică, de alocat și frezat. Mașina este utilizată la alegerea carcaserelor pentru combinale CA-1 și CA-2 și a pompelor de nămol, folosite în extracția cărbunelui. Utilajul, cu performanțe deosebite, a fost instalat și pus în funcțiune de o formație de lucru condusă de sing. Cornel Popa și șeful de echipă Gabor Samoila. Din formația care a realizat lucrarea într-un timp record, au făcut parte electricienii Liviu Bodea, Pavel Toth, Petru Duta și făcătușii Alexandru Ișvănuț, Ferenczi Ernest și Ioan Ebner.

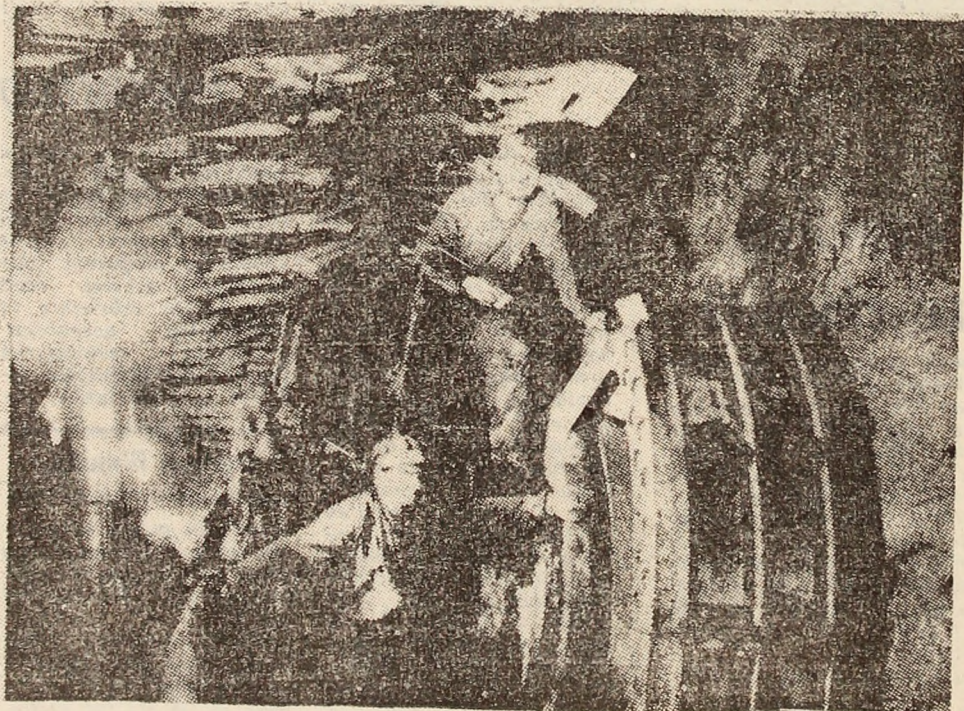
Este încă un succes, o parte din marile succese dobîndite în ultima perioadă de constructorii de utilaj minier de la I.U.M. Petrosani, închinată Zilei minerului.

Marele complex „produce”

O reușită mine-rească, dar care înseamnă și un angajament

- Un examen al iscusinței colective
- Fiecare zi cîștigată — 1000 tone de cărbune în plus
- Randamentele superioare, o probă permanentă a vredniciei
- O chestiune de mîndrie profesională

Cititi în pagina a 3-a reportajele noastre realizate la mina Uricani cu prilejul intrării în funcțiune a unui modern complex de tăiere și susținere.



Sectorul I al I.M. Petrila a deținut în primul semestru al acestui an un „palmares” deloc de învidiat în realizarea sarcinilor la producția fizică de cărbune — cea mai mare restanță între sectoarele minei. Oameni vrednici, minerii din sector — confrunțați cu mari greutăți obiective în acea perioadă — nu se puteau însă mulțumi cu acest fapt. Astfel încît, odată cu reprofilarea întregului traseu de galerii — de către brigăzi care au lucrat în acord global în afara programului —, cu modernizarea fluxului de evacuare a cărbunelui și cu alte măsuri organizatorice, minerii, inginerii și tehnicienii au „pus umărul” cu seriozitate pentru a ieși din impas. Luna iulie a încununat eforturile depuse, planul fiind pen-

tru prima dată în acest an, realizat. Meritul e al tuturor. Se detasează însă prin priceperea și răspunderea cu care au acționat mem-

da în urmă cu două luni, noua formație de lucru încredințată pentru a fi condusă de minerul Alexu, ce și-a cîștigat renumele de cel mai bun

Organizată ca brigadă complexă, noua formație și-a depășit în luna iulie sarcinile stabilite cu peste 350 tone de cărbune. Norma brigăzii a fost depășită cu 5,7 la sută, respectiv cu un spor al productivității muncii planificate de 350 kg/post.

Am încredințat lui Alexu coordonarea activității lucrurilor de muncă ce reprezintă cele mai mari capacități productive ale sectorului — ne spunea inginerul Ioachim Beraru, adjunct al șefului de sector. Faptele confirmă că răspunderea investită i-a mobilizat pe brigadier și pe ortacii săi. Soarta sectorului stă în mîinile lor și e pe miini bune.

Anton HOFFMAN

(Continuare în pag. a 2-a)

La sectorul I al I.M. Petrila O nouă idee prinde viață:

Brigada complexă

brii celei mai puternice brigăzi a sectorului și a minei, cea condusă de Constantin Alexu. Un om, un miner pe care-l recomandă 27 de ani de muncă la mina Petrila, din care 20 de ani ca șef de brigadă, întotdeauna cu sarcinile îndeplinite. De la mai puțin de 30 de oameni, cit avea briga-

frontalist al Petrilei, numără acum 68 de oameni. Din aceștia 16 sînt tineri muncitori cu stațiu sub trei luni, iar ceilalți, jumătate, sînt vechii ortaci ai lui Alexu și jumătate mineri dintr-o altă brigadă care nu-și realizează sarcinile în prima parte a anului.

Inițiativă și diversitate în viața cultural-educativă

Orientată spre întâmpinarea „Zilei minerului”, viața culturală din Valea Jiului are în aceste zile mai multă vioiciune, diversitate, punînd în valoare și aspecte noi, care deși au un mare potențial educativ, nu au fost organizate în mod sistematic în cluburi și case de cultură. În această ordine de idei se înscriu întîlnirile tinerilor din întreprinderile și instituțiile din Lupeni și Vulcan cu militanți a mișcării muncitorești, cu oameni ai muncii care obțin rezultate deosebite în activitatea economică, manifestări desfășurate în zilele trecute, care au contribuit eficient la cunoașterea tradițiilor minerești, la intensificarea activității economico-sociale. Totodată, cu aceste prilejuri au fost organizate spectacole susținute de formații artistice de amatori care au participat la manifestările Festivalului național „Cîntarea României”, formații a căror continuitate în pregătire se verifică numai prin contact nemijlocit cu spectatorii. În această situație sînt și fanfarele — cele mai vechi formații muzicale din Valea Jiului — care au susținut ieri concerte în aer liber. Sînt concretizate și inițiative gîndite și realizate în fiecare localitate.

Am remarcat că în aceste zile se acordă mai multă atenție și celorlalte componente ale vieții culturale. Ne gîndim că, în sfîrșit, a fost organizat (duminică, la clubul sindicatelor din Lupeni) un schimb de experiență al cineacluburilor. Au participat cineamatori din Petrosani, Aninoasa și de la mina Paroșeni, care, după proiecții de diaporame și filme („Pași în adevînt”, „Salvatorii”, realizate în acest an de mai vechi cunoscuții „Amajilm” Lupeni, și „Coordonata C”), au pus în evidență, încă o dată, dacă mai era necesar, posibilitățile mari ale filmului de a se implica, de a contribui la activitatea socială și economică. Deși în Valea Jiului există cu vreo șase ani în urmă o foarte activă și de calitate viață a cineacluburilor, afirmată într-un context cultural național, deși, după aceea, fiecare club din municipiu a achiziționat aparatura necesară, crearea cinematografică se face cu multă timiditate. Poate că schimbul de experiență amintit va urni lucrurile din impasul actual.

Prin spectacole susținute în sălile de apel ale întreprinderilor miniere — la

T. SPĂTARU

(Continuare în pag. a 2-a)

LA I.U.M. PETROȘANI

Controlorii calității învățată

În colectivul I.U.M.P., în rindurile constructorilor de utilaj minier, exigențele realizării noii calități polarizează preocupări demne de consemnat. Se acordă o deosebită atenție ridicării gradului de pregătire profesională a constructorilor de utilaj, de aceasta depinzând în mare măsură calitatea complexelor mecanice, combinelor, forezilor și a altor mașini și utilaje miniere fabricate în uzină.

După cum am fost anunțată, din inițiativa biroului C.T.C. din uzină au fost deschise recent cursurile de ridicare a calificării controlorilor de calitate. Sunt cuprinși în această formă de perfecționare a pregătirii profesionale 86 controlori de calitate din C.T.C., laboratoarele A.M.C., mecanic și chimic. Am solicitat inginerului Gheorghe Dogaru, șeful biroului C.T.C. și laboratoare să ne vorbească despre importanța acestui curs cu controlorii de calitate.

Controlul tehnic de calitate, pe măsura înnoirii producției — la I.U.M.P.

în proporție de peste 90 la sută — precum și a creșterii complexității mașinilor și utilajelor introduse în fabricație devine un examen din ce în ce mai sever. Tocmai de aceea acționăm pentru ridicarea calificării profesionale și creșterea responsabilității fiecărui controlor de calitate. În stabilirea tematicii cursurilor de pregătire teoretică s-a căutat realizarea unui echilibru între nivelul cunoștințelor controlorilor cu pregătiri profesionale diferite — lăcătuși, strungari, sudori etc. — iar pe această cale creșterea capacității și competenței lor de a rezolva probleme deosebite privind eliminarea din fluxul de fabricație, a deficiențelor constructive și de durabilitate la utilajele miniere pe care le realizează uzina noastră. Căutăm și pe această cale să răspundem exigențelor impuse de noile utilaje miniere aflate în fabricație, să dăm viață obiectivelor actualului cincinal al calității și eficienței.

Ioan BĂLOI

Valorificarea superioară a cărbunelui

(Urmare din pag. 1)

tării programelor de revizii și reparații prevăzute pentru zilele de repaos.

Pe lângă greutățile întâmpinate, dezbaterile din cadrul adunării s-au oprit în detaliu, cu exigență și în spirit autocritic asupra neajunsurilor proprii, subliniind necesitatea întăririi răspunderii colectivelor de preparatori pentru realizarea integrală a indicatorilor de plan și îndeosebi a sortimentelor de cărbune (atât cantitativ, cât și calitativ) pentru nevoile economiei naționale. Nerealizarea planului la cărbunele

special pentru coes, arăta bunăoară maestrul Oliviu Florea, de la preparația din Lupeni, se datorește în bună măsură și căderilor de utilaje, avariilor electromeccanice, care nu au altă explicație decât indisciplinarea tehnologică. Referindu-se la aceleași cauze, ing. Francisc Appel, șeful preparației Lupeni, arăta că în multe privințe colectivul nu dovedește suficientă răspundere pentru a crește la maxim extracția în special, pentru recuperarea fiecărui gram de cărbune cocsificabil. Pe lângă eforturile proprii, vorbitorul a propus crearea în cadrul I.P.C.V.J. a unui co-

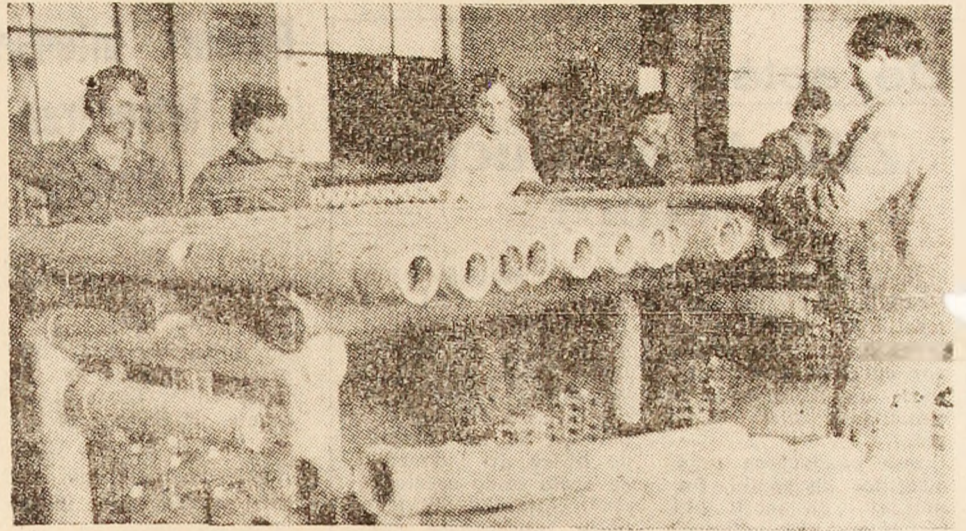
lectiv de creație tehnică care să soluționeze multiple probleme pe care le ridică perfecționarea procesului tehnologic. Vorbind de rutina care se face simțită față de anumite cerințe stringente ale realizării indicatorilor de preparare, ing. Nicolae Vâlcea, directorul I.P.C.V.J., a insistat asupra strădaniilor pe care trebuie să le depună preparatorii pentru realizarea unor sortimente de calitate superioară pentru întărirea disciplinei, a răspunderii față de creșterea siguranței în funcționarea instalațiilor. Șeful de echipă Constantin Busoni și ing. Nicolae Tătar, șeful

secției Petrila, s-au referit la urgența lucrărilor la noua instalație, la dotarea mai bună a atelierelor electromecanice pentru a face față cerințelor ce le reclamă lucrările de montaj, cât și la buna întretinere a instalației actuale; asemenea cerințe există și la preparația Coroesti pentru repararea liniilor de preparare și la lucrările de montaj, arăta lăcătușul Cornel Colda.

Adunarea a exprimat hotărârea colectivului de preparatori de a acționa cu hotărâre pentru a fi la nivelul exigențelor pe care le incumbă valorificarea superioară a cărbunelui.

Brigada de montaj stilpi hidraulici condusă de Dionisie Matyas de la S.S.H. Vulcan, una din formațiile de lucru fruntașe, mult apreciată pentru calitatea lucrărilor executate.

Foto: Șt. NEMECSEK



BUNA GOSPODARIRE

(Urmare din pag. 1)

pozit la puțuri pentru a li introdus în mină se face cu mijloace de transport auto și dat fiind faptul că nu avem nici un utilaj de încărcare, totul se face manual, spațiile dintre stive trebuie să fie păstrate libere în permanență.

Intr-adevăr, așa era. Lemnul era pus în stive — cherestea, lemn foios și lemn rășinos. Spațiile dintre stive erau destul de mari pentru a lăsa loc să pătrundă mijloacele de transport.

In depozitul de utilaje se fac, de asemenea, eforturi vizibile pentru a se menține ordinea. Șeful de depozit, Gheorghe Popescu, ne spunea: „După ce am primit în dotare o macara, repartizată de C.M.V.J., am reușit să mai descongeseam puțin depozitul, dar avem probleme cu unele utilaje care ne-au sosit cam demult și stau încă pe rampă”. Văzând și noi aceste utilaje, întrebăm de ce nu se află cele trei combine la locul lor, în subteran, pentru a-și îndeplini menirea; de ce stau aici, sub cerul liber, de aproape un an? Tot cam de atunci stau și blochează rampa de descărcare un pod rulant și un tambur pentru mașina de extracție. A mai sosit zilele acestea un trolie manual pentru puțul de la Iscroni, deși în depozit se află de mai multă vreme încă 4 trolie. Datorită lipsei de spațiu, erau depozitate așnapoda scouri de TR-4, TR-3, câteva vagonete noi,

Spre ieșire, erau depozitate de-a lungul liniei ferate cantități mari de bolțari, pietriș și nisip. Următorul popas: mina Lonea. Aflăm de la contabilul șef Grigore Mischiu că planul la colectarea și predarea metalelor feroase și neferoase pe întreprindere a fost îndeplinit și depășit pe primele 6 luni ale anului. Lucrurile nu stau însă tocmai așa. În spatele atelierului mecanic se găsesc depozitate multe motoare arse care așteaptă să fie

pozitului se află locul de colectare destinat acestuia. Aici se află o cantitate impresionantă de fier vechi, mii, chiar zeci de mii de tone de metal vechi care așteaptă să fie predate centrului de colectare. Aceasta ne-a condus la concluzia că dincolo de sarcinile stabilite prin plan pentru colectarea de metale la I.M. Lonea, ca de altfel la majoritatea întreprinderilor miniere din Valea Jiului, resursele de fier vechi ce pot fi expediate siderurgiei spre prelucrare sunt cu mult mai mari. E o mare rezervă a economiei noastre, ce se cere să fie valorificată, reintrodusă în circuitul economic al țării.

Am fost însoțit prin incintă de tovarășul Petru Bolog, președintele comitetului de sindicat al minei. Însoțitorul ne-a încredințat că în scurt timp incinta minei își va schimba înfățișarea prin acțiuni de muncă patriotică, prestată de personalul unității. Reținem această promisiune și ne alăturăm totodată, propunerii făcute de contabilul șef al minei, ca C.M.V.J. să organizeze un schimb de experiență între gospodării întreprinderilor, și alți factori care răspund de gospodărirea incintelor.

Până la un asemenea schimb de experiență, întreprinderile miniere trebuie să se străduiască mai mult în interesul propriu, și al întregii economii, să descongese incintele de metale vechi pe care să le predea în circuitul național de valori materiale.

transportate la atelierul de rebobinat. În jurul lor, fier vechi, vagonete transformate în recipienti de gunoi (vreo 7-8 la număr) care încurcă linia ferată spre puțul de aprovizionare cu materiale. De altfel, de-a lungul întregii linii sunt aruncați la întâmplare bolțari, pietriș, nisip, plasă de sîmă, scouri de TR care încurcă aprovizionarea ritmică a brigăzilor din subteran. Aceeași delăsare o întâlnim și în depozitul de utilaje, unde acestea sint puse la voia întâmplării, unele fiind acoperite de iarba care a crescut peste ele. Nici în depozitul de material lemnos situația nu se prezintă altfel. Tot lemnul este grămadă și nu se poate pătrunde în depozit decît pe marginea „stivelor” aflate la voia întâmplării. Și aici erau grămezi de fier vechi, deși la citeva sute de metri, în capătul de-

**RECUPERARE
RECONDITIONARE
REFOLOSIRE**

Consecințe ale încetării contractului de muncă din inițiativa persoanei sau a unității

La redacție au sosit numeroase scrisori, în care oamenii muncii din Valea Jiului ne solicită precizări cu privire la consecințele desfacerii contractului de muncă la cerere și disciplinar. Acest drept poate fi exercitat fără nici o limitare în timp, adică chiar înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat contractul de muncă pe durată nedeterminată. În acest caz desfacerea contractului de muncă (din inițiativa persoanei bineînțeles) nu este supusă nici unei aprobări a conducerii unității, dreptul acesteia fiind nerestricționat de lege. Singura obligație constă în preavizarea unității cu 15 zile lucrătoare înainte de data când urmează a fi desființat contractul de muncă. În al doilea rând subliniem faptul că art. 130 (a-1) reglementează cazurile de desfacere a contractului de muncă din inițiativa unității. Și într-un caz și în altul persoanele în cauză nu mai beneficiază de drepturile pe care le-au avut anterior. Consecințele celor două forme de încetare a contractului de muncă, din inițiativa persoanei și a unității sint următoarele:

cauza se reîncadrează imediat la noul său loc de muncă; în acest caz persoana respectivă este considerată nou încadrată în muncă;

— în conformitate cu art. 66 din Legea 57/1974 și art. 5 din H.C.M. 880/1965, se mai pierde sporul de vechime în aceeași unitate, iar cuantumul ajutorului de boală se reduce cu 50

ze timp de 5 ani în unitatea care i-a școlărit; dacă nesocotesc această prevedere a legii, potrivit art. 21 din Legea 1/1970 și art. 13 din H.C.M. 2105/1969, ei sint obligați să plătească unității despăgubiri reprezentînd cheltuielile de școlarizare proporțional cu timpul nelucrat; de asemenea, persoana aflată în una din cele două situații anunțate mai sus este obligată prin H.C.M. nr. 1683/1957, dacă nu a respectat contractul de muncă, să despăgubească întreprinderea pentru gratuitățile de care a beneficiat, iar potrivit art. 55 din Legea 57/1974, nu mai beneficiază de cotă de participare la beneficii pentru anul respectiv.

Acestea sint doar cîteva dintre consecințele desfacerii contractului de muncă din inițiativa persoanei sau a unității. Tocmai de aceea este necesar ca persoana încadrată în muncă să chibzuiască bine înainte de a recurge la desfacerea contractului de muncă din inițiativa sa, și să nu determine situații (prin absențe nemotivate sau nerespectarea disciplinei de producție) din care rezultă de regulă desfacerea contractului de muncă din inițiativa unității.

Constantin GRAURE, jurist

Cabinet juridic

la sută, corespunzător tranșei de vechime;

— în primii doi ani de la reîncadrare (art. 11 din Legea 26/1967) persoanele în cauză vor beneficia de un concediu de odihnă de 15 zile lucrătoare;

— retribuția tarifară la noul loc de muncă se stabilește în conformitate cu art. 200 (1) din Legea 57/1974; adică cel în cauză pierde treptele sau gradările avute la vechiul loc de muncă;

— în conformitate cu prevederile art. 7 din Decretul 246/1977 încetează pe o durată de trei luni de la reîncadrarea cu contract de muncă pe durată nedeterminată, plata alocației de stat pentru copii, iar pentru următoarele 6 luni cuantumul alocației se reduce cu 50 la sută;

— în situația în care persoanele în cauză sint școlărite de unitate, ele au obligația să lucre-

ze timp de 5 ani în unitatea care i-a școlărit; dacă nesocotesc această prevedere a legii, potrivit art. 21 din Legea 1/1970 și art. 13 din H.C.M. 2105/1969, ei sint obligați să plătească unității despăgubiri reprezentînd cheltuielile de școlarizare proporțional cu timpul nelucrat; de asemenea, persoana aflată în una din cele două situații anunțate mai sus este obligată prin H.C.M. nr. 1683/1957, dacă nu a respectat contractul de muncă, să despăgubească întreprinderea pentru gratuitățile de care a beneficiat, iar potrivit art. 55 din Legea 57/1974, nu mai beneficiază de cotă de participare la beneficii pentru anul respectiv.

Acestea sint doar cîteva dintre consecințele desfacerii contractului de muncă din inițiativa persoanei sau a unității. Tocmai de aceea este necesar ca persoana încadrată în muncă să chibzuiască bine înainte de a recurge la desfacerea contractului de muncă din inițiativa sa, și să nu determine situații (prin absențe nemotivate sau nerespectarea disciplinei de producție) din care rezultă de regulă desfacerea contractului de muncă din inițiativa unității.

Constantin GRAURE, jurist

Cabinet juridic

la sută, corespunzător tranșei de vechime;

— în primii doi ani de la reîncadrare (art. 11 din Legea 26/1967) persoanele în cauză vor beneficia de un concediu de odihnă de 15 zile lucrătoare;

— retribuția tarifară la noul loc de muncă se stabilește în conformitate cu art. 200 (1) din Legea 57/1974; adică cel în cauză pierde treptele sau gradările avute la vechiul loc de muncă;

— în conformitate cu prevederile art. 7 din Decretul 246/1977 încetează pe o durată de trei luni de la reîncadrarea cu contract de muncă pe durată nedeterminată, plata alocației de stat pentru copii, iar pentru următoarele 6 luni cuantumul alocației se reduce cu 50 la sută;

— în situația în care persoanele în cauză sint școlărite de unitate, ele au obligația să lucre-

VA Informăm

UNIFORME ȘCOLARE. Unitățile de specialitate ale I.C.S.M.I. au pus deja la dispoziția elevilor uniforme și rechizite școlare pentru toate clasele. De această dată părinții se pot adresa în acest sens și la tonetele comerțului strădal.

CURS. Printre acțiunile întreprinse la Preparația

cărbunelui Lupeni se numără și cele privind calificarea personalului. Astfel, un număr de 26 de tineri urmează să termine peste puțin timp un curs de preparatori, cu o durată de 6 luni.

IGIENIZARE. La magazinul nr. 11 confecții femeii din centrul Petroșaniului se execută în prezent lucrări de modernizare, măriri similare pot fi procurate de la magazinul Hermes din Petroșani și

nr. 106 din Petrila.

MODERNIZARE. La noua secție de panificație din Livezeni se va pune în funcțiune, în prima parte a lunii august, o modernă mașină de spălat ambalaje pentru piine.

PENTRU GOSPODINE. Sucursala I.C.R.M. Petroșani asigură aprovizionarea pentru sezonul de toamnă cu borcane de la 1 la 10 litri. Stocul de borcane va fi desființat prin unitățile: Solduri — Hale din Pe-

troșani, ferometal Vulcan, alimentara nr. 26 Lupeni, metalo-chimice Aninoasa, menaj-chimice Petrila și fierărie Uricani.

SPALATORIE. Peste citeva zile, la mina Livezeni, va funcționa o spălătorie, în trei schimburi, pentru hainele de lucru ale mine-riilor.

DE SEZON. În cadrul tradiționalului schimb de mărfuri între I.C.S.M.I. Petroșani și CENTRUM Schwedt, la magazinul „Se-

lect” din Petroșani s-au pus în vânzare sandale și saboți pentru femei și bărbați, de producție R.D.G. În săptămîna viitoare se vor desface produse similare pentru copii.

PENTRU TINERET. Păstrîndu-se un bun obicei, la clubul sindicatelor din Lupeni are loc azi și mine acțiunea colectivă distractivă Ziua tinerilor de la mina și preparația Lupeni.

O MASURA BINEVENI-

TA. În Petroșani, pe bulevardul Republicii, au fost instalate indicatoare rutiere, prin care se interzice oprirea autovehiculelor. Această măsură este binevenită și, desigur, va da un nou aspect zonei centrale a Petroșaniului.

Rubrică redactată de Ion VULPE

VA Informăm

Miim permis toturis tate p numer lare C Rubri sprijini la

Dumii a avut o nuntă au vrut cu mașina apei la prietarii risme. Ziua admisă totuși numere culare unele veau n (1 HD 1 MS 552). În nu reș, patru și Francis Ioan, E Hanciu spus că respecti bos, ar probare Cum a bărij, ele se face tru ma dicat e inmatrim dem, îi jula m

CU „A

Știți ce inse cap”. C pe șofu lan du seara i n-a re Dar nu se bătură, contrar găsit în lei de C... și I.C.M.M. tru cal. mendă suspens lui pe

E.

Consi că îi e cu au baut”. ru din trecut țeză în Merişor putut a trecu izbit v rismul circula Ce s-a lesneș bele n variate s-a cor rul ac totuși, mașină dusă c

Din site au te desce te, des în un apel la gilentă despre 4341, 2 9380 și au fos în noa 31 iuli sește c dragi obiecte

Miim permis toturis tate p numer lare C Rubri sprijini la

Săptămîna manifestărilor cultural-sportive

A intrat în tradiția vieții culturale din Valea Jiului ca „Ziua minerului” — sărbătoarea oamenilor muncii care, cu nobil efort și sublimă conștiință, extrag cărbunele din adâncuri — să fie întîmpinată cu bogate manifestări educative, artistice și sportive, desfășurate de-a lungul unei săptămîni. Despre structura și conținutul acestor acțiuni care vor avea loc în întreprinderi și instituții, în cluburi și case de cultură ale sindicatelor, ne-a vorbit tovarășul Vasile Sufletu, membru în Biroul executiv al Consiliului municipal al sindicatelor.

— În întîmpinarea „Zilei minerului”, Consiliul municipal al sindicatelor, sub conducerea permanentă, nemijlocită a Comitetului municipal de partid, organizează, pe parcursul săptămîinii următoare, multiple activități politico-educative, cultural-artistice și sportive dedicate minerilor din întreprinderile Văii Jiului, tuturor oamenilor muncii care trăiesc pe aceste meleaguri și contribuie la înflorirea socialistă a Văii Jiului. Sărbătorirea în acest an a „Zilei minerului” evidențiază hotărîrea colectivelor de oameni ai muncii din întreprinderile miniere de a îndeplini obiectivele Congresului al XII-lea al partidului și ale celui de-al II-lea Congres al consiliilor oamenilor muncii. Tradiția mi-

nerescă de a întîmpina această sărbătoare se concentrează în organizarea unor zile record în producție, pentru a obține rezultate calitativ superioare, dedicate Zilei minerului și aniversării a 37 de ani de

În întîmpinarea „Zilei Minerului”

la revoluția de eliberare socială și națională, anticomunistă și antiimperialistă.

— Ce structură va avea această săptămîină?

— Toate activitățile de perfecționare profesională, de educație, cultură, artă, sport, reprezintă o sintetizare a celor mai caracteristice preocupări din colectivele de oameni ai muncii. Vor avea loc conștiințări care își propun să dezbate condițiile specifice de aplicare a noului mecanism economico-financiar în mineritul Văii Jiului (4 august), concursuri de producție muncii, întîlniri ale tineretului cu vechii militanți ai mișcării muncitorilor mineri (2 august), pentru a cunoaște tradițiile glorioase de pe aceste meleaguri, multe alte ac-

țiuni artistice — în 8 august vor fi organizate balturi ale minerilor la toate cluburile sindicatelor și la Casa de cultură — sau sportive — „Cupa minerului” la diferite discipline sportive.

— Deosebit de apreciate de oamenii muncii sînt manifestările artistice susținute de formațiile de amatori în întreprinderi, în săli de spectacole și, în special, la zonele de agrement. Ce va cuprinde săptămîina următoare în acest sens?

— În afara unor spectacole consacrate „Zilei minerului”, la care participă Ansamblul de cîntece și dansuri „Mindra” al Văii Jiului, formațiile de amatori vor susține programe artistice organizate mai ales în aer liber. Astfel, fanfarele vor prezenta (în 4 și 7 august) concerte de promenadă în localități, iar fanfara reprezentativă a minerilor (8 august) un concert în fața Casei de cultură din Petroșani. La locurile de agrement — stadionul din Uricani, Brăița — Lupeni, Brazi — Vulcan, Brădet și Peștera Bolii — Petroșani, parcul din Petrila și clubul din Lonea — vor avea loc tradiționalele și atractive serbări cîmpenești organizate pentru minerii Văii Jiului.

T. SPĂTARU

Jocurile muzicale „Sintem prieteni cu toți copiii lumii” de la Școala generală din Aninoasa.

Calitatea activității coregrafice este deter minantă de continuitatea în pregătirea formațiilor

Privite ca o componentă frumoasă, oarecum de coloratură, deși necesară vieții cultural-artistice din cluburi și case de cultură, problemele coregrafice nu sînt tratate decît arareori în toată complexitatea lor. Cu tovarășul Nicolae Zăblău, absolvent al Liceului de coregrafie din Cluj-Napoca, profesor din 1977 la Școala populară de artă din Petroșani, instructor al formației de dansuri populare din cadrul ansamblului „Mindra” am pătuns nu numai în sfera dansurilor, ci și în chestiunile referitoare la cunoașterea și valorificarea folclorului, în primul rînd din Valea Jiului.

— Nelipsind din preocupările unor cluburi, dansurile populare locale sînt, cu foarte mici deosebiri, mereu aceleași, ceea ce sugerează că instructorii nu sînt prea instruiți în a cunoaște, culege și valorifica folclorul. Ce opinie aveți în acest sens?

— Partea coregrafică a folclorului din Valea Jiului este destul de slab prezentată în virtuozitate. Cele mai cunoscute și răspîndite dansuri, pe care le cunosc eu, sînt „Hora pe stînga”, „Briul mîrlănesc cu învîrtită”, „Ursa”, „Sălcișoara”. Cea mai frumoasă formație este la Uricani, de dansuri bătrînești. Alte formații mai sînt la Lupeni (unde activează un talentat instructor, Dumitru Viloiacă), Vulcan și Lonea, în acest domeniu fiind integrați

și absolvenți ai clasei de instructori coregrafi, de la Școala populară de artă, cum sînt Toader Baba (Lupeni), Ion Dehenea (Vulcan). În domeniul coregrafiei, însă, posibilitățile sînt mult mai mari, ele fiind sugerate de participarea mai multor formații — pentru prima oară, accentuez — în fazele succesive ale acestei ediții a Festivalului național „Cîntarea României”: dansurile bătrînești

Festivalul național „Cîntarea României”

(clubul sindicatelor Uricani), dansuri mixte și baletul „Jertfa pentru lumină” (Școala populară de artă Petroșani).

— De ce nu sînt puține în valoare aceste posibilități?

— Pentru că în cluburi se face dans (popular, tematic, modern etc.) nu mai pentru competiție, nu pentru continuitatea și, implicit, calitatea formațiilor. Or, simțul dansatorilor nu se realizează într-un timp scurt, ci prin activitate îndelungată, continuă, printr-o permanentă lărgire a repertoriului. Formația de dansuri din cadrul ansamblului „Mindra” al Văii Jiului a ajuns în acest stadiu de expresivitate coregrafică, sîntem pregătiți acum pentru un spectacol cu 7 suite (din Valea Jiului, județul Hunedoara, Oaș, Moldova și alte-

le, pe zone folclorice). Continuitatea în acest domeniu se răsfrînge în mod stimulator și în activitatea lor de producție.

— Ce note specifice are dansul tematic, abordat mai ales de elevi, mai puțin de artiștii amatori?

— Dansul tematic este greșit interpretat, el nu este doar mimarea unor activități umane, ci o creație coregrafică ce nu se poate face în cîteva zile. Este necesar să dezvoltăm o idee, o temă, să se realizeze un conflict, un dramatism. El presupune mult mai mult decît dansul popular, deși, elementele acestuia pot fi implicate, ca și cele de dans modern, ca modalități de exprimare.

— Și în discotecă se dansează mult. Nu ar fi mai interesant ca pentru tineri să se organizeze unele mici prezentări de istoria dansului, urmate chiar de concursuri?

— Cu anj în urmă participăm și eu la astfel de acțiuni. Fără îndoială că dansul de acum, din discotecă, nu va ajunge nicicînd în istoria dansurilor, cum este cazul valsului, tangoului, care au fost și ele, cîndva, moderne. Dacă tinerii le-ar cunoaște pe acestea — și altele, desigur — le-ar dansa cu plăcere. În discotecă este posibilă o diversificare a structurii, dar acest fapt depinde de ingeniozitatea organizatorilor, a cluburilor și caseilor de cultură.

S. TIBERIU

CENACLU

Lumina începe cu noi

Cu penelul aducerii aminte im. inchipui că florile dau alb doar pentru suflet cînd virsiele nu mai sînt bariere de ani iar blînda rasuflare a culorilor va prinde coaja pe gesturile neîntoarse din timp și greutatea vidului se va umple de mine lau atunci penelul aducerii aminte și aștern cîmpurile a milioane de oameni sub care scriu cutremurată de adevăr: Lumina începe cu noi

Rahela BARCAN

În mină

Undeva sub cer dar și sub pămînt acolo, în mină, în miezul luminii în clipa pe care o numesc împlinire toți minerii răspund,

ca o singură voce, pentru lumină și vis pentru izbîndă și dor pentru astăzi și mîine Present.

Mi cea ANDRAS

Institutul de mine

Cursuri de pregătire

La Institutul de mine din Petroșani au început ieri cursuri de pregătire organizate pentru candidații nereușiți la concursul de admitere în învățămîntul superior minier din sesiunea iulie 1981. Desfășurate la sediul institutului și susținute de cadre didactice universitare și din învățămîntul liceal al Văii Jiului, cursurile se fac la disciplinele: Algebră și Elemente de analiză matematică, Geometrie plană și în spațiu, Trigonometrie, Fizică, Exploatarea miniere, Rezistența materialelor și Organe de mașini, Topografie generală și specială, Tehnologia prelucrărilor prin așchiere, Tehnologia asamblării și montajului, Mașini electrice și acționări, Măsurări electrice și electronice. Tinerii interesați să participe la această formă de pregătire pot obține informații suplimentare la Institutul de mine unde este afișat și programul de desfășurare.



Am mai scris (și de multe ori „am revenit”) asupra problemelor ridicate de cluburile tineretului din Vulcan și Uricani. La un moment dat, în urma intervențiilor noastre, activitatea acestor cluburi pare să se revitalizeze și datorită preocupărilor mai insistente ale comitetelor orașenești și municipal ale U.T.C., pentru impulsivizarea și mobilizarea activităților culturale din aceste așezăminte. Ce se mai împlină la aceste două cluburi? Care este participarea lor la viața cultural-educativă și artistică a municipiului, cum își desfășoară activitatea în mijlocul oamenilor muncii?

Clubul tineretului din Vulcan este, de foarte multă vreme, pur și simplu ferecat. Directorul clubului, Cristian Dodoi, i-a fost desființat contractul de muncă pentru inactivitate și repetate acte de indisciplină. De fapt, și cît timp a funcționat, Cristian Dodoi a fost folosit în tot felul de activități numai în munca culturală nu. Dînsul și-a primit sancțiunea meritată,

dar, pînă una alta, clubul stă închis. Acum, în vacanța elevilor și studenților, cînd activitatea ar trebui să treacă prin perioada de virf! Un club pentru care s-au investit zeci, poate sute de mii de lei (renovarea clădirii, interioarele, do-

Balul pensionarilor la clubul... tineretului

tări, aparatură pentru cercuri, instrumente muzicale), stă închis, lipsit de orice activitate. Tinerii de la întreprinderile miniere Vulcan și Paroșeni, S.S.H., preparația Coroști, uzina electrică, fabrica de confecții, celelalte întreprinderi și instituții din acest oraș, sînt privați de un club al lor. Nimeni nu se sesizează? Din discuția purtată cu tovarășul Andrei Glăvan, secretar al Comitetului municipal U.T.C. am aflat că situația se cunoaș-

te și la Comitetul județean U.T.C., dar măsurile întîrzie. Cine să le ia? Cum își valorifică tinerii din Vulcan potențialul creator și interpretativ? Unde se distrează ei, dacă clubul le este ferecat cu la-căte? Unde sînt mesele ro-

tunde, dezbaterile, expunerile, concursurile „Cine știe, cîștigă”, concursurile pe meserii, serile distractive „cercurile tehnice — aplicative, de care au a-tita nevoie? Clubul tineretului din Vulcan nu este o simplă... casă, el trebuie să-și justifice existența și importanța educativă. Și aceasta neîntîrziat. De la clubul tineretului din Uricani ne obișnuisem să consemnăm acțiuni frumoase, reușite, cu un ac-tuat caracter educativ.

Iată însă că, de la un timp... n-am mai auzit de frumoasele seri de muzică și poezie, clubul nu și-a făcut simțită prezența la cîminul de nefamiliști nici printre tinerii detașați pe șantierul acțiunii „Huilă—Cîmpu lui Neag”... De curînd am auzit că la sediul clubului tineretului din Uricani a avut loc... balul pensionarilor. Foarte frumos, dar trebuie ca la clubul tineretului să se organizeze și acțiuni pentru... tineret. O discotecă—două pe săptămîină nu s-de-a-juns. Foarte bună inițiativa ca sediul să găzduiască antrenamente la judo, karate și lupte, dar acestea nu suplinesc acțiunile educative. Pentru că este vorba de un club cultural, nu sportiv.

În fața acestei situații inexplicabile, concluziile sînt de prisos. Lăsam pe cei îndrăgiiți cu asigurarea unei vieți culturale bogate în rîndul tineretului s-o facă. Și le așteptăm răspunsul, iar, odată cu noi, și mîile de tineri din Vulcan și Uricani.

Mircea BUJORĂȘU