

Ședința Comitetului Politic Executiv al C. C. al P. C. R.

Sub președinția tovarășului Nicolae Ceaușescu, secretar general al Partidului Comunist Român, a avut loc, vineri, 28 martie, ședința Comitetului Politic Executiv al C. C. al P. C. R.

În cadrul ședinței, Comitetul Politic Executiv a examinat și aprobat **Raportul privind analiza pe bază de bilanț a rezultatelor obținute pe ansamblul economiei naționale, formarea și utilizarea resurselor financiare în anul 1985.** S-a apreciat că realizările înregistrate în îndeplinirea planului pe anul trecut și pe întregul cincinal 1981—1985 oglindesc eforturile creatoare ale poporului nostru, care, strâns unit în jurul partidului, al secretarului său general, tovarășul Nicolae Ceaușescu, a desfășurat o intensă activitate pentru îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare economică-socială a țării stabilite pentru această perioadă.

Tovarășul Nicolae Ceaușescu, apreciind rezultatele obținute în 1985, a subliniat că ele puteau fi și mai bune dacă în toate domeniile și sectoarele de activitate s-ar fi acționat cu mai multă fermitate și răspundere pentru valorificarea deplină a tuturor posibilităților care s-au creat și pentru îndeplinirea sarcinilor de plan la un nivel superior de calitate și eficiență. În acest sens, secretarul general al partidului a atras atenția asupra unor stări de lucruri negative care s-au manifestat în activitatea din anul trecut, îndeosebi în ce privește tendințele de creștere exagerată a importurilor, de sporire nejustificată a consumurilor materiale și energetice și a indicat să se ia măsuri hotărâte pentru lichidarea neîntârziată a acestei situații.

Pe baza analizei efectuate a fost aprobat un program de măsuri menit să asigure, o dată cu îndeplinirea ritmică a prevederilor planului, realizarea unei eficiențe sporite în toate domeniile de activitate. Tovarășul Nicolae Ceaușescu a in-

dicat ca propunerile cuprinse în acest program să fie îmbunătățite, îndeosebi cu stabilirea unor măsuri ferme de normare corespunzătoare atât a consumurilor materiale cit și a cheltuielilor de producție, urmându-se reducerea la maximum a acestora și realizarea, pe această bază, a unei eficiențe economice cât mai mari. S-a hotărât ca Raportul, cu îmbunătățirile necesare, să fie supus dezbaterii plenarei Comitetului Central al partidului.

Comitetul Politic Executiv a analizat, apoi, unele măsuri privind perfecționarea activității economice, întărirea autoconducerii muncitorești și autogestiei economico-financiare. În acest cadru, au fost dezbătute **propunerile privind normativele de stabilire a valorii producției în raport de fondurile fixe utilizate.** Elaborate în spiritul indicațiilor date de conducerea partidului, normativele propuse — care trebuie considerate ca minime — au în vedere îmbunătățirea substanțială a randamentului de utilizare a fondurilor fixe, ceea ce va trebui să determine o creștere mai substanțială a producției industriale și a eficienței economice, sporirea, pe această bază, a venitului național. A fost discutat, de asemenea, **Raportul privind perfecționarea organizării producției și a muncii, modernizarea tehnologiilor de fabricație, aplicarea acordului global și direct, creșterea eficienței în întreaga economie.** Prin măsurile stabilite, în acest sens, se asigură creșterea producției fizice și a celei pentru export peste prevederile cincinalului, ridicarea continuă a productivității muncii, sporirea rentabilității produselor, reducerea mai accentuată a cheltuielilor materiale, stimularea colectivelor de oameni ai muncii pentru depășirea sarcinilor de plan și aplicarea fermă a noului mecanisme economico-financiar.

(Continuare în pag. a 4-a)

Steagul ROȘU

ORGAN AL COMITETULUI MUNICIPAL PETROȘANI AL P.C.R. ȘI AL CONSILIULUI POPULAR MUNICIPAL

ANUL VIII, NR. 10 431

SIMBĂTĂ, 29 MARTIE 1986

4 PAGINI — 50 BANI

Plenara Consiliului Național al F.D.U.S.

Sub președinția tovarășului Nicolae Ceaușescu, secretar general al Partidului Comunist Român, președintele Republicii Socialiste România, președintele Frontului Democrației și Unității Socialiste, vineri, a avut loc, Plenara Consiliului Național al F.D.U.S.

Pe fundalul sălii Ateneului român, unde s-au desfășurat lucrările plenarei, se afla portretul tovarășului Nicolae Ceaușescu, încadrat de drapelul țării și ale partidului. Semnificativă deviză „Ceaușescu — România — Pace” era însoțită de simbolurile grafice ale Anului Internațional al Păcii.

Alături de membrii Consiliului Național al F.D.U.S., în sală erau prezenți numeroși invitați.

Ca întotdeauna când se întrunesc cu oamenii muncii, cu reprezentanții organismelor obștești, con-

ducătorul partidului și statului nostru a fost înținat, la sosirea în sală, cu deosebită căldură și entuziasm.

Împreună cu tovarășul Nicolae Ceaușescu, în prezidiu au luat loc membri și membri supleanți ai Comitetului Politic Executiv al C. C. al P. C. R., membrii Biroului Executiv al Consiliului Național al F.D.U.S.

Plenara a analizat, potrivit ordinii de zi, activitatea Frontului Democrației și Unității Socialiste pentru apărarea păcii și securității popoarelor, pentru dezarmare și, îndeosebi, pentru dezarmare nucleară, pentru marcarea în Republica Socialistă România a Anului Internațional al Păcii.

În cadrul lucrărilor, vorbitorii au dat glas dorinței de pace, înțelegere și colaborare a întregului popor

român, voinței sale neclintite de a acționa cu fermitate pentru înlăturarea pericolelor de război, pentru îndeplinirea dezarmării, în primul rând a dezarmării nucleare, pentru instaurarea unui climat de destindere și securitate, pentru o politică de largă concurență internațională, având la bază principiile deplinei egalități în drepturi, respectului independenței și suveranității naționale, neamestecului în treburile interne ale altor state.

Plenara a dat expresie sentimentelor de profundă dragoste și recunoștință pe care întreaga noastră națiune le poartă tovarășului Nicolae Ceaușescu, patriot și revoluționar înflăcărat, a cărui neobosită activitate a fost și este consacrată

(Continuare în pag. a 4-a)

CU PLANUL TRIMESTRIAL ÎNDEPLINIT

I.P.S.R.U.E.E.M. PETROȘANI

Însemnate depășiri la producția marfă

CU PLANUL TRIMESTRIAL ÎNDEPLINIT ÎNTE DE TERMEN SE PREZINTĂ SI COLECTIVUL IPSRUEEM PETROȘANI, care, la zi, în luna martie, raportează depășirea indicatorului producție marfă cu 500 000 lei, producția marfă realizată suplimentar de la începutul anului cifrându-se la 3 milioane lei.

Dintre succesele acestui harnic colectiv de muncă mai reținem că **PLANUL LA EXPORT. PE PRIMELE TREI LUNI, ÎNREGISTRAT O DEPĂȘIRE DE 40 LA SUTA.** În februarie, de la această întreprindere au fost expediate 500 stâlpi hidraulici cu care vor fi echipate două abațaje în R.P. Chineză. La montarea lor își vor da concursul și specialiști din cadrul uzinei.

Tot în a doua lună a anului, au fost expediate, de astă dată pe continentul african, 2300 armături de mină.

Dintre formațiile care au avut și au, în continuare, o contribuție hotărâtoare

în asigurarea onorării la termen a contractelor cu partenerii externi, prevăzute pentru următoarele trimestre ale anului, pot fi amintite cele conduse de Nicolae Borbely și Constantin Ionescu, din cadrul secției din Vulcan, coordonată de maestrul principal Mihai Gudas, și brigăzile de meseriași în fruntea cărora se află Vasile Voiculescu și maestrul Nicolae Gugiu.

Deosebit de important este faptul că, paralel cu livrarea la termen și de calitate a produselor enumerate, au fost asigurate, în cantitățile necesare, și piesele de schimb pentru utilajele miniere livrate în țară și peste hotare. (Gh.O.)



Ioan Șerban, Dorel Timuș și Valentin Itiev — trei dintre tinerii electroniști ai secției „automatizări” de la IPSRUEEM, lucrând la verificarea unor instalații. Foto: Robert TAVIAN

Chemarea la întrecere a minerilor de la Lonea, acoperită în remarcabile fapte de muncă

MINERII DE LA LONEA AU EXTRAS ÎN MARTIE 6400 TONE DE CARBUNE PESTE PLAN, REPREZENTIND CEA MAI MARE PRODUCȚIE SUPLIMENTARĂ OBTINUTĂ ÎNTR-O SINGURĂ LUNĂ DE LA ÎNCEPUTUL ANULUI PLUSUL ACUMULAT SE RIDICĂ LA PESTE 13 000 DE TONE. Productivitatea muncii, la nivelul întregii activități, a fost depășită, în medie, cu 200 kg pe post. **CU CELE 9 300 TONE EXTRASE SUPLIMENTAR DE LA ÎNCEPUTUL ANULUI MINERII SECTORULUI IV SE AFLĂ PE LOCUL I ÎN ÎNTECEREA SOCIALISTĂ PE MINĂ.** **ÎNSEMNAȚE PLUSURI RAPORTEAZĂ ÎN ACEST ÎNCEPUT DE AN ȘI MINERII DIN SECTOARELE I, III ȘI MICROCARIERA JIET.** **În ultimele zile din această lună TOATE CELE CINCI SECTOARE DE PRODUCȚIE SE ÎNSCRIU CU SARCINILE DE PLAN REALIZATE ȘI DEPAȘITE, deci reviriment la sectoarele II și V.**

Faptul că au lansat chemarea la întrecere, pe anul 1986, către toate unitățile miniere din ramura carboniferă a țării a constituit pentru colectivul de la I.M. Lonea un puternic stimul motivațional pentru a fi mereu în fruntea bătăliei pentru a da țării mai mult carbune. Printr-o mobilizare generală, în toate sectoarele de producție și în fiecare loc de muncă, în fiecare abațaj.

Gheorghe BOTEAN

(Cont. în pag. a 2-a)

CETĂȚENI!

Oameni ai muncii din întreprinderi!

PRIMELE SEMNE ALE PRIMĂVERII CHEAMA PE TOȚI GOSPODARI LA CURĂȚENIE!

Astăzi și mâine, în întreaga Vale a Jiului, vor avea loc ample acțiuni de gospodărire și infrumusețare a localităților.

PARTICIPAȚI ÎN NUMAR CIT MAI MARE, la acțiunile organizate în cartierele de locuințe, în incintele întreprinderilor și instituțiilor, dând dovadă de înaltă responsabilitate civică!

În spiritul indicațiilor și orientărilor tovarășului NICOLAE CEAUȘESCU

Experiența înaintată —
valoare colectivă

CREȘTEREA PRODUCTIVITĂȚII MUNCII cale sigură de sporire a producției

REDAȚIA: Să pornim de la o realitate specifică minei Aninoasa: o mare diversitate de tehnologii și, implicit, o multitudine de aspecte interesind creșterea productivității muncii.

ING. PETRU HER: Într-adevăr, în subteranele minei noastre există tehnologii de la abatajele camerei, unde se lucrează cu perforare și puscăre, pînă la frontalele dotate cu complexe mecanizate, de înalt randament tehnic. Această datorită tectonicii zăcămintului, dispunerii straturilor de cărbune. Rezultat, deci, că și problema productivității muncii se pune în mod diferit, așa putea spune diferențiat în raport cu fiecare loc de muncă. Oricît de specifice ar fi însă aceste acțiuni, aceste modalități de influențare, de creștere a randamentelor pe post, un numitor comun există: productivitatea muncii este pîrghia cea mai importantă pentru realizarea planului.

VASILE FLOREA: Eu am trecut prin toate asemenea tehnologii, pînă a ajunge la abatajul frontal cu complex mecanizat. Am obținut, cu brigada mea, productivități ridicate, de 12 tone pe post, cu virfuri de pînă la 17 tone pe post. În ce condiții am realizat

aceste productivități? Nu este nici un secret: am acționat pentru prevenirea defecțiunilor la utilaje și am respectat, întocmai, tehnologiile de lucru.

MIHAI IURA: Ce spunea colegul nostru de la frontal este valabil și pentru abatajele camerei. Și aici respectarea tehnologiei de lucru este indispensabilă obținerii unor productivități ridicate pe post. Experiența mea și a ortacilor mei o demonstrează din plin. Am ajuns, astfel, la productivități cu o tonă mai mare decît cele planificate.

IOSIF PRISECAN: Noi ne desfășurăm activitatea într-un abataj cu susținere individuală și, crescînd productivitatea cu peste două tone pe post am înregistrat, de la începutul anului, o producție suplimentară de aproape 1200 de tone de cărbune. Din experiență, pot să spun că este bine ca într-un abataj, chiar și cu altă tehnologie decît a noastră, să ai cît mai mulți oameni care să

știe să facă cel puțin două, trei operațiuni.

VASILE FLOREA: Are dreptate Prisecan. Și la noi în formație, majoritatea minerilor stăpînesc mai multe operațiuni și, atunci cînd este nevoie, pot fi trecuți de la una la alta. Și asta înseamnă policalificare. Numai pe combină rămîn combainierii.

CLEMENT CRACIUN: La cele spuse pînă acum vreau să mai subliniez un factor important în creșterea productivității muncii: disciplina, sub toate aspectele ei, dar mai ales respectarea cu strictețe a disciplinei tehnologice.

ING. GHEORGHE RANCEA: Așa este, pentru că respectarea disciplinei în muncă și a celei tehnologice este o condiție esențială în asigurarea securității muncii în subteran. Numai într-un asemenea climat,

de deplină siguranță, minerul poate obține productivități sporite și, bineînțeles, producții tot mai mari de cărbune. De aceea, atît conducerea minei, cît și fiecare șef de brigadă sau de formație de lucru punem un accent deosebit pe respectarea disciplinei în muncă — de la prezența la șut, folosirea integrală a timpului de lucru, pînă la respectarea tehnologiilor specifice fiecărei metode de exploatare, dar și a normelor de protecție a muncii. Aceasta, desigur, trebuie să fie o atitudine permanentă, care să se regăsească în fiecare zi, la fiecare loc de muncă, pe fiecare schimb.

REDAȚIA: Cum vă preocupați de stabilizarea nou încadraților la mina dumneavoastră?

ION MOCA: În primul rînd, îi ajutăm să se adapteze condițiilor specifice din subteran. În cadrul formației, îi dăm pe lîngă minerii cu experiență, pînă cînd ne-am convins, că să zic așa, că stau pe picioarele lor.

SING. DOREL NICA: Dar și în formații foarte bune, pentru că, realizînd cîștiguri mai substanțiale, încă de la început, le demonstrăm că retribuțiile sînt în funcție de munca depusă, de gradul de ordine și disciplină.

GHEORGHE MUNTEANU: Cei care doresc să se încadreze la mina noastră ar trebui mai bine verificați. Întrebați, serios, dacă au de gînd să lucreze cum trebuie, sau doar au

plecat așa, într-o plimbare prin Valea Jiului. Și, poate, ar trebui să ne uităm mai atent prin cartea lor de muncă: cei care n-au pus umărul la treabă în agricultură sau pe șantier, nici în minerit nu vor face mare lucru.

ING. GHEORGHE NEGRUȚ: Trebuie, cu toții, să le insuflăm disciplina muncii în minerit. Să le arătăm, clar, că este o meserie frumoasă, dar care presupune seriozitate, în primul rînd.

GHEORGHE MUNUNAR: Asta ar trebui să le-o spună, mai întîi, recrutorii care pleacă în alte județe. Nu să le prezinte lucrurile numai în roz, sau să se ducă cu fișa de plată a unor șefi de brigadă ca Florea sau Prisecan.

REDAȚIA: Care este rolul șefului de schimb în asigurarea bunului mers al activității?

IOSIF COSTINAȘ: Rolul șefului de schimb este foarte important. Și să nu fii înțeles greșit; este tot atît de important ca al șefului de brigadă, care lucrează numai pe schimbul I.

CLEMENT CRACIUN: Cea mai bună dovadă: unde sînt șefi de schimb cu experiență și disciplinați, care știu cît să le ceară oamenilor, brigada merge bine — cum este cazul formațiilor conduse de Prisecan și Florea. Dar am avut și șefi de schimb care au făcut... nemotivate. Și atunci ce și cum să le mai pretindă ortacilor?

SING. HODOR ZIAN: Șeful de schimb este cel ce impune ritmul de lucru...

SING. DOREL NICA: Am avut, la noi, la sector, o brigadă gata să se destrămă tocmai din pricina șefilor de schimb care nu-și vedeau de treabă. Am a-

dit un nucleu de la altă formație, și, în mai puțin de o săptămîină, productivitatea muncii a început să crească și s-au redus foarte mult absențele nemotivate.

IOSIF PRISECAN: Să ici minerii bunii dintr-o brigadă și să-i faci șefi de schimb în alta este o soluție de moment, riști să slăbești chiar formația bună.

GHEORGHE MUNTEANU: Da, da... Cel mai bine este ca fiecare brigadă să-și crească șefii de schimb de care are nevoie. Și cum și-i crește, așa-i are.

SING. HODOR ZIAN: În privința aceasta nu se poate da o rețetă. Se procedează în funcție de situația existentă, de oamenii de care dispui. Cert este faptul că pregătirea șefilor de schimb este un element hotărîtor, care trebuie avut în vedere de fiecare brigadă și fiecare sector.

REDAȚIA: La cursurile de calificare, firește, minerii își însușesc cunoștințele necesare...

IOSIF COSTINAȘ: Teoretic, da! Dar nu este suficient. Practic, verificarea acestor cunoștințe ar trebui să se facă, jos, în subteran. Și abia după aceea să li se elibereze diploma de miner.

GHEORGHE MUNUNAR: Sigur, pentru că — și nu sînt rare cazurile — avem minerii tobă de carte, dar unii nu știu să șorolească un lemn sau să bată găurile. Îmi amintesc că, mai demult, calificarea se făcea la locul de muncă, și nu era rău. Nici acum nu-i rău, dar lipsește verificarea practică.



REDAȚIA: Deseori, în cursul dezbaterei, s-au făcut referiri la disciplină...

ING. GHEORGHE RANCEA: Și nu întîmplător. Oricît de perfecționate ar fi utilajele și metodele de exploatare, fără o disciplină fermă, mă refer și la disciplina muncii și la cea tehnologică, rezultatele nu vor fi cele dorite. Și nici cerințele normelor de protecție a muncii nu sînt îndeplinite.

RADU PÎRCIU: Disciplina pornește de la șeful de brigadă: asta presupune să știi ce să dai de lucru omului, dar și să-l urmărești să facă ceea ce i-ai cerut.

GHEORGHE MUNTEANU: Păi da, mai sînt unii, mai ales dintre tineri, care în loc să facă ceea ce le spui, mai bine încearcă să plece din brigadă. Ba, sînt unii care, cînd îi dai la rost, încep cu „Să vezi, nea' Gheorghe...“ Dar le-o retez scurt: „Nici un nea' Gheorghe! Eu am fost la șut, tu ai lipsit! Și din cauza ta pierdem toți“.

MIRON RADOI: Bine zice Munteanu. Că sînt unii,

care-și folosesc marca doar pentru masă, nu și la lămpărie, pentru a intra în șut. Vin să mănînce și pe urmă pleacă. Trebuie făcut ceva și în această direcție!

SING. DOREL NICA: Ar trebui măsuri mai drastice cu cei certați cu disciplina. Noi îi desfăcăm contractul de muncă, și el poate să stea liniștit, fără să lucreze, luni de zile, dacă nu săvîrșește ceva care să atragă atenția organelor de ordine. Ar fi bine, să existe o colaborare mai strînsă între conducerea minei și organele de ordine, pentru aplicarea legilor în vigoare, în asemenea cazuri. Cei care, prin atitudinea lor, perseverînd în abateri, se exclud dintr-un colectiv minieresc, nu își mai au locul în nici o mină și în nici o localitate din Valea Jiului.

ING. GHEORGHE NEGRUȚ: În felul acesta s-ar rezolva mai bine și problema locuințelor pentru cei care, într-adevăr, vor să lucreze la mina noastră sau la alte mine din Valea Jiului.

REDAȚIA: Ritmul de dezvoltare edilitară a comunei Aninoasa corespunde solicitărilor?

IOSIF COSTINAȘ: Aninoasa de azi e cu totul alta decît acum 28 de ani, cînd am venit eu. Am stat, cu familia, într-o bucătărie, cu chirie, și plăteam 700 de lei. Azi, le dăm garsoniere gata mobilate celor care vin. Și unora tot li se pare puțin.

GHEORGHE NEGRUȚ: Asta așa e. S-a construit mult și se mai construiește. Dar să ne gîndim că unii dintre cei care vor să rămînă, să-și întemeieze o familie, ar dori să locuiască mai aproape de rude, venite mai demult, dar care stau în Petroșani. Și n-ar fi rău dacă minei Aninoasa i s-ar repartiza apartamente și în Petroșani.

GHEORGHE MUNTEANU: Eu nu zic că n-ar fi și astfel de cazuri. Dar e bine ca omul să fie aproape de locul lui de muncă. Mie, care stau în Aninoasa, mi-e mai ușor să vin la fiecare schimb al brigăzii, să văd ce au făcut ortacii, să organizez mai bine munca,



