

Planul de măsuri tehnico-organizatorice să fie îndeplinit în mod exemplar!

Colectivele de muncitori, tehnicieni și ingineri din întreprinderile raionului desfășoară în aceste zile, o susținută întrecere pentru realizarea și depășirea sarcinilor de plan la toți indicii. Sub îndrumarea organizațiilor de partid ele folosesc din plin numeroasele rezerve interne, aducându-și prin muncă harnică, prin propunerile valoroase pe care le fac un substanțial aport la creșterea producției și productivității muncii, ridicarea calității produselor la nivelul cerințelor actuale și reducerea prețului de cost.

Cu prilejul dezbaterii cifrelor de plan pe 1963, în cadrul întreprinderilor raionului nostru, pe baza unui studiu aprofundat, a numeroaselor propuneri făcute, au fost întocmite planurile de măsuri tehnico-organizatorice ce urmează a fi aplicate în vederea unei desfășurări a producției. Spre deosebire de alți ani aceste planuri au fost întocmite cu câteva luni înainte, tocmai cu scopul spre a se lua din timp măsuri în vederea traducerii lor în viață. În multe întreprinderi ca U.C.M. Zlatna, moara N. Bălcescu, Iprodcoop Alba Iulia, Depoul C.F.R. Teiuș și altele, drept urmare a preocupării conducerilor administrative multe din măsurile stabilite au fost aplicate odată cu luna ianuarie a acestui an. La U.C.M. Zlatna, de pildă, patru din măsurile stabilite pentru trimestrul I al anului 1963 au fost rezolvate încă din primele zile ale anului. Aceasta a contribuit în mare măsură ca întreprinderea să-și îndeplinească și să-și depășească sarcinile de plan pe prima lună. La Iprodcoop Alba Iulia măsurile propuse nu numai că au fost traduse în viață în termenul fixat, dar au fost rezolvate și unele măsuri care nici nu erau prevăzute pentru primul trimestru. Ca urmare a măsurilor operative luate de conducerea Depoului C.F.R. din Teiuș cu toate condițiile grele ale acestei ierni, sarcina de plan pe prima lună a fost îndeplinită și depășită. Toate aceste exemple ca și experiența anului trecut ne dovedesc cu toată puterea că îndeplinirea sarcinilor de plan este indisolubil legată de condițiile în care se asigură desfășurarea muncii. Problema se pune deci să existe răspundere, operativitate, ca aceste măsuri, rod al gândirii și priceperii întregului colectiv să fie traduse în viață.

În momentul de față ne aflăm la finele celei de-a doua luni a acestui an. Din păcate însă în multe întreprinderi nu s-au tras învățămintele cucerite din experiența anului trecut și se continuă cu atitudinea de târâgănare a îndeplinirii propunerilor stabilite în planurile de măsuri. Lipsa e cu atât mai gravă cu cât multe din măsurile stabilite pentru anul trecut nu au fost îndeplinite nici până în prezent.

Plenara comitetului raional de partid

În ziua de 18 februarie a.c. a avut loc ședința plenară a comitetului raional de partid. În prima parte a ședinței s-a analizat pe baza unui raport, prezentat de tov. Mușan Grigore, membru al biroului comitetului raional de partid și președinte al comitetului executiv al sfatului popular raional, stadiul pregătirilor în raion pentru campania agricolă de primăvară.

Pe marginea raportului au discutat un număr mare de membri ai comitetului raional de partid, făcând totodată propuneri valoroase în vederea asigurării unei temeinice pregătiri a campaniei agricole de primăvară.

Data fiind importanța mare pe care o are campania agricolă de primăvară, comitetul raional de partid a adoptat un plan de măsuri concrete privind desfășurarea campaniei în cele mai bune condiții și în timpul optim.

La autobaza de transporturi din oraș, aprovizionarea tehnico-materială este slabă, fapt ce provoacă greutăți în efectuarea operativă a reparațiilor la mașini spre a putea intra cât mai repede în plan. Tot aici a existat și există încă o nepermisă lipsă față de asigurarea celor mai bune condiții de muncă în ateliere. Toate acestea influențează asupra îndeplinirii sarcinilor de plan. O seamă de defecțiuni în ce privește traducerea în viață a prevederilor planului de măsuri tehnico-organizatorice există și la E.M. Zlatna, fabrica „Ardeleana” și întreprinderea „Horia” din oraș. În ultimii ani E.M. Zlatna a fost înzestrată cu utilaj modern, de mare productivitate. Acest utilaj nu este folosit în mod judicios. Din slaba preocupare pentru respectarea planului tehnic mașinile „Diesel” pneumatice în timp ce unele nu sunt folosite de loc, celelalte lucrează sub capacitatea lor normală. La fabrica de încălziminte „Ardeleana” din oraș cu toate că s-a prevăzut introducerea în primul trimestru a o serie de mecanizări la operația de croit pinză, de întors carimbi, de uns marșinea carimbilor și altele, ele nu sunt nici în prezent realizate, deși îndeplinirea lor ar fi contribuit în mare măsură la o creștere a productivității muncii. De asemenea la întreprinderea „Horia” o mare parte din măsurile prevăzute pentru trimestrul I nu sunt îndeplinite. La această întreprindere planul pe ianuarie nu s-a realizat de cât în proporție de 91,7 la sută, iar productivitatea muncii în proporție de 89,2 la sută. Această stare de lucruri își găsește explicația în tendința greșită de-a lăsa lucrurile să fie rezolvate în ultimele zile, în salturi, fără a folosi judicios timpul unui trimestru întreg. Și față de această stare de fapte e nevoie de mai multă preocupare, mai mult control și din partea organizațiilor de bază de la aceste întreprinderi.

Planurile de măsuri tehnico-organizatorice cuprind sarcini deosebit de importante pentru bunul mers al producției. Aplicarea la termenele fixate și chiar înainte a fiecărei măsuri este o îndatorire de seamă a tuturor conducerilor administrative, a organizațiilor de partid și a comitetelor sindicale, deoarece traducerea lor în viață va contribui la ridicarea nivelului tehnic al producției, la valorificarea unor rezerve interne de creșterea producției și productivității muncii, de reducerea prețului de cost și îmbunătățirea calității produselor.



Maistrul Bimbea Viorel

tie. Mereu în mijlocul alegătorilor, cu cuvântul și cu fapta, aceștia i-au înțeles pe deplin îndemnul. Și prin munca lor și a deputatului Bimbea Viorel, strada Nicolae Criscea a căpătat o înfățișare nouă. Au fost construite trotuare pe ambele părți ale străzii. S-a balastat și s-a aliniat strada. Au fost curățite rigolele și reparate gardurile și fațadele clădirilor.

Dar, cum în circumscripția a 11-a mai sînt încă multe de făcut, zilele trecute tovarășul Bimbea Viorel s-a întâlnit cu alegătorii, în cadrul întâlnirii făcându-se noi și prețioase propuneri. Așa de pildă, s-a propus să se termine trotuarele, să se continue cu balastarea străzii, să fie amenajată trotuarul de stradă spre depozitul de lemne, canalizarea să se facă în tuburi și să se curețe canalul ne sînt linia ferată.

Propunerile de acum, vor deveni în curînd fapte. Chezășie acestui lucru îl este hotărîrea candidaților de denutați și a alegătorilor din circumscripția a 11-a.

În urmă cu citva timp, cînd cetățenii din circumscripția a 11-a orășenească s-au întrunit să-și propună candidatul de deputat pentru alegerile din 3 martie, gîndurile tuturor s-au îndreptat din nou spre tovarășul Bimbea Viorel. Si nu fără temei. Oamenii îl cunoșteau harnic și priceput și în ale meseriei la atelierul L regional C.F.R. unde lucrează, și în conducerea treburilor obștești.

De altfel despre munca harnicului gospodar, vorbesc deosebit de grațios realizările din circumscrip-



Steaua Roșie

ORGAN AL COMITETULUI RAIONAL P.M.R. SI AL SFATULUI POPULAR AL RAIONULUI ALBA

ANUL XIV. — Nr. 698

Vineri, 22 februarie 1963

4 PAGINI 20 BANI

Raionul se pregătește de ALEGERI

De vorbă cu alegătorii

În aceste zile au continuat să aibă loc întîlniri ale candidaților de deputați pentru alegerile de la 3 martie, cu alegătorii. În comuna Teiuș au avut loc pînă în prezent, peste 20 de asemenea întîlniri, la care au participat peste 2.000 de alegători. În cadrul acestor întîlniri, cetățenii au făcut numeroase propuneri cu privire la buna gospodărire și înfrumusețare a comunei. La întîlnirea ce a avut loc în circumscripția electorală nr. 1 unde candidează tovarășul Bretoiu Iacob, alegătorii au propus ca pe strada A. Iancu, stîlpii de lemn de la instalația de curent electric să fie înlocuiți cu stîlpi din beton armat. În circumscripția electorală nr. 40 unde candidează tov. Radu Gheorghe I. Ilarie s-a propus de către tov. Cîmpean Ioan, ca în acest an să se ia măsuri pentru electrificarea satului Beldiu, sat ce aparține comunei Teiuș.

Propuneri prețioase au fost făcute în toate întîlnirile ce au avut loc pînă acum.

Propuneri prețioase

În cadrul întîlnirilor ce au avut loc, pînă în prezent, între candidații de deputați și alegători, în raionul nostru au fost făcute peste 350 propuneri, care se referă la diferite probleme legate de conducerea treburilor obștești și de buna gospodărire și continua înfrumusețare a comunelor și satelor.

La Almașul Mare alegătorii au propus, construirea a două săli de clasă la școala de 8 ani și altele.

La Ciugud s-a propus să se ex-



De curînd candidații de deputați Mețes Silviu și Trifu Ioan din Șard s-au întîlnit cu alegătorii.

La punctul de agitație

La punctul de agitație din comuna Hăpria, zilnic pe baza unui program bine întocmit, se desfășoară o activitate susținută în cinstea alegerilor de la 3 martie, la care participă, de fiecare dată un mare număr de colectiviști și colectiviste, ti-

neri și vîrstnici. Au fost ascultate cu mult interes expunerile făcute, în fața cetățenilor, cu privire la realizările regimului nostru democratic-popular. Au fost făcute apoi expuneri legate de problemele dezvoltării și consolidării gospodăriei colective, despre creșterea și îngrijirea animalelor.

În ziua de 14 februarie, la punctul de agitație în fața unui mare număr de cetățeni din comună, a fost expusă conferința „Deputatul sfatului popular, activist obștesc”. După conferință, elevii școlii de 8 ani și brigada artistică de agitație a căminului cultural au prezentat un frumos program artistic.

Adunări festive consacrate aniversării eroicelor lupte ale cefeștilor și petroliștilor din februarie 1933

★ În sala clubului muncitoresc din Teiuș, a avut loc adunarea festivă a muncitorilor din Complexul C.F.R. Teiuș-Coșlariu, închinată eroicelor lupte ale cefeștilor și petroliștilor din februarie 1933. Despre însemnătaea istorică a acestui eveniment a vorbit tov. Aur Nistor, secretar al Comitetului regional de partid. După expunerea conferinței a urmat un program prezentat de formațiile de artiști amatori ai clubului.

★ La Alba Iulia, întruniți în adunare festivă, oamenii muncii din întreprinderile și instituțiile orașului, au ascultat cu viu interes expunerea făcută de tov. Ștefan Boureanu, prim-secretar al Comitetului raional de partid, despre luptele eroice ale muncitorilor cefești și petroliști din februarie 1933.

★ Implicarea a 30 de ani de la eroicele lupte ale cefeștilor și petroliștilor din țara noastră, din februarie 1933, au fost marcate de evocări la toate căminele culturale din raion. Peste tot au avut loc conferințe și programe artistice. Așa bunăoară, pe scena căminului cultural din Obreja, formațiile artistice din Mihailț au prezentat un program de brigadă și o seamă de recitări. La Cistei după programul artistic comemorativ, unui număr de 11 elevi le-a fost atribuită cravata roșie de pionier, iar pionierilor de la Mihailț, în cadrul unei întîlniri, despre eroismul cefeștilor și petroliștilor, le-a vorbit tovarășul Șulean Gavrilă.

După coresp. primite de la Dumitru Longhin, Contor Vasile și Cerghedeau M.

CANDIDAȚII NOȘTRII

Colectivista Costea Elena



Nu este cetățean din satul Ighiel care să n-o cunoască pe colectivista Costea Elena, harnică, pricepută și cu multă inițiativă. Ca deputată în Sfatul popular al comunei Ighiu, colectivista Costea Elena a dat dovadă de multă sîrguință, răspunzînd prin fapte încrederei ce i-au acordat-o alegătorii. Cu priceperea ei de bună gospodină, atît în gospodăria colectivă cît și în diferite acțiuni obștești a fost totdeauna e-

xemplu demn de urmat.

S-a început în satul Ighiel construcția unui nou local de școală. Mereu în mijlocul cetățenilor, a participat alături de ei prin muncă patriotică la ridicarea în roșu a acestui edificiu de cultură. În circumscripția electorală în care a fost aleasă, alegătorii au găsit în deputată o adevărată activistă pe tărîm obștesc, căreia îi urmează sfaturile și îndemnul.

Activitatea desfășurată de tovarășa Costea Elena este strîns legată de întărirea economică și organizatorică a gospodăriei colective din care face parte, pentru care și-a adus o contribuție de preț.

Cînd alegătorii din circumscripția electorală nr.15 Ighiu s-au adunat pentru a propune un candidat pentru alegerile de la 3 martie, n-au stat mult pe gînduri. În unanimitate au propus-o pe colectivista Costea Elena.

Organizarea temeinică a muncii - baza succeselor în gospodăriile colective

În zilele trecute a avut loc în orașul nostru un rodnic schimb de experiență în legătură cu felul cum trebuie organizată munca în gospodăriile colective. Din discuțiile purtate de către președinții gospodăriilor colective cu o experiență mai îndelungată, a reieșit clar că la baza succeselor frumoase ce au fost obținute de către gospodăriile colective fruntașe din raion, a stat în primul rând o temeinică organizare a muncii consiliilor de conducere, a brigăzilor și echipelor din gospodăriile agricole colective. În pagina de față redăm unele materiale privind organizarea muncii în gospodăriile colective fruntașe din raion.

Consiliul de conducere și stilul său de muncă

Îndeplinirea cu succes a mărețelor sarcini ce stau în fața gospodăriilor agricole colective, depinde în mare măsură de felul cum este organizată munca, de felul cum membrii consiliului de conducere își duc la îndeplinire sarcinile care le-au fost încredințate.

Ținând seama de aceasta, consiliul de conducere al gospodăriei colective din Cistei, sprijinit de către comitetul de partid, a analizat sarcinile ce-i revin din planul de producție și a trecut la repartizarea lor, în primul rând pe membrii consiliului de conducere. Repartizarea sarcinilor nu s-a făcut însă la întâmplare. S-a ținut cont de priceperea fiecărui membru al consiliului, de sectoarele în care au muncit mai mulți ani, unde au obținut rezultate bune și și-au acumulat o experiență bogată în muncă.

Astfel, tovarășul Marcu Pamfil, care lucrează de peste 4 ani în primăria de viță de vie și a fost șeful acestei echipe, a fost repartizat să răspundă de buna desfășurare a muncii în acest sector, tovarășului Lupea Vălean, care lucrează în brigada pomii-viticolă, să răspundă de întreaga activitate a acestei brigăzi, tovarășa Bobițan Ana, de sectorul legumicol, iar tovarășii Comsa Ioan, și Stanciu Eugen au fost repartizați să răspundă de activitatea brigăzilor a I-a și respectiv a II-a de cimp. Tovarășul Seiceanu Ioan, făcând parte din brigada zootehnică, răspunde și îndrumă activitatea sectorului zootehnic, ajutat de tovarășa Aldea Aurelia, care lucrează în sectorul avicol. Membrii consiliului repartizați să răspundă fiecare de câte un sector de producție, cu ocazia ședințelor de consiliu, prezintă informări de felul cum se desfășoară munca în sectorul respectiv. De asemenea, consiliul de conducere a recomandat pentru funcția de brigadier pe cei mai pricepuți și mai buni colectivști, asigurând totodată școlarizarea acestora. La fel s-a procedat și cu șefii de echipe. Aceștia au fost numiți din rândul colectivștilor celor mai buni, fruntași în muncă și care au avut o participare bună la muncă în tot cursul anului.

Consiliul de conducere și-a desfășurat activitatea pe baza planurilor de muncă pe campanii și lunare. La începutul fiecărei luni s-a întocmit un plan de ședințe, stabilindu-se datele ședințelor de consiliu și ale adunărilor generale. Cu această ocazie, s-au fixat problemele ce vor fi discutate, cine vor prezenta rapoarte sau informări. În scopul desfășurării în bune condițiuni a ședințelor de consiliu, înainte cu 10-15 zile se anunțau persoanele care trebuiau să prezinte rapoarte, astfel ca aceste rapoarte să fie prezentate cu 2-3 zile înainte de ținerea ședinței spre a putea fi consultate pentru orientarea în luarea unor hotărâri

Din prevederile planului de măsuri

În vederea îmbunătățirii muncii organizatorice în cadrul gospodăriilor colective din raionul nostru se prevăd următoarele:

★ consiliile de conducere ale gospodăriilor colective din raion trebuie ca în timpul cel mai scurt, să defalce sarcinile de producție pe brigăzi și să fie prelucrate cu membrii brigăzilor respective;

★ șefii de echipă să fie instruiți de către inginerii agronomi în așa fel ca aceștia să-și aducă toată contribuția la mobilizarea și efectuarea lucrărilor la timp și de calitate;

★ brigadierii noi numiți să fie ajutați pentru aducerea la zi a evidentelor din cadrul brigăzii respective;

★ pentru a veni în sprijinul contabililor, se va organiza zilele acestea un instructaj de 2 zile la Consiliul agricol raional;

★ consiliile de conducere împreună cu inginerii agronomi trebuie să întocmească în cel mai scurt timp dosarele cu organizarea muncii în fiecare gospodărie agricolă colectivă și să ia și alte măsuri stabilite pentru îmbunătățirea organizării muncii în toate sectoarele.

DIN CUVÎNTUL PARTICIPANȚILOR

În discuțiile purtate, participanții au făcut și o serie de propuneri prețioase în legătură cu felul cum trebuie organizată munca în diferite sectoare de producție în scopul obținerii celor mai bune rezultate.

Tovarășul Teborean Vasile, președintele gospodăriei agricole colective din Galda de Jos a propus ca membrii unei brigăzi să fie grupați nu numai pe familii și străzi, ci pe cât posibil mai aproape de sectorul de muncă.

Tovarășul Milaci Ioan, președintele gospodăriei colective din Șard, a propus printre altele ca fiecărei brigăzi să i se atribuie pe bază de proces-verbal terenurile, animalele de muncă, inventarul agricol, mijloacele de transport și alte utilități necesare desfășurării activității în bune condițiuni a brigăzii respective.

Tovarășul Crișan Ioan, președintele gospodăriei agricole colective din Stremț, a propus ca la stabilirea numărului de membri ai unei brigăzi să se țină seama ca aceștia să poată efectua în termen lucrările agricole, iar brigadierul să poată coordona activitatea de producție.

corespunzătoare. A fost stabilit de asemenea, ca odată pe lună să fie ținută și adunarea generală pentru a informa colectivștii de mersul lucrărilor și despre sarcinile de viitor. La datele fixate, consiliul de conducere a analizat activitatea brigadierilor și șefilor de echipe, iar pentru a se putea urmări îndeplinirea sarcinilor trasate, s-a întocmit un plan operativ pe fiecare campanie, unde s-au prevăzut lucrările după urgențe. S-au stabilit apoi termenele și persoanele care răspund de executarea lor, asigurându-se din timp, de către consiliul de conducere, ca toate mijloacele care sînt necesare la îndeplinirea sarcinilor să fie în stare bună de funcționare. Obținerea celor mai bune rezultate în toate sectoarele de activitate, depinde în mare măsură de activitatea și stilul de muncă al consiliului de conducere. Și noi am ținut seama de aceasta. În sinul consiliului nostru de conducere a fost și este o deplină unitate de vederi. Activitatea lui se bazează pe munca colectivă, iar măsurile și hotărârile care se iau sînt duse la îndeplinire de către toți membrii consiliului de conducere.

În cadrul ședințelor de analiză care se țin, membrii consiliului de conducere iau cuvîntul și își spun părerea asupra problemelor ce se discută în mod critic și autocritic, iar atunci când există vederi diferite, hotărîrea se ia prin votul majorității consiliului.

În scopul traducerii în viață a sarcinilor trasate de sesiunea extraordinară a Marii Adunări Naționale, consiliul nostru de conducere, sub îndrumarea organelor de partid va lupta și mai mult pentru îmbunătățirea continuă a stilului de muncă, pentru dezvoltarea gospodăriei și continuă ridicare a nivelului de trai al membrilor colectivști.

DOBIRTA MIHAI
președintele G.A.C. Cistei

CHEIA REZULTATELOR NOASTRE

Gospodăria noastră colectivă posedă 1.008 ha teren din care 490 ha arabil și 135 ha vie. Această situație ne-a făcut ca în cadrul gospodăriei să organizăm un număr de 6 brigăzi permanente de producție, mixte. În aceste 6 brigăzi au fost încadrați un număr de 670 colectivști, care participă efectiv la muncă. La repartizarea lor pe brigăzi s-a ținut cont ca ei să fie grupați pe străzi și familii. Așa de exemplu brigada nr. 1 cuprinde colectivștii grupați pe strada principală de la nr. 1 la 65. De asemenea, consiliul de conducere a repartizat pe cât posibil același număr de bărbați și femei, de toate vîrstele pentru ca brigăzile să aibă aceleași forțe de muncă. Gruparea membrilor pe brigăzi s-a făcut în ședința de lucru a consiliului de conducere la care au participat și brigadierii, urmă-

rindu-se ca în fiecare brigadă să fie repartizat și un membru din consiliul de conducere.

Pentru conducerea celor 6 brigăzi au fost numiți de către consiliul de conducere un număr de 6 brigadieri, care apoi au fost confirmați de către adunarea generală. În cadrul adunărilor generale au mai fost prezentate tablele cu membrii colectivști încadrați pe brigăzi și echipe. După aprobarea lor, aceste table au fost afișate la sediul gospodăriei colective. De asemenea, în cadrul ședinței pe brigadă s-au desemnat cei mai buni membri pentru conducerea echipelor, care apoi au fost confirmați de către consiliul de conducere.

După confirmarea dată de adunarea generală asupra conducerii și componenței brigăzilor și echipelor, s-a trecut la repartizarea sarcinilor anuale de producție ce revin fiecărei brigăzi din planul de producție al gospodăriei. Terenurile au fost date în primire brigadierilor pe bază de proces-verbal, revenind unei brigăzi în medie următoarele suprafețe și culturi: grâu de toamnă 35-40 ha, porumb boabe, 30-32 ha, floarea-soarelui, 5 ha, vie, 15-18 ha.

În funcție de fertilitatea solului, de gradul de mecanizare a lucrărilor și de alte condiții, producțiile au fost repartizate brigăzilor în mod diferențiat. La cultura grîului, de pildă, brigada a IV-a a avut planificată producția de 1.700 kg la ha pentru o suprafață de 8 hectare, iar brigada a II-a a avut planificată o producție medie de 2.400 kg la ha pe o suprafață de 24 hectare. La



Tractoriștii își aduc o mare contribuție la buna desfășurare a muncii în gospodărie. În clișeu: Un grup de tractoriști fruntași de la S.M.T

Experiența noastră în organizarea muncii în sectorul zootehnic

Consiliul de conducere al gospodăriei agricole colective „Unirea” din Alba Iulia, avînd la bază experiența anilor trecuți, a căutat să organizeze munca în sectorul zootehnic cît mai bine. La începutul anului 1962, odată cu întocmirea planului de producție, consiliul de conducere, ținînd seama de efectivul de animale și de numărul de îngrijitori necesari, a hotărît să formeze o brigadă mixtă pentru sectorul zootehnic. În prima ședință de consiliu, s-a trecut la repartizarea membrilor colectivști care urmau să deservesc acest sector. În baza măsurilor aprobate de adunarea generală s-a stabilit ca în sectorul zootehnic să lucreze 26 de îngrijitori. La desemnarea membrilor colectivști pentru acest sector s-a ținut cont ca aceștia să fie dintre cei mai pricepuți colectivști care au mai lucrat în sectorul zootehnic și au dragoste de animale. De exemplu pentru îngrijirea vacilor cu lapte au fost numiți colectivștii Mihălțan Nicolae și Crivocovan Simion, la sectorul porcîn colectivist Stanciu Ioan, iar la îngrijirea oilor colectivistul Muntean Mihăilă, toți colectivști cu multă experiență.

O mare atenție a acordat consiliul de conducere permanentizării îngrijitorilor de animale. Se poate arăta că, dintre cei numiți toți au muncit în sectorul zootehnic mai mult de 3 ani. Conducerea brigăzii zootehnice mixte a fost încredințată brigadierului Oana Alexandru, care a fost numit de consiliu și confirmat de adunarea generală. De asemenea, consiliul de conducere a

dat în primire brigadierului pe bază de proces-verbal, animalele de producție ale gospodăriei și animalele de muncă cu inventarul necesar de servicii acestora, i s-au predat fu-rajele necesare pe baza rațiilor stabilite și construcțiile zootehnice. Pentru dezvoltarea continuă a sectorului zootehnic și realizarea producțiilor prevăzute în planul de producție, animalele au fost repartizate pe grupe, după producție și greutate, fiind date în primire îngrijitorilor sub semnătură. Pentru a cointeresa îngrijitorii, retribuția muncii în sectorul zootehnic s-a făcut după numărul de animale, munca depusă și producția obținută.

Pe baza rezultatelor obținute pînă acum, consiliul de conducere și-a propus ca în acest an, în sectorul zootehnic să-și organizeze o brigadă zootehnică permanentă pe timp de 3 ani, animalele să fie predate îngrijitorilor tot pe timp de 3 ani. Retribuirea muncii se va face prin sistemul premial. Pentru producția depășită se vor acorda premii în bani în raport cu procentul aprobat de adunarea generală.

Noi ne vom strădui și mai mult ca prin continua dezvoltare a sectorului zootehnic să obținem venituri importante în tot timpul anului, iar printr-o mai bună organizare a muncii să obținem producții sporite de carne, lapte și ouă în vederea sporirii veniturilor colectivștilor și a unei mai bune aprovizionări a populației cu produse animale.

CIBAN MIHAI
președintele G.A.C. Alba Iulia



Colectivștii din Micești sporesc an de an turma de oi. În clișeu: Oile gospodăriei colective din Micești.

cultura viței de vie, s-a ținut cont de numărul de butași și soiurile de viță. Așa de exemplu la brigada a III-a a fost planificată o producție de 5.000 kg la hectar, iar la brigada I-a o producție de 3.800 kg la hectar.

Animalele de muncă și utilajul agricol au fost repartizate și ele în mod proporțional pe fiecare brigadă, avîndu-se în vedere sarcinile de producție. S-a trecut apoi la repartizarea terenului și atelajelor agricole pe echipe, ținîndu-se cont de numărul membrilor din echipă. Terenurile, animalele de muncă, mijloacele de transport, mașinile și uneltele agricole au fost predate de către brigadierii la șefii de echipă și la conducătorii de atelaje pe bază de proces-verbal de predate-primire. Zilnic brigadierii sînt informați de șefii de echipă asupra modului cum sînt rezolvate sarcinile echipei și măsurile ce trebuie luate pentru înlăturarea anumitor lipsuri. La rîndul lor, brigadierii informează și ei consiliul de conducere despre modul cum s-au îndeplinit sarcinile și ce anume mai trebuie făcut. Perioadic consiliul de conducere analizează în cadrul ședințelor sale, una sau două brigăzi de felul cum traduc în viață prevederile planului de producție.

În vederea mobilizării membrilor colectivști la lucru și pentru stimularea celor care efectuează lucrări de calitate, consiliul de conducere cu sprijinul permanent al organizației de partid a organizat întrecerea socialistă între brigăzi, echipe și colectivști, înmîndu-se în cadrul adunării generale drapelul de fruntași și insigne, premii compuse din stîlouri, cărți etc. Astfel în campania de primăvară, drapelul de brigadă fruntașă

pe gospodărie a fost cîștigat de brigada III-a condusă de brigadierul Muncuș Nicolae, iar echipa a I-a din brigada a V-a condusă de Domițian Vasile a cîștigat drapelul de echipă fruntașă. Pentru cele mai frumoase rezultate individuale, pentru calitatea lucrărilor colectivistului Pona Ștefan i-a fost înmînat drapelul de fruntaș pe gospodărie.

Ca urmare a bunei organizări a muncii, în anul 1962 în cadrul gospodăriei noastre s-au obținut rezultate deosebit de frumoase. Așa de pildă, la porumbul de 5.000 s-a obținut o producție cu 1.700 kg mai mare la ha, iar la struguri producția medie pe gospodărie a fost depășită cu peste 800 kg la hectar.

În cadrul gospodăriei noastre avem încă mari rezerve pentru sporirea producției. De aceea consiliul de conducere al gospodăriei și-a propus ca în anul 1963 să-și îmbunătățească organizarea muncii, în special în sectorul producției vegetale. Astfel vom trece la repartizarea terenurilor la brigăzi pe cel puțin 3 ani de zile pentru a se putea introduce asolamentul. De asemenea în cadrul brigăzilor se vor organiza consfătuiri de producție, ar pentru stimularea echipelor și brigăzilor fruntașe se va aplica retribuția muncii sub formă de premii în natură și în bani pentru depășirile de producție.

Sub îndrumarea organizației de partid, printr-o mai bună organizare a muncii ne vom strădui să folosim mai bine forțele din gospodărie, mijloacele de producție de care dispunem, pentru a ne realiza și chiar depăși producțiile planificate pentru acest an.

FENEȘER NICOLAE
președ. G.A.C. Bucurdea Vînoasă

VIATA DE PARTID

SPRIJIN CONCRET ȘI LA TIMP

În uzina noastră lucrează mulți tineri. Alături de ceilalți muncitori mai vîrstnici ei își aduc un aport deosebit la îndeplinirea sarcinilor economice trasate de partid și guvern. Ei iau parte activă la munca politică și cultural-educativă, la diferite acțiuni cu caracter obșteșc inițiate de comitetul de partid sau de conducerea administrativă a uzinei. Un număr însemnat de tineri urmează cursurile școlii medii secția serală, alții participă la cursurile organizate în uzină pentru ridicarea nivelului de cunoștințe profesionale. Pentru meritele lor mulți tineri au fost primiți în rândul membrilor și candidaților de partid. Tineri ca, Voiculescu Mariu, Domnaru Nicolae, Volonciu Ioan, Pușcău Ioan și mulți alții, sînt nelipsiți din rândurile fruntașilor în producție și activitatea obștească. Ei se bucură de stima și încrederea colectivului de muncă, sînt respectați și apreciați pentru comportarea lor nu numai în uzină ci și în afara ei. Toate acestea nu sînt întâmplătoare. Ele sînt rodul unei susținute și permanente preocupări de care dă dovadă comitetul de partid de la U.C.M. Zlatna, în ceea ce privește conducerea și îndrumarea organizației U.T.M. În acest scop, în plinere, comitetul de partid a analizat diferite probleme legate de activitatea organizației U.T.M. Așa de exemplu printre altele a fost analizat felul cum se desfășoară învățămîntul politic U.T.M., cum munceste organizația U.T.M. în ceea ce privește întărirea disciplinei în muncă, cum se preocupă organizațiile de partid de conducerea și îndrumarea organizațiilor U.T.M. din fiecare secție și atelier.

S-a constatat că unii tineri, printre care, Morar Iacob, Trifan Aurel, Kiraly Ștefan, Iancu Horia, Stanciu Simion și alții, puțin la număr de altfel, au dat dovadă de multe acte de indisciplină atît în procesul de producție, cît și în ceea ce privește participarea lor la viața de organizație și comportarea lor în societate. Pentru lichidarea acestor lipsuri comitetul de partid a analizat într-o plenară, felul cum munceste comitetul U.T.M. din uzină pentru educarea comunistă a tinerilor, pentru mobilizarea lor la îndeplinirea sarcinilor ce stau în lăta organizațiilor de tineret. Discuțiile purtate pe marginea raportului prezentat în plenară s-au referit în mod deosebit la necesitatea întăririi permanente a vieții de organizație și pe această cale la lichidarea lipsurilor ce s-au manifestat în unele secții ale uzinei. Hotărîrea adoptată de plenara comitetului, măsurile luate pentru îndeplinirea sarcinilor reșcite din hotărîre au dus

la lichidarea lipsurilor, semnalate. Pentru extinderea și generalizarea celor mai bune metode de muncă privind conducerea de către partid a organizației U.T.M. comitetul de partid a organizat o plenară la care pe lângă membrii comitetului au luat parte toți secretarii organizațiilor de bază din uzină. În cadrul acestei plenare, secretarii organizațiilor de partid de la ateliere și secția săruri au prezentat rapoarte despre felul cum se preocupă organizațiile de partid de conducerea și îndrumarea organizațiilor U.T.M. Măsurile luate de birourile organizațiilor de bază, ca urmare a hotărîrii adoptate de comitetul de partid au dus la îmbunătățirea muncii. La secția săruri, într-o perioadă scurtă de timp, pe baza muncii politice și educative desfășurate, 29 utemisti au fost primiți în rândul candidaților de partid. De asemenea a crescut frecvența la adunările generale ale organizațiilor U.T.M., cazurile de indisciplină au scăzut.

Pe baza sarcinilor trasate de comitetul de partid, toate organizațiile de bază din uzină au analizat activitatea organizațiilor U.T.M. și au luat măsuri care au dus la continuarea îmbunătățirii a muncii. Repartizarea concretă a membrilor comitetului de partid de a răspunde de activitatea unei organizații U.T.M., participarea lor la adunările utemistilor și la învățămîntul politic U.T.M. exercitarea unui permanent control a felului cum se îndeplinesc hotărîrile comitetului de partid au dus la ridicarea pe o treaptă mai înaltă a activității organizației U.T.M. din uzina noastră.

A. CIMPEAN
secretar al Comitetului de partid
U.C.M. Zlatna



Richituitoarea fruntașă Șpeter Reghina de la cooperativa „Progresul”

În împlinirea Zilei de 8 Martie

PREOCUPĂRI ȘI REZULTATE

★ Comitetele și comisiile de femei din raionul nostru desfășoară o activitate multilaterală. În raioanele 316 cercuri de citit cuprind un număr de peste 4.100 femei, în cele 18 cercuri avicole iau parte aproape 400 femei. În ultimul timp au fost organizate 16 seri literare pe diferite teme, cum au fost: Să ne cunoaștem regiunea, Viața și opera lui G. Coșbuc și altele.

★ În sprijinul ridicării nivelului de cultură generală, în comuna Ampoița, comitetul de femei a organizat diferite manifestări. Astfel au fost expuse conferințe pe teme: Apariția vieții pe pămînt, Combateră dăunătorilor, etc. În fiecare zi de miercuri are loc ședința cercului avicol, la care participă aproape 30 de femei.

★ Pentru prevenirea și combaterea gripei în anotimpul rece, în cadrul unui program special organizat pentru femei s-a vorbit despre „Ce trebuie să știm pentru apărarea sănătății copiilor în sezonul rece”.

În împlinirea alegerilor de la 3 martie, a fost organizată o seară culturală cu tema „Votăm candidații F.D.P., votăm pentru pace”.

★ Din inițiativa comisiei de femei din circumscripția orășenească nr. 40 din Alba Iulia, a luat ființă o nouă bibliotecă de casă. Tot aici a fost expusă o conferință cu tema: „Cresterea păsărilor, izvor de mari venituri”.

★ Comisia de femei din Partoș, pregătește în aceste zile, un program de brigadă, în care sînt ogîndite realizări ale regimului nostru democrat-popular și succese ale oamenilor muncii sub conducerea partidului.

NE SCRUI CORESPONDENȚII

ELEVII DE LA BERGHIN

S-a lăsat seara. Grupuri de colectivști sînt îndreptate în pas grăbit spre școala de 8 ani din comună.

Afară e încă frig. În schimb sala unde se predau lecțiile cercului agrotehnic își așteaptă elevii caldă, îmbietoare. Și în cîteva minute toate locurile sînt ocupate. Ți mai mare dragul să-i privești. Tineri și vîrstnici, romîni și sași, cu caietele și manualele în față așteaptă începerea lecției.

Lectorul cercului face prezența. Din cei 70 de cursanți, lipsă sînt doar vreo 2-3. Și cea de-a 26-a lecție începe printr-o scurtă recapitulare a celor învățate la lecțiile anterioare. Dau răspunsuri clare, folosind o seamă de termeni tehnici,

Cioancă Valer, Dușa Gheorghe, Kast Martin ca și Seiceanu Ștefan, Kast Gheorghe și alții.

Se trece apoi la predarea lecției noi: „Folosirea semințelor de înaltă productivitate”. Cursanții își notează în caiete, rînd cu rînd, noțiunile principale, sînt atenți la tot ce le spune lectorul. Lecția e predată pe înțelesul tuturor. Se folosesc exemple vii din gospodărie, planșe, mostre. Nici microscopul nu lipsește.

Și-așa, timpul se scurge. Lecția se încheie. Răspunsurile bune dovedesc că și cunoștințele nou predate sînt pe deplin însușite. Un nou pas în lupta pentru obținerea de roade mari.

A. GIURA

Lipsurile pot fi remediate!

Curentul electric a fost introdus în Cistei cu cîțiva ani în urmă. Și în timpul care s-a scurs de atunci aproape toți colectivștii și-au înlocuit lămpile cu becuri, bucurîndu-se din plin de însemnata realizare care, alături de multe altele a schimbat cu totul fața satului.

Pe parcurs însă, în ceea ce privește iluminatul ulitelor, ca și în ce privește folosirea curentului electric pentru necesitățile gospodăriei colective, au început a se face simțite o seamă de lipsuri. „Și doar n-ar trebui să fie așa” — își zic colectivștii. Din cele 27 becuri instalate pe stîlpi, nu ard decît 3-4. Începută în urmă de un an, instalația electrică de la maternitatea de scroafe

nu este nici acum gata, iar în urma instalării curentului electric la unul din grajduri, în jurul acestuia au rămas o seamă de fire neizolate care prezintă un permanent pericol pentru colectivștii care muncesc aici. S-a cerut apoi de multă vreme tovarășilor de la Sectorul I.G.O. Mihalț să instaleze 3 contoare în cadrul zootehnic. Această cerere a rămas însă și ea nesatisfăcută, contoarele sînd fără întrebuințare în magazie.

Cu puțină bunăvoință, lipsurile semnalate pot fi cu ușurință remediate. Depinde de tovarășii de la Sectorul I.G.O. Mihalț, depinde de cooperativitatea de care vor ști să dea dovadă.

SIRBU SIMION

O cerință ce nu mai poate fi amînată

Satisfacerea cerințelor mereu crescînde ale transportului în comun, impune un studiu amănunțit pe fiecare traseu. Dar cum acest lucru scapă deseori conducerii I.R.T.A. Alba Iulia, e firesc ca în ce privește transportul cetățenilor de la domiciliu la locul de muncă să persiste o seamă de lipsuri. Și, iată cum stau lucrurile.

Sînt în satul Oiejdeia 16 abonați, muncitori și elevi, care se deplasează zilnic la Alba Iulia și înapoi, circulînd cu autobuzul de pe traseul Alba Iulia — Benic. De nenumărate ori însă autobuzul vine cu întârziere. Ba uneori este și aglomerat încît abonații de la Oiejdeia rămîn pe jos.

Întrebați despre această situație, șoferul ca și taxatorul devin nervoși,

ba chiar amenință că nu mai opresc în stație. Și se țin oamenii de cuvînt. Așa bunăoară în ziua de 4 februarie autobuzul a trecut fără să oprească, acest lucru repetîndu-se și în zilele de 5, 6 și 9 februarie.

Cum muncitorii trebuiau totuși să ajungă la locul de muncă, iar elevii la școală, la cererea acestora conducerea I.R.T.A. le-a trimis o altă mașină. Un lucru bun. Dar, cum rămîne cu întârzierea cu care au ajuns?

Conducerea I.R.T.A. (director tov. Faur Gheorghe) trebuie să manifeste toată grija transportului în comun a cetățenilor și deci să dea o rezolvare justă și transportului abonaților de la Oiejdeia. Aceasta se impune cu atît mai mult cu cît această stare de lucruri a mai fost sesizată și pe alte trasee, însă conducerea I.R.T.A. a rămas pasivă.

Un grup de corespondenți

Mai multă grijă și respect pentru cumpărători

Înființarea cu cîțiva ani în urmă a unei unități în orașul Alba Iulia pentru aprovizionarea oamenilor muncii cu produse lactate a fost bine primită. Prin cantitățile și varietățile de produse pe care le pune la dispoziția cumpărătorilor această unitate a reușit an de an să se dovedească tot mai utilă. Dar trebuie să spunem că pe lângă avantajele pe care le oferă cumpărătorilor, în unele zile ea aduce și surprize neplăcute. Astfel s-a întîmplat că în cîteva rînduri, în lapte, cumpărătorii să găsească paie, sau alte corpuri străine. În alte rînduri, smîntina nu corespunde din punct de vedere calitativ. Nici deservirea nu se face în condiții igienice, folosindu-se direct mîna în loc de ustensilele necesare. De altfel această situație se mai manifestă și în alte unități ale O.C.L. comert-mixt și ne surprinde cum de înspecția de stat pentru igienă și protecția muncii, (șef tov. dr. Ionescu Nicolae) nu face un control mai temeinic.

Este cazul ca din partea oficiului raional I.C.L.L. (șef tov. Dad Traian), a O.C.L. comert-mixt (director tov. Constantin Aurel), din partea celor care deservesc în unitatea de produse lactate cît și din partea Inspecției de stat pentru igienă și protecția muncii din Alba Iulia să existe mai multă grijă și respect față de cerințele cumpărătorilor.

CONSTANTIN PETRU

Dirigintele — factor de seamă în educarea elevilor

cu ce să încep? Și după ce am reflectat îndelung asupra acestei întrebări, răspunsul mi-a fost drept rezultat al analizei pe care am făcut-o. L-am concretizat deci într-un plan de muncă în care mi-am prevăzut: studierea multilaterală a elevilor pe baza observației, a convorbirilor individuale și a analizei muncii elevilor, a legăturii cu părinții și a experimentului pedagogic; organizarea colectivului de elevi; ridicarea permanentă a nivelului de PEDAGOGII ÎȘI ÎMPĂRTĂȘESC EXPERIENȚA și educarea lor

în spiritul moralei comuniste; colaborarea cu organizația U.T.M.; organizarea muncii cu elevii înafara orelor de clasă, etc.

Din planul anual, mi-am desprins planurile trimestriale pe care le-am dezvoltat legîndu-le de măsuri concrete cerute de starea de dezvoltare a colectivului de elevi. Mi-am alcătuit apoi praficul orelor educative cu repartitia acestora pe trimestre — ore organizatorice, de conversații etice, sanitare, ore festive și de analiza muncii.

Avîndu-mi în amînuat jalonația muncii, primul pas în activitatea mea din acest an l-am făcut în direcția cunoașterii elevilor. În acest scop m-am interesat îndeaproape de fiecare elev în parte de la școala de unde a venit asupra situației la învățatură și disciplină. Am luat legătură cu foștii profesori și diriginți

din clasa a VII-a și mi-am notat într-un caiet anume informațiile necesare.

În cea de-a doua săptămînă după începerea cursurilor am convocat părinții elevilor la școală. Le-am expus acestora cerințele și felul școlii noastre noi, regulamentul școlar și felul cum trebuie respectat de către elevi. Le-am făcut cunoscut apoi planul nostru de muncă cu elevii pe linia obținerii celor mai bune rezultate la învățatură și disciplină și le-am cerut consensul pentru rezolvarea acestor sarcini. În zilele care au urmat apoi, am vizitat, rînd pe rînd, elevii la domiciliu fapt ce mi-a ajutat să cunosc condițiile în care lucrează acasă, raporturile dintre ei și părinți, nivelul cultural al familiei, și educația pe care elevii o primesc în cadrul familiilor lor.

Vizitele efectuate au strîns raporturile dintre mine și părinți și în scurt timp elevii Ureche Maria, Corjan Dragoș, Ordean Aurel, Iancău D., Neamtu Ioan și mulți alții, a căror regim de zi era de acum îndeaproape supravegheat de părinți, au înregistrat un simțitor salt calitativ atît la învățatură, cît și la disciplină. Trebuie să spun însă — spre regretul meu — că m-am izbit și de unele greutăți, cazul elevei L.M. din clasa mea, ai cărei părinți fără o unitate de vederi în privința educării copilului lor, mi-au diminuat

(Continuare în pag. 4-a)



Știința în acțiune

„Ochiul care vede tot”

Cum să se asigure în transporturile urbane o ritmicitate care să satisfacă necesitățile călătorilor? La rezolvarea acestei probleme lucrează în prezent colaboratorii laboratorului de telemecanică al Academiei de gospodărie comunală din Moscova. Ei au și creat o instalație specială de control telemecanic asupra ritmicității circulației tramvaielor și troleibuzelor.

Primul punct de control telemecanic a fost instalat într-unul din raioanele Moscovei. „Ochiul atotvăzător” urmărește circulația tramvaielor și troleibuzelor și comunică imediat dispecerului de servicii orice nerespectare a intervalelor stabilite dinainte. Se prevede că la Moscova să fie instalate 120 de puncte de acest fel.

Peliculă fotografică din polimeri

Specialiștii de la uzina chimică „Kuibșev”, din Kazan, în colaborare cu filiala tătărară a Institutului de cercetări științifice în domeniul peliculelor cinematografice și fotografice, lucrează la obținerea de noi polimeri pentru fabricarea de filme. De pildă, pe-

licula din lavsan este de două-trei ori mai subțire decât cea obișnuită, este considerabil mai rezistentă și mai elastică. Într-o casetă obișnuită a aparatului de fotografiat încăp 3,5 metri de film cu care pot fi luate 90 de imagini.

Din nou despre „omul zăpezilor”

În cartea „Enigma omului zăpezilor”, geograful și alpinistul sovietic Vladimir Rațek, care a făcut parte din comisia Academiei de Științe a U.R.S.S. pentru elucidarea problemei privind existența „omului zăpezilor”, subliniază că numeroasele expediții care au avut ca scop căutarea „omului zăpezilor” au infirmat multe argumente aduse anterior în sprijinul ipotezei că omul sălbatic există în realitate.

„O singură mărturie convingătoare și nedesmintită de nimeni a existenței „omului zăpezilor”, spune Rațek, sînt legendele despre această ființă enigmatică. Ele circulează pe un teritoriu de 20-25 milioane km.p.

„Trebuie căutat nu „omul zăpezilor viu, care desigur că nu mai există, ci urmele lui. Atunci, după toate probabilitățile, vom dezlega și enigma lui „yeti”, declară Rațek.

O nouă linie radioreleu de televiziune

În Uniunea Sovietică a fost terminată montarea liniei radioreleu de televiziune Kiev-Chișinău. Noua linie a și intrat în funcțiune. Telespectatorii din R.S.S. Moldovenească au urmărit pe ecranul albastru emisiunile studiourilor de televiziune

din Moscova și Sverdlovsk, Harkov și Berlin. În programele studioului de televiziune din Chișinău sînt rezervate zilnic aproximativ o oră și jumătate pentru emisiunile din celelalte republici sovietice.

P. DEGTIAREVA — medic veterinar, împărtășește experiența

TAINA PRIMĂVERII VEȘNICE

aici se pot trage numeroase învățăminte.

După cum se știe, iarba verde este foarte bogată în vitamine. Dar nu s-ar putea obține oare iarba verde și iarna cînd bîntuie gerul cumplit? Institutul de cercetări științifice în domeniul creșterii animalelor și al medicinei veterinare din R.S.S. Moldovenească a răspuns afirmativ la această întrebare. El a elaborat tehnologia primăverii veșnice. Tinerii zootehnicieni, agronomi, medici veterinari s-au ocupat de aplicarea acestei inovații. Afară era viscol, cînd la colhozul „Congresul al XXI-lea al P.C.U.S.” s-a cules prima recoltă de porumb — masă verde. După aceea au început să sosească vești îmbucurătoare și din alte gospodării.

Iată cum arată colțul primăverii veșnice într-unul din colhozurile noastre. Un capăt al fermei de păsări este îngrădit. Aici se află niște polițe de lemn, asemănătoare cu acelea pentru cărți. Pe ele sînt așezate niște vase de aluminiu. Dacă nu există vase de aluminiu, ele pot fi confecționate și din tablă zincată. Vasele sînt umplute cu o soluție de săruri minerale și „solut” este gata. Pentru ca semințele încolțite să aibă suficientă lumină, s-au instalat câteva becuri electrice. Dacă încăperea are ferestre mai mari, numărul becurilor poate fi foarte redus.

Acum, cînd și „solut” este gata și „soarele” strălucește, pot începe „semănăturile”. Astfel s-a semănat pentru masă verde porumb, orez, secară, amestec de mazărice și

stilpi de oțel, între care pînă la o înălțime de 180 cm este întinsă o rețea din sîrmă de oțel peste care cîinii dingo nu pot sări.

Antricoate din... țitei

În urma unor cercetări care au durat mai bine de 5 ani, chimistul francez, ing. Alfred Champagnet, a făcut o descoperire senzațională: a obținut culturile unor microorganisme care transformă țiteiul în albumină.

Aceste microorganisme iau oxigenul și azotul din aer, hrînindu-se cu hidrocarburile din care este compus țiteiul. Capacitatea lor de prelucrare este uimică, deoarece dintr-o tonă de țitei — de calitate inferioară — ele sînt în stare să realizeze o tonă de substanțe uscate, din care jumătate este albumină consumabilă. Deocamdată această albumină nu se poate folosi ca atare în hrana omului și este întrebuințată la furajarea animalelor.

Ing. Champagnet este de părere că prin noi eforturi în dirijarea culturii microorganismelor și prin perfecționarea metodelor de purificare a produsului s-ar putea obține albumină pură pentru hrana omului, care să fie și gustoasă și ieftină.

Nu este deci exclusă posibilitatea ca peste cîțiva ani să fie servite la restaurante antricoate... „a la țitei”.

CURIOSITĂȚI

Un copac la lumina căruia se poate citi

Cel mai luminos copac crește în Africa de nord. Este vorba de așa-numitul „arbore al dracului” a cărui scoarță conține o mare cantitate de fosfor. Din această cauză trunchiul său este fosforescent. Lumina este atât de puternică încît noaptea se poate citi la ea.

PITAGORA NU A FOST PRIMUL

În cadrul unor săpături efectuate la Tel-Diba, suburbie din sudul orașului Bagdad, s-au descoperit plăci de lut cu inscripții cuneiforme. După descifrarea lor s-a stabilit că încă în anul 2.000 î.e.n., adică cu mult înainte de nașterea lui Pitagora, babilonienii șiau că într-un triunghi dreptunghi suma pătratului catetelor este egală cu pătratul ipotenuzei.

CÎTĂ PULBERE COSMICĂ CADE PE PĂMÎNT

Pe baza celor mai recente date, în fiecare an în atmosfera Pămîntului ard circa 28.600.000 kg de meteoriți și pulbere cosmică. „Numai” vreo trei milioane kg de pulbere cosmică și meteoriți ajung pe suprafața Pămîntului.

STADI GA...

...în regiunile polare se produc deseori căderi de zăpadă nisipoasă — atunci cînd se înregistrează temperaturi foarte scăzute. O asemenea zăpadă este alcătuită din particule foarte mici și este atât de zgrunțuroasă, încît pe ea nu pot lumeca nici schiurile și nici săniile.

...schiurile erau cunoscute chiar în urmă cu 4.000-5.000 de ani. Dar sportul cu schiurile a început să fie practicat abia în sec. XIX.

...în Valea morții — locul cel mai uscat și fierbinte de pe tot globul — trăiesc peste 15 specii de păsări, 40 specii de mamifere, 12 specii de amfibii, 13 specii de pești și 545 specii de plante.

...în condițiile unei frici puternice, nivelul adrenalinei din sângele omului poate crește în așa măsură, încît în cazul unei răniri singele se coagulează de cînd ori mai repede decît în mod obișnuit și nu curge din rană. Aceasta constituie unul din mecanismele de apărare ale organismului.

Convingîndu-se în practică de eficiența masei verzi, colhozurile au mers mai departe. În prezent, ei o folosesc și pentru porci, vite, vaci. Prin cultivarea porumbului pe bază de soluție minerală se obține o recoltă anuală de 100-130.000 chintale de masă verde la ha!

Poate unii se îndoiesc. Dar să facem un calcul cu creionul. Pe un metru pătrat de soluție minerală, la fiecare 10 zile se obține cîte 40 de kg de masă verde și chiar și mai mult. Asemenea recolte pot fi obținute în decursul unui an de cel puțin 30 de ori. Este suficient să calculăm ce înseamnă aceasta la un ha. Peste 100.000 chintale.

La colhozul „Moldova” folosesc masa verde pentru furajarea vacilor cu vite și a scroafelor cu porci.

Masa verde proaspătă reprezintă tone de carne de pasăre, de porc și de vacă în plus, zeci de mii de ouă peste numărul obișnuit.

LUNA ALBITURILOR

Vizitați magazinele din Alba-Iulia și Zlatna, ale O. C. L. COMERȚ MIXT ALBA-IULIA

BINE ASORTATE CU:

șifon, olandină, zefiruri, puplin, damast, pînzeturi, indian imprimat, ațică, liviu, țesături pentru pijamale, etc.

Dirigintele - factor de seamă în educarea elevilor

(Urmare din pag. 3-a)

care se dezbate în mod critic și autocratic cauzele rămîinerii în urmă la învățătură, cazurile de indisciplină, propunîndu-se totodată măsurile pentru îndreptarea situației.

Îndrumați și supravegheați de mine ca diriginte, ca și de întreg colectivul de profesori ai școlii cu care țin zilnic legătura, elevii clasei a VIII-a A au încheiat primul trimestru cu rezultate bune: promovați 95 la sută, procentul elevilor cu note bune și foarte bune reprezentînd 68 la sută.

Succesele obținute în munca mea de diriginte îmi crează certitudinea obținerii de rezultate și mai bune în viitor. Complexitatea muncii dirigintei însă, mă îndeamnă să chem la discutarea acestei însemnate probleme pe toți profesorii diriginți din raion, folosind în acest scop cernele ziarului. Scopul ne este unic. Să facem din el preocuparea noastră zilnică, împărțîndu-ne din plin experiența pozitivă.

Buteliile cu gaze lichefiate se folosesc

NUMAI ÎN POZIȚIE VERTICALĂ cu regulatorul montat orizontal și capacul în sus

Buteliile înghețate NU SE PUN ÎN APĂ CALDĂ, LA FLACĂRĂ, LINGĂ SOBE SAU CALORIFERE

Pericol de explozie!

Buteliile înghețate SE VOR ȚINE ÎN CAMERE ÎNCĂLZITE

O. C. L. COMERȚ MIXT ALBA-IULIA

a pus în vânzare prin unitățile din Alba-Iulia și Zlatna

un frumos și bogat sortiment de mărțișoare

