

Noul Plan de Stat, pune în fața muncitorilor din uzina noastră sarcini mari, sarcini ale căror îndeplinire și depășire depinde într-o bună măsură de organizarea muncii.

Această problemă primordială se pune în toate sectoarele de muncă din uzina noastră, și în special la C. F. U., sectorul transporturilor interne, deoarece de această depinde în mare măsură aprovizionarea în cele mai bune condițiuni a Furnalelor, Oțelărilor Siemens-Martin și a tuturor celorlalte secții, cu materiale necesare.

Pentru a putea organiza munca în acest sector este necesară o riguroasă planificare a vagoanelor și un control sever asupra îndeplinirii sarcinilor de către fiecare la locul său de muncă.

Secțiile din uzina noastră trebuie să sprijine munca sectorului de transporturi interne, anunțând din timp necesitatea de vagoane sau tilinguri, pentru aceasta să-și poată planifica munca. S'au întâmplat cazuri când din lipsă de planificare un tiling încărcat cu țagle la Laminoare, a făcut câte trei zile până la Forje, cu toate că aceasta se găsește numai la 200 de metri dela locul încărcării tilingului.

Tot lipsa de organizare a muncii și de planificare a vagoanelor și tilingurilor a făcut ca să se ivească încurcături pe diferitele linii din uzină.

Pentru a remedia acestea este necesară o strânsă colaborare între secțiile uzinei noastre și C. F. U. Această colaborare însă nu există. Prin supraîncărcarea vagoanelor sau tilingurilor unele secții împiedecă bunul mers al transporturilor. Iată spre exemplu, în ziua de 31 Decembrie 1949 la Oțelăria Specială s'a încărcat pe un tiling de 20 tone 40 tone material, fapt care a produs ruperea liniei și deraierea locomotivei. S'a mai întâmplat că un vagon încărcat s'a plimbat 3—4 zile, apoi a fost descărcat tot la locul de plecare.

Pe lângă lipsa de colaborare cu diferitele secții, la C. F. U. există mentalitatea separării unui sector de altul, prin faptul că unul este tracțiune sau altul este mișcare. Față de această situație Comitetul Sindical al secției trebuie să ia măsuri urgente, pentru a strânge colaborarea între muncitorii secției, pentru ca aceștia să se ajute reciproc în munca lor de zi cu zi.

Sunt cazuri când însăși din cauza indiferenței față de muncă se ivesc greutăți. Iată de pildă cazul mecanicului Cureteanu Constantin căruia spărgându-i-se o sticlă de nivel n'a mai vrut să manevreze restul vagoanelor din gară, cu toate că acest lucru s'ar fi putut face dacă exista bunăvoință și dragoste față de muncă.

Din neatenția manevranților Draia Albuț, Pepenar Nicolae, Borza Rusalin și Licescu Ioan ar fi deraiat o coloană întregă de vagoane, aducând pierderi serioase, însă mecanicul Pătrușescu Gavril, depunând tot efortul și o atenție deosebită, a reușit să oprească deraierea.

O altă sarcină importantă este aceea de a se îngriji de locomotivele și vagoanele cu care se lucrează. Macaragii să depună o atenție deosebită pentru a nu sparge ușa vagoanelor la descărcare, în timp ce acestea sunt trase cu șaiba pe linia C. F. U., dela diferitele secții.

Trebuie să se ia măsuri urgente de Direcțiune pentru depozitarea materialelor sosite în uzină, deoarece și amplasarea liniilor fiind proastă, transportul mai este împiedecat și de descărcările ce se fac pe linii.

Rezolvându-se aceste lipsuri și planificând munca la C. F. U. pe sarcini concrete, locomotive și echipe, se va da posibilitatea pornirii unei întreceri socialiste pe baze reale, aducând astfel îmbunătățiri considerabile în munca de zi cu zi.

Muncitorii dela Mecanică luptă pentru ridicarea productivității muncii

Muncitorii dela secția Mecanică, continuă cu mare multă râvnă întrecerea socialistă pentru îndeplinirea și depășirea noului Plan de Stat. Astfel, muncitorul Varadi Ștefan în ziua de 5 Ianuarie a. c. a adoptat la caboteza Nr. 1 un dispozitiv la care se pot monta două cuțite pentru operația de cojire a blocurilor de oțel special. Datorită acestei inovații timpul

de cojire a blocurilor a fost redus cu 50%. Deasemenea U. T. M. istul Bocan Dionisie, tot dela această secție, care lucrează la strunjirea eprubetelor din oțel special dela cuptorul electric de 5 tone, a cerut să i se reducă timpul de prelucrare cu 45%.

Oancea Nicolae
coresp. voluntar

UZINA NOASTRĂ

Proletari din toate țările, uniți-vă!

Organ al Comitetului de Partid și Comitetului Sindical I. S. S. Hunedoara

Anul II. Nr. 29

Marți, 10 Ianuarie 1950

4 pagini 4 Lei

Telegrama adresată muncitorilor uzinei noastre de către tov. Chivu Stoica, Ministru al Industriei Metalurgice și Industriei Chimice

Către muncitorii, tehnicienii, inginerii și funcționarii Uzinelor I. S. S. Hunedoara

La încheierea anului 1949, anul primului Plan de Stat, vă salut și vă felicit pentru succesele obținute, pentru elanul și hotărârea ce ați depus în munca de îndeplinire și depășire a Planului.

Prin succesele obținute, Patria noastră a devenit un factor mai puternic în lupta

pentru pace. Frumoasele rezultate obținute au fost posibile în primul rând datorită sprijinului frățesc acordat de Marea Uniune Sovietică.

Vă urez în anul nou, 1950, succese în îndeplinirea și depășirea celui de al doilea Plan de Stat în R. P. R. Îndeplinirea și depășirea

Planului de Stat pe 1950 reprezintă un pas înainte pe drumul luminos al construirii socialismului și al ridicării nivelului material, cultural și social al oamenilor muncii.

Indrumați de Partidul Muncitoresc Român, înainte, pentru îndeplinirea și depășirea Planului pe 1950.

CHIVU STOICA

In lupta pentru realizarea Planului

Oțelarii noștri au obținut succese

Muncitorii și tehnicienii Oțelăriei Siemens-Martin au început din primele zile ale anului bătălia pentru realizarea și depășirea noului Plan de Stat mărit.

Conștienți că în cursul acestui an — alături de ceilalți oțelari din țara noastră — ei trebuie să dea cu 19% mai mult oțel ca în anul trecut, au pornit cu un nou avânt în muncă, continuând cu însuflețire întrecerea socialistă declanșată în cinstea zilei de 21 Decembrie, apoi 30 Decembrie.

Cu toate că oțelarii noștri în primele zile au avut de învins o serie de greutăți ca: lipsa de fontă lichidă, repararea macaralelor de încărcare și altele, ei au reușit ca în 6 zile să îndeplinească programul pe 7 zile, depășind astfel prevederile primei săptămâni din an cu 1%.

În ziua de 3 Ianuarie într-o consfătuire de producție fiind arătate sarcinile Planului pe 1950, prim-topitorul Simeria Gheorghe dela „Cuptorul Tineretului“ a chemat la întrecere socialistă celelalte schimburi dela cuptoarele I și II.

A trecut deabia o zi dela consfătuirea de producție și roadele muncii oțelarilor s'au văzut. În ziua de 4 Ianuarie a. c. ei au obținut o depășire a normei zilnice de 17%, elaborând 10 șarje.

Cele mai frumoase rezultate le-au obținut echipa lui Andruș Gheorghe dela cuptorul Nr. 2,

care a depășit norma zilnică cu 31% și a lui Șerban Gheorghe din schimbul II, care a depășit norma cu 7%.

Deasemeni muncitorii dela groapa de turnare au continuat întrecerea, sub lozincă: „În 5 ore și 20 minute o groapă desbătută și montată“.

„Acest angajament al nostru — spune tânărul Bănică Vasile — va face ca turnarea oțelului să se facă în cele mai bune condițiuni, oțelul nefiind ținut în cuptor peste durata normală, ceea ce face ca vatra să se distrugă și să scadă producția.“

La „Cuptorul Tineretului“ întrecerea continuă cu un elan și mai mare. Oțelarii pe lângă mărirea productivității muncii își depun toate eforturile pentru folosirea și întreținerea cât mai bună a cuptorului. În seria a doua „Cuptorul Tineretului“ a fost programat să dea 800 șarje fără nici o reparație generală, iar numai până în ziua de 6 Ianuarie a dat 860 șarje și continuă să dea și pe mai departe.

Dacă aceasta este situația la cuptoarele Siemens-Martin și grupele de turnare, atunci cu totul alta este în cazul muncitorilor flotanți. Muncitorii flotanți datorită lipsei de organizare a muncii pierd foarte mult timp prețios. Dimineața se face apelul, pierzându-se o jumătate de oră, tot atât timp — sau chiar mai mult — se pierde și la prânz, iar la al

doilea apel înainte de ora 15 se pierde încă o jumătate de oră, astfel rămânând 6 ore pe zi. — Dacă vom face un calcul, vom constata la ce pierderi enorme se ridică aceste jumătăți de ore. — Conducerea secției trebuie să ia măsuri imediate pentru a remedia această lipsă. Munca trebuie organizată în așa fel ca cele 8 ore de lucru să fie folosite întocmai pentru îndeplinirea și depășirea sarcinilor ce ne revin.

Suntem convinși că înlocuirea acestui sistem greoi de evidență a muncitorilor, cu sistemul de mărci va aduce îmbunătățiri serioase în muncă, totodată se va ridica cu mult productivitatea muncii.

Lipsa arătată mai sus, dovedește și slaba activitate a Comitetului Sindical din secție și a grupelor sindicale.

Activitatea grupelor sindicale este inexistentă. Ele nu sunt organe vii ale mișcării sindicale. Grupele sindicale nu se interesează îndeaproape de bunul mers al secției și nu discută în ședințele lor lipsurile și măsurile ce trebuiesc luate pentru remedierea lor. În ședințele de grupe sindicale trebuie să se discute problemele cele mai acute dela locul de muncă. În ședință a devenit ceva obișnuit de a face o ordine de zi cu punctele: rapoarte, discuții, absențe, etc., trecând

(Continuare în pag. 4)

Și furnaliștii depășesc normele

În primele 6 zile ale lunii Ianuarie 1950, muncitorii furnaliști dela I. S. S. Hunedoara, s'au hotărât să pornească la o muncă mai organizată bazați fiind pe experiența primului Plan de Stat. În felul acesta — au spus ei — vom fi la înălțimea sarcinilor ce ne stau în față pentru îndeplinirea și depășirea planului de perspectivă pe 1950,

Acțiunea a fost începută chiar din prima zi al acestui an. Până în ziua de 7 Ianuarie echipa lui Schweighoffer Abel dela Furnalul Tineretului, a reușit să depășească norma cu 10,5%, arătând prin aceasta dragostea lui de a munci curăvănă, pentru atingerea obiectivelor fixate în noul Plan de Stat

la producția de fontă.

Si echipa lui Dojescu Simion tot dela același furnal, muncind cu elan, a reușit în aceste 6 zile să depășească norma cu 10,4%.

Exemplul lor în muncă este urmat și de celelalte echipe da furnaliști care se luptă de a depăși vârful obținut de aceste două echipe.

DELA CUPTORUL STAHANOVIST LA ATELIERUL STAHANOVIST

Cartea este scrisă de doi meșteri sovietici, care ne înfățișează un tablou însuflețit al rezultatelor dobândite de oamenii muncii din U. R. S. S. în cadrul întrecerii socialiste.

F. Trușin este prim-maistru al uzinei metalurgice „Dzerjinski” din Dneprodzerjinsk, unde lucrează de peste 50 ani. El ne vorbește despre succesele oțelurilor dela această mare întreprindere, în executarea și depășirea Planului de Stat, dar mai ales despre succesele oțelurilor din secția de oțelărie Siemens-Martin Nr. 2, supranumită „secția șarjelor rapide” sau „universitatea topirii rapide a oțelului”. Angrenat în întrecerea socialistă și îndrumat de Partid, oțelarii vestitei uzine de pe Nipru au reușit să introducă o ordine exemplară în toate sectoarele de producție, însușindu-și totodată o organizare riguroasă a muncii și tehnologia cea mai nouă și cea mai perfecționată. El ne descrie deasemenea modul în care vechii stahanoviști au aplicat metoda instructajului individual, transmitând experiența lor muncitorilor tineri chiar pe locul de muncă, ceea ce a permis trecerea dela recordurile individuale ale stahanoviștilor și ale schimburilor, la munca de înaltă productivitate a întregului colectiv. Una din metodele cele mai impor-

tante folosite de Trușin în organizarea unei secții stahanoviste, este coordonarea tuturor verigelor de producție ale unei secții și graficul de coordonare. Pentru accelerarea șarjei să nu se facă în contul schimbului următor sau al celui precedent, la acelaș cuptor sau la cuptorul vecin, e nevoie de coordonarea tuturor verigelor secției de oțelari. A face o șarjă rapidă și a lăsa cuptorul cu pereții mâncați sau cu bolta arsă, înseamnă o pierdere pentru stat și nu un câștig. Această coordonare se realizează prin consfătuiri de producție, la care iau parte toți muncitorii și tehnicienii unei secții. Un alt mijloc este graficul de coordonare, adică trecerea pe graficul oțelurilor a sarcinilor sectoarelor auxiliare, cum ar fi de pildă sectoarele de sfărâmare, de transport etc.

A. Lebedcov este șeful secției de oțelărie Mr. 1 a uzinei „Secera și Ciocanul” din Moscova, vestită pentru producția ei de automobile, avioane, mașini agricole, ceasornice și unelte de precizie.

El lucrează în această uzină de mai bine de 18 ani și a văzut cum a crescut uzina sub ochii lui și cu ea odată, cum au crescut și s’au ridicat oamenii ei, însușindu-și o nouă tehnică și contribuind la rândul lor la programul tehnicii.

Aproape 500 de întreprinderi din U. R. S. S. primesc oțel de calitate superioară și produse finite dela uzina „Secera și Ciocanul”.

Ceea ce îl preocupă îndeosebi pe Lebedcov, este să descrie avantajele automatizării și mecanizării muncii ca factori pentru mărirea productivității cuptoarelor, economisirea combustibilului și ușurarea condițiilor de muncă ale oțelurilor și ale muncitorilor auxiliari. Pentru el topirea oțelului nu este numai o știință, ci și o artă, care impune nu numai un ritm rapid, ci și priceperea de a coordona regimul de încălzire cu îngrijirea cuptoarelor, economisirea timpului cu asigurarea calității superioare a materialului.

Despre toate acestea, ca și despre inovațiile în organizarea muncii și lupta pentru economii, Lebedcov vorbește din propria sa experiență și din experiența tovarășilor săi de muncă.

Muncitorii noștri pot găsi în această carte o documentare prețioasă, care să-i ajute în propria lor sfortare de a dobândi noi și perfecționate metode de muncă și de a atinge nivelul superior al oamenilor muncii din țara cu tehnica cea mai înaintată din lume.

U. T. M.-ul este chemat să sprijine îndeaproape școlile profesionale

La începutul anului școlar 1949—1950 elevii Școlii Profesionale Siderurgice „23 August” și-au luat angajamentul ca să învețe cu sârguință, pentru ca nici un elev să nu rămână corigent s’au repetent în cursul aceluși an. Aceste angajamente ale elevilor, însă nu au fost duse la bun sfârșit, deoarece acum la încheierea semestrului I-iu un număr mare dintre ei sunt amenințați să rămână corigenți. Aceasta se datorește slabei activități a organizației U. T. M. din școală pe deoparte, iar pe de altă parte lipsei de sprijin și control a organizației U. T. M. I. S. S. Hunedoara.

S’au întâmplat cazuri când unii elevi fiind mobilizați pe timp scurt de către organizația U. T. M. au neglijat învățătura, plecând la școală nepregătiți, invocând diferite motive pentru care n’au putut învăța. Această atitudine nesănătoasă trebuie lichidată fără întârziere de către organizația U. T. M. din școală — care nu a luat nici o

atitudine față de această lipsă — combatând-o cu toată hotărârea. Organizația U. T. M. I. S. S. Hunedoara trebuie să dea un sprijin efectiv tinerilor, pentru a-cestia să poată învăța cât mai bine, folosind tot timpul pentru însușirea temeinică a materialului.

Pe viitor pentru a remedia această situație la Școala Profesională Siderurgică, este necesar ca organizația U. T. M. I. S. S. să dea o mai mare atenție școlii. Să pornească imediat la reorganizarea și activizarea grupelor de învățatură din școală, să îndrume toți elevii pentru a-cestia să frecventeze regulat cercurile de studii la algebră și literatură.

Deasemeni elevii trebuie să-și dea mai mult interesul la învățatură, deoarece condițiile favorabile create de Partidul și Guvernul nostru pentru tineret, le dă posibilități largi de dezvoltare.

Din Țara Socialismului

U. R. S. S., - Țara Culturii Înaintate

Uniunea Sovietică este o țară cu o cultură socialistă foarte dezvoltată. Perioada construcției socializmului în U. R. S. S. coincide cu aceea a unei uriașe revoluții culturale, în urma căreia analfabetismul a fost cu desăvârșire lichidat și rețeaua școlilor de toate gradele, a fost considerabil mărită.

În Țara Sovietică s’a ridicat o nouă pătură intelectuală, — socialistă, — ieșită din rândurile clasei muncitoare și a țărănimii, educată de Partidul Bolșevic în spiritul unei iubiri nemărginite față de poporul ei.

Cultura socialistă este cultura milioanei de oameni ai muncii. Ea reprezintă o nouă epocă în dezvoltarea culturii mondiale și oglindește marea importanță istorico-mondială a Revoluției Socialiste din Octombrie și victoria socialismului în Țara Sovietică. La baza culturii socialiste stă ideologia nemuritoare a lui Marx — Engels — Lenin — Stalin, — ideologia comunistă.

Uniunea Sovietică este focarul culturii și științei, un exemplu pentru toată omenirea progresistă. Spre ea sunt ațintite privirile milioanei de oameni din toate țările, din toate continentele. Uniunea Sovietică se află în perioada unui nou avânt. Dezvoltarea rapidă a industriei și agriculturii sovietice în anii planului cincinal postbelic, este baza îmbunătățirii condițiilor materiale și culturale de viață a oamenilor muncii din U. R. S. S. și crează condițiile pentru înflorirea culturii popoarelor din U. R. S. S.

Uniunea Sovietică a moștenit dela Rusia țaristă o țară înapoiată. Înainte de Marea Revoluție Socialistă din Octombrie, zeci de milioane din Rusia nu aveau alfabet propriu; 2/3 din întreaga populație a Rusiei erau, în total, 79.000 de învățători.

Pentru învățământul public se alocă în anul 1913 câte o rublă pentru fiecare cap de locuitor al țării.

Înainte de Revoluție, în școlile

medii și îndeosebi în școlile superioare, învățau un număr foarte mic de copii ai oamenilor muncii. Taxele mari pentru învățământ accentuau diferența socială, închideau oamenilor ieșiți din poporul drumul spre școli. Uniunea Sovietică este țara a cărei populație este în întregime știutoare de carte. Prin voința Partidului Comunist (b) în Țara Sovietică a fost promulgată legea privitoare la învățământul obligatoriu și gratuit, în limbile materne ale tuturor popoarelor conlocuitoare din U. R. S. S. Anul acesta, în Uniunea Sovietică a fost introdusă legea învățământului obligatoriu și gratuit de 7 clase.

În prezent, în școlile din Uniunea Sovietică învață peste 33 milioane elevi. Anul acesta, Statul Sovietic a alocat pentru nevoile învățământului public peste 60 miliarde de ruble. Cu totul altfel se prezintă lucrurile în lumea capitalistă. În U. S. A., de exemplu, peste 6 milioane copii sunt lipsiți acum de posibilitatea de a urma școala, iar 20 milioane de oameni sunt analfabeți.

În urma realizării înțeleptei politici naționale leniniste-staliniste, fostele popoare minoritare din Rusia țaristă au pășit pe calea unei largi dezvoltări culturale.

În Bielorusia, înainte de Marea Revoluție Socialistă din Octombrie, 80% din populație era analfabetă. Atât predarea în școli, cât și reprezentarea pieselor de teatru în limba bielorusă, era oprită în Rusia țaristă. Regimul sovietic a îndrumat Bielorusia pe calea dezvoltării economice, culturale și politice. Înainte de Marea Războiu pentru Apărarea Patriei în Republica Bielorusă erau peste 11.500 de școli, dintre care 26 școli superioare și 110 școli medii de meserii, o Academie de științe cu o serie întreagă de Institute de cercetări științifice, 23 teatre, peste 2300 de cluburi și case de cultură, 1017 cinematografe și 18

muzee.

Foarte caracteristică este dezvoltarea culturii în Iakutia. În trecut, Iakutia era o regiune periferică, înapoiată, a Rusiei. Azi în Iakutia există peste 600 școli, 200 școli superioare, 16 școli tehnice, 24 Institute științifice, 600 Institute de culturalizare și 3 muzee. Deasemenea, există o bază de cercetări științifice a Academiei de științe din U. R. S. S.

În Uniunea Sovietică există numeroase școli de meserii, școli feroviare, școli industriale, miniere și școli de meserii, pe lângă uzine și fabrici. Aceste școli pregătesc cadre de muncitori de înaltă calificare pentru diferitele ramuri ale industriei, transportului și agriculturii sovietice. Învățământul în școlile de meserii și școlile rezervelor de muncă este gratuit, iar elevii sunt întreținuți de Stat. Afară de studiul tehnic, în aceste școli se predau cursuri de cultură generală.

Sute de mii de tineri și tinere care lucrează în întreprinderi și colhozuri, au posibilitatea să obțină o cultură medie, învățând în școlile serale pentru tineret muncitoresc și sătesc, fără a-și întrerupe munca în producție.

* * *

În fața tineretului sovietic sunt deschise larg drumurile spre Universități și Institute. În școlile superioare sunt admisi cetățenii în vârstă dela 17 — 35 ani care au o cultură medie. Înainte de Marea Revoluție Socialistă din Octombrie, în Rusia existau 91 de școli superioare, unde învățau 112.000 de studenți. În republicile din Asia mijlocie și Extremul Orient nu existau școli superioare.

În prezent, în toate republicile unionale există școli superioare. În U. R. S. S. au fost deschise peste 800 de Institute și Universități. Numărul școlilor medii, tehnice, pedagogice și de meca-

nizare a gospodăriei rurale a crescut

În anul 1949, 450.000 de tineri au absolvit școlile superioare, tehnice, medii de meserii și școlile prin corespondență, iar 770.000 de tineri s’au înscris, la începutul acestui an școlar, în școli.

Absolvenții școlilor superioare formează tinerele cadre de intelectuali sovietici care popularizează cunoștințele în masele de oameni ai muncii și grăbesc dezvoltarea științei, tehnicii, literaturii și artei sovietice.

Uniunea Sovietică dispune de numeroase cadre de intelectuali. Aceste cadre s’au format, în majoritate, în urma Revoluției din Octombrie. Numai în anii planurilor cincinale dinainte de războiu, Institutele superioare de învățământ au dat Țării Sovietice aproape 3 milioane de specialiști dintre muncitori și țărani. În U. R. S. S. s’a ridicat o nouă pătură intelectuală, cu adevărat populară și socialistă. Aceasta este una din cele mai importante realizări ale regimului sovietic.

Unul din detașamentele de avangardă al intelectualilor sovietici sunt oamenii de știință. Centrul gândirii științifice, care se dezvoltă cu pași repezi în U. R. S. S., este Academia de Științe. În multe republici unionale, — în Republica Ucraineană, Bielorusă, Georgiană, Uzbekă, Armeană, Azerbaidjană, Kazahă, Lituaniană, Letonă și Estonă, — funcționează Academii de știință republicane. Ele au fost create sub regimul sovietic. Academia de Științe din U. R. S. S. are 6 filiale: în Ural, Tadjikistan, Turkmenia, Kirghizia, Kazan și Apusul Siberiei. Afară de aceasta, Academia de Științe are 9 baze: în Iakutia, Kola, în Extremul Orient, în Republica Karelo-Fină, Republica Moldovenească, Crimeea, Sahalin, Daghestan și Republica Gomi.

Dezvoltarea științei sovietice este strâns legată de sarcinile practice ale construcției socialiste. Oamenii de știință sovieticii rezolvă cu succes sarcina pusă de I. V. Stalin: „să nu egalezi numai, dar să întreci în timpul cel mai scurt realizările științei din străinătate”.

În Țara Sovietică au fost create condițiile necesare pentru o activitate științifică creatoare. Statul alocă, anual, milioane de ruble pentru activitatea de cercetări științifice.

Societatea Unională pentru răspândirea cunoștințelor politice și științifice desfășoară o intensă activitate politică și de culturalizare printre milioanele de oameni ai muncii. Această societate a fost înființată acum 2 ani. Ea posedă filiale în toate republicile unionale, în toate centrele județene ale Țării Sovietice. Conferințele ținute de membrii societății și cărțile editate de ea îmbogățesc cunoștințele oamenilor sovietici, în cele mai variate domenii ale științei și culturii și contribuie la răspândirea învățaturii marxist-leniniste, materialiste.

Fiecare om talentat, inovator în industrie și agricultură, savant, inventator, scriitor, compozitor, pictor și artist este apreciat de întregul popor sovietic.

Partidul Comunist (b) și I. V. Stalin personal, sprijină pe oamenii talentați.

Acordarea premiului „Stalin” pentru lucrări deosebite în domeniul științei, literaturii sau artei, este o adevărată sărbătoare a culturii socialiste. Printre laureații Premiului „Stalin”, alături de veștii oameni de știință cunoscuți de toată lumea, întâlnim numele oamenilor simpli, ieșiți din popor. Aceștia sunt inovatori în industrie, meșteri ai recoltelor superioare și tineri muncitori din institutele de cercetări științifice.

Oamenii Sovieticii din toate orașele și satele imensei Țări a Socialismului învață, își însușesc cunoștințele noi și își ridică nivelul politic și cultural.

Intărind spiritul răspunderii personale, putem lichida cu rebuturile

Dacă la Oțelăriile Siemens-Martin, Turnătorii și Furnalul Tineretului muncitorii au pornit încă din primele zile ale anului cu avânt sporit în întrecerea socialistă pentru îndeplinirea noului Plan de Stat, obținând succese însemnate, nu la fel se întâmplă în unele secții din uzina noastră.

Iată de pildă la Oțelăria Specială — cuptorul electric de 5 tone, — unde datorită slabei activități a personalului de conducere au fost rebutate 34 tone de oțel special, oțel care era comandat de Uzinele „Tractorul” din Brașov, necesar fabricării pieselor pentru tractoare, atât de necesare agriculturii noastre socialiste. Datorită

vigilenței tovarășului Barbir Alexandru dela Serviciul tehnic de Control și Recepție din uzina noastră a putut fi descoperită această cantitate de oțel în timpul când se făcea operația de cojire a blocurilor pentru a fi trimise la laminat. Astfel s'au observat crăpături la suprafața blocurilor pe o adâncime de 50 mm. care desigur dacă nu se observau înainte de a fi laminare, după laminare nu s'ar mai fi observat. În felul acesta ar fi mers o imensă cantitate de oțel la Uzina „Tractorul” din Brașov, unde s'ar fi confecționat piese — care numai după călire ar fi fost observate crăpăturile, aducând o mare pierdere industriei noastre de mașini.

O lipsă mare a avut conducerea Oțelăriei Speciale care nu a trimis la rabotat blocurile atunci când a turnat primele 3-4 bucăți, ca în felul acesta să cunoască calitatea lor.

Conducerea secției nu a făcut lucrul acesta, lăsându-se până când s'a găsit cu un stoc de 18 blocuri rebutate.

Noul Plan de Stat pune sarcini importante în fața muncitorilor și tehnicienilor din uzina noastră. Fiecare muncitor și tehnician începând dela conducerea secțiilor și până la ultimul muncitor trebuie să lucreze conștienți, răspunzând fiecare în parte de lucrarea pe care a executat-o.

Fotescu Dumitru

Sumara ținerere în evidență a unui vagon intrat în uzina noastră

Luăm la întâmplare un vagon cu fier vechi sosit pentru rețopire, presupunând că vine dela CFR. Intrarea vagonului în gară este așteptată de către un recepționar al uzinei, unul al C.F.R.-ului, iar altul al D. A. C.-ului. După ce se constată operația efectuată de către expeditor, vagonul se dirijează la locul de descărcare și recepționarii pleacă pentru a face formele de primire.

Urmărind recepționarul C.F.R.-ului vom vedea ce are de făcut. În fața lui se află un proces verbal de primire și predare, acesta este tipărit în așa fel, încât arată cum a fost fierul vechi la încărcarea lui în vagon și cum s'a găsit la descărcare (măsurii preventive pentru a nu se transforma pe drum). Acest proces verbal este făcut în 6 exemplare, care după ce se completează, două se trimit la București la Direcția Economatului E. 8, două la Contabilitatea Materialelor Simeria, de unde și acestea pleacă la București, un exemplar pleacă la unitatea expeditoare, iar ultimul îi rămâne recepționarului.

După ce a terminat această operație trece la completarea fișei F. E. 34, aceasta numai în 5 exemplare care sunt trimise după cum urmează: 1 la București, Direcția Economatului E. 8, două la Contabilitatea Materialelor Simeria, unul Uzinei, iar ultimul îi revine recepționarului. Recepționarul trece apoi la înregistrarea în eticheta de stoc, iar după aceasta în evidența transferului, pentru a-i putea ține evidența până la sfârșitul lunii, când tot acel vagon trebuie trecut în concentrator. Și acest concentrator se face în 4 exemplare din care

do două se trimit la București, Direcția Economatului E. 8 (nu este greșă! tot la Direcția Economatului E. 8) 1 la Uzină, iar ultimul rămâne recepționarului. Norocul ne salvează că se potrivește recepția la descărcare cu cea dela încărcare, altfel eram nevoiți să mai pierdem timp până la completarea notei de rectificare F. E. 37 și aceasta în vreo 6 exemplare.

Să vedem acum recepționarii uzinei noastre ce fac cu acel vagon. La intrare dirijorii vagoanelor îl trec în situația intrărilor zilnice, care se face în 4 exemplare și se trimit: la Magazia Centrală, Magazia de fier vechi, Control și recepție, iar ultimul la Magazia de combustibil. După aceea i se face vagonului procesul verbal de recepție în 2 exemplare. Situația care este trimisă Magaziei Centrale este trecută și într'un registru de evidență. La fel se întâmplă și în Biroul de Control și Recepție, cu deosebirea că acolo se trece și calitatea după o altă situație care o dă recepționarul din gară. Tot acolo ajunge și procesul verbal de recepție care a fost făcut în două exemplare. Se trece calitatea și un exemplar se trimite la București, probabil tot la Direcția Economatului E. 8.

Situația se complică la Magazia de fier vechi care după ce se decopiază și acolo după situație într'un registru, trece la facerea bonurilor de intrare. Aceasta numai în 4 exemplare cărora la Biroul Control și Recepție li se pune calitatea și acestea se imprăștie (de data aceasta însă nu mai pleacă nimic la București la Direcția Economatului E. 8) două

pleacă la Contabilitate, unul la Aprovizionări, iar ultimul rămâne la magazioner.

Întâlnim acest vagon în borderoul de înregistrare a scrisorilor de trăsură care și acesta îl face în 4 exemplare care se trimit două la secția Decontări și două la dosar.

Recepționarul D. A. C.-ului își trece și el numărul și calitatea vagonului într'o agendă pe care o păstrează cu grijă, pentru ca să poată veni în ajutor atunci când eventual s'ar pierde situația de evidență a vagonului.

Aceasta este numai sumara ținerere evidenței unui vagon intrat în uzina noastră. Și când te gândești că acel vagon a fost descărcat în 2 ore de către trei muncitori care și-au dat bucuria silința de a descărca cât mai repede, pentru a da fier Oțelăriei Siemens Martin.

Bucuroși sunt muncitorii cari au descărcat vagonul. Bucuroși sunt și recepționarii C. F. R.-ului că C. F. R.-ul nu mai are Economați E. 8 și pela Brăila, Constanța, Bacău, Arad, etc.

Suntem siguri că aceste multiple formalități birocratice se pot simplifica, iar odată simplificate nu se mai pierde timp cu peste 30 semnături la un vagon, și s'ar ușura cu mult și munca. Până recepționăm în acest fel un vagon, simplificând lucrul vom putea recepționa mai multe, bine înțeles dacă serviciile din uzina noastră și Direcția Economatului E. 8, s'ar mulțumi cu unul sau chiar două exemplare din hârtiile de recepționare.

Nicuță Tănase

PEȘLEAU

În numărul 19 al gazetei noastre a apărut un articol intitulat „Autobiografia unui drapel de fruntaș” și în urma criticii aduse Comitetului Sindical din secția Magazie, drapelul a fost înmănat magazionerului Laz Adrian. Aceasta acum două luni. Odată cu noul an s'a făcut inventarierea magaziiilor; sperăm că drapelul nu a fost inventariat în raionul tovarășului Laz Adrian și încărcat pe fișe, deci așteptăm ca Comitetul Sindical din secție să înmăneze drapelul magazionerului fruntaș pe luna Decembrie.

În Biroul de Mișcare al secției C. F. U. drapelul de fruntaș așteaptă să intre „în mișcare” și Comitetul Sindical al C.F.U.-ului, pentru ca să fie „dirijat” la secția

care a câștigat întrecerea socialistă pe luna trecută.

În caetele de sarcini privitoare la cărămizile refractare găsim un pasagiu în care se vorbește despre conservarea cărămizilor refractare în cele mai bune condițiuni.

Aceasta numai în caetul de sarcini. Pe teren însă, cărămizile le găsim conservate în... bătaia ploii: în fața Furnalului Nr. 1, în spatele Laminoarelor, etc. Cerem Direcțiunii să modifice caetul de sarcini, în sensul de a permite conservarea cărămizilor refractare și la umezeală, sau Magazia și secțiile ce primesc cărămizile refractare să se conformeze caetului de sarcini, încă în vigoare, pă-

trându-le așa cum prevede acesta.

Aceasta este o dorință a Serviciului Control și Recepție.

Cu câteva săptămâni în urmă, Serviciul C.F.U. a dat o circulară prin care se interzice încărcarea vagoanelor și a tilingurilor peste greutatea admisă, adică aceea specificată pe vagon.

Deoarece se constată și în prezent că această circulară nu se respectă și vagoanele sunt încărcate peste orice toleranță, ceea ce provoacă uzarea lor, conducerea Serviciului C. F. U. ar trebui să nu se mulțumească numai cu circulara dată, ci să treacă și la un control sistematic pe teren pentru a urmări executarea circula-

Instalarea telefoanelor automate din uzina noastră

Până la data de 21 XII 1949, uzina noastră s'a folosit de o centrală telefonică manuală de 100 numere și a fost în stare de funcționare mai bine de 50 ani, în care timp vechea conducere nu a dat importanță unei îmbunătățiri, prin instalarea unei noi centrale.

Prin sprijinul dat de Organizația de Partid, Sindicat și de conducerea actuală a uzinei, subinginerul Lőrinczy Gheza dela Secția Termotehnică, împreună cu echipa de telefoniști formată din: Tausch Vasile, Almășan Gheorghe, Grosz Nicolae, Mironiuc Ioan, Simionescu Ioan, Ardelean Cornel și Rădoane Aron, au reușit ca până la data de 21 XII 1949, să pună în funcțiune o centrală automată de 150 posturi.

Pentru îndeplinirea acestui angajament luat de Secția Termotehnică, a fost nevoie de o luptă hotărâtă ca să se învingă greutățile ce stăteau în cale.

Uzina posedă încă din 1940 o centrală automată de 50 posturi, care din cauza nepriceperii personalului de atunci, distrugându-se nu a mai putut face față cerințelor și s'a demontat în cursul aceluiaș an.

În vara anului 1948 dezafectându-se Uzinele „Mârșă” o parte din materialele demontate au fost repartizate uzinei noastre. Printre

aceste materiale se găsea și această centrală automată cu 100 de posturi, ce urma să fie montată la Hunedoara.

De astădată însă cerințele de posturi telefonice — datorită dezvoltării zi de zi a uzinei — erau mai mari, s'a născut ideea de a căuta modalitatea combinării acestor două centrale pentru a face față cerințelor. Subinginerul Lőrinczy Gheza studiind acest lucru, a reușit prin diferite modificări de instalații să combine aceste două centrale în una singură de 150 posturi cu 15 convorbiri simultane.

Această combinație a fost posibilă prin adaptarea sistemului de posturi gemene. Prin sistemul post gemen se înțelege posibilitatea de a servi două posturi diferite prin același dispozitiv din centrală. Posturile gemene deși au circuite comune în centrală pot vorbi fără a se conturba unul pe altul.

Lucrul a cerut multă atenție și efort, lucrările fiind executate cu cea mai mare precizie. Au adus un mare aport în această lucrare echipa tov. Ing. Stănescu Sandu dela Direcția Investiții care a executat canalizația, tragerea cablurilor și instalarea posturilor telefonice, iar din secția Termotehnică mecanicii ajustori Baboș Adalbert și Jula Sabin.

Simonovici Coloman
corespondent voluntar

Inaugurarea stației de radioficare dela Orașul Muncitoresc

Intr'un cadru festiv a avut loc inaugurarea stației de radioficare din Orașul Muncitoresc.

În cuvântul de deschidere tov. Șendruc Valeriu, Președintele Comitetului Provizoriu al Sfatului Popular al Orașului Hunedoara, a mulțumit Partidului și Guvernului nostru pentru această nouă realizare în folosul oamenilor muncii.

A luat apoi cuvântul tov. Câmpănu Victor vice-președinte al Comitetului de Radioficare și Radio-difuziune, care a arătat că fără ajutorul continuu și neprecupețit al Uniunii Sovietice sprijinirea noastră permanentă, noi n'am fi putut construi aceste stații de radioficare din țara noastră.

Arătând apoi că stațiile de radioficare sunt un mijloc puternic pentru culturalizarea oamenilor muncii, vorbitorul a subliniat grija Partidului și Guvernului nostru pentru ridicarea nivelului cultural și politic al oamenilor muncii.

În numele muncitorilor din uzina noastră tov. secretar al Comitetului Sindical, Bocor, în cuvinte calde a mulțumit pentru noua realizare din Orașul Muncitoresc,

luându și angajamentul în numele Sindicatului să păstreze cu cea mai mare grijă stația de radioficare.

Luând cuvântul din partea Organizației Județene P. M. R. I. S. S. tov. secretar adjunct Boureanu Ștefan a arătat rolul important pe care-l au stațiile de radioficare și grija Partidului și a Guvernului nostru pentru cultura poporului muncitor și pentru îmbunătățirea traiului celor ce muncesc.

Din partea muncitorilor cari locuiesc la Orașul Muncitoresc au luat cuvântul tovarășii Sfăru Ioan, Moldoveanu Petru și ing. Tufescu Traian, cari au mulțumit Partidului și Guvernului pentru această nouă realizare, luându și angajamentul că vor munci cu și mai mare îndărjire pentru depășirea noului Plan de Stat pe anul 1950.

A urmat apoi un frumos program artistic executat Ansamblul Sindicatului I. S. S. Hunedoara.

Tot pe linia acestor înfăptuiri a fost inaugurată în ziua de 3 Ianuarie și stația de radioficare dela Cugir, un alt centru industrial al Județului Hunedoara.

Enoiu Constantin

Aplicând metoda muncii în serie, muncitorii dela bobinaj au obținut noi succese

Mândrii fiind că anul 1949 s'a încheiat cu succes în muncă, muncitorii Atelerului Electric au pornit cu mai mult elan în munca de zi cu zi, iar în urma experienței acumulate în cadrul primului Plan de Stat s'au organizat mai bine întrecerile socialiste pentru a da rezultate din ce în ce mai frumoase în cadrul noului Plan de Stat.

Odată cu sosirea noului an și cu experiența câștigată, ei și-au făcut un plan asupra sarcinilor de viitor, pentru a muncii și a da rezultate care să dovedească convingerea muncitorilor de a lupta pentru pace și socialism.

Aplicând metoda muncii în serie la bobinaj, echipa lui Schmidt Wilhelm a reușit să bobineze în pri-

mele 6 zile ale lunii Ianuarie 4 motoare de 0,5 cai putere, aceasta fiind unul din cele mai frumoase rezultate obținute până acum.

De asemenea și echipa lui Resiga Vasile și al lui Văcărețu Aurel dela bobinajul motoarelor au pus în stare de funcționare în primele 7 zile ale anului 1950, 5 motoare electrice, un aparat de sudură, un transformator de luminat, iar echipa lui Bobaru Ioan a instalat în 4 zile 19 locuri de lămpi.

Și restul de echipe din Atelerul Electric au pornit cu avânt la muncă, fiind hotărâți să contribuie cât mai mult la bunul mers al secțiilor productive, și prin aceasta la realizarea obiectivelor trasate în Plan.

COMITETUL CENTRAL AL U. T. M. A ACORDAT DIPLOMA DE ONOARE PENTRU CINCI TINERI DIN UZINA NOASTRĂ

Pentru contribuția însemnată adusă de tinerii muncitori la îndeplinirea și depășirea primului nostru Plan de Stat, într'un cadru festiv la București s'au decernat 100 Diplome de onoare tinerilor evidențiați în producție, printre care se află 5 tineri din uzina noastră.

U. T. M.-istul Tudoran Aurel responsabilul brigăzii dela Construcții Metalice a fost evidențiat pentru introducerea de noi metode de organizare a muncii, reușind ca brigada condusă de el să fie premiată pe județ, apoi pe uzină câștigând un drapel de „brigada fruntașe” între brigăzile utemiste din uzina noastră. Ridicarea calificării tinerilor din brigadă, a fost o preocupare de seamă a tov. Tudoran Aurel. Citierea „limbii internaționale” cum spune el, desenului tehnic, a fost o problemă pe care tinerii din brigadă au rezolvat-o destul de repede datorită priceperii acestui tânăr pe care organizația U. T. M. a știut să-l răsplătească.

Tânărul inovator dela C. F. U. Seichel Arpad în dragostea lui nemărginită față de Patria noastră — Republica Populară Română, — a adus o inovație în muncă datorită căreia producția crește cu 600%, iar calitatea produselor se îmbunătățește simțitor. În plus, el a mai construit un dispozitiv cu ajutorul căruia se pot executa corpuri de pompă la locomotive. Intrucât se simțea mult lipsa unei saibe la strungul secției C. F. U., el a reparat o saibă din fierul vechiu, făcând în acest fel o mare economie uzinei noastre.

La groapa de turnare O. S. M., utemistul Bănică Vasile a reușit să reducă timpul de montare a unei gropi dela 2 ore la 50 minute, asigurând elaborarea șarjei dela Cuptorul Nr. 2. Pentru meritele sale deosebite în organizarea muncii, Uniunea Tineretului Muncitor i-a acordat Diploma de Onoare care-i va servi ca oglindă a eforturilor depuse pentru îndeplinirea și depășirea primului nostru Plan de Stat. Singurul elev

evidențiat pe țară a fost Bozdog Teodor, elev-turnător la Școala Profesionă Siderurgică. Atât în producție cât și la învățatură fiind responsabil organizatoric în biroul organizației din școală, s'a situat în fruntea elevilor dând exemplu de disciplină și silință la însușirea cât mai temeinică a meseriei și cunoștințelor teoretice.

Furnalul Tineretului e mândru că un tânăr care zi de zi îl îngrijește cu drag, a fost evidențiat cu Diploma de onoare. Este Adochiță Teodor, bun muncitor în producție, vigilent la orice uneltire a dușmanului de clasă, atașat cauzei mărețe a clasei muncitoare, evidențiindu-se prin munca sa hotărâtă. — Evidențierea celor 5 tineri muncitori din uzina noastră, va trebui să constituie un stimul și totodată un imbold pentru întreg tineretul uzinelor noastre în lupta pentru îndeplinirea Planului de perspectivă pe 1950, cheazășie a dezvoltării țării noastre în drum spre fericire și belșug.

Radu Zaharie

Inovatorii sunt sprijiniți de regimul de democrație populară

Ne amintim din trecut când muncitorii din uzina noastră erau tratați ca niște simple elemente a căror muncă era supusă la cea mai bestială exploatare de către conducătorii hrăpăreți ai uzinei — care în goana lor nebună după bogății erau lipsiți de cel mai puțin simț uman.

Dar a venit timpul când datorită Marelui Uniunii Sovietice și glorioaselor sale Armate, poporul muncitor din țara noastră a fost eliberat și i-sa dat posibilitatea de a-și lua soarta în propriile sale mâini.

După naționalizare, odată stăpâni pe unelte și munca lor, mii de muncitori au pornit cu eforturi înecite, iar astăzi sunt cei mai buni raționalizatori și inovatori — Din grija Partidului și Guvernului nostru să dau astăzi posibilități încă necunoscute până acum tuturor acelor care vreau să-și ridice calificarea profesională iar inovatorii și raționalizatorii sunt premiați și li-se pune la dispoziție toate materialele pentru a aduce ușurări în munca lor și a tovarășilor lor.

Și în uzinele noastre sunt mulți muncitori care dându-și seama că acum muncim pentru noi și înflorirea Patriei noastre — au făcut inovații care au adus însemnate ușurări în muncă — și în urma cărora au fost premiați. În cursul anului 1949 au fost numeroase cazuri de inovații și raționalizări făcute de muncitori și tehnicieni.

La secția C. Metalice confecțio-

narea țevilor din fer balot se făcea în condițiuni primitive și în timp lung. Pentru a lichida acest inconvenient tov. Grăjdan Ioan a confecționat un dispozitiv cu care să confecționează țevi din fer balot. Datorită acestei inovații s'a realizat în timp de 6 luni o economie de 502.000 lei. Pentru această inovație tov. Grăjdan Ioan a primit o recompensă de 50.200 lei.

Înainte, în uzinele noastre sudarea pieselor defontă era imposibilă. Insușindu-și metodele sovietice, tov. Greff Ioan sudor la Secția Laminoare a confecționat electrozi speciali pentru sudarea electrică a pieselor de fontă și bronz. Datorită acestei inovații se realizează în timp de 6 luni o economie de 222.444 lei, iar tov. Greff Ioan a primit drept recompensă suma de 22.600 lei.

Operațiunea de desbatere a blocurilor la oțelăria electrică se făcea în condițiuni grele și cerea mult timp. În fața acestei situații tov. Ing. Tatu Ioan șeful secției a confecționat un dispozitiv pentru desbaterea blocurilor de oțel din cochile. Datorită acestei inovații oțelăria specială a realizat însemnate economii iar tov. Ing. Tatu Ioan a fost premiat cu suma de 20.000 lei.

Sunt numeroase asemenea cazuri în uzina noastră și mereu crește numărul acelor pe care îi preocupă zilnic mărirea producției prin aducerea de noi inovații în muncă.

Muncitorii dela Fabrica de dolomită au depășit cu 17 la sută programul de producție

Pentru a nu se lăsa mai prejos decât ceilalți muncitori din uzinele noastre, muncitorii Fabricii de Dolomită au obținut frumoase realizări în muncă depășind norma pe intervalul 1 — 8 Ianuarie cu 17% dând un material de bună calitate.

S'au evidențiat în această muncă echipa tov. Popa Iosif care muncind cu răvnă și devotament a obținut o depășire a normei de 7%.

Echipa tov. Bistriean Nicolae la fel a obținut o depășire a normei de 5,4%. Și echipa condusă de

tov. Șerban Ioan a obținut o depășire a normei de 4,6%.

Cu toate greutățile întâmpinate muncitorii Fabricii de Dolomită au dat dovadă în acest interval că unde există atenție față de muncă nu există normă care să nu poată fi îndeplinită și depășită, fapt care duce la întărirea economiei noastre naționale.

La consolidarea regimului nostru de democrație populară, și deci la ridicarea nivelului de trai al oamenilor muncii din țara noastră.

Enoiu Constantin

In lupta pentru realizarea Planului

OȚELARIII NOȘTRI au obținut succese

(Urmare din pag. 1)

peste fiecare problemă cu prea multă ușurință. Este bine ca în ședință să se dezbate o singură problemă, dar aceasta să fie urmărută cu perseverență de grupă până la rezolvarea ei definitivă. Se iau unele angajamente pentru remedierea lipsurilor, dar îndeplinirea acestora nu este controlată de loc. Nu se pune accent pe controlul în muncă, fiind neglijat, din care cauză în loc să

se lichideze cu lipsurile, ele se înmulțesc.

Comitetul Sindical din uzina noastră trebuie să pornească fără întârziere la reactivizarea grupelor sindicale dela Oțelăria S. M. și celelalte secții, pentru ca aceasta să-și îndeplinească adevăratul lor rol, să devină factor activ în lupta de îndeplinire și depășire a Planului de Stat.

Răpeanu Romulus
prim-maestru la O. S. M.

Din munca minerilor dela Minele de fier Ghelar

Minunat a fost avântul cu care minerii dela Minele de fier Ghelar au luptat pentru îndeplinirea și depășirea primului nostru Plan de Stat. Minunată a fost întrecerea socialistă mereu crescândă. S'au depășit norme, s'au obținut rezultate nemai cunoscute până în prezent. S'au ridicat nenumărați fruntași în producție, cari au muncit cu drag pentru realizarea și depășirea obiectivelor trasate de Partidul și Guvernul nostru în cadrul Planului de Stat pe 1949. Echipele conduse de Lup Ioachim, Dobra Apostol, Cozma Vasile, Topliceanu Nicolae, Dobra Ioan, Mera Francisc și altele, au depășit cu mult lozinca „3 tone minereu pe om și schimb, minereu de bună calitate”, ajungând să dea într'un schimb până la 7 tone minereu. Echipele de întreținere ale lui Hanț Alexandru și Ilca Iosif, au muncit cu însuflețire pentru a întreține utilajul și instalațiile din mină în cea mai perfectă stare de funcționare aducând astfel o contribuție serioasă a realizarea celor 15% depășire a

Planului de Stat pe 1949 și la realizarea celor 26.799.000 lei economii. Prin eforturile depuse s'a reușit ca producția anului 1949 să depășească cu 24% pe aceea din anul 1947, deasemenea productivitatea muncii să crească cu 91% față de 1947.

Un rol deosebit de important în obținerea acestei producții a avut introducerea metodei sovietice „ciclul”. Acest sistem de lucru pe lângă că a ridicat considerabil productivitatea muncii, a contribuit și la întărirea spiritului de răspundere personală. Prin acest sistem se poate controla fiecare echipă în parte, atât din punct de vedere al productivității muncii, cât și a calității. Comitetul Sindical al Minelor, trebuie să extindă cât mai mult acest sistem de lucru, deoarece s'au văzut rezultatele ce le-a dat echipa 27, unde s'au pus în experimentarea fronturilor largi cu o secțiune de 7 metri pătrați

Cele 41 perforatoare sosite din U. R. S. S. au fost un ajutor pre-

țios în munca minerilor noștri. Până la sosirea acestora ei au întâmpinat serioase greutăți din care cauză și producția a fost mai scăzută.

Astfel s'a construit o nouă Policlinică, care a fost inaugurată în ziua de 7 Noiembrie. Fiind nou construită la Policlinică mai sunt încă lipsuri. Sindicatul trebuie să intervină pe lângă Ministerul Sănătății — de care aparține Policlinica — pentru a se angaja personalul necesar în timpul cel mai scurt posibil, deasemenea să înzestreze Policlinica cu cele necesare.

S'a înzestrat un Club Muncitoresc aceasta însă este puțin. Sindicatul trebuie să ducă o temeinică muncă de lămurire pentru a atrage cât mai mulți muncitori în rândul cetitorilor, Clubul fiind un factor de seamă în culturalizarea maselor. În acest scop este necesar ca să se formeze un comitet de club, cere pe baza unui plan de muncă să coordoneze bunul mers al Clubului.

ECHIPELE DELA TURNĂTORIA DE FONTĂ ȘI TUBURI au obținut importante depășiri de norme

Bucuroși de rezultatele obținute în cadrul Planului de Stat pe 1949 și însufleții de mărețele perspective ce le deschide Planul de Stat pe anul 1950, muncitorii uzinei noastre continuă cu avânt întrecerea socialistă și pornesc cu entuziasm la lupta pentru îndeplinirea și depășirea noului plan.

Organizându-și mai bine munca, sporindu-și eforturile, turnătorii din uzina noastră încă din primele zile ale anului au obținut succese însemnate.

Până în ziua de 5 Ianuarie 1950, la Secția Turnătorie de Tuburi, echipa de bătători a tov. Stoica Alexandru, a depășit norma de producție cu 120%, echipa lui Susan Petru dela confecționarea sâmburilor pentru tuburi cu 37%, și echipa lui Crișan Ioan dela curățitul tuburilor cu 38%.

La Turnătoria de Fontă echipa lui Alic Andronic lucrând la diferite piese a depășit norma cu 145%, echipa lui Seghedi Iosif lucrând la plăcile pentru lingotiere cu 58%, iar echipa lui Török Francisc lucrând la masele pentru lingotiere cu roți heicolidare cu 31%.

La Turnătoria de Fontă în perioada Iunie—Decembrie 1949, cubilourile existente nu au putut da cantitatea necesară de fontă lichidă, deoarece cărămida cu care era zidit cubiloul nu rezista decât până la maximum 50 de șarje.

Zidăria acestor cubilouri se făcea cu cărămidă șamot. Într'o ședință colectivă în cadrul secției Turnătoria de Fontă s'a hotărât ca zona de fuziune a cuputorului să se zidească cu cărămidă silică, iar zona unde este mai

puțin încălzit cuputorul să se zidească cu cărămidă șamot.

În timpul cât cuputorul se zidea numai cu cărămidă șamot, din 24 în 24 de ore trebuia cărămida înlocuită, iar după ce au trecut la întrebuintarea cărămidii silică ia zidirea cuputorului, zidăria se schimbă din 4 în 4 zile.

Prin această s'a adus o îmbunătățire în munca de zi cu zi a secției Turnătorie, mărindu-se numărul șarjelor — care trebuie să dea un cubilou — dela 50 la 200 de șarje.

Însufleții de aceste succese turnătorii uzinelor noastre și-au exprimat hotărârea fermă de a lupta cu forțe sporite de a obține noi succese în producție pentru îndeplinirea și depășirea sarcinilor noului Plan de Stat.

Trifu George