

Sarcinile comisiilor de pe lângă Comitetul Sindical

„Pentru îmbunătățirea muncii comitetelor de secții, de întreprinderi și de sindicate, Comitetul Central hotărăște:

a) Munca comitetelor de secții, de întreprinderi și de sindicate, să fie organizată pe bază de probleme, astfel încât fiecare membru din comitetul respectiv să se ocupe de o singură problemă.

b) În locul actualelor resoarte care se ocupă de un grup de probleme, fiecare membru al Comitetului — care de acum înainte va avea răspundere precisă — își va forma o comisie cu ajutorul căreia va duce munca.

c) Comisiile vor fi compuse dintr-un număr cât mai mare de muncitori, tehnicieni și funcționari nescosi din producție, după necesitățile muncii respective și în raport cu mărimea întreprinderii sau sindicatului. — subliniază printre altele Hotărârea ședinței plenare a Comitetului Central al Confederației Generale a Muncii din 9—10 August 1949. — Din Hotărârea Comitetului Central al Confederației Generale a Muncii din 9—10 August 1949 rez. c'ar sarcinile comitetelor sindicale și importanța creerii de comisii pe probleme, totodată necesitatea antrenării a cât mai mulți muncitori, tehnicieni și funcționari în conducerea sindicală.

Dacă în trecut rolul comisiilor pe probleme a fost minimalizat, Comitetul Sindical reorganizat a pornit la reorganizarea și activizarea unora din comisii. — S'a început acțiunea pentru întărirea comisiilor de întreceri socialiste și salarizare. Această comisie a existat și în trecut, dar activitatea ei a fost redusă, rezumându-se la formularea și organizarea întrecerilor socialiste din birou, fără ca să fie prelucrată și studiată împreună cu muncitorii, pentru ca aceștia să aibă posibilitatea să vină cu propuneri, neantrenând astfel masele muncitoare în munca sindicală. — Deasemeni comisia de întreceri și salarizare, nu s'a preocupat îndeaproape de justa aplicare a sistemului premial, din care cauză s'au creat nemulțumiri. Nici de introducerea de norme juste nu s'a preocupat îndeajuns.

Comisia actuală trebuie să tragă învățăminte din activitatea comisiei din trecut, pentru ca să poată lichida cu lipsurile de mai sus.

În fața comisiei culturale stau sarcini mari în munca de culturalizare a muncitorilor noștri. Ridicarea nivelului politic cultural al muncitorilor trebuie să i fie preocuparea centrală — în acest scop este necesar ca să antreneze un număr cât mai mare de muncitori în activitatea culturală. Cu toate că în uzina noastră sunt peste 3.000 de tineri, totuși ansamblul artistic al Sindicatului cuprinde un număr foarte mic de participanți. Corul — la reprezentanții — este compus doar din 24—36 membrii. — Avem în uzină cca. 500 analfabeți, dintre care deabia 80 urmează cursurile de alfabetizare. Din 1000 de muncitori înscriși la școlile de calificare și specializare, frecventează cursurile doar un procentaj de 20—25%. Din cei 8.500 muncitori din uzină, în cursul anului 1949 au absolvit cursul seral sindical numai 11 tovarăși.

Comisia culturală actuală, trebuie să desfășoare o activitate mai intensă pentru culturalizare. — Să devină un adevărat organ de mobilizare a muncitorilor în munca culturală, spre școlile de calificare profesională și alfabetizare. Este prea puțin ca să se rezume la trasarea de sarcini organelor administrative, totodată trebuie să ducă o temeinică muncă de lămurire și de atragere a muncitorilor în diferitele școli.

Comisia culturală are sarcina de a împlini munca culturală cu întrecerile socialiste. Aceasta prin popularizarea frunțașilor, inovato-

rilor, raționalizatorilor, folosind toate mijloacele ca: gazeta de perete, stația de amplificare, presa locală și altele. Trebuie ca să organizeze conferințe tehnice, unde chiar muncitorii frunțași și inovatorii să-și expună metodele lor de lucru. Prin această formă se va putea împărtăși tuturor muncitorilor tehnica înaintată, totodată Cubul Muncitoresc va desfășura o activitate cu mult mai vie, ridicându-se numărul acelor care vor să citească și să învețe.

Sarcina de frunte a comisiei pentru urmărirea Contractului Colectiv, în prezent, este aceea, de a antrena muncitorii, tehnicienii și funcționarii uzinei noastre, la întocmirea noului Contract Colectiv. Comisia are datoria ca să urmărească îndeaproape îndeplinirea angajamentelor din Contractul Colectiv, atât din partea muncitorilor, cât și din partea Administrației uzinei. — Să țină dări de seamă în fața muncitorilor, să vină cu propuneri bine studiate în fața Comitetului Sindical, pentru a lichida neajunsurile semnalate.

La rândul ei comisia de protecție a muncii are sarcini mari. În trecut activitatea acestei comisii s'a redus la procurarea de materiale de protecție, neînțelegându-și întocmai rolul cel a avea. Sarcina cea mai importantă a acestei comisii este aceea de a crea condiții optime de muncă. O preocupare permanentă trebuie să-i fie studierea posibilităților de ușurare a muncii, prin mecanizarea procesului de producție, prin introducerea de noi metode în muncă. Să se studieze și să ia măsuri pentru prevenirea accidentelor în muncă. Să îngrijească ca angajamentele luate de Administrație pentru protecția muncii să fie îndeplinite, mașinile să fie prevăzute cu aparatori pentru a evita accidentele.

Comisia de cantine și aprovizionări are datoria să vegheze la desfășurarea activității cantinelor și la aprovizionarea muncitorilor cu cele necesare. Sarcina principală este aceea de a studia posibilitățile cele mai bune de aprovizionare a muncitorilor. Să se îngrijească ca masa servită la cantine să fie consistentă și bine gătită, iar serviciul să se facă în cele mai bune condiții.

Să îngrijească ca la cantine să fie o curățenie perfectă, deoarece la cantine igienă mai lasă mult de dorit.

Comisia de Asigurări Sociale trebuie să se ocupe îndeaproape de sărăcia celor ce muncesc. Să controleze activitatea salariaților dela spital și dispensar, pentru ca aceștia să-și facă serviciul în mod conștiincios. — Să organizeze vizite la muncitorii bolnavi în spitale, pentru ca aceștia să simtă dragostea și grija ce o poartă Partidul nostru față de om, totodată să se îngrijească de familiile celor bolnavi, veghind ca plata concediilor de boală să se facă în mod regulat și la timp. — Se întâmplă cazuri când muncitorul este trimis dela un loc la altul, trăgându-se plata câte două săptămâni.

Fiecare comisie în parte trebuie ca să și formeze subcomisiile pe lângă fiecare secție, pentru ca să se atragă astfel un număr din ce în ce mai mare de muncitori în conducerea sindicală. — Sarcinile fiind mari, o comisie nu le va putea duce la îndeplinire, dar dând fiecărui membru al subcomisiilor câte o parte din răspundere, munca se va îmbunătăți simțitor.

Atât comisiile cât și subcomisiile trebuie să țină ședințe regulate pentru a desbata probleme din sectorul de muncă, secție sau pe uzină, analizându-și activitatea în spirit critic și autocritic, — ceea ce nu s'a făcut în trecut — și astfel vor reuși să și îmbunătățească activitatea lor, rezolvând cu succes sarcinile ce le stau în față. **V. Füleși**

UZINA NOASTRĂ

Proletari din toate țările, uniți-vă!

Organ al Comitetului de Partid și Comitetului Sindical I.S.S. Hunedoara

Anul II. Nr. 31

Miercuri, 25 Ianuarie 1950

4 pagini 4 Lei

Oțelarii luptă pentru îndeplinirea sarcinilor ce le revin

Realizările oțelariilor noștri devin din ce în ce mai frumoase. Ea știu că prevede în Planul de Stat pe 1950 pun sarcini mai mari în fața lor, deoarece muncesc cu râvnă, depunând eforturi din ce în ce mai sporite.

Echipele de oțelari sunt în întrecere socialistă, în cadrul căreia muncesc cu drag, pentru a da tot mai mult oțel de bună calitate.

Datorită bunei organizări a muncii, schimbului la locul de muncă și bunei îngrijiri a cup-

torului, pe perioada 1—19 Ianuarie în fruntea realizărilor se află „Cuptorul Tineretului”. — Echipa lui Simeria Gheorghe dela acest cuptor a obținut o depășire a normei de 9,97%, urmat fiind de echipa prim-topitorului Roșianu Andrei care a depășit programarea pe cele 19 zile cu 4,98% și a lui Poja Gheorghe cu 4,05%.

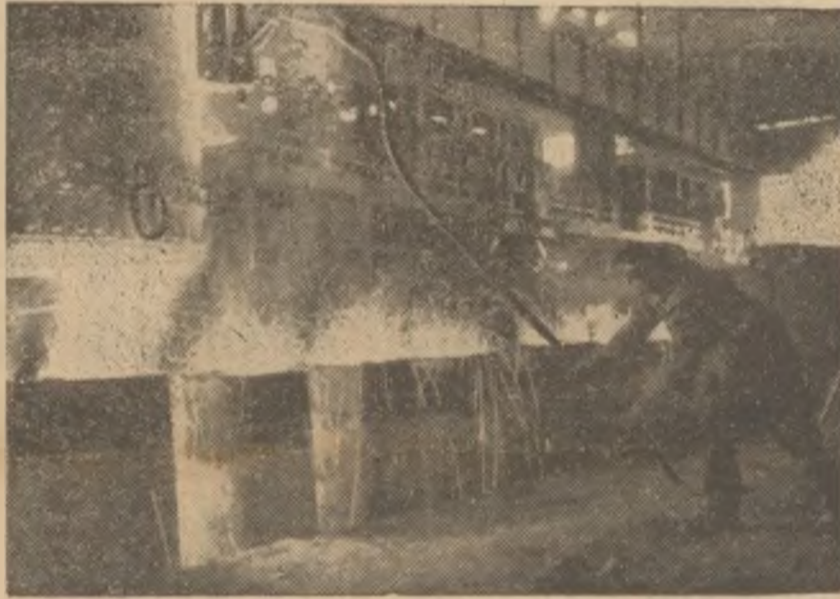
Nici celelalte echipe dela cup-toarele Siemens Martin Nr. 1 și 2 nu se lasă mai prejos. Echipa lui Andruș Gheorghe dela cup-

torul Nr. 2 a realizat programul în proporție de 100,46%, și a lui Șerban Gheorghe tot dela același cuptor în proporție de 100,04%, îndeplinindu-și cu cinste sarcinile ce le reveneau.

Eforturile oțelariilor sunt însă împiedicate de unii muncitori cari n'au înțeles întocmai să se încadreze în eforturile generale ale muncitorilor din uzina noastră, n'au înțeles ca să și respecte angajamentele luate, în ceea ce privește disciplina în muncă și vigență. Iată spre exemplu zidarul Giurgu Ioan, care în ziua de 14 Ianuarie a. c., deși a primit instrucțiuni ca să schimbe rinda dela cuptorul Nr. 3, totuși n'a schimbat-o, din care cauză la elaborarea șarjei din cuptor s'au pierdut cca 2.000 kgr. oțel.

Deasemeni muncitorul Gabor Busuioc dela zgură în timpul primului schimb a fost găsit dormind, în loc că să se alăture de ceilalți muncitori, cari luptă pentru îndeplinirea cu succes a Planului.

Aceste cazuri se datoresc în bună parte și conducerii secției, care se mulțumește să dea directive, dar fără ca să controleze îndeplinirea lor. Este necesar să se facă un control conștiincios din partea măștrilor, îngrijindu-se în permanență de bunul mers al producției pentru ca să nu se mai repete cazuri asemănătoare celor arătate mai sus.



Hala de turnare a Oțelării Siemens Martin. — Muncitorul Pârva Gașpar la turnarea blocurilor

EVIDENȚA PREȚULUI DE COST al fontei și oțelului se ține în mod birocratic, fără ca să fie cunoscută de muncitori

Acțiunea muncitorilor și tehnicienilor dela „Sovrommetal” Reșița pentru introducerea evidenței zilnice a prețului de cost la fontă și oțel a fost întreprinsă și în uzina noastră.

Chiar din primele zile ale acestei acțiuni, furnașii și oțelarii a avut un ajutor prețios în lupta lor pentru înlăturarea lipsurilor la scăderea prețului de cost al produselor.

Alegerea minereului de bună calitate, încărcarea furnalelor și cuptoarelor la timp, asigurarea continuă cu aer la furnale, elaborarea șarjelor la timp din cuptoarele Siemens Martin, precum și economisirea de materiale și combustibil, au contribuit mult la eficientizarea fontei și oțelului.

Diagramele afișate în cele două secții erau completate zilnic, arătând cum scade sau crește prețul de cost al oțelului și fontei iar muncitorii își puteau da seama

din timp unde trebuie dusă bătaia mai intens.

De o lună și mai bine aceste diagrame deși importante, sau lăsat în părăsire. — Reglementarea Muncii împreună cu tehnicienii însăreinați cu aceste evidente în loc să simplifice diagramele pentru a reda muncitorilor o situație cât mai clară și pe înțelesul tuturor, ei au găsit de cuviință să nu le mai completeze, socotind că ar fi o muncă de prisos fără rezultate.

Funcționarii dela Oțelăria Siemens Martin socotesc și ei că această operație nu poate fi ținută la zi.

De exemplu în secția lor lipsa de colaborare cu laminoriștii împiedică evidența zilnică a producției, nefăcându-se de către cantaragii și macaragii laminoarelor, cântărirea blocurilor de oțel în fiecare zi.

Evidența prețului de cost se

ține și astăzi, însă nu pe diagrame ci la serviciul de postcalculație și este cunoscută numai de cei doi funcționari ce le lucrează.

În scriptele serviciului postcalculație, se poate vedea că muncitorii și tehnicienii deși lipsiți de sprijinul orientării au dus și continuă să ducă lupta pentru reducerea prețului de cost al produselor. În aceleași zile ale lunii Ianuarie oțelarii au reușit să reducă prețul de cost la oțel cu 6,74%, față de luna Decembrie 1949.

Pe echipele dela cuptorul Nr. III. ia preocupat mai mult această problemă, reușind să reducă prețul de cost cu 9,83%.

Este necesar spun muncitorii, ca Comitetul Sindical să mobilizeze Direcțiunea și Reglementarea Muncii pentru a pune capăt acestor lipsuri cât mai curând.

Mitrofan Aurel
coresp. sindical

Prin bună îngrijire

„Cuptorul Tineretului” este cuptorul frunțaș

În ședințe pentru discutarea noilor sarcini ce le stau în față pe anul 1950, grupele sindicale dela Oțelăria Siemens Martin și-au luat noi angajamente, hotărâți fiind să le ducă cu succes la îndeplinire.

Printre angajamentele luate este și acela de a îngriji cu multă atenție instalațiile cuptoarelor, știind că numai cu acestea se vor putea duce la îndeplinire sarcinile ce le revin în cadrul celui de al doilea Plan de Stat.

Astfel, echipele dela „Cuptorul Tineretului” au trecut la acțiune — îngrijind mai bine toate instalațiile, cuptorul No. 3, deși este cel mai vechi se situează primul în producție, depășind norma cu (Continuare în pag. 4)

Din Tăra Socialismului

PLANUL CINCINAL IN PATRU ANI

Intrecerea socialistă între două fabrici sovietice

Intrecerea socialistă între Fabrica de construcții de mașini „Uralmaș” din Sverdlovsk (Ural) și Fabrica de vagoane „Uralvagon” din Nijnai Taghil (Ural) a început în perioada pregătirilor a celui de al X-lea Congres al Sindicatelor sovietice. La ședințele ținute, ambele colective au discutat amănunțit angajamentele sociale și lupta cu perseverență pentru îndeplinirea lor.

Inițiatorii întrecerii și-au luat angajamente de răspundere; ei au făgăduit ca cel puțin 50% din muncitorii atelierelor să-și deschidă conturi personale de economii; să organizeze cu meșterii, seminarii pentru îmbunătățirea producției, lămurindu-i că și prin aceasta pot să realizeze economii importante. Planificatorii din multe ateliere au răspuns la chemarea turnătorilor de fontă.

Un rol important îl acordă muncitorii din uzina „Uralmaș” ridicării nivelului lor politic, de cultură generală și profesională. În darea de seamă a Consiliului Central al Uniunii Sindicatelor din URSS către cel de al X-lea Congres al Sindicatelor, se spune că în uzina „Uralmaș” fiecare al treilea muncitor și funcționar învață la diferite cursuri; școlile pentru tineretul muncitoresc, la cursurile serale ale școlii tehnice sau prin corespondență, la cursurile diferitelor școli superioare. Oamenii se dezvoltă odată cu fabrica și își însușesc noua tehnică.

Anul acesta, colectivul din uzina „Uralmaș” și-a luat angajamentul

să pregătească cel puțin 1.000 de tineri muncitori și să ridice calificarea profesională a 45% din muncitorii și a 65% din cadrele de ingineri și tehnicieni. Colectivul fabricii își îndeplinește cu succes angajamentele luate

în atelierele spațioase ale giganticei Uzine de vagoane „Uralvagon” se găsește cele mai bune mașini pe care le-a creat tehnica sovietică. Atelierele de turnare a oțelului și fontei, atelierele mecanice și de montare, fierăriile și toate celelalte ateliere sunt înzestrate cu mașini și mașini—unelte de calitate superioară, capabile să producă vagoane feroviare de orice tip. Multe procese de producție au fost mecanizate și automatizate.

Intrecerea cu uzina „Uralmaș” a cuprins întreg colectivul uzinei „Uralvagon”. Ca și în uzina „Uralmaș”, diferite placarde colorate și lozinci, amintesc tuturor muncitorilor din fabrică că se află în întrecere. Ele cheamă pe constructorii de vagoane să lupte pentru întâietatea în întreceri.

Constructorii de vagoane ca și muncitorii din uzina „Uralmaș” și-au luat angajamentul ca în anul curent să accelereze circulația fondurilor de rulment cu 8 zile. Organizația sindicală a fabricii a analizat rezervele obținute prin reducerea ciclului de producție la

care au participat mii de stahanoviști și conducători de producție. Constructorii își însușesc cunoștințe prețioase de la colectivele de muncitori cu care se întrec. Inițiativa lui Victor Ponomarev a fost urmată de foarte mulți muncitori. Cunoscutul tăetor de dinți metalici, Novojilov, din uzina „Uralvagon”, — a fost unul dintre primii care a urmat inițiativa lui Victor Ponomarev. Fiecare muncitor din brigada sa și-a luat răspunderea pentru mașina la care lucrează. De la începutul anului, Novojilov a îndeplinit 12 norme anuale. În întrecerea încheiată cu Ponomarev, Novojilov și-a luat angajamentul să îndeplinească anul acesta patru norme și să învețe pe patru muncitori meseria de tăetori de dinți metalici. Brigada lucrătorilor dela presă în mașinile într-o perfectă curățenie. Această brigadă îndeplinește două norme și chiar mai multe, într'un schimb.

Cu un deosebit succes se desfășoară întrecerea pentru o producție calitativă și economisirea de materiale.

Colectivul atelierului de roți de fontă a economisit aproape trei mii de tone fontă, muncitorii dela presă — peste patru sute de tone metal, iar energeticii — 2.600 kilovați ore de energie electrică și 1.300 tone de combustibil. Aceste cifre dovedesc, că construc-

torii de vagoane își îndeplinesc cu cinste angajamentele lor.

Legătura vie care s'a stabilit între cele două întreprinderi a stimulat întrecerea socialistă încheiată între cele două fabrici. A leseori colectivele din atelierele uzinei „Uralmaș” sunt vizitate de constructorii de vagoane, iar nu și muncitorii ai uzinei „Uralmaș” au vizitat la rândul lor, uzina „Uralvagon”.

Ambele colective care se află în întrecere și-au îndeplinit cu cinste principalele angajamente fixate în contractele de întrecere socialistă între fabrici „să îndeplinească planul cincinal în cecece privește nivelul producției industriale în trei ani și patru luni”. Colectivul din uzina „Uralmaș” și-a îndeplinit această sarcină de răspundere la începutul lunii Aprilie, iar colectivul din uzina „Uralvagon”, — la sfârșitul aceleiași luni.

Fiecare întâlnire dintre cele două colective, le îmbogățește cu o experiență prețioasă, contribuie la întărirea legăturilor de prietenie dintre atelierele, secțiile și stahanoviștii colectivelor în întrecere. Vizitând atelierele uzinei „Uralmaș”, constructorii de vagoane au învățat multe lucruri folositoare. Insușindu-și experiența muncitorilor din uzina „Uralmaș”, con-

structorii de vagoane au desfășurat o luptă perseverentă pentru a transforma întreprinderea lor într-o uzină exemplară în cecece privește calitatea producției.

La rândul lor, muncitorii dela uzina „Uralmaș” au primit multe sfaturi folositoare de la muncitorii din uzina „Uralvagon”. Astfel șeful atelierului de turnare a pieselor mari din uzina „Uralvagon” a atras atenția muncitorilor din uzina „Uralmaș” asupra procentului mare de piese cu defecte care se fabrică în această uzină și mai ales în atelierele de turnătorie.

Tehnologul Odintov a făcut o observație serioasă muncitorilor din Uzina „Uralmaș” asupra faptului că la ei în fabrică nu se aplică pe o scară vastă metoda rapidă de prelucrare a metalelor, deși au toate condițiile pentru a îndeplini acest lucru.

Insușindu-și critica prietenească și experiența constructorilor de vagoane, muncitorii din uzina „Uralmaș” au intensificat lupta pentru producția de metal turnat, pentru o aplicare mai intensă a metodelor rapide de prelucrare a metalelor. Acum, ambele colective și-au luat angajamente noi. Ele vor organiza școli speciale, care vor înlesni popularizarea bogatei experiențe în producție a fruntașilor acestei întreceri.

Inițiativa patriotică a muncitorilor din Moscova pentru economisirea spațiului de producție, larg susținută de întreprinderile sovietice

... In Bielorusia

În întreprinderile industriale din Bielorusia se susține inițiativa patriotică a muncitorilor din Moscova. Pretutindeni se desbăte apelul celor 88 de întreprinderi din Moscova. Colectivul combinatului textil din Minsk, comentând apelul muncitorilor din Moscova, și-au luat angajamentul să mărească puterea de productivitate a întreprinderii cu 10%.

Apelul muncitorilor din Moscova a fost comentat la consfătuirea activului de Partid și gospodăresc dela uzina de fabricat instrumente „Cikalov” din Minsk. După calculele preliminare, utilizarea rațională a mijloacelor de bază va permite acestei uzini să-și mărească volumul de producție cu 25%.

La uzina de fabricat instrumente din Minsk a avut loc o replanificare a utilajului atelierelor. Prin eliberarea spațiului de producție, a comprimării serviciilor anexe și a unei mai raționale dispoziții a strungurilor, s'au putut instala aici mașini noi, rezerve cu ajutorul cărora uzina va mări producția și va realiza beneficii peste plan, în sumă de 3 milioane ruble.

La uzina de construcții de mașini-unelte din Gomel s'a eliberat o suprafață de producție de 250 m. p., datorită replanificării. Primele inițiative, valoroase, de mărire a producției, se înfăptuiesc cu succes la combinatele textile din Minsk și Grodno, la uzina de fabricat cântare din Minsk, la

combinatul de galanterie „Frunze” și în alte întreprinderi.

... La Riga

La uzina „Glavlesbumaș” s'a hotărât ca să se mute magazinele de pe terenul atelierului care produce uzinei electrice mobile. În atelierul mecanic s'a hotărât să se schimbe utilajul și să se înceapă prelucrarea unor piese prin metode rapide. În atelierul de topit, utilajul va fi dispus într'un mod mai rațional. Înfiptuirea măsurilor enumerate, va permite uzinei ca să elibereze 350 m. p. de suprafață de producție, care va fi mai bine utilizată în scopul măririi producției.

Muncitorii fabricii „Record” vor elibera 900 m. p. din suprafața de producție.

... La Kazan

Fabrica de pâslă și fetru din Kazan va elibera 2000 m. p. din suprafața de producție pentru instalarea noului utilaj, cecece va permite să se producă, lunar, 1200 perechi încălțăminte peste plan.

Fabrica de încălțăminte din Kazan „Kzalcunce” va mări producția de două ori, în urma eliberării suprafețelor de producție.

Combinatele de prelucrare blănurilor, uzina „Secera și ciocanul”, combinatul de prelucrare inului și alte întreprinderi din oraș, și-au luat angajamentul să elibereze zeci de mii de m. p. de suprafață de producție.

Tineretul din R. S. S. Cazaha în producție

Peste zece mii de absolvenți ai școlilor pentru rezervele de muncă lucrează în întreprinderile orașului Alma-Ata. Tineretul lucrează cu abnegație în producție. Aproape 2000 de tineri stahanoviști au îndeplinit programul lor cincinal. Mii de tineri și tinere, lucrând stahanovicește în producție, își continuă studiile; ei învață, fără a-și întrerupe munca în producție,

în școlile medii de șapte și zece ani.

Inzestrarea cu utilaj tehnic a industriei estone

Toate uzinele de construcții de mașini textile din Uniunea Sovietică trimit războaie și mașini manufacturii din Krenholm (Estonia).

Uzina din Chmov (regiunea Moscova), uzina din Ivanovo, uzinele „Karl Marx” și „Vulcan” din Leningrad, uzina din Tașkent, etc. au trimis războaie automate,

fusuri, cande, etc. în valoare de zeci de milioane ruble. Textiliștii din Krenholm au montat, în ultimii ani, în fabrica lor, 660 de războaie automate și alte multe mașini.

Uzina de construcții de mașini electrice „Volta”, combinatul de celuloză „Kinghisep” și uzini „Kehra” din Talin au primit de asemenea utilaje și mașini noi.

În Estonia nu există nici o ramură industrială, care să nu utilizeze mașini și utilaj sovietic.

Biblioteca uzinei de tractoare din Stalingrad

De 20 de ani funcționează pe lângă uzina de tractoare din Stalingrad, o bibliotecă care cuprinde un mare număr de cărți științifice și tehnice. Până la război, această bibliotecă număra 150.000 de volume; în timpul războiului, cotropitorii germani fasciști au distrus biblioteca, în-

gropând sub ruine această bogăție.

În anul 1943 biblioteca a început din nou să funcționeze într-o încăpere mică dela subsol. Astăzi biblioteca numără aproape 40.000 de volume și în fiecare lună numărul cărților crește cu 500—600 volume.

Prin atelierele și secțiile uzinei

s'au înființat 24 de biblioteci mobile.

Biblioteca are peste 2000 de cetitori. I. D. Gavronski, meșter din atelierul pentru modelat oțelul, este un cetitor frecvent. El preferă operele lui V. I. Lenin și I. V. Stalin.

Cabinete tehnice

în cluburile culturale din Leningrad

În 23 case de cultură și cluburi din Leningrad au fost create cabinete tehnice. Pentru aceste cabinete au fost alese încăperi spațioase, unde sunt expuse machete și modele care oglindesc

ultimile realizări ale textiliștilor stahanoviști, cele mai noi mașini perfecționate și diferite diagrame.

În aceste cabinete tehnice, au fost ținute până acum 3000 de conferințe, despre colaborarea

creatoare a oamenilor de știință sovietici cu muncitorii din industrie. Tot în aceste cabinete se organizează seminare, întâlniri cu stahanoviștii-inovatori, cu oamenii de știință și se prezintă filme tehnice.

(Agerpres)

V. I. LENIN:

„MAREA INIȚIATIVĂ“ „Cum trebuie să organizăm întrecerea“

Lucrările de față au fost scrise într-una din epocile cele mai grele prin care a trecut Puterea Sovietică, în perioada intervenției militare străine și a războiului civil.

Pe atunci clasa muncitoare și țărâna muncitoare din Rusia, sub conducerea Partidului Bolșevic, lupta pe două fronturi, împotriva unor dușmani la fel de periculoși. Astfel pe de o parte era frontul militar în care Armata Roșie apăra cuceririle Revoluției Socialiste, nimicind încercările imperialiștilor, moșierilor și capitaliștilor de a restabili puterea capitalului în Rusia, iar pe de altă parte, era frontul economic în care clasa muncitoare lupta din greu cu ruina economică a țării, urmare a celor patru ani de război imperialist care se prelungeau cu ani intervenției militare străine și ai războiului civil.

În aceste zile de încordare, masele muncitoare dădeau dovadă de un eroism fără seamăn, atât în lupta împotriva cotropitorilor, cât și în lupta împotriva ruinei economice.

În broșura „Marea inițiativă“, V. I. Lenin, cu extraordinara lui putere de pătrundere a lucrurilor, cu ascuțimea minții sale care distingea ceea ce este nou și sortit să crească în noianul faptelor de toate zilele, se oprește asupra unei acțiuni, care oglindea, ca atâtea altele, eroismul muncitorilor din spatele frontului. Este vorba de subotnicile comuniste, de inițiativa muncitorilor comunisti de a muncii timp de șase ore, peste program, în fiecare Sâmbătă. Lenin vedea în aceste subotnice nu numai o formă a muncii voluntare, cum părea ele a fi, ci „începutul unei revoluții mai grele, mai substanțiale, mai radicale, mai hotărâte decât însăși răsturnarea burgheziei“. Și iată de ce. Pentru a putea învinge

orânduiriile capitaliste și pentru a putea construi socialismul, proletarul — araș Lenin — trebuie să rezolve o problemă dublă:

În primul rând el trebuie să mobilizeze, să organizeze și să conducă masele muncitoare și exploatate în lupta pentru răsturnarea burgheziei;

În al doilea rând, după cucerirea puterii, proletariatul trebuie să antreneze după el toată masa muncitoare pe făgașul construcției socialiste, pe făgașul unei noi organizări a muncii care să se sprijine nu pe disciplina băteii sau a foamei, ci pe „disciplina liber conștientă chiar a celor ce muncesc, a celor care au răsturnat, atât jugul moșierilor, cât și pe cel al capitaliștilor“.

Lenin arată că această a doua sarcină este mai grea decât prima, pentru că aici dușmanul se află chiar în noi, pentru că aici victoria trebuie obținută „asupra propriei noastre rutine, asupra egoismului mic-burghez, asupra acestor deprinderi pe care capitalismul blestemat le-a lăsat moștenire muncitorului și țaranului“. Totodată această sarcină a schimbării atitudinii muncitorilor față de muncă, față de unelt, de mașini care de acum sunt ale lor, este și mai importantă decât aceea a răsturnării burgheziei, pentru că garanția trăinicieii victoriei asupra capitalismului o constituie însăși această schimbare care duce la o creștere uriașă a productivității muncii. Iar „productivitatea muncii“ — spune Lenin — „este, în ultimă analiză, factorul cel mai important, cel mai de seamă al victoriei noului regim social... În comparație cu capitalismul înseamnă o productivitate a muncii superioară, obținută de muncitori liberi, conștienți, uniți, care folosesc o tehnică înaintată“.

Ori subotnicile comuniste ară-

tau tocmai faptul că muncitorii ruși porniseră pe calea nimicirii deprinderilor vechi în muncă, dobândite în decursul sutelor de ani de muncă înrobite, exploatată.

Ei dovedeau „o inițiativă conștientă și liberă a muncitorilor în dezvoltarea productivității muncii, în trecerea spre noua disciplină a muncii, în crearea condițiilor socialiste în economie și în viață“. Și în aceasta constă și importanța istorică a subotnicilor comuniste relevată cu atâta genialitate de Lenin.

În articolul „Cum trebuie să organizăm întrecerea?“ Lenin arată că sarcina principală a muncitorilor ruse, pentru acea perioadă, era organizarea tinerii evidenței și controlului asupra producției și reparației. Pentru realizarea acestui imperativ Lenin indica folosirea metodei întrecerilor, pe o scară cât mai largă. Fiecare soviet, fiecare fabrică, sat, trebuia să se ia la întrecere în organizarea tinerii evidenței și controlului muncii și reparației produselor.

Astăzi, când țara noastră pășește, sub conducere Partidului Muncitoresc Român, pe drumul socialismului, avem multe de învățat din lucrările de față

Studiind aceste lucrări nu numai că ne vom da seama pe deplin de importanța ce o are pentru construirea socialismului, atât nimicirea deprinderilor vechi și făurirea disciplinei noi în muncă, cât și controlul exercitat de masele muncitoare prin sfaturile populare și prin organizațiile de masă; dar studiind aceste lucrări vom afla și calea ce trebuie să o urmăm și mijloacele pe care să le folosim pentru a ne elibera cu totul de vechile deprinderi în muncă; pentru a organiza cât mai bine un control efectiv al maselor.

FRUMOASE SUCESE OBTINUTE DE FORJEURI

În lupta pentru îndeplinirea Planului de Stat pe 1950, muncitorii secției Forje au întrecut socialista, obținând succese frumoase.

Datorită elanului cu care au muncit forjerii, până în 17 Ianuarie 1950 ei au depășit programul de producție cu 1330%. Aceasta prin eliminarea timpilor morți și printr-o mai bună organizare a muncii. Datorită acestor factori și productivitatea muncii a crescut la 7,35 kg. oră/om față de 6,75 kg. oră/om cât era în anul trecut.

Printr-o intensă muncă de

lămurire dusă de responsabilul grupelor sindicale în rândurile muncitorilor, absențele din serviciu s'au redus la 1,3% față de cât era înainte.

În acest interval s'au evidențiat echipele de forjeri conduse de Cordoș Victor, Isac Iuliu, Popa Ioan, Dălândă Petru, precum și echipa condusă de Henrich Rudolf care în ziua de 16 Ianuarie au produs 40 de lopeți de bună calitate în loc de 36, tăind și materialul pentru ziua următoare.

Popa Remus
corespondent

Odată cu construirea noului cuptor Siemens Martin Nr. 5 crește și numărul cadrelor calificate

În toată industria siderurgică privirile tuturor se îndreaptă spre Furnale și cuptoare Siemens Martin, cuptoare unde se plămădește și fabrică oțelul.

Intrând în al doilea Plan de Stat, Partidul nostru a pus accent pe construirea de noi Furnale și cuptoare Siemens Martin pentru a produce cât mai multă fontă și oțel, materii foarte necesare dezvoltării industriei noastre, baza fărâșării unui viitor fericit celor ce muncesc.

1. Decembrie 1949, zi ca toate zilele de muncă, dar la Oțelariile Siemens Martin din uzina noastră, acolo într'un colț al secției pară este ceva neobișnuit. Oțelarii curioși, ca de obicei își îndreaptă privirile spre acest loc care altădată era părăsit.

„Ce o fi viața să faci aici?“ întrebă iscusitul muncitor Simeria Gheorghe dela „Cuptorul Tineretului“ pe tânărul Bănică Vasile dela groapa de turnare. „Nu știu“ răspunde mirat Bănică.

Dar iată că spre ei se îndreaptă voios maestrul șamoteur Deak Grigore.

„Noroc bun tavarăși“.

„Noroc tovarășe mastru. Dar ce aveți de gând să faceți aici?“ îl întreabă Simeria. „Ei, tovarășe Simeria, avem de gând să facem cuptoare multe ca să avem pâine multă și bună“.

„Am 55 de ani, dar totuși mă simt tare și capabil de a mai construi pentru fericirea celor mulți.“

„Aici tovarăși — spune Deak Grigore — pe acest loc se va ridica în curând falnic și măreț încă un cuptor Siemens Martin, cuptor asemănător celor sovietice care va avea o capacitate mult mai mare decât cele de acum“ După aceste cuvinte bătrânul mastru pleacă la Furnalul Nr. 2 unde trebuie să termine construirea celui mai tânăr furnal, lăsând în urmă pe oțelari cari au rămas uimiți de cuvintele bătrânului mastru.

Oare să fie adevărat? — se întreabă ei.

Adevărat răspunde Simeria celorlalți oțelari. Ne trebuiesc tovarășilor furnale, ne trebuiesc cuptoare multe pentru a da oțel cât mai mult Patriei noastre asigurându-ne o pâine mai bună. După aceste cuvinte fiecare oțelar se îndreaptă la locul său de muncă.

Peste câteva zile lucrul la construirea cuptorului Nr. 5 era în toi.

Muncitorii începuse deja temelia cuptorului, Printre zidarii calificați se aflau și câțiva muncitori necalificați. Bătrânul mastru se

înterează zi de zi, ca odată cu construirea cuptorului să scoată și noi constructori de cuptoare. Muncind cu ei cot la cot, într-o zi îi întreabă pe Costanciuc Octavian: — „Îți place meseria de zidar tovarășe Costanciuc; nu vrei să fi un zidar șamoteur?“ Costanciuc îl privește puțin și apoi îi răspunde. „Da tovarășe mastru Meseria este foarte frumoasă, îmi place, și de mult mă frământă gândul să deviu și eu un meseriaș calificat ca să pot construi la fel ca și ceilalți muncitori.“

„Aceiași dorință o are și Furcoi Ioan și ceilalți 7 muncitori cari lucrează la cuptorul 5.“

Pe zi ce trece ei depun tot mai mult interes să și însușească meseria.

Mastrul Deak interesându-se îndeaproape de ei, ia înscris la școala de calificare pentru a și însuși cu adevărat secretul meseriei. Afară de acești 9 muncitori dela cuptorul Nr. 5, mai sunt încă 12 la furnalul Nr. 2, pe care bătrânul mastru îl îndrumăază zi de zi pentru a și însuși meseria.

Zilele trec, și odată cu ele se ridică zidul marelui cuptor Nr. 5 Muncitorii care urmează acum școala de calificare împletesc teoria cu practica și dau rezultate din ce în ce mai bune. Lozinca lor este de a termina cuptorul cât mai repede ca la 1 Aprilie 1950 să dea prima șarje de oțel. Timp de 8 ore la cuptorul 5 munca este încordată.

În freamătul muncii, muncitorii se ajută unul pe altul întrebându-lă cele mai bune metode de lucru, — metodele sovietice, — iar bătrânul mastru îi privește cu încredere, fiind mândru de rezultatul muncii sale.

Oțelarii privesc mândri construirea acestui cuptor care va fi încă o lovitură dată burgheziei.

Ei știu că un nou cuptor Siemens Martin la Hunedoara va da mai mult oțel pentru tractoare, necesare transformării socialiste a agriculturii, va dezvolta și mai mult industria siderurgică dela Hunedoara și va fi asigurată astfel plasarea forțelor de muncă.

Pe lângă cuptorul Nr. 5 care se construiește după sistemul de cuptoare sovietice se întrebunțează ca metode de zidire și metodele sovietice. Această construcție este un factor important în formarea omului de tip nou înarmat cu o tehnică superioară, un spirit combativ ridicat și cu o conștiință înaltă de clasă, om care va fi creatorul și constructorul socialismului.

V. M.

Să dăm toată atenția pentru angajarea de cadre permanente la Investiții

Una din piedicile cari au stat în calea colectivului dela Investiții a fost problema angajaților flotanți.

Dacă aruncăm o privire în anul trecut, vedem că din 500 de muncitori dela Investiții, numai 25 au fost angajați permanenți, deci un procent de 5%.

Aceasta nu înseamnă altceva decât perindarea a mii de muncitori pe șantierele Investițiilor, lucru ce duce la lipsa de continuitate a muncitorilor în lucrări, nesiguranța executării lucrărilor, atât în ceea ce privește termenele de execuție, cât și asupra calității lucrărilor. Acesta a dus la lipsa de întărire a răspunderii personale.

Giganticele lucrări de investiții dela Hunedoara, care creiază un pivot puternic al industriei de bază din țara noastră, nu pot fi executate la întâmplare, cu 95% muncitori flotanți. Se știe că muncitorul flotant în general muncește numai pentru câștig, nefiind legat de lucrul pe care-l execută. Dovadă, că după primirea salariilor pleacă să-și ducă banii acasă și absentează dela serviciu. Deasemenea când unele probleme mărunte ale gospodăriilor lor îi cheamă, plec la Oradea, Alba sau altă localitate, lăsând lucrul.

Astfel sute din aceștia au plecat cu mult înainte de sărbători, iar lucrările de investiții, care aveau termenul pentru 31 Decembrie,

erau lăuate baltă. Înlocuirea acestora pe șantier a însemnat o problemă greu de rezolvat și numai prin întocmirea de noi programe cu alte termene.

Deci acestea sunt consecințele acestei greșeli; să vedem care sunt cauzele, deoarece nu întâmplător s'a petrecut acest lucru.

Sunt unii care nu privesc cu dragoste înfăptuirile dela Hunedoara și au introdus agitatori printre muncitorii noștri, îndemnându-i să nu se angajeze permanent, spunându-le tot felul de prostii: că vor fi ținuți 5 ani în mod obligatoriu, și altele. În același timp îi îndemnau să ceară cartele de alimente și îmbrăcăminte, pentru ei și familiile lor, amenințând cu părăsirea șantiereilor.

Șeful serviciului și șeful secției șantier raportau permanent la Direcțiune plecarea muncitorilor, fără însă să ia vre-o măsură sau să facă propuneri pentru îndreptarea acestei stări de lucruri.

Văzând această situație, organizația de bază și Comitetul Sindical de secție dela Investiții, în ziua de 20 Ianuarie a. c. au mers pe teren pentru a constata situația reală.

S'a început cu Șantierul-Investiții, Furnalul Nr. 2. La întâlnirea schimburilor I și II, muncitorii au fost convocați la biroul șantieru-

lui, unde au vorbit delegații Sindicatului, explicând importanța cadrelor permanente pe șantierele Investițiilor și avantajele pe care le au angajații permanenți și familiile lor.

Din cei aproximativ 40 muncitori prezenți, numai unul era angajat permanent, maestrul Deak Grigore.

Roadele acestei scurte ședințe s'au văzut imediat: 14 muncitori calificați și necalificați au semnat după ședință cererile de angajare.

A doua zi s'au mai prezentat încă 39 muncitori pentru angajare permanentă și cererile de angajare continuă.

Comitetul Sindical de secție dela Investiții n'a fost preocupat de importanța cadrelor permanente.

Conducerea Investițiilor, privind această problemă cu încredință, lăsând-o Cadrelor, iar Cadrele nu s'au interesat îndeaproape, fiind o problemă a Investițiilor.

Astăzi suntem pe drumul cel bun și este necesar ca biroul de angajări de personal al Combinatului să privească cu toată seriozitatea angajările dela Investiții, fiind o problemă de prim ordin în executarea Planului de investiții pe 1950.

H. G.

Să respectăm prescripțiile tehnice pentru prevenirea accidentelor în muncă

Spre deosebire de regimurile capitaliste unde omul este disprețuit, — cum a fost în trecut și la noi — unde tot progresul tehnic și științific este îndreptat numai pentru sporirea câștigurilor exploatatorilor, în societatea socialistă „cel mai de preț capital este omul” și tot progresul științei și al tehnicii este îndreptat pentru securitatea și sănătatea omului, precum și pentru crearea celor mai bune condițiuni de muncă.

Țara noastră, pășind sub conducerea justă a Partidului Muncitoresc Român spre socialism, folosește din plin experiența Mării Unii Sovietice.

Cunoscând că problema protecției muncii este strâns legată de productivitatea muncii, Partidul nostru pune un accent deosebit pe respectarea tuturor prescripțiilor tehnice pentru prevenirea accidentelor în muncă, și pentru crearea celor mai bune condițiuni de lucru tuturor oamenilor muncii din țara noastră.

Cu toate că și în uzina noastră — ca în toate întreprinderile din țară — s'au creat condițiile obiective pentru asigurarea protecției muncii, datorită unor cauze subiective, numărul accidentelor este încă destul de mare.

Printre cauzele subiective — personale — care provoacă accidente le numărăm: neprelucrarea în masa muncitorilor a pericolelor ce le reprezintă fiecare mașină și loc de muncă (ele având caracteristici specifice), neinstruirea personalului, necontrolarea la timp a instalațiilor, neglijența materialului de protecție, nerespectarea regulamentelor de funcționare.

Nerespectarea instrucțiunilor de muncă sunt cele ce produc cele mai dese accidente și acest lucru îl constatăm dacă analizăm accidentele ce au avut loc în cursul lunii Ianuarie a acestui an.

La Oțelăria Siemens Martin, datorită faptului că bara dealuminiu în loc să fie pusă la marginea jetului (cum sunt instrucțiunile) a fost pusă sub jet, a provocat o împroșcare cu oțel lichid care a ars călcâiul muncitorului M. Huț Lazăr.

La Laminatoare, muncitorul Munteanu Gheorghe a fost lovit mortal de un bolț al șabei care acționează șurubul de reglare a valurilor. Deși avea loc să treacă la distanță, a trecut pe sub această șabă în timpul funcțiunii.

La C. F. U., manevrantul Suciu Constantin, nedând semnalul de încetinire la distanța regulamentară, nu a putut opri viteza locomotivei și a vagoanelor în așa măsură, încât oprirea să se facă normal, și datorită izbiturii, din vagonul încărcat cu cărămizi au sărit peste el mai multe cărămizi care lovindu-l în cap, l-au făcut să cadă pe linie, unde a fost călcat de roțile vagoanelor și omorât pe loc.

La fierul vechiu, deși se știe că tăierea se face deasupra fierului sau se face în jurul deoparte, tăietorul Meriș Gheorghe a găsit de cuviință să treacă sub fierul vechiu de unde să taie, și datorită trepidărilor, fierul s'a prăbușit peste el, strivindu-i piciorul.

La Furnale nerespectându-se regulamentul de verificare a instalațiilor de către atelierul de întreținere, a rămas un ac defect, care a provocat sărirea de pelinie a unei corfe care a strivit un deget al piciorului muncitorului Porumb Teodor.

Toate aceste accidente în muncă ne arată că nu s'a dat atenția cuvenită instrucțiunilor pentru protecția muncii, că aceste instrucțiuni nu s'au prelucrat cu muncitorii, ci s'au ținut închise în sertare, că secțiile nu s'au preocupat îndeaproape de instruirea noilor angajați, că muncitorii

vechi nu sunt destul de vigilenți și bagatelizează importanța măsurilor de prevedere, tocmai fiindcă nu li se arată conștient pericolele ce-i pândesc.

Cunoscând faptul că pentru noi, cel mai scump capital este omul, cunoscând că uzina noastră se va dezvolta într'un mod excepțional și că va avea nevoie de cât mai multe brațe de muncă, accidentele care produc invaliditatea, precum și orice alte accidente provocate de neaplicarea instrucțiunilor, trebuie definitiv înlăturate, luându-se toate măsurile pentru prevenirea accidentelor și asigurarea protecției muncii.

La fiecare loc periculos să se pună placarde de avertizare, fiecare mașină să aibă apărătoare, materialul de protecție să se întrebuințeze numai în scopul destinat.

Nu se poate tolera ca un material de protecție destinat unei secții întregi să fie utilizat de o singură persoană, cum este cazul ing. Lolinski dela Termotehnică, care întrebuințează cismele de cauciuc ale secției în timpul și în afara serviciului, în timp ce instalatorii, telefonistii și electricienii trec prin apă, fac instalații electrice fără a fi izolați și protejați cu cisme de cauciuc.

În concluzie, se cere din partea conducerii secțiilor și din partea responsabililor sindicali cu asigurările sociale și a celor cu protecția muncii, să prelucreze și să urmărească stricta aplicare a instrucțiunilor pentru protecția muncii, pentru a evita accidentele și pentru a asigura cele mai bune condițiuni de muncă, dând astfel posibilitatea muncitorilor de a mări productivitatea și implicit producția pe care trebuie s'o realizeze uzina noastră în cadrul noului Plan de Stat.

N. Babarți

Secțiile Edil și Investiții să dea o mai mare atenție îngrijirii utilajului ce le aparține

Cel de al doilea Plan de Stat, planul pe 1950, prevede că pe lângă întărirea și dezvoltarea industriei grele noi trebuie să mărim și producția de mașini și unelte, cari ne sunt foarte necesare.

Dacă vom avea industrie grea care să producă tot ceiace industriei noastre nu a produs până acuma, nivelul de trai al oamenilor muncii va crește simțitor.

Lozinca „Să ne îngrijim mașinile și utilajul ca un bun ce ne aparține” a fost lansată.

Această lozincă, însă nu a fost aplicată în practică la secțiile Edil și Investiții, lăsând mașinile să se distrugă, pentru ca la începutul sezonului de construcții să umble din colț în colț după mașinile cari nu au fost îngrijite în timpul de iarnă, lăsându-le sub cerul liber.

Astfel în fața Modelăriei, — între magazia de materiale a uzinei — se află o betonieră cu un motor electric, care în tot timpul este în bătaia ploii, începând chiar să se ruginească și să se distrugă bobinajul motorului. Secția Edil, căreia îi aparține această betonieră, trebuie să ia măsuri pentru ca să

se adăpostească într'un loc potrivit, pentru a o păstra în cele mai bune condițiuni.

Deasemeni, și la Gara de Sus, lângă Prăjitoare, se găsește o altă betonieră, care îi aparține Investițiilor, fiind lăsată acolo de când s'a terminat betonarea pardoselei dela silozurile secției Furnale, sub pretextul că această betonieră a fost împrumutată C.I.C.-ului, care o va preda șentierului de construcții din Ghelar.

Este necesar ca să ne îngrijim mașinile ce ne aparțin, de orice nuanță ar fi ele, iar secțiile Edil și Investiții să privească cu mai multă conștiinciozitate problema îngrijirii mașinilor și să-și schimbe atitudinea față de bunurile comune ale celor ce muncesc.

Numai îngrijindu-le, vom avea mașini bune în tot timpul și prin aceasta contribuim mult la îndeplinirea sarcinilor ce ne revin din Planul de Stat, fără ca să umblăm să facem reparații la mașini, — ceea ce coastă mult — reparații ce provin din neglijența unora și lipsei de control din partea conducerii secțiilor.

V. Manea

Apaducterii și-au îndeplinit angajamentele luate la instalarea conductelor de apă pentru Furnalul Nr. 2

Echipele de instalatori conduse de Coșa Gheorghe și de Föghel Șt. care își luaseră angajamentul de a termina până la 20 Ianuarie toate instalațiile de apă ale Furnalului Nr. 2. și-au îndeplinit cu cinste această sarcină.

În ziua de 20 Ianuarie, la orele 15 apa a început să circule în conductele nou instalate, dând astfel posibilitatea de punere în funcțiune la timpul hotărât a Furnalului Nr. 2.

O greutate pe care au întâmpinat-o apaducterii, dar pe care au rezolvat-o prin propriile puteri a fost lipsa

de tuburi „Mannessman” care nu se găsește în magaziiile noastre și care se procură foarte greu din comerț.

Această lipsă, apaducterii au înlăturat-o printr'o muncă în cordată în căutarea tuburilor prin fierul vechiu și recuperarea tuturor tuburilor necesare instalației.

În munca plină de elan a acestor muncitori, s'au evidențiat: Breb Nicolae, Munteanu Victor, Stoica Ioan, Tilic Titus și Cismaș Ioan împreună cu șefii lor de echipă, Coșa Gheorghe și Föghel Șt.

Czakó I.
corespondent

Prin bună îngrijire

„Cuptorul Tineretului” este cuptorul fruntaș

(Urmare din pag. 1)

6,43%. — Aceasta este datorită oțelariilor cari lucrează la el și care îl îngrijesc cu dragoste, luptând cu hotărâre pentru a da tot mai mult oțel de bună calitate.

În fruntea echipelor stă prim-topitorul Simeria Gheorghe, om dărz și hotărât, care de nenumărate ori a fost primul în întrecerea socialistă pe secție, dând dovadă de o abnegație în muncă. Și de data aceasta el a depășit norma până în ziua de 19 cu 9,97%.

Echipa lui se compune din muncitori tineri care depun toate eforturile pentru a aduce cinste oțelariilor hunedoreni.

Ilea Gheorghe și Popescu Ștefan, ambii din echipa lui, buni U.T.M.-iști, prin munca lor ridică graficul de producție din ce în ce mai sus. Folosind metodele cele mai bune în muncă, prin menținerea temperaturii constante în cuptor, prin așezarea fierului ușor pe vatră cuptorului —ceace ferește vatra de gropi — și prin folosirea apei în măsură necesităților, echipele de oțelari dela cuptorul Nr. 3 au obținut rezultate frumoase prin aceia că abia după elaborarea a 550 șarje s'a făcut prima reparație.

Odată cu reparație s'au curățat

camerile și grătarele, astfel putând să prelungescă peste prevederi funcționarea cuptorului, fiind programat pentru 800 șarje, acesta au fost de mult depășite, cuptorul Nr. 3 având până acum 824 șarje date. Lozinca oțelariilor — devine fapt — sună ferm și hotărât: „Mai mult oțel Patriei noastre”.

Vom îngriji cuptorul până va trece de peste 1000 șarje date. Acest angajament este bine înțipat în mintea fiecărui, ei fiind conștienți că prin aceasta vor aduce însemnate realizări în cadrul Planului de Perspectivă.

Jos la groape de turnare tinerii Bănică Vasile și Silveș Nicolae își îndeplinesc conștiincios datorie față de angajamentele luate.

Printr'o muncă organizată și bine planificată, ei au reușit de mai multe ori să monteze groapa de turnare în timpul cel mai scurt făcând astfel posibilă turnarea șarjei în cele mai bune condițiuni fără a mai face risipă de oțel.

Angajamentul lor este de a fi gata oricând să primească șarja în groapa montată. În felul acestei colaborare dintre topitori și turnători este tot mai strânsă iar munca lor este încununată de succes.

O zi din activitatea elevilor dela Școala Profesională Siderurgică

E în zorii unei zile de muncă. — Ora 5 și jumătate dimineața. — Un clopoțel sună prelung pe coridorul dormitoarelor, prevestind începerea programului.

Prin dormitoare elevii s'au deșteptat. Peste câteva minute se aude vocea responsabililor de dormitoare: „Să mergem la spălat tovarășii!”

Părăsind dormitoarele elevii se îndreaptă voioși spre spălătoare unde se înviează fiecare spălându-se cu apă rece. Dar în dormitorul 8 parcă a rămas un elev. Este Alexandrescu Stan din dormitorul 3, care se culcă seara târziu, iar dimineața în ciuda celorlalți elevi cari fac haz de el, nu se scoală.

Au terminat cu spălutul și cu aranjamentul echipamentului.

Elevii cobor în sala de mese unde îi așteaptă dejunul de dimineață, — cafea cu pâine și marmeladă. În sala de mese în timpul dejunului elevii ascultă programul de muzică populară transmis la radio.

Dela masa de dimineață elevii se impart în două, o parte merge în producție, iar o parte rămân la școală.

Ajugând la diferite secții din Uzina, elevii încep lucrul alături de muncitori, împletind astfel teoria din școală cu practica din uzină.

Elevii rămași la școală ascultă cu mare atenție lecțiile de mecanică, tehnologie profesională, algebră sau limba rusă conștienți fiind de importanța acestor materii în ridicarea nivelului lor profesional și cultural.

La atelierele școlii, elevii de anul I, își însușesc din plin învățăturile profesionale pe care le

dau instructorii lor. Încă de acum ei au învățat să facă unele piese simple, fiecare în meseria lui.

Masa de prânz, foarte bună din toate punctele de vedere, pregătită în condițiuni igienice, asigură elevilor desfășurarea programului într'o atmosferă vie, entuziasată și plină de elan tineresc. La ora 1 când cei din uzină trebuie să vină la muncă, Tăslăvanu Gheorghe văzându-l pe Trușcă la un strung se îndreaptă spre el mirat și foarte curios îl întreabă: „Pai bine tovarășe Trușcă, tu ești lăcătuș, ce cauți la strung?” Trușcă foarte serios îi răspunde: „Nu trebuie să fim străini de nici o mașină tovarășe Tăslăvanu, pentrucă noi avem multe de învățat și deci trebuie să ne folosim de orice mașină.”

După ce am terminat lucrul ce l-am avut, având o oră liberă, am venit aici la strung și am învățat cum se pornește strungul, cum se calculează vitezele, câte feluri de cuște avem și la ce se întrebuințează fiecare. Pentru a aplica practic am strungit un șurub.

Plecând spre școală elevii din uzină își povestesc fiecare felul cum au lucrat. Veseli și sglobii, după ce au luat masa din nou se întorc în uzină pentru a mai lucra până la ora 15.

Printr'un șuerat lung, sirena anunță încetarea lucrului. Este ora 14,55. Muncitorii se pregătesc de plecare. La atelierul Mecanic, Trușcă și Tăslăvanu fac curățenie la locul de muncă, știind că și aceasta este o condiție importantă în procesul de producție.

Elevii sunt satisfăcuți de locul de muncă pe care îl lasă curat știind că și-au făcut conștiincios serviciul. Venind la școală elevii

se spală, se îmbracă curat pregătindu-se pentru meditație. La ora 16 încep meditațiile pentru tot efectivul școlii, unde fiecare elev își pregătește lecțiile pentru a doua zi. Nici spiritul de solidaritate și armonie nu lipsește.

Organizații pe grupe de învățătură elevii să ajută unul pe altul la toate materiile. Critica și autocritica este arma de care elevii se folosesc în desfășurarea programului zilnic.

Terminând meditațiile elevii citesc în colectiv pe clase, articolul de fond din „Scântea Tineretului.” — Aceste articole ei le studiază cu mult interes pentru acumularea cât mai multor cunoștințe politice și ideologice.

Pe lângă toate acestea elevii școlii profesionale în orele libere studiază broșuri în cercurile politice, folosind din plin biblioteca școlii care numără 2000 volume.

Nu tot același lucru se întâmplă cu unii elevi cari stau departe de viața culturală a colectivului, fug de multe ori acasă, nu vin la meditații, nu vor să învețe conștiincios la școală și nu respectă disciplina liber consimțită impusă de majoritate. — Astfel sunt elevii: Alexandrescu Stan, Păun Manole anul II, Paul Ioan și Boeru Teodor.

Acești elevi va trebui să ia exemplul dela ceilalți, să respecte regulamentul școlar și să prețuiască mai presus de toate bunurile colectiviști, pe care Partidul nostru ni le-a pus la dispoziție pentru a ne dezvolta și învăța în condiții necunoscute încă până acum în istoria țării noastre.

Bănică Radu
corespondent