

Maestrul, factor activ în îndeplinirea Planului

Partidul nostru călăuzindu-se în permanență după gloriosul exemplu al P. C. (b) conduce clasa muncitoare din țara noastră din victorie în victorie.

Partidul Comunist bolșevic și Guvernul Sovietic, au acordat maestrilor drepturi importante, stabilind în mod precis obligațiile acestora. — Iată ce spune Rezoluția celui de al XVIII-lea Congres unional în legătură cu necesitatea întăririi rolului maestrilor: „Se impune o întărire a rolului maestrilor ca organizatori direcți ai producției în întreprinderi și o asemenea organizare a muncii, încât maestrul să devină conducătorul atotputernic al sectorului aflat sub controlul său, să fie răspunzător pentru menținerea disciplinei tehnologice și pentru îndeplinirea sarcinilor de producție sub toate aspectele”.

În lupta măreață pentru realizarea și depășirea Planului de Stat un rol de seamă le revine maestrilor.

Combinatul nostru lucrează cu multe deficiențe și gătuiri a continuei ridicări a productivității muncii; ori minerii nu au scule necesare, ori furnaliștii nu au minereu și cadre bine pregătite, ori oțelarii nu au fier vechi și gropi în hala de turnare, și uneori trebuie să aștepte până se face loc în hala de turnare, sau la furnale până când sunt aduse cărucioarele de zgură și oala de fontă.

Sunt posibilități de lichidare a lipsurilor, însă nu prin vorbe, ci, muncitorii trebuie învățați cum să muncească și cum să îndeplinească și să depășească planul. Trebuie să fie asigurată posibilitatea de a lucra productiv în tot timpul schimbului. Toate aceste lucruri sunt în funcție de organizarea și repartizarea justă a oamenilor în procesul de producție, de către maestrul.

Dintr-o cercetare mai profundă a situației din Combinatul nostru, se constată că la repartizarea muncitorilor nu se ține seama de posibilitățile și aptitudinile individuale și nu sunt repartizați pe locuri stabile.

Aceasta face ca simțul de răspundere personală față de muncă să slăbească. — Maestrul este obligat să cunoască starea de spirit al muncitorilor și să le cunoască nevoile. — El trebuie să se îngrijească de trecerea muncitorilor dela o categorie de calificare la alta și să evidențieze pe cei ce se străduiesc a-și ridica neconținut calificarea.

Maestrul nu este numai organizatorul producției, ci are și rolul de educator și dacă va neglija această latură, el nu va fi în stare să îndeplinească nici celelalte sarcini.

Sarcina de bază este aceea de a organiza echipa sau schimbul său. Acesta trebuie să fie organizat în așa fel, încât fiecare om care lucrează să aibă sentimentul răspunderii față de munca sa.

Trebuie creiată înțelegerea reciprocă și stima între muncitori și maestrul, față de răspunderile pe care le au.

Una din metodele cele mai eficiente pentru a inspira muncitorului simțul de răspundere în munca sa, este atașarea muncitorului de o anumită operație de prelucrare, pentru a răspunde de munca încredințată.

„Ce înseamnă lipsa de răspundere personală? Înseamnă lipsa oricărei răspunderi pentru munca încredințată, — spune tovarășul Stalin — lipsa oricărei răspunderi pentru mașini, pentru instrumente. Se înțelege că acolo unde nu există răspundere personală, nici vorbă nu poate fi de o ridicare cât de cât serioasă a productivității muncii, de o îmbunătățire a calității producției, de grija față

de mașini, de mașini-unelte, de instrumente”.

Aceste cuvinte ale tovarășului Stalin, rostite acum 19 ani în urmă, sunt actuale azi la noi, mai mult ca oricând.

Pentru a forma muncitori calificați și cu dragoste de muncă, cursurile de calificare și recalificare trebuie să fie reactivizate. Prin aceste cursuri muncitorii devin mai siguri pe operațiunile lor, iar gradul de calificare se mărește neconținut. În felul acesta rolul maestrului în procesul de producție s'ar schimba. — El nu ar mai fi o „dădacă” a muncitorilor ci s'ar transforma într'un organizator și instructor, luându-și astfel adevăratul său rol.

Maestrul fiind un bun organizator al locului de muncă, s'ar elibera de o sarcină grea și atunci s'ar putea dedica instruirii muncitorilor și ar putea să corecteze eventualele greșeli.

Maestrul trebuie să fie în adevăratul sens al cuvântului, conducătorul sectorului său de activitate.

El trebuie să se îngrijească nu numai de repartizarea justă a oamenilor, de eliberarea la timp a comenzilor, de prevenirea întreprinderilor în producție, ci el trebuie să introducă cu îndrăzneală metode noi de muncă, să urmărească cu strictețe respectarea disciplinei tehnologice și a prescripțiilor de securitate.

Pe lângă toate acestea maestrul trebuie să stabilească în mod just ce piese trebuiesc prelucrate la o mașină sau alta și cum să folosească mai bine utilajul existent și mâna de lucru.

Pentru ca mâna de lucru calificată să fie în continuă dezvoltare tehnică, trebuiesc organizate cercuri de perfecționarea cunoștințelor tehnice, cercuri pentru studierea desenelor tehnice, studierea mașinilor și a instalațiilor.

Școlile de calificare profesională, trebuiesc sprijinite de maestrul, iar cunoștințele lor tehnice, trebuiesc împărtășite tinerilor.

O bună parte din muncitorii secțiilor Combinatului nostru sunt tineri și de aceea se cere ca problemelor de educație tehnică, morală și politică să li se acorde o atenție deosebită.

Dacă acestea de mai sus lipsesc se ivesc și cazuri de indisciplină în muncă. Sunt cazuri când unii muncitori și maestrul pleacă dela lucru înainte de semnă, lăsând instalațiile fără a le preda schimbului ce urmează, pentru ca astfel acesta să știe de unde să înceapă lucrul și cum să-l termine.

Unii din maștrii nu-și îndeplinesc rolul de educator în creșterea viitoarelor cadre. Mai mult decât aceasta, nu sprijină nici școlile de calificare din secție și nici lecțiile ce le sunt repartizate nu le predau.

Exemplu nu este Dobra Ioan, șeful secției Furnale, care de când există școli de calificare nu a predat nici o lecție din cele repartizate, neîmpărtășind cunoștințele sale furnaliștilor, în același timp nu caută să îmbunătățească frecvența la școala de calificare. Deasemeni la Oțelăria Siemens Martin în schimbul maestrului Vasiliu, frecvența muncitorilor este foarte scăzută, maestrul motivând aceasta numai că are nevoie de muncitorii care urmează această școală.

Ne punem întrebarea: în celelalte schimburi și în special al maestrului Oțelaru Alexandru de ce frecvența este regulată? Ce crede oare maestrul Vasiliu, vom avea noi cadre calificate dacă el și alții nu sprijină cursurile de calificare și recalificare?

V. Manea

(Continuare în pag. 4)



PROLETARI DIN TOATE TARILE UNITI-VA!

Uzina Noastră

ORGAN AL COMITETULUI DE PARTID SI AL COMITETULUI SINDICAL C.S. HUNEDOARA

Anul II. Nr. 49

Vineri, 2 Iunie 1950

4 pagini 4 Lei

Codul Muncii a fost primit cu viu entuziasm de muncitorii Combinatului nostru

Cu ziarul „Scântea” în mână pe platoul de sus al Oțelăriei Siemens Martin, lângă cuptorul Nr. 4, primitorul Ilea Gheorghe discută aprins cu ortacii lui: Costache Vasile, Popescu Ștefan, Andruș Simion și Cocioba Trifan despre noua lege votată de Marea Adunare Națională „Codul Muncii”.

Deodată Ilea Gheorghe fu întrerupt de către Andruș Simion — acesta este un oțelar mai vechi, el a lucrat și în timpul guvernării burghezo-moșierești și a clicii antonisciene. „Nu pot să uit niciodată tovarășii, vremurile acelea când carceră era aici în colțul de sus al Oțelăriei și muncitorii asvârliți acolo din ordinul șefului secției de atunci Ing. Tudorică pentru că nu voiau să lucreze câte 16 ore sau își cereau drepturile lor.

Iată în capitolul VII al Codului Muncii ziua de muncă de 8 ore este consfințită prin lege. Ba mai mult, aici la noi e muncă grea, iar acei cari lucrăm de noaptea vom primi încă un spor de 15%.

Discuțiile devin din ce în ce mai aprinse. A venit și Simeria

Gheorghe. El ascultă cu atenție fiecare cuvânt cetit din ziar. „Aș vrea să spun și eu numai două cuvinte tovarășii, — intervine Simeria Gheorghe — sunt mulți dintre noi care au lucrat pe timpurile de neagră mizerie când ne era smușă toată vlogo de exploatarea capitaliștii. Ce atașament puteam să avem atunci față de întreprindere, de tâlharii dela conducere? Astăzi muncim cu drag, uzina este a noastră, iar la conducerea ei sunt muncitorii de-ai noștri. Nu vă spuneam eu întotdeauna, tovarășii, că Partidul are grije de noi și marile realizări ale Partidului ne îmbunătățesc condițiile noastre de trai?” Partidul este cu noi în tot timpul, răsună ultimele cuvinte ale oțelărilor Simeria.

Jos în hala Oțelăriei un grup de tineri citește și ei Scântea. Sunt cei din echipa lui Bănică Vasile dela groapa Nr. 2. Au montat o groapă, iar acum așteaptă să vină oala cu oțelul pentru turnare. Sunt toți tineri, n'au decât 2 ani de când s'au angajat aici, dar au întrecut de mult pe cei vârstnici. Bănică Vasile cetindu-le din ziar, le

explică: tov. Grosu, dumneata ai să primești 24 de zile de concediu, pentru că noi aici lucrăm destul de greu, iar dreptul acesta este consfințit prin legea aceasta care a fost votată.

În cealaltă parte a uzinei sus pe platforma Furnalelor, tinerii ghiftari adunați în jurul „Furnalului Păcii” discută și ei împreună cu ceilalți muncitori despre noua lege votată. U. T. M. istul Pricop Nicolae, prim-muncitor la Furnalul Nr. 2 al Tinerețului le citește înflăcărat tovarășilor săi noua lege votată, apărută în Scântea de azi, Codul Muncii. — A ajuns la capitolul XI, despre munca tinerilor și a femeilor. „Tinerii au aceleași drepturi ca și vârstnicii în cece privește încheierea și executarea contractului de muncă.”

După aceea tov. Pricop Nicolae le-a arătat tovarășilor săi și despre îndatoririle lor, despre datoria de a fi disciplinat în câmpul muncii, de a veni regulat la serviciu, de a nu absenta nemotivat și de a da o producție de calitate cât mai bună.

D. Fotescu

SĂ EXCLUDEM DIN RÂNDURILE NOASTRE pe cei ce frânează producția

Muncitorii conștienți dela Furnal, hotărâți să înlăture toate deficiențele din muncă pentru a putea îndeplini cu cinste angajamentele ce le stau în față, au convocat pe toți muncitorii acestei secții într'un meeting fulger în care au analizat abaterile repetate ale unor muncitori incorecți, luând în unanimitate hotărâri demne de a fi un exemplu pentru toate secțiile.

În ziua de 1 Iunie la orele 3, muncitorii dela Furnale au discutat problema disciplinei în muncă, disciplină călcată de unii angajați, care împiedecă producția Furnalelor.

Cantaragiul Ciortea Gheorghe a fost găsit în nenumărate rânduri dormind în timpul serviciului, fapt care produce nerespectarea indicatoarelor pentru procentajul de

materiale prin aceea că materialele se introduceau în furnal fără a fi cântărite, dând astfel o fontă de calitate necorespunzătoare. Pentru această totală lipsă de interes pentru buna funcționare a furnalului, pentru lipsa de solidaritate față de muncitorii conștienți, muncitorii furnalelor au votat în unanimitate pentru concedierea lui, fără dreptul de a se mai angaja în alte întreprinderi.

Agapie Nicolae fiind un factor negativ în producție, exemplu rău care prin absențele lui nemotivate repetate, a produs o nesiguranță a locului de muncă, a primit aceeași pedeapsă cu Ciortea Gheorghe.

Chebeți Emeric, șef de echipă, un exemplu negativ, stânenitor al producției, venind în nenumărate rânduri în stare de ebrietate la

serviciu, a încărcat corfele cu praf de cocs, stăgănând astfel producția.

Pentru această atitudine nesănătoasă, adunarea hotărăște în unanimitate concedierea lui în aceleași condițiuni ca și cei de mai sus.

Macaragiul Iuliu Emeric, lucrând la luarea fontei de pe tipare, fiind adeseori în stare de ebrietate, a produs grave stricăciuni macaralei în urma cărora furnalele nu s'au putut descărca la timp. Pentru lipsa lui totală de grije față de bunurile obștești, pentru exemplul său rău în câmpul muncii, adunarea i-a aplicat aceeași pedeapsă ca și celor dinaintea lui.

Luând în discuție atitudinea nejustă față de muncă a lui Vacarov Mihailovici, pontator la furnale, care se desinteresa complet de eforturile muncitorilor, pontându-i greșit, adunarea a hotărât în unanimitate mutarea lui la prăjitoare ca ziler la ciuruitul minereului.

Discuțiile ce au avut loc în timpul meetingului, au ilustrat dorința muncitorilor de a înlătura din mijlocul lor toate acele elemente nesănătoase care cu toată munca de lămurire dusă cu ei, persistă în a comite acte de stânenire a producției.

Această acțiune cu caracter deplin democratic, pornită din dragostea muncitorilor pentru munca lor, care exprimă noua atitudine față de muncă, să fie un model de felul cum trebuiesc soluționate asemenea cazuri, care nu mai trebuiesc tolerate în mijlocul muncitorilor.

Să excludem din rândurile noastre pe acei ce nu au nimic comun cu acei ce luptă pentru mărirea producției, pentru o viață mai bună, pentru pace.

MINELE LELESE ȘI CERIȘOR produc steatit în contul anului 1951

Dornici a-și exprima prin fapte, hotărârea lor de a contribui la întărirea lagărului păcii, muncitorii mineri dela Minele Lelese și Cerișor și-au intensificat eforturile reușind să producă minereu de bună calitate depășind cu mult normele fixate.

În urma Apelului dela Stockholm, — pe care l-au semnat toți plini de însuflețire, eforturile lor au devenit din ce în ce mai mari ajungându-se ca în luna Mai, în ziua de 20, producția anuală la steatit să fie depășită cu 1,75%, și lucrându-se de

atunci în contul anului 1951.

Convinși fiind că aceste minunate rezultate se datoresc în primul rând prețiosului ajutor al U.R.S.S. dat minerilor noștri, prin materiale și experiență, minerii din Lelese și Cerișor continuă muncă cu elan sporit pentru a demonstra, alături de întreaga lume muncitoare că urăsc războiul, că doresc pacea și în pace vor munci, contribuind la realizarea unei vieți mai fericite tuturor celor ce muncesc.

Ing. Ușer Isac
corespondent

N. Babarți

Importante economii de materiale la Secția Mecanică

Una din condițiile principale din întrecerea socialistă, cel mai sigur mijloc de îndeplinire a Planului de Stat este și economia de materiale.

La secția Mecanică majoritatea muncitorilor, înțelegând importanța economiilor de materiale, întrebunțează la maximum orice material ce intră în procesul de producție și în lucrările de regie.

Putem da câteva exemple de economii făcute de următorii tovarăși:

Tov. Sermi Mihăilă, strungar în secția Mecanică, economisește cuțitele rapide și totuși reușește ca prin efortul lui, să taie mai multe cochile decât cei dinaintea lui cari lucrau la mașina respectivă.

Frezorul Negrilă Aron face economii la stupă și la așa zisele „cuțite freze”, nedând ocazia ca aceste freze să fie stricate sau rupte, știind că

acestea se procură greu din comerț. Aceleași economii de „rapiduri” le fac și muncitorii dela mașinile de robotat Piocher Adalbert, Dobrater, Dionisie și Toma Teodosie, care depun eforturi pentru realizarea unui regim sever de economii.

Secția Mecanică, nu a primit stupă de 2 luni, și totuși muncitorii Atelierului Mecanic au reușit să întrețină mașinile în cele mai perfecte condițiuni, utilizând la maximum stupa ce se mai găsea prin dulapurile lor.

Exemplul acestor muncitori conștiinți să fie un îndreptar pentru toți cei ce încă nu sunt pătrunși de acest spirit de economie, care nu-și dau seama că toate acestea contribuie efectiv la îndeplinirea și depășirea sarcinilor ce revin acestei secții în cadrul Planului de Stat.

Cum s'a desfășurat

„Săptămâna Copilului” la Hunedoara

„Săptămâna Internațională a Copilului” este sărbătorită cu entuziasm deosebit în orașul nostru. În cadrul acestei săptămâni, Luni 29 Mai a. c. s'a deschis la Clubul Muncitoresc „Alexandru Sahia” Expoziția „Cartea Copilului”. Prin acest mijloc Partidul nostru educă noua generație, viitoarea constructoră a socialismului. Cei 50 pioneri care au luat parte la deschiderea Expoziției și-au manifestat bucuria și voința lor de a învăța în permanență, luând mai târziu cărți de citit.

Marti, a avut loc concursul de șah interdetamente, acesta fiind câștigat de detașamentul de pioneri Nr. 34, învingând cu 2—1 Detașamentul Nr. 20 S'au obținut următoarele rezultate: Sieber (34) — Pugacev (20) 0—1, Jucos (24) — Gostian (20) 1—0 și Adler (34) — Vlad (20) 1—0.

Miercuri, s'a făcut recenziă cărții „Marite” de pionerul Carabașiu Ioan, urmată de discuții. Pionerii participanți au ascultat cu multă dragoste viața eroinei sovietice, arătându-și și ei voința de a deveni patrioți buni ai Republicii noastre.

Joi a avut loc întâlnirea pionerilor cu un fruntaș din Combinatul nostru, tov. Dănică Ioan, care le-a arătat viața lui din trecut și educația ce a primit-o din partea Partidului, care-l ajută zi de zi în lupta sa, care luptă pentru ridicarea nivelului de trai și cultural al celor ce muncesc.

Vineri a avut loc concursul de tenis de masă interdetamente și Sâmbătă la ora 16 va avea loc un cerc literar, la ora 18 întâlnire cu părinții, apoi închiderea Săptămâni Internaționale a copilului și a Expoziției „Cartea copilului”

Maestrul, factor activ în îndeplinirea Planului

(Urmare din pag. 1)

Mai sus s'a spus că maestrul trebuie să fie primul în secție, să ia în primire toate instalațiile și să organizeze în condiții cât se poate de bune desfășurarea procesului de producție. Acest lucru nu se întâmplă la maestrul Trifu Ioan dela Secția Laminoare: El vine aproape în fiecare zi cu o jumătate oră mai târziu la lucru, iar datorită acestui fapt nu poate desfășura o muncă bine organizată în schimbul său. La fel maestrul Stanciu Augustin dela grupa de turnare a Oțelăriei Siemens Martin, fiind delăsător în muncă și lipsit de energie creatoare, întârzie cu pregătirea gropilor și văzându-se în situații neplăcute tipă fără rost la muncitori pentru a accelera pregătirile creind în felul acesta o atmosferă nesănătoasă în jurul său.

Toți aceștia trebuie să ia exemplu dela maeștri ca: Răpeanu Romulus care se ocupă îndeaproape de educația muncitorilor, Bagner dela grupa de turnare a Oțelăriei Siemens Martin care știe să-și organizeze bine munca, Truța Vasile dela Secția Forje care sprijină efectiv cursurile de calificare, având o frecvență de peste 90% și Suci Nicolae de pe terenul de sus al Furnalelor,

care prin buna organizare a muncii asigură în bune condițiuni dirijarea corfelor cu minereu spre furnal.

Elementele tinere trebuie privite cu încredere și maestrul Budai Dionisie a dat dovadă de acest lucru, ajutând efectiv pe tânărul Stanciu Aurel care astăzi este un topitor de frunte la cupoarele Siemens Martin.

Asemenea exemple trebuie urmate de maeștrii noștri pentru ca astfel punând mai presus interesele colectivității decât cele personale să contribuie la pregătirea cadrelor ce vor construi socialismul la noi în țară. Nu trebuie să se gândească numai la câștigul său așa cum face maestrul Toma Emil dela Secția Furnale care din cauză că nu știe cum să-și organizeze munca, muncitorii din schimbul său au un câștig mai mic decât ceilalți. Dacă munca este bine organizată neajunsurile în îndeplinirea planului dispar și nu se va putea spune că instalațiile nu pot da mai mult, ci dimpotrivă Planul se va putea îndeplini cu ușurință iar maestrul devenind un educator și raționalizator de seamă al procesului tehnologic, va fi un factor activ în lupta clasei muncitoare pentru pace și socialism.

Sudora Acasandri Vasilica ajută la ridicarea de noi cadre calificate

Acolo lângă ușa, cu foaia de angajare în mână rămăseșe ținută locului. Din liniștea plaiurilor comunei Cărpenești, Jud. Tutova unde muncise ca salariată agricolă, aci în uzină în zgomotul pistoalelor de nituit în huruitul macaralelor și în lumina orboare a aparatelor de sudură electrică, o cuprindea un sentiment de frică. Niciodată nu-și inchipuse Vasilica Acasandrei cum arată o uzină. Fusese angajată în echipa de curățenie în Atelierul Construcțiilor Metalice din Combinatul Siderurgic Hunedoara.

Treceau zilele și Vasilica își vedea conștiințios de treabă. Se obișnuise cu atmosfera agitată din Uzină. Aranja pieșele. Învățase să le deosebească. Începuse să cunoască muncitorii și muncitoarele din atelier. Tresărea din când în când la flama puternică a aparatelor de sudat. Încet, încet, a îndrăgit meseria de sudor. De câte ori avea de lucru prin secția de sudură, urmărea cu atenție munca celorlalte femei. Urmărea toate mișcărilor lor și căuta

să intre în tainele acestei meserii.

Se împlinesc șase luni dela venirea Vasilicii în atelier. În acest timp, prima serie a școlii de calificare luase sfârșit.

În secția de sudură apăruseră alte femei. Curiozitatea Vasilicii nu mai cunoaște margini. Se simțea neîndreptățită.

„Sunt de 6 luni aci. Pe mine nu m'au dat la meserie — își spunea ea. Altele vin acum și lucrează, pe când eu tot la măsură am rămas!”

Când l-a întâlnit pe Balint Carol secretarul Comitetului de secție, Vasilica i-a spus nemulțumirea ei.

— „Și tu poți urma școala de calificare, alegeți o meserie”, răsună puternic în urechile Acasandrei, cuvintele secretarului sindiacal. De atunci, Vasilica se făcu mai dărză, mai hotărâtă. Tot mai mult își căuta de lucru prin secția de sudură.

Pe tabloul școlii de calificare seria a II-a figura și numele ei. Începuse școala...

În ziua de 20 Ianuarie 1950 în biroul salariilor sosise încadrările noilor muncitori. Pe tablou, la grupa I-a categoria I., numele Acasandrei era în frunte. Terminase școala. Partidul făcuse și Acasandrei Vasilica (în comuna Cărpenești un rost în viață. Conștiință că Planul de Stat asigure un trai mai bun tuturor celor ce muncesc, munca cu spor depășindu-și zilnic normele cu 85—90%, devenind fruntea pe secție.

Drumul străbătut de Vasilica pentru calificare, nu a fost greu. Sprijinită de Partid și îndrumată de Sindicat ea a învățat multe. La terminarea școlii de calificare își luase angajamentul că va ajuta și pe alții să cunoască această meserie. Acest angajament a devenit faptă. Până astăzi ea a reușit să inițieze în tainele meserii pe elevul Bătrâna Iosif și viitoarea sudoră Deac Ghiz la, pe care îi supraveghează și îi îndrumă zilnic pentru a da și ei la rândul lor o contribuție însemnată în producție, pentru îndeplinirea Planului de Stat, pentru pace.

Topan Ioan

Elevii Școlii Profesionale Siderurgice se pregătesc de examenul de fine de an

Alături de întreg tineretul din țara noastră, elevii Școlii Profesionale Siderurgice conștiinți de rezultatele ce trebuie să le obțină în acest an la examene și-au intensificat eforturile.

Pentru a fi la înălțimea sarcinilor în vederea examenelor, organizația U.T.M. din școala noastră, a mobilizat și ajutat tinerii mai slabi să-și însușească cât mai bine materiile predate.

Datorită acestor măsuri s'a ajuns la unele rezultate destul de frumoase. Numărul de 25% elevi, pe semestrul întâi, care erau amenințați să rămână corigenți sau repetenți a scăzut la 12%.

Reorganizarea grupelor de învățatură după primul semestru precum și munca de lămurire

prin diferite ședințe, au contribuit în cea mai mare măsură la rezultatele arătate mai sus.

Un exemplu elocvent îl prezintă elevul Bența Mircea organizatorul clasei I. c. care și-a înțeles pe deplin sarcinile urmând întotdeauna cu toată dragostea învățătura organizației, de a fi exemplu în toate.

Prin munca pe care a depus-o împreună cu elevii buni din clasa respectivă, a reușit să ajute o serie de tovarăși să poată promova clasa, chiar din acei care erau amenințați să rămână repetenți.

În vederea examenelor de sfârșit de an, pentru obținerea celor mai frumoase rezultate, o sarcină de bază revine fiecărui elev, de a face un efort înzecit pentru a-și însuși cât mai bine materia predată.

Spiritul de colectivitate și ajutor reciproc trebuie să ia un avânt cât mai puternic, fiindcă numai așa vom putea aplica în practică lozincă: „Câți mai puțini corigenți și nici un repetent.”

La fel tov. profesori vor trebui ca în această perioadă până la începerea examenelor, să stea și mai mult în rândurile elevilor, sprijinind și ajutând elevii mai slabi pentru a putea promova.

Astfel strânși uniți în lupta pentru obținerea celor mai frumoase rezultate în școala noastră, vom putea da la sfârșit de an o serie de cadre bine pregătite necesare atât de mult în drumul nostru de construire a socialismului în țara noastră.

Pătrău Petru

Din zi în zi se îmbunătățesc condițiunile de trai ale muncitorilor din Combinatul nostru

Sub conducerea Partidului și a guvernului nostru, clasa muncitoare din Republica Populară Română, obține noi succese, care contribuie la ridicarea nivelului de trai a celor ce muncesc.

În urma eforturilor depuse, productivitatea muncii crește, prețurile de cost scad și beneficiile realizate de întreprinderi, sunt folosite pentru îmbunătățirea condițiilor de viață ale muncitorilor. Succesele obținute în anul trecut de muncitorii Combinatului nostru, au făcut posibile luarea de măsuri pentru construirea de noi locuințe, cantine și cabane, în care angajații noștri să trăiască în condițiunile cele mai bune.

Pentru asigurarea mâinei de lucru, necesară Uzinei noastre, au venit din toate colțurile țării muncitori dornici de a lupta pentru îndeplinirea și depășirea Planului de Stat.

Aceștia, în majoritatea lor au fost cazați în locuințele cabane.

Cum numărul celor ce vin la Hunedoara crește neîncetat, s'a

simțit nevoia construirii de noi cabane, mai confortabile.

Astfel din inițiativa Partidului s'a pus în construcție Tabăra Nr. 1 — Berindei —

Aceasta a intrat în funcțiune în ziua de 1 Iunie a. c. Inzestrată cu 1250 paturi confortabile, cu cearceafuri, pături noi și saltele tapitate, dormitoare prezintă un aspect plăcut de colectivitate sănătoasă.

Bucătăria amenajată în cele mai moderne condițiuni, cu inventar complet nou și dotată cu veselă și tacâmuri din cele mai bune, deservește o sală de mese spațioasă cu aspect de cazinou. Baia cu dușuri funcționează permanent, pentruca oamenii din toate

schimburile să aibă apă caldă și asigură astfel o perfectă curățenie.

Pentru a putea beneficia cât mai mult timp de aceste condițiuni optime puse la dispoziția muncitorilor de către Direcțiunea Combinatului, se cere din partea muncitorilor ce locuiesc în această tabără, să vegheze la păstrarea inventarului mobil și imobil, la păstrarea unei curățenii perfecte și introducerea unei discipline liber consimțite prin organizarea de comitete pe dormitoare, prin care să dea dovadă că au înțeles datoria lor față de Patria noastră, în care toți cei ce muncesc, duc o viață din zi în zi mai bună.

Schönborn Francisc

TOVARĂȘE!

Ai cetit romanul „Negura”

de Eusebiu Camilar? — Dacă nu, citește-l!

VINERI, 9 Iunie, orele 15 în sala Cazinoului vom avea ocazia să stăm de vorbă cu autorul lui!