

**Cinste și glorie forțelor patriotice populare, care sub conducerea Partidului Comunist Român au înfăptuit insurecția armată și au doborât dictatura militară fascistă!**

(Din chemările C.C. al P.M.R. cu prilejul celei de a XV-a aniversări a eliberării patriei de sub jugul fascist)

Regională  
Hunedoara-Deva

Proletari din toate țările, uniți-vă!



Anul VIII (X) Nr. 749

Miercuri 5 August 1959

4 pagini 20 bani

# DECRETUL

## Prezidiului Marii Adunări Naționale privind dreptul la pensie în cadrul Asigurărilor Sociale de Stat

Oamenii muncii din Republica Populară Română au dreptul la asigurarea materială la bătrînețe și în cazul pierderii capacității de muncă, drept consfințit de Constituția R. P. Române.

Acest drept este garantat prin orînduirea socială și de stat a Republicii Populare Române.

În Republica Populară Română asigurarea cu pensii se înfăptuiește pe seama mijloacelor statului și a celor obștești.

Succesele obținute de către oamenii muncii sub conducerea partidului și guvernului în dezvoltarea economiei naționale permit în prezent să se îmbunătățească nivelul de trai al pensionarilor.

În acest scop Prezidiul Marii Adunări Naționale a Republicii Populare Române adoptă următorul Decret:

### Capitolul I

#### Dispoziții generale

ART. 1 — Au drept la pensie în condițiile prezentului decret:

- angajații;
- cei care îndeplinesc serviciul militar;
- cei care au adus servicii excepționale țării prin activitatea lor profesională sau obștească;
- urmasii celor prevăzuți mai sus.

ART. 2 — Categoriile de pensii sînt:

- de bătrînețe;
- de invaliditate;
- pentru merite deosebite;
- de serviciu;
- de urmaș.

ART. 3 — Cei care nu îndeplinesc condițiile necesare pentru obținerea unei pensii, beneficiază, în condițiile prezentului decret, de ajutor social.

ART. 4 — Pensionarii și membrii lor de familie au drept la ajutoare și la asistență socială, potrivit normelor legale în vigoare.

ART. 5 — Pensia sau ajutorul social se poate stabili oricînd, dacă sînt îndeplinite condițiile prezentului decret, chiar dacă limita de vîrstă pentru acordarea acestor drepturi se împlineste după încetarea activității în muncă.

ART. 6 — Fondurile necesare plății pensiilor, a ajutorului social și a celorlalte drepturi cuvenite pensionarilor și membrilor lor de familie se realizează din contribuțiile întreprinderilor, instituțiilor, organizațiilor și ale persoanelor fizice, precum și din sumele alocate în acest scop din bugetul de stat fără nici o reținere din salariu.

ART. 7 — Pensia și ajutorul social nu sînt impozabile.

### Capitolul II

#### Pensia de bătrînețe

ART. 8 — Angajații au drept la pensie de bătrînețe pe tot timpul vieții, după cum urmează:

- bărbații care au împlinit vîrsta de 60 ani și au cel puțin 25 ani vechime în muncă;
- femeile care au împlinit vîrsta de 55 ani și au cel puțin 20 ani vechime în muncă.

ART. 9 — Au drept la pensie de bătrînețe cu reducerea limitelor de vîrstă și vechime în muncă:

- cei care lucrează în munci foarte grele sau foarte vătămătoare, la împlinirea vîrstei de 50 ani, cu vechime în muncă de 20 ani, din care cel puțin 10 ani în aceste munci;
- cei care lucrează în munci grele sau vătămătoare:

— bărbații, la împlinirea vîrstei de 55 ani, cu

vechime în muncă de 25 ani, din care cel puțin 12 ani și șase luni în aceste munci;

— femeile, la împlinirea vîrstei de 50 ani, cu vechime în muncă de 20 ani, din care cel puțin 10 ani în aceste munci;

c) angajații orbi care au obținut pensia de invaliditate au dreptul să primească în locul acesteia pensia de bătrînețe integrală la împlinirea vîrstei de 50 ani bărbații și 45 ani femeile, dacă au cel puțin 15 ani, respectiv 10 ani vechime în muncă. La împlinirea aceluiași vîrste și vechimi în muncă, au drept la pensia de bătrînețe integrală și angajații orbi calificați sau recalificați în școli speciale.

Pensia de bătrînețe se cuvine celor prevăzuți în alin. 1. lit. a și b, chiar dacă la data cererii de înscriere ei nu mai lucrează în muncile care le dau dreptul la pensie cu reducerea limitelor de vîrstă și vechime în muncă.

Art. 10 — Pensia integrală de bătrînețe se stabilește în raport cu vechimea în muncă, salariul

mediu tarifar și grupa de muncă; cuantumul pensiei nu poate fi mai mic de 350 lei și mai mare de 1200 lei lunar.

Pensiile se stabilesc după cum urmează:

SALARIU MEDIU TARIFAR	Grupa I		Grupa II		Grupa III		Grupa IV	
	munci foarte grele sau foarte vătămătoare		munci grele sau vătămătoare		munci obișnuite		funcționari și restul personalului	
	din salariul mediu tarifar	cuantumul minim al pensiei	din salariul mediu tarifar	cuantumul minim al pensiei	din salariul mediu tarifar	cuantumul minim al pensiei	din salariul mediu tarifar	cuantumul minim al pensiei
	%		%	%		%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
pînă la 500 lei	100	425	95	400	90	375	85	350
de la 501—600 lei	95	500	90	475	85	450	80	425
„ 601—700 „	90	570	85	540	80	510	75	480
„ 701—800 „	85	630	80	595	75	560	70	525
„ 801—900 „	80	680	75	640	70	600	65	560
„ 901—1200 „	75	720	70	675	65	630	60	585
peste 1200 „	70	900	65	840	60	780	55	720

(Continuare în pag. II-a)

## Majorarea salariilor muncitorilor, maiștrilor și ale personalului tehnic-administrativ din întreprinderi și instituții

Pe baza măsurilor elaborate de Plenara C.C. al P.M.R. din 13-14 iulie a.c. Comitetul Central al Partidului Muncitoresc Român și Consiliul de Miniștri al Republicii Populare Române au adoptat la 30 iulie 1959 hotărîrea cu privire la majorarea salariilor tarifare ale muncitorilor, maiștrilor, inginerilor, tehnicienilor, funcționarilor și specialiștilor din întreprinderile și instituțiile de stat, precum și cu privire la îmbunătățirea principiilor de premiere și de acordare a diferitelor sporuri la salariile muncitorilor.

### A. Cu privire la majorarea salariilor muncitorilor

Potrivit Hotărîrii Comitetului Central al P.M.R. și a Consiliului de Miniștri, salariile tarifare ale muncitorilor se majorează în medie cu 10 la sută, diferențiat în raport cu importanța economică, cu condițiile de muncă și nivelul de tehnicitate al ramurilor și unităților de producție.

Potrivit Hotărîrii, salariile tarifare ale muncitorilor din diferite ramuri de producție se majorează după cum urmează:

In industria minieră salariile tarifare ale muncitorilor de bază — cu 5 pînă la 11,1 la sută.

In industria siderurgică — cu 8,4 pînă la 11,4 la sută.

In industria constructoare de mașini — cu 8,7 pînă la 20,1 la sută.

In industria construcții montaj — cu 5,7 pînă la 14,1 la sută.

In industria petrol-chimie — cu 8 pînă la 11,1 la sută.

In industria petroliferă ramura foraj — cu 6 pînă la 9,6 la sută.

In industria lemnului — cu 8,1 pînă la 14 la sută.

In exploatarea forestieră — cu 6,1 pînă la 17,3 la sută.

In industria materialelor de construcții — cu 7,7 pînă la 11,4 la sută.

In industria cimentului — cu 8,6 pînă la 11,3 la sută.

In industria textilă — cu 8,2 pînă la 12,9 la sută.

In industria confecțiilor piele-cauciuc — cu 7,2 pînă la 16,6 la sută.

In industria alimentară — cu 6,6 pînă la 10,3 la sută.

In sectorul exploatarea căilor ferate — cu 5,6 pînă la 23,8 la sută.

In sectorul transporturilor rutiere, navale și aeriene — cu 7,9 pînă la 17 la sută.

In industria locală și panificație — cu 4,5 pînă la 17,2 la sută.

In gospodăria comunală — prestări servicii și transport orășenesc — cu 6,8 pînă la 11,7 la sută.

Salariile tarifare ale mecanizatorilor din agricultură cu 10 pînă la 16,6 la sută.

In unele ramuri unde pînă în prezent sporurile pentru condițiile grele de muncă erau incluse în salariile tarifare, s-a prevăzut — pe lângă majorarea salariilor tarifare — și acordarea de sporuri de salarii de la 25-100 lei lunar.

Astfel, majorarea salariilor tarifare plus sporurile la salarii se ridică:

(Continuare în pag. III-a)

# Decretul

## Prezidiului Marii Adunări Naționale privind dreptul la pensie în cadrul Asigurărilor Sociale de Stat

(Urmare din pag. I-a)

Includerea în grupele I, II și III de muncă se face numai dacă munca din categoria respectivă a fost prestată cel puțin jumătate din perioada minimă de vechime cerută pentru pensionare.

Pentru fiecare an de muncă prestat în plus în munca respectivă, peste perioada minimă de vechime cerută pentru pensionare, se acordă următoarele sporuri calculate la salariul mediu tarifar:

— pentru timpul lucrat în munci foarte grele sau foarte vătămătoare 2,5%;

— pentru timpul lucrat în munci grele sau vătămătoare 2%;

— pentru timpul lucrat în munci obișnuite în calitate de muncitor 1,5%;

— pentru timpul lucrat în munci obișnuite în toate celelalte cazuri 1%.

Muncile care se încadrează în cele 4 grupe se stabilesc prin regulamentul de aplicare a prezentului decret.

Maistrii, inginerii și tehnicienii care lucrează în mod obișnuit în aceleași condiții ca și muncitorii, beneficiază de aceleași drepturi la pensie ca și aceștia.

Procentul total, care se aplică asupra salariului mediu tarifar, în vederea calculării pensiei, nu poate depăși 100%.

ART. 11 — Au drept la pensie de bătrânețe și cei care, la împlinirea vârstei de 60 ani bărbații și 55 ani femeile, nu îndeplinesc condițiile de vechime prevăzute mai sus, dar au o vechime în muncă de minimum 10 ani.

În acest caz, pensia se calculează proporțional cu numărul anilor de muncă, fără a putea fi mai mică de 250 lei lunar.

### Capitolul III

#### Pensia de invaliditate

ART. 12 — Au drept la pensie de invaliditate, pe toată durata invalidității, cei care au pierdut total sau parțial capacitatea de muncă.

Invaliditățile care dau drept la pensie sînt de trei grade, în raport cu incapacitatea de muncă și anume:

a) invaliditatea de gradul I, care provoacă pierderea totală a capacității de muncă și nevoia de îngrijire și supraveghere a invalidului de către altă persoană;

b) invaliditatea de gradul II, care provoacă pierderea totală a capacității de muncă cu posibilitatea invalidului de a se servi fără ajutorul altei persoane;

c) invaliditatea de gradul III, care provoacă pierderea parțială a capacității de muncă, invalidul avînd posibilitatea să presteze în profesia sa un program redus de muncă sau o muncă permanentă în alta profesie cu condiții de muncă mai ușoare.

ART. 13 — După cauzele care le provoacă, invaliditățile care dau drept la pensie sînt datorate:

a) accidentelor de muncă sau bolilor profesionale;

b) accidentelor în afară de muncă sau bolilor obișnuite.

ART. 14 — În cazul cînd invaliditatea a fost cauzată de un accident de muncă sau de o boală profesională, angajații au drept la pensie, indiferent de vechimea în muncă, după cum urmează:

a) pentru cei care au lucrat în munci foarte grele sau foarte vătămătoare ori munci grele sau vătămătoare (grupele I și II de muncă), pînă la un nivel de 900 lei al salariului mediu tarifar:

- gradul I de invaliditate 100%;
- gradul II de invaliditate 85%;
- gradul III de invaliditate 55%.

Pentru diferența în plus de la 900 lei pînă la salariul mediu tarifar integral, se va acorda un spor calculat la această diferență, după cum urmează:

- 15% pentru o vechime în muncă pînă la 5 ani;
- 20% pentru o vechime în muncă între 5—10 ani;
- 25% pentru o vechime în muncă de peste 10 ani;

b) pentru cei care au lucrat în munci obișnuite (grupele III și IV de muncă), pînă la un nivel de 700 lei al salariului mediu tarifar:

— gradul I de invaliditate 100%;

— gradul II de invaliditate 85%;

— gradul III de invaliditate 50%.

Pentru diferența în plus de la 700 lei pînă la salariul mediu tarifar integral, se va acorda un spor calculat la această diferență, după cum urmează:

— 10% pentru o vechime în muncă pînă la 5 ani;

— 15% pentru o vechime în muncă între 5-10 ani.

— 20% pentru o vechime în muncă de peste 10 ani

Bolile profesionale se stabilesc prin regulamentul de aplicare a prezentului decret.

ART. 15 — În cazul cînd invaliditatea a fost cauzată de un accident în afară de muncă sau de o boală obișnuită, pensia se acordă numai dacă angajatul are, la data cererii de pensionare, vechimea în muncă arătată în tabelul de mai jos:

Vîrsta invalidului la data cererii de pensionare	VECHIMEA MINIMĂ ÎN MUNCĂ (ANI)		
	În munci obișnuite		În munci foarte grele sau foarte vătămătoare și munci grele sau vătămătoare
	bărbați	femei	
Pînă la 22 ani	1	1	1
de la 22—25 „	3	2	2
„ 25—30 „	5	3	3
„ 30—35 „	8	5	5
„ 35—40 „	10	7	6
„ 40—45 „	12	9	7
„ 45—50 „	14	11	8
„ 50—55 „	16	13	10
„ 55—60 „	18	14	12
peste 60 „	20	15	14

Pensia se acordă numai dacă invaliditatea a survenit în timpul activității salariale sau în interval de cel mult un an după încetarea acestei activități.

ART. 16 — Cuantumul pensiei de invaliditate cauzată de un accident în afară de muncă sau de o boală obișnuită, pentru angajații care au vechimea minimă prevăzută în articolul precedent, se stabilește după cum urmează:

a) pentru cei care au lucrat în munci foarte grele sau foarte vătămătoare și în munci grele sau vătămătoare (grupele I și II de muncă), pînă la un nivel de 900 lei al salariului mediu tarifar:

- gradul I de invaliditate 85%;
- gradul II de invaliditate 70%;
- gradul III de invaliditate 40%.

Pentru diferența în plus de la 900 lei pînă la salariul mediu tarifar integral, se va acorda un spor calculat la această diferență, după cum urmează:

— 15% pentru o vechime în muncă pînă la 5 ani;

— 20% pentru o vechime în muncă între 5-10 ani;

— 25% pentru o vechime în muncă de peste 10 ani;

b) pentru cei care au lucrat în munci obișnuite (grupele III și IV de muncă), pînă la un nivel de 700 lei al salariului mediu tarifar:

- gradul I de invaliditate 80%;
- gradul II de invaliditate 65%;
- gradul III de invaliditate 35%.

Pentru diferența în plus de la 700 lei pînă la salariul mediu tarifar integral, se va acorda un spor calculat la această diferență, după cum urmează:

— 10% pentru o vechime în muncă pînă la 5 ani;

— 15% pentru o vechime în muncă între 5—10 ani;

— 20% pentru o vechime în muncă de peste 10 ani.

ART. 17 — Cuantumul minim integral lunar al pensiei de invaliditate se stabilește astfel:

a) în caz de accident de muncă sau boală profesională:

- 400 lei pentru gradul I de invaliditate;
- 350 lei pentru gradul II de invaliditate;
- 250 lei pentru gradul III de invaliditate;

b) în caz de accident în afară de muncă sau boală obișnuită:

— 350 lei pentru gradul I de invaliditate,

— 300 lei pentru gradul II de invaliditate;

— 200 lei pentru gradul III de invaliditate.

ART. 18 — Au drept la pensie de invaliditate cauzată de un accident în afară de muncă sau de o boală obișnuită și cei care nu îndeplinesc condițiile de vechime arătate în art. 15 dacă au cel puțin 1/2 din vechimea minimă pe care o prevede tabelul din acel articol.

În acest caz, pensia se calculează proporțional cu numărul anilor de muncă, fără a putea fi mai mică decît:

— 250 lei pentru gradul I de invaliditate;

— 200 lei pentru gradul II de invaliditate;

— 150 lei pentru gradul III de invaliditate.

ART. 19 — Pensia de invaliditate se acordă, indiferent de vechimea în muncă, și celor care au devenit invalizi în perioada cît:

a) au îndeplinit serviciul militar, cu excepția cadrelor militare permanente;

b) au făcut practică în producție ca studenți, elevi sau ucenici;

c) au îndeplinit sarcini de stat sau obștești.

Cei prevăzuți în alin. I lit. a au drept la pensie de invaliditate cauzată de un accident de muncă, de o boală profesională sau de o boală obișnuită.

Cei prevăzuți în alin. I lit. b și c au drept la pensie de invaliditate cauzată numai de un accident de muncă sau de o boală profesională.

Dacă invaliditatea a fost cauzată de un accident de muncă sau de o boală profesională, cuantumul lunar al pensiei se stabilește, după cum urmează:

a) pentru cei care au avut anterior sau concomitent situațiilor arătate în alin. I calitatea de angajat, în cuantumul prevăzut pentru angajați;

b) pentru cei care nu au avut calitatea de angajat, în următoarele cuantumuri:

— 350 lei pentru invalizii de gradul I;

— 300 lei pentru invalizii de gradul II;

— 200 lei pentru invalizii de gradul III.

Dacă invaliditatea a fost cauzată de o boală obișnuită, cuantumul lunar al pensiei se stabilește, după cum urmează:

a) pentru cei care au avut anterior sau concomitent situațiilor arătate în alin. I calitatea de angajat, dacă îndeplinesc condițiile de vechime cerute pentru acordarea unei pensii de invaliditate, în cuantumul prevăzut pentru angajați;

b) pentru cei care nu îndeplinesc condițiile de vechime la care se referă lit. a sau nu au avut calitatea de angajat, în următoarele cuantumuri:

— 250 lei pentru invalizii de gradul I;

— 200 lei pentru invalizii de gradul II;

— 150 lei pentru invalizii de gradul III.

ART. 20 — Pensionarii de invaliditate de gradul I au drept, în afară de pensie, la o indemnizație pentru îngrijire în sumă de:

a) 200 lei lunar, dacă invaliditatea este cauzată de un accident de muncă sau de o boală profesională;

b) 100 lei lunar, dacă invaliditatea este cauzată de un accident în afară de muncă sau de o boală obișnuită.

ART. 21 — Invalizii de gradul I și II, din accidente de muncă sau boli profesionale, care au vechimea în muncă necesară pentru obținerea pensiei de bătrînețe, au drept să primească cuantumul acestei pensii, chiar dacă nu au atins limitele de vîrstă pentru obținerea unei asemenea pensii.

Dacă invaliditatea de gradul I sau II a fost provocată de un accident în afară de muncă sau de o boală obișnuită, pensia de bătrînețe se acordă numai în cazul în care invalidul îndeplinește și condiția de vechime integrală în muncă, cerută pentru acordarea pensiei de invaliditate.

Invalizii la care se referă alineatele precedente rămîn supuși revizuirii medicale periodice, cu excepția celor care prezintă invalidități ireversibile.

# Decretul

## Prezidiului Marii Adunări Naționale privind dreptul la pensie în cadrul Asigurărilor Sociale de Stat

(Urmare din pag. II-a)

ART. 22 — Pensionarii de invaliditate sînt supuși revizuirii sub raportul capacității lor de muncă, după cum urmează:

- a) la un an pentru invaliditățile de gradele I și II;
- b) la șase luni pentru invaliditatea de gradul III.

Pensionarii care prezintă invalidități ireversibile nu sînt supuși revizuirii medicale.

ART. 23 — Ministerele și celelalte organe centrale ale administrației de stat, precum și organele locale sînt obligate să asigure încadrarea invalizilor de gradul III în locuri de muncă corespunzătoare cu capacitatea lor de muncă.

În vederea încadrării invalizilor, unitățile sînt obligate să rezerve pentru aceștia 3—5% din numărul total al posturilor.

Ministerele și celelalte organe centrale vor fixa, pe unități, numărul locurilor rezervate pentru invalizi, în limitele arătate în alin. 2, precum și întreprinderile care vor organiza centre de recalificare pentru aceștia.

### Capitolul IV

#### Pensia de serviciu

ART. 24 — Are drept la pensie de serviciu:

a) personalul navigant profesionist din aeronautica civilă care nu mai îndeplinește nici una dintre funcțiile de navigant profesionist în aeronautică dacă:

- are o vechime în serviciu de cel puțin 20 ani și
- a împlinit vârsta de 50 ani;

b) personalul artistic din instituțiile de artă, la îndeplinirea condițiilor de vechime în profesie și de vîrstă, prevăzute în tabelul anexă la regulamentul de aplicare a prezentului decret.

Calculul pensiei de serviciu se face potrivit dispozițiilor prevăzute în prezentul decret pentru pensia de bătrînețe.

În cazul în care personalul navigant profesionist din aeronautica civilă are o vechime în funcție de cel puțin 20 ani, însă nu are vîrsta de 50 ani și este oprit să mai exercite funcții de navigant profesionist în aeronautica civilă, are drept la pensie de serviciu tranzitorie.

Calculul pensiei de serviciu tranzitorie se face potrivit prevederilor din regulamentul de aplicare a prezentului decret.

ART. 25 — Prin Hotărîre a Consiliului de Miniștri se va putea stabili dreptul la pensie de serviciu și pentru alte categorii de angajați cu vechimi mari în muncă și indiferent de vîrstă.

### Capitolul V

#### Pensia pentru merite deosebite

ART. 26 — Au drept la pensie pentru merite deosebite acei care au adus o contribuție excepțională la înfăptuirea și întărirea regimului de democrație populară, precum și acei care au adus servicii excepționale în domeniul activității economice, științifice, artistice, culturale sau în orice activitate profesională sau obștească.

ART. 27 — Pensia pentru merite deosebite, precum și pensia pentru urmașii acelor cu asemenea merite, se acordă prin Hotărîre a Consiliului de Miniștri.

### Capitolul VI

#### Pensia de urmaș

ART. 28 — Au drept la pensie de urmaș, în condițiile prevăzute mai jos membrii de familie și anume: copiii, soția, soțul, părinții, frații și surorile, care se aflau în întreținerea celui decedat.

Membrii de familie au drept la pensie de urmaș numai dacă cel decedat îndeplinea, la data decesului condițiile pentru obținerea unei pensii sau era pensionar.

ART. 29 — Au drept la pensie de urmaș copiii:

- a) pînă la vîrsta de 16 ani, sau dacă urmează o școală, pînă la vîrsta de 18 ani;

b) orfanii de ambii părinți, precum și copiii acelor care beneficiază de pensie pentru merite deosebite, care urmează studii superioare, pînă la terminarea acestor studii, fără a depăși, însă, vîrsta de 25 ani;

c) dacă au devenit invalizi de orice grad, pînă la împlinirea vîrstelor arătate la lit. a sau b sau în termen de cel mult un an de la împlinirea acestor vîrste, pe toată durata invalidității.

În cazul decesului unuia dintre părinți, copiii au drept la pensie de urmași, indiferent de veniturile părintelui rămas în viață.

ART. 30 — Are drept la pensie de urmaș soția:

a) dacă a împlinit vîrsta de 55 ani, indiferent de vîrsta avută la data decesului soțului, pe tot timpul vieții;

b) dacă a împlinit vîrsta de 50 ani și a născut 5 sau mai mulți copii, indiferent de vîrsta avută la data decesului soțului, pe tot timpul vieții;

c) dacă a împlinit vîrsta de 50 ani, indiferent de vîrsta avută la data decesului soțului și are, cel puțin 20 ani de căsnicie cu soțul decedat, pe tot timpul vieții;

d) dacă, la data decesului soțului, are unul sau mai mulți copii minori, pînă cînd copiii împlinesc vîrsta de 16 ani, sau, dacă urmează o școală, 18 ani;

e) dacă se află în stare de invaliditate, de orice grad, survenită înainte sau după decesul soțului, pe toată durata invalidității.

ART. 31 — Are drept la pensie de urmaș soțul:

a) dacă, la data decesului soției, avea vîrsta de 60 ani, pe tot timpul vieții;

b) dacă a devenit invalid de orice grad, înainte

te de data decesului soției sau în termen de cel mult un an de la această dată, pe toată durata invalidității.

ART. 32 — Are drept la pensie de urmaș părintele:

a) dacă, la data decesului fiului sau fiicei, avea vîrsta de 60 ani tatăl sau 55 ani mama, pe tot timpul vieții;

b) dacă a devenit invalid de orice grad, înainte de data decesului fiului sau fiicei sau în termen de cel mult un an de la această dată, pe toată durata invalidității.

ART. 33 — Au drept la pensie de urmași frații și surorile:

a) pînă la vîrsta de 16 ani sau, dacă urmează o școală, pînă la vîrsta de 18 ani;

b) dacă au devenit invalizi de orice grad, înainte de împlinirea vîrstelor arătate la lit. a sau în termen de cel mult un an de la împlinirea acestor vîrste, pe toată durata invalidității.

ART. 34 — Are drept la pensie de urmaș soția sau soțul supraviețuitor, ori unul dintre părinții decedatului, indiferent de capacitatea de muncă sau de vîrstă, chiar dacă are salariu sau alte venituri, cînd vreuna dintre aceste persoane îngrijește de copii, frați sau surori ai decedatului, care nu au împlinit vîrsta de 8 ani, pînă la împlinirea acestei vîrste.

Dacă, între timp, soția sau mama decedatului a împlinit vîrsta de 55 ani, ori soțul sau tatăl decedatului a împlinit vîrsta de 60 ani, pensia acordată se menține pe tot timpul vieții.

De asemenea, dacă între timp, cei arătați în

(Continuare în pag. IV-a)

## Majorarea salariilor muncitorilor, maștrilor și ale personalului tehnic—administrativ din întreprinderi și instituții

(Urmare din pag. I-a)

În industria metalurgiei neferoase de la 8,5 pînă la 17,2 la sută.

În industria poligrafică de la 5,8 pînă la 15,2 la sută.

În industria sticlei de la 6,5 pînă la 14,2 la sută.

În industria viscozei de la 7,2 pînă la 20 la sută.

În industria pielăriei-tăbăcării de la 9,2 pînă la 15,5 la sută.

Hotărîrea mai prevede că se vor acorda sporuri la salarii de 50-150 lei, și în unele cazuri pînă la 200 lei lunar, muncitorilor care lucrează în condiții grele (mediu vătămător, temperatură ridicată etc.)

De asemenea, Hotărîrea prevede că se vor acorda sporuri la salarii pentru muncitorii care conduc o formație de lucru (echipă, brigadă) și pentru exercitarea unei funcții suplimentare. De asemenea, se reglementează în mod unitar sporurile acordate pentru vechime în producție în unele ramuri ale economiei.

Odată cu majorarea salariilor tarifare, Hotărîrea C.C. al P.M.R. și a Consiliului de Miniștri prevede îmbunătățirea principiilor de premiere a muncitorilor. Astfel, în vederea creșterii caracterului stimulator al premiilor, legării mai strînse de rezultatele tehnico-economice ale activității întreprinderilor, Hotărîrea prevede extinderea sistemului de premiere pentru realizarea de economii, îmbunătățirea calității produselor etc.

Majorările salariilor tarifare prevăzute de Hotărîrea C.C. al P.M.R. și Consiliului de Miniștri vor duce la creșterea în aceeași măsură a cîștigurilor totale ale muncitorilor, deoarece celelalte elemente ale sistemului de salarizare, — adică normele de muncă și cotele de premiere — rămîn la nivelul existent în prezent.

### B. Cu privire la majorarea salariilor maștrilor, inginerilor, tehnicienilor funcționarilor și specialiștilor

Prin Hotărîrea C.C. al P.M.R. și a Consiliului

de Miniștri salariile maștrilor se majorează în medie cu 20%, diferențiat pe ramuri de producție.

De asemenea au fost majorate în medie cu 8% salariile tarifare ale personalului tehnic ingineresc, administrativ și de specialitate din întreprinderile industriale de construcții, de transporturi și din celelalte unități economice, precum și din instituturile de proiectări și cercetări, din ministere, sfaturi populare și din alte unități bugetare.

Potrivit Hotărîrii C.C. al P.M.R. și Consiliului de Miniștri majorarea salariilor muncitorilor și celorlalte categorii de salariați nu afectează drepturile acestora la alocația de stat pentru copii, chirie, abonamente de transport, taxe școlare, burse pentru elevii și studenții merituosi, costul uniformelor de serviciu.

Majorările salariilor se aplică începînd cu data de 1 august 1959.

### Scutiri și reduceri la impozitul pe salarii

Prezidiul Marii Adunări Naționale a emis la 30 iulie 1959 Decretul privind acordarea unor scutiri și reduceri la impozitul pe salarii.

Astfel, cîștigurile lunare pînă la 500 lei se scutesc complet de impozit pe salarii.

Impozitul pe salarii asupra cîștigurilor lunare între:		
"	"	500— 600 lei se reduce în medie cu 85%
"	"	601— 700 " " " 66%
"	"	701— 800 " " " 57%
"	"	801— 900 " " " 37,5%
"	"	901— 1.000 " " " 25%
"	"	1.001— 1.100 " " " 19%
"	"	1.101— 1.300 " " " 13%
"	"	1.301— 1.500 " " " 5,7%

Impozitul asupra cîștigurilor de peste 1.500 lei rămîne neschimbat.

# DECRETUL

## Prezidiului Marii Adunări Naționale privind dreptul la pensie în cadrul Asigurărilor Sociale de Stat

(Urmare din pag. III-a)

alin. 2, au devenit invalizi de orice grad, au drept la pensia acordată pe toată durata invalidității.

ART. 35 — Cuanțumul pensiei de urmaș se stabilește, luându-se ca bază de calcul:

a) pensia susținătorului decedat, dacă era pensionar;

b) pensia de bătrînețe ce s-ar fi cuvenit susținătorului decedat;

c) pensia corespunzătoare gradului I de invaliditate, ce s-ar fi cuvenit celui decedat, dacă decesul a fost cauzat de un accident de muncă sau de o boală profesională;

d) pensia corespunzătoare gradului II de invaliditate ce s-ar fi cuvenit celui decedat, dacă decesul a fost cauzat de un accident în afară de muncă sau de o boală obișnuită.

În cazul cînd celui decedat i s-ar fi cuvenit o altă pensie într-un cuanțum mai mare, se va lua ca bază de calcul această pensie.

Pentru stabilirea pensiei de urmaș cuvenită copiilor orfani de ambii părinți, se vor lua ca bază de calcul pensiile cumulate ce se cuvin părinților decedați.

Asupra bazei de calcul se aplică următoarele procente:

Procente	Numărul urmașilor cu drept la pensie
100	pentru 3 sau mai mulți
75	pentru 2
50	pentru 1

### Capitolul VII

#### Ajutorul social

ART. 36 — Au drept la ajutor social angajații care au încetat activitatea:

a) dacă au vîrsta de 60 ani bărbații și 55 ani femeile și nu îndeplinesc condițiile de vechime în muncă pentru a primi pensie de bătrînețe, dar au cel puțin 5 ani vechime în muncă după 23 August 1944;

b) dacă au devenit invalizi de orice grad în timpul activității salariale, dar nu îndeplinesc condițiile de vechime în muncă pentru a primi pensie de invaliditate.

Cuanțumul lunar al ajutorului social este:

— 250 lei, pentru cei care îndeplinesc condițiile de la alin. 1 lit. a, precum și pentru invalizii de gradul I;

— 200 lei, pentru invalizii de gradul II și

— 100 lei, pentru invalizii de gradul III.

ART. 37 — Are drept la ajutor social, în caz de deces al soțului, și soția, care nu îndeplinește condițiile pentru a primi pensia de urmaș și nu are mijloace de existență, după cum urmează:

a) 200 lei lunar, în cazul cînd soțul era pensionar sau îndeplinea condiția de vechime în muncă pentru obținerea unei pensii;

b) 100 lei lunar, în cazul cînd soțul angajat nu îndeplinea condiția pentru a fi pensionar.

Ajutorul se acordă pînă la încadrarea în muncă, fără a depăși șase luni.

ART. 38 — Ajutorul social se acordă de către comitetul executiv al sfatului popular de raion, oraș sau de raion orășenesc, la propunerea comisiei pentru stabilirea pensiilor de pe lîngă oficiile de prevederi sociale, conform normelor prevăzute în regulamentul de aplicare a prezentului decret.

### Capitolul VIII

#### Calcularea și recalcularea pensiilor

ART. 39 — Pensia se calculează, luându-se ca bază salariul mediu tarifar.

La stabilirea salariului mediu tarifar se iau în considerare și sporurile acordate pentru condiții de muncă grele sau vătămătoare.

Salariul mediu tarifar care se ia ca bază de calcul la stabilirea pensiei este cel din ultimele 12 luni de activitate sau, la cererea celui îndreptățit, salariul mediu tarifar din oricare perioadă

de 5 ani de activitate consecutivă din ultimii 10 ani de muncă.

ART. 40 — Cuanțumul maxim al tuturor categoriilor de pensie este de 1200 lei lunar, cu excepția pensiei pentru merite deosebite, care se acordă prin Hotărîre a Consiliului de Miniștri.

ART. 41 — Pensionarul care rămîne sau se reîncadrează în muncă după stabilirea pensiei, poate cere recalcularea acesteia, la ieșirea din muncă, luîndu-se în considerare timpul muncii după stabilirea inițială a pensiei.

ART. 42 — Pensiile stabilite pe baza legilor anterioare vor fi recalculate potrivit normelor stabilite în regulamentul de aplicare a prezentului decret.

Cei pensionați cu reducere de vîrstă sau de vechime în muncă, pe baza unor acte normative speciale, precum și urmașii acestora, vor rămîne mai departe în drepturile de pensie pe care le-au avut, recalcularea făcîndu-se numai în ceea ce privește cuanțumul pensiilor.

Cei pensionați pe baza unor legi anterioare, dacă nu îndeplinesc condițiile de vechime sau vîrstă prevăzute prin decretul de față pentru a primi o pensie, vor primi pensia minimă corespunzătoare.

Pensia recalculată nu poate fi mai mică decît cuanțumul pensiei anterior încasate, împreună cu toate drepturile bănești legate de aceasta.

ART. 43 — Pensiile personale care au fost stabilite pe baza diferitelor decrete, precum și prin hotărîri ale Consiliului de Miniștri se vor recalcula în limitele fixate prin regulamentul de aplicare a prezentului decret.

ART. 44 — Pensionarii cu pensii sociale vor fi încadrați la pensie sau la ajutor social, de către comisiile de stabilire a pensiilor și de către comitetele executive ale sfaturilor populare, conform prevederilor regulamentul de aplicare a prezentului decret.

ART. 45 — În perioada de recalculare, potrivit dispozițiilor decretului de față, a pensiilor anterioare, pensionarii vor continua să primească pensia veche.

Diferențele față de pensiile vechi vor fi achitate cu începere de la data de 1 august 1959.

În cazul în care pensionarii nu mai îndeplinesc condițiile legale pentru a primi pensie sau ajutor social, sumele încasate în perioada de recalculare nu vor fi restituite.

### Capitolul IX

#### Unificarea caselor de asigurări și de pensii

ART. 46 — Toate casele de asigurări și de pensii, cu excepția caselor de pensii ale cadrelor militare permanente, se unifică într-o singură administrație, cu mai multe sectoare.

Stabilirea și plata pensiilor, pentru toate categoriile de beneficiari, se va face de aceleași organe.

Fiecare sector va dispune de fondurile proprii și va acorda drepturile de pensii și asigurări celor care au deslășurat sau desfășoră activități ce aparțin sectorului respectiv.

Drepturile de pensii vor fi acordate de fiecare sector pe baza dispozițiilor prezentului decret, care se vor aplica în mod corespunzător.

Pentru stabilirea drepturilor la pensie, fiecare sector va recunoaște ca vechime în muncă și perioadele de activitate ce aparțin celorlalte sectoare.

Pensia se va stabili în condițiile în care se acordă pensiile de sectorul căruia îi aparține activitatea în care cel îndreptățit la pensie are vechimea cea mai mare și se va plăti din fondurile acestui sector.

ART. 47 — Consiliul de Miniștri va stabili normele de organizare și funcționare a administrației unice de pensii, precum și condițiile de acordare a drepturilor de asigurări și pensii, corespunzătoare fiecărui sector.

### Capitolul X

#### Dispoziții finale

ART. 48 — Pensia de orice fel sau ajutorul social se stabilește la cererea celui îndreptățit.

Pensia de bătrînețe se stabilește și la cererea unității.

Pentru cei care exercită anumite profesii intelectuale, stabilite prin regulamentul de aplicare a prezentului decret, cererea de pensionare a unității nu se poate face decît la împlinirea vîrstei de 65 ani pentru bărbați și 60 ani pentru femei.

ART. 49 — Contractul de muncă al angajaților, pensionați la cererea unității, se desface pe data înscrierii la pensie.

Pe aceeași dată se poate desface și contractul de muncă al celor pensionați la cererea lor.

ART. 50 — Nimeni nu poate primi decît o singură pensie, indiferent de fondul din care aceasta este plătită ori de legea în care este prevăzut dreptul la pensie.

Persoanele care îndeplinesc condițiile pentru a primi mai multe pensii pot opta, oricînd, pentru una dintre ele.

ART. 51 — Stabilirea pensiei se face de către comisiile pentru stabilirea pensiilor de pe lîngă oficiile de prevederi sociale ale comitetelor executive ale sfaturilor populare de raion, oraș sau raion orășenesc, în raza căruia domiciliază cel care are dreptul la pensie.

Deciziile acestor comisii pot fi contestate de cel care cere pensia, la comisiile regionale de contestații de pe lîngă oficiile de prevederi sociale ale comitetelor executive ale sfaturilor populare regionale, respectiv al Capitalei R. P. Romîne.

ART. 52 — Determinarea gradului de invaliditate în vederea stabilirii dreptului la pensie va fi făcută de organele de expertiză medicală a capacității de muncă de raion, oraș sau raion orășenesc ori din centre muncitorești.

Deciziile date de aceste organe pot fi contestate de cel care cere pensia, la organele de expertiză medicală a capacității de muncă regionale, respectiv al Capitalei R. P. Romîne.

ART. 53 — Persoanele care au colizat la fostele asigurări sociale un timp cel puțin egal cu vechimea în muncă necesară pentru acordarea unei pensii de bătrînețe și îndeplinesc condiția de vîrstă, vor primi pensia de bătrînețe după normele stabilite pentru angajați.

Cuanțumul pensiei va fi pensia minimă stabilită pentru categoriile corespunzătoare de asigurare.

ART. 54 — Cetățenii unui stat străin și urmașii lor, domiciliați pe teritoriul Republicii Populare Romîne, pot cere însoțirea la pensie, pe baza dispozițiilor prezentei legi, pentru timpul servit în țară străină, potrivit convențiilor încheiate între Republica Populară Romînă și statul respectiv.

ART. 55 — Pensia, ajutorul social, precum și orice alte sume cuvenite celor în drept și rămase neplătite din vina acestora, se prescriu în termen de 6 luni de la data cînd trebuiau să fie achitate.

În cazul în care neplata nu se datorește vinei pensionarului, i se vor achita sumele restante, dacă acestea sînt cerute în termen de trei ani de la data de cînd sînt datorate.

ART. 56 — Orice sume plătite în plus pensionarilor cu titlu de pensie și alte drepturi aferente, datorită unor greșite stabiliri, pînă la data intrării în vigoare a prezentului decret, nu se mai urmăresc.

ART. 57 — Compensația de cartelă pentru pensionari și soțiile lor nesalariaate se desființează pe data de 1 august 1959.

ART. 58 — Pînă la intrarea în vigoare a normelor de organizare și funcționare a administrației unice de pensii, prevederile prezentului decret referitoare la recalcularea pensiilor se aplică, în mod corespunzător, tuturor caselor de asigurări și pensii existente, în cadrul fondurilor respective.

ART. 59 — Pierd dreptul la pensie și la ajutor social acele persoane care, pînă la 23 August 1944, au desfășurat o activitate antidemocratică, reacționară, potrivnică intereselor poporului, acei care au militat și au avut un rol activ în introducerea dictaturii militare-fasciste, precum și acei care manifestă atitudine dușmănoasă față de regimului democrat-popular.

ART. 60 — Normele privitoare la pierderea dreptului la pensie și ajutor social, la suspendarea plății acestora, precum și cele referitoare la recalcularea și plata pensiilor, la vechimea în muncă și determinarea salariului mediu tarifar, vor fi stabilite prin regulamentul de aplicare a prezentului decret, aprobat prin Hotărîre a Consiliului de Miniștri.

ART. 61 — Invalizii și accidentații de război, urmașii acestora și urmașii celor morți sau dispăruți în război vor primi pensia potrivit decretului de față și în condițiile ce se vor stabili prin regulament.

ART. 62 — Prin Hotărîre a Consiliului de Miniștri vor putea fi aduse îmbunătățiri procentelor de calcul și cuanțumurilor maxime și minime ale pensiilor.

ART. 63 — Cei care vor falsifica acte pentru obținerea drepturilor prevăzute în prezentul decret sau vor folosi asemenea acte, ori vor săvîrși alte încălcări ale dispozițiilor acestui decret, în cazul în care constituie infracțiuni, vor fi pedepsiți potrivit legii penale.

ART. 64 — Se abrogă orice dispoziții contrare prezentului decret.

ART. 65 — Prezentul decret intră în vigoare pe data de 1 august 1959.