



## Calificarea muncitorilor bucură de atenția cuvenită

Atul siderurgic doara cunoaște dezvoltare. An sun în funcțiune rante obiective noi, înzestrate de moderne de ng. Progresul găsește cîmp arg de aplicare. Impus ca pre-profesională a or, înarmarea de mai noi cu științei și tehnice aște un caracter.

seama de faptul curent volumul trebuie să crească, conducerea și-a propus și să specializorile proprii mai 1.200 muncitori de meserii. O bu-dintre ei particeții după term-programului de ar cei care-și în-neseriile de me-locomotivă, ma-și impegai de frecvențează zil-rile de calificare, și din producție. ori-celvi se bu-o atenție deose-partea corpului fi, format din cei i ingineri și teh-cu vastă experi-munca producti-nd la dispoziție cursuri dotate cu e didactice, ei se sc să predea lec-an nivel corespun-Temele prevăzute ramele analitice nologia meseriei, erea materialelor, tehnic, organiza-ncii în secție, sint

îmbogățite de fiecare da-lă eu aspecte concrete, culese de la locurile de muncă.

Seriozitatea cu care prive-vele lecții formarea de muncitori cu o înaltă ca-lificarea profesională se constată și din următorul amănunt: înainte de a se prezenta la cercuri, „profesorii” studiază cu interes literatură de specialitate, își fac însemnă-rile necesare și-și întoc-mesc planuri-concepte, pe baza cărora predau lecțiile programate.

Colectivul de conducere al secției de învățămînt profesional se preocupă de îmbunătățirea metodelor de predare. Ade-sea, organizează schim-buri de experiență între profesori, unde se iau în discuție conținutul anu-itor lecții de specialitate. Conform orarilor de pre-dare, tovarășii Rusu Ghe-rasim, Roman Petru și Muntean Carol din secția de învățămînt participă periodic la ore în scopul de a vedea prezența ele-tilor și felul cum reușese ei să acumuleze materia ce se predă.

În acțiunea de școlari-zare a muncitorilor s-au-ut în vedere necesitățile reale, actuale și cele de perspectivă ale secției. De pildă, pentru punerea în funcțiune a liniei de sirmă din cadrul noului grup de laminare de la Peștiș au fost calificați peste 100 de muncitori în meseriile de lăcătuși, e-lectricieni, cuplorari. Mai mult de 200 de muncitori se specializează pentru a-cest nou obiectiv indus-trial.

Pînă acum au absolvit cu succes cursurile de ca-lificare la locul de mun-că 600 de oameni în me-seriile de laminatori, ma-caragii, sudori, strungari. Printre cei mai sirguin-cioși la învățură și care au trecut examenele cu inedit foarte bune la pro-bele teoretice și practice se numără tovarășii Păli-măriu Emil, Dano Alexan-dru, Smen Stelian, Fe-rencz David, Dan David.

Acum, își desfășoară programul de învățămînt alte 25 de cursuri cu peste 650 de siderurgiști. Colectivele de lecții din

(Continuare în pag. 4-a)

Practica zilnică a acti-vității de producție în C.S.H., oferă nenumărate exemple ce ilustrează a-zintul și strădanile de-puse de către colectivele de muncă pentru îndepli-nirea sarcinilor de plan la toți indicii și continua-rea îmbunătățirea a calității produselor. Incontestabil că acest minunat avînt colectiv se materializează în rezultatele bune care se obțin. Dar cite neajun-suri poate provoca „gri-parea” unei singure piese din acest uriaș și complex agregat pe care-l consti-tuie combinatul siderurgic hunedorean!

Mi-amintesc că într-o zi la oțelăria veche — era în perioada cînd se făcea reparația capitolă a cuptoarelor — cîșia oa-meni discutau cu aprinde-rc ceva. După țetele lor

## Cele mai arzătoare probleme ale producției să fie intens sprijinite

concentrate, preocupate, după gesturile scurte, re-pezi și din faptul că vor-beau toți deodată se ve-dea că-i preocupa un lu-cru important care, nu numai că îi neliniștea, dar chiar îi îngrijora profund. O întrebare îi stîrni și mai mult. Concluzia? de lu atelierul mecanic niște piese (ah, ce încăpățina-te!) întîrziat.

— ... și numai noi știm cit ne sint de necesare!

Apoi, într-o altă zi, la laminorul bluming am surprins o discuție asemă-nătoare. Oamenii, nu mai puțin îngrijorați decît cei de la oțelărie, spuneau că nu este înția oară cînd „mecanica” le face astfel de greutăți.

Fără intenția expresă de a generaliza, adevărul este că secția mecanică, pe de o parte din motive obiective, pe de altă par-te din motive mai puțin obiective, nu satisface cerințele — mereu în creș-te — ale sectoarelor productive din combinat. Evident că acestea s-au dezvoltat și se dezvoltă continuu, însă nici acest important sector auxiliar nu a rămas pe loc ci și-a

Fruntași în producție, inovatori și elevi, sint doar trăsături care îi caracterizează pe tinerii Mi-hai Ioan și Mirza Andrei din atelierul de întreținere de la pregătirea carbune-lui a uzinei cooso-chimi-ce.

mărit și el capacitatea (iar la anul și-o va mări și mai mult.) Atunci, ce se întîmplă?

Se poate afirma cu toa-tă veritătatea că la ale-liecul mecanic nu au fost folosite din plin toate re-sursele pentru ca situația să fie îmbunătățită. Mai sint mașini unelte a că-ror capacități nu este fo-losită din plin. O impor-tanță „resursă internă”, ca să-i spunem așa, și care influențează negativ îndeplinirea obligațiilor secției, o constituie lichidarea absențelor nemoti-vate, al căror număr este mare.

La secția mecanică, este exercitată o gamă variată de meserii; lucrează aici strungari, rabotori, fre-zori, mortezori, rectifica-tori. Dintre ei cei mai mulți sint oameni conști-incioși care nu-și precau-tesc eforturile pentru a obține rezultatele cele mai bune în muncă. E desul să anuntim pe Szomboti Ladis au, Bela Paraschi-va, Cunțan Samolă, Bet-caiuc Cazimir, Popa Ioan II, Zlătior Aron, Puseu Valentin, Sasu Cornel, Mălk Paul.

Da, dar atunci — veți întreba — cum s-au pu-lul înregistra într-o sin-gură lună (iulie) 90 de absențe nemotivate?

Spunea cineva de la mecanică (și rău este mai ales pentru că tovarășul are o muncă de răspun-dere) că la oțelărie sau jurnale „nu se observă” lipsa unui om din echipă. De fapt nu este așa, dar atunci cu atît mai rău pentru mecanică unde lip-

sa unui singur om nu nu-mai că este perfect vizi-bilă, dar ea se face pu-ternic simțită. De aceea este de neînțeles cum s-a aamis pînă acum o llic-uație a oamenilor atît de pronunțată? Și mai ales, cum a fost admisă atît-dinca, de autentic șaraj, a unor care aveau di-verse pretenții a căror ne-îndeplinire îi făcea să spună că... vor pleca din secție.

Aici se mai ivește o în-trebare: cum de, la cōc-serie, a fost angajat Ciu-pală Teodor căruia la mecanică, pentru diversele abateri, îi fusese desființat contractul de muncă? Iar acum acesta ride cu neo-brăzare de o hotărîre lu-ată în conformitate cu prevederile Codului Mun-cii.

Cu felurite pretenții au venit și Bikfalvi Petru și Adăscăliței Gheorghe și Haralambie Dumitru.

Tovarășul Feher Ladis-lau secretarul organiza-ției de bază vorbea despre eficacitatea muncii nemij-locite cu oamenii, dome-niul în care aici, s-au ob-ținut rezultate frumoase; în acest sens a citat un exemplu grăitor: Pătru Ioan de meserie strungar, fusese un om care le-i dat mult de jurcă; nedis-ciplinat, recalcitrant și, în sîrșit, cu o surcănă de asemena „cotași”. Or-ganizația de bază i-a în-credințat atunci comunis-tului Balaji Alexandru sarcina de a-l ajuta pe a-cest om. Rezultatul?

Astăzi Pătru Ioan se aștă la loc de cînsie, în rîndul fruntașilor secției.

— Cu oamenii trebuie să ai răbdare, spunea șe-ful secției mecanică.

Fără discuție că așa

B. DAMIANOIU

(Continuare în pag. 4-a)

## Intreprinderile comerciale:

## Activitatea organizațiilor sindicale trebuie îmbunătățită

Organizațiile sindicale sînt conduse și îndru-ate de către organiza-ții-partid să-și îmbu-născă continuu stilul încă. De mai multe în acest an, munca ala în întreprinde-comerciale a fost at-ă de birourile orga-ilor de partid și trasat sarcini pentru tătășirea ei în viitor. Totdeauna aceste sar-au fost duse cu suc-ă în îndeplinire. Exen-ce vor urma ilus-tră această.

ce în planurile de a comitetele sindica-și-au prevăzută să zeze modul cum sint izate și cum se des-ără consfăturile de ucție, stadiul realiză-ngajamentelor în în-rea socialistă, modul se asigură buna de-re a populației, posi-țiile de reducere a tuieiilor de circulație ărurilor? Iată proble-are puteau concretiza

munca organizațiilor sin-dicale.

La T.A.P.L. de pildă, în cele 10 ședințe de comi-tet sindical, din anul a-cesta, de 5 ori s-au dis-cuțat probleme financiare ale comitetului, de 3 ori repartizarea biletelor la odihnă, odată reorganiza-rea grupelor sindicale etc., și numai o singură dată (luna februarie) proble-me de întrecere socialistă, și aceasta determinată de chemarea la întrecere lan-sată de O.A.D.L.F. Hunedoara.

Dezinteresul față de problemele economice, in-suficientul control și în-drumarea necorespunz-ătoare din partea Consiliu-lui local al sindicatelor, au făcut ca în acest an la O.C.L. Alimentara să nu fie organizată nici o consfătuire de lucru în grupele sindicale, cu ex-cepția celei în care lu-crează tovarășa Matilda Praporgescu, secretara co-mitetului sindical.

Atît comitetul sindical cît și conducerea admini-strativă au „uitat” cu to-tul de organizarea lunară a consfăturilor de lucru în grupele sindicale. Este neîngăduț ca rezultatele în întrecerea socialistă să nu fie urmărite și popu-larizate, aduse la cunoș-tința participanților la în-trecere

## Cite ceva despre munca cultural-educativă

Munca cultural-educati-vă desfășurată în întreprinderile comerciale din orașul nostru nu se situ-ează la nivelul cerințelor actuale, cu toate că exis-tă posibilități multiple în această privință. Li întrebăm pe președinții comi-tetelor sindicale din ace-ste ramuri de activitate: de ce s-a ajuns în aceas-tă situație? Ce fel de ac-țiuni au fost întreprin-se pentru dezvoltarea conști-inței lucrătorilor din co-merț? Dar s-ar fi mul-

cit cu mult simț de răs-pundere în această direc-ție, alta era situația bu-nei deserviri a populației în magazine, a păstrării curățeniei în unități, a expunerii cu gust a măr-furilor.

Este adevărat că în toate întreprinderile co-merciale au fost și sint organizate cursuri de ca-lificare profesională. Par-tea negativă însă constă în faptul că față de slaba calificare a multor lucrăt-ori din comerț, numărul celor cuprinși la cursuri este mult prea mic.

Slaba muncă cultural-educativă desfășurată în rîndul salariaților din co-merț se reflectă și în su-gestiile și reclamațiile cumpărătorilor consemna-te în condicile aflate în magazine. Condamnabil este faptul că deseori no-tațiile cumpărătorilor nu sint luate în considerare. Din multiplele cazuri con-statate pe rețea, desprin-dem doar unul, suficient de semnificativ. La utita-tea O.C.L. Alimentara nu-mărul 11, au fost făcute de la 21 decembrie 1960 pînă acum 8 reclamații, fără ca acestea să fi fost văzute cel puțin de șeful unității, fapt cu totul ina-cămisibil.

Se mai ridică o proble-mă deosebit de importan-tă. Pe lîngă Consiliul lo-cal al sindicatelor își des-fășoară activitatea 36 e-chipe de control obște-sc. După fiecare control efec-tuat echipele prezintă ra-poarte sau procese ver-bale asupra constatărilor făcute (în afara înscrieri-lor din registrul unic de control) pe care le pre-zintă Consiliului local al sindicatelor și secțiunii comerciale. Consiliul local se mulțumește să înregi-streze semnalările echi-pe-lor de control obște-sc și nu trage la răspundere conducerea întreprinderi-lor comerciale pentru sta-rea de fapte și neluarea la timp a măsurilor co-respuzătoare. De fapt este explicabil de ce con-siliul nu aduce la cunoș-tința echipelor de control cum au fost rezolvate se-tizările, din moment ce ele nu au fost luate în considerare.

## Slaba activitate nu este întimplătoare

În anul acesta au fost organizate trimestrial, la nivelul orașului, constă-

turi cu responsabilii bri-găzilor de bună deservire și responsabilii posturilor U.T.M. de control care au dus la bune rezultate.

Majoritatea organiza-țiilor de bază U.T.M. pre-văd în planurile de mun-că lunare și în hotărîrile adunărilor generale mă-suri pentru îmbunătățirea muncii profesionale, dar nu s-a reușit ca aceste măsuri să fie îndeplinite în întregime. Sint orga-nizații de bază U.T.M., ca de exemplu la O.C.L. Produse industriale și O.A.D.L.F. care întocmesc planuri de muncă foarte sumare, iar în ultimele 4 luni nici acestea n-au mai fost întocmite. Aceas-ta și din cauză că munca de organizație în majori-tatea cazurilor este lăsată doar în sarcina secreta-rului organizației. Comi-tetul orașenesc U.T.M. a scăpat din vedere ajuto-rul pe care trebuia să-l acorde organizațiilor din comerț în fața cărora stau sarcini deosebit de impor-tante. Însăși învățămîn-tul politic s-a desfășurat slab, înregistrîndu-se mul-te absențe de la lecții și seminarii.

O astfel de îndrumare a

organizațiilor U.T.M. din comerț s-a resfrînt și a-supra brigăzilor de bună deservire care nu au avut obiective concrete în în-trecerea socialistă pentru a cuceri titlul de brigăzi fruntașe. Activitatea pos-turilor utemiste de control fiind slab îndrumată și sprijinită, a făcut ca u-nele dintre ele să nu-și trăiască viața iar altele au fost desființate.

Activitatea comercială ce se desfășoară în ora-șul nostru trebuie îmbu-nătățită sistematic. Con-siderăm că și din arico-lul de față se desprind sarcini deosebit de impor-tante care, alături de cele reflectate în pagina zia-rului nostru nr. 982 înti-lătuată „Pentru o cît mai bună deservire a popu-lației hunedorene”, treu-ie traduse în viață. Indi-căm organizațiilor de partid și celor sindi-cale, comitetului orașenesc U.T.M., ca aceste materi-ale cuprinse în ziar să fie prelucrate cu toți sa-lariații din comerț și să se întocmească planuri de măsuri concrete pentru îmbunătățirea muncii în viitor.

O. CRISAN

## VIAȚA DE PARTID

# CREȘTE PRODUCTIVITATEA MUNCII PE ȘANTIERE

Cu câteva zile în urmă organizația de partid de la șantierul electrotehnic I.C.S.H. — șantier frun-  
taș pe întreprindere, fiind  
lecinător al drapelului  
roșu — a analizat în a-  
lunarea generală deschi-  
să (la care a participat  
activul fără de partid)  
măsurile luate de condu-  
cerea șantierului și înde-  
plinirea lor pentru respec-  
tarea sarcinilor de plan  
fizice și valorice prevă-  
zute pentru luna octom-  
brie și pentru trimestrul  
IV a.c.)

Cu această ocazie a ie-  
șit la iveală că în luna  
octombrie șantierul a avut  
un plan de producție spor-  
it față de lunile prece-  
dente, că întregul colectiv  
a muncii cu elan pentru  
realizarea înainte de term-  
en a obiectivelor indus-  
triale în lucru. De ase-  
menea sarcinile de plan  
pentru următoarele două  
luni sînt mult sporite (cu  
150 la sută fiind mai ma-  
re planul de producție pe  
trimestrul IV față de cel  
al trimestrului III a.c.).

Avînd condiții mai bune  
de lucru, în urma unui  
complex de măsuri apli-  
cate, planul de producție  
al lunii octombrie a și  
fost îndeplinit. Organi-  
zația de bază a în-  
drumă conducerea șanti-  
erului ca încă de la de-  
falcarea planului pe întreprindere să întreprindă o  
serie de măsuri tehnice și  
organizatorice, care apli-  
cate au adus șantierului  
însemnate sporuri de  
creșterea productivității  
muncii.

S-a avut grijă să se  
completeze necesarul de  
cadre calificate. Astfel au  
fost întreprinse măsurile  
pentru calificarea munci-  
torilor în meseria de elec-  
tricieni la locul de mun-  
că. Pentru o cît mai tem-  
einică pregătire profesio-  
nală s-a avut grijă ca

aceștia să aibă pregătire  
a cel puțin 7 clase ele-  
mentare. Cei ce nu înde-  
plineau asemenea condiții  
au fost îndrumați să-și  
completeze studiile și a-  
jutați pe șantier să-și înde-  
plinească normele de  
producție.

Ca urmare în anul a-  
cesta au fost calificați  
prin cursurile organizate  
de întreprindere 90 munci-  
tori în meseria de elec-  
tricieni.

Paralel cu munca de  
pregătire a cadrelor s-a  
avut în vedere și mai bu-  
na pregătire a lucrărilor  
de către maiștri, tehnici-  
eni și ingineri pe loturi și  
puncte de lucru. Aduna-  
rea generală a apreciat  
că maiștrii printre care  
comunistul Stratan Ioan,  
utemistul Brailescu Cornel  
și alții și-au pus ca sar-  
cină principală îmbunătă-  
țirea muncii de pregătire  
și coordonare tehnică a  
lucrului pe șantier. Și în-  
tr-adevăr ei au îndeplinit  
ceea ce și-au propus.

Cu mult entuziasm au  
pornit să lucreze pe șan-  
tierul noilor linii de lam-  
inoare constructoare. Printre  
aceștia se află  
comunistul Prică Ștefan  
inginer, Terjan Ioan, con-  
ducătorul unei brigăzi de  
tineret, oamenii din bri-  
gada tovarășului Chifor  
Nicolae, electricienii-mon-  
tatori conduși de Receu  
Ioan care au lucrat la  
macaraua de 300 tone de  
la oțelăria nouă și alții.

Discutarea unor proble-  
me de producție de către  
comuniști în adunările  
generale sînt necesare și  
în viitor. La lotul IV, în  
urma analizei de acum 2  
luni a modului de desfășu-  
rare a lucrărilor a cres-  
cut simțitor ritmul de lu-  
cru, se constată o mai  
mare răspundere față de  
calitate. Drept urmare toa-  
te brigăzile au introdus  
metoda autocontrolului și

autorecepției la lucrările  
efectuate. Cîteva exemple  
care constituie dovadă că  
există încă rezerve care  
încă folosite pot aduce în-  
semnate sporuri în creștea  
productivității muncii. Dacă  
în trimestrul III produc-  
tivitatea muncii a  
crescut pe șantier cu 4,5  
la sută, în urma unor  
astfel de preocupări, în  
luna octombrie sporul pro-  
ductivității muncii reali-  
zate, după datele operați-  
ve, este de 20 la sută.

Comuniștii au arătat că  
sarcinile sporite de plan  
ce le revin în acest tri-  
mestru vor fi realizate pe  
seama creșterii producti-  
vității muncii. În acest  
sens adunarea generală a  
recomandat conducerii șan-  
tierului să studieze și să  
aplice măsuri corespunză-  
toare ca în lunile urmă-  
toare, cînd temperatura  
va fi scăzută și mai mult,  
aprovizionarea locurilor de  
muncă cu materii prime  
și materiale să se desfășu-  
oare în condiții optime  
încît fiecare muncitor,  
maistru, tehnician și ingi-  
ner să poată folosi în  
mod productiv fiecare mi-  
nut. Acestea vor contribui  
la terminarea cît mai de-  
vreme a lucrărilor în ve-  
derea începerii rodajului  
general la linia de laminoare.

Constructorii de la șan-  
tierul electrotehnic și-au  
manifestat din nou hotărî-  
rea de a nu-și precupeți  
eforturile pentru a da la  
timp în funcțiune noile  
linii de laminoare necesare  
economiei noastre naționale.

ȘERBAN IOAN

În munca de educație  
politică a tineretului un  
loc de seamă îl ocupă în-  
vățămîntul politic U.T.M.,  
ca formă organizată de  
popularizare și de însu-  
șire a învățaturii marxist-  
leniniste, a politicii parti-  
dului nostru.

Însușirea bazelor marx-  
ism-leninismului, studi-  
erea profundă a politicii  
partidului nostru în strînsă  
legătură cu sarcinile  
practice ale construcției  
socialiste, cu problemele  
care le ridică munca și  
viața în fiecare domeniu  
de activitate este o necesi-  
tate vitală pentru toți  
tinerii, indiferent de pro-  
fesiile alese. Luptînd pen-  
tru aplicarea în viață a  
holărîrilor Congreselor al  
III-lea al P.M.R. și al  
III-lea al U.T.M., comi-  
tetul orașenesc U.T.M.  
sub conducerea comitetu-  
lui orașenesc de partid a  
acordat atenția cuvenită  
muncii de educație comu-  
nistă a tineretului. Au  
fost organizate în întreprin-  
deri, instituții, școli și  
școli numeroase cercuri  
de învățămînt politic. Încă  
de la închiderea anului  
de învățămînt 1960-1961,  
aprovizionarea locurilor de  
muncă cu materii prime  
și materiale să se desfășu-  
oare în condiții optime  
încît fiecare muncitor,  
maistru, tehnician și ingi-  
ner să poată folosi în  
mod productiv fiecare mi-  
nut. Acestea vor contribui  
la terminarea cît mai de-  
vreme a lucrărilor în ve-  
derea începerii rodajului  
general la linia de laminoare.

Într-adevăr ei au îndeplinit  
ceea ce și-au propus.

Constructorii de la șan-  
tierul electrotehnic și-au  
manifestat din nou hotărî-  
rea de a nu-și precupeți  
eforturile pentru a da la  
timp în funcțiune noile  
linii de laminoare necesare  
economiei noastre naționale.

## Învățămîntul politic U.T.M. în pas cu viața

În munca de educație  
politică a tineretului un  
loc de seamă îl ocupă în-  
vățămîntul politic U.T.M.,  
ca formă organizată de  
popularizare și de însu-  
șire a învățaturii marxist-  
leniniste, a politicii parti-  
dului nostru.

În munca de educație  
politică a tineretului un  
loc de seamă îl ocupă în-  
vățămîntul politic U.T.M.,  
ca formă organizată de  
popularizare și de însu-  
șire a învățaturii marxist-  
leniniste, a politicii parti-  
dului nostru.

În munca de educație  
politică a tineretului un  
loc de seamă îl ocupă în-  
vățămîntul politic U.T.M.,  
ca formă organizată de  
popularizare și de însu-  
șire a învățaturii marxist-  
leniniste, a politicii parti-  
dului nostru.

În munca de educație  
politică a tineretului un  
loc de seamă îl ocupă în-  
vățămîntul politic U.T.M.,  
ca formă organizată de  
popularizare și de însu-  
șire a învățaturii marxist-  
leniniste, a politicii parti-  
dului nostru.

În munca de educație  
politică a tineretului un  
loc de seamă îl ocupă în-  
vățămîntul politic U.T.M.,  
ca formă organizată de  
popularizare și de însu-  
șire a învățaturii marxist-  
leniniste, a politicii parti-  
dului nostru.

În munca de educație  
politică a tineretului un  
loc de seamă îl ocupă în-  
vățămîntul politic U.T.M.,  
ca formă organizată de  
popularizare și de însu-  
șire a învățaturii marxist-  
leniniste, a politicii parti-  
dului nostru.

În munca de educație  
politică a tineretului un  
loc de seamă îl ocupă în-  
vățămîntul politic U.T.M.,  
ca formă organizată de  
popularizare și de însu-  
șire a învățaturii marxist-  
leniniste, a politicii parti-  
dului nostru.

În munca de educație  
politică a tineretului un  
loc de seamă îl ocupă în-  
vățămîntul politic U.T.M.,  
ca formă organizată de  
popularizare și de însu-  
șire a învățaturii marxist-  
leniniste, a politicii parti-  
dului nostru.

față de învățămîntul p-  
litic au manifestat org-  
nizațiile de bază U.T.M.  
de la I.G.O. Hunedoara  
sfatul popular orașenesc  
Hunedoara, I.C.S.H. (șan-  
tierele de la Calan), fa-  
brica de piine, fabrica  
dolomită, organizațiile  
la direcțiile tehnice, a  
ministrativă și comerț  
din C.S.H. ai căror s-  
cretari sînt tovarășii  
nela Valentin, Luc-  
Ioan, Grigoriță Consta-  
tin, Tudor Constantin,  
zăr Ioan, Floca Nicol-  
Cărăbașu Florina și N-  
ță Gheorghe, ceea ce  
făcut ca nici pînă în p-  
zent în aceste organiza-  
să nu fie deschis înv-  
mîntul politic.

Mai există și acu-  
propagandiști, printre  
și tovarășul Crișan Cor-  
de la laboratorul cen-  
C.S.H., care nu prece-  
cu simț de răspun-  
lecția ce urmează a  
predată, mulțumindu-  
citească din broșură  
fața cursanților. Ase-  
nea metode au urmări-  
gative în însușirea cur-  
șințelor, de către cursa  
Scade interesul de a-  
cultă pe propagandiști,  
a lua notițe, de a  
dia materialul bibliog-  
fie și a-l consulta; de  
la o slabă frecvență,  
formalism, la o insu-  
entă răspundere și e-  
bativitate. Propagandi-  
are datorită de a se  
găti cu grijă, atît pe  
expunere cît și pentru  
minării. Prin exem-  
său el trebuie să ar-  
neze pe cursanții la  
diu, cu ajutorul organ-  
ției de bază să-i con-  
leze și să-i ajute în  
sușirea cunoștințelor  
date. Toate cazurile de  
bateri de la normele  
vățămîntului politic  
trebuie îrecute cu vede-  
Ele trebuie să fie ac-  
criticate și puse în di-  
ția adunărilor gene-  
ale organizațiilor U.T.M.

Pentru ca învățăm-  
politic să se desfășoare  
nivelul cerințelor, con-  
tele U.T.M. trebuie  
privească această sar-  
încredințată de partid  
a face educație comu-  
tineretului, cu mai  
spirit de răspundere.  
șinutul și eficacit-  
muncii de educație  
sarcina fiecărei organi-  
de bază și ea tre-  
dusă la îndeplinire  
nici o amîinare.

Pentru ca învățăm-  
politic să se desfășoare  
nivelul cerințelor, con-  
tele U.T.M. trebuie  
privească această sar-  
încredințată de partid  
a face educație comu-  
tineretului, cu mai  
spirit de răspundere.  
șinutul și eficacit-  
muncii de educație  
sarcina fiecărei organi-  
de bază și ea tre-  
dusă la îndeplinire  
nici o amîinare.

RADULESCU ANGI  
secretar al comitetu-  
orașenesc U.T.M.

## Au redus cheltuielile de circulație

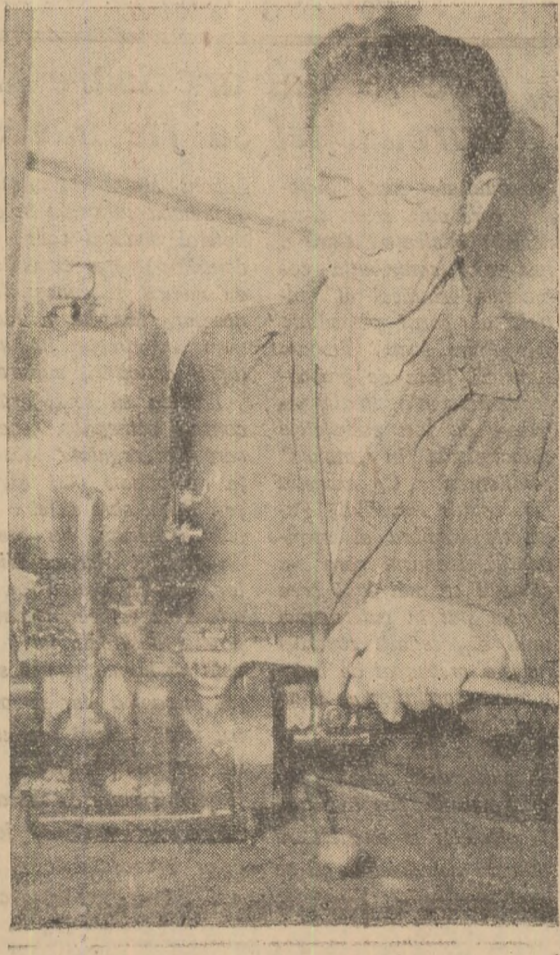
Salariații cooperativei  
„Muncitorul” din orașul  
Călan au mereu în centrul  
preocupărilor lor realiza-  
rea planului de desfacere  
al produselor și reducerea  
cheltuielilor de circulație.  
O dovadă în această pri-  
vință sînt frumoasele suc-  
cese pe care ei le-au în-  
registrat de la începutul  
anului și pînă în prezent.  
De pildă, planul de des-  
facere a fost îndeplinit și  
depășit cu 6 la sută, iar

cheltuielile de circulație  
reduse cu 0,34 la sută  
față de cifra prevăzută în  
plan.

Cele mai bune resulta-  
te în activitatea lor le-au  
înregistrat salariații de la  
unitatea metalo-chimic. În  
perioada amintită, ei au  
izbutit ca printr-o bună  
deservire a populației să-și  
realizeze planul în propor-  
ție de 130 la sută.

CRASCA IOSIF  
corespondent

În fotografie: comunistul Lorenț Iosif, șef de  
brigadă la atelierul de dopanare din secția ex-  
ploatare — utilaje I.C.S.H., verificînd cu atenție  
ambelajul motorului auxiliar K.D. 35 adus pentru  
reparație.



## Bucuria va fi și mai mare

Membrii gospodăriei agricole colec-  
tive 1 Mai din satul Strei Ohaba au  
realizat în anul acesta producții mari  
de cereale la toate culturile. Datorită  
acestui fapt, ei au vîndut statului pe  
bază de contract 12.000 kg. grâu și  
30.000 kg. cartofi. Totodată, colecti-  
viștii din acest sat au mai vîndut  
22.000 kg. lapte și o însemnată can-  
titate de legume și zarzavaturi, ceea  
ce le-a adus un venit total de aproape  
40.000 lei.

O bună parte din acești bani au  
fost dați, colectivității drept avans  
pentru munca depusă în cadrul gos-  
podăriei. Pentru cele 360 zile-muncă  
prestate cu întreaga sa familie, de  
pildă, colectivistul Stănculea Aron a

primit numai ca avans de 40 la  
suma de 3.600 lei, mulgătoarea Lu-  
lesca Maria cu 230 zile a luat 2  
lei, iar îngrijitorul Mihăilescu Sir-  
pentru 210 zile muncă a primit 2  
lei.

În afară de bani, acești colecti-  
și toți ceilalți au mai primit de  
avans de 40 la sută, la una zi m-  
că, și cite 2 kg. grâu, 1 kg. ovă  
aproape cite 7 kg. prune. Intr-un  
itor apropiat, ei vor mai lua și ca-  
tatea de porumb cuvenită. La sfîr-  
anului însă, bucuria lor va fi și  
mare deoarece atunci vor avea de-  
mit produse și bani în cantități  
mult mai mari, ceea ce le va  
viața mai fericită și îmbelșugată.

